

FUNCIONES DEL ESTADO

| DATOS GENERALES | |
|--|---|
| RUC: | 1360067620001 |
| INSTITUCIÓN: | DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PORTOVIEJO |
| FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE: | FUNCIÓN EJECUTIVA |
| SECTOR: | MINISTERIOS SECTORIALES |
| NIVEL QUE RINDE CUENTAS: | ENTIDAD OPERATIVA DESCONCENTRADA EOD |
| PROVINCIA: | MANABI |
| CANTÓN: | PORTOVIEJO |
| PARROQUIA: | ANDRÉS DE VERA |
| DIRECCIÓN: | AVENIDA 15 DE ABRIL Y CALLE LOS NARDOS |
| EMAIL: | portovisio@trabajo.gob.ec |
| TELÉFONO: | 053043778 - 053043819 - 053043861 |
| PÁGINA WEB O RED SOCIAL: | www.trabajo.gob.ec |
| REPRESENTANTE LEGAL | |
| NOMBRES DEL REPRESENTANTE: | YANDRI ELPIDIO VERA ALMEIDA |
| CARGO DEL REPRESENTANTE: | DIRECTOR REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PORTOVIEJO |
| RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS | |
| NOMBRES DEL RESPONSABLE: | YANDRI ELPIDIO VERA ALMEIDA |
| CARGO DEL RESPONSABLE: | DIRECTOR REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PORTOVIEJO |
| FECHA DE DESIGNACIÓN: | 25/02/2026 |
| RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS | |
| NOMBRES DEL RESPONSABLE: | KATHERINE ANDREA MORALES MENDOZA |
| CARGO DEL RESPONSABLE: | INSPECTOR INTEGRAL 4 |
| FECHA DE DESIGNACIÓN: | 2/25/2026 |

| DATOS DEL INFORME PERIODO DE RENDICIÓN DE CUENTAS | |
|---|------------|
| FECHA DE INICIO: | 1/1/2025 |
| FECHA DE FIN: | 12/31/2025 |

| OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES | | |
|---|-----------------------------|--|
| OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES | TIPO/OBJETIVOS ESTRATÉGICOS | |
| INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES, Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES | OBJETIVO ESTRATÉGICO | |

| COBERTURA INSTITUCIONAL(UDAF) | |
|-------------------------------|--------------|
| COBERTURA | No. Unidades |
| N/A | N/A |

| COBERTURA TERRITORIAL (EODS) | | |
|------------------------------|-----------------|-----------------------------|
| COBERTURA | NO. DE UNIDADES | DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA |
| REGIONALES | 1 | MANABI - SANTO DOMINGO |

| COBERTURA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN | | | | | | | | | | | | |
|---|----------------|-------------|------------------------|-----------|----------|-------|--------------------------|---------|-------|----------|-----------------|---|
| NIVEL | N° DE UNIDADES | N. USUARIOS | COBERTURA | GÉNERO | | | NACIONALIDADES O PUEBLOS | | | | | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN |
| | | | | MASCULINO | FEMENINO | GLBTI | MONTUBIO | MESTIZO | CHULO | INDIGENA | AFROECUATORIANO | |
| REGIONAL | 5 | 13161 | MANABI / SANTO DOMINGO | 6975 | 6186 | 0 | 12850 | 311 | 0 | 0 | 0 | https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Atencion-al-Usuario-2025-DR4.pdf |

| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD: | | | | | |
|--|---------------|--|---|---|--|
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD | PONGA SI O NO | DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA | DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS | EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD | |
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES | SI | USUARIOS ATENDIDOS RESPETANDO SU AFIRMACIÓN DE ETNIA | LOS USUARIOS EXPRESARON SU ETNIA DENTRO DE LOS TRAMITES PRESENTADOS EN LAS DELEGACIONES Y REGIONAL DE PORTOVIEJO LAS CUALES PREDOMINARON 311 MESTIZOS 12850 MONTUBIOS | SE PUDO EVIDENCIAR QUE PREDOMINAN 2 ETNIAS PREDOMINANTE QUE SON LA MONTUBIA Y MESTIZA | |
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES | NO | N/A | N/A | N/A | |
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES | SI | ASESORAR SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y DERECHOS EN EL ÁMBITO LABORAL Y/O CANALIZACIÓN DE DENUNCIAS POR DISCRIMINACIÓN | 599 PERSONAS ASESORADAS SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y DERECHOS EN EL ÁMBITO LABORAL Y/O CANALIZACIÓN DE DENUNCIAS POR DISCRIMINACIÓN | PERSONAS NATURALES, JURÍDICAS Y PERTENECIENTES A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD DEBIDAMENTE ASESORADAS | |
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO | SI | USUARIOS ATENDIDOS RESPETANDO SU AUTOIDENTIFICACIÓN DE GÉNERO | LOS USUARIOS EXPRESARON SU AUTOIDENTIFICACIÓN DE GÉNERO DENTRO DE LOS TRAMITES PRESENTADOS EN LAS DELEGACIONES Y REGIONAL DE PORTOVIEJO LAS CUALES PREDOMINARON 6975 HOMBRES Y 6186 MUJERES | REFORZAR LA INCLUSIÓN DE LA ORIENTACIÓN Y DEFINICIÓN DE LOS USUARIOS | |
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA | NO | N/A | N/A | N/A | |

| PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA: | | | |
|---|---------------|--|--|
| PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA | PONGA SI O NO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN | |
| SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES | NO | | |
| SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO | NO | | |

| MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA: | | | |
|---|---------------|--|--|
| MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA | PONGA SI O NO | NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
| AUDIENCIA PÚBLICA | NO | - | - |
| CONSEJOS CONSULTIVOS | NO | - | - |
| CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES | NO | - | - |
| DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN | NO | - | - |
| AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA LA CIUDADANA | NO | - | - |
| OTROS | NO | - | - |

| MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL: | | | |
|---|---------------|----------------------|--|
| MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD | PONGA SI O NO | NÚMERO DE MECANISMOS | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
| VEEDURÍAS CIUDADANAS | NO | - | - |
| OBSERVATORIOS CIUDADANOS | NO | - | - |
| DEFENSORÍAS COMUNITARIAS | NO | - | - |
| COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS | NO | - | - |
| OTROS | NO | - | - |

| PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS: | | | | |
|----------------------------------|---|----------|---|---|
| FASE | PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS | PONGA SI | DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
| FASE 1 | CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS | SI | SE DESIGNÓ LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS INVOLUCRADAS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS MEDIANTE MEMORANDO MDT-DRTPSP-2026-0474-M | https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/MDT-DRTPSP-2026-0474-M-designacion.pdf |

| | | | | |
|--|--|----|--|---|
| FASE 1 | DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS | SI | SE REALIZÓ REUNIÓN CON LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS INVOLUCRADAS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS, Y SE PLANIFICÓ EL DESARROLLO DEL INFORME PARA LA RENDICIÓN DE CUENTAS MEDIANTE ACTA 001-DSPPP-RC-2025 DE FECHA 26 DE FEBRERO 2025 | https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/03/ACTA_CONFIRMACION_DE_EQUIPO_signed_signed_signed_signed_signed.pdf |
| FASE 2 | EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL: | SI | SOLICITUD DE INFORMES DE EJECUCIÓN DE LAS UNIDADES QUE CONFORMAN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE PORTOVEJO | https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/03/Evaluacion-de-la-Gestion-Institucional-DR4-Portovejo-2025.pdf |
| FASE 2 | LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS | SI | SE PROCEDIÓ A REALIZAR EL FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS CON LA INFORMACIÓN DEL PERÍODO 2025 | |
| FASE 2 | ELABORACIÓN DEL INFORME NARRATIVO DE RENDICIÓN DE CUENTAS | SI | EL INFORME SE REDACTÓ EN BASE A LAS METAS ALCANZADAS DE LAS PROPUESTAS 2025, HABILITÁNDOSE EL PORTAL A LA CIUDADANÍA | |
| FASE 2 | SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES | SI | SE REALIZÓ LA SOCIALIZACIÓN DEL INFORME PARA LA VALIDACIÓN Y APROBACIÓN | |
| FASE 3 | DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS | SI | | |
| FASE 3 | PLANIFICACIÓN DEL ESPACIO DELIBERATIVO PARA REVISIÓN | | | |
| FASE 3 | REALIZACIÓN DEL EVENTO DE DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA | | | |
| FASE 3 | INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS | | | |
| FASE 4 | ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL SISTEMA INFORMÁTICO | | | |
| DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS: | | | | |

