

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

k) Planes y programas de la institución en ejecución

Plan Estratégico Institucional				<a href="#">Plan Estratégico Institucional 2021-2025</a>			
Plan Operativo Anual - POA y sus reformas aprobadas				<a href="#">Programación Anual de Planificación Gasto corriente</a>			
Y				<a href="#">Programación Anual de Planificación Gasto Inversión</a>			
Tipo (Programa, proyecto)	Nombre del programa, proyecto	Objetivos estratégicos	Metas	Montos presupuestados programados	Fecha de inicio	Fecha de culminación	Estado actual de avance p proyecto (link para descargar el documento)
Proyecto	Compromiso por el Empleo	Incrementar el acceso y la vinculación de la oferta y demanda laboral.	<p>Septiembre 2023: En el mes de Septiembre de 2023, en el proyecto "Compromiso por el Empleo", realizó las siguientes actividades:</p> <p>1.- Se realizaron reuniones de trabajo conjuntamente con del Banco Interamericano de Desarrollo y autoridades de diferentes unidades intervinientes en el proyecto a fin de avanzar en la revisión y determinación del Reglamento Operativo. 2.- Se remitió al Ministerio de Economía y Finanzas la programación financiera de desembolsos del crédito y de las donaciones. 3.- La Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica con Oficio Nro. MDT-CGPGE-2023-0060-O, de 18 de septiembre de 2023, emitió respuesta al requerimiento realizado por el Ministerio de Economía y Finanzas con Oficio Nro. MEF-SFPAR-2023-0970-O de 18 de septiembre de 2023, con el que solicitó la evidencia de que el proyecto de inversión "Compromiso por el Empleo" consta en el Plan Anual de Inversiones 2024. 4.- El Subsecretario de Financiamiento Público y Análisis de Riesgos del Ministerio de Economía y Finanzas, mediante Oficio Nro. MEF-SFPAR-2023-0970-O, de 18 de septiembre de 2023, puso en conocimiento del Ministerio del Trabajo la Resolución Ministerial Nro. 051 referente al Préstamo BID 5774/OC-EC "Apoyo al Compromiso por el Empleo para la Efectividad de las Políticas de Empleo"</p>	10.486,93	1/1/2023	31/12/2025	<a href="#">Documento Compromiso por Empleo</a>
Proyecto	Proyecto de gestión del subsistema de empleo en el servicio público	Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	<p>septiembre 2023: En el mes de septiembre de 2023, el "Proyecto de gestión del subsistema de empleo en el servicio público", realizó las siguientes actividades:</p> <p>11.Se remite a la Coordinadora Operativa de los Programas BID Tansha del Pilar Garcés el análisis realizado al "Informe Técnico Justificativos Pagos Pendientes Pricewaterhousecoopers del Ecuador Cia. Ltda. Por Auditorias Préstamo BID 4364/OC-EC" con el fin de subsanar las observaciones levantadas y continuar con el proceso respectivo. 2.Con el fin de contar con un procedimiento documentado para realizar el pago de la compensación jubilar y aumentar la eficiencia y la calidad del trabajo, se expide el " Manual de Procedimiento para la Ejecución del Proyecto de Inversión/ Componente Único: Pago de Incentivos Jubilares Derivado de la Desvinculación por Jubilación", en este sentido, se procedió a realizar la socialización del procedimiento, contribuyendo a la trasferencia de conocimientos para esta cartera de Estado. 