

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 19743 PERIODO 2025



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES REGIONAL 3: CENTRO DE LA SIERRA Y AMAZONIA
RUC:	1865028170001
REPRESENTANTE LEGAL	ESTHEFANNYA SALOME EGAS YANCHAPAXI
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EOD
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCIPCIÓN DE LA COBERTURA
REGIONAL	4	LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO TIENE SU OFICINA PRINCIPAL EN LA PRONVINCIA DE TUNGURAHUA EN LA CIUDAD DE AMBATO; ADEMÁS, CUENTA CON SUS DELEGACIONES PROVINCIALES EN COTOPAXI, CHIMBORAZO Y PASTAZA.

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
TUNGURAHUA, CHIMBORAZO, COTOPAXI, PASTAZA.	4	25714	REGIÓN	MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
				13438	12276	0	1	25171	0	499	22	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Atencion-al-Usuario-2025-DR3.pdf

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	1. INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD A TRAVÉS DEL SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO. 2. CAPACITACIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN HABILIDADES QUE MEJORES SU PERFIL LABORAL.	1. DENTRO DEL AÑO 2025 SE HA INSERTADO EN UN EMPLEO FORMAL A 42 PERSONAS CON DISCAPACIDAD. 2. DENTRO DEL AÑO 2025 SE HA CAPACITADO A 155 PERSONAS CON DISCAPACIDAD.	1. EL ROMPER BRECHAS DE INSERCIÓN LABORAL PARA JÓVENES A PERMITIDO GENERAR IGUALDAD DE OPORTUNIDADES; YA QUE SE REALIZA LA INSERCIÓN EN PROCESOS DE SELECCIÓN EN DONDE SOLICITAN PERSONAS CON Y SIN DISCAPACIDAD, LO QUE FACULTA EL PODER GENERAR PROCESOS DE CONTRATACIÓN SIN DISCRIMINACIÓN NI CONDICIÓN. 2. MEJORA DE PERFILES LABORALES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LA OBTENCIÓN DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES PROFESIONALES.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	1. INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES A TRAVÉS DEL SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO. 2. CAPACITACIÓN A MUJERES A FIN DE MEJORAR SU PERFIL LABORAL.	1. DENTRO DEL AÑO 2025 SE HA INSERTADO EN UN EMPLEO FORMAL A 3.204 MUJERES. 2. DENTRO DEL AÑO 2025 SE HA CAPACITADO A 4.379 MUJERES.	1. MEJORA SUSTANCIAL Y NECESARIA DE LOS PROCESOS, YA QUE LA INSPECTORÍA REALIZA DE MANERA ÁGIL Y EFICAZ EL CONTROL DE LA VULNERACIÓN DE DERECHOS LABORALES A PERSONAS EN CONDICIÓN DE GENERO AFECTADAS. 2. MEJORA DE PERFILES LABORALES A MUJERES EN LA OBTENCIÓN DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES PROFESIONALES.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	1. INSERCIÓN LABORAL DE JÓVENES A TRAVÉS DEL SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO. 2. CAPACITACIÓN A JÓVENES EN HABILIDADES QUE MEJORES SU PERFIL LABORAL.	1. DENTRO DEL AÑO 2025 SE HA INSERTADO EN UN EMPLEO FORMAL A 2.591 JÓVENES. 2. DENTRO DEL AÑO 2025 SE HA CAPACITADO A 1.537 JÓVENES.	1. EL ROMPER BRECHAS DE INSERCIÓN LABORAL PARA JÓVENES A PERMITIDO GENERAR IGUALDAD DE OPORTUNIDADES; YA QUE SE REALIZA LA INSERCIÓN EN PROCESOS DE SELECCIÓN EN DONDE SOLICITAN PERSONAS CON Y SIN DISCAPACIDAD, LO QUE FACULTA EL PODER GENERAR PROCESOS DE CONTRATACIÓN SIN DISCRIMINACIÓN NI CONDICIÓN. 2. MEJORA DE PERFILES LABORALES DE JÓVENES EN LA OBTENCIÓN DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES PROFESIONALES.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO	S/N	S/N	S/N

