

k) Planes y programas de la institución en ejecución									
Plan Estratégico Institucional					Plan Estratégico Institucional				
Plan Operativo Anual - POA y sus reformas aprobadas					Programación Anual de Planificación				
Plan Anual de Inversiones (PAI)					Plan Anual de Inversiones				
Tipo (Programa, proyecto)	Nombre del programa, proyecto	Objetivos estratégicos	Metas	Montos presupuestados programados	Fecha de inicio	Fecha de culminación	Estado actual de avance por proyecto (link para descargar el documento)	Link para descargar el documento completo del proyecto aprobado por la SENPLADES	
Proyecto	Proyecto Erradicación del Trabajo Infantil	Incrementar el Trabajo Digno en Igualdad de Oportunidad y de Trato.	<p>En el mes de julio 2021 se realizó:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La localización de 52 niñas, niños y adolescentes en situación de Trabajo Infantil y el 100% de ellos registrados en el Sistema Único de Registro de Trabajo Infantil -SURTI, los mismos que al ser registrados generaron alertas para que las instituciones en el marco de sus competencias de protección de derechos de niñez y adolescencia puedan activar y garantizar sus servicios en salud, educación, trabajo, etc. - 51 asistencias técnicas a los Gobiernos Autónomos Descentralizados Municipales, Parroquiales, Provinciales y los Consejos Cantonales de Protección de Derechos, se registra un cumplimiento de la meta del 86,44%, en virtud de que los técnicos en territorio en especial de la ciudad de Guayaquil no cumplieron con las metas establecidas conforme al indicador de resultado, por lo tanto se vio afectada la meta a nivel nacional; no obstante las asistencias técnicas se generan con el fin de que los Gobiernos Autónomos Descentralizados Municipales, Parroquiales y Provinciales implementen rutas de protección, planes operativos e instrumentos normativos para la prevención, atención y erradicación del trabajo infantil, para lo cual el Ministerio del Trabajo a través del proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil se encuentra brindando todos los insumos y herramientas que puedan ajustarse a la realidad en los territorios, de manera virtual y en algunos casos presencial. - 519 mecanismos de seguimiento, control y monitoreo, los mismos que corresponden a 257 acompañamientos a inspecciones de trabajo, 255 verificaciones institucionales y 7 brigadas interinstitucionales para localizar niñas, niños y adolescentes en situación de trabajo infantil. La meta para este mes era realizar 717 mecanismos de seguimiento, control y monitoreo bajo el componente de Trabajo Infantil, llegando a cumplir con el 72,38% de lo planificado. <p>El incumplimiento a las metas establecidas para el mes de julio del 2021 se vio afectado en virtud de que existieron los siguientes inconvenientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Las Disposiciones emitidas por el COE Nacional de las restricciones de movilidad emitidas el 09 de julio del 2021 para las provincias de Guayas y El Oro a causa de la variante delta de la covid-19. -Los Directores Regionales de Trabajo no aprobaron las salidas requeridas mediante la propuesta transmitida por la gerencia del proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil para aumentar la cobertura en inspecciones en territorio nacional con acompañamiento de los inspectores de Trabajo, debido a las restricciones mencionadas, dificultando la movilización de los inspectores de trabajo y los técnicos del proyecto. -Disposiciones de mantener la modalidad de Teletrabajo en aquellas provincias con mayor contagio de COVID-19, mismos que corresponden a zonas expulsoras y receptoras de trabajo infantil. -Como una dificultad externa fue la implementación de la modalidad de Teletrabajo por parte de las empresas privadas, mismas que ejecutaron actividades de manera irregular, impidiendo el ingreso del personal PETI y de los inspectores de trabajo para verificar si existen casos de trabajo infantil. -Niñas, niños y adolescentes que probablemente se encontraban trabajando bajo relación de dependencia, se trasladaron a ejecutar actividades informales. -Se Sensibilizaron a 1.143 personas bajo la temática de Erradicación del Trabajo Infantil y Trabajo Adolescente Protegido, mediante charlas informativas y jornadas de sensibilización virtuales y presenciales. 	\$ 29.791,37	01/01/2007	31/12/2021	Avance Proyecto Erradicación del Trabajo Infantil	Documento Proyecto Erradicación del Trabajo Infantil	
