

RENDICIÓN DE CUENTAS 2025- DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO 1 DE IBARRA

PRINTS DE PANTALLA MATRIZ SISTEMA CPCCS



INICIO

FRANKLIN STALIN MAYALITA ANDRANGO SALIR

INICIO / APLICACIONES / DATOS DEL INFORME

Informe de Rendición de Cuentas Nro. 17932
Periodo 2025

Datos Generales

Nombre de la Institución: DIRECCION REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO DE IBARRA

Ruc: 1060033350001

Representante Legal: ELSY MAITE LANDETA SANCHEZ

Funcion: FUNCIÓN EJECUTIVA

Tipo: EOD

Pertenece a: MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

Ver Funciones/Objetivos/Competencias



INICIO

FRANKLIN STALIN MAYALITA ANDRANGO SALIR

INICIO / APLICACIONES / COBERTURA TERRITORIAL (EODS)

Añadir

#	T.	COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA	
1		REGIONAL	1	IMBABURA - ESMERALDAS - CARCHI - SUCUMBIOS	Eliminar



INICIO

FRANKLIN STALIN MAYALITA ANDRANGO SALIR

INICIO / APLICACIONES / COBERTURA INSTITUCIONAL (UNIDADES DE ATENCIÓN)

Añadir

#	NIVEL	NO. DE UNIDADES DE ATENCIÓN	COBERTURA	N. USUARIOS	GÉNERO	PUEBLOS Y NACIONALIDADES										LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN			
T.						INDIGENAS	EUROPEOS	AFRICANOS	ASIANOS	ISLANDIA	OTROS	OTROS	OTROS	OTROS	OTROS				
1	REGION	4	IMBABURA ESMERALDAS, CARCHI, SUCUMBIOS	4400		2418	1982	0	0	0	0	0	323	323	224	0	0	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/03/Informe-Atencion-al-Usuario-2025-DR1.pdf	Editar



INICIO

FRANKLIN STALIN MAYALITA ANDRANGO

SALIR

INICIO / APLICACIONES / IMPLEMENTACIÓN

#	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA / PROYECTO / ACCIÓN IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD	
1	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO	S/N	S/N	S/N	Editar
2	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	PARTICIPACIÓN ACTIVA EN ESPACIOS DE ANÁLISIS, ARTICULACIÓN Y DISCUSIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS RELACIONADAS CON GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O PERSONAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD, TALES COMO: MESAS DE DIÁLOGO, REUNIONES INTERINSTITUCIONALES, ENCUENTROS INTERSECTORIALES, MESAS TÉCNICAS, CONVERSATORIOS Y DEMÁS ESPACIOS DE COORDINACIÓN.	23 MESAS DE TRABAJO	PARTICIPACIÓN ACTIVA EN ESPACIOS DE ANÁLISIS, ARTICULACIÓN Y DISCUSIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS RELACIONADAS CON GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O PERSONAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD, TALES COMO: MESAS DE DIÁLOGO, REUNIONES INTERINSTITUCIONALES, ENCUENTROS INTERSECTORIALES, MESAS TÉCNICAS, CONVERSATORIOS Y DEMÁS ESPACIOS DE COORDINACIÓN.	Editar
3	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	EMISIÓN DEL CERTIFICADO DE SUSTITUTO DIRECTO SEGÚN ESTABLE ACUERDO MINISTERIAL MDT-2018-180	95 PERSONAS CERTIFICADAS COMO SUSTITUTO DIRECTO	CALIFICACIÓN DE SUSTITUTO DIRECTO SEGÚN ESTABLE ACUERDO MINISTERIAL MDT-2018-180	Editar
4	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	SEGUIMIENTO A CASOS DE PRESUNTA VULNERACIÓN DE DERECHOS LABORALES, A TRAVÉS DE ACCIONES DE ASESORIA, ORIENTACIÓN Y COORDINACIÓN INSTITUCIONAL, CONFORME A LOS REQUERIMIENTOS PRESENTADOS POR LAS PERSONAS USUARIAS	128 SEGUIMIENTOS DE CASOS DE VULNERACIÓN DE DERECHOS	ESTAS ACCIONES PERMITIERON GARANTIZAR UNA ATENCIÓN OPORTUNA, ARTICULADA Y ENFOCADA EN LA PROTECCIÓN Y RESTITUCIÓN DE DERECHOS LABORALES, ESPECIALMENTE DE PERSONAS PERTENECIENTES A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD.	Editar
5	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	DESARROLLO DE TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN DIRIGIDOS A EMPRESAS E INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO, CON EL PROPÓSITO DE PROPORCIONAR INFORMACIÓN BÁSICA Y NORMATIVA RELACIONADA CON LOS GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y PERSONAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD.	95 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN	ESTAS ACCIONES ESTUVERON ORIENTADAS A PROMOVER ENTORNOS LABORALES INCLUSIVOS, FORTALECER EL CUMPLIMIENTO DE DERECHOS LABORALES Y FOMENTAR NUEVAS OPORTUNIDADES DE VINCULACIÓN LABORAL EN CONDICIONES DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN.	Editar



