

**FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS  
FUNCIONES DEL ESTADO**

DATOS GENERALES	
RUC:	1060033350001
INSTITUCIÓN:	DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO 1 DE IBARRA
FUNCION A LA QUE PERTENECE:	EJECUTIVA
SECTOR:	MINISTERIOS SECTORIALES
NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	ENTIDAD OPERATIVA DESCONCENTRADA - EODS
PROVINCIA:	IMBABURA
CANTÓN:	IBARRA
PARROQUIA:	SAGRARIO
DIRECCIÓN:	PEDRO MONCAYO 11-54 Y AV. JAIME RIVADENEIRA
EMAIL:	franklin_mayalita@trabajo.gob.ec
TELÉFONO:	06 2 955 644
PÁGINA WEB O RED SOCIAL:	www.trabajo.gob.ec
REPRESENTANTE LEGAL	
NOMBRES DEL REPRESENTANTE:	ELSY MAITE LANDETA SANCHEZ
CARGO DEL REPRESENTANTE:	DIRECTORA REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE IBARRA
RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	FRANKLIN STALIN MAYALITA ANDRANGO
CARGO DEL RESPONSABLE:	COORDINADOR DE INSPECTORES
FECHA DE DESIGNACIÓN:	23/02/2026
RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	FRANKLIN STALIN MAYALITA ANDRANGO
CARGO DEL RESPONSABLE:	COORDINADOR DE INSPECTORES
FECHA DE DESIGNACIÓN:	23/02/2026
DATOS DEL INFORME	
PERIODO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
FECHA DE INICIO:	01/01/2025
FECHA DE FIN:	31/12/2025

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES		TIPO/OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES		OBJETIVO ESTRATEGICO
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores		

COBERTURA INSTITUCIONAL(UDAF)		No. Unidades
COBERTURA		NO APLICA
NO APLICA		NO APLICA

COBERTURA TERRITORIAL (EODS)		NO. DE UNIDADES	DESCRIPCION DE LA COBERTURA
COBERTURA REGIONAL		1	Imbabura - Esmeraldas - Carchi - Sucumbios

COBERTURA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN												
NIVEL	N° DE UNIDADES	N. USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
REGIÓN	4	4.400	Imbabura Esmeraldas, Carchi, Sucumbios	2.418	1.982	0	0	3.853	0	323	224	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Atencion-al-Usuario-2025-DR1.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Atencion-al-Usuario-2025-DR1.pdf</a>

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:				
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO	-	-	-
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	Participación activa en espacios de análisis, articulación y discusión de políticas públicas relacionadas con grupos de atención prioritaria y/o personas en situación de vulnerabilidad, tales como: mesas de diálogo, reuniones interinstitucionales, encuentros intersectoriales, mesas técnicas, conversatorios y demás espacios de coordinación.	23 mesas de trabajo	Participación activa en espacios de análisis, articulación y discusión de políticas públicas relacionadas con grupos de atención prioritaria y/o personas en situación de vulnerabilidad, tales como: mesas de diálogo, reuniones interinstitucionales, encuentros intersectoriales, mesas técnicas, conversatorios y demás espacios de coordinación.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	Emisión del certificado de sustituto directo según estable Acuerdo Ministerial MDT-2018-180	95 personas certificadas como sustituto directo	Calificación de sustituto directo según estable Acuerdo Ministerial MDT-2018-180
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Seguimiento a casos de presunta vulneración de derechos laborales, a través de acciones de asesoría, orientación y coordinación institucional, conforme a los requerimientos presentados por las personas usuarias	128 seguimientos de casos de vulneración de derechos	Estas acciones permitieron garantizar una atención oportuna, articulada y enfocada en la protección y restitución de derechos laborales, especialmente de personas pertenecientes a grupos de atención prioritaria y en situación de vulnerabilidad.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	Desarrollo de talleres de sensibilización dirigidos a empresas e instituciones del sector público y privado, con el propósito de proporcionar información básica y normativa relacionada con los grupos de atención prioritaria y personas en situación de vulnerabilidad	95 talleres de sensibilización	Estas acciones estuvieron orientadas a promover entornos laborales inclusivos, fortalecer el cumplimiento de derechos laborales y fomentar nuevas oportunidades de vinculación laboral en condiciones de igualdad y no discriminación.

