

Ministerio del Trabajo

Rendicion de Cuentas

systempro.cpccs.gob.ec/rendicioncuentas/index

GoogleQUIPUXcorreo carbonioINTRANETREGISTRO DOCUMENTEN...SUTSistema de Permiso y V...GLPI NUEVOGPRCHAT REGLAMENTOS ...Runachay - Comunica...



Perfil

Link Intereses

Datos del Informe

Coberturas

Políticas Públicas para la Igualdad

Planificación Participativa

Mecanismos

Proceso de Rendición de Cuentas

Incorporación de aportes Ciudadanos

Difusión y Comunicación

Transparencia y Acceso

Planificación

Presupuesto Intitucional

INICIO

KATHERINE ANDREA MORALES MENDOZA

SALIR

INICIO / APLICACIONES / DATOS DEL INFORME

Informe de Rendición de Cuentas Nro. 17980

Periodo 2025

Datos Generales

Nombre de la Institución:

DIRECCION REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO DE PORTOVIEJO

Ruc:

1360067620001

Representante Legal:

YANDRI ELPIDIO VERA ALMEIDA

Funcion:

FUNCIÓN EJECUTIVA

Tipo:

EOD

Pertenece a:

MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

NUEVO CPCCS

15°C Nublado

15:19

22/5/2026

Ministerio del Trabajo

Cobertura Territorial (EODS)

systempro.cpccs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

GoogleQUIPUXCORREO CARBONIOINTRANETREGISTRO DOCUMENTOSUTSISTEMA DE PERMISO Y V...GLPI NUEVOGPRCHAT REGLAMENTOS ...Runachay - Comunica...



Perfil

Link Intereses

Datos del Informe

Coberturas

Cobertura Territorial (EODS)

Cobertura Institucional (Unidades de Atención)

Políticas Públicas para la Igualdad

Planificación Participativa

Mecanismos

Proceso de Rendición de Cuentas

Incorporación de aportes Ciudadanos

Difusión y Comunicación

 INICIO

KATHERINE ANDREA MORALES MENDOZA  SALIR

INICIO / APLICACIONES / COBERTURA TERRITORIAL (EODS)

#	COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
1	REGIONAL	4	LA DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO DE PORTOVIEJO, TIENE SU OFICINA PRINCIPAL EN LA PROVINCIA DE MANABI EN LA CIUDAD DE PORTOVIEJO; ADEMAS CUENTA CON LAS DELEGACIONES DE MANTA, CHONE, EL CARMEN Y EN SANTO DOMINGO

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

NUEVO CPCCS

15°C Nublado

15:19

22/5/2026

Ministerio del Trabajo

Cobertura Institucional (Unidad: X

systempro.cpccs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

GoogleQUIPUXZ correo carbonioINTRANETREGISTRO DOCUMENTOSUTSistema de Permiso y V...GLPI NUEVOGPRGPRCHAT REGLAMENTOS ...Runachay - Comunica...



Perfil

Link Intereses

Datos del Informe

Coberturas

Cobertura Territorial (EODS)

Cobertura Institucional (Unidades de Atención)

Políticas Públicas para la Igualdad

Planificación Participativa

Mecanismos

Proceso de Rendición de Cuentas

Incorporación de aportes Ciudadanos

INICIO

KATHERINE ANDREA MORALES MENDOZA

SALIR

INICIO / APLICACIONES / COBERTURA INSTITUCIONAL (UNIDADES DE ATENCIÓN)

#	NIVEL	NO. DE UNIDADES DE ATENCIÓN	COBERTURA	N. USUARIOS	GÉNERO				PUEBLOS Y NACIONALIDADES						LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
					MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	SIN DATO	MONTUBIO	CHOLO	INDIGENA	MESTIZO	AFROECUATORIANO	BLANCO		SIN DATO
1	REGIÓN	5	MANTA/CHONE/ EL CARMEN / SANTO DOMINGO / PORTOVIEJO	13181	6975	6186	0	0	12850	0	0	311	0	0	0	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Ater-Usuario-2025

systempro.cpccs.gob.ec/rendicioncuentas/index#collapseOne

al de Rendición de Cuentas

NUEVO CPCCS

15°C Nublado

15:21 22/5/2026

Ministerio del Trabajo

Implementación

systempro.cpcs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

Google

QUIPUX

correo carbonio

INTRANET

REGISTRO DOCUMEN...

SUT

Sistena de Permiso y V...

GLPI NUEVO

GPR

CHAT REGLAMENTOS ...

Runachay - Comunica...