Datos del Informe

Coberturas

Políticas Públicas para la Igualdad

Implementación

Planificación Participativa

INICIO

FRANKLIN STALIN MAYALITA ANDRANGO

SALIR

INICIO / APLICACIONES / PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA

#	PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	POSSA SI O NO	LINK DE VERIFICACIÓN	
1	SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	S/N	Editar
2	SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	S/N	Editar

Inicio

FRANKLIN STALIN MAYALITA ANDRANGO

SALIR

Inicio / APLICACIONES / MECANISMOS PARTICIPACION CIUDADANA

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

Datos del Informe

Coberturas

Políticas Públicas para la calidad

Planificación Participativa

Mecanismos

Mecanismos Participacion Ciudadana

Mecanismos de Control Social

Proceso de Rendición de Cuentas

#	MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA	Editar
2	CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA	Editar
3	CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA	Editar
4	DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA	Editar
5	AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA	Editar
6	CONSEJO EDITORIAL (EN CASO DE SER EMPRESAS PÚBLICAS DE COMUNICACIÓN)	NO	0	NO APLICA	Editar
7	OTROS	NO	0	NO APLICA	Editar



Datos del Informe

Coberturas

Políticas Públicas para la Igualdad

Planificación Participativa

Mecanismos

Mecanismos Participación Ciudadana

Mecanismos de Control Social

Inicio

Inicio

FRANKLIN STALIN MAYALITA ANDRANGO

SALIR

Inicio / APLICACIONES / MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL

#	MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA	Editar
2	OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA	Editar
3	DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA	Editar
4	COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA	Editar
5	OTROS	NO	0	NO APLICA	Editar

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Inicio

Perfil

Link Intereses

Datos del Informe

Coberturas

Políticas Públicas para la Igualdad

Planificación Participativa

Mecanismos

Proceso de Rendición de Cuentas

Fases

Datos

INICIO

FRANKLIN STALIN MAYALITA ANDRANGO

SALIR

INICIO / APLICACIONES / DATOS

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS

#	FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS	NO. DE PARTICIPANTES	GÉNERO				PUEBLOS Y NACIONALIDADES									
			HOMBRES	FEMENOS	OTROS	SIN DATOS	CHACHO	CHOLIS	MUSKAS	RECUETO	AMBUCAHUARANGA	BLANCOS	SIN DATOS			
1	21/04/2025	130	05	67	0	0	0	0	10	121	5	0	0	Editar	Eliminar	

</

Inicio

Políticas Públicas para la Igualdad

Planificación Participativa

Mecanismos

Proceso de Rendición de Cuentas

Incorporación de aportes Ciudadanos

División y Comunicación

Detalle de Medios

Transparencia y Acceso

Inicio / APLICACIONES / DETALLE DE MEDIOS

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

Para agregar los nombre de las radios, monto y minutos dar clic en el boton "Ingresar Detalle Medios"

