PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA PLANIFICACIÓN - P.A.P. GASTO DE INVERSION 2022

PROGRAMA DE REFORMA INSTITUCIONAL DE LA GESTIÓN PÚBLICA

SEQ.	OBJETIVO PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - O.E.I.	OBJETIVO ESPECÍFICO	OBJETIVO OPERATIVO	UNIDAD ADMINISTRATIVA N2 (VICEMINISTERIO / DESPACHO)	UNIDAD ADMINISTRATIVA N3 (SUBSECRETARÍA / COORDINACIÓN)	UNIDAD ADMINISTRATIVA N4 (DIRECCIÓN TÉCNICA)	PROGRAMA / PROYECTO / ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA (*)	COMPONENTE	ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA	GEOGRÁFICO	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	NUEVO / ARRASTRE	GRUPO GASTO	DESCRIPCIÓN GRUPO DE GASTO	FUENTE	PROGRAMA	ACTIVIDAD	ITEM	DESCRIPCIÓN ITEM	COD. ORGA	COD CORR.
1	Fortalecer las capacidades del Estado con énfasis en la administración de justicia y eficiencia en los procesos de regulación y control, con independencia y autonomía.	Incrementar la gobernanza y fortalecimiento de la institucionalidad del Estado	Elaboración e implementación de Planes de Inversión de Reforma Institucional (PIRIs) y de desvinculación en las Instituciones Públicas de la Función Ejecutiva y Otras Funciones del Estado	Elaboración e implementación de Planes de Inversión de Reforma Institucional (PIRIs) y de desvinculación en las Instituciones Públicas de la Función Ejecutiva y Otras Funciones del Estado	VICEMINISTERIO DEL SERVICIO PÚBLICO	SUBSECRETARÍA DE FORTALECIMIENTO DEL SERVICIO PÚBLICO	DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y APOYO A LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	01 00 001 001 Administración Central	Fortalecimiento del marco institucional para la reforma	Fortalecimiento Institucional	Planta Central	Pago de compensaciones e indeminizaciones por beneficio jubilar.	Nuevo	71	Grupo 71 - Egresos en Personal -Inversión	202	1	1	710706	BENEFICIO POR JUBILACIÓN	9999	9999
2	Fortalecer las capacidades del Estado con énfasis en la administración de justicia y eficiencia en los procesos de regulación y control, con independencia y autonomía.	Incrementar la gobernanza y fortalecimiento de la institucionalidad del Estado	Elaboración e implementación de Planes de Inversión de Reforma Institucional (PIRIs) y de desvinculación en las Instituciones Públicas de la Función Ejecutiva y Otras Funciones del Estado	Elaboración e implementación de Planes de Inversión de Reforma Institucional (PIRIs) y de desvinculación en las Instituciones Públicas de la Función Ejecutiva y Otras Funciones del Estado	DESPACHO MINISTERIAL	Coordinación General Administrativa Financiera	Dirección de Administración de Talento Humano	01 00 001 001 Administración Central	Fortalecimiento del marco institucional para la reforma	Fortalecimiento Institucional	Planta Central	Para pago de jubilados por bonos del Ministerio del Trabajo	Nuevo	71	Grupo 71 - Egresos en Personal -Inversión	301	1	1	710706	BENEFICIO POR JUBILACIÓN	8888	8888
3	Fortalecer las capacidades del Estado con énfasis en la administración de justicia y eficiencia en los procesos de regulación y control, con independencia y autonomía.	Incrementar la gobernanza y fortalecimiento de la institucionalidad del Estado	Elaboración e implementación de Planes de Inversión de Reforma Institucional (PIRIs) y de desvinculación en las Instituciones Públicas de la Función Ejecutiva y Otras Funciones del Estado	Elaboración e implementación de Planes de Inversión de Reforma Institucional (PIRIs) y de desvinculación en las Instituciones Públicas de la Función Ejecutiva y Otras Funciones del Estado	DESPACHO MINISTERIAL	Coordinación General Administrativa Financiera	Dirección de Administración de Talento Humano	01 00 001 001 Administración Central	Fortalecimiento del marco institucional para la reforma	Fortalecimiento Institucional	Planta Central	Para pago de jubilados del Ministerio del Trabajo	Nuevo	71	Grupo 71 - Egresos en Personal -Inversión	202	1	1	710706	BENEFICIO POR JUBILACIÓN	8888	8888

SEQ.	MONTO INICIAL 2022	MODIFICACIONES PAP (+)	MODIFICACIONES PAP (-)	CODIFICADO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	MONTO INICIAL 2022	CUADRE PAP	NRO. CERTIFICACIÓN PAP	MONTO CERT. PAP	MONTO SIN CERTIFICAR	VALOR DISP. CERTIFICADO	MONTO COMPROMETIDO	MONTO DEVENGADO	MONTO DISPONIBLE
1	$ 40.000.000,00	$ 0,00	$ 40.000.000,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00			$ 0,00	$0,00	$0,00	$0,00	$0,00
2	$ 0,00	$ 64.015,00	$ 0,00	$ 64.015,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 64.015,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 64.015,00	$ 0,00	PAP-C-DPI-2022-0102	$ 64.015,00	$ 0,00	$0,00	$64.015,00	$64.015,00	$0,00
3	$ 0,00	$ 219.627,50	$ 0,00	$ 219.627,50	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 219.627,50	$ 219.627,50	$ 0,00	PAP-C-DPI-2022-0213	$ 219.627,50	$ 0,00	$0,00	$219.627,50	$219.627,50	$0,00

