

FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS

FUNCIONES DEL ESTADO

DATOS GENERALES	
RUC:	1865028170001
INSTITUCIÓN:	Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato
FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE	Función Ejecutiva
SECTOR:	Ministerios Sectoriales
NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	Entidad Operativa Desconcentrada - EOD
PROVINCIA:	Tungurahua
CANTÓN:	Ambato
PARROQUIA:	Matriz
DIRECCIÓN:	Sucre s/n y Guayaquil
EMAIL:	patricia_suarez@trabajo.gob.ec
TELÉFONO:	(03) 2826614
PÁGINA WEB O RED SOCIAL:	www.trabajo.gob.ec
REPRESENTANTE LEGAL	
NOMBRES DEL REPRESENTANTE:	Esthefannya Salome Egas Yanchapaxi
CARGO DEL REPRESENTANTE:	Directora Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato
RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Sebastian Alejandro Sanchez Estrella
CARGO DEL RESPONSABLE:	Asistente de Socio Empleo Regional
FECHA DE DESIGNACIÓN:	24/02/2026
RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Geovanny Gabriel Arroba García
CARGO DEL RESPONSABLE:	Asistente Regional de Tecnologías de la Información y Comunicación
FECHA DE DESIGNACIÓN:	24/2/2026

DATOS DEL INFORME	
PERIODO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
FECHA DE INICIO:	01/01/2025
FECHA DE FIN:	31/12/2025

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES	TIPO(OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	Objetivo Estratégico

COBERTURA INSTITUCIONAL(UDAF)	COBERTURA	No. Unidades
	No aplica	-

COBERTURA TERRITORIAL (EODS)	COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
	Regional Centro	4	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato tiene su oficina principal en la provincia de Tungurahua en la ciudad de Ambato; además, cuenta con sus Delegaciones Provinciales en Cotopaxi, Chimborazo y Pastaza.

COBERTURA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN												
NIVEL	N° DE UNIDADES	N. USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO-OTROS	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
Regional	4	25.714	Tungurahua Chimborazo Cotopaxi Pastaza"	13.438	12.276	0	1	25.171	21	499	22	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Atencion-al-Usuario-2025-DR3.pdf

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:				
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO	-	-	-
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	Inserción laboral de jóvenes a través del Servicio Publico de Empleo	Dentro del año 2025 se ha insertado en un empleo formal a 2.591jóvenes.	El romper brechas de inserción laboral para jóvenes a permitido generar igualdad de oportunidades; ya que se realiza la inserción en procesos de seleccón en donde solicitan personas con y sin discapacidad, lo que faculta el poder generar procesos de contratación sin discriminación ni condición.
		Capacitacion a jóvenes en habilidades que mejores su perfil laboral	Dentro del año 2025 se ha capacitado a 1.537 jóvenes.	Mejora de perfiles laborales de jóvenes en la obtencion de conocimientos y habilidades profesionales.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	Inserción laboral de personas con discapacidad a través del Servicio Publico de Empleo	Dentro del año 2025 se ha insertado en un empleo formal a 42 personas con discapacidad.	El romper brechas de inserción laboral para jóvenes a permitido generar igualdad de oportunidades; ya que se realiza la inserción en procesos de seleccón en donde solicitan personas con y sin discapacidad, lo que faculta el poder generar procesos de contratación sin discriminación ni condición.
		Capacitacion a personas con discapacidad en habilidades que mejores su perfil laboral	Dentro del año 2025 se ha capacitado a 155 personas con discapacidad.	Mejora de perfiles laborales de personas con discapacidad en la obtencion de conocimientos y habilidades profesionales.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Inserción laboral de mujeres a través del Servicio Publico de Empleo	Dentro del año 2025 se ha insertado en un empleo formal a 3.204 mujeres	Mejora sustancial y necesaria de los procesos, ya que la inspectoría realiza de manera ágil y eficaz el control de la vulneración de derechos laborales a personas en condición de genero afectadas.
		Capacitacion a mujeres a fin de mejorar su perfil laboral	Dentro del año 2025 se ha capacitado a 4.379 mujeres	Mejora de perfiles laborales a mujeres en la obtencion de conocimientos y habilidades profesionales.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	-	-	-

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:		
PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	No	-
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	No	-

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	No	-	-
CONSEJOS CONSULTIVOS	No	-	-
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	No	-	-
DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	No	-	-
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	No	-	-
OTROS	No	-	-

