

RENDICIÓN DE CUENTAS 2025

DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA

ACTA DE COMPROMISOS ENTRE EL MINISTERIO DEL TRABAJO – DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA Y LA CIUDADANÍA

La Dirección de Trabajo y Servicio Público de Cuenca aprueba el informe Narrativo y Formulario correspondiente al proceso de Rendición de Cuentas del periodo Enero – Diciembre 2025, mismos que se anexan al presente.

Acción	Nombre	Cargo	Fecha	Firma
Revisado y aprobado por:	Abg. Hernán Amador Morales Sánchez	Director Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca	29-05-2026	



Ministerio del Trabajo

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO
PÚBLICO DE CUENCA

Periodo: enero a diciembre 2025

ÍNDICE

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025	3
1. INTRODUCCIÓN	3
2. MISIÓN	3
3. VISIÓN.....	3
4. COBERTURA Y ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA.....	3
5. GESTION PERIODO ENERO – DICIEMBRE 2025	4
5.1. SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO	4
5.2. INSPECTORÍA.....	4
5.3. MEDIACIÓN LABORAL Y RECURSOS ADMINISTRATIVOS	5
5.4. ORGANIZACIONES LABORALES Y SOCIALES.....	5
5.5. UNIDAD DE CUALIFICACIONES Y GESTIÓN ARTESANAL	6
5.6. GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA	6
5.7. SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.....	6
5.8. UNIDAD DEL SERVICIO PÚBLICO	7
5.9. CAPACITACIÓN, TALLERES Y FERIAS	7
5.10. ATENCIÓN AL USUARIO	8
5.11. COACTIVAS.....	9
6. CONCLUSIONES	9
7. FIRMAS DE RESPONSABILIDAD	10

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025

DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA

1. INTRODUCCIÓN

La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca presenta el Informe de Rendición de Cuentas correspondiente al periodo enero – diciembre 2025, en cumplimiento de los principios de transparencia, participación ciudadana y control social.

Durante el ejercicio fiscal 2025, la gestión institucional se orientó al fortalecimiento del control del cumplimiento de la normativa laboral, la promoción del empleo formal, la mediación de conflictos y la protección de los derechos de trabajadores y empleadores en las provincias de Azuay, Cañar y Morona Santiago.

2. MISIÓN

Somos la Institución rectora de políticas públicas de trabajo, empleo y del talento humano del servicio público, que regula y controla el cumplimiento de las obligaciones laborales mediante la ejecución de procesos eficaces, para tender hacia la justicia social en igualdad de oportunidades.

3. VISIÓN

Ser el ente rector en materia laboral reconocido como una institución técnica, eficiente y productiva, que fomenta el empleo adecuado mediante la generación de un entorno sostenible e inclusivo, enmarcado en el respeto y cumplimiento de los derechos laborales de la ciudadanía; y que impulsa el fortalecimiento y desarrollo integral del servicio público, garantizando igualdad de oportunidades, contribuyendo al crecimiento y estabilidad económica y social del país.

4. COBERTURA Y ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA

La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca, junto con sus Delegaciones Provinciales en Cañar (con agencias en Azogues y La Troncal) y Morona Santiago, mantuvo atención permanente a usuarios internos y externos durante el periodo enero – diciembre 2025, garantizando la prestación oportuna de servicios en asesoría legal, inspección laboral, mediación, servicio público de empleo, seguridad y salud en el trabajo, grupos de atención prioritaria, gestión documental, financiera y procesos coactivos.

Durante el ejercicio fiscal 2025 se registraron 47.360 atenciones, las cuales corresponden a la gestión articulada de la Dirección Regional en Cuenca y sus delegaciones provinciales, evidenciando la cobertura y presencia institucional en las tres provincias de la jurisdicción.

Se brindó atención integral a la ciudadanía a través de las diferentes áreas técnicas y administrativas, incluyendo Inspectoría, Grupos de atención Prioritaria, Cualificaciones y Gestión Artesanal, Servicio Público de Empleo, Seguridad y Salud en el Trabajo, Mediación Laboral, Coactivas, Gestión Documental, Gestión Financiera y Seguimiento y Control del Servicio Público.

Estas atenciones se desarrollaron de manera articulada entre la Dirección Regional en Cuenca y sus Delegaciones en Cañar (con sus agencias en Azogues y La Troncal) y Morona Santiago, garantizando cobertura territorial y prestación continua de servicios en el ámbito laboral y administrativo.

