

FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS												
FUNCIONES DEL ESTADO												
DATOS GENERALES												
RUC:	0968584690001											
INSTITUCIÓN:	MINISTERIO DEL TRABAJO, REGIONAL 2, LITORAL Y GALAPAGOS											
FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE	Ejecutiva											
SECTOR:	Ministerios Sectoriales											
NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	Entidad Operativa Desconcentrada - EOD											
PROVINCIA:	Guayas											
CANTÓN:	Guayaquil											
PARROQUIA:	Roca											
DIRECCIÓN:	Avenida Quito y Primero de Mayo											
EMAIL:	luisa_grijalva@trabajo.gob.ec											
TELÉFONO:	(04) 3711090											
PÁGINA WEB O RED SOCIAL:	www.trabajo.gob.ec											
REPRESENTANTE LEGAL												
NOMBRES DEL REPRESENTANTE:	Luisa Gema Grijalva Figueroa											
CARGO DEL REPRESENTANTE:	Directora Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil											
RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS												
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Viviana del Carmen Merchan Delgado											
CARGO DEL RESPONSABLE:	Oficinista											
FECHA DE DESIGNACIÓN:	25/2/2026											
RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS												
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Viviana del Carmen Merchan Delgado											
CARGO DEL RESPONSABLE:	Oficinista											
FECHA DE DESIGNACIÓN:	25/2/2026											
DATOS DEL INFORME												
PERIODO DE RENDICIÓN DE CUENTAS												
FECHA DE INICIO:	1/1/2025											
FECHA DE FIN:	12/31/2025											
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES												
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES												TIPO(OBJETIVOS ESTRATÉGICOS)
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleadores.												Objetivos Estratégicos
COBERTURA INSTITUCIONAL(UDAF)												
COBERTURA												No. Unidades
No aplica												-
COBERTURA TERRITORIAL (EODS)												
COBERTURA								NO. DE UNIDADES		DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA		
Regional								1		Guayaquil, Bababahoyo, Quevedo, Guaranda, Santa Elena, Santa Cruz y San Cristóbal.		
COBERTURA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN												
NIVEL	N° DE UNIDADES	N. USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
Regional	7	113.756	Guayas, Bababahoyo, Quevedo, Guaranda, Santa Elena, Santa Cruz y San Cristóbal.	65.314	48.442	0	0	0	0	0	0	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Cobertura-Institucional-2025-DR5.pdf
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:												
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD		PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA				DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS				EXPLIQUE COMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD	