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA

CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
CONSEJO EDITORIAL (EN CASO DE SER EMPRESAS PÚBLICAS DE COMUNICACIÓN)	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI o NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 1	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	La Directora Regional mediante Memorando MDT-DRTSPA-2026-0496-M de fecha 24 de febrero 2026 designa el equipo de rendición de cuentas 2025.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/MDT-DRTSPA-2026-0496-M-designacion-equipo.pdf
FASE 1	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se realizó una reunión de trabajo con el equipo designado y se estableció el diseño de la propuesta de rendición de cuentas; resultado de ello se elaboró un acta.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Conformacion-del-equipo-de-Rendicion-de-Cuentas-y-diseno-de-la-propuesta-2025.pdf
FASE 2	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Se habilitó una encuesta en la página web del MDT, con el fin de que la ciudadanía proceda a ingresar los temas que requiere que la Dirección Regional rinda cuentas. Se difundió a través de la página del MDT la Programación Anual de Planificación y cédula presupuestaria 2025, se solicitó información a la unidades operativas de la Dirección Regional Ambato sobre la gestión realizada en el año 2025.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Evaluacion-de-la-Gestion-Institucional-DR3-Ambato-2025.pdf
FASE 2	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se ha agregado la información en el formulario dispuesto por el CPCCS	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Formulario-Preliminar-DR3-Ambato-signed.pdf
FASE 2	ELABORACION DEL INFORME NARRATIVO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se redactó el informe narrativo de rendición de cuentas correspondiente al periodo Enero - Diciembre 2025, mismo que abarca los contenidos presentados por la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato, sus unidades y delegaciones.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Narrativo-Rendicion-de-Cuentas-DR3-Ambato-2025-1.pdf
FASE 2	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Se realizó la revisión y aprobación del Informe correspondiente a la gestión del año 2025 por parte de la titular de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Formulario-Final-e-informe-narrativo-aprobados-DR3-Ambato-2025.pdf
FASE 3	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Los documentos de la gestión de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato fueron publicados en la página web del MDT con fecha 31 de marzo de 2026.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Evidenciable-de-Publicacion-de-Informe-Narrativo-y-Formulario-AMBATO-2025.pdf
FASE 3	PLANIFICACIÓN DEL ESPACIO DELIBERATIVO PARA REVISIÓN	SI	Se realizó la convocatoria al evento de rendición de cuentas a través de los distintos medios de comunicación del MDT, cuyo evento estuvo planificado realizar el 20 de abril 2026	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/DIFUSION-INVITACIONES-INFORME-PUBLICACION-RENDICION-DE-CUENTAS-2025-signed-1-signed.pdf
FASE 3	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	La deliberación pública se realizó de forma presencial el día 20 de abril 2026 a las 10:00 en el salón Colonial del Municipio del Cantón Saquisilí en la Calle 9 de octubre y Barreno en la que intervino la Señora Directora Regional, la cual contó con la participación de 206 asistentes, además cumpliendo con los lineamientos se transmitió el evento en vivo a través del canal de Youtube del Ministerio del Trabajo.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Rendicion-de-Cuentas-en-el-plazo-establecido-DR3-Ambato-2025-1.pdf
FASE 3	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se elaboró el acta compromiso en la cual se recogieron los aportes ciudadanos realizados durante la deliberación pública.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Acta-Compromiso-Deliberacion-Publica-DR3-Ambato-2025-1.pdf
FASE 4	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL SISTEMA INFORMÁTICO	SI	Se ingresó toda la información en el Sistema del CPCCS dentro del plazo establecido	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Pritns-de-pantalla-ingreso-de-informacion-en-el-sistema-de-CPCCS.pdf