5. GESTION PERIODO ENERO – DICIEMBRE 2025

5.1. SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

A través del Servicio Público de Empleo se fortaleció la intermediación laboral y la articulación con el sector empleador.

Durante el año 2025, el Servicio Público de Empleo registró los siguientes logros:

- Consolidación del registro y seguimiento de la oferta y demanda laboral en la Regional 6, con un total de 8.037 colocaciones a nivel de la Regional 6, correspondiéndose 2.202 con Azuay, 480 Cañar y 5.355 Morona Santiago.
- Suscripción de tres (3) convenios de cooperación con el sector privado, orientados a promover la inserción laboral de jóvenes, mujeres y ciudadanía en general, conforme el siguiente detalle:
 - Convenio de cooperación MDT - Starflowers Cía. Ltda.
 - Convenio de cooperación MDT - Lácteos San Antonio C.A.
 - Convenio de cooperación MDT - Muebles - Vitefama Cía. Ltda.
- Fortalecimiento de la vinculación con el sector empleador mediante 493 visitas presenciales y virtuales, correspondiéndose 246 en Azuay, 122 en Cañar y 125 en Morona Santiago, mediante modalidad virtual y presencial.
- Publicación de ofertas laborales, con información territorializada, 7.307 procesos registrados y atendidos en 2025.
- Fortalecimiento del proceso de emisión de certificados de inexistencia conforme a la Ley de Empleo Preferente en la Región Amazónica, con la emisión de 14 certificados.
- Gestión articulada de procesos gratuitos de capacitación con el sector público y privado, generando 61 eventos de capacitación, beneficiando a 4.395 ciudadanos y fortaleciendo las oportunidades de acceso a empleo en la región.

5.2. INSPECTORÍA

la Inspectoría de Trabajo fortaleció el control del cumplimiento de la normativa laboral en la provincia del Azuay, garantizando la tutela administrativa de derechos y el debido proceso.

- **Inspecciones laborales: 1.629**
 - Dirección Regional - Azuay: 868
 - Delegación Cañar - Azogues: 261

- Delegación Cañar - La Troncal: 242
- Delegación Morona Santiago - Macas: 258
- **Trámites de visto bueno resueltos: 239**
 - Dirección Regional - Azuay: 189
 - Delegación Cañar - Azogues: 14
 - Delegación Cañar - La Troncal: 24
 - Delegación Morona Santiago - Macas: 12
- **Procesos de boletas únicas tramitados: 1.523**
 - Dirección Regional - Azuay: 1.205
 - Delegación Cañar - Azogues: 178
 - Delegación Cañar - La Troncal: 59
 - Delegación Morona Santiago - Macas: 81

5.3. MEDIACIÓN LABORAL Y RECURSOS ADMINISTRATIVOS

El centro de Mediación Laboral gestionó los procesos de mediación obligatoria relacionados con pliegos de peticiones y negociación de contratos colectivos. Estos espacios permitieron promover el diálogo entre empleadores y trabajadores para la resolución de conflictos laborales.

- **Trámites de mediación: 6**
 - Acuerdos totales: 3
 - Acuerdos parciales: 1
 - Constancias de imposibilidad: 2
- **Se suscribió 1 contrato colectivo y los demás continúan en negociación.**

5.4. ORGANIZACIONES LABORALES Y SOCIALES

La unidad de Organizaciones Laborales y Sociales garantizó la atención y gestión de trámites administrativos vinculados al funcionamiento y formalización de organizaciones dentro de la jurisdicción regional. La gestión se orientó a asegurar el cumplimiento de la normativa vigente y la correcta actualización de registros institucionales en Azuay, Cañar y Morona Santiago.

- **Actos administrativos de inclusión y exclusión de socios atendidos: 33**
 - Azuay: 27
 - Cañar: 3
 - Morona Santiago: 3
- **Registros de directivas de organizaciones laborales gestionados: 80**
- **Registros de directivas de organizaciones sociales atendidos: 130**
 - Azuay: 58
 - Cañar: 8
 - Morona Santiago: 14

5.5. UNIDAD DE CUALIFICACIONES Y GESTIÓN ARTESANAL

La Unidad de Cualificaciones y Gestión Artesanal fortaleció el control, supervisión y formalización de la actividad artesanal en la provincia del Azuay, en coordinación con la Junta Provincial de Artesanos, garantizando el cumplimiento de la normativa vigente.

- Registros de directivas de gremios y asociaciones artesanales: 23
- Centros de Formación Artesanal supervisados: 16
- Talleres artesanales verificados para proceso de titulación: 361
- Títulos artesanales refrendados: 1.577

5.6. GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA

Desde la unidad se fortaleció la inclusión laboral y la protección de derechos de personas en situación de vulnerabilidad, mediante acciones de sensibilización, asesoría técnica y prevención.