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:		
PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	-
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	-

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:			
MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	-	-
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	-	-
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	-	-
DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	-	-
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	-	-
OTROS	NO	-	-

**MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:**

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	-	-
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	-	-
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	-	-
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	-	-
OTROS	NO	-	-

**PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:**

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 1	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Mediante Memorando Nro. MDT-DRTSPL-2026-0269-M de fecha 23 de febrero de 2026, designa el equipo de rendición de cuentas 2025.	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/MDT-DRTSPL-2026-0269-M-designacion-equipo.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/MDT-DRTSPL-2026-0269-M-designacion-equipo.pdf</a>
FASE 1	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se ha planificado el proceso de rendición de cuentas en coordinación con los responsables y equipos, para lo cual se ha realizado una reunión con los principales lineamientos de la rendición de cuentas, se elaboró un acta.	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Conformacion-del-equipo-de-Rendicion-de-Cuentas-y-diseño-de-la-propuesta-2025-3.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Conformacion-del-equipo-de-Rendicion-de-Cuentas-y-diseño-de-la-propuesta-2025-3.pdf</a>
FASE 2	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Se habilitó una encuesta en la página web del MDT, con el fin de que la ciudadanía proceda a ingresar los temas que requiere que la Dirección Regional rinda cuentas, se solicitó información a las unidades operativas de la Dirección Regional Ibarra sobre la gestión realizada en el año 2025.	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Evaluacion-de-la-Gestion-Institucional-DR1-Ibarra-2025.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Evaluacion-de-la-Gestion-Institucional-DR1-Ibarra-2025.pdf</a>
FASE 2	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se llenó el formulario dispuesto por el CPCCS.	
FASE 2	ELABORACIÓN DEL INFORME NARRATIVO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El equipo institucional redactó el informe narrativo de rendición de cuentas correspondiente a la gestión del año 2025, este informe desarrolla los contenidos presentados por la Dirección Regional de Trabajo 1 de Ibarra en el formulario preliminar.	
FASE 2	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Se realizó la revisión y aprobación del Informe correspondiente a la gestión del año 2025 por parte del titular de la Dirección Regional de Trabajo 1 de Ibarra.	
FASE 3	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS			
FASE 3	PLANIFICACIÓN DEL ESPACIO DELIBERATIVO PARA REVISIÓN			
FASE 3	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA			
FASE 3	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS			
FASE 4	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL SISTEMA INFORMÁTICO			
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:				

**DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:**

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTEBUIO	MESTIZO	CHOLO	INDÍGENA	AFROEQUATORIANO

**INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:**

DESCRIBA LOS APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? PONGA SI O NO	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
La Dirección Regional de Trabajo 1 de Ibarra se compromete a socializar a los usuarios sobre el registro en la página de encuentra empleo a través de la atención brindada en las oficinas de la Dirección Regional y de sus Delegaciones.	SI	100%	En el año 2025 se han realizado 4323 capacitaciones con la finalidad de mejorar y fortalecer el perfil profesional, actitudes, conocimientos y habilidades de la ciudadanía en general.	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-de-Aportes-Ciudadanos-2025-DR1.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-de-Aportes-Ciudadanos-2025-DR1.pdf</a>
La Dirección Regional de Trabajo 1 de Ibarra se compromete a Ejecutar inspecciones de trabajo durante todo el año conforme los procedimientos establecidos y la normativa vigente e imponer las sanciones	SI	100%	En el año 2025 se han realizado 1564 Inspecciones de trabajo a fin de verificar el cumplimiento de las obligaciones laborales.	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-de-Aportes-Ciudadanos-2025-DR1.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-de-Aportes-Ciudadanos-2025-DR1.pdf</a>

**DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:**

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE MEDIO	MONTO	MINUTOS
Radio	-	-	-	-	-	-	-	-
Prensa	-	-	-	-	-	-	-	-
Televisión	-	-	-	-	-	-	-	-
Medios digitales	-	-	-	-	-	-	-	-

**TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:**

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/">https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/</a>
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 12 DEL ART. 19 DE LA LOTAIP.	SI	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Rendicion-de-Cuentas-CPCCS-DR1-Ibarra-2024.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Rendicion-de-Cuentas-CPCCS-DR1-Ibarra-2024.pdf</a>

**PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS:**

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/03/Plan_Institucional-2025%E2%80%932029.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/03/Plan_Institucional-2025%E2%80%932029.pdf</a>
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/03/Plan_Institucional-2025%E2%80%932029.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/03/Plan_Institucional-2025%E2%80%932029.pdf</a>

**EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADORES	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	DESCRIPCIÓN DE COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago por el servicio de Agua Potable para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ibarra	Porcentaje de ejecución presupuestaria de servicio de agua potable	\$1.059,85	\$1.059,85	100,00%	Durante el año 2025 se pagó el servicio de agua potable tanto en la Dirección Regional de Ibarra como en sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "056-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".

37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago por el servicio de Energía Eléctrica para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ibarra	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio de energía eléctrica	\$2.534,97	\$2.341,86	92,38%	En el año 2025 se pagó por energía eléctrica para la Dirección Regional y sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago por el servicio de Telecomunicaciones para la Dirección Regional de Trabajo 1 de Ibarra	Porcentaje de ejecución presupuestaria de telecomunicaciones	\$741,96	\$740,25	99,77%	Durante el año 2025 se pagó el servicio de Telecomunicaciones tanto en la Dirección Regional de Ibarra como en sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Contratación del servicio de correspondencia para la Dirección Regional de Trabajo 1 de Ibarra	Porcentaje de ejecución presupuestaria de servicio de correspondencia	\$3.130,82	\$2.860,66	91,37%	Durante el año 2025 se canceló por la contratación del servicio de correspondencia para la Dirección Regional de Trabajo 1 de Ibarra	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Contratación para la elaboración de microperforados y banners para la Dirección Regional de Trabajo de Ibarra	Porcentaje de ejecución presupuestaria de instalación de microperforado	\$1.922,00	\$1.922,00	100,00%	Durante el año 2025 se canceló por la contratación para la elaboración de microperforados y banners para la Dirección Regional de Trabajo de Ibarra y sus delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Contratación del servicio de vigilancia y seguridad privada para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ibarra	Porcentaje de ejecución presupuestaria de seguridad y vigilancia	\$23.944,62	\$22.145,62	92,49%	Durante el año 2025 se canceló por la contratación del servicio de vigilancia y seguridad privada para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ibarra	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Contratación del servicio de aseo y limpieza para las oficinas de la para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ibarra	Porcentaje de ejecución presupuestaria de aseo y limpieza	\$13.901,00	\$13.899,00	99,99%	Durante el año 2025 se canceló por la contratación del servicio de aseo y limpieza para las oficinas de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ibarra	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Contratación del servicio de Combustible para la Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Esmeraldas	Porcentaje de ejecución presupuestaria de combustible	\$9.395,93	\$9.018,71	95,99%	Durante el año 2025 se canceló por la contratación del servicio de Combustible para la Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Esmeraldas	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago por el servicio de Pasajes al Interior por comisión de servicios de funcionarios de la Dirección Regional de Trabajo 1 de Ibarra	Porcentaje de ejecución presupuestaria