

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

k) Planes y programas de la institución en ejecución

Plan Estratégico Institucional				<a href="#">Plan Estratégico Institucional</a>				
Plan Operativo Anual - POA y sus reformas aprobadas				<a href="#">Programación Anual de Planificación</a>				
Plan Anual de Inversiones (PAI)				<a href="#">Plan Anual de Inversiones</a>				
Tipo (Programa, proyecto)	Nombre del programa, proyecto	Objetivos estratégicos	Metas**	Montos presupuestados programados	Fecha de inicio	Fecha de culminación	Estado actual de avance por proyecto (link para descargar el documento)	Link para descargar el documento completo del proyecto aprobado por la SENPLADES
Proyecto	Proyecto Erradicación del Trabajo Infantil	Incrementar el Trabajo Digno en Igualdad de Oportunidad y de Trato.	46 niños, niñas y adolescentes localizados y registrados en el Sistema Único de Registro de Trabajo Infantil. 27 Asistencias Técnicas a los Gobiernos Autónomos Descentralizados Municipales, Parroquiales, Provinciales y los Consejos Cantonales de Protección de Derechos. 540 Inspecciones de Trabajo a Empresas públicas y privadas para localizar Niños, Niñas y Adolescentes en situación de Trabajo Infantil. 1442 personas sensibilizadas bajo la temática de Erradicación del Trabajo Infantil.	\$ 358.964,94	01/01/2007	31/12/2017	<a href="#">Avance Proyecto Erradicación del Trabajo Infantil</a>	<a href="#">Documento Proyecto Erradicación del Trabajo Infantil</a>
Proyecto	Proyecto Mi Primer Empleo	Incrementar el Trabajo Digno en Igualdad de Oportunidad y de Trato.	143 jóvenes ubicados en pasantías en el sector privado. 300 jóvenes ubicados en prácticas pre profesionales en el sector público. 2% beneficiarios que culminan sus pasantías en el Sector privado, insertados laboralmente bajo relación de dependencia.	\$ 488.159,83	01/01/2007	31/12/2021	<a href="#">Avance Proyecto Mi Primer Empleo</a>	<a href="#">Documento Proyecto Mi Primer Empleo</a>
Proyecto	Proyecto Empleo Joven	Incrementar el Trabajo Digno en Igualdad de Oportunidad y de Trato.	1.125 jóvenes entre 18 y 26 años sin experiencia laboral, colocados en nuevas plazas de trabajo. Se logra un cumplimiento del 10,72% debido a que: El presupuesto inicial del PEJ ha sido paulatinamente reducido, ocasionado la continua variación de las metas a conseguir. Adicionalmente no existe el desembolso del crédito con el Banco ICBC (Organismo 5093, Correlativo 0001), ocasionando una por lo que no hay saldo en la cuenta para la ejecución de los reembolsos a las empresas privadas que ya firmaron los convenios en 2018, lo que ocasiona que no se generen más colocaciones hasta que el MDT haga las transferencias pendientes.	\$ 1.165.694,49	01/07/2018	31/12/2021	<a href="#">Avance Empleo Joven</a>	<a href="#">Documento de Proyecto Empleo Joven</a>

Proyecto	Programa de Capacitación en la Gestión de Talento Humano	Incrementar el Trabajo Digno en Igualdad de Oportunidad y de Trato.	En el marco de las actividades previas a la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, el Ministerio del Trabajo ha procedido con la apertura de la cuenta TE para la asignación de los recursos por parte del organismo cooperante, adicionalmente se ha elaborado el Procedimiento para la selección de los expertos que desarrollarán el primer componente del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano.	\$ 0,00	01/01/2018	31/12/2021	<a href="#">Avance Programa de Capacitación en la Gestión de Talento Humano</a>	<a href="#">Documento Programa de Capacitación en la gestión de Talento Humano</a>
Proyecto	Programa de Reforma Institucional de la Gestión Pública	Incrementar el Trabajo Digno en Igualdad de Oportunidad y de Trato.	En función del seguimiento que se realiza al cumplimiento de las actividades reportados en la herramienta Gestión por Resultados por parte de la Subsecretaría de Fortalecimiento del Servicio Público, se puede indicar que esta Subsecretaría cumplió con la elaboración del informe de seguimiento de pagos realizados a Jubilados de la Función Ejecutiva y otras Funciones del Estado correspondiente a los pagos realizados durante el mes de marzo de 2019. De igual forma dentro de las actividades a cumplirse para el mes de marzo, esta Unidad Organizacional cumplió con dar seguimiento a la actualización de la base de datos de expedientes de jubilados de Instituciones de la Función Ejecutiva y otras Funciones del Estado con corte a marzo de 2019.	\$ 0,00	01/01/2011	31/12/2021	<a href="#">Avance Programa de Reforma de la Gestión Pública</a>	<a href="#">Documento Programa de Reforma</a>
<b>TOTAL PLANES Y PROGRAMAS EN EJECUCIÓN</b>				<b>\$ 2.012.819,26</b>				
<b>FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>				30/04/2019				
<b>PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>				MENSUAL				
<b>UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN - LITERAL k):</b>				DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN E INVERSIÓN				
<b>RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL k):</b>				Ing. Alba Nathali Balseca Lozada				
<b>CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b>				<a href="mailto:nathali_balseca@trabajo.gob.ec">nathali_balseca@trabajo.gob.ec</a>				
<b>NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b>				(02) 3814000 ext 10572				