- **Jornadas de difusión de política pública en favor de grupos vulnerables: 30**
- **Talleres de sensibilización laboral ejecutados: 119**
 - Dirección Regional - Azuay: 60
 - Delegación Cañar - Azogues: 16
 - Delegación Cañar - La Troncal: 18
 - Delegación Morona Santiago - Macas: 25
- **Registros de trabajadores sustitutos directos: 753**
 - Dirección Regional - Azuay: 612
 - Delegación Cañar - Azogues: 47
 - Delegación Cañar - La Troncal: 18
 - Delegación Morona Santiago - Macas: 76
- **Ciudadanos sensibilizados: 5.257**
 - Dirección Regional - Azuay: 3.892
 - Delegación Cañar - Azogues: 837
 - Delegación Cañar - La Troncal: 90
 - Delegación Morona Santiago - Macas: 438

5.7. SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Durante el periodo enero – diciembre 2025 se fortaleció la gestión preventiva mediante la revisión técnica de instrumentos normativos y la ejecución de inspecciones, pese a limitaciones de talento humano especializado.

- Reglamentos de higiene y seguridad y planes de prevención revisados y aprobados: 2.539 (100% de los trámites asignados)
- Inspecciones técnicas en seguridad y salud en el trabajo realizadas: 68
- Atención de consultas: 1.092

5.8. UNIDAD DEL SERVICIO PÚBLICO

Se fortaleció el control técnico y la verificación del cumplimiento de la LOSEP en las instituciones del sector público del nivel desconcentrado, garantizando transparencia, legalidad y mejora continua en la gestión del talento humano.

- **Controles de permanencia en puestos de trabajo**
 - Instituciones intervenidas: 31
 - Servidores públicos verificados: 1.095
 - Servidores con funciones verificadas: 733
 - Servidores sujetos a validación por ausencia: 362
- **Controles posteriores (Plan Anual de Control)**
 - Estudios de control posterior ejecutados: 12
 - Instituciones regularizadas: 10
 - Instituciones con determinación de responsabilidad: 2

- **Registro de impedimentos y rehabilitaciones**

Habilitaciones gestionadas: 2.233

- Cuenca: 1.142
- Macas: 807
- Azogues: 243
- La Troncal: 41

Registros de impedimentos: 366

- Cuenca: 120
- Macas: 51
- Azogues: 195

Ciudadanos rehabilitados: 1.933

- **Denuncias en materia de talento humano Sector público**

Denuncias atendidas: **248**

- Azuay: 148
- Cañar: 50
- Morona Santiago: 50

Traslados por presunto acoso laboral: **122**

Traslados por presunta discriminación: **8**

5.9. CAPACITACIÓN, TALLERES Y FERIAS

Talleres de sensibilización sobre derechos laborales de los grupos de atención prioritaria y/o en situación de vulnerabilidad, llevándose a cabo 119 eventos a nivel de la Regional 6.

Desde el Servicio Público de Empleo se han generado procesos gratuitos de capacitación con el sector público y privado, generando 61 eventos de capacitación en temas varios, beneficiando a 4.395 ciudadanos y fortaleciendo las oportunidades de acceso a empleo en la región.

Se fortaleció la intermediación laboral mediante la organización de ferias y eventos inclusivos y masivos, orientados a facilitar la vinculación efectiva entre la oferta y la demanda de trabajo, así como a promover espacios de impulso al emprendimiento. Estas acciones se desarrollaron a través de una articulación estratégica con la academia, el sector público y el sector privado, consolidando oportunidades reales de inserción laboral y dinamización económica en territorio:

- Una (1) Feria de empleo desarrollada en coordinación con el grupo empresarial Go Corp:
 - Fecha: 12 de noviembre de 2025
 - Empresas participantes: 65
 - Vacantes proyectadas: 800
 - Asistentes: 1.800
- Nueve (9) Ferias de emprendimientos artesanales desarrolladas en el Portal de la Gobernación del Azuay (29 emprendedores beneficiados por evento).

5.10. ATENCIÓN AL USUARIO

Durante el periodo enero – diciembre 2025, la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca registró un total de 47.360 atenciones, lo que evidencia una gestión sostenida y una alta demanda de los servicios institucionales en el ámbito territorial.