Perfil

Link Intereses

Datos del Informe

Coberturas

Políticas Públicas para la Igualdad

Implementación

Planificación Participativa

Mecanismos

Proceso de Rendición de Cuentas

Incorporación de aportes Ciudadanos

Difusión y Comunicación

Transparencia y Acceso

INICIO

KATHERINE ANDREA MORALES MENDOZA

SALIR

INICIO / APLICACIONES / IMPLEMENTACIÓN

#	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA / PROYECTO / ACCIÓN IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
1	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	USUARIOS ATENDIDOS RESPETANDO SU AFIRMACIÓN DE ETNIA	LOS USARIOS EXPRESARON SU ETNIA DENTRO DE LOS TRAMITES PRESENTADOS EN LAS DELEGACIONES Y REGIONAL DE PORTOVIEJO LAS CUALES PREDOMINARON 311 MESTIZOS 12850 MONTUBIOS	SE PUDO EVIDENCIAR QUE PREDOMINAN 2 ETNIAS PREDOMINTE QUE SON LA MONTUBIA Y MESTIZA
2	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO	S/N	S/N	S/N
3	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	ASESORAR SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y DERECHOS EN EL ÁMBITO LABORAL Y/O CANALIZACIÓN DE DENUNCIAS POR DISCRIMINACIÓN	590 PERSONAS ASESORADAS SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y DERECHOS EN EL ÁMBITO LABORAL Y/O CANALIZACIÓN DE DENUNCIAS POR DISCRIMINACIÓN	PERSONAS NATURALES, JURÍDICAS Y PERTENECIENTES A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD DEBIDAMENTE ASESORADAS
4	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	USUARIOS ATENDIDOS RESPETANDO SU AUTOIDENTIFICACIÓN DE GENERO	LOS USARIOS EXPRESARON SU AUTOIDENTIFICACIÓN DE GENERO DENTRO DE LOS TRAMITES PRESENTADOS EN LAS DELEGACIONES Y REGIONAL DE PORTOVIEJO LAS CUALES PREDOMINARON 6975 HOMBRES Y 6186 MUJERES	REFORZAR LA INCLUSIÓN DE LA ORIENTACIÓN Y DEFINICION DE LOS USUARIOS
5	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N

Planificación

webmail.trabajo.gob.ec

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

NUEVO CPCS

15°C

Nublado

15:21

22/5/2026

ESP

21

Ministerio del Trabajo

Planificación Participativa

systempro.cpccs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

GoogleQUIPUXcorreo carbonioINTRANETREGISTRO DOCUMENSUTSistena de Permiso y V...GLPI NUEVOGPRCHAT REGLAMENTOS ...Runachay - Comunica...



Perfil

Link Intereses

Datos del Informe

Coberturas

Políticas Públicas para la Igualdad

Implementación

Planificación Participativa

Mecanismos

Proceso de Rendición de Cuentas

Incorporación de aportes Ciudadanos

Difusión y Comunicación

Transparencia y Acceso

Planificación

 INICIO

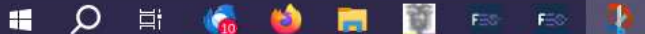
KATHERINE ANDREA MORALES MENDOZA  SALIR

INICIO / APLICACIONES / PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA

#	PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK DE VERIFICACIÓN	
1	SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	S/N	
2	SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	S/N	

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

NUEVO CPCCS



15°C Nublado

ESP

15:21

22/5/2026



Ministerio del Trabajo

Mecanismos Participación Ciudad...

systempro.cpcs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

GoogleQUIPUXcorreo carbonioINTRANETREGISTRO DOCUMENT...SUTSistema de Permiso y V...GLPI NUEVOGPRCHAT REGLAMENTOS ...Runachay - Comunica...



Perfil

Link Intereses

Datos del Informe

Coberturas

Políticas Públicas para la Igualdad

Planificación Participativa

Mecanismos

Mecanismos Participación Ciudadana

Mecanismos de Control Social

Proceso de Rendición de Cuentas

Incorporación de aportes Ciudadanos

Difusión y Comunicación

INICIO

KATHERINE ANDREA MORALES MENDOZA SALIR

INICIO / APLICACIONES / MECANISMOS PARTICIPACION CIUDADANA

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

#	MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
1	AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
2	CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
3	CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
4	DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
5	AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
6	CONSEJO EDITORIAL (EN CASO DE SER EMPRESAS PÚBLICAS DE COMUNICACIÓN)	NO	0	NO APLICA
7	OTROS	NO	0	NO APLICA

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

NUEVO CPCS

15°C Nublado

15:22

22/5/2026

Ministerio del Trabajo

Mecanismos de Control Social

systempro.cpccs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

GoogleQUIPUXcorreo carbonioINTRANETREGISTRO DOCUMENSUTSistema de Permiso y V...GLPI NUEVOGPRCHAT REGLAMENTOS ...Runachay - Comunica...