3.Con el objetivo de dar cumplimiento al cronograma de pagos y ejecución presupuestaria, el 19 de septiembre de 2023 se inicia con el proceso de pago de Incentivos Jubilares Derivado de la Desvinculación por Jubilación, a cargo de la Gerencia del Proyecto de Gestión del Subsistema de Empleo en el Servicio Público, para lo cual el Ministerio de Economía y Finanzas emite disponibilidad presupuestaria, con asignación de fuente, organismo y correlativo, por el monto de SESENTA Y TRES MILLONES DOSCIENTOS VEINTE Y UN MIL SEISCIENTOS VEINTE Y TRES DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA CON 71/100 (USD. \$ 63.221.623,71) para el "Proyecto de Gestión del Subsistema de Empleo en el Servicio Público". 4.En este sentido,la Gerencia del Proyecto a través de la Subsecretaría de Fortalecimiento del Servicio Público, remite a la Coordinación de Planificación y Gestión Estratégica la "Solicitud de Modificación a la Programación Anual de Planificación PAP "Proyecto de Gestión del Subsistema de Empleo en el Servicio Público" para otras instituciones del presupuesto general del Estado. En este sentido, se emitió los avales de pagos para las siguientes instituciones: .Ministerio de educación : Aval de Pago - Efectivo, por un monto total de \$16.639.636,00 correspondiente al pago de incentivos jubilares derivado de la desvinculación por jubilación de doscientos sesenta y siete (267) beneficiarios, régimen LOEI y LOSEP; y ciento trece (113) beneficiarios de Código del Trabajo. .Ministerio de Educación: Proceso de pago a través de Bonos del Estado por un monto total de \$30.000.000,00 .Ministerio de Salud Pública: Aval de Pago - Efectivo, por un monto total de \$9.985.386,66 correspondiente al pago de incentivos jubilares derivado de la desvinculación por jubilación de ciento ochenta y seis (186) beneficiarios: sesenta y siete (67) beneficiarios régimen LOSEP; y ciento diecinueve (119) beneficiarios de Código del Trabajo.</p>	7.800.875,52	1/1/2023	31/12/2025	<a href="#">Documento Proyecto de gestión sustistema de empleo en el serv público</a>
Proyecto	Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano	Incrementar el empleo adecuado en el Ecuador.	<p>septiembre 2023: En el mes de septiembre de 2023 se realizó las siguientes actividades:</p> <p>En el marco de las actividades de ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, durante el mes de septiembre de 2023, se han desarrollado las siguientes actividades, para verificar la gestión realizada en el Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano: - Proceso de contratación de Auditoría Externa - Proceso de ejecución de la Auditoría - Elaboración del Informe Final para el Organismo Cooperante. Con la ejecución de los procesos descritos anteriormente se da cumplimiento a lo establecido por la Unión Europea a través de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, AECID, en la resolución de subvención otorgada para el financiamiento del mencionado programa.</p>	-	1/1/2018	30/12/2023	<a href="#">Documento Programa de Capacitación en la gestión de Talento Humano</a>