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	No	-	-	-
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO	-	-	-
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	Grupos prioritarios: Derechos laborales de grupos de atención prioritaria.	Sensibilizaciones: 988 personas sensibilizadas.	Concientizar sobre los derechos laborales de grupos de atención prioritaria, como personas con discapacidad, mujeres, jóvenes y adultos mayores; promueve la igualdad y la no discriminación en el lugar de trabajo y fortalece las políticas y prácticas laborales que protegen los derechos de estos grupos.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Grupos prioritarios: acoso laboral y protocolo de prevención y atención de casos de discriminación, acoso laboral y toda forma de violencia contra la mujer en los espacios de trabajo.	Sensibilizaciones: 3.151 personas sensibilizadas.	La violencia contra la mujer es un problema grave y complejo que afecta a millones de mujeres en todo el mundo. Puede tomar muchas formas, incluyendo la violencia física, emocional, sexual y económica. La educación y la conciencia sobre la violencia contra la mujer pueden ayudar a prevenirla.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	Grupos prioritarios: Acceso y fortalecimiento de la empleabilidad.	Sensibilizaciones: 158 personas sensibilizadas.	La empleabilidad se refiere a la capacidad de una persona para obtener y mantener un empleo. El fortalecimiento de la empleabilidad es fundamental para que las personas puedan acceder a oportunidades laborales y mejorar su calidad de vida.
PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:				
PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA			PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES			NO	-
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO			NO	-
MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:				
MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA			PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO
AUDIENCIA PÚBLICA			NO	-
CONSEJOS CONSULTIVOS			NO	-
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES			NO	-
DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN			NO	-
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA			NO	-
OTROS			NO	-
MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:				
MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD			PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS
VEEDURÍAS CIUDADANAS			NO	-
OBSERVATORIOS CIUDADANOS			NO	-
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS			NO	-
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS			NO	-
OTROS			NO	-
PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:				
FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 1	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Mediante acta de reunión código 001-DRT5-RC-2026 del 25 de febrero de 2026, se designó al equipo que llevara a cabo el proceso de Rendición de Cuentas 2025 Mediante memorando MDT-DRTSPG-2026-1418-M de 25 de febrero de 2026 se designa responsable del registro del informe de Rendición de Cuentas 2025 de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Guayaquil	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/MDT-DRTSPG-2026-1418-M-designacion-equipo.pdf
FASE 1	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se ha planificado el proceso de rendición de cuentas en coordinación con los responsables y equipos, para lo cual se ha realizado una reunión con los principales lineamientos de la rendición de cuentas, se elaboró un acta.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Conformacion-del-equipo-de-Rendicion-de-Cuentas-y-diseno-de-la-propuesta-2025-2.pdf
FASE 2	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	La evaluación de la gestión institucional será en base al Informe Rendición de Cuentas 2025	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Evaluacion-de-la-Gestion-Institucional-DR5-Guayaquil-2025.pdf
FASE 2	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se llenó el formulario dispuesto por el CPCCS.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Formulario-preliminar-DR5-Guayaquil-2025.pdf
FASE 2	ELABORACIÓN DEL INFORME NARRATIVO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El equipo institucional redactó el informe narrativo de rendición de cuentas correspondiente a la gestión del año 2025, este informe desarrolla los contenidos presentados por la Dirección Regional de Trabajo 5 de Guayaquil en el formulario preliminar.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Narrativo-RC-2025-DR5-signed-signed.pdf
FASE 2	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Se realizó la revisión y aprobación del Informe correspondiente a la gestión del año 2025 por parte del titular de la Dirección Regional de Trabajo 5 de Guayaquil.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Mail-Aprobacion-Informe-Rendicion-de-Cuentas-DR5-Guayaquil-2025.pdf
FASE 3	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Los documentos de la gestión de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Guayaquil fueron publicados en la página web del MDT.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Evidenciable-de-Publicacion-de-Informe-Narrativo-y-Formulario-DR5-GUAYAQUIL-2025.pdf