de pasajes al interior	\$37,40	\$37,40	100,00%	Durante el año 2025 se canceló por el servicio de Pasajes al Interior por comisión de servicios de funcionarios de la Dirección Regional de Trabajo 1 de Ibarra	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago por el servicio de Viáticos y Subsistencias en el Interior por viaje de comisión de servicios a funcionarios de la Dirección Regional de Trabajo 1 de Ibarra	Porcentaje de ejecución presupuestaria de viáticos	\$2.411,98	\$2.225,28	92,26%	Durante el año 2025 se canceló por la contratación del servicio de Combustible para la Dirección Regional de Trabajo 1 de Ibarra	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Contratación del Servicio de mantenimiento de las instalaciones de la Dirección Regional de Trabajo 1 de Ibarra	Porcentaje de ejecución presupuestaria de mantenimiento de instalaciones	\$245,00	\$245,00	100,00%	Durante el año 2025 se canceló por la contratación del Servicio de mantenimiento de las instalaciones de la Dirección Regional de Trabajo 1 de Ibarra	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Mantenimiento y Reparación del mobiliario de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ibarra	Porcentaje de ejecución presupuestaria de reparación mobiliario	\$1.909,00	\$1.909,00	100,00%	Durante el año 2025 se canceló por el servicio de mantenimiento y Reparación del mobiliario de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ibarra	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Contratación del servicio de mantenimiento preventivo y/o correctivo de los vehículos de la Dirección Regional de Trabajo 1 de Ibarra	Porcentaje de ejecución presupuestaria de servicio y mantenimiento de vehículos	\$8.924,27	\$8.754,80	98,10%	Durante el año 2025 se canceló por la contratación del servicio de mantenimiento preventivo y/o correctivo de los vehículos de la Dirección Regional de Trabajo 1 de Ibarra	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Arrendamiento de un bien inmueble para las oficinas de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ibarra	Porcentaje de ejecución presupuestaria de arrendamiento	\$35.768,31	\$35.723,75	99,88%	Durante el año 2025 se canceló por el arrendamiento de un bien inmueble para las oficinas de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ibarra	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Servicio de mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos electrónicos (computadoras, impresoras y escaners) para la Dirección Regional de Trabajo 1 de Ibarra	Porcentaje de ejecución presupuestaria de mantenimiento equipos informáticos	\$3.010,00	\$3.010,00	100,00%	Durante el año 2025 se canceló por el servicio de mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos electrónicos (computadoras, impresoras y escaners) para la Dirección Regional de Trabajo 1 de Ibarra	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Adquisición de Materiales de oficina para la Dirección Regional de Trabajo 1 de Ibarra	Porcentaje de ejecución presupuestaria de materiales de oficina	\$2.885,40	\$2.885,40	100,00%	Durante el año 2025 se canceló por la adquisición de Materiales de oficina para la Dirección Regional de Trabajo 1 de Ibarra	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Adquisición de Materiales de Aseo para la Dirección Regional de Trabajo 1 de Ibarra	Porcentaje de ejecución presupuestaria de materiales de aseo	\$1.596,64	\$1.596,64	100,00%	Durante el año 2025 se canceló por la adquisición de Materiales de Aseo para la Dirección Regional de Trabajo 1 de Ibarra	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Adquisición de toners y fotoconductores para la Dirección Regional de Trabajo 1 de Ibarra	Porcentaje de ejecución presupuestaria de materiales de impresión	\$3.070,00	\$3.070,00	100,00%	Durante el año 2025 se canceló por la adquisición de toners y fotoconductores para la Dirección Regional de Trabajo 1 de Ibarra,	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Adquisición de llantas nuevas para los vehículos de la Dirección Regional de Trabajo 1 de Ibarra	Porcentaje de ejecución presupuestaria de repuestos y accesorios	\$1.372,72	\$1.372,72	100,00%	Durante el año 2025 se canceló por la adquisición de llantas nuevas para los vehículos de la Dirección Regional de Trabajo 1 de Ibarra	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Revisión y Matriculación de los vehículos de la Dirección Regional de Trabajo 1 de Ibarra	Porcentaje de ejecución presupuestaria de tasas y contribuciones	\$1.092,37	\$1.092,37	100,00%	Durante el año 2025 se canceló por la revisión y Matriculación de los vehículos de la Dirección Regional de Trabajo 1 de Ibarra	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".

