

FUNCIONES DEL ESTADO												
DATOS GENERALES												
RUC:	1.36007E+12											
INSTITUCIÓN:	DIRECCION REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO DE PORTOVIEJO											
FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE	FUNCIÓN EJECUTIVA											
SECTOR:	MINISTERIOS SECTORIALES											
NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	ENTIDAD OPERATIVA DESCONCENTRADA EOD											
PROVINCIA:	MANABI											
CANTÓN:	PORTOVIEJO											
PARROQUIA:	ANDRES DE VERA											
DIRECCIÓN:	AVENIDA 15 DE ABRIL Y CALLE LOS NARDOS											
EMAIL:	portoviejo@trabajo.gob.ec											
TELÉFONO:	053043778 - 053043819 - 053043861											
PÁGINA WEB O RED SOCIAL:	www.trabajo.gob.ec											
REPRESENTANTE LEGAL												
NOMBRES DEL REPRESENTANTE:	YANDRI ELPIDIO VERA ALMEIDA											
CARGO DEL REPRESENTANTE:	DIRECTOR REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PORTOVIEJO											
RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS												
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	YANDRI ELPIDIO VERA ALMEIDA											
CARGO DEL RESPONSABLE:	DIRECTOR REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PORTOVIEJO											
FECHA DE DESIGNACIÓN:	25/2/2026											
RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS												
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	KATHERINE ANDREA MORALES MENDOZA											
CARGO DEL RESPONSABLE:	INSPECTOR INTEGRAL 4											
FECHA DE DESIGNACIÓN:	2/25/2026											
DATOS DEL INFORME												
PERIODO DE RENDICIÓN DE CUENTAS												
FECHA DE INICIO:	1/1/2025											
FECHA DE FIN:	12/31/2025											
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES												
OBJETVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES												TIPO(OBJETIVOS ESTRATÉGICOS)
INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES, Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES												OBJETIVO ESTRATEGICO
COBERTURA INSTITUCIONAL(UDAF)												
COBERTURA												No. Unidades
LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PORTOVIEJO, TIENE SU OFICINA PRINCIPAL EN LA PROVINCIA DE MANABI EN LA CIUDAD DE PORTOVIEJO; ADEMÁS CUENTA CON LAS DELEGACIONES DE MANTA, CHONE, EL CARMEN Y EN SANTO DOMINGO												4
COBERTURA TERRITORIAL (EODS)												
COBERTURA								NO. DE UNIDADES		DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA		
REGIONALES								1		MANABI - SANTO DOMINGO		
COBERTURA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN												
NIVEL	Nº DE UNIDADES	N. USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	RC 2025 ATENCION AL USUARIO (ANEXO1)
REGIONAL	5	13161	MANABI / SANTO DOMINGO	6975	6186	0	12850	311	0	0	0	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Atencional-Usuario-2025-DR4.pdf
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:												
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA		DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS							EXPLIQUE COMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD	
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	USUARIOS ATENDIDOS RESPETANDO SU AFIRMACIÓN DE ETNIA		LOS USUARIOS EXPRESARON SU ETNIA DENTRO DE LOS TRAMITES PRESENTADOS EN LAS DELEGACIONES Y REGIONAL DE PORTOVIEJO LAS CUALES PREDOMINARON 311 MESTIZOS 12850 MONTUBIOS							SE PUDO EVIDENCIAR QUE PREDOMINAN 2 ETNIAS PREDOMINTE QUE SON LA MONTUBIA Y MESTIZA	
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO	N/A		N/A							N/A	
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	ASESORAR SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y DERECHOS EN EL ÁMBITO LABORAL Y/O CANALIZACIÓN DE DENUNCIAS POR DISCRIMINACIÓN		599 PERSONAS ASESORADAS SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y DERECHOS EN EL ÁMBITO LABORAL Y/O CANALIZACIÓN DE DENUNCIAS POR DISCRIMINACIÓN							PERSONAS NATURALES, JURÍDICAS Y PERTENECIENTES A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD DEBIDAMENTE ASESORADAS	
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	USUARIOS ATENDIDOS RESPETANDO SU AUTOIDENTIFICACIÓN DE GÉNERO		LOS USUARIOS EXPRESARON SU AUTOIDENTIFICACION DE GENERO DENTRO DE LOS TRAMITES PRESENTADOS EN LAS DELEGACIONES Y REGIONAL DE PORTOVIEJO LAS CUALES PREDOMINARON 6975 HOMBRES Y 6186 MUJERES							REFORZAR LA INCLUSIÓN DE LA ORIENTACIÓN Y DEFINICION DE LOS USUARIOS	
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	N/A		N/A							N/A	
PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:												
PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA								PONGA SI O NO		LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES								NO		-		
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO								NO		-		
MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:												
MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA								PONGA SI O NO		NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO		LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA								NO		-		-
CONSEJOS CONSULTIVOS								NO		-		-
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES								NO		-		-

DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN				NO	-	-				
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA				NO	-	-				
OTROS				NO	-	-				
MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:										
MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD				PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN				
VEEDURÍAS CIUDADANAS				NO	-	-				
OBSERVATORIOS CIUDADANOS				NO	-	-				
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS				NO	-	-				
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS				NO	-	-				
OTROS				NO	-	-				
PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:										
FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS			LINK AL MEDIO DE VERIFICACION PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN				
FASE 1	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE DESIGNÓ LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS INVOLUCRADAS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS MEDIANTE MEMORANDO MDT-DRTSPP-2026-0474-M			https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/MDT-DRTSPP-2026-0474-M-designacion.pdf				
FASE 1	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE REALIZÓ REUNIÓN CON LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS INVOLUCRADAS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS, Y SE PLANIFICÓ EL DESARROLLO DEL INFORME PARA LA RENDICIÓN DE CUENTAS MEDIANTE ACTA 001-DSPPP-RC-2025 DE FECHA 26 DE FEBERO 2026			https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/ACTA-CONFORMACION-DE-EQUIPO-signed-signed-signed-signed-signed-signed-signed.pdf				
FASE 2	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	SOLICITUD DE INFORMES DE EJECUCIÓN DE LAS UNIDADES QUE CONFORMAN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE PORTOVIEJO			https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Evaluacion-de-la-Gestion-Institucional-DR4-Portoviejo-2025.pdf				
FASE 2	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SE PROCEDIÓ A REALIZAR EL FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS CON LA INFORMACIÓN DEL PERIODO 2025			https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Formulario-Preliminar-DR4-Portoviejo-signed.pdf				
FASE 2	ELABORACION DEL INFORME NARRATIVO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	EL INFORME SE REDACTO EN BASE A LAS METAS ALCANZADAS DE LAS PROPUESTAS 2025, HABILITANDOSE EL PORTAL A LA CIUDADANIA			https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/RC-2025-INFORME-NARRATIVO-DR4-signed-signed-signed-1-signed.pdf				
FASE 2	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	SE REALIZÓ LA SOCIALIZACIÓN DEL INFORME PARA LA VALIDACIÓN Y APROBACIÓN			https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/RC-2025-INFORME-NARRATIVO-DR4-signed-signed-signed-1-signed.pdf				
FASE 3	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	"EL ENLACE PARA VISUALIZAR EL INFORME SE DIFUNDIÓ A TRAVÉS DEL PÁGINA WEB INSTITUCIONAL".			https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Presentacion-Rendicion-de-Cuentas-DR4-Portoviejo-2025.pdf				
FASE 3	PLANIFICACIÓN DEL ESPACIO DELIBERATIVO PARA REVISIÓN	SI	A DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN REALIZÓ EL CRONOGRAMA DE LAS DELIBERACIONES PÚBLICAS DEL MDT.			https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-difusion-aportes-ciudadanos-2025-signed-signed.pdf				
FASE 3	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	LA DELIBERACIÓN PÚBLICA SE REALIZÓ EL DÍA VIERNES 17 DE ABRIL 2026.			https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Realizacion-de-la-Deliberacion-Publica-DR4-Portoviejo-2025.pdf				
FASE 3	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	LOS APORTES CIUDADANOSDURANTE LA DELIBERACION PUBLICA EN MEDIOS TELEMÁTICOS Y EL RESULTADO DE ELLO TENEMOS EL ACTA COMPROMISO CON LA CIUDADANÍA			https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Aportes-Ciudadanos-Deliberacion-Publica-DR4-Portoviejo-2025.pdf				
FASE 4	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL SISTEMA INFORMÁTICO									
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:		1.¿Como funciona la migración circular en el Ecuador a traves de la plataforma Encuentra Empleo del Ministerio del Trabajo y qué beneficios ofrece a los buscadores de empleo? 2.¿Cuáles son los beneficios de los diálogos sociales del Ministerio del Trabajo para mejorar las relaciones laborales? 3.¿Qué beneficios concretos obtiene un artesano al registrar su título artesanal en el Ministerio del Trabajo y cómo este proceso contribuye a su desarrollo productivo?								
DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:										
Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:		N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
17/4/2026		103	MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
			71	32	0	50	51	1	1	0
INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:										
DESCRIBA LOS APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR		SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? PONGA SI O NO	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS			LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN			
REFRENDACION DE TITULOS RTESANALES DURANTE EL AÑO 2025.		SI	100%	LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PORTOVIEJO HA REFRENDADO 664 TITULOS RTESANALES DURANTE EL AÑO 2025.			https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Organizaciones-Laborales-2025-DR4.pdf			
RESOLVER DENUNCIAS, CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y EMPLEADORES		SI	100%	LA UNIDAD DE MEDIACIÓN LABORAL DE LA DIRECCION REGIONAL DE PORTOVIEJO EN EL PERIODO 2025 ATENDIÓ UN TOTAL 156 TRÁMITESPARA ATENDER Y RESOLVER DENUNCIAS, CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y EMPLEADORES			https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Mediacion-2025-DR4.pdf			
ROGRAMAS DE PROMOCIÓN DE EMPLEO Y CAPACITACIÓN LABORAL?		SI	100%	LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PORTOVIEJO SE COMPROMETE A SOCIALIZAR A LOS USUARIOS SOBRE EL REGISTRO EN LA PÁGINA DE ENCUENTRA EMPLEO A TRAVÉS DE LA ATENCIÓN BRINDADA EN LAS OFICINAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL Y DE SUS			https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Encuentra-Empleo-2025-DR4.pdf			
DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:										
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONAL ES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		NOMBRE DE MEDIO	MONTO	MINUTOS	
Radio	-	-	-	-	-		-	-	-	
Prensa	-	-	-	-	-		-	-	-	
Televisión	-	-	-	-	-		-	-	-	
Medios digitales	-	-	-	-	-		-	-	-	
TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:										
MECANISMOS ADOPTADOS					PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACION PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN				
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAI					SI	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/				

PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 12 DEL ART. 19 DE LA LOTAIP.										SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Rendicion-de-Cuentas-CPCCS-DR4-Portoviejo-2024.pdf									
PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS:																				
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL										PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN									
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO										SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/03/Plan_Institucional-2025%E2%80%932029.pdf									
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO										SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/03/Plan_Institucional-2025%E2%80%932029.pdf									
EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:																				
OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADORES	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	DESCRIPCIÓN DE COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO												
OBJETIVO ESTRATÉGICO	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICAD OS	TOTALES CUMPLIDOS															
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago por el servicio de Agua Potable para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Portoviejo	Porcentaje de ejecución presupuestaria de servicio de agua potable	\$330,00	\$221,09	67%	Durante el año 2025 se pagó el servicio de agua potable tanto en la Dirección Regional de Portoviejo como en sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".												
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago por el servicio de Energía Eléctrica para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Portoviejo	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio de energía eléctrica	\$3.494,58	3402.34	97%	En el año 2025 se pagó por energia electrica para la Dirección Regional y sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".												
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago por el servicio de Telecomunicaciones para la Dirección Regional de Trabajo de Portoviejo	Porcentaje de ejecución presupuestaria de telecomunicaciones	\$3.198,07	\$3.183,67	100%	Durante el año 2025 se pagó el servicio de telecomunicaciones tanto en la Dirección Regional de Portoviejo como en sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".												
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Edición Impresión Reproducción Publicaciones Suscripciones Fotocopiado Traducción Empastado Enmarcación Serigrafía Fotografía Carnetización Filmación e Imágenes Satelitales	porcentaje de ejecucion de Edición Impresión Reproducción Publicaciones Suscripciones Fotocopiado Traducción Empastado Enmarcación Serigrafía Fotografía Carnetización Filmación e Imágenes Satelitales	\$1.245,28	\$1.245,28	100%	Durante el año 2025 se pagó el servicio de edicion de Impresión Reproducción Publicaciones Suscripciones Fotocopiado Traducción Empastado Enmarcación Serigrafía Fotografía Carnetización Filmación e Imágenes Satelitales	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".												
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Contratación del servicio de vigilancia y seguridad privada para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Portoviejo	Porcentaje de ejecución presupuestaria de seguridad y vigilancia	\$6.300,00	\$6.300,00	100%	Durante el año 2025 se canceló por la contratación del servicio de vigilancia y seguridad privada para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Portoviejo	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".												
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Contratación del servicio de vigilancia y seguridad privada para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Portoviejo	Porcentaje de ejecución presupuestaria de seguridad y vigilancia	\$5.400,00	\$5.400,00	100%	Durante el año 2025 se canceló por la contratación del servicio de vigilancia y seguridad privada para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Portoviejo	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".												
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Contratación del servicio de aseo y limpieza para las oficinas de la para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Portoviejo	Porcentaje de ejecución presupuestaria de aseo y limpieza	\$2.352,96	\$1.764,72	75%	Durante el año 2025 se canceló por la contratación del servicio de aseo y limpieza para las oficinas de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Portoviejo y sus delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".												
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Contratación del servicio de aseo y limpieza para las oficinas de la para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Portoviejo	Porcentaje de ejecución presupuestaria de aseo y limpieza	\$8.107,65	\$7.565,85	93%	Durante el año 2025 se canceló por la contratación del servicio de aseo y limpieza para las oficinas de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Portoviejo y sus delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".												

