

RENDICIÓN DE CUENTAS 2025

DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA

CAPTURAS DE PANTALLA REGISTRO FORMULARIO CPCCS

← → ↻ systempro.cpccs.gob.ec/rendicioncuentas/index

 INICIO LUCIA ANDREA TONON ZAMORA [SALIR](#)

INICIO / APLICACIONES / DATOS DEL INFORME

Informe de Rendición de Cuentas Nro. 19782
Periodo 2025

Datos Generales

Nombre de la Institución: MINISTERIO DEL TRABAJO: DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA REGIONAL 6

Ruc: 0160046500001

Representante Legal: HERNAN AMADOR MORALES SANCHEZ

Funcion: FUNCIÓN EJECUTIVA

Tipo: EOD

Pertenece a: MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

[Ver Funciones/Objetivos/Competencias](#)

← → ↻ systempro.cpccs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

 INICIO LUCIA ANDREA TONON ZAMORA [SALIR](#)

INICIO / APLICACIONES / COBERTURA TERRITORIAL (EODS)

[+ Añadir](#)

#	COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA	
1	REGIONAL	1	AZUAY (CUENCA), CAÑAR(AZOGUES Y LA TRONCAL), MORONA SANTIAGO (MACAS)	Eliminar

← → ↻ systempro.cpccs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

 INICIO LUCIA ANDREA TONON ZAMORA [SALIR](#)

INICIO / APLICACIONES / COBERTURA INSTITUCIONAL (UNIDADES DE ATENCIÓN)

[+ Añadir](#)

#	NIVEL	NO. DE UNIDADES DE ATENCIÓN	COBERTURA	N. USUARIOS	GÉNERO				PUEBLOS Y NACIONALIDADES							
					MASCULINO	FEMENINO	OLET	EN DATO	MONTUBIOS	CHOLOS	INDIGENAS	MESTIZOS	AFROECUATORIANOS	BLANCOS	OTROS	
1	REGIÓN	4	AZUAY (CUENCA), CAÑAR(AZOGUES Y LA TRONCAL), MORONA SANTIAGO (MACAS)	47360	20815	20534	11	0	124	0	2890	44202	84	0	0	



← → ↺

systemo.cpcs.gob.ec/rendicioncuentas/index#



systempro.cpccs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

LUCIA ANDREA TONON ZAMORA SALIR

INICIO / APLICACIONES / MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL

#	MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	POSSIBLE SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA	Editar
2	OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA	Editar
3	DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA	Editar
4	COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA	Editar
5	OTROS	NO	0	NO APLICA	Editar

