RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 – DIRECCIÓN REGIONAL DE AMBATO

PRINTS DE PANTALLA MATRIZ SISTEMA CPCCS

INICIO

GEOVANNY GABRIEL ARROBA GARCÍA SALIR

- Coberturas
- Políticas Públicas para la Igualdad
  - Implementación
  - Planificación Participativa
- Mecanismos
- Proceso de Rendición de Cuentas
- Incorporación de aportes Ciudadanos
- Difusión y Comunicación
- Transparencia y Acceso
- Planificación
- Presupuesto Intitucional

#	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA / PROYECTO / ACCIÓN IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD	
1	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO	S/N	S/N	S/N	Editar
2	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	1. INSERCIÓN LABORAL DE JÓVENES A TRAVÉS DEL SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO. 2. CAPACITACIÓN A JÓVENES EN HABILIDADES QUE MEJORES SU PERFIL LABORAL.	1. DENTRO DEL AÑO 2025 SE HA INSERTADO EN UN EMPLEO FORMAL A 2.591 JÓVENES. 2. DENTRO DEL AÑO 2025 SE HA CAPACITADO A 1.537 JÓVENES.	1. EL ROMPER BRECHAS DE INSERCIÓN LABORAL PARA JÓVENES A PERMITIDO GENERAR IGUALDAD DE OPORTUNIDADES; YA QUE SE REALIZA LA INSERCIÓN EN PROCESOS DE SELECCIÓN EN DONDE SOLICITAN PERSONAS CON Y SIN DISCAPACIDAD, LO QUE FACULTA EL PODER GENERAR PROCESOS DE CONTRATACIÓN SIN DISCRIMINACIÓN NI CONDICIÓN. 2. MEJORA DE PERFILES LABORALES DE JÓVENES EN LA OBTENCIÓN DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES PROFESIONALES.	Editar
3	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	1. INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO. 2. CAPACITACIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN HABILIDADES QUE MEJORES SU PERFIL LABORAL.	1. DENTRO DEL AÑO 2025 SE HA INSERTADO EN UN EMPLEO FORMAL A 42 PERSONAS CON DISCAPACIDAD. 2. DENTRO DEL AÑO 2025 SE HA CAPACITADO A 155 PERSONAS CON DISCAPACIDAD.	1. EL ROMPER BRECHAS DE INSERCIÓN LABORAL PARA JÓVENES A PERMITIDO GENERAR IGUALDAD DE OPORTUNIDADES; YA QUE SE REALIZA LA INSERCIÓN EN PROCESOS DE SELECCIÓN EN DONDE SOLICITAN PERSONAS CON Y SIN DISCAPACIDAD, LO QUE FACULTA EL PODER GENERAR PROCESOS DE CONTRATACIÓN SIN DISCRIMINACIÓN NI CONDICIÓN. 2. MEJORA DE PERFILES LABORALES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LA OBTENCIÓN DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES PROFESIONALES.	Editar
4	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	1. INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES A TRAVÉS DEL SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO. 2. CAPACITACIÓN A MUJERES A FIN DE MEJORAR SU PERFIL LABORAL.	1. DENTRO DEL AÑO 2025 SE HA INSERTADO EN UN EMPLEO FORMAL A 3.204 MUJERES. 2. DENTRO DEL AÑO 2025 SE HA CAPACITADO A 4.379 MUJERES.	1. MEJORA SUSTANCIAL Y NECESARIA DE LOS PROCESOS, YA QUE LA INSPECTORÍA REALIZA DE MANERA ÁGIL Y EFICAZ EL CONTROL DE LA VULNERACIÓN DE DERECHOS LABORALES A PERSONAS EN CONDICIÓN DE GENERO AFECTADAS. 2. MEJORA DE PERFILES LABORALES A MUJERES EN LA OBTENCIÓN DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES PROFESIONALES.	Editar
5	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N	Editar

INICIO

GEOVANNY GABRIEL ARROBA GARCÍA SALIR

- Coberturas
- Políticas Públicas para la Igualdad
  - Implementación
  - Planificación Participativa
- Mecanismos

INICIO / APLICACIONES / PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA

#	PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK DE VERIFICACIÓN	
1	SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	S/N	Editar
2	SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	S/N	Editar

INICIO

GEOVANNY GABRIEL ARROBA GARCÍA SALIR

- Coberturas
- Políticas Públicas para la Igualdad
  - Planificación Participativa
- Mecanismos
  - Mecanismos Participacion Ciudadana
  - Mecanismos de Control Social
- Proceso de Rendición de Cuentas
- Incorporación de aportes