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

k) Planes y programas de la institución en ejecución

Proyecto	Mi Primer Empleo	Incrementar el trabajo digno, en igualdad de condiciones y trato	<p>septiembre 2023</p> <p>En el mes de septiembre de 2023, desde el proyecto "Mi Primer Empleo", se realizaron las siguientes actividades:</p> <p>1.- El 01 de septiembre agosto de 2023 se incorporó la Abogada Senior para el proyecto MPE y se realizó la revisión de 30 informes de los cuales 12 informes están listos para el cierre, 9 tienen observaciones y 9 no tienen documentación, cabe indicar que se sigue realizando gestionando información sobre la documentación pendiente en archivos dentro de la ex CES. 2.- Mediante correo electrónico de 27 de septiembre de 2023, la Abogada Senior realizó el envío del cronograma para el cierre de convenios 862 convenios suscritos. 3.-Mediante correo electrónico de 29 de septiembre de 2023 en el cual indica "(") Reciba un cordial saludo, por medio del presente remito la matriz de convenios(catastro) correspondiente al proyecto "Mi Primer Empleo" del cual y de acuerdo a los lineamientos dados por la ex Líder del Proyecto en mención, se realizó la búsqueda en el internet de 100 instituciones constantes en el catastro , así como en una matriz proporcionada por el experto financiero del proyecto, de las cuales se obtuvo los correos electrónicos de 65 instituciones ya que de las 35 restantes no se encontró el dato del correo electrónico, información que fue incluida en una columna del catastro de los convenios.(")" con el fin de que iniciar la notificación de solicitud de información previo al cierre de los convenios. 4.- Mediante memorando la MDT-CGAJ-2023-0037-M Coordinación de Asesoría Jurídica emitió la respuesta consulta jurídica respecto a los procesos coactivos indicando que "(")Esto rebasa las competencias y atribuciones de la Coordinación General de Asesoría Jurídica, pues no tiene la competencia o atribución de emitir lineamientos respecto a la Jurisdicción Coactiva así como sobre la recaudación o devolución de valores, lo cual, deberá ser canalizado con el órgano administrativo competente de este Ministerio y a su vez con la Subsecretaría de Contabilidad Gubernamental conforme las directrices y demás normativa o instructivos emitidos para el efecto(")". 5.- Mediante Memorando Nro. MDT-MPE-2023-0182-M se realizó la solicitud de certificación presupuestaria para FONDOS GRUPO 071- ÍTEM 710707 - PROYECTO MI PRIMER EMPLEO con el objetivo de verificar la disponibilidad de fondos para el pago de Compensación por vacaciones no gozadas por cesación de funciones a los ex funcionarios.</p>	2.911,27	1/1/2007	31/12/2023	<a href="#">Documento Mi Primer Empleo</a>
Proyecto	Empleo Joven	Incrementar el trabajo digno, en igualdad de condiciones y trato	<p>Septiembre 2023:</p> <p>En el mes de septiembre de 2023, desde el proyecto "Empleo Joven", se realizaron las siguientes actividades:</p> <p>1.- Al momento están revisados 43 expedientes, por un valor de \$406. 099, 40 de los cuales se ha solicitado a las empresas los documentos habilitantes para completar los expedientes, subsanar observaciones y solicitar los pagos correspondientes en los meses de octubre y noviembre 2023.</p> <p>2.- Entre los pagos más relevantes es la COMPAÑÍA DE SEGURIDAD JARPISEG CIA.; por un valor \$53. 228, 90 el cual se gestionó con memorando No. MDT-PEJ-2023-0190-M de 29 de septiembre de 2023 a la unidad financiera.</p> <p>3.- El área jurídica identificó y recopiló la información de 638 (seiscientos treinta y ocho) convenios, los mismo que desde el 04 hasta el 26 de septiembre de 2023, se solicitó a 627 (seiscientos veinte y siete) empresas vía correo electrónico institucional información con respecto a la contratación de jóvenes bajos los parámetros del convenio.</p> <p>4- En el análisis y revisión de expedientes se verificarán 11 empresas que faltan solicitar información por parte del área jurídica para continuar con el proceso.</p> <p>5.- Con fecha 26 de septiembre de 2023, se realizó la mesa técnica de trabajo entre el proyecto Empleo Joven y el área de Asesoría Jurídica donde se trató el tema de vacaciones y la documentación habilitante para la solicitud de pago a los beneficiarios.</p> <p>6.- El proyecto Empleo Joven realizó una reforma de ítems mediante memorando Nro. MDT-PEJ-2023-0185-M de 27 de septiembre de 2023, para asignar recursos financieros a cada empresa beneficiaria por compensación económica.</p> <p>7- Se actualizó la base madre de pagos por incentivos, considerando el criterio de fecha de ingreso y salida de los colocados valores que al momento son referenciales ya que se continuará con la revisión de los expedientes y su posterior pago. Es importante mencionar que la validación de la matriz será revisará con el Líder y Patrocinador del Proyecto en la semana del 2 al 6 de octubre de 2023.</p> <p>8.- El proyecto se encuentra gestionando la recopilación de datos faltantes para complementar el catastro de convenios, información utilizada para contactar a las empresas previo al cierre de los convenios.</p>	5.504,21	1/1/2018	31/12/2023	<a href="#">Documento Empleo Joven</a>
<b>TOTAL PLANES Y PROGRAMAS EN EJECUCIÓN</b>				<b>7.819.777,93</b>			
<b>FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>				30/09/2023			
<b>PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>				MENSUAL			
<b>UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN - LITERAL k):</b>				DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN E INVERSIÓN			
<b>RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL k):</b>				ANA BELEN NOGUERA ASCÁZUBI			
<b>CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b>				<a href="mailto:ana_noguera@trabajo.gob.ec">ana_noguera@trabajo.gob.ec</a>			
<b>NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b>				(02) 3814000 EXTENSIÓN 10351			