

FORMULARIO DE RENDICION DE CUENTAS
 FUNCIONES DEL ESTADO

DATOS GENERALES

RUC:

17810296201

INSTITUCIÓN:

Ministerio del Trabajo - Planta Central

FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE:

Función Ejecutiva

SECTOR:

Ministerio Sectoriales

NIVEL QUE RINDE CUENTAS:

Unidad de Administración Financiera

PROVINCIA:

Pichincha

CANTÓN:

Distrito Metropolitano de Quito

PARROQUIA:

Bernaldez

DIRECCIÓN:

Av. República del Salvador N34-183 y Suiza

EMAIL:

harold_surbano@trabajo.gob.ec

TELÉFONO:

02-3914000

PÁGINA WEB O RED SOCIAL:

www.trabajo.gob.ec

REPRESENTANTE LEGAL

NOMBRES DEL REPRESENTANTE:

Harold Andrés Surbano Villanar

CARGO DEL REPRESENTANTE:

Ministro de Trabajo

RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS

NOMBRES DEL RESPONSABLE:

Dariva Katherine Calderón Ramírez

CARGO DEL RESPONSABLE:

Coordinadora General de Planificación y Gestión Estratégica

FECHA DE DESIGNACIÓN:

2022/06

RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

NOMBRES DEL RESPONSABLE:

Ara Yajira Venegas Mora

CARGO DEL RESPONSABLE:

Directora de Seguimiento de Planes, Programas y Proyectos

FECHA DE DESIGNACIÓN:

4/3/2025

DATOS DEL INFORME

PERIODO DE RENDICIÓN DE CUENTAS

FECHA DE INICIO:

1/1/2025

FECHA DE FIN:

31/12/2025

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES

TIPO/OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

36. Incrementar el acceso y la vinculación de la oferta y demanda laboral.

Objetivos Estratégicos

37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleadores y empleadas.

Objetivos Estratégicos

38. Incrementar la equidad en el sistema remunerativo y de ingresos complementarios en el sector público.

Objetivos Estratégicos

39. Incrementar la calidad del servicio público que brinden los servidores en el sector público.

Objetivos Estratégicos

40. Incrementar la sinergia entre empleadores y trabajadores.

Objetivos Estratégicos

41. Fortalecer las capacidades institucionales.

Objetivos Estratégicos

COBERTURA

COBERTURA

No. Unidades

Nacional

1

COBERTURA TERRITORIAL (EODS)

COBERTURA

NO. DE UNIDADES

DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA

Regional

6

Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Buena, Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Ambato, Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Portoviejo, Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil, Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca, Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Loja.

COBERTURA INSTITUCIONAL-UNIDADES DE ATENCIÓN

NIVEL

N° DE UNIDADES

N. USUARIOS

COBERTURA

GENERO

INDIGENO

93.850

DESCENDIENDO

76.727

GLBT

14

NACIONALIDADES O PUEBLOS

RECONOCIDO

RECHAZADO

OTRO

RECHAZADO

RECHAZADO

RECHAZADO

LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN

<https://trabajo.gob.ec/ajustes-cooperativistas/2024/03/Anexo-Cobertura.pdf>

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD

PONGA SI O NO

DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA

DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS

EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES

SI

Vinculación laboral de pueblos y nacionalidades bajo relación de dependencia en una oportunidad laboral a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo"

Durante el año 2025, se han vinculado 17.386 personas autoidentificadas como pueblos y nacionalidades en una oferta laboral bajo relación de dependencia a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo".

El resultado aporta con la Política Pública "Incrementar la participación de los pueblos y nacionalidades en el empleo adecuado así como las condiciones favorables para desarrollar sus sistemas económicos territoriales" de la Agenda Nacional para la Igualdad de Derechos de los Pueblos y Nacionalidades Indígenas, Pueblo Afroecuatoriano, Pueblo Montebato 2021 - 2025, en razón de que a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo" se vincularon a una oportunidad laboral bajo relación de dependencia.

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES

SI

Garantizar los derechos de las personas pertenecientes a los diferentes pueblos y nacionalidades

Durante el año 2025, se desarrollaron 721 talleres de sensibilización con contenidos sobre derechos humanos y laborales orientados a erradicar todo tipo de discriminación en el ámbito laboral con la participación de 37.535 participantes de entidades públicas, empresas privadas y sociedad civil.

La ejecución de los talleres de sensibilización, en los que se abordan contenidos sobre derechos humanos y laborales, contribuyen a erradicar todo tipo de discriminación en el ámbito laboral desde los procesos de selección del personal y proporcionar oportunidades bajo los principios de igualdad, no discriminación, aportando a la política pública "Incrementar la participación de los pueblos y nacionalidades en el empleo adecuado así como las condiciones favorables para desarrollar sus sistemas económicos territoriales" de la Agenda Nacional para la Igualdad de Derechos de los Pueblos y Nacionalidades Indígenas, Pueblo Afroecuatoriano, Pueblo Montebato 2021 - 2025.

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES

SI

Capacitación en áreas técnicas y administrativas a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo"

Durante el año 2025, se gestionó a través del Servicio Público de Empleo capacitaciones gratuitas, beneficiando a 5.078 personas autoidentificadas como pueblos y nacionalidades.

