

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

k) Planes y programas de la institución en ejecución

Plan Estratégico Institucional				Plan Estratégico Institucional				
Plan Operativo Anual - POA y sus reformas aprobadas				Programación Anual de Planificación				
Plan Anual de Inversiones (PAI)				Plan Anual de Inversiones				
Tipo (Programa, proyecto)	Nombre del programa, proyecto	Objetivos estratégicos	Metas**	Montos presupuestados programados	Fecha de inicio	Fecha de culminación	Estado actual de avance por proyecto (link para descargar el documento)	Link para descargar el documento completo del proyecto aprobado por la SENPLADES
Proyecto	Proyecto Erradicación del Trabajo Infantil	Incrementar el trabajo digno en igualdad de oportunidad y trato	<p>16 Asistencias Técnicas a los Gobiernos Autónomos Descentralizadas Municipales y los Consejos Cantonales de Protección de Derechos, a través de los Analistas PETI se cumplió con la meta planificada..</p> <p>42 sensibilizaciones, donde se tratan temas de Erradicación de Trabajo Infantil. A través de los analistas PETI se logró la sensibilización de alrededor de 2010 personas.</p> <p>337 Inspecciones a empresas públicas y privadas bajo el componente de trabajo infantil, se excedió de la meta planificada debido a las disposiciones emitidas desde el Sr. Ministro de Trabajo y para el cumplimiento de inspecciones de trabajo infantil a nivel nacional.</p> <p>145 Asesorías a Empresas</p>	\$ 49.366,70	01/01/2007	31/12/2017	Avance Proyecto Erradicación del Trabajo Infantil	Documento Proyecto Erradicación del Trabajo Infantil
Proyecto	Proyecto Mi Primer Empleo	Incrementar el trabajo digno en igualdad de oportunidad y trato	<p>El Proyecto ha gestionado un total de 1.198 cartas de intención y 385 convenios entre Sector Privado, Sector Público e Instituciones de Educación Superior. Tomando en consideración que la gestión de suscripción de convenios de cooperación en el sector privado se llevó a cabo a partir del mes de octubre. En ese sentido, con corte al 28 de diciembre se han ubicado un total de 762 de jóvenes: 444 en pasantías en el Sector Privado y 318 en prácticas pre profesionales en el Sector Público. Se ha evidenciado la contratación de 9 jóvenes nivel nacional.. En su totalidad, con corte al 31 de diciembre de 2018, se atendieron a un total de 1351 personas como público en general., las atenciones se encuentran desagregadas de la siguiente forma: 358 respuestas a correos electrónicos, 426 llamadas telefónicas y 567 atenciones presenciales. Se han realizado un total de 121 eventos, los cuáles están clasificados en: socializaciones con nuestro público objetivo: jóvenes y empresas; firma de convenios con nuestros aliados estratégicos (Sector Privado, Sector Público e Instituciones de Educación Superior) y eventos de relevancia política y social que han contado con la presencia de las máximas autoridades del Gobierno Nacional y de esta Cartera de Estado. Con corte al 27.12.2018 se evidencia que existen alrededor de 18.575 jóvenes inscritos en la plataforma web del proyecto, de ése número: 17.949 corresponden a nuevos registros de inscripciones en el periodo marzo - diciembre del año 2018 fomentadas a través de los eventos de socialización y acercamientos masivos realizados en las Instituciones de Educación Superior y el comportamiento normal de interés de la población juvenil; y los 602 registros corresponden a la actualización de datos de jóvenes que ingresaron a la plataforma en años anteriores. Por otro lado, cabe mencionar que de los 18.575 jóvenes inscritos, 15.461 son aptos para la conformación de ternas ya que 3.114 se descartan porque se encuentran afiliados al IESS, a instituciones del sector privado y público o están incluidos en ternas para selección de las dependencias receptoras.</p>	\$ 49.772,98	01/01/2007	31/12/2021	Avance Proyecto Mi Primer Empleo	Documento Proyecto Mi Primer Empleo
Proyecto	Programa de Capacitación en la Gestión de Talento Humano	Incrementar el trabajo digno en igualdad de oportunidad y trato	<p>El primer componente se desarrollará durante el año 2018, en el cual se requerirá la contratación de una Operadora de capacitación, quien deberá contratar un equipo multidisciplinario de trabajo compuesto por expertos en: talento humano, psicología organizacional y pedagogía. Estos expertos deberán elaborar los diseños curriculares, los contenidos y los recursos de aprendizaje de los cinco módulos que comprenden el temario de capacitación del Programa en Gestión del Talento Humano; los mismos que serán validados por el Ministerio del Trabajo y posteriormente virtualizados por la Operadora Pública.</p> <p>En espera del dictamen de prioridad.</p> <p>Se encuentran a la espera de AECID, por cambio del gobierno Español.</p>	\$ 0,00	01/01/2018	31/12/2021	NO DISPONIBLE "NO HAY AVANCES DEL PROGRAMA"	Documento Programa de Capacitación en la gestión de Talento Humano
TOTAL PLANES Y PROGRAMAS EN EJECUCIÓN				99.139,68				
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:				31/01/2019				
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:				MENSUAL				
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN - LITERAL k):				DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN E INVERSIÓN				
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL k):				Ing.Liliana Paredes				
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:				liliana_paredes@trabajo.gob.ec				
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:				(02) 3814000 ext 10521				