FASE 3	PLANIFICACIÓN DEL ESPACIO DELIBERATIVO PARA REVISIÓN	SI	Se realizó la planificación del espacio deliberativo para revisión	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/DIFUSION-EVENTOS-INFORME-PUBLICACION-RENDICION-DE-CUENTAS-2025-signed-signed-2.pdf					
FASE 3	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	Se realizó el evento de deliberación pública de rendición de cuentas a la ciudadanía	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Invitacion-Deliberacion-Publica-DR5-Guayaquil-2025.pdf					
FASE 3	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se incorporó los aportes ciudadanos en el informe de rendición de cuentas	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Realizacion-del-Evento-de-Rendicion-de-Cuentas-a-la-ciudadania-DR5-Guayaquil-2025.pdf					
FASE 4	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL SISTEMA INFORMÁTICO	SI	Se entregó el informe de rendición de cuentas al CPCCS, a través del sistema informático	https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-guayaquil-2025-fase-4/					
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:		Los temas de encuentra empleo y sobre el tema laboral al momento de perder un empleo como afrontarlo con el empleador, fueron los más valiosos							
DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:									
Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:		N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS			
16 de abril del 2025		153	MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	PAISANO	AFROECUATORIANO
			49	104	0	3	145	1	1
INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:									
DESCRIBA LOS APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR		SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? PONGA SÍ O NO	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS			LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN		
¿Que es la ruta de la empleabilidad?		SI	100.00%	En relación al aporte ciudadano recibido en el proceso de rendición de cuentas del año 2024, luego del compromiso adquirido mediante acta del día 10 de julio de 2025; la Unidad de Encuentra Empleo pone en conocimiento que la ruta de la empleabilidad: es un proceso integral de acompañamiento implementado por el Ministerio del Trabajo de Ecuador, orientado a fortalecer las competencias y mejorar las oportunidades de inserción laboral de las personas en búsqueda de empleo. Este proceso comprende las siguientes etapas: 1. Registro y actualización de datos en la plataforma de Encuentra Empleo. 2. Orientación laboral personalizada, que incluye levantamiento del perfil ocupacional, asesoría para la elaboración de hoja de vida y preparación para entrevistas. 3. Capacitación, de acuerdo con el perfil y la demanda del mercado laboral. 4. Vinculación laboral, mediante la postulación a vacantes acordes al perfil del usuario. 5. Seguimiento y acompañamiento, con el fin de promover la sostenibilidad en el empleo. La Ruta de la Empleabilidad tiene como objetivo principal facilitar el acceso a oportunidades de trabajo digno, promoviendo la inserción laboral efectiva y el fortalecimiento de las capacidades de la ciudadanía.			https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Aportes-Ciudadanos-2025-DR5.pdf		
¿Como hacer para acceder a los servicios de mediación laboral?		SI	100.00%	En relación al aporte ciudadano recibido en el proceso de rendición de cuentas del año 2024, luego del compromiso adquirido mediante acta del día 10 de julio de 2025; Para acceder a los servicios de Mediación Laboral del Ministerio del Trabajo, los usuarios, tanto empleadores como trabajadores, pueden ingresar su solicitud a través del módulo de Mediación Laboral disponible en el Sistema Único de Trabajo – SUT, siguiendo este enlace: https://sut.trabajo.gob.ec/mrl/mediacion/externo/solicitudFrm.xhtml Una vez seleccionada la opción de nueva solicitud, los usuarios deberán seleccionar la opción de Centro de Mediación Laboral o Diálogo Social, el lugar en dónde solicitan la audiencia, y la información correspondiente al solicitante como solicitado, el tipo de conflicto sobre el cual versará la audiencia, así como una dirección de correo para ser notificados. El tiempo de atención de atención de las solicitudes ingresadas a través del módulo de Mediación Laboral es de hasta siete días contados desde la fecha de su presentación. Los servicios que ofrece la Dirección de Mediación, a través de su Centro de Mediación Laboral son 100% gratuitos tanto para empleadores como para trabajadores.			https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Aportes-Ciudadanos-2025-DR5.pdf		

¿Cómo se calcula una liquidación?	SI	100.00%	En relación al aporte ciudadano recibido en el proceso de rendición de cuentas del año 2024, luego del compromiso adquirido mediante acta del día 10 de julio de 2025; la Unidad de Inspección pone en conocimiento a los usuarios: El valor de una liquidación laboral depende principalmente de cómo terminó la relación de trabajo y cuánto tiempo trabajó la persona en la empresa. Si el trabajador renuncia o termina el contrato por desahucio, recibe una bonificación por los años trabajados, equivalente al 25% del último sueldo por cada año de servicio. En cambio, si se trata de un despido intempestivo, el trabajador tiene derecho a una indemnización: a) Si el trabajador laboró hasta tres años, la indemnización corresponde aproximadamente a tres sueldos. b) Si trabajó más de tres años, se paga un sueldo adicional por cada año de trabajo. Además, en la liquidación también se incluyen los valores proporcionales pendientes, como décimos y vacaciones, que se calculan según el tiempo laborado.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Aportes-Ciudadanos-2025-DR5.pdf
-----------------------------------	----	---------	--	---

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE MEDIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	-	-	-	-	-	-	-
Prensa	0	-	-	-	-	-	-	-
Televisión	0	-	-	-	-	-	-	-
Medios digitales	0	-	-	-	-	-	-	-