PROYECTO MI PRIMER EMPLEO

Línea PAP	UNIDAD ADMINISTRATIVA N2 (VICEMINISTERIO / DESPACHO)	UNIDAD ADMINISTRATIVA N3 (SUBSECRETARÍA / COORDINACIÓN)	UNIDAD ADMINISTRATIVA N4 (DIRECCIÓN TÉCNICA)	COMPONENTE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	METAS	INDICADORES	OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO - O.N.D.	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - O.E.I.	OBJETIVO ESPECÍFICO	IDENTIDAD OPERATIVA DESCONCENTRADA(EOD)	GEOGRÁFICO	PROGRAMA INSTITUCIONAL	PROYECTO	ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	NUEVO-ARRASTRE	CÓDIGO UNICO DE PROYECTO(CUP)	POLÍTICA AMBIENTAL	POLÍTICA DE IGUALDAD	FUENTE	COD. ORG.	COD. CORRE.	NATURALEZA DEL GASTO	GRUPO GASTO	DESCRIPCIÓN GRUPO DE GASTO	ITEM	DESCRIPCIÓN ITEM
1	Despacho_Ministerial	coordinación de Empleo y Salarios	Proyecto Mi Primer Empleo	C1. Generar alianzas estratégicas a través de convenios de cooperación con el Sector Público, Privado e Instituciones de Educación Superior.	Transferencias y Donaciones al Sector Privado no Financiero	100%	Porcentaje de empresas del Sector Privado No Financiero a las cuales se les realizó el pago.	Incrementar y fomentar, de manera inclusiva, las oportunidades de empleo y las condiciones laborales.	Incrementar el empleo adecuado en el Ecuador	Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía labora	9999-Planta_Central	1701	055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales	001-Mi Primer Empelo	001-Mi Primer Empleo	Arrastre	113100000.855.3309	N/A	N/A	202	8888	8888	Préstamos externos	78	Transferencias_o_donaciones_para_inversion	780204	Transferencias o Donaciones al Sector Privado no Financiero
2	Despacho_Ministerial	Coordinación de Empleo y Salarios	Proyecto Mi Primer Empleo	C1. Generar alianzas estratégicas a través de convenios de cooperación con el Sector Público, Privado e Instituciones de Educación Superior.	Transferencias y Donaciones al Sector Privado Financiero	100%	Porcentaje de empresas del Sector Privado Financiero a las cuales se les realizó el pago.	Incrementar y fomentar, de manera inclusiva, las oportunidades de empleo y las condiciones laborales.	Incrementar el empleo adecuado en el Ecuador	Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía labora	9999-Planta_Central	1701	055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales	001-Mi Primer Empelo	001-Mi Primer Empleo	Arrastre	113100000.855.3309	N/A	N/A	202	8888	8888	Préstamos externos	78	Transferencias_o_donaciones_para_inversion	780203	Transferencias o Donaciones al Sector Privado Financiero
3	Despacho_Ministerial	Coordinación de Empleo y Salarios	Proyecto Mi Primer Empleo	C2. Ubicar a jóvenes que se encuentren en Instituciones de Educación Superior en pasantías en el Sector Privado. C3. Ubicar a jóvenes que se encuentren en Instituciones de Educación Superior, en prácticas pre-profesionales en el Sector Público	Pago por liquidación de personal cesante del proyecto por cierre y/o baja.	100%	Porcentaje de funcionarios pagados por liquidación de personal cesante del proyecto por cierre y/o baja.	Incrementar y fomentar, de manera inclusiva, las oportunidades de empleo y las condiciones laborales.	Incrementar el empleo adecuado en el Ecuador	Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía labora	9999-Planta_Central	1700	055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales	001-Mi Primer Empelo	001-Mi Primer Empleo	Arrastre	113100000.855.3309	N/A	N/A	202	8888	8888	Préstamos externos	99	Otros_pasivos	990101	Obligaciones de Ejercicios Anteriores por Egresos de Personal
4	Despacho_Ministerial	Coordinación de Empleo y Salarios	Proyecto Mi Primer Empleo	C2. Ubicar a jóvenes que se encuentren en Instituciones de Educación Superior en pasantías en el Sector Privado. C3. Ubicar a jóvenes que se encuentren en Instituciones de Educación Superior, en prácticas pre-profesionales en el Sector Público	Pago del salario mensual al personal	100%	Porcentaje de pago del personal realizados	Incrementar y fomentar, de manera inclusiva, las oportunidades de empleo y las condiciones laborales.	Incrementar el empleo adecuado en el Ecuador	Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía labora	9999-Planta_Central	1700	055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales	001-Mi Primer Empelo	001-Mi Primer Empleo	Nuevo	113100000.855.3309	N/A	N/A	202	8888	8888	Préstamos externos	71	Egresos_en_personal_para_inversión	710510	Servicios Personales por Contrato
5	Despacho_Ministerial	Coordinación de Empleo y Salarios	Proyecto Mi Primer Empleo	C2. Ubicar a jóvenes que se encuentren en Instituciones de Educación Superior en pasantías en el Sector Privado. C3. Ubicar a jóvenes que se encuentren en Instituciones de Educación Superior, en prácticas pre-profesionales en el Sector Público	Pago del décimo tercer sueldo	100%	Porcentaje del pago del décimo tercer sueldo realizado.	Incrementar y fomentar, de manera inclusiva, las oportunidades de empleo y las condiciones laborales.	Incrementar el empleo adecuado en el Ecuador	Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía labora	9999-Planta_Central	1700	055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales	001-Mi Primer Empelo	001-Mi Primer Empleo	Nuevo	113100000.855.3309	N/A	N/A	202	8888	8888	Préstamos externos	71	Egresos_en_personal_para_inversión	710203	Decimo Tercer Sueldo
6	Despacho_Ministerial	Coordinación de Empleo y Salarios	Proyecto Mi Primer Empleo	C2. Ubicar a jóvenes que se encuentren en Instituciones de Educación Superior en pasantías en el Sector Privado. C3. Ubicar a jóvenes que se encuentren en Instituciones de Educación Superior, en prácticas pre-profesionales en el Sector Público	Pago del décimo cuarto sueldo	100%	Porcentaje del pago del décimo cuarto sueldo realizado.	Incrementar y fomentar, de manera inclusiva, las oportunidades de empleo y las condiciones laborales.	Incrementar el empleo adecuado en el Ecuador	Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía labora	9999-Planta_Central	1700	055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales	001-Mi Primer Empelo	001-Mi Primer Empleo	Nuevo	113100000.855.3309	N/A	N/A	202	8888	8888	Préstamos externos	71	Egresos_en_personal_para_inversión	710204	Decimo Cuarto Sueldo
7	Despacho_Ministerial	Coordinación de Empleo y Salarios	Proyecto Mi Primer Empleo	C2. Ubicar a jóvenes que se encuentren en Instituciones de Educación Superior en pasantías en el Sector Privado. C3. Ubicar a jóvenes que se encuentren en Instituciones de Educación Superior, en prácticas pre-profesionales en el Sector Público	Pago aporte patronal al personal	100%	Porcentaje de pago del aporte patronal al personal realizado.	Incrementar y fomentar, de manera inclusiva, las oportunidades de empleo y las condiciones laborales.	Incrementar el empleo adecuado en el Ecuador	Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía labora	9999-Planta_Central	1700	055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales	001-Mi Primer Empelo	001-Mi Primer Empleo	Nuevo	113100000.855.3309	N/A	N/A	202	8888	8888	Préstamos externos	71	Egresos_en_personal_para_inversión	710601	Aporte Patronal
8	Despacho_Ministerial	Coordinación de Empleo y Salarios	Proyecto Mi Primer Empleo	C2. Ubicar a jóvenes que se encuentren en Instituciones de Educación Superior en pasantías en el Sector Privado. C3. Ubicar a jóvenes que se encuentren en Instituciones de Educación Superior, en prácticas pre-profesionales en el Sector Público	Pago de los fondos de reserva al personal	100%	Porcentaje de pago de los fondos de reserva al personal realizado.	Incrementar y fomentar, de manera inclusiva, las oportunidades de empleo y las condiciones laborales.	Incrementar el empleo adecuado en el Ecuador	Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía labora	9999-Planta_Central	1700	055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales	001-Mi Primer Empelo	001-Mi Primer Empleo	Nuevo	113100000.855.3309	N/A	N/A	202	8888	8888	Préstamos externos	71	Egresos_en_personal_para_inversión	710602	Fondo de Reserva
9	Despacho_Ministerial	Coordinación de Empleo y Salarios	Proyecto Mi Primer Empleo	C2. Ubicar a jóvenes que se encuentren en Instituciones de Educación Superior en pasantías en el Sector Privado. C3. Ubicar a jóvenes que se encuentren en Instituciones de Educación Superior, en prácticas pre-profesionales en el Sector Público	Pago por compensación de vacaciones no gozadas por cesación de funciones de funcionarios del proyecto	100%	Porcentaje de funcionarios cesados a los cuales se pago por compensación de vacaciones no gozadas.	Incrementar y fomentar, de manera inclusiva, las oportunidades de empleo y las condiciones laborales.	Incrementar el empleo adecuado en el Ecuador	Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía labora	9999-Planta_Central	1700	055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales	001-Mi Primer Empelo	001-Mi Primer Empleo	Nuevo	113100000.855.3309	N/A	N/A	202	8888	8888	Préstamos externos	71	Egresos_en_personal_para_inversión	710707	Compensación por Vacaciones no Gozadas por Cesación de Funciones