#	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		
1	1	1	1	1	1	1	1	1
1	Radio	0	0.00	0.00	0.00	NO APLICA		Editar
2	Prensa	0	0.00	0.00	0.00	NO APLICA		Editar
3	Televisión	0	0.00	0.00	0.00	NO APLICA		Editar
4	Medios digitales	0	0.00	0.00	0.00	NO APLICA		Editar



Políticas Públicas para la Igualdad
Planificación Participativa
Mecanismos
Proceso de Rendición de Cuentas
Incorporación de aportes Ciudadanos
Difusión y Comunicación
Detalle de Medios
Transparencia y Acceso

INICIO

FRANKLIN STALIN MAYALTA ANDRANGO SALIR

INICIO / APLICACIONES / TRANSPARENCIA Y ACCESO

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

#	MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAI	SI	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/	Editar
2	PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 12 DEL ART. 19 DE LA LOTAI	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Rendicion-de-Cuentas-CPCCS-DR1-Ibarra-2024.pdf	Editar



Políticas Públicas para la Igualdad
Planificación Participativa
Mecanismos
Proceso de Rendición de Cuentas
Incorporación de aportes Ciudadanos
Difusión y Comunicación
Detalle de Medios
Transparencia y Acceso
Planificación

INICIO

FRANKLIN STALIN MAYALTA ANDRANGO SALIR

INICIO / APLICACIONES / PLANIFICACIÓN

PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS

#	LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO SU PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/03/Plan_Institucional-2025%E2%80%932029.pdf	Editar
2	EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/03/Plan_Institucional-2025%E2%80%932029.pdf	Editar



Coberturas
Políticas Públicas para la Igualdad
Planificación Participativa
Mecanismos
Proceso de Rendición de Cuentas
Incorporación de aportes Ciudadanos
Difusión y Comunicación
Transparencia y Acceso
Planificación
Presupuesto Institucional
Ejecución Programática
Ejecución Presupuestaria
Presupuesto Institucional
Procesos de Contratación
Ejecución, Operaciones y

INICIO

FRANKLIN STALIN MAYALTA ANDRANGO SALIR

Para eliminar un meta de esta matriz, verifique que no este asociada a un meta de la matriz de Ejecución Presupuestaria

Añadir

#	FUNCIONES / OBJETOS / FINES	META			RESULTADOS					¿CÓMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?		
		NO. DE META	META POA	INDICADOR DE LA META	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	% DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META				
1	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	ADQUISICIÓN DE TONERS Y FOTOCODUCTORES PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO 1 DE IBARRA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE MATERIALES DE IMPRESIÓN	3,070	3,070	100	DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR LA ADQUISICIÓN DE TONERS Y FOTOCODUCTORES PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO 1 DE IBARRA.	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055- PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar	Eliminar	
2	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO POR EL SERVICIO DE VÍATOS Y SUBSISTENCIAS EN EL INTERIOR POR VIAJE DE COMISIÓN DE SERVICIOS A FUNCIONARIOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO 1 DE IBARRA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE VÍATOS	2,411.98	2,229.28	92.28	DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE COMBUSTIBLE PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO 1 DE IBARRA	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055- PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar	Eliminar	



Coberturas
Políticas Públicas para la Igualdad
Planificación Participativa
Mecanismos
Proceso de Rendición de Cuentas
Incorporación de aportes Ciudadanos
Difusión y Comunicación
Transparencia y Acceso
Planificación
Presupuesto Institucional
Ejecución Programática
Ejecución Presupuestaria
Presupuesto Institucional

INICIO

FRANKLIN STALIN MAYALTA ANDRANGO SALIR

3	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	ADQUISICIÓN DE LLANTAS NUEVAS PARA LOS VEHÍCULOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO 1 DE IBARRA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE REPUESTOS Y ACCESORIOS	1,372.72	1,372.72	100	DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR LA ADQUISICIÓN DE LLANTAS NUEVAS PARA LOS VEHÍCULOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO 1 DE IBARRA	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055- PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar	Eliminar
4	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE LAS INSTALACIONES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO 1 DE IBARRA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES	245	245	100	DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE LAS INSTALACIONES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO 1 DE IBARRA	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055- PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar	Eliminar
5	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DEL MOBILIARIO DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE IBARRA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE REPARACIÓN MOBILIARIO	1,909	1,909	100	DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR LA REPARACIÓN DEL MOBILIARIO DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE IBARRA	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055- PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar	Eliminar