Perfil

Link Intereses

Datos del Informe

Coberturas

Políticas Públicas para la Igualdad

Planificación Participativa

Mecanismos

Mecanismos

Participacion Ciudadana

Mecanismos de Control Social

Proceso de Rendición de Cuentas

Incorporación de aportes Ciudadanos

Difusión y Comunicación

INICIO

KATHERINE ANDREA MORALES MENDOZA  SALIR

INICIO / APLICACIONES / MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL

#	MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
1	VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
2	OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
3	DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
4	COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
5	OTROS	NO	0	NO APLICA

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

NUEVO CPCCS



15°C Nublado

15:22
22/5/2026



Ministerio del Trabajo

Fases

systempro.cpcs.gov.ec/rendicioncuentas/index#

Google

QUIPUX

correo carbonio

INTRANET

REGISTRO DOCUMENT...

SUT

Sistema de Permiso y V...

GLPI NUEVO

GPR

CHAT REGLAMENTOS ...

Runachay - Comunica...

Perfil

Link Intereses

Datos del Informe

Coberturas

Políticas Públicas para la Igualdad

Planificación Participativa

Mecanismos

Proceso de Rendición de Cuentas

Fases

Datos

Incorporación de aportes Ciudadanos

Difusión y Comunicación

Transparencia y Acceso

INICIO

KATHERINE ANDREA MORALES MENDOZA

SALIR

INICIO / APLICACIONES / FASES

#	FASE	PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONSA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
1	FASE 1	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE DESIGNÓ LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS INVOLUCRADAS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS MEDIANTE MEMORANDO MDY-DRTSPP-2025-3474-M	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/03/MDY-DRTSPP-2025-3474-M-designacion.pdf
2	FASE 1	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE REALIZÓ REUNIÓN CON LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS INVOLUCRADAS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS, Y SE PLANIFICÓ EL DESARROLLO DEL INFORME PARA LA RENDICIÓN DE CUENTAS MEDIANTE ACTA 001-05PPP-RC-2025 DE FECHA 26 DE FEBRERO 2025	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/03/ACTA-CONFORMACION-DE-EQUIPO-signed-signed-signed-signed-signed.pdf
3	FASE 2	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	SI	SOLICITUD DE INFORMES DE EJECUCIÓN DE LAS UNIDADES QUE CONFORMAN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE PORTOVIEJO	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/03/Evaluacion-de-la-Gestion-Institucional-DRA-Portoviejo-2025.pdf
4	FASE 2	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCS	SI	SE PROCEDIÓ A REALIZAR EL FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS CON LA INFORMACIÓN DEL PERIODO 2025	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/03/Formulario-Phelimmar-DRA-Portoviejo-signed.pdf
5	FASE 2	ELABORACIÓN DEL INFORME NARRATIVO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	EL INFORME SE REDACTÓ EN BASE A LAS METAS ALCANZADAS DE LAS PROPUESTAS 2025, HABILITÁNDOSE EL PORTAL A LA CIUDADANÍA	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/03/RC-2025-INFORME-NARRATIVO-DRA-signed-signed-signed-1-signed.pdf
6	FASE 2	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	SE REALIZÓ LA SOCIALIZACIÓN DEL INFORME PARA LA VALIDACIÓN Y APROBACIÓN	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/03/RC-2025-INFORME-NARRATIVO-DRA-signed-signed-signed-1-signed.pdf
7	FASE 3	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	"EL ENLACE PARA VISUALIZAR EL INFORME SE DIFUNDIÓ A TRAVÉS DEL PÁGINA WEB INSTITUCIONAL"	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/03/RC-2025-INFORME-NARRATIVO-DRA-signed-signed-signed-1-signed.pdf
8	FASE 3	PLANIFICACIÓN DEL ESPACIO DELIBERATIVO PARA REVISIÓN	SI	A DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN REALIZÓ EL CRONOGRAMA DE LAS DELIBERACIONES PÚBLICAS DEL MDY	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/03/Informe-difusion-aportes-ciudadanos-2025-signed-signed.pdf

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

NUEVO CPCS

15°C

Nublado

15:22

22/5/2026

21

Ministerio del Trabajo
Datos
systempro.cpcs.gob.ec/rendicioncuentas/index#
Google QUIPUX correo carbonio INTRANET REGISTRO DOCUMENT... SUT Sistema de Permiso y V... GLPI NUEVO GPR CHAT REGLAMENTOS ... Runachay - Comunica...



