



*EL NUEVO*  
**ECUADOR**

Ministerio del Trabajo

# *INFORME DE GESTIÓN*



DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y  
SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL

Periodo: enero a diciembre 2025

## 1. MISIÓN

Articular, evaluar y dar seguimiento a la política publicada, mediante la aplicación de normativas, participación en mesas intersectoriales, procesos de sensibilización y servicios para fomentar el cumplimiento de derechos laborales de personas en condiciones de vulnerabilidad y atención prioritaria.

## 2. PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS

| SENSIBILIZACIONES                                                                                                                                                 | TOTAL |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| ACCESO Y FORTALECIMIENTO DE LA EMPLEABILIDAD                                                                                                                      | 2     |
| ACOSO LABORAL Y PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN, ACOSO LABORAL Y TODA FORMA DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO | 8     |
| DERECHO AL CUIDADO Y CONCILIACIÓN LABORAL                                                                                                                         | 0     |
| DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE INCLUSIÓN AL TRABAJO                                                                                                                    | 10    |
| DERECHOS LABORALES DE PERSONAS DE GRUPOS DE ATENCION PRIORITARIA                                                                                                  | 8     |
| MARCO NORMATIVO CON ENFOQUE DE GÉNERO                                                                                                                             | 4     |
| PERSPECTIVAS DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL                                                                                                            | 3     |
| PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN                                                                                                     | 10    |
| TOTAL GENERAL                                                                                                                                                     | 45    |

Se asesoraron a 45 personas naturales, jurídicas y pertenecientes a grupos de atención prioritarios y/o en condiciones de vulnerabilidad, sobre el cumplimiento de deberes y derechos en el ámbito laboral y/o canalización de denuncias por discriminación.

## 3. TALLERES DE SENSIBILIZACION

Reporte de los talleres de sensibilización sobre derechos laborales de los grupos de atención prioritaria y/o en situación de vulnerabilidad, ejecutados.

Resultados alcanzados, Se puede evidenciar que, a pesar de las limitaciones presentadas, se ha logrado cumplir con la meta establecida, si bien no en un 100 %; no obstante, se garantizó la ejecución de las actividades planificadas, alcanzando un total de 45 talleres realizados.

## 4. CERTIFICADO DE SUSTITUTOS DIRECTOS

Durante el año 2025 se realizaron un total de **961 certificaciones de sustitutos directos**, las cuales se distribuyen de la siguiente manera:

| CIUDAD        | CANTIDAD   |
|---------------|------------|
| GUAYAQUIL     | 469        |
| SANTA ELENA   | 100        |
| BOLIVAR       | 121        |
| BABAHOYO      | 95         |
| QUEVEDO       | 89         |
| SANTA CRUZ    | 70         |
| SAN CRISTOBAL | 17         |
| <b>TOTAL</b>  | <b>961</b> |

#### 5. FIRMAS DE RESPONSABILIDAD

|                | Nombre                          | Cargo                                         | Fecha     | Firma |
|----------------|---------------------------------|-----------------------------------------------|-----------|-------|
| Elaborado por: | Mgs. Omar Casenelly Vera Garzón | Responsable de Atención a grupos Prioritarios | 3-03-2026 |       |