Línea PAP	TOTAL PAP 2022	MODIFICACIONES PAP (+)	MODIFICACIONES PAP (-)	CODIFICADO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL PAP 2022	NRO. CERTIFICACIÓN PAP	MONTO CERT. PAP	MONTO DISPONIBLE PAP 2022	VALOR DISP. CERTIFICADO	MONTO COMPROMETIDO	MONTO DEVENGADO	MONTO DISPONIBLE
1	49.345,58		32.836,60	16.508,98	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24.672,79	24.672,79	-	49.345,58	PAP-C-DPI-2022-0127	49.345,58	0,00	$0,00	$14.695,75	$14.695,75	$49.345,58
2	839,49		0,00	839,49	-	-	-	-	-	-	-	-	-	419,75	419,75	-	839,49	PAP-C-DPI-2022-0127	839,49	0,00	$0,00	$595,92	$595,92	$839,49
3	33.737,86		10.656,74	23.081,12	-	-	-	-	-	-	-	-	11.245,95	11.245,95	11.245,95	-	33.737,86	PAP-C-DPI-2022-0119	33737,86	0,00	$0,00	$23.081,12	$23.081,12	$33.737,86
4	23.104,00		6.280,40	16.823,60	-	-	-	-	-	-	-	-	5.776,00	5.776,00	5.776,00	5.776,00	23.104,00			23.104,00	$0,00	$16.823,60	$16.823,60	$23.104,00
5	1.925,33		523,35	1.401,98	-	-	-	-	-	-	-	-	481,33	481,33	481,33	481,33	1.925,33			1.925,33	$0,00	$1.401,97	$1.401,97	$1.925,33
6	566,67		142,81	423,86	-	-	-	-	-	-	-	-	141,67	141,67	141,67	141,67	566,67			566,67	$0,00	$423,86	$423,86	$566,67
7	2.229,54		606,07	1.623,47	-	-	-	-	-	-	-	-	557,39	557,39	557,39	557,39	2.229,54			2.229,54	$0,00	$1.623,47	$1.623,47	$2.229,54
8	1.924,56		1.366,12	558,44	-	-	-	-	-	-	-	-	481,14	481,14	481,14	481,14	1.924,56			1.924,56	$0,00	$558,44	$558,44	$1.924,56
9	1.925,33		1.785,33	140,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.925,33	1.925,33			1.925,33	$0,00	$0,00	$0,00	$1.925,33

