

k) Planes y programas de la institución en ejecución								
Plan Estratégico Institucional					Plan Estratégico Institucional			
Plan Operativo Anual - POA y sus reformas aprobadas					Programación Anual de Planificación			
Plan Anual de Inversiones (PAI)					Plan Anual de Inversiones			
Tipo (Programa, proyecto)	Nombre del programa, proyecto	Objetivos estratégicos	Metas	Montos presupuestados programados	Fecha de inicio	Fecha de culminación	Estado actual de avance por proyecto (link para descargar el documento)	Link para descargar el documento completo del proyecto aprobado por la SENPLADES
Proyecto	Proyecto Erradicación del Trabajo Infantil	Incrementar el Trabajo Digno en igualdad de Oportunidad y de Trato.	El resultado para el mes de diciembre de 2021 fue la localización de 14 niñas, niños y adolescentes en situación de Trabajo Infantil y el 100% de ellos registrados en el Sistema Único de Registro de Trabajo Infantil - SURTI, los mismos que al ser registrados generaron alertas para que las instituciones en el marco de sus competencias de protección de derechos de niñez y adolescencia puedan activar y garantizar sus servicios en salud, educación, trabajo, etc. 41 Asistencias Técnicas a los Gobiernos Autónomos Descentralizados Municipales, Parroquiales, Provinciales y los Consejos Cantonales de Protección de Derechos. 380 mecanismos de seguimiento, control y monitoreo, los mismos que corresponden a 250 acompañamientos a inspecciones de trabajo, 122 verificaciones institucionales y 8 brigadas interinstitucionales para localizar niñas, niños y adolescentes en situación de trabajo infantil. La meta para este mes era realizar 717 mecanismos de seguimiento, control y monitoreo bajo el componente de Trabajo Infantil, llegando a cumplir con el 52,99% de lo planificado. Sensibilizaron a 1.169 personas bajo la temática de Erradicación del Trabajo Infantil y Trabajo Adolescente Protegido, mediante charlas informativas y jornadas de sensibilización virtuales y presenciales. La meta para este indicador es de 1.610 personas sensibilizadas, logrando cumplir con el 72,60% de lo planificado.		01/01/2007	31/12/2021	Avance Proyecto Erradicación del Trabajo Infantil	Documento Proyecto Erradicación del Trabajo Infantil
Proyecto	Proyecto Mi Primer Empleo	Incrementar el Trabajo Digno en igualdad de Oportunidad y de Trato.	Jóvenes ubicados: en el cuarto trimestre octubre-diciembre se han colocado 126 jóvenes beneficiarios en las siguientes provincias: Guayas 26, Loja 1, Pichincha 107, Santo Domingo 2. Mujeres jóvenes ubicados: en el cuarto trimestre octubre-diciembre 2021, se han ubicado a 75 mujeres en prácticas pre profesionales en las siguientes provincias: Guayas 9, Loja 1, Pivhinha 65.		01/01/2007	31/12/2021	Avance Proyecto Mi Primer Empleo	Documento Proyecto Mi Primer Empleo
Proyecto	Proyecto Empleo Joven	Incrementar el Trabajo Digno en igualdad de Oportunidad y de Trato.	Al 30 de diciembre de 2021 se tienen los siguientes resultados a nivel nacional: 12 jóvenes beneficiarios capacitados en el módulo de normativa laboral y habilidades blandas y 4 mujeres beneficiarias sensibilizadas en el módulo de empoderamiento femenino. En los cursos tomados por la ciudadanía en general, se tiene: 25 ciudadanos capacitados el módulo de normativa laboral y habilidades blandas y 11 ciudadanas sensibilizadas en el módulo de empoderamiento femenino. Todos los resultados de capacitación provienen de la plataforma e-learning MDT. No se han suscrito convenios con las empresas del sector privado ya que el presupuesto asignado no fue suficiente para cubrir nuevas obligaciones. Durante este periodo, ni durante todo el ejercicio fiscal 2021 se ha ejecutado presupuesto en el grupo 78 ya que el proceso de pago no avanzó exitosamente, según se expresa en el informe de ejecución presupuestaria y en las cédulas con corte a la fecha cargadas en la herramienta. Ante el panorama de restricción presupuestaria, que limitó al Proyecto para la colocación de jóvenes a través del reembolso de incentivos, se trabajó en la actualización del dictamen de prioridad buscando fortalecimiento del componente de capacitación para los jóvenes. En este sentido, producto de la firma del convenio marco con Fundación Telefónica en febrero 2021, se concluyó el trabajo para la firma del convenio específico con la finalidad de ejecutar los cursos de formación en habilidades digitales desde enero 2022, se programó el evento de firma de este convenio para el día 21 de diciembre de 2021. Finalmente el evento fue suspendido en razón de que la Secretaría Técnica Planifica Ecuador denegó la asignación de presupuesto en el Plan Anual de Inversiones 2022, según oficio Nro. SNP-SPN-2021-1065-OF del 9 de diciembre de 2021, de acuerdo a lo señalado en la notificación recibida desde la Dirección de Planificación e Inversión MDT, en memorando Nro. MDT-DPI-2021-0195-M del 22 de diciembre de 2021; lo que generó el inicio de proceso de retorno para el Proyecto Empleo Joven.		01/07/2018	31/12/2024	Avance Empleo Joven	Documento Proyecto Empleo Joven.PDF
Proyecto	Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano	Incrementar el Trabajo Digno en igualdad de Oportunidad y de Trato.	Durante diciembre de 2021, se han realizado actividades previas de organización para la ejecución del segundo componente del programa como: la capacitación a los facilitadores pre seleccionados, para impartir el Programa, por parte del equipo de 3 especialistas. Y el Diseño Curricular y Contenidos del Programa para el Efecto Multiplicador con el que culmina la elaboración del Primer componente que es el desarrollo del Diseño Curricular y los Contenidos del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano.		01/01/2018	31/12/2021	Avance Programa de Capacitación en la Gestión de Talento Humano	Documento Programa de Capacitación en la gestión de Talento Humano
Proyecto	Programa de Reforma Institucional de la Gestión Pública**	Incrementar el Trabajo Digno en igualdad de Oportunidad y de Trato.	El Ministerio de Educación mediante oficio Nro. MINEDUC-MINEDUC-2021-01416-OF de 02 de diciembre de 2021, emitió la autorización para la colocación de bonos del Estado de deuda interna, como cumplimiento del pago de la compensación por acogerse a la jubilación de ciento treinta y seis (136) expedientes, por un monto de \$6.632.927,50; y, la Subsecretaría de Fortalecimiento del Servicio Público emitió 42 Aavales para el proceso de la compensación económica por acogerse a la jubilación correspondiente a de ciento cuarenta y cinco (145) expedientes, por un monto total de USD 6.491.235,00		01/01/2011	31/12/2021	Avance Programa de Reforma de la Gestión Pública	Documento Programa de Reforma.pdf
TOTAL PLANES Y PROGRAMAS EN EJECUCIÓN					\$ 0,00			
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:					31/12/2021			
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:					MENSUAL			
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN - LITERAL k):					DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN E INVERSIÓN			
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL k):					Ing. José Luis Echeverría Cifuentes			
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:					jose_echeverria@trabajo.gob.ec			
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:					(02) 3814000 ext. 10351			