

k) Planes y programas de la institución en ejecución								
Plan Estratégico Institucional				Plan Estratégico Institucional				
Plan Operativo Anual - POA y sus reformas aprobadas				Programación Anual de Planificación				
Plan Anual de Inversiones (PAI)				Plan Anual de Inversiones				
Tipo (Programa, proyecto)	Nombre del programa, proyecto	Objetivos estratégicos	Metas	Montos presupuestados programados	Fecha de inicio	Fecha de culminación	Estado actual de avance por proyecto (link para descargar el documento)	Link para descargar el documento completo del proyecto aprobado por la SENPLADES
Proyecto	Proyecto Erradicación del Trabajo Infantil	Incrementar el Trabajo Digno en igualdad de Oportunidad y de Trato.	<p>Durante el mes de junio del 2021:</p> <p>Se realizó la localización de 43 niñas, niños y adolescentes en situación de Trabajo Infantil y el 100% de ellos registrados en el Sistema Único de Registro de Trabajo Infantil -SURTI, los mismos que al ser registrados accederán también a los Sistemas Cantonales de Protección de Derechos para ser atendidos en salud, educación, trabajo, etc. Mediante la cual los Analistas PETI cumplieron la meta planificada.</p> <p>Se realizaron 69 Asistencias Técnicas a los Gobiernos Autónomos Descentralizados Municipales, Parroquiales, Provinciales y los Consejos Cantonales de Protección de Derechos.</p> <p>Se ejecutaron 550 mecanismos de seguimiento, control y monitoreo, los mismos que corresponden a 279 acompañamientos a inspecciones de trabajo, 267 verificaciones institucionales y 4 brigadas interinstitucionales para localizar niñas, niños y adolescentes en situación de trabajo infantil.</p> <p>Se sensibilizaron a 3.574 personas bajo la temática de Erradicación del Trabajo Infantil y Trabajo Adolescente Protegido, mediante charlas informativas y jornadas de sensibilización virtuales y presenciales.</p>	\$ 35.769,41	1/1/2007	31/12/2021	Avance Proyecto Erradicación del Trabajo Infantil	Documento Proyecto Erradicación del Trabajo Infantil
Proyecto	Proyecto Mi Primer Empleo	Incrementar el Trabajo Digno en igualdad de Oportunidad y de Trato.	<p>En el primer semestre del 2021 se han capacitado y socializado en las siguientes provincias: AZUAY112, CARCHI38, EL ORO58, GUAYAS709, IMBABURAS2, LOJA43, MANABI435, PICHINCHA8, SUCUMBIOS2.</p> <p>Se han realizado capacitaciones con SECAP sobre Módulos de Camino hacia la Empleabilidad con 148 Jóvenes beneficiados. Gestión Seminario Empleabilidad Juvenil 23-24 feb con un total de Jóvenes inscritos4485, total de Jóvenes que asistieron a los dos días de seminario1628, Total de Jóvenes a los que se entregará Certificados893.</p> <p>Pese a las gestiones de los funcionarios del Proyecto Mi Primer Empleo con el fin de recolectar documentación habilitante, las empresas beneficiarias en muchos casos se han negado a regularizarlos, es por ello que este año 2021, se siguen realizando las gestiones de recolección de documentación para pago. Del total de recursos asignados por el valor de USD 569.068,44, se ha devengado un monto que asciende a USD 148.335,02, que representa a un porcentaje de ejecución del 26.07% durante el primer semestre del año 2021.</p> <p>Se han firmado 4 convenios en el mes de Junio en las siguientes provincias: Pichincha 2, Azuay 1, Manabí 1, con instituciones públicas. Para el primer semestre del año 2021 se han firmado 5 convenios con instituciones públicas, adicional se han colocado 392 Jóvenes en prácticas pre profesionales.</p> <p>En el mes de junio se han colocado 214 jóvenes practicantes en instituciones públicas en las siguientes provincias: AZUAY41, CARCHI9CHIMBORAZO1, EL ORO4, GUAYAS17, IMBABURA12, LOJA19, MANABI61, PICHINCHA9,TUNGURAHUAL.</p> <p>De abril a junio 2021. En el ámbito de las prácticas pre profesionales se han colocado 392 jóvenes en las siguientes provincias: AZUAY42, CARCHI24, CHIMBORAZO1, EL ORO4, EMERALDA11, GUAYAS18, IMBABURASO, LOJA19, MANABI139, PICHINCHA81, SAMTO DOMINGO2, TUNGURAHUAL.</p> <p>En el segundo trimestre del año 2021 se han colocado 260 mujeres jóvenes en prácticas pre profesionales a nivel nacional, en las siguientes provincias: AZUAY31, CARCHI13, EL ORO2, EMERALDAS8, GUAYAS10, IMBABURA 35, LOJA8, MANABI112, PICHINCHA41.</p>	\$ 222.653,58	1/1/2007	31/12/2021	Avance Proyecto Mi Primer Empleo	Documento Proyecto Mi Primer Empleo