INICIO
KATHERINE ANDREA MORALES MENDOZA SALIR

INICIO / APLICACIONES / DATOS

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS

#	FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS	NO. DE PARTICIPANTES	GÉNERO				PUEBLOS Y NACIONALIDADES						
			MASCULINO	FEMENINO	NIETI	NI DATO	SHUAR	CHOLDA	KECHUA	MESTIZAJE	AFROECUATORIANA	BLANCA	NI DATO
1	17/04/2026	103	71	32	0	0	00	1	1	51	0	0	0

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas
NUEVO CPCS

Perfil
Link Intereses
Datos del Informe
Coberturas
Políticas Públicas para la Igualdad
Planificación Participativa
Mecanismos
Proceso de Rendición de Cuentas
Fases
Datos
Incorporación de aportes Ciudadanos
Difusión y Comunicación
Transparencia y Acceso

15°C Nublado
15:23
22/5/2026

Ministerio del Trabajo

Incorporación de aportes Ciudadanos

systempro.cpcs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

GoogleQUIPUXcorreo carbonioINTRANETREGISTRO DOCUMENTOSUTSistema de Permiso y V...GLPI NUEVOGPRCHAT REGLAMENTOS ...Runachay - Comunica...



Perfil

Link Intereses

Datos del Informe

Coberturas

Políticas Públicas para la Igualdad

Planificación Participativa

Mecanismos

Proceso de Rendición de Cuentas

Fases

Datos

Incorporación de aportes Ciudadanos

Difusión y Comunicación

Transparencia y Acceso

INICIO

KATHERINE ANDREA MORALES MENDOZA

SALIR

INICIO / APLICACIONES / INCORPORACIÓN DE APORTES CIUDADANOS

#	DESCRIBA LOS APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERIODO ANTERIOR	¿INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		
1	REFRENDACION DE TITULOS ARTESANALES DURANTE EL AÑO 2025.	SI	76-100	LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PORTOVIEJO HA REFRENDADO 924 TITULOS ARTESANALES DURANTE EL AÑO 2025.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Organizaciones-Laborales-2025-DR4.pdf		
2	RESOLVER DENUNCIAS, CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y EMPLEADORES	SI	76-100	EN EL PERIODO 2025 SE ATENDIO 156 AUDIENCIAS DE MEDIACION	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Mediacion-2025-DR4.pdf		
3	PROGRAMAS DE PROMOCIÓN DE EMPLEO Y CAPACITACIÓN LABORAL	SI	76-100	LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PORTOVIEJO BENEFICIO A 2777 PERSONAS CAPACITADAS SOBRE EL REGISTRO EN LA PÁGINA DE ENCUENTRA EMPLEO A TRAVÉS DE LA ATENCIÓN BRINDADA EN LAS OFICINAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL Y DE SUS DELEGACIONES.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Encuentra-Empleo-2025-DR4.pdf		

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

NUEVO CPCCS

Windows Taskbar

15°C Nublado

15:23 22/5/2026

Ministerio del Trabajo

Detalle de Medios

systempro.cpcs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

GoogleQUIPUXcorreo carbonioINTRANETREGISTRO DOCUMENT...SUTSistema de Permiso y V...GLPI NUEVOGPRCHAT REGLAMENTOS ...Runachay - Comunica...



INICIO

KATHERINE ANDREA MORALES MENDOZA

SALIR

INICIO / APLICACIONES / DETALLE DE MEDIOS

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

#	MEDIO DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		
1.	Radio	0	0.00	0.00	0.00	NO APLICA		
2.	Prensa	0	0.00	0.00	0.00	NO APLICA		
3.	Televisión	0	0.00	0.00	0.00	NO APLICA		
4.	Medios digitales	0	0.00	0.00	0.00	NO APLICA		

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

NUEVO CPCS

15°C Nublado

15:24

22/5/2026

Ministerio del Trabajo

Transparencia y Acceso

systempro.cpcs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

GoogleQUIPUXcorreo carbonioINTRANETREGISTRO DOCUMENT...SUTSistema de Permiso y V...GLPI NUEVOGPRCHAT REGLAMENTOS ...Runachay - Comunica...



Mecanismos

Proceso de Rendición de Cuentas

Incorporación de aportes Ciudadanos

Difusión y Comunicación

Detalle de Medios

Transparencia y Acceso

Planificación

Presupuesto Institucional

Procesos de Contratación

Enajenación, Donaciones y Expropiaciones de Bienes

Incorporación de Recomendaciones

Finalizar Informe

INICIO

KATHERINE ANDREA MORALES MENDOZA

SALIR

INICIO / APLICACIONES / TRANSPARENCIA Y ACCESO

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

#	MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/	
2	PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 12 DEL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/06/Informe-de-Cuentas-2023-%E2%80%93-CPCS.pdf	

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

NUEVO CPCS

15°C Nublado15:2422/5/2026

Ministerio del Trabajo

Planificación

systempro.cpcs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

GoogleQUIPUXcorreo carbonioINTRANETREGISTRO DOCUMENTOSUTSistema de Permiso y V...GLPI NUEVOGPRCHAT REGLAMENTOS ...Runachay - Comunica...