INICIO / APLICACIONES / MECANISMOS PARTICIPACION CIUDADANA

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

#	MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA	Editar
2	CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA	Editar
3	CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA	Editar
4	DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA	Editar
5	AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA	Editar
6	CONSEJO EDITORIAL (EN CASO DE SER EMPRESAS PÚBLICAS DE COMUNICACIÓN)	NO	0	NO APLICA	Editar
7	OTROS	NO	0	NO APLICA	Editar

INICIO

GEOVANNY GABRIEL ARROBA GARCÍA SALIR

- Coberturas
- Políticas Públicas para la Igualdad
  - Planificación Participativa
- Mecanismos
  - Mecanismos Participacion Ciudadana
  - Mecanismos de Control Social

INICIO / APLICACIONES / MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL

#	MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA	Editar
2	OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA	Editar
3	DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA	Editar
4	COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA	Editar
5	OTROS	NO	0	NO APLICA	Editar

INICIO

GEOVANNY GABRIEL ARROBA GARCÍA SALIR

- Planificación Participativa
- Mecanismos
- Proceso de Rendición de Cuentas
  - Fases
  - Datos
- Incorporación de aportes Ciudadanos
- Difusión y Comunicación
- Transparencia y Acceso
- Planificación
- Presupuesto Intitucional
- Procesos de Contratación
- Enajenación, Donaciones y

#	FASE	PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
1	FASE 1	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	La Directora Regional mediante Memorando MDT-DRTSPA-2026-0496-M de fecha 24 de febrero 2026 designa el equipo de rendición de cuentas 2025.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/MDT-DRTSPA-2026-0496-M-designacion-equipo.pdf	Editar
2	FASE 1	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se realizó una reunión de trabajo con el equipo designado y se estableció el diseño de la propuesta de rendición de cuentas; resultado de ello se elaboró un acta.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Conformacion-del-equipo-de-Rendicion-de-Cuentas-y-diseno-de-la-propuesta-2025.pdf	Editar
3	FASE 2	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Se habilitó una encuesta en la página web del MDT, con el fin de que la ciudadanía proceda a ingresar los temas que requiere que la Dirección Regional rinda cuentas. Se difundió a través de la página del MDT la Programación Anual de Planificación y cédula presupuestaria 2025, se solicitó información a la unidades operativas de la Dirección Regional Ambato sobre la gestión realizada en el año 2025.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Evaluacion-de-la-Gestion-Institucional-DR3-Ambato-2025.pdf	Editar
4	FASE 2	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se ha agregado la información en el formulario dispuesto por el CPCCS	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Formulario-Preliminar-DR3-Ambato-signed.pdf	Editar
5	FASE 2	ELABORACION DEL INFORME NARRATIVO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se redactó el informe narrativo de rendición de cuentas correspondiente al periodo Enero - Diciembre 2025, mismo que abarca los contenidos presentados por la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato, sus unidades y delegaciones.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Narrativo-Rendicion-de-Cuentas-DR3-Ambato-2025-1.pdf	Editar
6	FASE 2	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Se realizó la revisión y aprobación del Informe correspondiente a la gestión del año 2025 por parte de la titular de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Mail-Aprobacion-del-informe-de-Rendicion-de-Cuentas-DR3-Ambato-2025.pdf	Editar
7	FASE 3	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Los documentos de la gestión de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato fueron publicados en la página web del MDT con fecha 31 de marzo de 2026.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Evidenciable-de-Publicacion-de-Informe-Narrativo-y-Formulario-AMBATO-2025.pdf	Editar

INICIO

GEOVANNY GABRIEL ARROBA GARCÍA SALIR

- Planificación Participativa
- Mecanismos
- Proceso de Rendición de Cuentas
  - Fases
  - Datos
- Incorporación de aportes Ciudadanos
- Difusión y Comunicación
- Transparencia y Acceso
- Planificación
- Presupuesto Intitucional
- Procesos de Contratación