El resultado aporta con la Política Pública "Incrementar la participación de los pueblos y nacionalidades en el empleo adecuado así como las condiciones favorables para desarrollar sus sistemas económicos territoriales" en razón de que a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo" se gestionaron cursos de capacitación gratuitos con el propósito de mejorar su perfil laboral y fomentar su vinculación al mercado laboral.

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES

SI

Acceso a una oportunidad laboral bajo relación de dependencia

Durante el año 2025, un total de 28.446 jóvenes accedieron a una oportunidad laboral bajo relación de dependencia, así mismo se han vinculado laboralmente a 314 adultos mayores.

El resultado aporta a la política pública "Fortalecer los mecanismos de inserción laboral y promover un adecuado entorno económico para la creación de nuevos emprendimientos" del eje de Empleo de la Agenda Nacional para la Igualdad Intergeneracional 2021 - 2025.

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES

SI

Acceso a cursos de capacitación gratuitos gestionados por el Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo"

Durante el año 2025, un total de 17.440 jóvenes y 398 adultos mayores accedieron a los cursos de capacitación gratuitos gestionados por el Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo."

El resultado aporta a la política pública "Fortalecer los mecanismos de inserción laboral y promover un adecuado entorno económico para la creación de nuevos emprendimientos" del eje de Empleo de la Agenda Nacional para la Igualdad Intergeneracional 2021 - 2025, en razón de que a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo" se gestionaron cursos de capacitación gratuitos con el propósito de mejorar su perfil laboral y fomentar su vinculación al mercado laboral.

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES

SI

Inspecciones para la identificación de niñas, niños y adolescentes en situación de trabajo infantil y trabajo adolescente peligroso.

Durante el año 2025 se realizaron 606 inspecciones para la identificación de niñas, niños y adolescentes en situación de trabajo infantil y trabajo adolescente peligroso.

Los resultados aportan a la Política Pública de "Prevenir y erradicar el trabajo infantil" de la Agenda Nacional para la Igualdad Intergeneracional 2021 - 2025.

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES

SI

Asesorías técnicas

Durante el año 2025 se realizaron 8.392 asesorías técnicas a través de diferentes canales de comunicación, sobre el cumplimiento de deberes y derechos en el ámbito laboral y/o canalización de denuncias por discriminación en espacios de trabajo de grupos de atención prioritaria y/o en situación de vulnerabilidad.

Los resultados aportan a la Política Pública de "Prevenir y erradicar el trabajo infantil" de la Agenda Nacional para la Igualdad Intergeneracional 2021 - 2025.

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES

SI

Proyecto "Compromiso por el Empleo". El proyecto busca capacitar para el trabajo, y certificar por competencias laborales a jóvenes de 18 a 29 años, mujeres y adultos de 40 a 64 años, con el objetivo de mejorar su probabilidad de inclusión laboral.

Durante el año 2025 se han capacitado a 149 personas en temáticas como fuerza de Ventas, Marketing Digital, Emprendimiento y Programación Web, de los cuales son 111 jóvenes, y 39 adultos.

El resultado aporta a la política pública "Fortalecer los mecanismos de inserción laboral y promover un adecuado entorno económico para la creación de nuevos emprendimientos" del eje de Empleo de la Agenda Nacional para la Igualdad Intergeneracional 2021 - 2025.

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES

SI

Acceso a una oportunidad laboral bajo relación de dependencia a través del Servicio Público de Empleo.

Durante el año 2025, accedieron 558 personas con discapacidad a una oportunidad laboral bajo relación de dependencia a través del Servicio Público de Empleo.

El resultado aporta a las políticas "Promover la inclusión laboral de Personas con Discapacidad y sustitutos en el sector público y privado" y "Fomentar la capacitación de las personas con discapacidad para mejorar las condiciones laborales" del Eje de Trabajo y Empleo de la Agenda Nacional para la Igualdad de Discapacidades 2021 - 2025.

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES

SI

Inspecciones para el control del porcentaje de inclusión laboral de las personas con discapacidad y/o sustitutos

Durante el año 2025 y en cumplimiento a la Ley Orgánica de Personas con Discapacidad, se realizaron 719 inspecciones a nivel nacional para verificar el cumplimiento del porcentaje de inclusión laboral de las personas con discapacidad y/o sustitutos.

El resultado aporta a la política "Promover la inclusión laboral de Personas con Discapacidad y sustitutos en el sector público y privado" del Eje de Trabajo y Empleo de la Agenda Nacional para la Igualdad de Discapacidades 2021 - 2025.

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES

SI

Personas certificadas como sustitutas directas de personas con discapacidad.

Durante el año 2025 y en cumplimiento a los Acuerdos Ministeriales Nros. MD7-2018-180 y MD7-2025-105, se registró 10.596 personas certificadas como sustitutas directas de personas con discapacidad.

El resultado aporta a la política "Promover la inclusión laboral de Personas con Discapacidad y sustitutos en el sector público y privado" del Eje de Trabajo y Empleo de la Agenda Nacional para la Igualdad de Discapacidades 2021 - 2025.