Mecanismos<Proceso de Rendición de Cuentas<Incorporación de aportes Ciudadanos<Difusión y Comunicación<Detalle de Medios<Transparencia y Acceso<Planificación<Presupuesto Institucional<Procesos de Contratación<Enajenación, Donaciones y Expropiaciones de Bienes<Incorporación de Recomendaciones<Finalizar Informe<

INICIO

KATHERINE ANDREA MORALES MENDOZA SALIR

INICIO / APLICACIONES / PLANIFICACIÓN

PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS

#	LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO SU PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2025/03/Plan_institucional-2025%E2%80%932029.pdf	
2	EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2025/03/Plan_institucional-2025%E2%80%932029.pdf	

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

NUEVO CPCS

15°C Nublado 15:24 22/5/2026

Ministerio del Trabajo
Ejecución Programática
systempro.cpcs.gob.ec/rendicioncuentas/index#
80%
Google
QUIPUX
correo carbonio
INTRANET
REGISTRO DOCUMENT...
SUT
Sistema de Permiso y V...
GLPI NUEVO
GPR
CHAT REGLAMENTOS ...
Runachay - Comunica...

INICIO
KATHERINE ANDREA MORALES BENDOZA

INICIO / APLICACIONES / EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA

Para eliminar un meta de esta matriz, verifique que no esté asociada a un meta de la matriz de Ejecución Presupuestaria

#	FUNCIONES Y DEBERES / META	META			RESULTADOS				
		NO. DE META	META-POA	INDICADOR DE LA META	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	% DE LA GESTION	DESCRIPCIÓN DE LA GESTION POR META	¿CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CAMBIO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?
1	INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO POR EL SERVICIO DE AGUA POTABLE PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PORTOVEJO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE AGUA POTABLE	225	221.24	97	DURANTE EL AÑO 2025 SE PAGO EL SERVICIO DE AGUA POTABLE TANTO EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE PORTOVEJO COMO EN SUS DELEGACIONES	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "999 PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCREMENTAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".
2	INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO POR EL SERVICIO DE ENERGÍA ELÉCTRICA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PORTOVEJO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR SERVICIO DE ENERGÍA ELÉCTRICA	1.844.32	1.822.34	97.36	EN EL AÑO 2025 SE PAGO POR ENERGÍA ELÉCTRICA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL Y SUS DELEGACIONES	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "999 PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCREMENTAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".
3	INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO POR EL SERVICIO DE TELECOMUNICACIONES PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PORTOVEJO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE TELECOMUNICACIONES	1.186.07	1.163.67	98.12	DURANTE EL AÑO 2024 SE PAGO EL SERVICIO DE TELECOMUNICACIONES TANTO EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE PORTOVEJO COMO EN SUS DELEGACIONES	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "999 PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCREMENTAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".
	INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS		CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE ASEO Y LIMPIEZA PARA LAS	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE ASEO Y LIMPIEZA				DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE ASEO Y LIMPIEZA	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "999 PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas
NUEVO CPCS

15°C Nublado
15:26
22/5/2026
21

Ministerio del Trabajo

Ejecución Programática

systempro.cpcs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

80%

Google QUIPUX correo carbonio INTRANET REGISTRO DOCUMENT... SUT Sistema de Permiso y V... GLPI NUEVO GPR CHAT REGLAMENTOS ... Runachay - Comunica...