6	FASE 2	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Se realizó la revisión y aprobación del Informe correspondiente a la gestión del año 2025 por parte de la titular de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Mail-Aprobacion-del-informe-de-Rendicion-de-Cuentas-DR3-Ambato-2025.pdf	Editar
7	FASE 3	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Los documentos de la gestión de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato fueron publicados en la página web del MDT con fecha 31 de marzo de 2026.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Evidenciable-de-Publicacion-de-Informe-Narrativo-y-Formulario-AMBATO-2025.pdf	Editar
8	FASE 3	PLANIFICACIÓN DEL ESPACIO DELIBERATIVO PARA REVISIÓN	SI	Se realizó la convocatoria al evento de rendición de cuentas a través de los distintos medios de comunicación del MDT, cuyo evento estuvo planificado realizar el 20 de abril 2026	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/DIFUSION-INVITACIONES-INFORME-PUBLICACION-RENDICION-DE-CUENTAS-2025-signed-1-signed.pdf	Editar
9	FASE 3	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	La deliberación pública se realizó de forma presencial el día 20 de abril 2026 a las 10:00 en el salón Colonial del Municipio del Cantón Saquisilí en la Calle 9 de octubre y Barreno en la que intervino la Señora Directora Regional, la cual contó con la participación de 206 asistentes, además cumpliendo con los lineamientos se transmitió el evento en vivo a través del canal de Youtube del Ministerio del Trabajo.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Rendicion-de-Cuentas-en-el-plazo-establecido-DR3-Ambato-2025.pdf	Editar
10	FASE 3	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se elaboró el acta compromiso en la cual se recogieron los aportes ciudadanos realizados durante la deliberación pública.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Acta-Compromiso-Deliberacion-Publica-DR3-Ambato-2025-1.pdf	Editar
11	FASE 4	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL SISTEMA INFORMÁTICO	SI	Se ingresó toda la información en el Sistema del CPCCS dentro del plazo establecido	https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-ambato-2025-fase-4/	Editar
12	DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	1. Necesito conocer más sobre las ofertas de empleo fuera del país. 2. Acuerdo y normativas con el fin de estar actualizados en el ámbito laboral. 3. Cuál es el criterio para determinar una sanción en relación a Seguridad y Salud en el Trabajo?. 4. ¿Cómo pueden los ciudadanos acceder a los programas de migración circular y qué requisitos deben cumplir?. 5. ¿Qué es la protección reforzada en la Maternidad?.				Editar

INICIO

GEOVANNY GABRIEL ARROBA GARCÍA SALIR

- Planificación Participativa
- Mecanismos
- Proceso de Rendición de Cuentas
  - Fases
  - Datos
- Incorporación de aportes Ciudadanos
- Difusión y Comunicación
- Transparencia y Acceso
- Planificación

INICIO / APLICACIONES / DATOS

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS

#	FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS	NO. DE PARTICIPANTES	GÉNERO				PUEBLOS Y NACIONALIDADES								
			MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	SIN DATO	MONTUBIOS	CHOLOS	INDIGENAS	MESTIZOS	AFROECUATORIANOS	BLANCOS	SIN DATO		
1	20/04/2026	206	94	112	0	0	0	0	16	189	0	1	0	Editar	Eliminar

INICIO

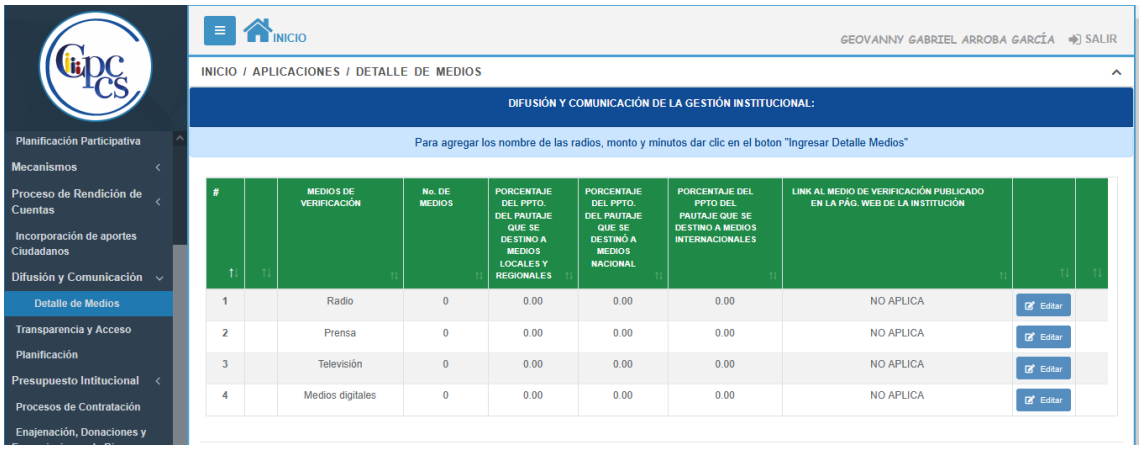
GEOVANNY GABRIEL ARROBA GARCÍA SALIR

- Planificación Participativa
- Mecanismos
- Proceso de Rendición de Cuentas
  - Fases
  - Datos
- Incorporación de aportes Ciudadanos
- Difusión y Comunicación
- Transparencia y Acceso