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO

SI

Vinculación laboral a mujeres bajo relación de dependencia en una oportunidad laboral a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo"

Durante el año 2025, accedieron 24.312 mujeres a una oportunidad laboral bajo relación de dependencia a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo".

El resultado aporta a la política "Garantizar el acceso de las mujeres diversas al pleno empleo, en igualdad de condiciones que los hombres, incorporando el enfoque de género e interseccional" del Eje de Economía y Empleo de la Agenda Nacional para la Igualdad de Género 2021 - 2025.

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Capacitación gratuita en áreas técnicas y administrativas a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo"	Durante el año 2025, un total de 31.979 mujeres accedieron a los cursos de capacitación gratuitos gestionados por el Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo."	El resultado aporta a la política "Garantizar el acceso de las mujeres diversas al pleno empleo, en igualdad de condiciones que los hombres, incorporando el enfoque de género e interseccional" del Eje de Economía y Empleo de la Agenda Nacional para la igualdad de Género 2021 - 2025.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Planes de igualdad de género en el ámbito laboral (sector privado)	Durante el año 2025, 2.817 planes de igualdad registrados, en observancia a la Ley Orgánica para Impulsar la Economía Violeta y su reglamento general.	El resultado aporta al cumplimiento de políticas sobre trabajo y empleo de la Agenda Nacional para la igualdad de Género 2021-2025
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Cursos a través de la plataforma e-learning para erradicar la violencia de género	Durante el año 2025 y en cumplimiento al Convenio OIT 190 y marco jurídico nacional en materia de erradicación de la violencia, acoso y discriminación en el ámbito laboral se ejecutaron 120 cursos gratuitos a nivel nacional, con 23.247 beneficiarios.	El resultado aporta al cumplimiento de políticas prevención y erradicación de la violencia, acoso y discriminación en el ámbito laboral establecidos en la Agenda Nacional para la igualdad de Género 2021- 2025
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Proyecto "Compromiso por el Empleo". El proyecto busca capacitar para el trabajo, y certificar por competencias laborales a jóvenes de 18 a 26 años, mujeres y adultos de 46 a 64 años, con el objetivo de mejorar su posibilidad de inclusión laboral.	Durante el año 2025, se han capacitado a 82 Mujeres en temáticas como fuerza de Ventas, Marketing Digital, Emprendimiento y Programación Web.	El resultado aporta a la política pública "Fortalecer los mecanismos de inserción laboral y promover un adecuado entorno económico para la creación de nuevos emprendimientos", del eje de Empleo de la Agenda Nacional para la igualdad de género 2021 - 2025.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	Vinculación laboral a personas en movilidad humana bajo relación de dependencia en una oportunidad laboral a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo"	Durante el año 2025, un total de 362 personas en movilidad humana accedieron a una oportunidad laboral bajo relación de dependencia.	El resultado aporta a la política "Crear nuevas oportunidades laborales en condiciones dignas y promover la inclusión laboral con énfasis en la reducción de brechas de igualdad y atención a personas en movilidad humana." del Eje Económico de la Agenda Nacional para la igualdad de Movilidad Humana 2021 - 2025.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	Capacitación gratuita en áreas técnicas y administrativas a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo"	Durante el año 2025, un total de 338 personas en movilidad humana accedieron a los cursos de capacitación gratuitos gestionados por el Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo."	El resultado aporta a la política "Crear nuevas oportunidades laborales en condiciones dignas y promover la inclusión laboral con énfasis en la reducción de brechas de igualdad y atención a personas en movilidad humana." del Eje Económico de la Agenda Nacional para la igualdad de Movilidad Humana 2021 - 2025.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	Ejecución de estrategias "Fortalece Empleo" y "Emprende EC"	Durante el año 2025, las estrategias "Fortalece Empleo" y "Emprende EC", pone a disposición de las personas en búsqueda de empleo, herramientas que les permitan reinsertarse en el ámbito laboral, realizar un proceso de reconversión laboral, o, generar y fortalecer un emprendimiento, a través de talleres agendados de manera presencial o mediante la plataforma e-learning del Ministerio del Trabajo. Las estrategias gratuitas "Fortalece Empleo" y "Emprende EC", han permitido beneficiar a un total de 7.510 ciudadanos en movilidad humana.	El resultado aporta a la política "Crear nuevas oportunidades laborales en condiciones dignas y promover la inclusión laboral con énfasis en la reducción de brechas de igualdad y atención a personas en movilidad humana." del Eje Económico de la Agenda Nacional para la igualdad de Movilidad Humana 2021 - 2025.