37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago de Peajes de los Vehículos de la Dirección Regional de Trabajo 1 de Ibarra	Porcentaje de ejecución presupuestaria tasas y contribuciones	\$161,80	\$123,60	76,39%	Durante el año 2025 se canceló por peajes de los Vehículos de la Dirección Regional de Trabajo 1 de Ibarra	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
--	---	---	---	----------	----------	--------	--	--

**CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:**

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA	Promoción de Empleo Verificación y Control de Derechos y Obligaciones Laborales	\$119.116,04	\$116.033,91	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Cedula-presupuestaria-Ibarra-2025-DR1.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Cedula-presupuestaria-Ibarra-2025-DR1.pdf</a>

**PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:**

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
119116,04	\$ 119.116,04	\$ 116.033,91	\$0,00	\$0,00	97,41%

**PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:**

TIPO DE CONTRATACIÓN (- ADQUISICIÓN DE BIENES INMUEBLES.-ADQUISICIÓN DE COMBUSTIBLE PARA VEHÍCULOS DE ENTIDADES CONTRATANTES.-ADQUISICIÓN DE PASAJES AEREOS.-ARRENDAMIENTO DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES.-CATALOGO ELECTRONICO) -COMPRAS CORPORATIVA DE ALIMENTACIÓN ESCOLAR -CONCURSO PÚBLICO DE CONSULTORÍA -CONSULTORÍA CONTRATACIÓN DIRECTA. -CONSULTORÍA LISTA CORTA. -COTIZACIÓN. -FERIA INCLUSIVA. -INFIMA CUANTÍA. -LICITACIÓN. -MENOR CUANTÍA. PROCEDIMIENTOS DE RÉGIMEN ESPECIAL. -PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN EN SITUACIÓN DE EMERGENCIA-PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN EN EL EXTRANJERO. -PROCEDIMIENTOS ESPECIALES. -PUBLICACIÓN. -SUBASTA INVERSA. -OTRAS-NO SE REALIZARON CONTRATACIONES)	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
INFIMA CUANTIA	12	\$ 25.322,59	12	\$ 25.322,59	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-de-Compras-Publicas-2025-DR1.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-de-Compras-Publicas-2025-DR1.pdf</a>
CATALOGO ELECTRONICO	40	\$ 25.231,06	40	\$ 25.231,06	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-de-Compras-Publicas-2025-DR1.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-de-Compras-Publicas-2025-DR1.pdf</a>
MENOR CUANTIA	1	\$ 5.850,00	1	\$ 5.850,00	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-de-Compras-Publicas-2025-DR1.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-de-Compras-Publicas-2025-DR1.pdf</a>
PROCEDIMIENTO ESPECIAL	1	\$ 5.357,16	1	\$ 5.357,16	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-de-Compras-Publicas-2025-DR1.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-de-Compras-Publicas-2025-DR1.pdf</a>
SUBASTA INVERSA ELECTRONICA	1	\$ 17.980,00	1	\$ 17.980,00	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-de-Compras-Publicas-2025-DR1.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-de-Compras-Publicas-2025-DR1.pdf</a>

**ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:**

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA

**INCORPORACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES EMITIDOS POR PARTE DE LAS INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:**

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO.	NO APLICA	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL.	NO APLICA	-	-	-	-
DEFENSORÍA DEL PUEBLO.	NO APLICA	-	-	-	-
CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL.	NO APLICA	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS	NO APLICA	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS	NO APLICA	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE COMPETENCIA ECONÓMICA	NO APLICA	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES	NO APLICA	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA	NO APLICA	-	-	-	-
CONSEJO DE DESARROLLO Y PROMOCIÓN DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	NO APLICA	-	-	-	-
PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO	NO APLICA	-	-	-	-
CONSEJO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	NO APLICA	-	-	-	-

Fecha: 19 de marzo de 2026

Firma de Responsabilidad

Elsy Maite Landeta Sanchez  
Directora Regional del Trabajo y Servicio Público de Ibarra