Políticas Públicas para la Igualdad

Planificación Participativa

Mecanismos

Proceso de Rendición de Cuentas

Incorporación de aportes Ciudadanos

Difusión y Comunicación

Transparencia y Acceso

Planificación

Presupuesto Institucional

Ejecución Programática

Ejecución Presupuestaria

Presupuesto Institucional

Proceso de Contratación

Enajenación, Donaciones y Expropiaciones de Bienes

Incorporación de Recomendaciones

Finalizar Informe

INICIO

INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES, Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE ASEO Y LIMPIEZA PARA LAS OFICINAS DE LA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PORTOJELO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE ASEO Y LIMPIEZA	2,382.46	1,784.73	75	DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE ASEO Y LIMPIEZA PARA LAS OFICINAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PORTOJELO Y SUS DELEGACIONES.	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "100 PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".
INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES, Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	EDICIÓN IMPRESIÓN REPRODUCCIÓN PUBLICACIONES SUSCRIPCIONES FOTOCOPIADO TRADUCCIÓN EMPASTADO SERIGRAFÍA FOTOGRAFÍA CARNETIZACIÓN FILMACIÓN E IMÁGENES SATELITALES	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DE EDICIÓN IMPRESIÓN REPRODUCCIÓN PUBLICACIONES SUSCRIPCIONES FOTOCOPIADO TRADUCCIÓN EMPASTADO SERIGRAFÍA FOTOGRAFÍA CARNETIZACIÓN FILMACIÓN E IMÁGENES SATELITALES	1,246.38	1,246.38	100	DURANTE EL AÑO 2025 SE PAGO EL SERVICIO DE EDICIÓN DE IMPRESIÓN REPRODUCCIÓN PUBLICACIONES SUSCRIPCIONES FOTOCOPIADO TRADUCCIÓN EMPASTADO EMPASTADO SERIGRAFÍA FOTOGRAFÍA CARNETIZACIÓN FILMACIÓN E IMÁGENES SATELITALES	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "100 PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".
INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES, Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PORTOJELO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA	6,300	6,300	100	DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PORTOJELO	DE SU PROGRAMA "100 PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".
INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES, Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PORTOJELO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA	6,400	6,400	100	DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PORTOJELO	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "100 PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".
INCREMENTAR EL	PAGO POR EL SERVICIO						

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

NUEVO CPCS

15°C Nublado

15:26 22/5/2026

Ministerio del Trabajo

Ejecución Programática

systempro.cpcs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

80%

Google

QUIPUX

correo carbonio

INTRANET

REGISTRO DOCUMENTOS

SUT

Sistema de Permiso y Vigilancia

GLPI NUEVO

GPR

CHAT REGLAMENTOS

Runchay - Comunica...

Políticas Públicas para la Igualdad

Planificación Participativa

Mecanismos

Proceso de Rendición de Cuentas

Incorporación de aportes Ciudadanos

Difusión y Comunicación

Transparencia y Acceso

Planificación

Presupuesto Institucional

Ejecución Programática

Ejecución Presupuestaria

Presupuesto Institucional

Proceso de Contratación

Enajenación, Donaciones y Expropiaciones de Bienes

Incorporación de Recomendaciones

Finalizar Informe

INICIO

7

DE DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES

1

PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PORTOBUENO

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SEGURIDAD Y SALUD

8.400

8.400

100

CAPITULO 1000 DEL SUBPUNTO DE PAGOS Y SEGUROS PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PORTOBUENO

LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "DESARROLLO DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".

8

INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES, Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES

1

PAGO POR EL SERVICIO DE VIÁTICOS Y SUBSISTENCIA EN EL INTERIOR POR VIAJE DE COMISIÓN DE SERVIDORES A FUNCIONARIOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PORTOBUENO

PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE VIÁTICOS

521,20

521,20

100

DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE COMBUSTIBLE PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PORTOBUENO

LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "DESARROLLO DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".

9

INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES, Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES

1

PAGO POR EL SERVICIO DE TERRENOS (MANTENIMIENTO) UTILIZADOS POR LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PORTOBUENO

PORCENTAJE DE EJECUCIÓN POR EL SERVICIO DE TERRENOS (MANTENIMIENTO)

10.112,18

9.900

97,8

DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE TERRENOS Y MANTENIMIENTO PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PORTOBUENO

LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "DESARROLLO DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".

10

INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES, Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES

1

CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE ASEO Y LIMPIEZA PARA LAS OFICINAS DE LA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PORTOBUENO

PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE ASEO Y LIMPIEZA

8.107,88

7.988,88

98,32

30% SE CANCELÓ POR LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE ASEO Y LIMPIEZA PARA LAS OFICINAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PORTOBUENO Y SUS DELEGACIONES

LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "DESARROLLO DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".

11

INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES, Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES

1

PAGO POR EL SERVICIO DE TERRENOS (MANTENIMIENTO) UTILIZADOS POR LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PORTOBUENO

PORCENTAJE DE EJECUCIÓN POR EL SERVICIO DE TERRENOS (MANTENIMIENTO)

1.800

1.800

100

DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE TERRENOS Y MANTENIMIENTO PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PORTOBUENO

LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "DESARROLLO DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".

INCREMENTAR EL

CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

NUEVO CPCS

15°C Nublado

15:27

22/5/2026

21

Ministerio del Trabajo

Ejecución Programática

systempro.cpcs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

80%

Google QUIPUX correo carbonio INTRANET REGISTRO DOCUMENTOS SUT Sistema de Permiso y V... GLPI NUEVO GPR CHAT REGLAMENTOS ... Runachay - Comunica...