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:			
PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA		PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES		No	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO		No	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:			
MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	No		
CONSEJOS CONSULTIVOS	No		
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	No		
DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	No		
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	No		
OTROS	No		

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:			
MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	No		
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	No		
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	No		
COMITÉ DE USUARIOS DE SERVICIOS	No		
OTROS	No		

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:					
FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
FASE 1	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El Ministro del Trabajo mediante Memorando MDT-MDT-2025-0101-M de fecha 28 de febrero del 2025 designa el equipo de rendición de cuentas 2025.	https://www.trabajo.gub.ec/web-content/uploads/2025/02/MDT-2025-0101-M-Designacion.pdf	
FASE 1	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se realizó una reunión con el equipo designado y se estableció el diseño de la propuesta de rendición de cuentas, resultado de ello se elaboró una acta.	https://www.trabajo.gub.ec/web-content/uploads/2025/03/Acta-de-Conformacion-Planta-Central.pdf	
FASE 2	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Se solicitó la información sobre gestión realizada por las Unidades Administrativas en el año 2025.	https://www.trabajo.gub.ec/web-content/uploads/2025/02/Evaluacion-Gestion-Institucional-Planta-Central-2025.pdf	
FASE 2	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se llenó el formulario dispuesto por el CPCCS		
FASE 2	ELABORACION DEL INFORME NARRATIVO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se elaboró el informe de rendición de cuentas con la gestión realizada en el 2024.		
FASE 2	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES				
FASE 3	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS				
FASE 3	PLANIFICACIÓN DEL ESPACIO DELIBERATIVO PARA REVISIÓN				
FASE 3	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA				
FASE 3	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS				
FASE 4	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL SISTEMA INFORMÁTICO				
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:					

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:									
Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:		N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS			
			MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTÚN	MESTIZO	CHOLU	PAICHAÑA
									AFROECUATORIANOS

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:					
DESCRIBA LOS APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? PONGA SI O NO	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS		LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
CUÁNTO TIEMPO TENGO PARA PRESENTAR UNA DENUNCIA LABORAL POR FALTA DE PAGO DE MIS DERECHOS LABORALES	SI	100%	Conforme la norma legal, cualquier reclamo laboral proveniente de los actos y contratos de trabajo prescriben en tres años, contados desde la terminación de la relación laboral, por lo tanto, el trabajador que se encuentre amparado bajo el régimen del Código del Trabajo, que no este de acuerdo con la causa de terminación del contrato		https://www.trabajo.gub.ec/web-content/uploads/2025/03/Aporte-ciudadano-deliberacion.pdf
¿QUÉ ACCIONES ESTÁ IMPLEMENTANDO EL MINISTERIO DEL TRABAJO PARA GARANTIZAR QUE LA "RUTA DE LA EMPLEABILIDAD", LLEGUE EFECTIVAMENTE A LOS SECTORES MÁS VULNERABLES COMO JÓVENES, MUJERES Y ADULTOS?	SI	100%	La implementación de la Ruta de la Empleabilidad representa una acción estratégica orientada a dinamizar el mercado laboral, generar inclusión y fomentar alianzas con el sector privado para promover el empleo digno. La suscripción de convenios de cooperación interinstitucional ha facilitado el acceso a oportunidades laborales para sectores prioritarios, consolidando así el compromiso del Ministerio del Trabajo con el desarrollo social y económico del país.		https://www.trabajo.gub.ec/web-content/uploads/2025/03/Aporte-ciudadano-deliberacion-Ruta-de-la-Empleabilidad.pdf

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:							
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	Nº. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE MEDIO	MONTO
Radio	0	0	0	0			
Prensa	0	0	0	0			
Televisión	0	0	0	0			
Medios digitales	0	0	0	0			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:		
MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAP	SI	https://www.trabajo.gub.ec/wp-content/uploads/2025/05/Formulario-Final-Rendicion-de-Cuentas-Planta-Central-2024.pdf
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 12 DEL ART. 19 DE LA LOTAP.	SI	https://www.trabajo.gub.ec/wp-content/uploads/2025/05/Formulario-Final-Rendicion-de-Cuentas-Planta-Central-2024.pdf

PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS:		
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.trabajo.gub.ec/wp-content/uploads/2025/03/Anexo-POA-al-plan-nacional-2.pdf
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.trabajo.gub.ec/wp-content/uploads/2025/03/Anexo-POA-al-plan-estrategico-2.pdf

EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:								
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADORES	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	DESCRIPCIÓN DE CÓMO AVANZA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO
	OBJETIVO ESTRATÉGICO	Nº. DE META		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
Objetivo: 36. Incrementar el acceso y la vinculación de la oferta y demanda laboral.		36.10	El indicador mide el número de estudios realizados sobre el acceso al sistema laboral de mujeres y grupos de atención prioritaria bajo responsabilidad de la Dirección de Atención a Grupos Prioritarios, con el apoyo de la Dirección de Investigación y Estudios del Trabajo, este indicador hace referencia a documentos de diagnóstico, análisis, evaluaciones, entre otros.	Número de estudios de acceso al sistema laboral con énfasis en mujeres y grupos de atención prioritaria, elaborados.	9	9	100,00%	Realizar estudios de acceso al sistema laboral de mujeres y grupos de atención prioritaria.
		36.11	El indicador mide el número de mujeres colocadas a través del Servicio Público de Empleo. Se describe como mujeres colocadas a las mujeres que se han ubicado laboralmente a través de la plataforma del Servicio Público de Empleo.	Número de mujeres colocadas a través del Servicio Público de Empleo.	120.000	120.667	100,56%	Colocar a mujeres a través del Servicio Público de Empleo.
		36.12	El indicador mide el número de jóvenes colocados a través del Servicio Público de Empleo. Se describe en jóvenes hombres y mujeres entre 18 y 29 años que se han ubicado laboralmente a través de la plataforma a nivel nacional.	Número de jóvenes colocados a través del Servicio Público de Empleo.	180.000	180.487	100,27%	Colocar a jóvenes a través de la plataforma Servicio Público de Empleo.
		36.13	El indicador mide el número de personas pertenecientes a grupos de atención prioritaria (Las personas adultas mayores, niñas, niños y adolescentes, mujeres embarazadas, personas con discapacidad, personas privadas de libertad y quienes adolecen de enfermedades catastróficas o de alta complejidad) colocadas a través del Servicio Público de Empleo.	Número de personas de grupos de atención prioritaria colocadas a través del Servicio Público de Empleo.	12.000	12.000	100,00%	Colocar a personas de grupos de atención prioritaria, a través del Servicio Público de Empleo.
Objetivo: 37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.		37.10	El indicador mide el Total anual de inspecciones para la identificación de niñas, niños y adolescentes en situación de trabajo infantil, y para identificar el trabajo adolescente peligroso con la finalidad de verificar el cumplimiento de derechos de adolescentes en edad permitida de trabajar en el mercado laboral, realizados por la Dirección de Control, Inspecciones y Coactivas del Ministerio del Trabajo.	Número de inspecciones para la identificación de niñas, niños y adolescentes en situación de trabajo infantil y trabajo adolescente peligroso.	504	3.344	663,49%	Realizar inspecciones para niñas, niños y adolescentes en situación de trabajo infantil y trabajo adolescente peligroso.
Objetivo: 37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.		37.11	El indicador permite medir el número de Inspecciones de Trabajo Aleatorias y Verificaciones electrónicas.	Número de Inspecciones de trabajo realizadas.	78.249	78.896	100,81%	Realizar Inspecciones focalizadas, Inspecciones Aleatorias y verificaciones electrónicas.
Objetivo: 37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.		37.12	Se realizarán inspecciones especializadas, reinspectores e inspecciones por denuncias para verificar el cumplimiento de las obligaciones en materia de seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales trabajo en conformidad con la normativa legal vigente.	Número de inspecciones planificadas, e inspecciones y reinspectores por denuncias, en seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales, realizadas.	7.698	7.810	101,45%	Realizar inspecciones y reinspectores por denuncias, en seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales.

Objetivo: 37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	37.13	El indicador mide el total de talleres de sensibilización ejecutados por año sobre acceso y sostenibilidad del empleo, derechos de equidad sobre la inclusión al trabajo, sostenibilidad en el ámbito laboral, perspectivas de igualdad de género y diversidad sexual, derecho al cuidado y corresponsabilidad laboral, dignidad a personas con discapacidad y sustitutos, servidores y trabajadores del sector público, empleadores y trabajadores del sector privado; y organizaciones de la sociedad civil.	Número de talleres de sensibilización sobre Inclusión, Equidad y Pertenencia Laboral en el empleo (género, discapacidad y/o sustitutos).	665	1.957	294,29%	Realizar talleres de sensibilización sobre Inclusión, Equidad y Pertenencia Laboral en el empleo (género, discapacidad y/o sustitutos).	Se han sensibilizado un total de 14.494 personas en el segundo semestre del cual el 51% de asistentes fueron hombres, el 49 % son mujeres y 18 personas que se autoidentifican como personas intersexuales, distribuidos en 19 provincias donde se ejecutaron los talleres. De las empresas e instituciones donde se realizaron los talleres de sensibilización en este segundo semestre que: 199 fueron instituciones públicas, 105 empresas privadas y 3 organizaciones sociales. Durante el 2025, se realizaron 699 talleres de sensibilización sobre Inclusión, Equidad y Pertenencia Laboral en el empleo (género, discapacidad y/o sustitutos). Al incorporar estos resultados con la línea base de 1.258 talleres, se alcanza un acumulado total de 1.957 talleres.
Objetivo: 38. Incrementar la equidad en el sistema remunerativo y de ingresos complementarios en el sector público.	38.6	El monitoreo y notificación se realiza a las instituciones públicas de las diferentes funciones del Estado, que cuente con servidores con impedimento legal para ejercer cargo público sobre la base de la normativa legal vigente.	Número de instituciones públicas monitoreadas y notificadas que tienen servidores con algún tipo de impedimento para ejercer cargo público.	155	155	100,00%	Realizar informes de monitoreo y control técnico a instituciones que cumplen con la normativa legal	De acuerdo a los resultados del seguimiento y monitoreo de servidores con impedimento legal para ejercer cargo público realizado a las instituciones, se resalta lo siguiente: - Los resultados del monitoreo de servidores con impedimento legal para ejercer cargo público fueron notificados a 13 instituciones de la Función Ejecutiva e Instituciones Creadas por la Constitución o la Ley, planificadas para este mes. - Conforme a las actividades ejecutadas en el mes de diciembre de 2025, a través del monitoreo y seguimiento, a personas con impedimentos para ejercer cargo público de las instituciones públicas pertenecientes a Función Ejecutiva e Instituciones Creadas por la Constitución o la Ley, planificadas para este mes, se evidenció que la Dirección de Seguimiento y Monitoreo del Servicio Público cumplió con la meta del periodo (diciembre 2025) de 13 instituciones monitoreadas y notificadas; de igual forma, se cumplió con la meta acumulada del periodo de 155 instituciones notificadas.
Objetivo: 38. Incrementar la equidad en el sistema remunerativo y de ingresos complementarios en el sector público.	38.7	El indicador permite verificar el cumplimiento normativo por parte de las instituciones públicas en los informes de monitoreo y control técnico ejecutados por la Dirección de Seguimiento y Monitoreo del Servicio Público, en los informes de monitoreo y control técnico ejecutados por la Dirección de Seguimiento y Monitoreo del Servicio Público, en los informes de monitoreo y control técnico ejecutados por la Dirección de Seguimiento y Monitoreo del Servicio Público, en los informes de monitoreo y control técnico ejecutados por la Dirección de Seguimiento y Monitoreo del Servicio Público.	Número de instituciones que cumplen con la normativa legal en función del monitoreo y control técnico ejecutados por la Dirección de Seguimiento y Monitoreo del Servicio Público.	40	40	100,00%	Realizar monitoreo y notificaciones de instituciones públicas que tienen servidores con algún tipo de impedimento para ejercer cargo público.	Se realizó el monitoreo y notificaciones a las instituciones públicas, de las cuales 40 cumplieron con la normativa legal vigente, en función de los informes de seguimiento y monitoreo efectuados durante el 2025.
Objetivo: 39. Incrementar la calidad del servicio público que brindan los servidores en el sector público.	39.11	Este indicador mide la cantidad de reconocimientos y menciones especiales que han sido otorgados semestralmente a las entidades públicas que han cumplido con los parámetros establecidos en la Norma Técnica de Evaluación y Certificación de la Calidad en el Servicio Público.	Número de reconocimientos que han alcanzado las entidades públicas en el Modelo Ecuatoriano de Calidad y Excelencia y Premio Ecuatoriano de Calidad y Excelencia y/o Menciones Especiales.	163	193	118,40%	Realizar reconocimientos a entidades públicas en el Modelo Ecuatoriano de Calidad y Excelencia y Premio Ecuatoriano de Calidad y Excelencia y/o Menciones Especiales.	La Dirección de Calidad en el Sector Público ha desarrollado la evaluación en el Modelo Ecuatoriano de Calidad y Excelencia, del Premio Ecuatoriano de Calidad y Excelencia con sus Menciones Especiales. Al incorporar los 23 reconocimientos emitidos a entidades públicas durante 2025 a la línea base de 170 reconocimientos, se alcanzó un total de 193 reconocimientos otorgados a entidades públicas. Cabe señalar que el segundo semestre 2025 existió un incremento de los resultados debido a que se aplicó el reconocimiento del Premio Ecuatoriano de Calidad y Excelencia y sus menciones especiales y fueron los jurados quienes seleccionaron el número de ganadores lo que dio como efecto que se sobrepasara la meta.