PROYECTO ERRADICACIÓN TRABAJO INFANTIL

LÍNEA PAP	UNIDAD ADMINISTRATIVA N2 (VICEMINISTERIO / DESPACHO)	UNIDAD ADMINISTRATIVA N3 (SUBSECRETARÍA / COORDINACIÓN)	UNIDAD ADMINISTRATIVA N4 (DIRECCIÓN TÉCNICA)	COMPONENTE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	METAS	INDICADORES	OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO - O.N.D.	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - O.E.I.	OBJETIVO ESPECÍFICO	IDENTIDAD OPERATIVA DESCONCENTRADA(EOD)	GEOGRÁFICO	PROGRAMA INSTITUCIONAL	PROYECTO	ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	NUEVO-ARRASTRE	CÓDIGO UNICO DE PROYECTO(CUP)	POLÍTICA AMBIENTAL	POLÍTICA DE IGUALDAD	FUENTE	COD. ORG.	COD. CORRE.	NATURALEZA DEL GASTO	GRUPO GASTO	DESCRIPCIÓN GRUPO DE GASTO	ITEM	DESCRIPCIÓN ITEM
1	Despacho_Ministerial	Subsecretaría de Empleo y Salarios	Proyecto Erradicación Trabajo Infantil	Componente 1: generar mecanismos de seguimiento, control y monitoreo de los casos de niños, niñas y adolescentes detectados en situación de trabajo infantil, para la restitución de los derechos vulnerados.	Realizar el pago por compensación de vacaciones no gozadas por cesación de funciones de funcionarios del proyecto.	28 personas	Número de personas liquidadas por cierre o baja del proyecto.	Incrementar y fomentar, de manera inclusiva, las oportunidades de empleo y las condiciones laborales.	Incrementar el empleo adecuado en el Ecuador Objetivo	Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral	9999-Planta_Central	1700	055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales	002-Erradicación de Trabajo Infantil	001-Erradicación Trabajo Infantil	Arrastre	113100000.855.3411	N/A	N/A	202	8888	8888	Préstamos externos	99	Otros_pasivos	990101	Obligaciones de Ejercicios Anteriores por Egresos de Personal
2	Despacho_Ministerial	Subsecretaría de Empleo y Salarios	Proyecto Erradicación Trabajo Infantil	Componente 1: generar mecanismos de seguimiento, control y monitoreo de los casos de niños, niñas y adolescentes detectados en situación de trabajo infantil, para la restitución de los derechos vulnerados.	Pago del salario mensual al personal	3 personas	Número de personas contratadas para cierre o baja del proyecto.	Incrementar y fomentar, de manera inclusiva, las oportunidades de empleo y las condiciones laborales.	Incrementar el empleo adecuado en el Ecuador Objetivo	Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral	9999-Planta_Central	1700	055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales	002-Erradicación de Trabajo Infantil	001-Erradicación Trabajo Infantil	Nuevo	113100000.855.3411	N/A	N/A	202	8888	8888	Préstamos externos	71	Egresos_en_personal_para_inversión	710510	Servicios Personales por Contrato
3	Despacho_Ministerial	Subsecretaría de Empleo y Salarios	Proyecto Erradicación Trabajo Infantil	Componente 1: generar mecanismos de seguimiento, control y monitoreo de los casos de niños, niñas y adolescentes detectados en situación de trabajo infantil, para la restitución de los derechos vulnerados.	Pago del décimo tercer sueldo	3 personas	Número de personas contratadas para cierre o baja del proyecto.	Incrementar y fomentar, de manera inclusiva, las oportunidades de empleo y las condiciones laborales.	Incrementar el empleo adecuado en el Ecuador Objetivo	Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral	9999-Planta_Central	1700	055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales	002-Erradicación de Trabajo Infantil	001-Erradicación Trabajo Infantil	Nuevo	113100000.855.3411	N/A	N/A	202	8888	8888	Préstamos externos	71	Egresos_en_personal_para_inversión	710203	Decimo Tercer Sueldo
4	Despacho_Ministerial	Subsecretaría de Empleo y Salarios	Proyecto Erradicación Trabajo Infantil	Componente 1: generar mecanismos de seguimiento, control y monitoreo de los casos de niños, niñas y adolescentes detectados en situación de trabajo infantil, para la restitución de los derechos vulnerados.	Pago del décimo cuarto sueldo	3 personas	Número de personas contratadas para cierre o baja del proyecto.	Incrementar y fomentar, de manera inclusiva, las oportunidades de empleo y las condiciones laborales.	Incrementar el empleo adecuado en el Ecuador Objetivo	Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral	9999-Planta_Central	1700	055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales	002-Erradicación de Trabajo Infantil	001-Erradicación Trabajo Infantil	Nuevo	113100000.855.3411	N/A	N/A	202	8888	8888	Préstamos externos	71	Egresos_en_personal_para_inversión	710204	Decimo Cuarto Sueldo
5	Despacho_Ministerial	Subsecretaría de Empleo y Salarios	Proyecto Erradicación Trabajo Infantil	Componente 1: generar mecanismos de seguimiento, control y monitoreo de los casos de niños, niñas y adolescentes detectados en situación de trabajo infantil, para la restitución de los derechos vulnerados.	Pago aporte patronal al personal	3 personas	Número de personas contratadas para cierre o baja del proyecto.	Incrementar y fomentar, de manera inclusiva, las oportunidades de empleo y las condiciones laborales.	Incrementar el empleo adecuado en el Ecuador Objetivo	Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral	9999-Planta_Central	1700	055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales	002-Erradicación de Trabajo Infantil	001-Erradicación Trabajo Infantil	Nuevo	113100000.855.3411	N/A	N/A	202	8888	8888	Préstamos externos	71	Egresos_en_personal_para_inversión	710601	Aporte Patronal
6	Despacho_Ministerial	Subsecretaría de Empleo y Salarios	Proyecto Erradicación Trabajo Infantil	Componente 1: generar mecanismos de seguimiento, control y monitoreo de los casos de niños, niñas y adolescentes detectados en situación de trabajo infantil, para la restitución de los derechos vulnerados.	Pago de los fondos de reserva al personal	3 personas	Número de personas contratadas para cierre o baja del proyecto.	Incrementar y fomentar, de manera inclusiva, las oportunidades de empleo y las condiciones laborales.	Incrementar el empleo adecuado en el Ecuador Objetivo	Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral	9999-Planta_Central	1700	055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales	002-Erradicación de Trabajo Infantil	001-Erradicación Trabajo Infantil	Nuevo	113100000.855.3411	N/A	N/A	202	8888	8888	Préstamos externos	71	Egresos_en_personal_para_inversión	710602	Fondo de Reserva
7	Despacho_Ministerial	Subsecretaría de Empleo y Salarios	Proyecto Erradicación Trabajo Infantil	Componente 1: generar mecanismos de seguimiento, control y monitoreo de los casos de niños, niñas y adolescentes detectados en situación de trabajo infantil, para la restitución de los derechos vulnerados.	Pago por compensación de vacaciones no gozadas por cesación de funciones de funcionarios del proyecto	3 personas	Número de personas contratadas para cierre o baja del proyecto.	Incrementar y fomentar, de manera inclusiva, las oportunidades de empleo y las condiciones laborales.	Incrementar el empleo adecuado en el Ecuador Objetivo	Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral	9999-Planta_Central	1700	055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales	002-Erradicación de Trabajo Infantil	001-Erradicación Trabajo Infantil	Nuevo	113100000.855.3411	N/A	N/A	202	8888	8888	Préstamos externos	71	Egresos_en_personal_para_inversión	710707	Compensación por Vacaciones no Gozadas por Cesación de Funciones