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	1. Necesito conocer más sobre las ofertas de empleo fuera del país. 2. Acuerdo y normativas con el fin de estar actualizados en el ámbito laboral. 3. Cuál es el criterio para determinar una sanción en relación a Seguridad y Salud en el Trabajo?. 4. ¿Cómo pueden los ciudadanos acceder a los programas de migración circular y qué requisitos deben cumplir?. 5. ¿Qué es la protección reforzada en la Maternidad?.
--	---

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA RENDICIÓN DE CUENTAS ANTE LA CIUDADANÍA:	N° DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
20/04/2026	206	94	112	0	0	189	0	16	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APOORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
Capacitación a las empresas y ciudadanos sobre la normativa laboral vigente.	SI	76-100	Durante el año 2025 se ejecutaron 18 capacitaciones sobre normativa laboral vigente, que permite a empresas y ciudadanos conocer sobre cambios y nuevos conocimientos de la ley laboral.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Inspectorias-2025-DR3.pdf
Inspecciones de trabajo nocturnas a fin de que se pueda verificar el cumplimiento de obligaciones laborales por parte de los empleadores	SI	76-100	En el periodo enero - diciembre del 2025 se realizaron un total de 6 inspecciones nocturnas que permitieron la verificación del cumplimiento de las obligaciones patronales por parte de los empleadores.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Inspectorias-2025-DR3.pdf

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAIE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAIE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAIE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 12 DEL ART. 19 DE LA LOTAIP.	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Rendicion-de-Cuentas-Ambato-2024-DR3-Ambato-CPCCS.pdf

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO SU PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/03/Plan_Institucional-2025%E2%80%932029.pdf
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/03/Plan_Institucional-2025%E2%80%932029.pdf

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	MANTENIMIENTO VEHICULAR	PORCENTAJE DE DE CUMPLIMIENTO DE PLAN DE MANTENIMIENTO VEHICULAR (LUBRICANTES)	1000,00	1000,00	100,00 %	SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y/O CORRECTIVO DE LOS VEHÍCULOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO (LUBRICANTES)
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	MAQUINARIAS Y EQUIPOS (INSTALACIÓN, MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN)	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL MANTENIMIENTO DEL AIRE ACONDICIONADO	180,00	180,00	100,00 %	SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO DEL AIRE ACONDICIONADO DE LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PASTAZA
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	ALMACENAMIENTO EMBALAJE DESEMBALAJE ENVASE DESENVASE Y RECARGA DE EXTINTORES	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN EN RECARGA DE EXTINTORES	92,00	92,00	100,00 %	SERVICIO DE RECARGA DE EXTINTORES PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO Y SUS DELEGACIONES PROVINCIALES
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	MOBILIARIOS(INSTALACIÓN MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN) MOBILIARIOS(INSTALACIÓN MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN)	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN EN SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE MOBILIARIO	1720,44	1720,44	100,00 %	SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE MOBILIARIO DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO Y SUS DELEGACIONES PROVINCIALES (CHIMBORAZO, COTOPAXI Y PASTAZA)
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	MATERIALES DE OFICINA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN EN LA COMPRA DE SUMINISTROS DE OFICINA	4503,62	4503,62	100,00 %	ADQUISICIÓN DE SUMINISTROS DE OFICINA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO, DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CHIMBORAZO, COTOPAXI Y PASTAZA
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	ARRENDAMIENTO DE EQUIPOS INFORMATICOS	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE OUTSOURCING	4600,00	4600,00	100,00 %	SERVICIO DE OUTSOURCING DE IMPRESIÓN, FOTOCOPIADO Y ESCaneo PARA LA DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO, DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO DE CHIMBORAZO, COTOPAXI Y PASTAZA
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	6	TASAS GENERALES, IMPUESTOS, CONTRIBUCIONES, PERMISOS, LICENCIAS Y PATENTES.	NÚMERO DE VEHÍCULOS MATRICULADOS, REVISIÓN TÉCNICA, RODAJE	993,84	993,84	100,00 %	PAGO DE MATRICULACIÓN, REVISIÓN TÉCNICA Y RODAJES DE VEHÍCULOS INSTITUCIONALES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO Y SUS DELEGACIONES COTOPAXI, CHIMBORAZO Y PASTAZA
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	VEHÍCULOS (SERVICIO PARA MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN)	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE PLAN DE MANTENIMIENTO VEHICULAR (MANO DE OBRA)	2439,94	2439,94	100,00 %	SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y/O CORRECTIVO DE LOS VEHÍCULOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO (MANO DE OBRA)