Las atenciones registradas se refirieron a trámites y servicios vinculados con Inspectoría, Cualificaciones y Gestión Artesanal (11.080 atenciones), Gestión Documental (7.043 atenciones) y Servicio Público de Empleo (4.583 atenciones). Asimismo, se brindó atención en las áreas de Gestión Financiera (2.780), Seguimiento y Control del Servicio Público (1.534), Seguridad y Salud en el Trabajo (1.092), Grupos de Atención Prioritaria (1.072), Mediación Laboral (410), Coactivas (406) y Organizaciones Laborales (234). Sumándose la atención en Delegaciones provinciales de Cañar y Morona Santiago, conforme una Gestión Provincial de Trabajo y Servicio Público (17.126 atenciones).

En cuanto a la caracterización de los usuarios atendidos:

- Masculino: 26.815
- Femenino: 20.534
- GLBTI: 11

Respecto a la autoidentificación étnica:

- Mestizo: 44.262
- Indígena: 2.890
- Montubio: 124
- Afroecuatoriano: 84
- Cholo: 0

5.11. COACTIVAS

La Unidad de Coactivas fortaleció la gestión de recuperación de cartera y sustanciación de procesos, garantizando el impulso procesal oportuno, la actualización permanente de expedientes y la trazabilidad jurídica de cada actuación.

- **Gestión de Procesos**
 - Procesos coactivos nuevos iniciados: 135 (Con una recaudación de \$140.714,68 en el año y \$352.360,97 en procesos acumulados).
 - Procesos históricos administrados: 525
 - Actualización del 100% de la base de datos institucional
- **Actuaciones Procesales**
 - Providencias emitidas: 540
 - Autos de pago emitidos: 135
 - Actos procesales generados: 135
- **Impacto Operativo 2025**
 - Cobertura total de los procesos nuevos del periodo.
 - Impulso procesal continuo para evitar abandono de causas.
 - Fortalecimiento de la trazabilidad documental y control jurídico de la cartera vencida.
 - Base técnica consolidada para la proyección de recuperación 2026.

Se consolidó una gestión técnica sostenida, garantizando la cobertura total de los procesos iniciados en el periodo y el impulso procesal continuo de los expedientes históricos. La emisión oportuna de autos, providencias e informes permitió fortalecer la actualización permanente de la cartera y la proyección efectiva de recuperación para el siguiente ejercicio fiscal, reafirmando el compromiso institucional con la eficiencia, legalidad y control de la deuda coactiva.

6. CONCLUSIONES

Durante el ejercicio 2025, la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca consolidó una gestión técnica eficiente, cumpliendo y superando metas institucionales en control laboral, inspección, mediación, empleo y recuperación coactiva, fortaleciendo su presencia territorial y capacidad operativa.

La tutela efectiva de los derechos laborales se garantizó mediante la atención del 100% de denuncias, la ejecución de 1.629 inspecciones laborales en Azuay, Cañar y Morona Santiago.

El Servicio Público de Empleo reafirmó su rol articulador al gestionar 8.037 colocaciones laborales, atender 7.307 ofertas y capacitar gratuitamente a 4.395 ciudadanos, complementado con ferias, convenios interinstitucionales y acciones de vinculación inclusiva.

En materia de seguridad y salud en el trabajo y control del servicio público, se aseguró el cumplimiento del 100% de inspecciones técnicas programadas y la aprobación de 2.539 reglamentos y planes preventivos, fortaleciendo la cultura de prevención y legalidad.

La gestión coactiva permitió iniciar 135 procesos nuevos y recaudar \$140.714,68 en el año, acumulando \$352.360,97 en procesos activos, consolidando la recuperación progresiva de obligaciones a favor del Estado.

En materia de implementación de políticas públicas para la igualdad, la Dirección Regional contribuyó activamente al cumplimiento de las agendas generacional, de género, discapacidad y movilidad humana. A través de la suscripción de 3 convenios de cooperación interinstitucional en el marco de la estrategia Ruta de la Empleabilidad, se promovió la contratación prioritaria de jóvenes entre 18 y 29 años y mujeres, fortaleciendo la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo. Asimismo, se emitieron 753 certificados de sustituto directo y se ejecutaron 119 talleres de sensibilización sobre derechos laborales dirigidos a grupos de atención prioritaria, acciones que aportan a la inclusión laboral de personas con discapacidad y población en situación de vulnerabilidad, consolidando una gestión institucional con enfoque de derechos e igualdad.

Se fortalecieron los procesos administrativos, contractuales y documentales, alcanzando una ejecución presupuestaria eficiente y garantizando la continuidad operativa institucional.

