



EL NUEVO
ECUADOR

Ministerio del Trabajo

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS



DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y
SERVICIO PÚBLICO DE LOJA

Unidad de Mediación Laboral y Recursos
Administrativos

Periodo: enero a diciembre 2025

1. MISIÓN

Realizar el seguimiento y control de la aplicación de la normativa legal vigente relacionada a trabajo y empleo; a través de la ejecución de inspecciones de trabajo, inspecciones de seguridad y prevención de riesgos laborales, mediaciones laborales, atención a grupos prioritarios y la ejecución de acciones relacionadas al servicio público de empleo, reconversión y movilidad laboral, con la finalidad de establecer mejores condiciones de trabajo y vincular a la población al ámbito laboral.

2. PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS POR PRODUCTO

1. Actas de acuerdos totales, parciales o imposibilidades y/o convocatorias a audiencias de mediación dentro de los trámites de pliego de peticiones, negociación del proyecto de contrato colectivo y diálogo social colectivo.

Dentro de la atención en el año 2025, en lo referente a mediaciones obligatorias, negociación de proyectos de contratos colectivos, solicitudes del Centro de Mediación Laboral, y diálogos sociales colectivos e individuales.

Resultados alcanzados

Se ejecutaron y desarrollaron un total de 138 trámites de mediaciones obligatorias, negociación de proyectos de contratos colectivos, solicitudes del Centro de Mediación Laboral, y diálogos sociales colectivos e individuales.

TRÁMITES ATENDIDOS AÑO 2024						
TIPO DE TRÁMITE	TOTAL, ACUERDOS	TOTAL, ACUERDOS PARCIALES	TOTAL, IMPOSIBILIDAD DE ACUERDO	TOTAL, CONSTANCIAS DE IMPOSIBILIDAD POR FALTA DE COMPARECENCIA	EN PROCESO	NRO. TOTAL DE TRÁMITES ATENDIDOS
TRÁMITES DE CENTRO DE MEDIACIÓN LABORAL	33	0	9	16	0	58
TRÁMITES DE DIALOGO SOCIAL	31	2	17	22	0	72
TRÁMITES DE CONTRATO COLECTIVO	2	0	1	0	4	7
TRÁMITES DE PLIEGO DE PETICIONES	0	0	1	0	0	1
TOTAL	66	2	28	38	4	138

2. Elaborar y dar seguimiento a los programas de contacto entre empleadores y trabajadores ejecutados por las unidades desconcentradas

En el año 2024 se desarrolló un total de (1) capacitación en Mediación y trámites de solicitudes de mediación laboral

Acciones realizadas

En el año 2025 se desarrolló (1) de Capacitación en Mediación Laboral, Diálogo Social y Métodos Alternativo de Solución de Conflictos, adecuados al ámbito laboral y conflictividad presente en los campos de trabajo.

Resultados alcanzados

En el año 2025 se desarrolló un total de (1) capacitación en Mediación.

3. FIRMAS DE RESPONSABILIDAD

	Nombre	Cargo	Fecha	Firma
Elaborado por:	Ab. Andrés Paul Flores Yazbek	Mediador Laboral Senior	02/03/2026	
Aprobado por:	Mgs. Santiago Isrrael Guerrero Carrión	Director Regional de Trabajo y Servicio Público de Loja	02/03/2026	