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

| Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas: | N° DE USUARIOS | GÉNERO | | | | | NACIONALIDADES O PUEBLOS | | | | |
|---|----------------|-----------|----------|-------|-----------|---------|--------------------------|----------|-----------------|--|--|
| | | MASCULINO | FEMENINO | GLBTI | MONTEBUNO | MESTIZO | CHOLO | INDIGENA | AFROECUATORIANO | | |
| | | | | | | | | | | | |

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

| DESCRIBA LOS APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR | SE INCORPORÓ EL APORTES CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? PONGA SI O NO | PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO | DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN |
|--|--|---------------------------------------|---|---|
| REFRENDACIÓN DE TÍTULOS RTESANALES DURANTE EL AÑO 2025. | SI | 100% | LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PORTOVEJO HA REFRENDADO 664 TÍTULOS RTESANALES DURANTE EL AÑO 2025. | https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/03/Informe-Organizaciones-Laborales-2025-DR4.pdf |
| RESOLVER DENUNCIAS, CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y EMPLEADORES | SI | 100% | LA UNIDAD DE MEDIACIÓN LABORAL DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE PORTOVEJO EN EL PERÍODO 2025 ATENDIÓ UN TOTAL 198 TRÁMITES PARA ATENDER Y RESOLVER DENUNCIAS, CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y EMPLEADORES | https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/03/Informe-Mediacion-2025-DR4.pdf |
| PROGRAMAS DE PROMOCIÓN DE EMPLEO Y CAPACITACIÓN LABORAL? | SI | 100% | LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PORTOVEJO SE COMPROMETE A SOCIALIZAR A LOS USUARIOS SOBRE EL REGISTRO EN LA PÁGINA DE ENCUENTRA EMPLEO A TRAVÉS DE LA ATENCIÓN BRINDADA EN LAS OFICINAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL Y DE SUS DELEGACIONES. | https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/03/Informe-Encuentra-Empleo-2025-DR4.pdf |

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

| MEDIOS DE VERIFICACIÓN | Nº. DE MEDIOS | PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES | PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES | PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN | NOMBRE DE MEDIO | MONTO | MINUTOS |
|------------------------|---------------|---|---|--|--|-----------------|-------|---------|
| Radio | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Prensa | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Televisión | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Medios digitales | - | - | - | - | - | - | - | - |

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

| MECANISMOS ADOPTADOS | PONGA SI O NO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|---|---------------|---|
| PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAP | SI | http://www.trabajo.gob.ec/ctransparencia/ |
| PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 12 DEL ART. 19 DE LA LOTAP | SI | https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Rendicion-de-Cuentas-CPCCS-DR4-Portovejo-2024.pdf |

PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS:

| LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL | PONGA SI O NO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|---|---------------|---|
| LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO | SI | https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Plan_Institucional-2025%2E2%20-%202029.pdf |
| EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO | SI | https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Plan_Institucional-2025%2E2%20-%202029.pdf |

EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

| OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS | META POA | | INDICADORES | RESULTADOS | | % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META | DESCRIPCIÓN DE COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO |
|--|-------------|--|---|----------------------|-------------------|------------------------------|--|--|
| | NO. DE META | DESCRIPCIÓN | | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS | | | |
| 37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores | 1 | Pago por el servicio de Agua Potable para la Dirección Regional de Trabajo y Seguridad Pública | Porcentaje de ejecución presupuestaria de servicio de agua potable | \$330,00 | \$221,09 | 67% | Durante el año 2025 se pagó el servicio de agua potable tanto en la Dirección Regional de Portovejo como en sus Delegaciones | La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno". |
| 37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores | 1 | Pago por el servicio de Energía Eléctrica para la Dirección Regional de Trabajo y Seguridad Pública | Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio de energía eléctrica | \$3.494,58 | 3402,34 | 97% | En el año 2025 se pagó por energía eléctrica para la Dirección Regional y sus Delegaciones | La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno". |
| 37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores | 1 | Pago por el servicio de Telecomunicaciones para la Dirección Regional de Trabajo y Seguridad Pública | Porcentaje de ejecución presupuestaria de telecomunicaciones | \$3.198,07 | \$3.183,67 | 100% | Durante el año 2025 se pagó el servicio de telecomunicaciones tanto en la Dirección Regional de Portovejo como en sus Delegaciones | La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno". |
| 37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores | 1 | Edición Impresión Reproducción Publicaciones Suscripciones Fotocopiado Traducción Empastado Enmarcación Serigrafía Fotografía Carnetización Filmación e Imágenes Satelitales | porcentaje de ejecución de Edición Impresión Reproducción Publicaciones Suscripciones Fotocopiado Traducción Empastado Enmarcación Serigrafía Fotografía Carnetización Filmación e Imágenes Satelitales | \$1.245,28 | \$1.245,28 | 100% | Durante el año 2025 se pagó el servicio de edición de Impresión Reproducción Publicaciones Suscripciones Fotocopiado Traducción Empastado Enmarcación Serigrafía Fotografía Carnetización Filmación e Imágenes Satelitales | La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno". |

| | | | | | | | | |
|--|---|--|--|-------------|-------------|------|--|--|
| 37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores | 1 | Contratación del servicio de vigilancia y seguridad privada para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Portoviejo | Porcentaje de ejecución presupuestaria de seguridad y vigilancia | \$6.300,00 | \$6.300,00 | 100% | Durante el año 2025 se canceló por la contratación del servicio de vigilancia y seguridad privada para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Portoviejo | La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno". |
| 37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores | 1 | Contratación del servicio de vigilancia y seguridad privada para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Portoviejo | Porcentaje de ejecución presupuestaria de seguridad y vigilancia | \$5.400,00 | \$5.400,00 | 100% | Durante el año 2025 se canceló por la contratación del servicio de vigilancia y seguridad privada para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Portoviejo | La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno". |
| 37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores | 1 | Contratación del servicio de aseo y limpieza para las oficinas de la para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Portoviejo | Porcentaje de ejecución presupuestaria de aseo y limpieza | \$2.352,96 | \$1.764,72 | 75% | Durante el año 2025 se canceló por la contratación del servicio de aseo y limpieza para las oficinas de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Portoviejo y sus delegaciones | La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno". |
| 37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores | 1 | Contratación del servicio de aseo y limpieza para las oficinas de la para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Portoviejo | Porcentaje de ejecución presupuestaria de aseo y limpieza | \$8.107,65 | \$7.565,85 | 93% | Durante el año 2025 se canceló por la contratación del servicio de aseo y limpieza para las oficinas de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Portoviejo y sus delegaciones | La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno". |
| 37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores | 1 | Contratación del servicio de Combustible para la Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Portoviejo | Porcentaje de ejecución presupuestaria de combustible | \$10.041,33 | \$10.034,15 | 100% | Durante el año 2025 se canceló por la contratación del servicio de Combustible para la Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Portoviejo | La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno". |
| 37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores | 1 | Contratación del servicio de Combustible para la Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Portoviejo | Porcentaje de ejecución presupuestaria de combustible | \$15.751,71 | 15542,74 | 99% | Durante el año 2025 se canceló por la contratación del servicio de Combustible para la Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Portoviejo | La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno". |
| 37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores | 1 | Pago por el servicio de Viáticos y Subsistencias en el interior por viaje de comisión de servicios a funcionarios de la Dirección Regional de Trabajo de Portoviejo | Porcentaje de ejecución presupuestaria de viáticos | \$521,22 | \$521,22 | 100% | Durante el año 2025 se canceló por la contratación del servicio de Combustible para la Dirección Regional de Trabajo de Portoviejo | La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno". |
| 37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores | 1 | Pago por el servicio de Terrenos (Mantenimiento) utilizados por la Dirección Regional de Trabajo de Portoviejo | Porcentaje de ejecución por el servicio de Terrenos (Mantenimiento) | \$1.800,00 | \$1.800,00 | 100% | Durante el año 2025 se canceló por la contratación del servicio de terrenos y mantenimiento para la Dirección Regional de Trabajo de Portoviejo | La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno". |
| 37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores | 1 | Pago por el servicio de Terrenos (Mantenimiento) utilizados por la Dirección Regional de Trabajo de Portoviejo | Porcentaje de ejecución por el servicio de Terrenos (Mantenimiento) | \$10.112,19 | \$9.900,00 | 98% | Durante el año 2025 se canceló por la contratación del servicio de terrenos y mantenimiento para la Dirección Regional de Trabajo de Portoviejo | La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno". |
| 37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores | 1 | Contratación del Servicio de mantenimiento de Edificios Locales Residencias y Cableado Estructurado (Instalación Mantenimiento y Reparación) de la Dirección Regional de Trabajo de Portoviejo | Porcentaje de ejecución presupuestaria de mantenimiento de instalaciones | \$19.875,08 | \$19.875,07 | 100% | Durante el año 2025 se canceló por la contratación del Servicio de mantenimiento de Edificios Locales Residencias y Cableado Estructurado (Instalación Mantenimiento y Reparación) de la Dirección Regional de Trabajo de Portoviejo | La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno". |