Proyecto	Proyecto Mi Primer Empleo	Incrementar el Trabajo Digno en Igualdad de Oportunidad y de Trato.	<p>En el mes de julio 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se firmaron 2 Convenios con Instituciones Públicas en la Provincia del Azuay. - Se colocaron 345 practicantes en el sector público para las siguientes provincias: AZUAY 23, EL ORO 16, ESMERALDAS 3, GUAYAS 97, IMBABURA 46, LOJA 4, MANABÍ 70; PICHINCHA 77, SANTO DOMINGO 3, TUNGURAHUA 3, LOS RÍOS 1, ZAMORA CHINCHIPE 2 	\$ 32.790,76	01/01/2007	31/12/2021	Avance Proyecto Mi Primer Empleo	Documento Proyecto Mi Primer Empleo	
Proyecto	Proyecto Empleo Joven	Incrementar el Trabajo Digno en Igualdad de Oportunidad y de Trato.	<p>Al 31 de julio de 2021 se tienen los siguientes resultados a nivel nacional:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 9 jóvenes beneficiarios capacitados en el módulo de normativa laboral y habilidades blandas y 5 mujeres beneficiarias sensibilizadas en el módulo de empoderamiento femenino. En los cursos tomados por la ciudadanía en general. - 60 ciudadanos capacitados el módulo de normativa laboral y habilidades blandas y 57 ciudadanas sensibilizadas en el módulo de empoderamiento femenino. (Todos los resultados de capacitación provienen de la plataforma e-learning MDT). - No se han suscrito convenios con las empresas del sector privado ya que el presupuesto asignado no es suficiente para cubrir nuevas obligaciones. No se ha ejecutado presupuesto en el grupo 78 ya que el proyecto se encuentra en revisión de RUC's activos de las empresas beneficiarias del reembolso de incentivos. <p>En este contexto y ante el panorama de restricción presupuestaria, que limitó al Proyecto para la colocación de jóvenes a través del reembolso de incentivos, se está desarrollando una nueva propuesta que consiste en el levantamiento de un sistema, denominado Programa de Empleabilidad Juvenil, junto al sector privado y la academia, en el que los jóvenes tengan mayores oportunidades de acceder a una plaza laboral. El Ministerio del Trabajo ha expedido 4 nuevas modalidades contractuales, que tienen la finalidad de motivar al sector privado para la contratación de personal; la modalidad en la que el PEJ apoyará su gestión es el Contrato Joven y de formación. En este sentido las autoridades se encuentran tomando definiciones sobre la gestión del Proyecto.</p>	\$ 57.980,42	01/07/2018	31/12/2024	Avance Empleo Joven	Documento Proyecto Empleo Joven PDF	
Proyecto	Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano	Incrementar el Trabajo Digno en Igualdad de Oportunidad y de Trato.	<p>Durante el mes de julio 2021, se han realizado actividades previas de organización el proceso precontractual para la selección de la firma auditora del Programa que deberá ejecutar la Auditoría al Primer Componente del Programa que es el desarrollo del Diseño Curricular y los Contenidos del mismo.</p>	\$ 10.170,00	01/01/2018	31/12/2021	Avance Programa de Capacitación en la Gestión de Talento Humano	Documento Programa de Capacitación en la gestión de Talento Humano	
Proyecto	Programa de Reforma Institucional de la Gestión Pública**	Incrementar el Trabajo Digno en Igualdad de Oportunidad y de Trato.	<p>En función del seguimiento que se realiza al cumplimiento de las actividades reportados en la herramienta Gestión por Resultados por parte de la Subsecretaría de Fortalecimiento del Servicio Público, se puede indicar que esta Subsecretaría cumplió con la elaboración del informe de seguimiento evidenciando que no se generaron pagos en el mes de julio de 2021. De igual forma dentro de las actividades a cumplirse para el mes de julio, esta Unidad Organizacional cumplió con dar seguimiento a la actualización de la base de datos de expedientes de jubilados de Instituciones de la Función Ejecutiva y otras Funciones del Estado con corte a julio 2021.</p>	\$ -	01/01/2011	31/12/2021	Avance Programa de Reforma de la Gestión Pública	Documento Programa de Reforma.pdf	
TOTAL PLANES Y PROGRAMAS EN EJECUCIÓN				\$ 130.732,55					
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:					31/07/2021				
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:					MENSUAL				
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN - LITERAL k):					DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN E INVERSIÓN				
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL k):					Ing. José Luis Echeverría Cifuentes				
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:					jose_echeverria@trabajo.gob.ec				
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:					(02) 3814000 ext. 10351				