Los resultados evidencian una gestión basada en planificación estratégica, optimización de recursos y compromiso del talento humano; no obstante, persisten desafíos relacionados con la necesidad de fortalecer la dotación de personal técnico especializado y recursos operativos para ampliar cobertura y mejorar la calidad del servicio.

7. FIRMAS DE RESPONSABILIDAD

Acción	Nombre	Cargo	Fecha	Firma
Elaborado por:	Econ. Lucía Andrea Tonon Zamora	Analista Regional Senior Servicio Público de Empleo	17-03-2026	 Firmado electrónicamente por: LUCIA ANDREA TONON ZAMORA Firmado electrónicamente con FirmasEC
Revisado y aprobado por:	Abg. Hernán Amador Morales Sánchez	Director Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca	17-03-2026	 Firmado electrónicamente por: HERNAN AMADOR MORALES SANCHEZ Firmado electrónicamente con FirmasEC

FUNCIONES DEL ESTADO

DATOS GENERALES	
RUC:	0160046500001
INSTITUCIÓN:	DIRECION REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA
FUNCION A LA QUE PERTENECE	EJECUTIVA
SECTOR:	MINISTERIOS SECTORIALES
NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	ENTIDAD OPERATIVA DESCONCENTRADA - EOD
PROVINCIA:	AZUAY
CANTÓN:	CUENCA
PARROQUIA:	HUAYNA CAPAC
DIRECCIÓN:	PASEO TRES DE NOVIEMBRE Y PASAJE PUMAPUNGO
EMAIL:	herman_morales@trabajo.gob.ec
TELÉFONO:	074075882
PÁGINA WEB O RED SOCIAL:	https://www.trabajo.gob.ec/
REPRESENTANTE LEGAL	
NOMBRES DEL REPRESENTANTE:	HERNÁN AMADOR MORALES SÁNCHEZ
CARGO DEL REPRESENTANTE:	DIRECTOR REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA
RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	LUCIA ANDREA TONON ZAMORA
CARGO DEL RESPONSABLE:	ANALISTA REGIONAL SENIOR DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO
FECHA DE DESIGNACIÓN:	23-07-2025
RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	LUCIA ANDREA TONON ZAMORA
CARGO DEL RESPONSABLE:	ANALISTA REGIONAL SENIOR DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO
FECHA DE DESIGNACIÓN:	23-07-2025

DATOS DEL INFORME PERIODO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
FECHA DE INICIO:	01-01-2025
FECHA DE FIN:	31-12-2025

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES	
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES	TIPO/OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

COBERTURA INSTITUCIONAL(UDAF)	
COBERTURA	No. Unidades
NO APLICA.	

COBERTURA TERRITORIAL (EODS)		
COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
REGIONAL	1	Azuay (Cuenca), Cañar(Azogues y La Troncal), Morona Santiago (Macas).

COBERTURA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN												
NIVEL	N° DE UNIDADES	N. USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	OTRO	MONTUÑO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
REGIÓN	4	47360	"Azuay (Cuenca), Cañar(Azogues y La Troncal), Morona Santiago (Macas)" ¹²	26.815	20.534	11	124	44.262	0	2.890	84	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Cobertura-Geografica-Atencion-al-Usuario-2025-DR6.pdf

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:				
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO	-	-	-
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	Suscripción de convenios de cooperación interinstitucional, en el marco de la estrategia denominada Ruta de la Empleabilidad, en donde se prioriza la contratación de jóvenes entre 18 y 29 años de edad, así como mujeres.	Se suscriben 3 instrumentos de cooperación interinstitucional, con las siguientes empresas: Starflowers Cia. Ltda. Lácteos San Antonio C.A. Muebles - Vitafama Cia. Ltda.	Contribuye a la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo, promoviendo la inclusión laboral de jóvenes y mujeres, en concordancia con las agendas de igualdad generacional y de género.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	Emisión de certificado de sustituto directo según lo establece el Acuerdo Ministerial MDT-2018-180. Ejecución de talleres de sensibilización sobre derechos laborales de los grupos de atención prioritaria y/o en situación de vulnerabilidad.	Se emiten 753 certificados de sustituto directo. Se ejecutan 119 talleres de sensibilización sobre derechos laborales de los grupos de atención prioritaria y/o en situación de vulnerabilidad.	Contribuye a la inclusión laboral y garantía de derechos de personas con discapacidad.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Suscripción de convenios de cooperación interinstitucional, en el marco de la estrategia denominada Ruta de la Empleabilidad, en donde se prioriza la contratación de jóvenes entre 18 y 29 años de edad, así como mujeres.	Se suscriben 3 instrumentos de cooperación interinstitucional, con las siguientes empresas: Starflowers Cia. Ltda. Lácteos San Antonio C.A. Muebles - Vitafama Cia. Ltda.	Contribuye a la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo, promoviendo la inclusión laboral de jóvenes y mujeres, en concordancia con las agendas de igualdad generacional y de género.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	Ejecución de talleres de sensibilización sobre derechos laborales de los grupos de atención prioritaria y/o en situación de vulnerabilidad.	Se ejecutan 119 talleres de sensibilización sobre derechos laborales de los grupos de atención prioritaria y/o en situación de vulnerabilidad.	Contribuye a la inclusión laboral y garantía de derechos de personas con discapacidad y grupos de atención prioritaria,