Proyecto	Proyecto Empleo joven	Incrementar el Trabajo Digno en igualdad de Oportunidad y de Trato.	<p>Al 30 de junio de 2021 se tienen los siguientes resultados a nivel nacional:</p> <p>4 jóvenes beneficiarios capacitados en el módulo de normativa laboral y habilidades blandas</p> <p>4 mujeres beneficiarias sensibilizadas en el módulo de empoderamiento femenino.</p> <p>En los cursos tomados por la ciudadanía en general, se tiene:</p> <p>16 ciudadanos capacitados el módulo de normativa laboral y habilidades blandas</p> <p>11 ciudadanas sensibilizadas en el módulo de empoderamiento femenino. (Todos los resultados de capacitación provienen de la plataforma e-learning MDT).</p> <p>No se han suscitado convenios con las empresas del sector privado ya que el presupuesto asignado no es suficiente para cubrir nuevas obligaciones.</p> <p>No se ha ejecutado presupuesto en el grupo 78 ya que el proyecto se encuentra en revisión de RUC's activos de las empresas beneficiarias del reembolso de incentivos.</p> <p>Se reporta adicionalmente la ejecución del Seminario Virtual "Ecuador, jóvenes y empleo: nuevos retos y oportunidades", desarrollado entre el 23 y 24 de febrero de 2021, posterior al desarrollo del evento se emitieron certificados de participación a 893 personas que cumplieron con 240 horas de asistencia durante los dos días.</p> <p>Con el fin de aportar al cumplimiento del objetivo general del Proyecto Empleo Joven que consiste en la colocación de personas entre 18 y 26 años, sin experiencia laboral, en nuevas plazas de trabajo en el sector privado y a la vez aportar al cumplimiento de los objetivos Plan Nacional de Desarrollo, y del Plan Toda Una Vida en su Misión Emblemática "Impulso Joven"; se han propuesto cambios al modelo de gestión actual, bajo la ejecución de 2 ejes:</p> <p>-Generación de Condiciones para el Sector Empresarial (Cambios Normativos, Nuevas Modalidades Contractuales). - El Programa de Empleabilidad Juvenil está desarrollando el proceso de socialización de la nueva modalidad contractual "Contrato Joven y de Formación" (2020-Acuerdo Ministerial Nro. MD7-2020-2223 -Directrices para Regular el Régimen Especial de Contratación para el Acceso de Jóvenes al Mercado Laboral e Incentivos a su Formación), con la finalidad de motivar a los empresarios a generar nuevas plazas de trabajo y así lograr la colocación de jóvenes. En este sentido el equipo ha desarrollado material para la socialización (Folleto Informativos y PPT's) y se está gestionando la creación de la Bolsa de Empleabilidad Juvenil como un espacio donde converjan la oferta y demanda laboral en este grupo etario, apalancados en la plataforma de la Red Socio Empleo.</p> <p>-Fortalecimiento de Capacidades, Destrezas y Habilidades de Jóvenes (Ecosistema de Capacitación en conjunto con Universidades e ITS). El Programa se encuentra trabajando en el relacionamiento con entidades que puedan ofrecer su infraestructura de capacitación a través de convenios interinstitucionales para beneficio de los jóvenes al incluirse en programas específicos que mejoren sus capacidades y habilidades de inserción al mercado laboral.</p>	\$ 60.408,86	1/7/2018	31/12/2024	Avance Proyecto Empleo Joven PDF	Documento Proyecto Empleo Joven PDF
Proyecto	Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano	Incrementar el Trabajo Digno en igualdad de Oportunidad y de Trato.	<p>Durante el periodo de abril - junio de 2021, se han realizado actividades previas de organización para la ejecución del segundo componente del programa principalmente el proceso de selección de los facilitadores que impartirán los contenidos del Programa además del seguimiento a la Coordinación General Administrativa Financiera al proceso de contratación de los expertos del Programa, para la culminación del Primer componente que es el desarrollo del Diseño Curricular y los Contenidos del mismo.</p>	\$ 7.257,00	1/1/2018	31/12/2021	Avance Programa de Capacitación en la Gestión de Talento Humano	Documento Programa de Capacitación en la Gestión de Talento Humano
Proyecto	Programa de Reforma Institucional de la Gestión Pública**	Incrementar el Trabajo Digno en igualdad de Oportunidad y de Trato.	<p>El Ministerio del Trabajo a través de la Subsecretaría de Fortalecimiento del Servicio Público procedió a validar el proceso de jubilación de ex servidores del Ministerio de Educación y Ministerio de Salud Pública, con el fin de que se ejecuten los pagos correspondientes a desahucio del personal en el marco del "Programa de Reforma Institucional de la Gestión Pública".</p> <p>El Ministerio de Educación mediante oficio Nro. MINEDUC-MINEDUC-2021-00665-OF de 30 de junio de 2021, emitió la autorización para la colocación de bonos del Esta-do de deuda interna, como cumplimiento del pago de la compensación por accerse a la jubilación de ciento un (162) expedientes correspondientes a los regímenes LOSEP y LOEI, por un monto de \$ 8.401.157,50.</p>	\$ -	1/1/2011	31/12/2021	Avance Programa de Reforma de la Gestión Pública	Documento Programa de Reforma.pdf
TOTAL PLANES Y PROGRAMAS EN EJECUCIÓN				\$ 326.088,85				
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:				30/6/2021				
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:				MENSUAL				
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN - LITERAL I):				DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN E INVERSIÓN				
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL I):				Ing. José Luis Echeverría Cifuentes				
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:				jose_echeverria@trabajo.gob.ec				
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:				(02) 3814000 ext.: 10351				