Objetivo: 39. Incrementar la calidad del servicio público que brindan los servidores en el sector público.	39.13	El indicador mide el número de estudios de control desarrollados en las instituciones del sector público, en función de la planificación anual de control aprobada por el Ministerio del Trabajo. Cabe indicar que el indicador contempla el proceso de análisis de la gestión administrativa relacionada con las variables de desarrollo organizacional, talento humano y remuneraciones, y el mismo es de carácter posterior.	Número de estudios de control desarrollados en las instituciones del sector público.	40	42	105,00%	Realizar la asesoría y capacitación a entidades referente a calidad y excelencia, mejora continua en la prestación de los servicios públicos, simplificación de trámites y atención ciudadana.	El control se efectuó con base en los lineamientos, metodología y procedimientos de estudios de control aprobados para el año 2025 por la Subsecretaría de Seguimiento, Control, Recursos y Sumarios del Servicio Público. Las variables según la evaluación, corresponden al fortalecimiento de desarrollo institucional, Selección de Personal, inclusión del 4% de servidores con discapacidad, Gestión de permisos y vacaciones, y Evaluación de desempeño. Para el 2025, se desarrollaron 42 estudios de control en las instituciones del sector público.
Objetivo: 39. Incrementar la calidad del servicio público que brindan los servidores en el sector público.	39.14	El indicador mide la cantidad de entidades asesoradas y/o capacitadas en buenas prácticas de calidad a través de la aplicación de modelos de excelencia, mejora continua e innovación de procesos y servicios, y atención ciudadana. La asesoría que se ofrece a las instituciones se refiere a un acompañamiento técnico, además del seguimiento a la implementación de las recomendaciones y la verificación de cumplimiento por parte de las instituciones. La capacitación a las instituciones es un proceso orientado a ampliar el conocimiento y habilidades del personal encargado de implementar las acciones en buenas prácticas de calidad a través de la aplicación de modelos de excelencia, mejora continua e innovación de procesos y servicios, y atención ciudadana.	Número de entidades públicas asesoradas y/o capacitadas en buenas prácticas de calidad a través de la aplicación de modelos de excelencia, mejora continua e innovación de procesos y servicios, y atención ciudadana.	160	195	121,88%	Realizar estudios al desarrollo organizacional, reforma de instrumentos de gestión institucional y subsistemas del talento humano de las entidades de la Función Ejecutiva.	La Subsecretaría de Calidad del Servicio Público, a través de las direcciones de Calidad en el Servicio Público, Contrato Ciudadano y Mejora Continua e Innovación del Servicio Público, brinda asesorías y/o capacitaciones en el ámbito de calidad y excelencia, mejora continua e innovación de procesos y servicios y atención ciudadana a las consejeras de las Entidades Públicas mediante el desarrollo de propuestas normativas y la emisión de instrumentos técnicos metodológicos. La asesoría que se brinda a las Entidades Públicas se refiere a un acompañamiento técnico, además del seguimiento a la implementación de las recomendaciones y verificación de cumplimiento. Durante el 2025, 20 entidades públicas fueron asesoradas y/o capacitadas en buenas prácticas de calidad a través de la aplicación de modelos de excelencia, mejora continua e innovación de procesos y servicios, y atención ciudadana. Al incorporar estos resultados con la línea base de 175 entidades públicas, se alcanza un acumulado total de 195 entidades públicas.
Objetivo: 39. Incrementar la calidad del servicio público que brindan los servidores en el sector público.	39.15	El indicador mide el porcentaje de estudios realizados relativos al desarrollo organizacional, reforma institucional, subsistemas de planificación del talento humano, de clasificación de puestos y aplicación del régimen interno de administración del talento humano. La Función Ejecutiva está integrada por la Presidencia y Vicepresidencia de la República, los Ministerios de Estado y los demás organismos e instituciones necesarios para cumplir en el ámbito de su competencia, las atribuciones de rectores, planificación, ejecución y evaluación de las políticas públicas nacionales y planes que se creen para ejecutarlas.	Porcentaje de estudios realizados en relación al desarrollo organizacional, reforma de instrumentos de gestión institucional y subsistemas del talento humano de las entidades de la Función Ejecutiva.	100,00%	100,00%	100,00%	Realizar estudios de control a instituciones del sector público.	Con la finalidad de incrementar la eficiencia de los procesos de fortalecimiento institucional en las entidades del sector público, la Dirección de Fortalecimiento Institucional del Servicio Público reporta en el sistema GPR correspondiente al periodo 2025 la información consolidada correspondiente de la Subsecretaría de Fortalecimiento del Servicio Público: el porcentaje de estudios realizados en relación al desarrollo organizacional, reforma de instrumentos de gestión institucional y subsistemas del talento humano de las entidades de la Función Ejecutiva. Para el 2025, se logró cumplir con el 100% de estudios ingresados en relación al desarrollo organizacional, reforma de instrumentos de gestión institucional y subsistemas del talento humano de las entidades de la Función Ejecutiva.
Objetivo: 40. Incrementar la sinergia entre empleadores y trabajadores.	40.4	El indicador mide el número de Personas colocadas (son personas que accedieron a una oportunidad laboral (sea relación de dependencia) a través del Servicio Público de Empleo e incluye mujeres, jóvenes y personas de grupos prioritarios).	Número de personas colocadas a través del Servicio Público de Empleo.	300.000	301.142	100,38%	Colocar a personas a través del Servicio Público de Empleo.	Durante el cuarto trimestre de 2025, el Servicio Público de Empleo (SPE) registró la colocación laboral de 9.257 personas a nivel nacional. Este resultado superó la meta trimestral de 8.652 alcanzando un cumplimiento del 106,98% y representando un sobrecumplimiento del 6,98% respecto a los objetivos programados en el GPR para este periodo. Este desempeño trimestral fue determinante para el cierre del ejercicio anual. Entre enero y diciembre de 2025, se logró la creación de 35.750 personas, oferta que, al compararse con la meta anual establecida de 34.658, consolidó un cumplimiento del 103,30%. Finalmente, al integrar estos resultados con la línea base de 265.382 personas, se alcanza un acumulado total de 301.142 personas beneficiadas.