| | | | | | | | | |
|--|---|---|--|------------|------------|------|--|--|
| 37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores | 1 | Pago por el servicio de mantenimiento y reparación de equipos y sistemas informáticos de la Dirección Regional de Trabajo de Portoviejo | Porcentaje de ejecución por el servicio de mantenimiento y reparación de equipos y sistemas informáticos de la Dirección Regional de Trabajo de Portoviejo | \$3.247,00 | \$3.247,00 | 100% | Durante el año 2025 se canceló por mantenimiento y reparación de equipos y sistemas informáticos de la Dirección Regional de Trabajo de Portoviejo | La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno". |
| 37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores | 1 | Adquisición de Materiales de oficina para la Dirección Regional de Trabajo de Portoviejo. | Porcentaje de ejecución presupuestaria de materiales de oficina | \$768,10 | \$768,10 | 100% | Durante el año 2025 se canceló por la adquisición de Materiales de oficina para la Dirección Regional de Trabajo de Portoviejo | La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno". |
| 37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores | 1 | Adquisición de toners y fotoconductores para la Dirección Regional de Trabajo 1 de Ibarra | Porcentaje de ejecución presupuestaria de materiales de impresión | \$1.063,74 | \$- | 0% | Durante el año 2025 se canceló por la adquisición de toners y fotoconductores para la Dirección Regional de Trabajo de Portoviejo | La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno". |
| 37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores | 1 | Adquisición de toners y fotoconductores para la Dirección Regional de Trabajo de Portoviejo | Porcentaje de ejecución presupuestaria de materiales de impresión | \$1.890,97 | \$1.256,20 | 66% | Durante el año 2025 se canceló por la adquisición de toners y fotoconductores para la Dirección Regional de Trabajo de Portoviejo | La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno". |
| 37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores | 1 | Ejecución presupuestaria de repuestos y accesorios para la Dirección Regional de Trabajo de Portoviejo | Porcentaje de ejecución presupuestaria de repuestos y accesorios | \$3.550,20 | \$3.550,20 | 100% | Durante el año 2025 se canceló por la adquisición de repuesto y accesorios para los vehículos de la Dirección Regional de Trabajo de Portoviejo | La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno". |
| 37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores | 1 | Pago de Tasas Generales Impuestos Contribuciones Permisos Licencias y Patentes | Porcentaje de ejecución presupuestaria tasas y contribuciones | \$1.165,12 | \$1.165,12 | 100% | Durante el año 2025 se canceló por la revisión y Matriculación de los vehículos de la Dirección Regional de Trabajo Portoviejo | La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno". |