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:		
PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	-
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	-

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:			
MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	-	-
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	-	-
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	-	-
DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	-	-
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	-	-
OTROS	NO	-	-

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:			
MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	-	-
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	-	-
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	-	-
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	-	-
OTROS	NO	-	-

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 1	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Mediante Memorando Nro. MDT-DRTSPC-2025-0496-M la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca designa al personal responsable del proceso de Rendición de Cuentas 2025.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/MDT-DRTSPC-2026-M-designacion-equipo.pdf
FASE 1	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se desarrolla reunión de planificación del proceso de Rendición de Cuentas 2025, conforme se desprende del acta de reunión No. 001 de fecha 04 de marzo de 2026.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Conformacion-del-equipo-de-Rendicion-de-Cuentas-y-diseño-de-la-propuesta-2025-1.pdf
FASE 2	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Se solicitó información a las unidades y Delegaciones que conforman la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca, en torno a la gestión realizada en el periodo Enero - Diciembre 2025.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Evaluacion-de-la-Gestion-Institucional-DR6-Cuenca-2025-.pdf
FASE 2	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se llenó el formulario preliminar de Informe de Rendición de Cuentas conforme lo establece el CPCCS.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Formulario-Preliminar-DR6-Cuenca-signed.pdf
FASE 2	ELABORACION DEL INFORME NARRATIVO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se redactó el informe narrativo de rendición de cuentas correspondiente al periodo Enero - Diciembre 2025, mismo que abarca los contenidos presentados por la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca, sus unidades y delegaciones.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Narrativo-Rendicion-de-Cuentas-2025-DRTSPC6-signed-signed.pdf
FASE 2	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Se realizó la revisión y aprobación del Informe correspondiente a la gestión del año 2025 por parte del titular de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Narrativo-Rendicion-de-Cuentas-2025-DRTSPC6-signed-signed.pdf
FASE 3	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Los documentos de la gestión de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca fueron publicados en la página web del MDT.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Evidenciable-de-publicacion-de-Informe-Narrativo-y-Formulario-DR6-CUENCA-2025.pdf
FASE 3	PLANIFICACIÓN DEL ESPACIO DELIBERATIVO PARA REVISIÓN	SI	Se realizó la convocatoria al evento de rendición de cuentas a través de los distintos medios de comunicación del MDT, cuyo evento estuvo planificado realizarse el 15 de abril 2026	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/DIFUSION-INVITACIONES-INFORME-PUBLICACION-RENDICION-DE-CUENTAS-2025-signed-1-signed-1.pdf
FASE 3	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	La deliberación pública de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca se realizó en el auditorio del Gobierno Zonal 6 de la ciudad de Cuenca, el miércoles 15 de abril del 2026, con una asistencia de 114 personas, además cumpliendo con los lineamientos se transmitió el evento en vivo a través del canal de Youtube del Ministerio del Trabajo.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Realizacion-de-la-Deliberacion-Publica-DR6-Cuenca-2025.pdf
FASE 3	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se elaboró el Acta Compromiso 2025, la cual recoge los aportes ciudadanos realizados de la deliberación pública y durante la difusión del video en la página web del MDT.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Acta-Compromiso-deliberacion-Publica-DR6-Cuenca-2025.pdf
FASE 4	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS. A TRAVÉS DEL SISTEMA INFORMÁTICO	SI	Se ingresa toda la información en el Sistema del CPCCS dentro del plazo establecido.	https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-cuenca-2025-fase-4/
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:		1. Normativa aplicable en el tema de seguridad y salud 2. Apoyo brindado al sector artesanal 3. Optimización del régimen de permisos y jornadas especiales para sustitutos directos: un balance entre la eficiencia institucional y el derecho al cuidado 4. La jornada laboral 5. Conocer más sobre la nueva normativa basada en el artículo 87 6. ¿Cómo es el proceso de registro y finiquito de contratos en servicio doméstico? 7. ¿Cuál es el acuerdo Ministerial Visto Bueno? 8. Tipos de contrato de trabajo 9. Oportunidades laborales y espacios de formación		