LÍNEA PAP	TOTAL PAP 2022	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL PAP 2022	CUADRE PAP 2022	NRO. CERTIFICACIÓN PAP	MONTO CERT. PAP	MONTO DISPONIBLE PAP 2022	VALOR DISP. CERTIFICADO	MONTO COMPROMETIDO	MONTO DEVENGADO	MONTO DISPONIBLE
1	30.713,66										30.713,66			30.713,66	-	PAP-C-DPI-2022-0122	30713,66	0,00	$0,00	$26.789,91	$26.789,91	$30.713,66
2	18.256,00									4.564,00	4.564,00	4.564,00	4.564,00	18.256,00	-			18.256,00		15720,26	15720,26	$18.256,00
3	1.521,34									380,34	380,34	380,34	380,34	1.521,34	-			1.521,34		1310,02	1310,02	$1.521,34
4	425,00									106,25	106,25	106,25	106,25	425,00	-			425,00		351,83	351,83	$425,00
5	1.761,70									440,43	440,43	440,43	440,43	1.761,70	-			1.761,70		1516,98	1516,98	$1.761,70
6	1.520,73									380,18	380,18	380,18	380,18	1.520,73	-			1.520,73		553,79	553,79	$1.520,73
7	1.521,33												1.521,33	1.521,33	-			1.521,33		1094,4	1094,4	$1.521,33