systempro.cpccs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

LUCIA ANDREA TONON ZAMORA SALIR

INICIO

2	FASE 1	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se desarrolla reunión de planificación del proceso de Rendición de Cuentas 2025, conforme se desprende del acta de reunión No. 001 de fecha 04 de marzo de 2026.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Conformacion-del-equipo-de-Rendicion-de-Cuentas-y-diseño-de-la-propuesta-2025-1.pdf	Editar
3	FASE 2	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	SI	Se solicitó información a las unidades y Delegaciones que conforman la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca, en torno a la gestión realizada en el periodo Enero - Diciembre 2025.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Evaluacion-de-la-Gestion-Institucional-DR6-Cuenca-2025-.pdf	Editar
4	FASE 2	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se llenó el formulario preliminar de Informe de Rendición de Cuentas conforme lo establece el CPCCS.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Formulario-Preliminar-DR6-Cuenca-signed.pdf	Editar
5	FASE 2	ELABORACIÓN DEL INFORME NARRATIVO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se redactó el informe narrativo de rendición de cuentas correspondiente al periodo Enero - Diciembre 2025, mismo que abarca los contenidos presentados por la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca, sus unidades y delegaciones.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Narrativo-Rendicion-de-Cuentas-2025-DRTSPC6-signed-signed.pdf	Editar
6	FASE 2	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Se realizó la revisión y aprobación del Informe correspondiente a la gestión del año 2025 por parte del titular de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Narrativo-Rendicion-de-Cuentas-2025-DRTSPC6-signed-signed.pdf	Editar
7	FASE 3	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Los documentos de la gestión de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca fueron publicados en la página web del MDT.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Evidenciable-de-publicacion-de-Informe-Narrativo-y-Formulario-DR6-CUENCA-2025.pdf	Editar
8	FASE 3	PLANIFICACIÓN DEL ESPACIO DELIBERATIVO PARA REVISIÓN	SI	Se realizó la convocatoria al evento de rendición de cuentas a través de los distintos medios de comunicación del MDT, cuyo evento estuvo planificado realizarse el 15 de abril 2026.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/DIFUSION-INVITACIONES-INFORME-PUBLICACION-RENDICION-DE-CUENTAS-2025-signed-1-signed-1.pdf	Editar
9	FASE 3	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	La deliberación pública de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca se realizó en el auditorio del Gobierno Zonal 5 de la ciudad de Cuenca, el miércoles 15 de abril del 2026, con una asistencia de 114 personas, además cumpliendo con los lineamientos se transmitió el evento en vivo a través del canal de Youtube del Ministerio del Trabajo.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Realizacion-de-la-Deliberacion-Publica-DR6-Cuenca-2025.pdf	Editar
10	FASE 3	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se elaboró el Acta Compromiso 2025, la cual recoge los aportes ciudadanos realizados de la deliberación pública y durante la difusión del video en la página web del MDT.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Acta-Compromiso-deliberacion-Publica-DR6-Cuenca-2025.pdf	Editar
11	FASE 4	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL SISTEMA INFORMÁTICO	SI	Se ingresa toda la información en el Sistema del CPCCS dentro del plazo establecido.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Acta-Compromiso-deliberacion-Publica-DR6-Cuenca-2025.pdf	Editar
12		DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:		1. NORMATIVA APLICABLE EN EL TEMA DE SEGURIDAD Y SALUD 2. APOYO BRINDADO AL SECTOR ARTESANAL 3. OPTIMIZACIÓN DEL RÉGIMEN DE PERMISOS Y JORNADAS ESPECIALES PARA SUSTITUTOS DIRECTOS: UN BALANCE ENTRE LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL Y EL DERECHO AL CUIDADO 4. LA JORNADA LABORAL 5. CONOCER MÁS SOBRE LA NUEVA NORMATIVA BASADA EN EL ARTÍCULO 87 6. ¿CÓMO ES EL PROCESO DE REGISTRO Y FINQUITO DE CONTRATOS EN SERVICIO DOMÉSTICO? 7. ¿CUAL ES EL ACUERDO MINISTERIAL VISTO BUENO? 8. TIPOS DE CONTRATO DE TRABAJO 9. OPORTUNIDADES LABORALES Y ESPACIOS DE FORMACIÓN	Editar	

Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

NUEVO CPCCS



← → ↺

</

systempro.cpcs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

Lucía Andrea Tonon Zamora

INICIO / APLICACIONES / INCORPORACIÓN DE APORTES CIUDADANOS

Añadir

#	DESCRIBA LOS APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERIODO ANTERIOR	¿INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		
1	¿Cuál es la gestión realizada en la inspección de trabajo?	SI	76-100	Inspectoría se encarga de realizar el seguimiento y control de la aplicación de la normativa legal vigente relacionada a trabajo y empleo; en el periodo 2025 se concretaron 888 inspecciones laborales en Azuay. Además, 1.205 boletas únicas tramitadas en la misma provincia.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Inspecciones-2025-DR6-1.pdf	Editar	Eliminar
2	¿Cómo realizo el procedimiento de ingreso en la plataforma Encuentra Empleo para aplicar con mi hoja de vida?	SI	76-100	En el año 2025 el Servicio Público de Empleo atiende y asesora a 12.103 usuarios, correspondiéndose 4.583 en Azuay, 2.117 en Cañar y 5.403 en Morona Santiago. Se registran 9.037 colocaciones a nivel de la Regional 6 mediante el uso de la plataforma "Encuentra Empleo", correspondiéndose 2.202 con Azuay, 480 Cañar y 5.355 Morona Santiago.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Servicio-Publico-de-Empleo-2025-DR6.pdf https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Cobertura-Geografica-Atencion-al-Usuario-2025-DR6.pdf	Editar	Eliminar

systempro.cpcs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

Lucía Andrea Tonon Zamora

INICIO / APLICACIONES / DETALLE DE MEDIOS

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

Para agregar los nombre de las radios, monto y minutos dar clic en el boton "Ingresar Detalle Medios"