37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	SERVICIO DE CORREO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE CORRESPONDENCIA	1520,06	1520,06	100,00 %	SERVICIO DE CORRESPONDENCIA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO Y LAS DELEGACIONES DE CHIMBORAZO, COTOPAXI Y PASTAZA
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	SERVICIOS DE ASEO, LAVADO DE VESTIMENTA DE TRABAJO, FUMIGACIÓN, DESINFECCIÓN, LIMPIEZA DE INSTALACIONES, MANEJO DE DESECHOS CONTAMINADOS, RECUPERACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE MATERIALES RECICLABLES.	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL SERVICIO DE LIMPIEZA	17505,62	17505,62	100,00 %	SERVICIO DE ASEO Y LIMPIEZA PARA LAS OFICINAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO, DELEGACIONES DE CHIMBORAZO Y PASTAZA.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	PAGO DE COMBUSTIBLES	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE COMBUSTIBLE	7026,96	7026,96	100,00 %	PAGO DEL SERVICIO DE COMBUSTIBLE PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO, Y DELEGACIONES DE CHIMBORAZO, COTOPAXI Y PASTAZA.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD	26169,98	26030,54	99,47 %	SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA PARA LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CHIMBORAZO Y PASTAZA
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	TELECOMUNICACIONES	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE TELEFONÍA	528,65	522,32	98,80 %	PAGO DE SERVICIO DE TELEFONÍA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO, DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CHIMBORAZO Y PASTAZA
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	PAGO DE ARRENDAMIENTO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL SERVICIO DE ARRENDAMIENTO	15735,84	14835,83	94,28 %	PAGO DEL ARRENDAMIENTO DE UN BIEN INMUEBLE PARA LAS OFICINAS DE LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CHIMBORAZO, PASTAZA Y PAGO DE ALÍCUOTAS DEL SERVICIO DE GARAJE PARA LOS VEHÍCULOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	PAGO DE AGUA POTABLE	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE AGUA POTABLE	515,63	439,46	85,23 %	PAGO POR EL SERVICIO DE AGUA POTABLE PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO Y DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CHIMBORAZO.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	ENERGÍA ELÉCTRICA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE ENERGÍA ELÉCTRICA	2764,57	2643,50	95,62 %	PAGO POR EL SERVICIO DE ENERGÍA ELÉCTRICA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO, DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CHIMBORAZO Y PASTAZA
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	REPUESTOS Y ACCESORIOS	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE PLAN DE MANTENIMIENTO VEHICULAR (REPUESTOS) Y ADQUISICIÓN DE NEUMATICOS	7722,44	7720,97	99,98 %	SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y/O CORRECTIVO DE LOS VEHÍCULOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO (REPUESTOS) Y ADQUISICIÓN DE NEUMATICOS
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						98,43 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	Promoción de Empleo verificación y Control de Derechos y Obligaciones Laborales	\$95.018,63	\$93.771,09	98,69 %	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Cedula-Presupuestaria-Ambato-2025-DR3.pdf
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$95.018,63	\$93.771,09	98,69 %	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$95.018,63	\$95.018,63	\$93.771,09	\$0,00	\$0,00	98,69 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	6	\$24.313,03	3	\$7.382,83	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Compras-Publicas-2025-DR3.pdf

ÍNFIMA CUANTÍA	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	12	\$32.391,40	7	\$15.034,20	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Compras-Publicas-2025-DR3.pdf

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURIA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	N0. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0,00 %	S/N	NO APLICA