		INICIO		FRANKLIN STALIN MAYALITA ANDRANGO									
Coberturas	<	6	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	REVISIÓN Y MATRICULACIÓN DE LOS VEHÍCULOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO 1 DE IBARRA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA TASAS Y CONTRIBUCIONES	1,002.37	1,002.37	100	DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR LA REVISIÓN Y MATRICULACIÓN DE LOS VEHÍCULOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO 1 DE IBARRA	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055- PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".		
Políticas Públicas para la Igualdad	<	7	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y/O CORRECTIVO DE LOS VEHÍCULOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO 1 DE IBARRA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS	8,924.27	8,754.8	98.1	DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y/O CORRECTIVO DE LOS VEHÍCULOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO 1 DE IBARRA	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055- PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".		
Planificación Participativa	<	8	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	ARRENDAMIENTO DE UN BIEN INMUEBLE PARA LAS OFICINAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE IBARRA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE ARRENDAMIENTO	35,788.31	35,723.75	99.88	DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR EL ARRENDAMIENTO DE UN BIEN INMUEBLE PARA LAS OFICINAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE IBARRA	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055- PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".		
Mecanismos	<												
Proceso de Rendición de Cuentas	<												
Incorporación de aportes Ciudadanos	<												
Difusión y Comunicación	<												
Transparencia y Acceso	<												
Planificación	<												
Presupuesto Institucional	>												
Ejecución Programática	>												
Ejecución Presupuestaria	>												
Presupuesto Institucional	>												

		INICIO		FRANKLIN STALIN MAYALITA ANDRANGO									
Coberturas	<	9	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE LOS EQUIPOS ELECTRÓNICOS (COMPUTADORAS, IMPRESORAS Y ESCANERES) PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO 1 DE IBARRA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE MANTENIMIENTO EQUIPOS INFORMÁTICOS	3,010	3,010	100	DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR EL SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE LOS EQUIPOS ELECTRÓNICOS (COMPUTADORAS, IMPRESORAS Y ESCANERES) PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO 1 DE IBARRA	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055- PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".		
Políticas Públicas para la Igualdad	<	10	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	ADQUISICIÓN DE MATERIALES DE OFICINA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO 1 DE IBARRA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE MATERIALES DE OFICINA	2,885.4	2,885.4	100	DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR LA ADQUISICIÓN DE MATERIALES DE OFICINA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO 1 DE IBARRA	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055- PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".		
Planificación Participativa	<	11	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO DE PEAJES DE LOS VEHÍCULOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO 1 DE IBARRA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA TASAS Y CONTRIBUCIONES	191.8	123.8	70.38	DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR PEAJES DE LOS VEHÍCULOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO 1 DE IBARRA	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055- PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".		
Mecanismos	<												
Proceso de Rendición de Cuentas	<												
Incorporación de aportes Ciudadanos	<												
Difusión y Comunicación	<												
Transparencia y Acceso	<												
Planificación	<												
Presupuesto Institucional	>												
Ejecución Programática	>												
Ejecución Presupuestaria	>												
Presupuesto Institucional	>												