INICIO / APLICACIONES / INCORPORACIÓN DE APORTES CIUDADANOS

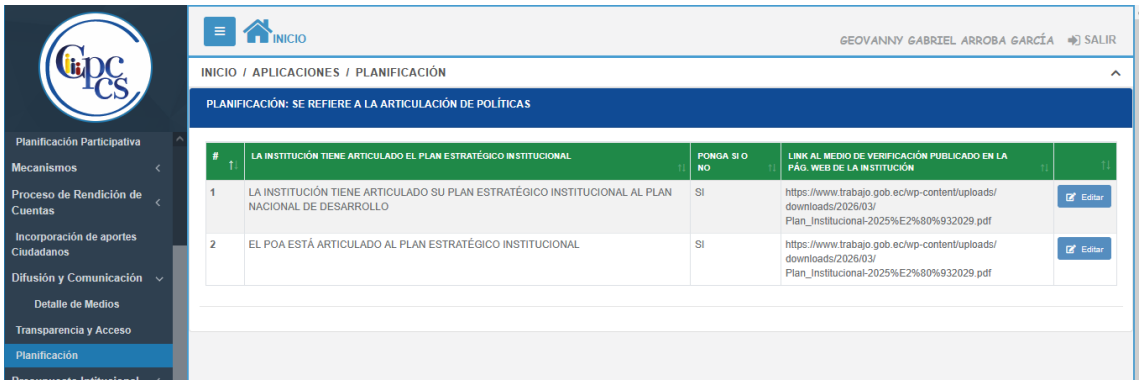
Añadir

#	DESCRIBA LOS APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERIODO ANTERIOR	¿INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		
1	Capacitación a las empresas y ciudadanos sobre la normativa laboral vigente.	SI	76-100	Durante el año 2025 se ejecutaron 18 capacitaciones sobre normativa laboral vigente, que permite a empresas y ciudadanos conocer sobre cambios y nuevos conocimientos de la ley laboral.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Inspectorias-2025-DR3.pdf	Editar	Eliminar
2	Inspecciones de trabajo nocturnas a fin de que se pueda verificar el cumplimiento de obligaciones laborales por parte de los empleadores	SI	76-100	En el periodo enero - diciembre del 2025 se realizaron un total de 6 inspecciones nocturnas que permitieron la verificacion del cumplimiento de las obligaciones patronales por parte de los empleadores.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Inspectorias-2025-DR3.pdf	Editar	Eliminar



#		MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		
1		Radio	0	0.00	0.00	0.00	NO APLICA	Editar	
2		Prensa	0	0.00	0.00	0.00	NO APLICA	Editar	
3		Televisión	0	0.00	0.00	0.00	NO APLICA	Editar	
4		Medios digitales	0	0.00	0.00	0.00	NO APLICA	Editar	

#	MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/	Editar
2	PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 12 DEL ART. 19 DE LA LOTAIP.	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Rendicion-de-Cuentas-Ambato-2024-DR3-Ambato-CPCCS.pdf	Editar



#	LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO SU PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/03/Plan_Institucional-2025%E2%80%932029.pdf	Editar
2	EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/03/Plan_Institucional-2025%E2%80%932029.pdf	Editar

#	FUNCIONES / OBJETIVOS / FINES	META			RESULTADOS					
		NO. DE META	META POA	INDICADOR DE LA META	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	% DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿CÓMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?	
1	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	ALMACENAMIENTO EMBALAJE DESEMBALAJE ENVASE DESENVASE Y RECARGA DE EXTINTORES	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN EN RECARGA DE EXTINTORES	92	92	100	SERVICIO DE RECARGA DE EXTINTORES PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO Y SUS DELEGACIONES PROVINCIALES	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar

INICIO

GEOVANNY GABRIEL ARROBA GARCÍA SALIR

Planificación Participativa
Mecanismos
Proceso de Rendición de Cuentas
Incorporación de aportes Ciudadanos
Difusión y Comunicación
Transparencia y Acceso
Planificación
Presupuesto Intitucional
Ejecución Programática
Ejecución Presupuestaria
Presupuesto Intitucional
Procesos de Contratación

2	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	MANTENIMIENTO VEHICULAR	PORCENTAJE DE DE CUMPLIMIENTO DE PLAN DE MANTENIMIENTO VEHICULAR. (LUBRICANTES)	1,000	1,000	100	SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y/O CORRECTIVO DE LOS VEHÍCULOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO (LUBRICANTES)	REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar
3	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	MOBILIARIOS(INSTALACIÓN MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN) MOBILIARIOS(INSTALACIÓN MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN)	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN EN SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE MOBILIARIO	1,720.44	1,720.44	100	SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE MOBILIARIO DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO Y SUS DELEGACIONES PROVINCIALES (CHIMBORAZO, COTOPAXI Y	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO	Editar