Políticas Públicas para la Igualdad

Planificación Participativa

Mecanismos

Proceso de Rendición de Cuentas

Incorporación de aportes Ciudadanos

Difusión y Comunicación

Transparencia y Acceso

Planificación

Presupuesto Institucional

Ejecución Programática

Ejecución Presupuestaria

Presupuesto Institucional

Proceso de Contratación

Enajenación, Donaciones y Expropiaciones de Bienes

Incorporación de Recomendaciones

Finalizar Informe

INICIO

12	INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PORTOBUERTO	MANTENIMIENTO	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS LOCALES RESIDENCIALES Y CABLEADO ESTRUCTURADO, INSTALACIÓN MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PORTOBUERTO	100%	100%	100%	DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS LOCALES RESIDENCIALES Y CABLEADO ESTRUCTURADO (INSTALACIÓN MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN) DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PORTOBUERTO	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "100 PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCREMENTAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".
13	INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PORTOBUERTO	MANTENIMIENTO	EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE REPUESTOS Y ACCESORIOS PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PORTOBUERTO	100%	100%	100%	DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR LA ADQUISICIÓN DE REPUESTOS Y ACCESORIOS PARA LOS VEHÍCULOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PORTOBUERTO	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "100 PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCREMENTAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".
14	INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PORTOBUERTO	MANTENIMIENTO	ADQUISICIÓN DE MATERIALES DE OFICINA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PORTOBUERTO	100%	100%	100%	DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR LA ADQUISICIÓN DE MATERIALES DE OFICINA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PORTOBUERTO	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "100 PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCREMENTAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".
15	INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PORTOBUERTO	MANTENIMIENTO	PAGO DE TASAS GENERALES IMPUESTOS CONTRIBUCIONES PERMISOS LICENCIAS Y PATENTES	100%	100%	100%	DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR LA RENOVACIÓN Y MATRICULACIÓN DE LOS VEHÍCULOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PORTOBUERTO	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "100 PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCREMENTAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

NUEVO CPCS

15°C Nublado

15:27

22/5/2026

21

Ministerio del Trabajo

Ejecución Programática

systempro.cpcs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

80%

Google

QUIPUX

correo carbonio

INTRANET

REGISTRO DOCUMENT...

SUT

Sistema de Permiso y V...

GLPI NUEVO

GPR

CHAT REGLAMENTOS ...

Runachay - Comunica...

GPCCS

Políticas Públicas para la Igualdad

Panificación Participativa

Mecanismos

Proceso de Rendición de Cuentas

Incorporación de aportes Ciudadanos

Difusión y Comunicación

Transparencia y Acceso

Planificación

Presupuesto Institucional

Ejecución Programática

Ejecución Presupuestaria

Presupuesto Institucional

Proceso de Contratación

Exigencias, Donaciones y Expropiaciones de Bienes

Incorporación de Recomendaciones

Finalizar Informe

INICIO

KATHERINE ANDREA MORALES BENDOZA

Salir

16	INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE COMBUSTIBLE PARA LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PORTOVEJO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE COMBUSTIBLE	15.731.71	15.342.74	96.87	DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE COMBUSTIBLE PARA LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PORTOVEJO	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "DES-PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	
17	INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE COMBUSTIBLE PARA LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PORTOVEJO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE COMBUSTIBLE	15.342.74	15.342.74	99.99	DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE COMBUSTIBLE PARA LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PORTOVEJO	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "DES-PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	
18	INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO POR EL SERVICIO DE MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS Y SISTEMAS INFORMÁTICOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PORTOVEJO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN POR EL SERVICIO DE MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS Y SISTEMAS INFORMÁTICOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PORTOVEJO	3.347	3.347	100	DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS Y SISTEMAS INFORMÁTICOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PORTOVEJO	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "DES-PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	
19	INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	ADQUISICIÓN DE TONERS Y FOTOCOPIADORES PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PORTOVEJO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE MATERIALES DE IMPRESIÓN	1.383.74	0	0	DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR LA ADQUISICIÓN DE TONERS Y FOTOCOPIADORES PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PORTOVEJO	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "DES-PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	
20	INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	ADQUISICIÓN DE TONERS Y FOTOCOPIADORES PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PORTOVEJO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE MATERIALES DE IMPRESIÓN	1.383.97	1.383.2	99.93	DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR LA ADQUISICIÓN DE TONERS Y FOTOCOPIADORES PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PORTOVEJO	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "DES-PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

NUEVO CPCS

15°C Nublado

15:29

22/5/2026

21

Ministerio del Trabajo

Ejecución Presupuestaria

systempro.cpcs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

GoogleQUIPUXcorreo carbonioINTRANETREGISTRO DOCUMENT...SUTSistema de Permiso y V...GLPI NUEVOGPRCHAT REGLAMENTOS ...Runachay - Comunica...