PROGRAMA CAPACITACIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

SEQ.	OBJETIVO PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - O.E.I.	OBJETIVO ESPECÍFICO	OBJETIVO OPERATIVO	UNIDAD ADMINISTRATIVA N2 (VICEMINISTERIO / DESPACHO)	UNIDAD ADMINISTRATIVA N3 (SUBSECRETARÍA / COORDINACIÓN)	UNIDAD ADMINISTRATIVA N4 (DIRECCIÓN TÉCNICA)	PROGRAMA / PROYECTO / ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA (*)	COMPONENTE	ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA	GEOGRÁFICO	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	NUEVO / ARRASTRE	GRUPO GASTO	DESCRIPCIÓN GRUPO DE GASTO	COD. PRG.	COD. PROY.	COD. ACT.	FUENTE	ORGANISMO	CORRELATIVO	ITEM	DESCRIPCIÓN ITEM
1	Fortalecer las capacidades del Estado con énfasis en la administración de justicia y eficiencia en los procesos de regulación y control, con independencia y autonomía.	Incrementar la evaluación y control técnico para la mejora de la gestión institucional del Servicio Público	CAPACITAR A SERVIDORES PÚBLICOS DE LAS UNIDADES DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO EN EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.	CAPACITAR A SERVIDORES PÚBLICOS DE LAS UNIDADES DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO EN EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.	VICEMINISTERIO DEL SERVICIO PÚBLICO	SUBSECRETARÍA DE MERITOCRACIA Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO, CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	PROGRAMA CAPACITACIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Implementar un programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano	PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	Planta Central	Contratación de 3 especialistas: 2 en gestión del talento humano y 1 en pedagogía, para realizar los ajustes pertinentes al Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, capacitación a los facilitadores seleccionados para impartir el programa, y elaboración del diseño curricular y contenidos del efecto multiplicador del mismo.	ARRASTRE	73	BIENES Y SERVICIOS PARA INVERSIÓN	55	005	001	701	8037	37	730606	HONORARIOS POR CONTRATOS CIVILES DE SERVICIOS
2	Fortalecer las capacidades del Estado con énfasis en la administración de justicia y eficiencia en los procesos de regulación y control, con independencia y autonomía.	Incrementar la evaluación y control técnico para la mejora de la gestión institucional del Servicio Público	Capacitar a servidores públicos de las unidades de administración del talento humano en el programa de capacitación en la gestión del talento humano.	Capacitar a servidores públicos de las unidades de administración del talento humano en el programa de capacitación en la gestión del talento humano.	VICEMINISTERIO DEL SERVICIO PÚBLICO	SUBSECRETARÍA DE MERITOCRACIA Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO, CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	Programa capacitación y gestión del talento humano	Implementar un programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano	Promocion de empleo verificacion y control de derechos y obligaciones laborales	Planta Central	Contratar un Coordinador Académico para planificar y coordinar las actividades para la implementación del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, el cual está dirigido a servidores públicos que laboran en las Unidades de Administración del Talento Humano de las instituciones del Sector Público.	NUEVO	73	BIENES Y SERVICIOS PARA INVERSIÓN	55	005	001	701	8037	37	730606	HONORARIOS POR CONTRATOS CIVILES DE SERVICIOS
3	Fortalecer las capacidades del Estado con énfasis en la administración de justicia y eficiencia en los procesos de regulación y control, con independencia y autonomía.	Incrementar la evaluación y control técnico para la mejora de la gestión institucional del Servicio Público	CAPACITAR A SERVIDORES PÚBLICOS DE LAS UNIDADES DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO EN EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.	CAPACITAR A SERVIDORES PÚBLICOS DE LAS UNIDADES DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO EN EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.	VICEMINISTERIO DEL SERVICIO PÚBLICO	SUBSECRETARÍA DE MERITOCRACIA Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO, CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	PROGRAMA CAPACITACIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Implementar un programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano	PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	Planta Central	Contratar 36 facilitadores para implementar el Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, capacitando a los servidores públicos que laboran en las unidades de administración del talento humano de las instituciones del Sector Público.	NUEVO	73	BIENES Y SERVICIOS PARA INVERSIÓN	55	005	001	701	8037	37	730606	HONORARIOS POR CONTRATOS CIVILES DE SERVICIOS
4	Fortalecer las capacidades del Estado con énfasis en la administración de justicia y eficiencia en los procesos de regulación y control, con independencia y autonomía.	Incrementar la evaluación y control técnico para la mejora de la gestión institucional del Servicio Público	CAPACITAR A SERVIDORES PÚBLICOS DE LAS UNIDADES DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO EN EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.	CAPACITAR A SERVIDORES PÚBLICOS DE LAS UNIDADES DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO EN EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.	VICEMINISTERIO DEL SERVICIO PÚBLICO	SUBSECRETARÍA DE MERITOCRACIA Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO, CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	PROGRAMA CAPACITACIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Implementar un programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano	PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	Planta Central	Contratar una Firma Auditora Externa, para verificar la Gestión realizada en el Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano.	NUEVO	73	BIENES Y SERVICIOS PARA INVERSIÓN	55	005	001	701	8037	37	730602	Servicio de Auditoria
5	Fortalecer las capacidades del Estado con énfasis en la administración de justicia y eficiencia en los procesos de regulación y control, con independencia y autonomía.	Incrementar la evaluación y control técnico para la mejora de la gestión institucional del Servicio Público	CAPACITAR A SERVIDORES PÚBLICOS DE LAS UNIDADES DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO EN EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.	CAPACITAR A SERVIDORES PÚBLICOS DE LAS UNIDADES DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO EN EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.	VICEMINISTERIO DEL SERVICIO PÚBLICO	SUBSECRETARÍA DE MERITOCRACIA Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO, CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	PROGRAMA CAPACITACIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Implementar un programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano	PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	Planta Central	Contratación de Servicios para Evento de Cierre del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano.	NUEVO	73	BIENES Y SERVICIOS PARA INVERSIÓN	55	005	001	701	8037	37	730249	Eventos públicos promocionales
6	Fortalecer las capacidades del Estado con énfasis en la administración de justicia y eficiencia en los procesos de regulación y control, con independencia y autonomía.	Incrementar la evaluación y control técnico para la mejora de la gestión institucional del Servicio Público	CAPACITAR A SERVIDORES PÚBLICOS DE LAS UNIDADES DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO EN EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.	CAPACITAR A SERVIDORES PÚBLICOS DE LAS UNIDADES DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO EN EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.	VICEMINISTERIO DEL SERVICIO PÚBLICO	SUBSECRETARÍA DE MERITOCRACIA Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO, CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	PROGRAMA CAPACITACIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Implementar un programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano	PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	Planta Central	Contratación de Servicios de Impresión para Evento de Cierre del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano	NUEVO	73	BIENES Y SERVICIOS PARA INVERSIÓN	55	005	001	701	8037	37	730204	Edición, Impresión, Reproducción, Publicaciones, Suscripciones, Fotocopiado, Traducción, Empastado, Enmarcación, Serigrafía, Fotografía, Carnetización, Filmación e Imágenes Satelitales.

SEQ.	MONTO ASIGNADO 2022	MODIFICACIONES PAP (+)	MODIFICACIONES PAP (-)	CODIFICADO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL REQUERIMIENTO PRESUPUESTARIO 2022	CUADRE	NRO. CERTIFICACIÓN PAP	MONTO CERT. PAP	VALOR DISP. CERTIFICADO	MONTO COMPROMETIDO	MONTO DEVENGADO	MONTO DISPONIBLE
1	$10.056,00			$10.056,00	0	0	0	0	$0	$0	$0	$10.056	$0	0	0	$0,00	$10.056,00	$0,00	PAP-C-DPI-2022-0100	$10.056,00	$0,00	$10.056,00	$10.056,00	$0,00
2	$10.056,00			$10.056,00	0	0	0	0	$0	$1.676	$1.676	$1.676	$1.676	$1.676	$1.676	$0	$10.056,00	$0,00	PAP-C-DPI-2022-0054; PAP-C-DPI-2022-0084	$10.056,00	$0,00	$8.380,00	$8.380,00	$1.676,00
3	$211.107,06		$10.056,00	$201.051,06	0	0	0	0	$0	$50.832	$50.832	$49.420	$49.967	$0	0	$0,00	$201.051,06	$0,00			$11.442,06	$189.061,94	$189.061,94	$547,06
4	$0,00	$9.000,00		$9.000,00	0	0	0	0	$0	$0	$0	$0,00	$0	4500	0	$4.500,00	$9.000,00	$0,00	PAP-C-DPI-2022-0081	$9.000,00	$0,00	$0,00	$0,00	$9.000,00
5	$0,00	$1.200,00	1200	$0,00	0	0	0	0	$0	$0	$0	$0,00	$0	0	0	$0,00	$0,00	$0,00			$0,00	$0,00	$0,00	$0,00
6	$0,00	$1.200,00	0	$1.200,00	0	0	0	0	$0	$0	$0	$0,00	$0	0	0	$1.200,00	$1.200,00	$0,00	PAP-C-DPI-2022-0153	$1.200,00	$0,00	$0,00	$0,00	$1.200,00