INICIO

GEOVANNY GABRIEL ARROBA GARCÍA SALIR

Planificación Participativa
Mecanismos
Proceso de Rendición de Cuentas
Incorporación de aportes Ciudadanos
Difusión y Comunicación
Transparencia y Acceso
Planificación
Presupuesto Intitucional
Ejecución Programática
Ejecución Presupuestaria
Presupuesto Intitucional
Procesos de Contratación

4	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	6	TASAS GENERALES, IMPUESTOS, CONTRIBUCIONES, PERMISOS, LICENCIAS Y PATENTES.	NÚMERO DE VEHÍCULOS MATRICULADOS, REVISIÓN TÉCNICA, RODAJE	993.84	993.84	100	PAGO DE MATRICULACIÓN, REVIVISIÓN TÉCNICA Y RODAJES DE VEHÍCULOS INSTITUCIONALES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO Y SUS DELEGACIONES COTOPAXI, CHIMBORAZO Y PASTAZA	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar
5	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	MATERIALES DE OFICINA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN EN LA COMPRA DE SUMINISTROS DE OFICINA	4,503.62	4,503.62	100	ADQUISICIÓN DE SUMINISTROS DE OFICINA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO, DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CHIMBORAZO	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE	Editar

INICIO

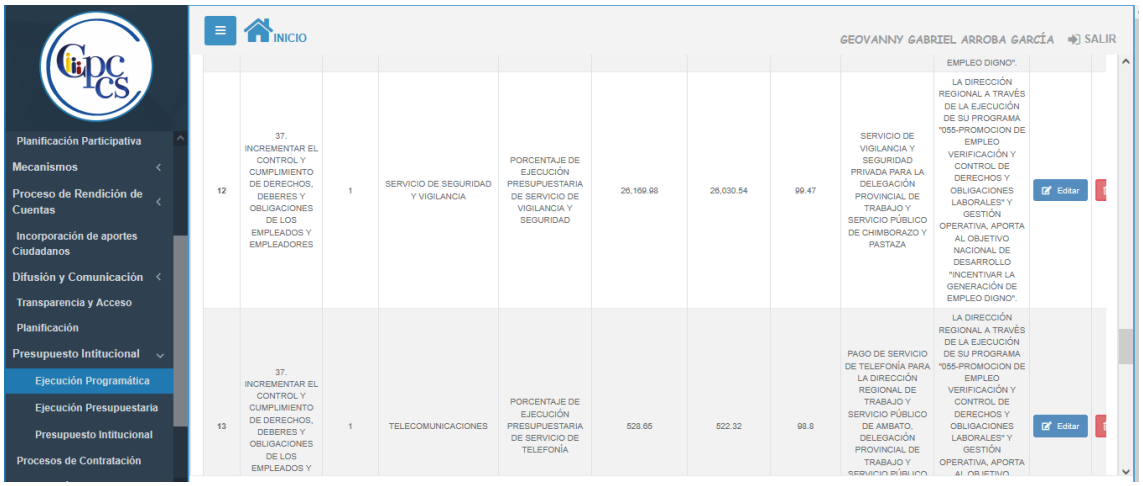
GEOVANNY GABRIEL ARROBA GARCÍA SALIR

Planificación Participativa
Mecanismos
Proceso de Rendición de Cuentas
Incorporación de aportes Ciudadanos
Difusión y Comunicación
Transparencia y Acceso
Planificación
Presupuesto Intitucional
Ejecución Programática
Ejecución Presupuestaria
Presupuesto Intitucional
Procesos de Contratación

6	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	ARRENDAMIENTO DE EQUIPOS INFORMATICOS	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE OUTSOURCING	4,600	4,600	100	OUTSOURCING DE IMPRESIÓN, FOTOCOPIADO Y ESCANEO PARA LA DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO, DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO DE CHIMBORAZO, COTOPAXI Y PASTAZA	DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar
7	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	VEHÍCULOS (SERVICIO PARA MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN)	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE PLAN DE MANTENIMIENTO VEHICULAR (MANO DE OBRA)	2,439.94	2,439.94	100	SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y/O CORRECTIVO DE LOS VEHÍCULOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO (MANO DE OBRA)	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA	Editar