Políticas Públicas para la Igualdad

Planificación Participativa

Mecanismos

Proceso de Rendición de Cuentas

Incorporación de aportes Ciudadanos

Difusión y Comunicación

Transparencia y Acceso

Planificación

Presupuesto Institucional

Ejecución Programática

Ejecución Presupuestaria

Presupuesto Institucional

Proceso de Contratación

Exigencias, Donaciones y Expropiaciones de Bienes

Incorporación de Recomendaciones

Finalizar Informe

INICIO

KATHERINE ANDREA MORALES BENDOZA

SALIR

INICIO / APLICACIONES / EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

#	TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		
1	PROGRAMA Y/O PROYECTO	ADMINISTRACIÓN CENTRAL	168.214,2	161.142,76	95,84	https://www.independencia.gob.ec/wp-content/uploads/2024/03/Cartera-presupuestaria-Portoviejo-2025-OT2.pdf		

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

NUEVO CPCS

15°C Nublado

15:32

22/5/2026

Ministerio del Trabajo

Presupuesto Institucional

systempro.cpcs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

GoogleQUIPUXcorreo carbonioINTRANETREGISTRO DOCUMENT...SUTSistema de Permiso y V...GLPI NUEVOGPRCHAT REGLAMENTOS ...Runachay - Comunica...



Políticas Públicas para la Igualdad

Planificación Participativa

Mecanismos

Proceso de Rendición de Cuentas

Incorporación de aportes Ciudadanos

Difusión y Comunicación

Transparencia y Acceso

Planificación

Presupuesto Institucional

Ejecución Programática

Ejecución

Presupuestaria

Presupuesto Institucional

Proceso de Contratación

Enajenación, Donaciones y Expropiaciones de Bienes

Incorporación de Recomendaciones

Finalizar Informe

INICIO

KATHERINE ANDREA MORALES BENDOZA

SALIR

INICIO / APLICACIONES / PRESUPUESTO INSTITUCIONAL

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL

#	TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
1	100.215,2	100.215,2	96.742,78	0	0	96,54

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

NUEVO CPCS

15°C Nublado

15:32

22/5/2026

Ministerio del Trabajo

Enajenación, Donaciones y Expropiaciones y Expropiaciones de Bienes

systempro.cpcs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

GoogleQUIPUXcorreo carbonioINTRANETREGISTRO DOCUMENTOSUTSistema de Permiso y VigilanciaGLPI NUEVOGPRCHAT REGLAMENTOS ...Runachay - Comunica...



Políticas Públicas para la Igualdad

Planificación Participativa

Mecanismos

Proceso de Rendición de Cuentas

Incorporación de aportes Ciudadanos

Diffusión y Comunicación

Transparencia y Acceso

Planificación

Presupuesto Institucional

Ejecución Programática

Ejecución

Presupuestaria

Presupuesto Institucional

Proceso de Contratación

Enajenación, Donaciones y Expropiaciones de Bienes

Incorporación de Recomendaciones

Finalizar Informe

INICIO

KATHERINE ANDREA MORALES BENDOZA

INICIO / APLICACIONES / ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES

	TIPO	BEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACION PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCION
1	REGULAR	NO APLICA	0	NO APLICA

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

NUEVO CPCS

Windows Taskbar

15:33 22/5/2026

Ministerio del Trabajo

Incorporación de Recomendaci...

systempro.cpcs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

GoogleQUIPUXcorreo carbonioINTRANETREGISTRO DOCUMENT...SUTSistema de Permiso y V...GLPI NUEVOGPRCHAT REGLAMENTOS ...Runachay - Comunica...



Políticas Públicas para la Igualdad

Planificación Participativa

Mecanismos

Proceso de Rendición de Cuentas

Incorporación de aportes Ciudadanos

Diffusión y Comunicación

Transparencia y Acceso

Planificación

Presupuesto Institucional

Ejecución Programática

Ejecución

Presupuestaria

Presupuesto Institucional

Proceso de Contratación

Expropiación, Donaciones y Expropiaciones de Bienes

Incorporación de Recomendaciones

Finalizar Informe

INICIO

KATHERINE ANDREA MORALES BENDOZA

SALIR

INICIO / APLICACIONES / INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES

#	ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACION			
1	NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTAMENES EN EL AÑO ANTERIOR	SIN	SIN	0	SIN	NO APLICA			

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

NUEVO CPCS

15°C Nublado15:3322/5/202621