#	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINA A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINA A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINA A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		
1	Radio	0	0.00	0.00	0.00	NO APLICA	Editar	
2	Prensa	0	0.00	0.00	0.00	NO APLICA	Editar	
3	Televisión	0	0.00	0.00	0.00	NO APLICA	Editar	
4	Medios digitales	0	0.00	0.00	0.00	NO APLICA	Editar	

← → ↻ systempro.cpccs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

INICIO

LUCIA ANDREA TONON ZAMORA SALIR

INICIO / APLICACIONES / TRANSPARENCIA Y ACCESO

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

#	MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/	Editar
2	PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 12 DEL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Rendicion-de-Cuentas-CPCCS-DR6-Cuenca-2024.pdf	Editar

← → ↻ systempro.cpccs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

INICIO

LUCIA ANDREA TONON ZAMORA SALIR

INICIO / APLICACIONES / PLANIFICACIÓN

PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS

#	LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO SU PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/03/Plan_Institucional-2025%E2%80%932029.pdf	Editar
2	EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/03/Plan_Institucional-2025%E2%80%932029.pdf	Editar



sistempro.cpcps.gob.ec/rendicioncuentas/index#									
67%									
LUICIA ANDREA TONON ZAMORA 40 SALIR									
INICIO / APLICACIONES / EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA									
Para eliminar un meta de esta matriz, verifique que no esté asociada a un meta de la matriz de Ejecución Presupuestaria									
+ Añadir									
#	FUNCIONES OBJETIVO / META	NO. DE META	META POA	INDICADOR DE LA META	TOTALES PLANEADOS	TOTALES CUMPLIDOS	% DE LA EJECIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD POR META	¿CÓMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?
1	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	3	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA LOS AERES ACONDICIONADOS PERTENECIENTES A LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE MORONA SANTIAGO.	MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE AERES ACONDICIONADOS	0	0	0	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA LOS AERES ACONDICIONADOS PERTENECIENTES A LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE MORONA SANTIAGO.	LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA PROMOCIÓN DE EMPLEO, VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES HA LOGRADO CUMPLIR CON LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA LOS AERES ACONDICIONADOS PERTENECIENTES A LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE MORONA SANTIAGO.
2	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA EL PARQUE AUTOMOTOR DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA Y SUS DELEGACIONES PROVINCIALES DE CAÑAR LA TRONCAL Y AZUAYES Y MORONA SANTIAGO	PORCENTAJE DE AVANCE DE EJECUCIÓN	170	236.66	139.21	AVANCE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA PARA LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA EL PARQUE AUTOMOTOR DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA Y SUS DELEGACIONES PROVINCIALES DE CAÑAR LA TRONCAL Y AZUAYES Y MORONA SANTIAGO	LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA PROMOCIÓN DE EMPLEO, VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES HA LOGRADO CUMPLIR CON EL AVANCE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA PARA LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA EL PARQUE AUTOMOTOR DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA Y SUS DELEGACIONES PROVINCIALES DE CAÑAR LA TRONCAL Y AZUAYES Y MORONA SANTIAGO