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 12 DEL ART. 19 DE LA LOTAIP.	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Rendicion-de-Cuentas-CPCCS-DR5-Guayaquil-2024.pdf

PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/03/Plan_Institucional-2025%E2%80%932029.pdf
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/03/Plan_Institucional-2025%E2%80%932029.pdf

EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADORES	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	DESCRIPCIÓN DE COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
O.E.I.9.6 Fortalecer las capacidades del Estado que garanticen la transparencia, eficiencia, calidad y excelencia de los servicios PÚBLICOS.	1	Agua Potable	Porcentaje de ejecución presupuestaria de servicio de agua potable	\$3,309.92	\$2,793.39	84.39%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 84.39% en la meta de Agua Potable	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
O.E.I.9.6 Fortalecer las capacidades del Estado que garanticen la transparencia, eficiencia, calidad y excelencia de los servicios PÚBLICOS.	1	Energía Eléctrica	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Energía Eléctrica	\$35,209.50	\$32,201.65	91.46%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 91.46% en la meta de Energía Eléctrica	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
O.E.I.9.6 Fortalecer las capacidades del Estado que garanticen la transparencia, eficiencia, calidad y excelencia de los servicios PÚBLICOS.	1	Telecomunicaciones	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Telecomunicaciones	\$1,265.62	\$1,255.82	99.23%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 99.23% en la meta de Telecomunicaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
O.E.I.9.6 Fortalecer las capacidades del Estado que garanticen la transparencia, eficiencia, calidad y excelencia de los servicios PÚBLICOS.	1	Servicio de correo	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Servicio de correo	\$3,976.99	\$2,588.98	65.10%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 65.10% en la meta de Servicio de correo	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".