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

| TIPO | DESCRIPCIÓN | PRESUPUESTO PLANIFICADO | PRESUPUESTO EJECUTADO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|----------|------------------------|-------------------------|-----------------------|---|
| PROGRAMA | ADMINISTRACIÓN CENTRAL | \$100.215,20 | \$96.742,75 | https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Cedula-presupuestaria-Portoviejo-2025-DR4.pdf |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

| TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO | GASTO CORRIENTE PLANIFICADO | GASTO CORRIENTE EJECUTADO | GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO | GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO | % EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA |
|---|-----------------------------|---------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| \$100.215,20 | \$100.215,20 | \$96.742,75 | 0 | 0 | 97% |

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

| TIPO DE CONTRATACIÓN (-ADQUISICIÓN DE BIENES INMUEBLES, ADQUISICIÓN DE COMBUSTIBLE PARA VEHÍCULOS DE ENTIDADES CONTRATANTES, ADQUISICIÓN DE PASAJES AEREOS, ARRENDAMIENTO DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES, -CATÁLOGO ELECTRÓNICO, -COMPRA CORPORATIVA DE ALIMENTACIÓN ESCOLAR, -CONCURSO PÚBLICO DE CONSULTORÍA, -CONSULTORÍA CONTRATACIÓN DIRECTA, -CONSULTORÍA LISTA CORTA, -COTIZACIÓN, -FERIA INCLUSIVA, -INFIMA CUANTÍA, -LICITACIÓN, -MENOR CUANTÍA, PROCEDIMIENTOS DE RÉGIMEN ESPECIAL, -PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN EN SITUACIÓN DE EMERGENCIA, -PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN EN EL EXTRANJERO, -PROCEDIMIENTOS ESPECIALES, -PUBLICACIÓN, -SUBASTA INVERSA, -OTRAS-NO SE REALIZARON CONTRATACIONES) | ESTADIO ACTUAL | | | | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|--|--------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|---|
| | Número Total Adjudicados | Valor Total Adjudicados | Número Total Finalizados | Valor Total Finalizados | |
| INFIMA CUANTÍA | 11 | \$26.139,10 | 8 | \$23.142,45 | https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Compras-Publicas-2025-DR4.pdf |
| CATALOGO ELECTRONICO | 10 | \$14.172,66 | 7 | \$1.590,10 | https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Compras-Publicas-2025-DR4.pdf |
| PROCEDIMIENTO ESPECIAL | 2 | \$14.571,48 | 0 | \$0,00 | https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Compras-Publicas-2025-DR4.pdf |

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

| TIPO | BIEN | VALOR TOTAL | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|-----------------------|------|-------------|--|
| DONACIONES REALIZADAS | | | |

INCORPORACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES Y DICTÁMENOS EMITIDOS POR PARTE DE LAS INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

| ENTIDAD QUE RECOMIENDA | Nº DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA | Nº DE INFORME DE CUMPLIMIENTO | % DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES | OBSERVACIONES | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|--|--|-------------------------------|--|---------------|--|
| CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO | | | | | |
| SUPERINTENDENCIA DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL | | | | | |
| DEFENSORÍA DEL PUEBLO | | | | | |
| CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL | | | | | |
| SUPERINTENDENCIA DE BANCOS | | | | | |
| SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS | | | | | |
| SUPERINTENDENCIA DE COMPETENCIA ECONÓMICA | | | | | |
| SUPERINTENDENCIA DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES | | | | | |
| SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA | | | | | |
| CONSEJO DE DESARROLLO Y PROMOCIÓN DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN | | | | | |
| PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO | | | | | |
| CONSEJO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR | | | | | |

Fecha: 20 de marzo de 2026

Firma de Responsabilidad

Yandri Elpidio Vera Almeida
Director Regional de Trabajo y Servicio Público de Portoviejo