		INICIO		FRANKLIN STALIN MAYALITA ANDRANGO									
Coberturas	<	12	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	CONTRATACIÓN PARA LA ELABORACIÓN DE MICROPERFORADOS Y BANNERS PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE IBARRA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE CONTRATACIÓN DE MICROPERFORADO	1,922	1,922	100	DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR LA ELABORACIÓN DE MICROPERFORADOS Y BANNERS PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE IBARRA Y SUS DELEGACIONES	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055- PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".		
Políticas Públicas para la Igualdad	<	13	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO POR EL SERVICIO DE ENERGÍA ELÉCTRICA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE IBARRA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR SERVICIO DE ENERGÍA ELÉCTRICA	2,534.97	2,341.86	92.38	EN EL AÑO 2025 SE PAGÓ POR ENERGÍA ELÉCTRICA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL Y SUS DELEGACIONES	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055- PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".		
Planificación Participativa	<	14	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO POR EL SERVICIO DE AGUA POTABLE PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE IBARRA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE AGUA POTABLE	1,059.85	1,059.85	100	DURANTE EL AÑO 2025 SE PAGÓ EL SERVICIO DE AGUA POTABLE TANTO EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE IBARRA COMO EN SUS DELEGACIONES	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055- PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".		
Mecanismos	<												
Proceso de Rendición de Cuentas	<												
Incorporación de aportes Ciudadanos	<												
Difusión y Comunicación	<												
Transparencia y Acceso	<												
Planificación	<												
Presupuesto Institucional	>												
Ejecución Programática	>												
Ejecución Presupuestaria	>												
Presupuesto Institucional	>												



		FRANKLIN STALIN MAYALITA ANDRANGO											
INICIO													
Coberturas	<	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	15	1	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIMADA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE IBARRA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA	23,944.62	23,944.62	100	DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIMADA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE IBARRA	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055- PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCREMENTAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".		
Políticas Públicas para la Igualdad	<	Planificación Participativa											
Mecanismos	<	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	16	1	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE ASEO Y LIMPIEZA PARA LAS OFICINAS DE LA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE IBARRA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE ASEO Y LIMPIEZA	13,001	13,390	99.99	DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE ASEO Y LIMPIEZA PARA LAS OFICINAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE IBARRA	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055- PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCREMENTAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".		
Proceso de Rendición de Cuentas	<	Incorporación de aportes Ciudadanos											
Transparencia y Acceso	<	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	17	1	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE COMBUSTIBLE PARA LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE ESMERALDAS	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE COMBUSTIBLE	9,395.93	9,018.71	95.99	DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE COMBUSTIBLE PARA LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE ESMERALDAS	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055- PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCREMENTAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".		
Presupuesto Institucional	>	Ejecución Programática											
Ejecución Presupuestaria													

Coberturas

Políticas Públicas para la Igualdad

Planificación Participativa

Mecanismos

Proceso de Rendición de Cuentas

Incorporación de aportes Ciudadanos

Difusión y Comunicación

Transparencia y Acceso

Presupuesto Institucional

Ejecución Programática

Ejecución Presupuestaria

Presupuesto Institucional

INICIO

FRANKLIN STALIN MAYALITA ANDRANGO

SALIR

18	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO POR EL SERVICIO DE TELECOMUNICACIONES PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE IBARRA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE TELECOMUNICACIONES	741.96	740.25	99.77	DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE TELECOMUNICACIONES TANTO EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE IBARRA COMO EN SUS DELEGACIONES	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055- PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCREMENTAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar	Eliminar
19	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE CORRESPONDENCIA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE IBARRA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE CORRESPONDENCIA	3,130.82	2,890.96	91.37	DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR LA CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE CORRESPONDENCIA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE IBARRA	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055- PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCREMENTAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar	Eliminar
20	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO POR EL SERVICIO DE PASAJES AL INTERIOR POR COMISIÓN DE SERVICIOS DE FUNCIONARIOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE IBARRA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE PASAJES AL INTERIOR	37.4	37.4	100	DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR EL SERVICIO DE PASAJES AL INTERIOR POR COMISIÓN DE SERVICIOS DE FUNCIONARIOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE IBARRA	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055- PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCREMENTAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar	Eliminar
21	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	ADQUISICIÓN DE MATERIALES DE ASEO PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE IBARRA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE MATERIALES DE ASEO	1,590.84	1,590.84	100	DURANTE EL AÑO 2025 SE CANCELÓ POR LA ADQUISICIÓN DE MATERIALES DE ASEO PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE IBARRA	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055- PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCREMENTAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar	Eliminar

		FRANKLIN STALIN MAYALITA ANDRANGO									
INICIO		INICIO / APLICACIONES / EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA									
INICIO											
#	TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN					
1	PROGRAMA Y PROYECTO	Promoción de Empleo Verificación y Control de Derechos y Obligaciones Laborales	119,116.04	118,033.91	97.41	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/03/Cedulas-presupuestaria-ibarra-2025-DR1.pdf					