O.E.I.9.6 Fortalecer las capacidades del Estado que garanticen la transparencia, eficiencia, calidad y excelencia de los servicios PUBLICOS.	1	Fletes y maniobras	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Fletes y maniobras	\$0.00	\$0.00	0.00%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 0% en la meta de Fletes y maniobras	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
O.E.I.9.6 Fortalecer las capacidades del Estado que garanticen la transparencia, eficiencia, calidad y excelencia de los servicios PUBLICOS.	1	Servicio de Seguridad y Vigilancia	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Servicio de Seguridad y Vigilancia	\$57,680.29	\$57,657.79	99.96%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 99.96% en la meta de Servicio de Seguridad y Vigilancia	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
O.E.I.9.6 Fortalecer las capacidades del Estado que garanticen la transparencia, eficiencia, calidad y excelencia de los servicios PUBLICOS.	1	Servicios de Aseo Lavado de Vestimenta de Trabajo Fumigacion Desinfeccion Limpieza de Instalaciones manejo de desechos contaminados recuperacion y clasificacion de materiales reciclables	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Servicios de Aseo Lavado de Vestimenta de Trabajo Fumigacion Desinfeccion Limpieza de Instalaciones manejo de desechos contaminados recuperacion y clasificacion de materiales reciclables	\$56,874.29	\$56,874.29	100.00%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 100% en la meta de Servicios de Aseo Lavado de Vestimenta de Trabajo Fumigacion Desinfeccion Limpieza de Instalaciones manejo de desechos contaminados recuperacion y clasificacion de materiales reciclables	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
O.E.I.9.6 Fortalecer las capacidades del Estado que garanticen la transparencia, eficiencia, calidad y excelencia de los servicios PUBLICOS.	1	Combustibles	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Combustibles	\$16,336.83	\$15,711.31	96.17%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 96.17% en la meta de Combustibles	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
O.E.I.9.6 Fortalecer las capacidades del Estado que garanticen la transparencia, eficiencia, calidad y excelencia de los servicios PUBLICOS.	1	Viaticos y Subsistencias en el Interior	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Viaticos y Subsistencias en el Interior	\$6,038.90	\$4,602.00	76.21%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 76.21% en la meta de Viaticos y Subsistencias en el Interior	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
O.E.I.9.6 Fortalecer las capacidades del Estado que garanticen la transparencia, eficiencia, calidad y excelencia de los servicios PUBLICOS.	1	Edificios Locales Residencias y Cableado Estructurado (Instalacion Mantenimiento y Reparacion)	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Edificios Locales Residencias y Cableado Estructurado (Instalacion Mantenimiento y Reparacion)	\$6,800.00	\$6,360.00	93.53%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 93.53% en la meta de Edificios Locales Residencias y Cableado Estructurado (Instalacion Mantenimiento y Reparacion)	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
O.E.I.9.6 Fortalecer las capacidades del Estado que garanticen la transparencia, eficiencia, calidad y excelencia de los servicios PUBLICOS.	1	Maquinarias y Equipos (Instalacion Mantenimiento y Reparacion)	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Maquinarias y Equipos (Instalacion Mantenimiento y Reparacion)	\$5,000.00	\$5,000.00	100.00%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 100% en la meta de Maquinarias y Equipos (Instalacion Mantenimiento y Reparacion)	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
O.E.I.9.6 Fortalecer las capacidades del Estado que garanticen la transparencia, eficiencia, calidad y excelencia de los servicios PUBLICOS.	1	Vehiculos (Servicio para Mantenimiento y Reparacion)	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Vehiculos (Servicio para Mantenimiento y Reparacion)	\$32,354.05	\$32,354.05	100.00%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 100% en la meta de Vehiculos (Servicio para Mantenimiento y Reparacion)	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
O.E.I.9.6 Fortalecer las capacidades del Estado que garanticen la transparencia, eficiencia, calidad y excelencia de los servicios PUBLICOS.	1	Edificios Locales y Residencias Parquaderos Casilleros Judiciales y Bancarios (Arrendamiento)	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Edificios Locales y Residencias Parquaderos Casilleros Judiciales y Bancarios (Arrendamiento)	\$16,996.70	\$15,488.38	91.13%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 91.13% en la meta de Edificios Locales y Residencias Parquaderos Casilleros Judiciales y Bancarios (Arrendamiento)	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
O.E.I.9.6 Fortalecer las capacidades del Estado que garanticen la transparencia, eficiencia, calidad y excelencia de los servicios PUBLICOS.	1	Arrendamiento y Licencias de Uso de Paquetes Informaticos	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Arrendamiento y Licencias de Uso de Paquetes Informaticos	\$9,880.00	\$9,880.00	100.00%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 100% en la meta de Arrendamiento y Licencias de Uso de Paquetes Informaticos	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
O.E.I.9.6 Fortalecer las capacidades del Estado que garanticen la transparencia, eficiencia, calidad y excelencia de los servicios PUBLICOS.	1	Arrendamiento de Equipos Informaticos	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Arrendamiento de Equipos Informaticos	\$17,689.27	\$17,689.27	100.00%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 100% en la meta de Arrendamiento de Equipos Informaticos	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".