PROYECTO EMPLEO JOVEN

Línea PAP	UNIDAD ADMINISTRATIVA N2 (VICEMINISTERIO / DESPACHO)	UNIDAD ADMINISTRATIVA N3 (SUBSECRETARÍA / COORDINACIÓN)	UNIDAD ADMINISTRATIVA N4 (DIRECCIÓN TÉCNICA)	COMPONENTE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	METAS	INDICADORES	OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO - O.N.D.	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - O.E.I.	OBJETIVO ESPECÍFICO	IDENTIDAD OPERATIVA DESCONCENTRADA(EOD)	GEOGRÁFICO	PROGRAMA INSTITUCIONAL	PROYECTO	ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	NUEVO-ARRASTRE	CÓDIGO UNICO DE PROYECTO(CUP)	POLÍTICA AMBIENTAL	POLÍTICA DE IGUALDAD	FUENTE	COD. ORG.	COD. CORRE.	NATURALEZA DEL GASTO	GRUPO GASTO	DESCRIPCIÓN GRUPO DE GASTO	ITEM	DESCRIPCIÓN ITEM
1	Despacho_Ministerial	Coordinación de Empleo y Salarios	Proyecto Empleo Joven	Componente 1: Promoción del Empleo Joven * Promover la contratación juvenil, mediante un esquema de incentivos por parte del Estado al sector privado para contribuir a la reducción del desempleo juvenil.	Realizar el pago de incentivos económicos al Sector Privado No Financiero que realice la contratación de jóvenes bajo la modalidad del proyecto.	100%	Porcentaje de empresas del Sector Privado No Financiero a las cuales se les realizó el pago.	Incrementar y fomentar, de manera inclusiva, las oportunidades de empleo y las condiciones laborales.	Incrementar el empleo adecuado en el Ecuador	Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía labora	9999-Planta_Central	1701	055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales	006-Empleo Joven	001-Empleo Joven	ARRASTRE	113150000.0000.383224	N/A	N/A	202	8888	8888	Préstamos externos	78	Transferencias_o_donaciones_para_inversion	780204	Transferencias o Donaciones al Sector Privado no Financiero
2	Despacho_Ministerial	Coordinación de Empleo y Salarios	Proyecto Empleo Joven	Componente 1: Promoción del Empleo Joven * Promover la contratación juvenil, mediante un esquema de incentivos por parte del Estado al sector privado para contribuir a la reducción del desempleo juvenil.	Realizar el pago de incentivos económicos al Sector Privado Financiero que realice la contratación de jóvenes bajo la modalidad del proyecto.	100%	Porcentaje de empresas del Sector Privado Financiero a las cuales se les realizó el pago.	Incrementar y fomentar, de manera inclusiva, las oportunidades de empleo y las condiciones laborales.	Incrementar el empleo adecuado en el Ecuador	Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía labora	9999-Planta_Central	1701	055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales	006-Empleo Joven	001-Empleo Joven	ARRASTRE	113150000.0000.383224	N/A	N/A	202	8888	8888	Préstamos externos	78	Transferencias_o_donaciones_para_inversion	780203	Transferencias o Donaciones al Sector Privado Financiero

Línea PAP	TOTAL PAP 2022	MODIFICACIONES PAP (+)	MODIFICACIONES PAP (-)	CODIFICADO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL PAP 2022	NRO. CERTIFICACIÓN PAP	MONTO CERT. PAP	MONTO DISPONIBLE PAP 2022	VALOR DISP. CERTIFICADO	MONTO COMPROMETIDO	MONTO DEVENGADO	MONTO DISPONIBLE
1	3.158.368,67		1.620.018,05	1.538.350,62	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.021.355,95	1.137.012,72	0,00	3.158.368,67	PAP-C-DPI-2022-0129	3.158.368,67	0,00	$0,00	$1.441.995,27	$1.441.995,27	$3.158.368,67
2	141.180,22		15.742,14	125.438,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	70.590,11	70.590,11	0,00	141.180,22	PAP-C-DPI-2022-0130	141.180,22	0,00	$0,00	$125.438,08	$125.438,08	$141.180,22