3	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	100	ADQUISICIÓN DE MATERIALES, REPUESTOS Y ACCESORIOS PARA REPTENCIENTES EQUIPOS INFORMÁTICOS Y ESTRUCTURAS DE RED DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA Y SUS DELEGACIONES PROVINCIALES DE CAÑAR LA TRONCAL Y AZUAYES Y MORONA SANTIAGO	PORCENTAJE DE AVANCE DE EJECUCIÓN	1,247.26	1,247.26	100	ADQUISICIÓN DE MATERIALES, REPUESTOS Y ACCESORIOS PARA REPTENCIENTES EQUIPOS INFORMÁTICOS Y ESTRUCTURAS DE RED DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA Y SUS DELEGACIONES PROVINCIALES DE CAÑAR LA TRONCAL Y AZUAYES Y MORONA SANTIAGO	LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA PROMOCIÓN DE EMPLEO, VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES HA LOGRADO CUMPLIR CON LA ADQUISICIÓN DE MATERIALES, REPUESTOS Y ACCESORIOS PARA REPTENCIENTES EQUIPOS INFORMÁTICOS Y ESTRUCTURAS DE RED DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA Y SUS DELEGACIONES PROVINCIALES DE CAÑAR LA TRONCAL Y AZUAYES Y MORONA SANTIAGO
4	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	7	"CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE ASISTENTE LIMPIEZA PARA LAS OFICINAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA."	PROCESOS REALIZADOS	8,127	8,127	100	PROCESO DE REALIZACIÓN POR CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE ASISTENTE LIMPIEZA PARA LAS OFICINAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA Y SUS DELEGACIONES PROVINCIALES DE CAÑAR LA TRONCAL Y AZUAYES Y MORONA SANTIAGO	LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA PROMOCIÓN DE EMPLEO, VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES HA LOGRADO CUMPLIR CON LOS PROCESOS DE REALIZACIÓN POR CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE ASISTENTE LIMPIEZA PARA LAS OFICINAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA
5	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO POR CONCEPTO DE TASAS GENERALES EN CONSUMO ENERGÍA ELÉCTRICA DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA	PROCESOS REALIZADOS	78	77.46	99.31	PAGOS REALIZADOS POR CONCEPTO DE TASAS GENERALES EN CONSUMO ENERGÍA ELÉCTRICA DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA	LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA PROMOCIÓN DE EMPLEO, VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES HA LOGRADO CUMPLIR CON LOS PAGOS REALIZADOS POR CONCEPTO DE TASAS GENERALES EN CONSUMO ENERGÍA ELÉCTRICA DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA
6	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO DE VÍATOS Y SUBSISTENCIAS EN EL INTERIOR POR VIAJE DE COMISION DE SERVICIOS A FUNCIONARIOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA Y SUS DELEGACIONES PROVINCIALES DE CAÑAR LA TRONCAL Y AZUAYES Y MORONA SANTIAGO	PROCESOS REALIZADOS	0	0	0	AVANCE DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA PARA PAGO DE VÍATOS Y SUBSISTENCIAS EN EL INTERIOR POR VIAJE DE COMISION DE SERVICIOS A FUNCIONARIOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA Y SUS DELEGACIONES PROVINCIALES DE CAÑAR LA TRONCAL Y AZUAYES Y MORONA SANTIAGO	LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA PROMOCIÓN DE EMPLEO, VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES HA LOGRADO CUMPLIR CON EL AVANCE DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA PARA PAGO DE VÍATOS Y SUBSISTENCIAS EN EL INTERIOR POR VIAJE DE COMISION DE SERVICIOS A FUNCIONARIOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA Y SUS DELEGACIONES PROVINCIALES DE CAÑAR LA TRONCAL Y AZUAYES Y MORONA SANTIAGO. NO SE REALIZÓ.