O.E.I.9.6 Fortalecer las capacidades del Estado que garanticen la transparencia, eficiencia, calidad y excelencia de los servicios PUBLICOS.	1	Insumos Materiales y Suministros para Construcción Electricidad Plomería Carpintería Señalización Vial Navegación Contra Incendios y placas	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Insumos Materiales y Suministros para Construcción Electricidad Plomería Carpintería Señalización Vial Navegación Contra Incendios y placas	\$3,000.12	\$3,000.12	100.00%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 100% en la meta de Insumos Materiales y Suministros para Construcción Electricidad Plomería Carpintería Señalización Vial Navegación Contra Incendios y placas	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
O.E.I.9.6 Fortalecer las capacidades del Estado que garanticen la transparencia, eficiencia, calidad y excelencia de los servicios PUBLICOS.	1	Repuestos y Accesorios	Porcentaje de ejecución presupuestaria de TRepuestos y Accesorios	\$725.60	\$725.60	100.00%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 100% en la meta de Repuestos y Accesorios	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
O.E.I.9.6 Fortalecer las capacidades del Estado que garanticen la transparencia, eficiencia, calidad y excelencia de los servicios PUBLICOS.	1	Equipos Sistemas y Paquetes Informaticos	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Equipos Sistemas y Paquetes Informaticos	\$2,975.00	\$2,975.00	100.00%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 100% en la meta de Equipos Sistemas y Paquetes Informaticos	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
O.E.I.9.6 Fortalecer las capacidades del Estado que garanticen la transparencia, eficiencia, calidad y excelencia de los servicios PUBLICOS.	1	Tasas Generales Impuestos Contribuciones Permisos Licencias y Patentes	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Tasas Generales Impuestos Contribuciones Permisos Licencias y Patentes	\$9,873.42	\$8,767.10	88.79%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 88.79% en la meta de Tasas Generales Impuestos Contribuciones Permisos Licencias y Patentes	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Programa	Promoción de Empleo verificación y Control de Derechos y Organizaciones Laborales	\$285,986.50	\$275,924.74	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Cedula-presupuestaria-Guayaquil-2025-DR5.pdf

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$285,986.50	\$285,986.50	\$275,924.74	\$0.00	\$0.00	96.48%

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN (- ADQUISICIÓN DE BIENES INMUEBLES, ADQUISICIÓN DE COMBUSTIBLE PARA VEHÍCULOS DE ENTIDADES CONTRATANTES, ADQUISICIÓN DE PASAJES AEROS, ARRENDAMIENTO DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES, -CATÁLOGO ELECTRÓNICO, -COMPRA CORPORATIVA DE ALIMENTACIÓN ESCOLAR -CONCURSO PÚBLICO DE CONSULTORÍA, -CONSULTORÍA CONTRATACIÓN DIRECTA, -CONSULTORÍA LISTA CORTA, -COTIZACIÓN, -FERIA INCLUSIVA, -ÍNFIMA CUANTÍA, -LICITACIÓN, -MENOR CUANTÍA, PROCEDIMIENTOS DE RÉGIMEN ESPECIAL, -PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN EN SITUACIÓN DE EMERGENCIA-PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN EN EL EXTRANJERO, -PROCEDIMIENTOS ESPECIALES, -PUBLICACIÓN, -SUBASTA INVERSA, -OTRAS- NO SE REALIZARON CONTRATACIONES)	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
Ínfima Cuantía	18	\$67,950.41	18	\$67,950.41	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informes-de-Compras-Publicas-2025-DR5.pdf
Catálogo Electrónico	3	\$91,527.03	3	\$91,527.03	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informes-de-Compras-Publicas-2025-DR5.pdf
Menor Cuantía	1	\$39,995.00	1	\$39,995.00	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informes-de-Compras-Publicas-2025-DR5.pdf

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
-	-	-	-

INCORPORACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES EMITIDOS POR PARTE DE LAS INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO O DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORIA GENERAL DEL ESTADO	NO APLICA	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL	NO APLICA	-	-	-	-
DEFENSORIA DEL PUEBLO	NO APLICA	-	-	-	-
CONSEJO DE PARTICIPACION CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL	NO APLICA	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS	NO APLICA	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS	NO APLICA	-	-	-	-

SUPERINTENDENCIA DE COMPETENCIA ECONÓMICA	NO APLICA	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES	NO APLICA	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA	NO APLICA	-	-	-	-
CONSEJO DE DESARROLLO Y PROMOCIÓN DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	NO APLICA	-	-	-	-
PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO	NO APLICA	-	-	-	-
CONSEJO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	NO APLICA	-	-	-	-
Fecha: 2 de junio de 2026					
Firma de Responsabilidad					
Luisa Gema Grijalva Figueroa					
Directora Regional de Trabajo y Servicio Público de Guayaquil					