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:				
TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Programa	Sin proyecto	\$26.020.094,47	\$25.891.821,10	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/03/Anexo-Cedula-presupuestaria.pdf
Proyecto	Proyecto de Gestión del Subsistema de Empleo en el Servicio Público	\$345.178,85	\$338.663,85	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/03/Anexo-Cedula-presupuestaria.pdf
Proyecto	Compromiso por el Empleo	\$262.000,28	\$70.867,11	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/03/Anexo-Cedula-presupuestaria.pdf

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:							
TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO		GASTO CORRIENTE PLANIFICADO		GASTO CORRIENTE EJECUTADO		GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	
\$	27.571.347,66	\$	26.020.094,47	\$	25.891.821,10	\$	607.179,13
						GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	
						\$ 409.535,96	
						% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA	
						98,71%	

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:				
TIPO DE CONTRATACIÓN (- ADQUISICIÓN DE BIENES INMUEBLES, ADQUISICIÓN DE COMBUSTIBLE PARA VEHÍCULOS DE ENTIDADES CONTRATANTES, ADQUISICIÓN DE PASAJES AEREOS, ARRENDAMIENTO DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES, CATÁLOGO ELECTRÓNICO, COMPRA CORPORATIVA DE ALIMENTACIÓN ESCOLAR, CONCURSO PÚBLICO DE CONSULTORÍA, CONSULTORÍA CONTRATACIÓN DIRECTA, CONSULTORÍA LISTA CORTA, COTIZACIÓN, FERIA INCLUSIVA, INFIRMA CUANTÍA, LICITACIÓN, MENOR CUANTÍA, PROCEDIMIENTOS DE REGÍMEN ESPECIAL, PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN EN SITUACIÓN DE EMERGENCIA, PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN EN EL EXTRANJERO, PROCEDIMIENTOS ESPECIALES, PUBLICACIÓN, SUBASTA INVERSA, OTRAS-NO SE REALIZAN CONTRATACIONES)	ESTADO ACTUAL			
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicado	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados
Infirma Cuantía	36	\$ 189.461,77	23	\$ 112.368,77
Catálogo Electrónico	9	\$ 812.644,99	4	\$ 316.210,28
Subasta Inversa Electrónica	2	\$ 255.686,00	1	\$ 216.188,00
Licitación de Seguros	1	\$ 50.399,87	1	\$ 50.399,87
Licitación de Servicios	1	\$ 105.000,00	0	\$ -
Régimen Especial - Contratos entre Entidades Públicas o sus Subsidiarias	3	\$ 853.904,16	0	\$ -

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
TRANSFERENCIA GRATUITA POR PARTE DEL SERVICIO NACIONAL DE ADUANAS DEL ECUADOR – DIRECCIÓN DISTRITAL HUAYLLAS A FAVOR DEL MINISTERIO DEL TRABAJO	EQUIPOS TECNOLÓGICOS	\$ 9.214,49	https://www.trabajo.gob.ec/leg-content/uploads/2024/03/Anexo-Enajenacion.pdf
DONACIÓN POR PARTE DE LA EMPRESA ENAP SIPIETROL S.A. - ENAP SIPEC. A FAVOR DEL MINISTERIO DEL TRABAJO	EQUIPOS TECNOLÓGICOS	\$ 6.984,76	https://www.trabajo.gob.ec/leg-content/uploads/2024/03/Anexo-Enajenacion.pdf
OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	BIENES MUEBLES Y EQUIPOS TECNOLOGICOS	\$ 1.003,20	https://www.trabajo.gob.ec/leg-content/uploads/2024/03/Anexo-Enajenacion.pdf
TRANSFERENCIA GRATUITA POR PARTE DEL MINISTERIO DEL TRABAJO A FAVOR DEL MINISTERIO DE EDUCACIÓN DISTRITO 17DS NORTE	BIENES MUEBLES	\$ 510,00	https://www.trabajo.gob.ec/leg-content/uploads/2024/03/Anexo-Enajenacion.pdf
TRANSFERENCIA GRATUITA POR PARTE DEL MINISTERIO DEL TRABAJO A FAVOR DEL MINISTERIO DE SALUD DISTRITO 02D03 CHIMBO SAN MIGUEL	BIENES MUEBLES	\$ 9.814,49	https://www.trabajo.gob.ec/leg-content/uploads/2024/03/Anexo-Enajenacion.pdf
TRANSFERENCIA GRATUITA POR PARTE DEL MINISTERIO DEL TRABAJO A FAVOR DEL SERVICIO ECUATORIANO DE CAPACITACIÓN PROFESIONAL SECAP	BIENES MUEBLES	\$ 12.864,87	https://www.trabajo.gob.ec/leg-content/uploads/2024/03/Anexo-Enajenacion.pdf
TRANSFERENCIA GRATUITA POR PARTE DEL MINISTERIO DEL TRABAJO A FAVOR DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE CELICA	BIENES MUEBLES	\$ 7.646,27	https://www.trabajo.gob.ec/leg-content/uploads/2024/03/Anexo-Enajenacion.pdf
DONACIÓN POR PARTE DEL MINISTERIO DEL TRABAJO A FAVOR DE LA FUNDACIÓN CONAVIRO	BIENES MUEBLES Y EQUIPOS TECNOLOGICOS	\$ 111.845,45	https://www.trabajo.gob.ec/leg-content/uploads/2024/03/Anexo-Enajenacion.pdf

INCORPORACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES EMITIDOS POR PARTE DE LAS INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORIA GENERAL DEL ESTADO	DNA2-0065-2023	Examen Especial al cumplimiento de recomendaciones constantes en los informes de auditoría DNA2-0007-2023, DNA2-0028-2023, DNA2-0055-2023, DNA2-0084-2023 y DNA2-DNA3-2024, APROBADOS POR LA Contraloría General del Estado, por el periodo comprendido entre el 1 ero de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2024	100%	Descarga del informe en el siguiente Link: https://www.contraloria.gob.ec/Consultas/InformesAprobados	https://www.trabajo.gob.ec/leg-content/uploads/2024/03/Anexo-Recomendaciones CGE.pdf
SUPERINTENDENCIA DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL					
DEFENSORÍA DEL PUEBLO					
CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL					
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS					
SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS					
SUPERINTENDENCIA DE COMPETENCIA ECONÓMICA					
SUPERINTENDENCIA DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES					
SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA					
CONSEJO DE DESARROLLO Y PROMOCIÓN DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN					
PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO					
CONSEJO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR					

	Nombre	Cargo	Firma
Aprobado por:	Harold Andrés Burbano Villarreal	Ministro del Trabajo	