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

NUEVO CPCPS

sistempro.cpcps.gob.ec/rendicioncuentas/index#									
67%									
LUICIA ANDREA TONON ZAMORA 40 SALIR									
INICIO / APLICACIONES / EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA									
Para eliminar un meta de esta matriz, verifique que no esté asociada a un meta de la matriz de Ejecución Presupuestaria									
+ Añadir									
#	FUNCIONES OBJETIVO / META	NO. DE META	META POA	INDICADOR DE LA META	TOTALES PLANEADOS	TOTALES CUMPLIDOS	% DE LA EJECIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD POR META	¿CÓMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?
7	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	11	PAGO POR CONCEPTO DE TASAS GENERALES EN CONSUMO ENERGÍA ELÉCTRICA DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA	PROCESOS REALIZADOS	1,942	1,133.09	73.48	PAGOS REALIZADOS POR CONCEPTO DE TASAS GENERALES EN CONSUMO ENERGÍA ELÉCTRICA DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA	LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA PROMOCIÓN DE EMPLEO, VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES HA LOGRADO CUMPLIR CON LOS PAGOS REALIZADOS POR CONCEPTO DE TASAS GENERALES EN CONSUMO ENERGÍA ELÉCTRICA DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA
8	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	7	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE ASISTENTE LIMPIEZA PARA LAS OFICINAS DE LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE MORONA SANTIAGO	PROCESOS REALIZADOS	1,859.51	1,859.51	100	PROCESO DE REALIZACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE ASISTENTE LIMPIEZA PARA LAS OFICINAS DE LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE MORONA SANTIAGO	LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA PROMOCIÓN DE EMPLEO, VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES HA LOGRADO CUMPLIR CON LOS PROCESOS REALIZADOS PARA LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE ASISTENTE LIMPIEZA PARA LAS OFICINAS DE LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE MORONA SANTIAGO
9	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	11	PAGO POR CONCEPTO DE TASAS GENERALES DEL SERVICIO DE TELECOMUNICACIONES PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA	PROCESOS REALIZADOS	77.79	71.7	92.17	PAGOS REALIZADOS POR CONCEPTO DE TASAS GENERALES DEL SERVICIO DE TELECOMUNICACIONES PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA	LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA PROMOCIÓN DE EMPLEO, VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES HA LOGRADO CUMPLIR CON LOS PAGOS REALIZADOS POR CONCEPTO DE TASAS GENERALES DEL SERVICIO DE TELECOMUNICACIONES PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA
10	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	6	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE ASISTENTE LIMPIEZA PARA LAS OFICINAS DE LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CAÑAR LA TRONCAL	PROCESOS REALIZADOS	1,029.42	1,029.42	100	PAGOS DE REALIZACIÓN POR LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE ASISTENTE LIMPIEZA PARA LAS OFICINAS DE LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CAÑAR LA TRONCAL	LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA PROMOCIÓN DE EMPLEO, VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES HA LOGRADO CUMPLIR CON LOS PAGOS REALIZADOS PARA LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE ASISTENTE LIMPIEZA PARA LAS OFICINAS DE LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CAÑAR LA TRONCAL
11	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA EL PARQUE AUTOMOTOR DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA Y SUS DELEGACIONES PROVINCIALES DE CAÑAR LA TRONCAL Y AZUAYES Y MORONA SANTIAGO	PORCENTAJE DE AVANCE DE EJECUCIÓN	100	100	100	AVANCE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA PARA LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA EL PARQUE AUTOMOTOR DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA Y SUS DELEGACIONES PROVINCIALES DE CAÑAR LA TRONCAL Y AZUAYES Y MORONA SANTIAGO	LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA PROMOCIÓN DE EMPLEO, VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES HA LOGRADO CUMPLIR CON EL AVANCE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA PARA LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA EL PARQUE AUTOMOTOR DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA Y SUS DELEGACIONES PROVINCIALES DE CAÑAR LA TRONCAL Y AZUAYES Y MORONA SANTIAGO
12	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO POR CONCEPTO DE TASAS GENERALES DEL SERVICIO DE TELECOMUNICACIONES PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA	PROCESOS REALIZADOS	7	6.43	91.86	PAGOS REALIZADOS POR CONCEPTO DE TASAS GENERALES DEL SERVICIO DE TELECOMUNICACIONES PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA	LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA PROMOCIÓN DE EMPLEO, VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES HA LOGRADO CUMPLIR CON LOS PAGOS REALIZADOS POR CONCEPTO DE TASAS GENERALES DEL SERVICIO DE TELECOMUNICACIONES PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA
13	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	11	PAGO POR CONCEPTO DE TASAS GENERALES EN CONSUMO ENERGÍA ELÉCTRICA DE LAS DELEGACIONES PROVINCIALES DE CAÑAR LA TRONCAL Y MORONA SANTIAGO	PROCESOS REALIZADOS	98.68	98.68	100	PAGOS REALIZADOS POR CONCEPTO DE TASAS GENERALES EN CONSUMO ENERGÍA ELÉCTRICA DE LAS DELEGACIONES PROVINCIALES DE CAÑAR LA TRONCAL Y MORONA SANTIAGO	LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA PROMOCIÓN DE EMPLEO, VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES HA LOGRADO CUMPLIR CON LOS PAGOS REALIZADOS POR CONCEPTO DE TASAS GENERALES EN CONSUMO ENERGÍA ELÉCTRICA DE LAS DELEGACIONES PROVINCIALES DE CAÑAR LA TRONCAL Y MORONA SANTIAGO
14	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA EL PARQUE AUTOMOTOR DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA Y SUS DELEGACIONES PROVINCIALES DE CAÑAR LA TRONCAL Y AZUAYES Y MORONA SANTIAGO	PORCENTAJE DE AVANCE DE EJECUCIÓN	12,475.13	9,508.21	79.62	AVANCE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA PARA LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA EL PARQUE AUTOMOTOR DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA Y SUS DELEGACIONES PROVINCIALES DE CAÑAR LA TRONCAL Y AZUAYES Y MORONA SANTIAGO	LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA PROMOCIÓN DE EMPLEO, VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES HA LOGRADO CUMPLIR CON EL AVANCE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA PARA LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA EL PARQUE AUTOMOTOR DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA Y SUS DELEGACIONES PROVINCIALES DE CAÑAR LA TRONCAL Y AZUAYES Y MORONA SANTIAGO

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

NUEVO CPCPS



<

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

NUEVO PCPCS

→

↺

↻

🔍

🔗

📄

📊

📅

🔒

🌟

📶

🔌

🔧

🔑

🔖

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

🔗

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

NUEVO PCPCS

[illegible]



systempro.cpcs.gob.ec/rendicioncuentas/index#									
LUICIA ANDREA TONON ZAMORA									
	42	DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADOR	6	COMBUSTIBLE PARA LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE MORONA SANTIAGO	PAISOS REALIZADOS	813.52	208.69	25.65	1. PROMOCIÓN DE EMPLEO: VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES HA LOGRADO CUMPLIR CON LOS PAISOS REALIZADOS DE LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE PROVISIÓN DE COMBUSTIBLE PARA LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE MORONA SANTIAGO
	49	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	6	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE PROVISIÓN DE COMBUSTIBLE PARA LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CAÑAR - LA TRONCAL	PAISOS REALIZADOS	180	42.24	30.16	LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CAÑAR - LA TRONCAL, A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA PROMOCIÓN DE EMPLEO, VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES HA LOGRADO CUMPLIR CON LOS PAISOS REALIZADOS DE LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE PROVISIÓN DE COMBUSTIBLE PARA LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CAÑAR - LA TRONCAL.
	60	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	3	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA Y LAS DELEGACIONES PROVINCIALES DE CAÑAR - LA TRONCAL Y MORONA SANTIAGO	PUESTOS DE SEGURIDAD CUBIERTOS	26,312.6	26,260.04	99.8	LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA PROMOCIÓN DE EMPLEO, VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES HA LOGRADO CUMPLIR CON LOS PUESTOS DE SEGURIDAD CUBIERTOS FUERON CONTRATADOS PARA SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA Y LAS DELEGACIONES PROVINCIALES DE CAÑAR - LA TRONCAL Y MORONA SANTIAGO.
	61	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	6	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE PROVISIÓN DE COMBUSTIBLE PARA LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CAÑAR - LA TRONCAL	PAISOS REALIZADOS	127.67	127.67	100	LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA PROMOCIÓN DE EMPLEO, VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES HA LOGRADO CUMPLIR CON LOS PAISOS REALIZADOS DE LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE PROVISIÓN DE COMBUSTIBLE PARA LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CAÑAR - LA TRONCAL.
	62	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	3	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA LOS APSES ACORDIONADOS PERTENECIENTES A LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA Y LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CAÑAR - LA TRONCAL.	MANTENIMIENTO PREVENTIVO-CORRECTIVO DE APSES ACORDIONADOS	750	750	100	LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA PROMOCIÓN DE EMPLEO, VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES HA LOGRADO CUMPLIR CON LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA LOS APSES ACORDIONADOS PERTENECIENTES A LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA Y LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CAÑAR - LA TRONCAL.
	63	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	100	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE ARRENDAMIENTO DE OFICINAS PARA USO DE LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE MORONA SANTIAGO	PORCENTAJE DE AVANCE DE EJECUCIÓN	9,025.43	9,025.43	100	LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA PROMOCIÓN DE EMPLEO, VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES HA LOGRADO CUMPLIR CON LOS PAISOS REALIZADOS PARA LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE ARRENDAMIENTO DE OFICINAS PARA USO DE LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE MORONA SANTIAGO.
	64	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	100	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE ARRENDAMIENTO DE OFICINAS PARA USO DE LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE MORONA SANTIAGO	PORCENTAJE DE AVANCE DE EJECUCIÓN	1	0	0	LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA PROMOCIÓN DE EMPLEO, VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES HA LOGRADO CUMPLIR CON LOS PAISOS REALIZADOS PARA LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE ARRENDAMIENTO DE OFICINAS PARA USO DE LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE MORONA SANTIAGO.
	65	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	5	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE ARRENDAMIENTO DE EQUIPOS INFORMÁTICOS (IMPRESORAS) PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA	PAISOS REALIZADOS	2,033.34	2,033.34	100	LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA PROMOCIÓN DE EMPLEO, VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES HA LOGRADO CUMPLIR CON LOS PAISOS REALIZADOS PARA LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE ARRENDAMIENTO DE EQUIPOS INFORMÁTICOS (IMPRESORAS) PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA.
	66	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	100	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE ARRENDAMIENTO DE OFICINAS PARA USO DE LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CAÑAR - LA TRONCAL	PORCENTAJE DE AVANCE DE EJECUCIÓN	0	0	0	LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA PROMOCIÓN DE EMPLEO, VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES HA LOGRADO CUMPLIR CON LOS PAISOS REALIZADOS PARA LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE ARRENDAMIENTO DE OFICINAS PARA USO DE LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CAÑAR - LA TRONCAL.
	67	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	100	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE ARRENDAMIENTO DE OFICINAS PARA USO DE LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CAÑAR - LA TRONCAL	PORCENTAJE DE AVANCE DE EJECUCIÓN	0	0	0	LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA PROMOCIÓN DE EMPLEO, VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES HA LOGRADO CUMPLIR CON LOS PAISOS REALIZADOS PARA LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE ARRENDAMIENTO DE OFICINAS PARA USO DE LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CAÑAR - LA TRONCAL.

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

NUEVO CPCS

systempro.cpcs.gob.ec/rendicioncuentas/index#									
LUICIA ANDREA TONON ZAMORA									
INICIO / APLICACIONES / EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA									
Añade									
1	PROYECTO	Promoción de empleo Verificación y Control de Derechos y Obligaciones Laborales	PRELIMINAR PLANEADO	PRELIMINAR EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN			
1	PROYECTO	Promoción de empleo Verificación y Control de Derechos y Obligaciones Laborales	150,520.37	141,985.23	94.35	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2020/05/Contrata-Presupuesto-Cuanta-2020-CPCS.pdf			



systempro.cpccs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

67%

LUICIA ANDREA TONON ZAMORA SALIR

INICIO / APLICACIONES / PRESUPUESTO INSTITUCIONAL

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL

#	TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA	
1	150,529.97	150,529.97	141,986.23	0	0	94.32	Editar

systempro.cpccs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

67%

LUICIA ANDREA TONON ZAMORA SALIR

INICIO / APLICACIONES / PROCESOS DE CONTRATACIÓN

PROCESO DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

Esta matriz aplica para todos los sujetos obligados que son parte del sector público

[Añadir](#)

#	TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		
		Menor Test Aplicado	Mayor Test Aplicado	Menor Test Prohibido	Mayor Test Prohibido			
1	CATALOGO ELECTRONICO	5	22,523.99	2	3,273.99	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Catalogo-Electronico-2024-DR6.pdf	Editar	Eliminar
2	INFIMA CUANTIA	12	22,053.38	5	8,190.88	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Infima-Cuanta-2025-DR6.pdf	Editar	Eliminar
3	MEJOR CUANTIA	1	23,990	0	0	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Proceso-Menor-Cuanta-2025-DR6.pdf	Editar	Eliminar
4	PROCEDIMIENTOS ESPECIALES	1	9,829.44	0	0	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Procedimientos-Especiales-2025-DR6.pdf	Editar	Eliminar
5	SUBASTA INVERSA	1	8,090	0	0	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Proceso-Subasta-Inversa-2025-DR6.pdf	Editar	Eliminar

systempro.cpccs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

67%

LUICIA ANDREA TONON ZAMORA SALIR

INICIO / APLICACIONES / ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES

Esta matriz aplica para todos los sujetos obligados que son parte del sector público

[Añadir](#)

#	TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		
1	NINGUNA	NO APLICA	0	NO APLICA	Editar	Eliminar



systempro.cpcs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

67%

LUICIA ANDREA TONON ZAMORA

INICIO / APLICACIONES / INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES

[Añadir](#)

#	ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	DE NOTIFICACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACION	
1	NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DOCUMENTOS EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0	S/N	NO APLICA	Editar Eliminar

systempro.cpcs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

67%

LUICIA ANDREA TONON ZAMORA

INICIO / APLICACIONES / FINALIZAR INFORME

FINALIZACIÓN DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Consejo de Participación Ciudadana y Control Social CPCCS.

Ha concluido el Informe de Rendición de Cuentas del periodo fiscal 2025.
IMPRIMA SU FORMULARIO, COMO CONSTANCIA DE HABER FINALIZADO SU PROCESO.

[Imprimir Informe](#)

Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

NUEVO CPCCS