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
15 de abril de 2026	114	MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDÍGENA	AFROECUATORIANO
		67	45	2	0	112	0	2	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? PONGA SI O NO.	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
¿Cuál es la gestión realizada en la inspectoría de trabajo?	SI	100%	Inspectoría se encarga de realizar el seguimiento y control de la aplicación de la normativa legal vigente relacionada a trabajo y empleo; en el periodo 2025 se concretaron 868 inspecciones laborales en Azuay. Además, 1.205 boletas únicas tramitadas en la misma provincia.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Inspecciones-2025-DR6-1.pdf
¿Cómo realizo el procedimiento de ingreso en la plataforma Encuentra Empleo para aplicar con mi hoja de vida?	SI	100%	En el año 2025 el Servicio Público de Empleo atiende y asesora a 12.103 usuarios, correspondiéndoles 4.583 en Azuay, 2.117 en Cañar y 5.403 en Morona Santiago. Se registran 8.037 colocaciones a nivel de la Regional 6 mediante el uso de la plataforma "Encuentra Empleo", correspondiéndose 2.202 con Azuay, 480 Cañar y 5.395 Morona Santiago.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Servicio-Publico-de-Empleo-2025-DR6.pdf https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Cobertura-Geografica-Atencion-al-Usuario-2025-DR6.pdf

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	Nº. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE MEDIO	MONTO	MINUTOS
Radio	-	-	-	-	-	-	-	-
Prensa	-	-	-	-	-	-	-	-
Televisión	-	-	-	-	-	-	-	-
Medios digitales	-	-	-	-	-	-	-	-

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 12 DEL ART. 19 DE LA LOTAP.	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Rendicion-de-Cuentas-CPCCS-DR6-Cuenca-2024.pdf

PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/03/Plan_Institucional-2025%E2%80%932029.pdf
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/03/Plan_Institucional-2025%E2%80%932029.pdf

[illegible]

[illegible]

[illegible]

O.E.19.6 Fortalecer las capacidades del Estado que garanticen la transparencia, eficiencia, calidad y excelencia de los servicios publicos.	100	Adquisición de suministros de impresión y digitalización para la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y las Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago	Porcentaje de avance de ejecución	\$ 1.720,00	\$ 1.720,00	100.00%	Adquisición de suministros de impresión y digitalización para la Dirección Regional del Trabajo y Servicio PÚBLICO de Cuenca y las Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo , verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con la ejecución presupuestaria para la contratación del servicio de reparación de cubierta del bien inmueble
O.E.19.6 Fortalecer las capacidades del Estado que garanticen la transparencia, eficiencia, calidad y excelencia de los servicios publicos.	1	Contratación del servicio de reparación de la cubierta del bien inmueble, propiedad del MIES, ocupado por la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca mediante convenio de uso	Pagos Realizados	\$ 4.398,66	\$ 4.398,66	100.00%	Contratación del servicio de reparación de la cubierta del bien inmueble, propiedad del MIES, ocupado por la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca mediante convenio de uso	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo , verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con la ejecución presupuestaria para la adquisición de suministros de impresión y digitalización para la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago
O.E.19.6 Fortalecer las capacidades del Estado que garanticen la transparencia, eficiencia, calidad y excelencia de los servicios publicos.	4	Pago de la tasa Movilidad Ecológica y Sostenible para los vehículos de placas PEI-1484, PEI-2572, PEQ-0240 y PEQ-0534 pertenecientes de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca	Vehiculos matriculados	\$84,00	\$84,00	100.00%	avance de ejecución presupuestaria para el Pago de la tasa Movilidad Ecológica y Sostenible para los vehículos de placas PEI-1484, PEI-2572, PEQ-0240 y PEQ-0534 pertenecientes de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo , verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con el avance de ejecución presupuestaria para el Pago de la tasa Movilidad Ecológica y Sostenible para los vehículos de placas PEI-1484, PEI-2572, PEQ-0240 y PEQ-0534 pertenecientes de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca
O.E.19.6 Fortalecer las capacidades del Estado que garanticen la transparencia, eficiencia, calidad y excelencia de los servicios publicos.	8	Pago por concepto de impuesto al rodaje para matriculación de la flota vehicular de la Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Morona Santiago	Vehiculos matriculados	\$40,00	\$6,66	0,00%	ejecución presupuestaria para el pago por concepto de impuesto al rodaje para matriculación de la flota vehicular de la Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Morona Santiago	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo , verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con la ejecución presupuestaria para el pago por concepto de impuesto al rodaje para matriculación de la flota vehicular de la Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Morona Santiago
O.E.19.6 Fortalecer las capacidades del Estado que garanticen la transparencia, eficiencia, calidad y excelencia de los servicios publicos.	8	Pago por concepto de matriculación de la flota vehicular de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago	Vehiculos matriculados	\$775,02	\$775,02	100.00%	vehículos matriculados de la flota vehicular de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo , verificación y control de derechos y obligaciones laborales a logrado cumplir con el pago por concepto de vehículos matriculados de la flota vehicular de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago
O.E.19.6 Fortalecer las capacidades del Estado que garanticen la transparencia, eficiencia, calidad y excelencia de los servicios publicos.	8	Pago por concepto de revisión técnica vehicular de la flota vehicular de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago	Vehiculos matriculados	\$237,00	\$236,00	99,58%	vehículos matriculados con la revisión técnica vehicular de la flota vehicular de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo , verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con el pago por concepto de vehículos matriculados con la revisión técnica vehicular de la flota vehicular de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Programa Y10 Proyecto	Promoción de empleo Verificación y Control de Derechos y Obligaciones Laborales	\$150.529,97	\$141986,23	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Cedula-Presupuestaria-Cuenca-2025-DR6.pdf