		FRANKLIN STALIN MAYALITA ANDRANGO									
INICIO		INICIO / APLICACIONES / PRESUPUESTO INSTITUCIONAL									
INICIO		PRESUPUESTO INSTITUCIONAL									
#	TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA					
1	119,116.04	119,116.04	118,033.91	0	0	97.41					



Planificación Participativa
Mecanismos
Proceso de Rendición de Cuentas
Incorporación de aportes Ciudadanos
Difusión y Comunicación
Transparencia y Acceso
Planificación
Presupuesto Institucional
Ejecución Programática
Ejecución Presupuestaria
Presupuesto Institucional
Procesos de Contratación
Enajenación, Donaciones y Expropiaciones de Bienes
Incorporación de Recomendaciones

INICIO

FRANKLIN STALIN MAYALITA ANDRANGO SALIR

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

Esta matriz aplica para todos los sujetos obligados que son parte del sector público

Añadir

#	TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		
		Numero total Aprobaciones	Valor total Aprobaciones	Numero total Fraccionadas	Valor total Fraccionadas			
1	INFIMA CUANTÍA	12	25,322.59	12	25,322.59	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-de-Compras-Publicas-2025-DR1.pdf	Editar	Eliminar
2	CATÁLOGO ELECTRÓNICO	40	25,231.06	40	25,231.06	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-de-Compras-Publicas-2025-DR1.pdf	Editar	Eliminar
3	MEJOR CUANTÍA	1	5,850	1	5,850	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-de-Compras-Publicas-2025-DR1.pdf	Editar	Eliminar
4	PROCEDIMIENTOS ESPECIALES	1	5,357.16	1	5,357.16	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-de-Compras-Publicas-2025-DR1.pdf	Editar	Eliminar
5	SUBASTA INVERSA	1	17,980	1	17,980	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-de-Compras-Publicas-2025-DR1.pdf	Editar	Eliminar

Coberturas
Políticas Públicas para la Igualdad
Planificación Participativa
Mecanismos
Proceso de Rendición de Cuentas

INICIO

FRANKLIN STALIN MAYALITA ANDRANGO SALIR

INICIO / APLICACIONES / ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

Esta matriz aplica para todos los sujetos obligados que son parte del sector público

Añadir

#	TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		
1	NINGUNA	NO APLICA	0	NO APLICA	Editar	Eliminar

Coberturas
Políticas Públicas para la Igualdad
Planificación Participativa
Mecanismos
Proceso de Rendición de Cuentas

INICIO

FRANKLIN STALIN MAYALITA ANDRANGO SALIR

INICIO / APLICACIONES / INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES

Añadir

#	ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN		
1	NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	SIN	SIN	0	SIN	NO APLICA	Editar	Eliminar

Coberturas
Políticas Públicas para la Igualdad
Planificación Participativa
Mecanismos
Proceso de Rendición de Cuentas

INICIO

FRANKLIN STALIN MAYALITA ANDRANGO SALIR

INICIO / APLICACIONES / FINALIZAR INFORME

FINALIZACIÓN DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Consejo de Participación Ciudadana y Control Social CPCCS.

Le felicita por ser parte del proceso de Rendición de Cuentas para el periodo 2025.

Finalizar Informe

Planificación Participativa
Mecanismos
Proceso de Rendición de Cuentas
Incorporación de aportes Ciudadanos
Difusión y Comunicación
Transparencia y Acceso

INICIO

FRANKLIN STALIN MAYALITA ANDRANGO SALIR

INICIO / APLICACIONES / FINALIZAR INFORME

FINALIZACIÓN DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Consejo de Participación Ciudadana y Control Social CPCCS.

Ha concluido el Informe de Rendición de Cuentas del periodo fiscal 2025.
IMPRIMA SU FORMULARIO, COMO CONSTANCIA DE HABER FINALIZADO SU PROCESO.

Imprimir Informe