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	No	-	-
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	No	-	-
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	No	-	-
COMITÉ DE USUARIOS DE SERVICIOS	No	-	-
OTROS	No	-	-

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 1	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	La Directora Regional mediante Memorando MDT-DRTSPA-2026-0496-M de fecha 24 de febrero 2026 designa el equipo de rendición de cuentas 2025.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/MDT-DRTSPA-2026-0496-M-designacion-equipo.pdf
FASE 1	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se realizó una reunión de trabajo con el equipo designado y se estableció el diseño de la propuesta de rendición de cuentas; resultado de ello se elaboró un acta.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Conformacion-del-equipo-de-Rendicion-de-Cuentas-y-diseno-de-la-propuesta-2025.pdf
FASE 2	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Se habilitó una encuesta en la página web del MDT, con el fin de que la ciudadanía proceda a ingresar los temas que requiere que la Dirección Regional rinda cuentas. Se difundió a través de la página del MDT la Programación Anual de Planificación y cédula presupuestaria 2025, se solicitó información a la unidades operativas de la Dirección Regional Ambato sobre la gestión realizada en el año 2025	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Evaluacion-de-la-Gestion-Institucional-DR3-Ambato-2025.pdf
FASE 2	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se ha agregado la informacion en el formulario dispuesto por el CPCCS	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Formulario-Preliminar-DR3-Ambato-signed.pdf
FASE 2	ELABORACION DEL INFORME NARRATIVO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se redactó el informe narrativo de rendicion de cuentas correspondiente al periodo Enero - Diciembre 2025, mismo que abarca los contenidos presentados por la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato, sus unidades y delegaciones.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Narrativo-Rendicion-de-Cuentas-DR3-Ambato-2025-1.pdf
FASE 2	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Se realizó la revisión y aprobación del Informe correspondiente a la gestión del año 2025 por parte de la titular de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Mail-Aprobacion-del-informe-de-Rendicion-de-Cuentas-DR3-Ambato-2025.pdf
FASE 3	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Los documentos de la gestión de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato fueron publicados en la página web del MDT con fecha 31 de marzo del 2026.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Evidenciable-de-Publicacion-de-Informe-Narrativo-y-Formulario-AMBATO-2025.pdf
FASE 3	PLANIFICACIÓN DEL ESPACIO DELIBERATIVO PARA REVISIÓN	SI	Se realizó la convocatoria al evento de rendición de cuentas a través de los distintos medios de comunicación del MDT, cuyo evento estuvo planificado realizar el 20 de abril 2026	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/DIFUSION-INVITACIONES-INFORME-PUBLICACION-RENDICION-DE-CUENTAS-2025-signed-1-signed.pdf
FASE 3	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	La deliberación pública se realizó de forma presencial el día 20 de abril 2026 a las 10:00 en el salón Colonial del municipio del Canton Saquisilí en la Calle 9 de octubre y Barreno en la que intervino la Señora Directora Regional, la cual contó con la participación de 206 asistentes, además cumpliendo con los lineamientos se transmitió el evento en vivo a través del canal de Youtube del Ministerio del Trabajo	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Rendicion-de-Cuentas-en-el-plazo-establecido-DR3-Ambato-2025.pdf
FASE 3	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se elaboro el acta compromiso en la cual se recogieron los aportes ciudadanos realizados durante la deliberación pública.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Acta-Compromiso-Deliberacion-Publica-DR3-Ambato-2025-1.pdf
FASE 4	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL SISTEMA INFORMÁTICO	SI	Se ingresó toda la información en el Sistema del CPCCS dentro del plazo establecido	https://www.trabajo.gob.ec/direccion-regional-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-2025/
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:		1. Necesito conocer mas sobre las ofertas de empleo fuera del pais. 2. Acuerdo y normativas con el fin de estar actualizados en el ámbito laboral. 3. ¿Cuál es el criterio para determinar una sanción en relación a Seguridad y Salud en el Trabajo? 4. ¿Cómo pueden los ciudadanos acceder a los programas de migración circular y qué requisitos deben cumplir? 5. ¿Qué es la protección reforzada en la Maternidad?		