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$150.529,97	\$150.529,97	\$141.986,23	-	-	94,32%

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN (- ADQUISICIÓN DE BIENES INMUEBLES, ADQUISICIÓN DE COMBUSTIBLE PARA VEHÍCULOS DE ENTIDADES CONTRATANTES, -ADQUISICIÓN DE PASAJES AEREOS, -ARRENDAMIENTO DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES, -CATÁLOGO ELECTRÓNICO, -COMPRA CORPORATIVA DE ALIMENTACIÓN ESCOLAR, -CONCURSO PÚBLICO DE CONSULTORÍA, -CONSULTORÍA CONTRATACIÓN DIRECTA, -CONSULTORÍA LISTA CORTA, -COTIZACIÓN, -FERIA INCLUSIVA, -INFIMA CUANTÍA, -LICITACIÓN, -MENOR CUANTÍA, PROCEDIMIENTOS DE REGÍMEN ESPECIAL, -PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN EN SITUACIÓN DE EMERGENCIA-PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN EN EL EXTRANJERO, -PROCEDIMIENTOS ESPECIALES, -PUBLICACIÓN, - SUBASTA INVERSA, -OTRAS-NO SE REALIZARON CONTRATACIONES)	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
Catálogo electrónico	\$5,00	22.623,99	2	3.273,99	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Catalogo-Electronico-2024-DR6.pdf
Infima Cuantía	\$12,00	22.053,38	5	8.190,98	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Infima-Cuantia-2025-DR6.pdf
Menor Cuantía de bienes y servicios	\$1,00	23.980,00	0	-	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Procesos-Menor-Cuantia-2025-DR6.pdf
Procedimiento especial de arrendamiento de bienes inmuebles	\$1,00	9.829,44	0	-	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Procedimientos-Especiales-2025-DR6.pdf
Subasta Inversa	\$1,00	59.990,00	0	-	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Procesos-Subasta-Inversa-2025-DR6.pdf

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
N/A	-	-	-

INCORPORACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES EMITIDOS POR PARTE DE LAS INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACION ES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO.	NO APLICA	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL.	NO APLICA	-	-	-	-
DEFENSORÍA DEL PUEBLO.	NO APLICA	-	-	-	-
CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL.	NO APLICA	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS	NO APLICA	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS	NO APLICA	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE COMPETENCIA ECONÓMICA	NO APLICA	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES	NO APLICA	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA	NO APLICA	-	-	-	-
CONSEJO DE DESARROLLO Y PROMOCIÓN DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	NO APLICA	-	-	-	-
PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO	NO APLICA	-	-	-	-

CONSEJO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	NO APLICA	-	-	-	-
---	-----------	---	---	---	---

Fecha: 29 de mayo de 2026

Firma de Responsabilidad



Validar únicamente en FirmaEC.
Firmado electrónicamente por:
**HERNAN AMADOR
MORALES SANCHEZ**

Hernán Amador Morales Sánchez
Director Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca