

k) Planes y programas de la institución en ejecución									
Plan Estratégico Institucional					Plan Estratégico Institucional				
Plan Operativo Anual - POA y sus reformas aprobadas					Programación Anual de Planificación				
Plan Anual de Inversiones (PAI)					Plan Anual de Inversiones				
Tipo (Programa, proyecto)	Nombre del programa, proyecto	Objetivos estratégicos	Metas	Montos presupuestados programados	Fecha de inicio	Fecha de culminación	Estado actual de avance por proyecto (link para descargar el documento)	Link para descargar el documento completo del proyecto aprobado por la SENPLADES	
Proyecto	Proyecto Erradicación del Trabajo Infantil	Incrementar el Trabajo Digno en Igualdad de Oportunidad y de Trato.	<p>Durante el mes de abril del 2021 el proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil obtuvo los siguientes resultados:</p> <p>15 niñas, niños y adolescentes en situación de Trabajo Infantil y el 100% de ellos registrados en el Sistema Único de Registro de Trabajo Infantil -SURTI, los mismos que al ser registrados accederán también a los Sistemas Cantonales de Protección de Derechos para ser atendidos en salud, educación, trabajo, etc. Mediante la cual los Analistas PETI cumplieron la meta planificada.</p> <p>47 asistencias técnicas a los Gobiernos Autónomos Descentralizados Municipales, Parroquiales, Provinciales y los Consejos Cantonales de Protección de Derechos. La Meta para este indicador era de 59 asistencias técnicas mensuales, logrando cumplir con el 79.66% de la meta planificada, esto debido a que los GADS Municipales se encuentran desarrollando acciones tendientes a mantener las medidas de prevención contra el COVID-19, además de las disposiciones del COE nacional de mantener el Teletrabajo en el sector público y privado ha dificultado las continuas visitas en los territorios asignados. Al mantenerse la emergencia sanitaria a nivel nacional, los Analistas del proyecto de Erradicación del Trabajo Infantil se encuentran realizando asistencias técnicas virtuales y en algunos casos presenciales a los Gobiernos Autónomos Descentralizados Municipales, Parroquiales y Provinciales.</p> <p>480 mecanismos de seguimiento, control y monitoreo, los mismos que corresponden a 133 acompañamientos a inspecciones de trabajo, 343 verificaciones institucionales y 4 brigadas interinstitucionales para localizar niñas, niños y adolescentes en situación de trabajo infantil. La meta para este mes era realizar 717 mecanismos de seguimiento, control y monitoreo bajo el componente de Trabajo Infantil, llegando a cumplir con el 66.94% de lo planificado, esto debido a las medidas implementadas a nivel nacional a causa del COVID-19, además de las restricciones de movilidad y la disposición del COE Nacional de mantener la modalidad de Teletrabajo en el sector público y privado.</p> <p>Se sensibilizaron a 1.159 personas bajo la temática de Erradicación del Trabajo Infantil y Trabajo Adolescente Protegido, mediante charlas informativas y jornadas de sensibilización virtuales y presenciales. La meta para este indicador es de 1.610 personas sensibilizadas, logrando cumplir con el 71,98% de lo planificado, esto debido a las estrategias de sensibilización adoptadas mediante medios digitales y en jornadas de sensibilización realizadas en brigadas interinstitucionales.</p>	\$ 29.041,37	1/1/2007	31/12/2021	Avance Proyecto Erradicación del Trabajo Infantil	Documento Proyecto Erradicación del Trabajo Infantil	
Proyecto	Proyecto Mi Primer Empleo	Incrementar el Trabajo Digno en Igualdad de Oportunidad y de Trato.	<p>En el mes de abril 2021 se ha suscrito 1 convenio con una Institución de Educación Superior en la Provincia de Chimborazo., se sigue realizando acercamientos con la finalidad de concretar varias firmas con Instituciones del Sector Público e Instituciones de Educación Superior.</p> <p>Se colocaron 62 practicantes en el sector público para las siguientes provincias: AZUAY 1, CARCHI 3, ESMERALDAS 7, IMBABURA 19, MANABÍ 6, PICHINCHA 25, SANTO DOMINGO 1.</p>	\$ 60.127,53	1/1/2007	31/12/2021	Avance Proyecto Mi Primer Empleo	Documento Proyecto Mi Primer Empleo	
Proyecto	Proyecto Empleo Joven	Incrementar el Trabajo Digno en Igualdad de Oportunidad y de Trato.	<p>En el mes de abril 2021, se tienen los siguientes resultados a nivel nacional:</p> <p>7 jóvenes beneficiarios capacitados en el módulo de normativa laboral y habilidades blandas y 4 mujeres beneficiarias sensibilizadas en el módulo de empoderamiento femenino. Desde abril de 2020 a inicio de la pandemia, se abrió los cursos para la ciudadanía en general, teniendo a la fecha : 23 ciudadanos capacitados el módulo de normativa laboral y habilidades blandas y 28 ciudadanas sensibilizadas en el módulo de empoderamiento femenino.</p> <p>No se han suscrito convenios con las empresas del sector privado ya que el presupuesto asignado no es suficiente para cubrir nuevas obligaciones. No se ha ejecutado presupuesto en el grupo 78 ya que las fuentes de financiamiento son virtuales.</p>	\$ 60.408,85	1/7/2018	31/12/2022	Avance Empleo Joven	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2021/05/Documento-de-proyecto-Empleo-Joven-09-07-2018-1.pdf	
Proyecto	Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano	Incrementar el Trabajo Digno en Igualdad de Oportunidad y de Trato.	<p>Durante el mes de abril de 2021, se obtuvieron los siguientes resultados:</p> <p>En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, se ejecutaron las actividades contempladas en el cronograma y como parte del Convenio de Cooperación Interinstitucional entre el Ministerio del Trabajo y el SECAP, acciones como el proceso de selección de facilitadores a través de su plataforma tecnológica. El Ministerio del Trabajo por su parte ejecutó la fase de entrevistas y las actividades de planificación correspondientes para la ejecución de la segunda fase del Programa que es la ejecución de las capacitaciones del Programa y actividades de carácter administrativo - financiero para la contratación del equipo de expertos que desarrollan el Programa.</p>	\$ -	1/1/2018	31/12/2021	Avance Programa de Capacitación en la Gestión de Talento Humano	Documento Programa de Capacitación en la gestión de Talento Humano	
Proyecto	Programa de Reforma Institucional de la Gestión Pública**	Incrementar el Trabajo Digno en Igualdad de Oportunidad y de Trato.	<p>En el mes de abril de 2021, se obtuvieron los siguientes resultados:</p> <p>El Ministerio de Educación mediante oficio Nro. MINEDUC-MINEDUC-2021-00410-OF de 13 de abril de 2021, el Ministerio de Educación emitió la autorización para la colocación de bonos del Estado de deuda interna, como cumplimiento del pago de la compensación por acogerse a la jubilación de ciento diez (110) expedientes correspondientes a los regímenes LOSEP y LOEI, por un monto de USD 5.000.250,00.</p> <p>El Ministerio de Salud Pública mediante oficio Nro. MSP-MSP-2021-1239-O de 22 de abril de 2021, emitió la autorización para la colocación de bonos del Estado de deuda interna, como cumplimiento del pago de la compensación por acogerse a la jubilación de doscientos setenta y tres (273) expedientes correspondientes a régimen LOSEP, por un monto de USD 13.614.840,00.</p> <p>La Subsecretaría de Fortalecimiento del Servicio Público, emitió Avales para el proceso de la compensación por acogerse a la jubilación de noventa y siete (97) expedientes bajo régimen laboral de Código de Trabajo, LOSEP y LOSE, correspondientes a otras instituciones por un monto total de USD 4.386.967,75</p> <p>De igual forma dentro de las actividades a cumplirse para el mes de febrero, esta Unidad Organizacional cumplió con dar seguimiento a la actualización de la base de datos de expedientes de jubilados de Instituciones de la Función Ejecutiva y otras Funciones del Estado con corte a abril 2021.</p>	\$ -	1/1/2011	31/12/2021	Avance Programa de Reforma de la Gestión Pública	Documento Programa de Reforma.pdf	
TOTAL PLANES Y PROGRAMAS EN EJECUCIÓN				\$ 149.577,75					
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:					30/4/2021				
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:					MENSUAL				
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN - LITERAL k):					DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN E INVERSIÓN				
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL k):					Ing. Juan Francisco Cabrera Pérez				
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:					juan_cabrera@trabajo.gob.ec				
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:					(02) 3814000 ext. 10351				