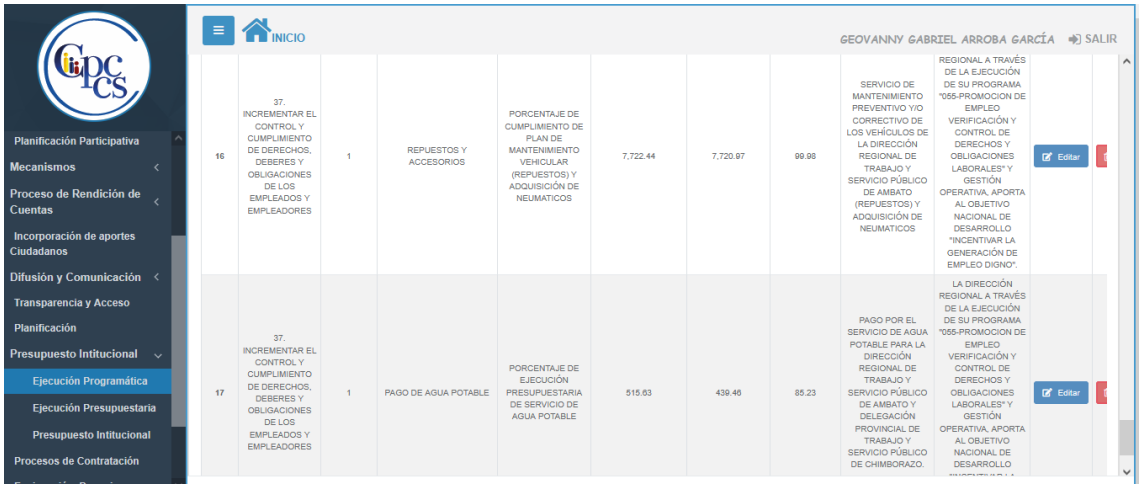
8	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	SERVICIO DE CORREO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE CORRESPONDENCIA	1,520.06	1,520.06	100	SERVICIO DE CORRESPONDENCIA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO Y LAS DELEGACIONES DE CHIMBORAZO, COTOPAXI Y PASTAZA	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar
9	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	SERVICIOS DE ASEO, LAVADO DE VESTIMENTA DE TRABAJO, FUMIGACIÓN, DESINFECCIÓN, LIMPIEZA DE INSTALACIONES, MANEJO DE DESECHOS CONTAMINADOS, RECUPERACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE MATERIALES RECICLABLES.	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL SERVICIO DE LIMPIEZA	17,505.62	17,505.62	100	SERVICIO DE ASEO Y LIMPIEZA PARA LAS OFICINAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO, DELEGACIONES DE CHIMBORAZO Y PASTAZA.	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO	Editar

10	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	MAQUINARIAS Y EQUIPOS (INSTALACIÓN, MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN)	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL MANTENIMIENTO DEL AIRE ACONDICIONADO	180	180	100	SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO DEL AIRE ACONDICIONADO DE LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PASTAZA	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar
11	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO DE COMBUSTIBLES	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE COMBUSTIBLE	7,026.96	7,026.96	100	PAGO DEL SERVICIO DE COMBUSTIBLE PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO, Y DELEGACIONES DE CHIMBORAZO, COTOPAXI Y PASTAZA.	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE	Editar

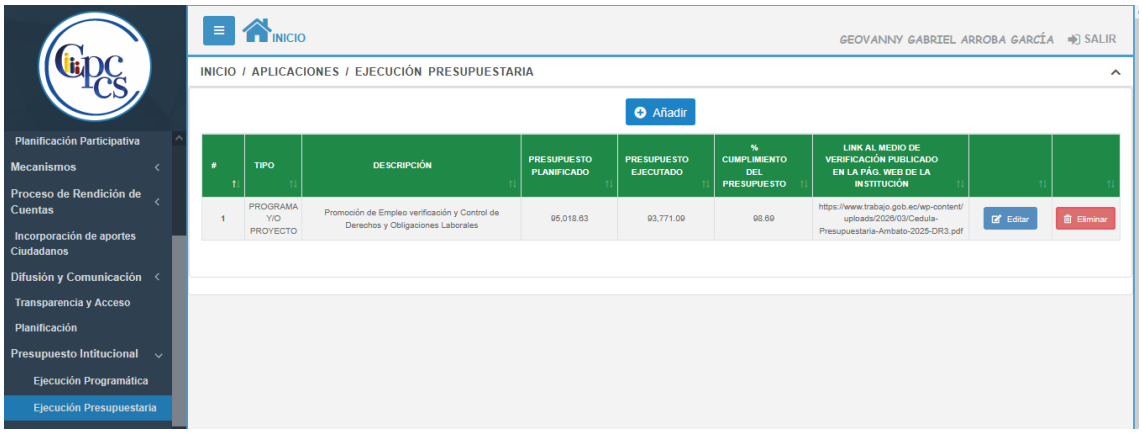


									EMPLEO DIGNO".	
12	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD	26,169.98	26,030.54	99.47	SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA PARA LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CHIMBORAZO Y PASTAZA	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar
13	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y	1	TELECOMUNICACIONES	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE TELEFONÍA	528.65	522.32	98.8	PAGO DE SERVICIO DE TELEFONÍA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO, DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA	Editar