3	Despacho_Ministerial	Coordinación de Empleo y Salarios	Proyecto Empleo Joven	Componente 1: Promoción del Empleo Joven * Promover la contratación juvenil, mediante un esquema de incentivos por parte del Estado al sector privado para contribuir a la reducción del desempleo juvenil.	Pago por liquidación de personal cesante del proyecto por cierre y/o baja.	100%	Porcentaje de funcionarios pagados por liquidación de personal cesante del proyecto por cierre y/o baja.	Incrementar y fomentar, de manera inclusiva, las oportunidades de empleo y las condiciones laborales.	Incrementar el empleo adecuado en el Ecuador	Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía labora	9999-Planta_Central	1700	055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales	006-Empleo Joven	001-Empleo Joven	ARRASTRE	113150000.0000.383224	N/A	N/A	202	8888	8888	Préstamos externos	99	Otros_pasivos	990101	Obligaciones de Ejercicios Anteriores por Egresos de Personal	35.640,63		12.260,70	23.379,93	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11.880,21	11.880,21	11.880,21	0,00	35.640,63	PAP-C-DPI-2022-0120	35640,63	0,00	$0,00	$22.704,91	$22.704,91	$35.640,63
4	Despacho_Ministerial	Coordinación de Empleo y Salarios	Proyecto Empleo Joven	Componente 1: Promoción del Empleo Joven * Promover la contratación juvenil, mediante un esquema de incentivos por parte del Estado al sector privado para contribuir a la reducción del desempleo juvenil.	Pago del salario mensual al personal	100%	Porcentaje de pago del personal realizado	Incrementar y fomentar, de manera inclusiva, las oportunidades de empleo y las condiciones laborales.	Incrementar el empleo adecuado en el Ecuador	Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía labora	9999-Planta_Central	1700	055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales	006-Empleo Joven	001-Empleo Joven	Nuevo	113150000.0000.383224	N/A	N/A	202	8888	8888	Préstamos externos	71	Egresos_en_personal_para_inversión	710510	Servicios Personales por Contrato	36.176,00		7.792,10	28.383,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9.044,00	9.044,00	9.044,00	9.044,00	36.176,00			36.176,00	$0,00	$27.171,90	$27.171,90	$36.176,00
5	Despacho_Ministerial	Coordinación de Empleo y Salarios	Proyecto Empleo Joven	Componente 1: Promoción del Empleo Joven * Promover la contratación juvenil, mediante un esquema de incentivos por parte del Estado al sector privado para contribuir a la reducción del desempleo juvenil.	Pago del décimo tercer sueldo	100%	Porcentaje del pago del décimo tercer sueldo realizado	Incrementar y fomentar, de manera inclusiva, las oportunidades de empleo y las condiciones laborales.	Incrementar el empleo adecuado en el Ecuador	Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía labora	9999-Planta_Central	1700	055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales	006-Empleo Joven	001-Empleo Joven	Nuevo	113150000.0000.383224	N/A	N/A	202	8888	8888	Préstamos externos	71	Egresos_en_personal_para_inversión	710203	Decimo Tercer Sueldo	3.014,67		1.106,74	1.907,93	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	753,67	753,67	753,67	819,67	3.080,68			3.080,68	$0,00	$1.905,67	$1.905,67	$3.014,67
6	Despacho_Ministerial	Coordinación de Empleo y Salarios	Proyecto Empleo Joven	Componente 1: Promoción del Empleo Joven * Promover la contratación juvenil, mediante un esquema de incentivos por parte del Estado al sector privado para contribuir a la reducción del desempleo juvenil.	Pago del décimo cuarto sueldo	100%	Porcentaje del pago del décimo cuarto sueldo realizado	Incrementar y fomentar, de manera inclusiva, las oportunidades de empleo y las condiciones laborales.	Incrementar el empleo adecuado en el Ecuador	Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía labora	9999-Planta_Central	1700	055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales	006-Empleo Joven	001-Empleo Joven	Nuevo	113150000.0000.383224	N/A	N/A	202	8888	8888	Préstamos externos	71	Egresos_en_personal_para_inversión	710204	Decimo Cuarto Sueldo	1.133,33		383,65	749,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	283,33	283,33	283,33	217,34	1.067,33			1.067,33	$0,00	$537,20	$537,20	$1.133,33
7	Despacho_Ministerial	Coordinación de Empleo y Salarios	Proyecto Empleo Joven	Componente 1: Promoción del Empleo Joven * Promover la contratación juvenil, mediante un esquema de incentivos por parte del Estado al sector privado para contribuir a la reducción del desempleo juvenil.	Pago aporte patronal al personal	100%	Porcentaje de pago del aporte patronal al personal realizado	Incrementar y fomentar, de manera inclusiva, las oportunidades de empleo y las condiciones laborales.	Incrementar el empleo adecuado en el Ecuador	Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía labora	9999-Planta_Central	1700	055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales	006-Empleo Joven	001-Empleo Joven	Nuevo	113150000.0000.383224	N/A	N/A	202	8888	8888	Préstamos externos	71	Egresos_en_personal_para_inversión	710601	Aporte Patronal	3.490,98		520,46	2.970,52	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	872,75	872,75	872,75	872,75	3.491,00			3.491,00	$0,00	$2.622,16	$2.622,16	$3.490,98
8	Despacho_Ministerial	Coordinación de Empleo y Salarios	Proyecto Empleo Joven	Componente 1: Promoción del Empleo Joven * Promover la contratación juvenil, mediante un esquema de incentivos por parte del Estado al sector privado para contribuir a la reducción del desempleo juvenil.	Pago de los fondos de reserva al personal	100%	Porcentaje de pago de los fondos de reserva al personal realizado	Incrementar y fomentar, de manera inclusiva, las oportunidades de empleo y las condiciones laborales.	Incrementar el empleo adecuado en el Ecuador	Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía labora	9999-Planta_Central	1700	055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales	006-Empleo Joven	001-Empleo Joven	Nuevo	113150000.0000.383224	N/A	N/A	202	8888	8888	Préstamos externos	71	Egresos_en_personal_para_inversión	710602	Fondo de Reserva	3.013,46		2.534,71	478,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	753,37	753,37	753,37	753,37	3.013,48			3.013,48	$0,00	$478,75	$478,75	$3.013,46
9	Despacho_Ministerial	Coordinación de Empleo y Salarios	Proyecto Empleo Joven	Componente 1: Promoción del Empleo Joven * Promover la contratación juvenil, mediante un esquema de incentivos por parte del Estado al sector privado para contribuir a la reducción del desempleo juvenil.	Pago por compensación de vacaciones no gozadas por cesación de funciones de funcionarios del proyecto	100%	Porcentaje de funcionarios cesados a los cuales se pago por compensación de vacaciones no gozadas.	Incrementar y fomentar, de manera inclusiva, las oportunidades de empleo y las condiciones laborales.	Incrementar el empleo adecuado en el Ecuador	Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía labora	9999-Planta_Central	1700	055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales	006-Empleo Joven	001-Empleo Joven	Nuevo	113150000.0000.383224	N/A	N/A	202	8888	8888	Préstamos externos	71	Egresos_en_personal_para_inversión	710707	Compensación por Vacaciones no Gozadas por Cesación de Funciones	3.014,67		2.595,67	419,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.014,67	3.014,67			3.014,67	$0,00	$0,00	$0,00	$3.014,67