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO-RI ANCO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
20 de abril 2026	206	94	112	0	0	189	1	16	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? PONGA SI O NO	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
Capacitación a las empresas y ciudadanos sobre la normativa laboral vigente	SI	100%	Durante el año 2025 se ejecutaron 18 capacitaciones sobre normativa laboral vigente, que permite a empresas y ciudadanos conocer sobre cambios y nuevos conocimientos de la ley laboral.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Inspectorias-2025-DR3.pdf
Inspecciones de trabajo nocturnas a fin de que se pueda verificar el cumplimiento de obligaciones laborales por parte de los empleadores	SI	100%	En el periodo enero - diciembre del 2025 se realizaron un total de 6 inspecciones nocturnas que permitieron la verificación del cumplimiento de las obligaciones patronales por parte de los empleadores.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Inspectorias-2025-DR3.pdf

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE MEDIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	-	-	-	-	-	-	-
Prensa	0	-	-	-	-	-	-	-
Televisión	0	-	-	-	-	-	-	-
Medios digitales	0	-	-	-	-	-	-	-

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	Si	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 12 DEL ART. 19 DE LA LOTAIP.	Si	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Rendicion-de-Cuentas-Ambato-2024-DR3-Ambato-CPCCS.pdf

PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	Si	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/03/Plan_Institucional-2025%E2%80%932029.pdf
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	Si	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/03/Plan_Institucional-2025%E2%80%932029.pdf

EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADORES	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	DESCRIPCIÓN DE COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Mantenimiento vehicular	Porcentaje de de cumplimiento de plan de mantenimiento vehicular (lubricantes)	\$ 1.000,00	\$ 1.000,00	100%	Servicio de mantenimiento preventivo y/o correctivo de los vehículos de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato (lubricantes)	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Maquinarias y Equipos (Instalación, Mantenimiento y Reparación)	Porcentaje de cumplimiento del mantenimiento del aire acondicionado	\$180	\$180	100%	Servicio de mantenimiento preventivo del aire acondicionado de la Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Pastaza	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Almacenamiento Embalaje Desembalaje Envase Desenvase y Recarga de Extintores	Porcentaje de ejecución en recarga de extintores	\$ 92,00	\$ 92,00	100%	Servicio de Recarga de Extintores para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato y sus Delegaciones Provinciales	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Mobiliarios(Instalación Mantenimiento y Reparación) Mobiliarios(Instalación Mantenimiento y Reparación)	Porcentaje de ejecución en mobiliarios	\$ 1.720,44	\$ 1.720,44	100%	Servicio de mantenimiento preventivo y correctivo de mobiliario de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato y sus Delegaciones Provinciales (Chimborazo, Cotopaxi y Pastaza)	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Materiales de Oficina	Porcentaje de ejecución en la compra de suministros de oficina	\$ 4.503,62	\$ 4.503,62	100%	Adquisición de suministros de oficina para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato, Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Chimborazo, Cotopaxi y Pastaza	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Repuestos y Accesorios	Porcentaje de cumplimiento de plan de mantenimiento vehicular (repuestos) y adquisición de neumaticos	\$ 7.722,44	\$ 7.720,97	99,98%	Servicio de mantenimiento preventivo y/o correctivo de los vehículos de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato (repuestos) y adquisición de neumaticos	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Arrendamiento de Equipos Informaticos	Porcentaje de ejecución presupuestaria de servicio de Outsourcing	\$ 4.600,00	\$ 4.600,00	100%	Servicio de Outsourcing de Impresión, Fotocopiado y Escaneo para la Direccion Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato, Delegación Provincial de Trabajo y Servicio PUBLICO de Chimborazo, Cotopaxi y Pastaza	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	6	Tasas Generales, Impuestos, Contribuciones, Permisos, Licencias y Patentes.	Número de vehículos matriculados, revisión técnica, rodaje	\$ 993,84	\$ 993,84	100%	Pago de matriculación, revisión técnica y rodajes de vehículos institucionales de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato y sus Delegaciones Cotopaxi, Chimborazo y Pastaza	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Vehículos (Servicio para Mantenimiento y Reparación)	Porcentaje de cumplimiento de plan de mantenimiento vehicular (mano de obra)	\$ 2.439,94	\$2.439,94	100%	Servicio de mantenimiento preventivo y/o correctivo de los vehículos de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato (mano de obra)	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Servicio de Correo	Porcentaje de ejecución presupuestaria de servicio de correspondencia	\$ 1.520,06	\$ 1.520,05	100%	Servicio de correspondencia para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato y las Delegaciones de Chimborazo, Cotopaxi y Pastaza	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Servicio de Seguridad y Vigilancia	Porcentaje de ejecución presupuestaria de servicio de vigilancia y seguridad	\$ 26.169,98	\$ 26.030,54	99,47%	Servicio de vigilancia y seguridad privada para la Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Chimborazo y Pastaza	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Telecomunicacione s	Porcentaje de ejecución presupuestaria de servicio de telefonía	\$ 528,65	\$ 522,32	98,80%	Pago de servicio de telefonía para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato, Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Chimborazo y Pastaza	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago de arrendamiento	Porcentaje de ejecución presupuestaria del servicio de arrendamiento	\$ 15.735,84	\$ 14.835,83	94,28%	Pago del arrendamiento de un bien inmueble para las oficinas de la Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Chimborazo, Pastaza y Pago de alcuotas del servicio de garaje para los vehículos de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato.	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".

