

DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE IBARRA

GESTIÓN DE LA UNIDAD ATENCIÓN A GRUPOS PRIORITARIOS

AÑO 2025

Participación en Mesas y Espacios Interinstitucionales

Participación activa en espacios de análisis, articulación y discusión de políticas públicas relacionadas con grupos de atención prioritaria y/o personas en situación de vulnerabilidad, tales como: mesas de diálogo, reuniones interinstitucionales, encuentros intersectoriales, mesas técnicas, conversatorios y demás espacios de coordinación.

Estas intervenciones tienen como finalidad:

Dar seguimiento al cumplimiento y garantía de los derechos laborales de personas pertenecientes a grupos de atención prioritaria.

Coordinar acciones integrales con las distintas instituciones públicas y privadas competentes.

Fortalecer la articulación territorial para la implementación efectiva de normativa y políticas laborales vigentes.

Identificar problemáticas, brechas y posibles vulneraciones de derechos en el ámbito laboral.

Proponer acciones correctivas y preventivas en el marco de las competencias institucionales.

MESAS DE DIALOGO NACIONAL 2025	
MES	PARTICIPACIÓN
ENERO	2
FEBRERO	0
MARZO	0
ABRIL	3
MAYO	4
JUNIO	2
JULIO	1
AGOSTO	1

SEPTIEMBRE	3
OCTUBRE	3
NOVIEMBRE	2
DICIEMBRE	2
TOTAL	23

Talleres de Sensibilización

Se desarrollaron talleres de sensibilización dirigidos a empresas e instituciones del sector público y privado, con el propósito de proporcionar información básica y normativa relacionada con los grupos de atención prioritaria y personas en situación de vulnerabilidad.

Estas acciones estuvieron orientadas a promover entornos laborales inclusivos, fortalecer el cumplimiento de derechos laborales y fomentar nuevas oportunidades de vinculación laboral en condiciones de igualdad y no discriminación.

De igual manera, se ejecutaron talleres dirigidos a organizaciones sociales, colectivos y ciudadanía perteneciente a grupos de atención prioritaria y/o en situación de vulnerabilidad, con el objetivo de brindar información relevante sobre derechos laborales, mecanismos de protección y herramientas prácticas para mejorar su empleabilidad.

En estos espacios se abordaron contenidos relacionados con:

- Derechos laborales y normativa vigente.
- Rutas de atención ante posibles vulneraciones.
- Orientación para la inserción laboral.

Desarrollo y fortalecimiento de habilidades blandas orientadas al acceso y permanencia en el empleo.

A través de estos procesos formativos se contribuyó al fortalecimiento del conocimiento, empoderamiento y ejercicio efectivo de los derechos laborales de los grupos prioritarios, promoviendo su inclusión en el mercado de trabajo.

TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN 2025			
ENERO			
IBARRA	ESMERALDAS	CARCHI	SUCUMBIOS
1	0	0	0
TOTAL 1			
FEBRERO			
IBARRA	ESMERALDAS	CARCHI	SUCUMBIOS
6	2	3	2
TOTAL 13			
MARZO			
IBARRA	ESMERALDAS	CARCHI	SUCUMBIOS
2	1	2	0
TOTAL 5			
ABRIL			
IBARRA	ESMERALDAS	CARCHI	SUCUMBIOS
6	2	1	1
TOTAL 10			
MAYO			
IBARRA	ESMERALDAS	CARCHI	SUCUMBIOS
4	2	3	0
TOTAL 9			
JUNIO			
IBARRA	ESMERALDAS	CARCHI	SUCUMBIOS
5	2	2	0
TOTAL 9			
JULIO			
IBARRA	ESMERALDAS	CARCHI	SUCUMBIOS
4	0	1	1
TOTAL 6			

AGOSTO			
IBARRA	ESMERALDAS	CARCHI	SUCUMBIOS
2	0	3	1
TOTAL 6			
SEPTIEMBRE			
IBARRA	ESMERALDAS	CARCHI	SUCUMBIOS
4	4	0	1
TOTAL 9			
OCTUBRE			
IBARRA	ESMERALDAS	CARCHI	SUCUMBIOS
7	2	3	2
TOTAL 14			
NOVIEMBRE			
IBARRA	ESMERALDAS	CARCHI	SUCUMBIOS
3	0	3	2
TOTAL 8			
DICIEMBRE			
IBARRA	ESMERALDAS	CARCHI	SUCUMBIOS
2	1	2	0
TOTAL 5			
TOTAL GENERAL AÑO 2025			
95			

TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN 2025 RESUMEN				
IBARRA	ESMERALDAS	CARCHI	SUCUMBIOS	TOTAL
46	16	23	10	95

Informe de seguimiento a los casos de presunción de vulneración de derechos.

Se realizó el seguimiento a casos de presunta vulneración de derechos laborales, a través de acciones de asesoría, orientación y coordinación institucional, conforme a los requerimientos presentados por las personas usuarias.

Las atenciones incluyeron el análisis de cada caso y la definición de acciones pertinentes dentro del ámbito de competencia institucional. Dependiendo de la naturaleza del requerimiento, los casos fueron:

- Resueltos de manera directa mediante asesoría técnica y orientación especializada.
- Derivados a las distintas dependencias del Ministerio para su trámite correspondiente.
- Canalizados a instituciones externas competentes, cuando la situación así lo requirió.

Estas acciones permitieron garantizar una atención oportuna, articulada y enfocada en la protección y restitución de derechos laborales, especialmente de personas pertenecientes a grupos de atención prioritaria y en situación de vulnerabilidad.

MESES	ATENCIONES AÑO 2025
ENERO	0
FEBRERO	0
MARZO	3
ABRIL	3
MAYO	3
JUNIO	11
JULIO	17
AGOSTO	17
SEPTIEMBRE	23
OCTUBRE	11

NOVIEMBRE	15
DICIEMBRE	25
TOTAL	128

Certificación de sustitutos directos.

Una vez verificada y validada la información presentada por la persona natural solicitante, y constatado el cumplimiento de los requisitos establecidos en la normativa vigente, la Dirección Regional o la Delegación Provincial, según corresponda, procede con la emisión de la respectiva certificación de sustituto directo.

Este proceso garantiza la correcta aplicación de la normativa laboral en materia de inclusión y protección de derechos, asegurando transparencia, legalidad y atención oportuna a las personas solicitantes.

Dicha certificación durará dos años y deberá ser actualizada.

CERTIFICACIÓN DE SUSTITUTOS DIRECTOS 2025			
ENERO			
IBARRA	ESMERALDAS	CARCHI	SUCUMBIOS
17	7	4	0
TOTAL 28			
FEBRERO			
IBARRA	ESMERALDAS	CARCHI	SUCUMBIOS
22	23	3	6
TOTAL 54			
MARZO			
IBARRA	ESMERALDAS	CARCHI	SUCUMBIOS
23	17	3	1
TOTAL 44			
ABRIL			
IBARRA	ESMERALDAS	CARCHI	SUCUMBIOS
18	11	3	13
TOTAL 45			
MAYO			
IBARRA	ESMERALDAS	CARCHI	SUCUMBIOS
34	6	1	7
TOTAL 48			

JUNIO			
IBARRA	ESMERALDAS	CARCHI	SUCUMBIOS
28	25	4	17
TOTAL 74			
JULIO			
IBARRA	ESMERALDAS	CARCHI	SUCUMBIOS
22	29	5	8
TOTAL 64			
AGOSTO			
IBARRA	ESMERALDAS	CARCHI	SUCUMBIOS
13	32	1	5
TOTAL 51			
SEPTIEMBRE			
IBARRA	ESMERALDAS	CARCHI	SUCUMBIOS
53	59	8	12
TOTAL 132			
OCTUBRE			
IBARRA	ESMERALDAS	CARCHI	SUCUMBIOS
29	26	2	25
TOTAL 82			
NOVIEMBRE			
IBARRA	ESMERALDAS	CARCHI	SUCUMBIOS
42	17	3	20
TOTAL 82			
DICIEMBRE			
IBARRA	ESMERALDAS	CARCHI	SUCUMBIOS
24	31	6	14
TOTAL 75			
TOTAL GENERAL AÑO 2025			
779			

CERTIFICACIÓN DE SUSTITUTOS DIRECTOS 2025				
IBARRA	ESMERALDAS	CARCHI	SUCUMBIOS	TOTAL
325	283	43	128	779

	NOMBRE	CARGO	FECHA	FIRMA
Elaborado por:	Psic. Ind. Santiago Murillo	Analista de Atención a Grupos Prioritarios	10/03/2026	
Revisado y Aprobado por:	Ab. Maite Landeta	Directora Regional de Trabajo 1 de Ibarra	10/03/2026	