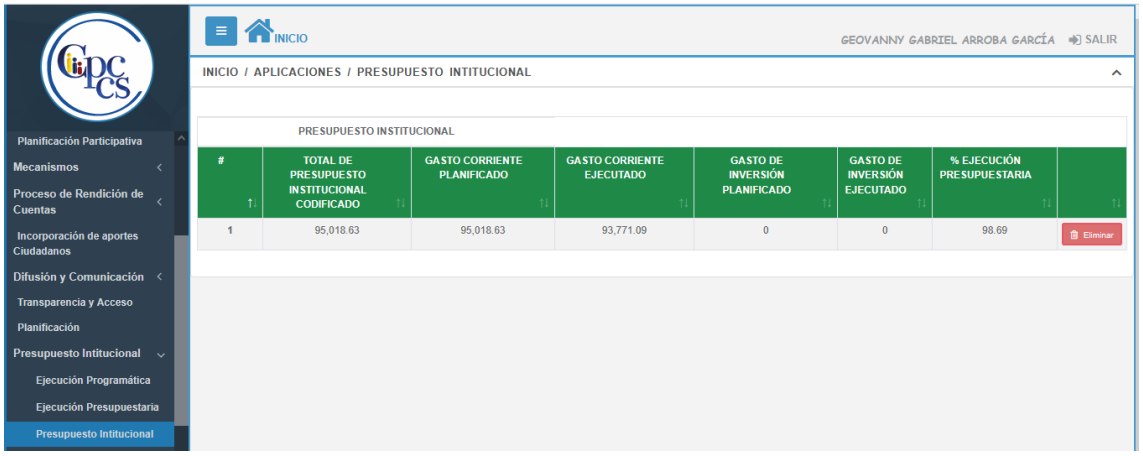
14	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	ENERGÍA ELÉCTRICA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE ENERGÍA ELÉCTRICA	2,764.57	2,643.5	95.62	SERVICIO DE ENERGÍA ELÉCTRICA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO, DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CHIMBORAZO Y PASTAZA	DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".
15	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO DE ARRENDAMIENTO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL SERVICIO DE ARRENDAMIENTO	15,735.84	14,835.83	94.28	PAGO DEL ARRENDAMIENTO DE UN BIEN INMUEBLE PARA LAS OFICINAS DE LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CHIMBORAZO, PASTAZA Y PAGO DE ALÍCUOTAS DEL SERVICIO DE GARAJE PARA LOS VEHÍCULOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE



16	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	REPUESTOS Y ACCESORIOS	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE PLAN DE MANTENIMIENTO VEHICULAR (REPUESTOS) Y ADQUISICIÓN DE NEUMATICOS	7,722.44	7,720.97	99.98	SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y/O CORRECTIVO DE LOS VEHÍCULOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO (REPUESTOS) Y ADQUISICIÓN DE NEUMATICOS	REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".
17	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO DE AGUA POTABLE	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE AGUA POTABLE	515.63	439.46	85.23	PAGO POR EL SERVICIO DE AGUA POTABLE PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO Y DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CHIMBORAZO.	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO

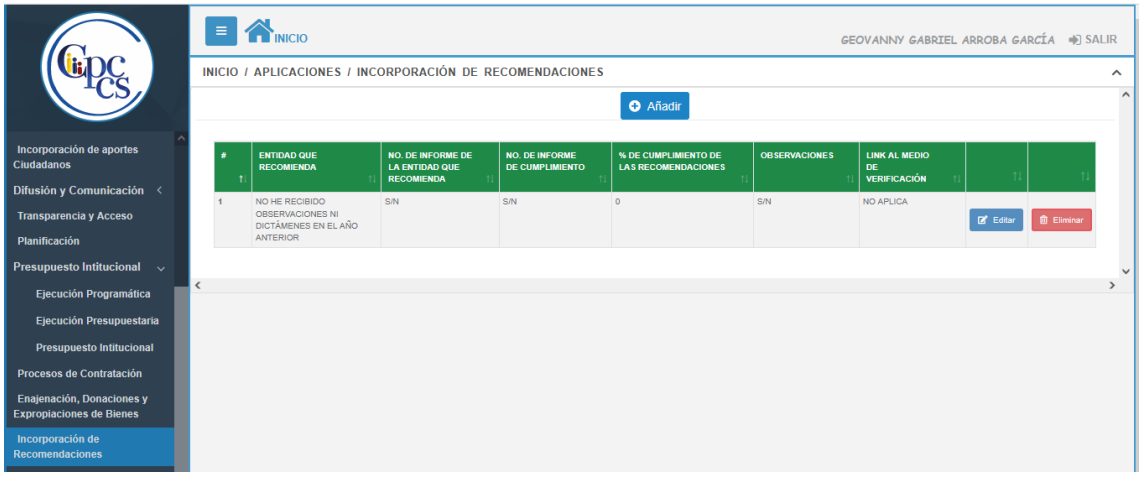


#	TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		
1	PROGRAMA Y/O PROYECTO	Promoción de Empleo verificación y Control de Derechos y Obligaciones Laborales	95,018.83	93,771.09	98.69	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Cedula-Presupuestaria-Ambato-2025-DR3.pdf	Editar	Eliminar


INICIO
GEOVANNY GABRIEL ARROBA GARCÍA
SALIR
INICIO / APLICACIONES / PRESUPUESTO INTITUCIONAL
Planificación Participativa
Mecanismos
Proceso de Rendición de Cuentas
Incorporación de aportes Ciudadanos
Difusión y Comunicación
Transparencia y Acceso
Planificación
Presupuesto Intitucional
Ejecución Programática
Ejecución Presupuestaria
Presupuesto Intitucional
PRESUPUESTO INSTITUCIONAL
| TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO | GASTO CORRIENTE PLANIFICADO | GASTO CORRIENTE EJECUTADO | GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO | GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO | % EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
1 | 95,018.63 | 95,018.63 | 93,771.09 | 0 | 0 | 98.69
Eliminar

INICIO
GEOVANNY GABRIEL ARROBA GARCÍA
SALIR
INICIO / APLICACIONES / PROCESOS DE CONTRATACIÓN
Proceso de Rendición de Cuentas
Fases
Datos
Incorporación de aportes Ciudadanos
Difusión y Comunicación
Transparencia y Acceso
Planificación
Presupuesto Intitucional
Procesos de Contratación
Enajenación, Donaciones y
PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:
Esta matriz aplica para todos los sujetos obligados que son parte del sector público
Añadir
| TIPO DE CONTRATACIÓN | ESTADO ACTUAL | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Número Total Adjudicados | Valor Total Adjudicados | Número Total Finalizados | Valor Total Finalizados
1 | ÍNFIMA CUANTÍA | 12 | 32,391.4 | 7 | 15,034.2 | https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Compras-Publicas-2025-DR3.pdf | Editar | Eliminar
2 | CATÁLOGO ELECTRÓNICO | 6 | 24,313.03 | 3 | 7,382.83 | https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Compras-Publicas-2025-DR3.pdf | Editar | Eliminar

INICIO
GEOVANNY GABRIEL ARROBA GARCÍA
SALIR
INICIO / APLICACIONES / ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES
Incorporación de aportes Ciudadanos
Difusión y Comunicación
Transparencia y Acceso
Planificación
Presupuesto Intitucional
Ejecución Programática
Ejecución Presupuestaria
Presupuesto Intitucional
Procesos de Contratación
Enajenación, Donaciones y Expropiaciones de Bienes
Incorporación de Recomendaciones
ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:
Esta matriz aplica para todos los sujetos obligados que son parte del sector público
Añadir
| TIPO | BIEN | VALOR TOTAL | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
1 | NINGUNA | NO APLICA | 0 | NO APLICA | Editar | Eliminar


INICIO
GEOVANNY GABRIEL ARROBA GARCÍA
SALIR
INICIO / APLICACIONES / INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES
Añadir
Incorporación de aportes Ciudadanos
Difusión y Comunicación
Transparencia y Acceso
Planificación
Presupuesto Intitucional
Ejecución Programática
Ejecución Presupuestaria
Presupuesto Intitucional
Procesos de Contratación
Enajenación, Donaciones y Expropiaciones de Bienes
Incorporación de Recomendaciones
| ENTIDAD QUE RECOMIENDA | NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA | NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO | % DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES | OBSERVACIONES | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
1 | NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR | S/N | S/N | 0 | S/N | NO APLICA
Editar
Eliminar