37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Servicios de Aseo, Lavado de Vestimenta de Trabajo, Fumigación, Desinfección, Limpieza de Instalaciones, manejo de desechos contaminados, recuperación y clasificación de materiales reciclables.	Porcentaje de ejecución presupuestaria del servicio de limpieza	\$ 17.505,62	\$ 17.505,62	100,00%	Servicio de aseo y limpieza para las oficinas de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato, Delegaciones de Chimborazo y Pastaza.	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago de agua potable	Porcentaje de ejecución presupuestaria de servicio de agua potable	\$ 515,63	\$ 439,46	85,22%	Pago por el servicio de agua potable para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato y Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Chimborazo.	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago de combustibles	Porcentaje de ejecución presupuestaria de servicio de combustible	\$7.026,96	\$7.026,96	100%	Pago del servicio de Combustible para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato, y Delegaciones de Chimborazo, Cotopaxi y Pastaza.	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Energía Eléctrica	Porcentaje de ejecución presupuestaria de servicio de energía eléctrica	\$ 2.764,57	\$ 2.643,50	95,62%	Pago por el servicio de energía eléctrica para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato, Delegación provincial de Trabajo y Servicio Público de Chimborazo y Pastaza	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Programa	Promoción de Empleo verificación y Control de Derechos y Obligaciones Laborales	\$95.018,63	\$ 93.771,09	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Cedula-Presupuestaria-Ambato-2025-DR3.pdf

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$95.018,63	\$95.018,63	\$ 93.771,09	N/A	N/A	98,69%

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN (- ADQUISICIÓN DE BIENES INMUEBLES,-ADQUISICIÓN DE COMBUSTIBLE PARA VEHÍCULOS DE ENTIDADES CONTRATANTES -ADQUISICIÓN DE PASAJES AÉREOS,-ARRENDAMIENTO DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES, -CATÁLOGO ELECTRÓNICO, -COMPRA CORPORATIVA DE ALIMENTACIÓN ESCOLAR -CONCURSO PÚBLICO DE CONSULTORÍA, -CONSULTORÍA CONTRATACIÓN DIRECTA, -CONSULTORÍA LISTA CORTA, -COTIZACIÓN, -FERIA INCLUSIVA, -ÍNFIMA CUANTÍA, -LICITACIÓN, -MENOR CUANTÍA, PROCEDIMIENTOS DE RÉGIMEN ESPECIAL, -PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN EN SITUACIÓN DE EMERGENCIA-PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN EN EL EXTRANJERO, -PROCEDIMIENTOS ESPECIALES, -PUBLICACIÓN, -SUBASTA INVERSA, -OTRAS-NO SE REALIZARON CONTRATACIONES)	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
Ínfima Cuantía	12	32.391,4	7	15.034,2	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Compras-Publicas-2025-DR3.pdf
Catálogo Electrónico	6	24.313,03	3	7.382,83	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Compras-Publicas-2025-DR3.pdf

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
N/A	-	-	-

INCORPORACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES EMITIDOS POR PARTE DE LAS INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO.	No aplica	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL.	No aplica	-	-	-	-
DEFENSORÍA DEL PUEBLO.	No aplica	-	-	-	-
CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL.	No aplica	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS	No aplica	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS	No aplica	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE COMPETENCIA ECONÓMICA	No aplica	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES	No aplica	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA	No aplica	-	-	-	-
CONSEJO DE DESARROLLO Y PROMOCIÓN DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	No aplica	-	-	-	-
PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO	No aplica	-	-	-	-
CONSEJO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	No aplica	-	-	-	-

Firma de Responsabilidad



Esthefannya Salomé Egas Yanchapaxi
 Directora Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato