

# INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 19200 PERIODO 2025



| DATOS GENERALES           |                                    |
|---------------------------|------------------------------------|
| NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: | MINISTERIO DEL TRABAJO             |
| RUC:                      | 1768150940001                      |
| REPRESENTANTE LEGAL       | WILLIAN FERNANDO ACHIG AGUILAR     |
| FUNCIÓN:                  | FUNCIÓN EJECUTIVA                  |
| TIPO:                     | UDAF                               |
| PERTENECE A:              | MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES |

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

| COBERTURA | NO. DE UNIDADES |
|-----------|-----------------|
| NACIONAL  | 1               |

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

| COBERTURA | NO. DE UNIDADES | DESCIPCIÓN DE LA COBERTURA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| REGIONAL  | 6               | DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE IBARRA,<br>DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO,<br>DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PORTOVIEJO,<br>DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL,<br>DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA,<br>DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE LOJA. |

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

| Nivel      | N° DE UNIDADES | N° DE USUARIOS | COBERTURA | GÉNERO    |          |       | NACIONALIDADES O PUEBLOS |         |       |          |                 | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN                                                                                                                                     |
|------------|----------------|----------------|-----------|-----------|----------|-------|--------------------------|---------|-------|----------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PROVINCIAL | 6              | 206320         | ZONA      | MASCULINO | FEMENINO | GLBTI | MONTUBIO                 | MESTIZO | CHOLO | INDIGENA | AFROEQUATORIANO |                                                                                                                                                                   |
|            |                |                |           | 93850     | 76727    | 14    | 0                        | 0       | 0     | 0        | 0               | <a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Cobertura.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Cobertura.pdf</a> |

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD  | PONGA SI O NO | DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA                                                                                                                                                                                                                                                                    | DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES | SI            | ACCESO A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO. INSPECCIONES PARA EL CONTROL DEL PORCENTAJE DE INCLUSIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y/O SUSTITUTOS PERSONAS CERTIFICADAS COMO SUSTITUTAS DIRECTAS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. | DURANTE EL AÑO 2025, ACCEDIERON 558 PERSONAS CON DISCAPACIDAD A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.<br>DURANTE EL AÑO 2025 Y EN CUMPLIMIENTO A LA LEY ORGÁNICA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD, SE REALIZARON 719 INSPECCIONES A NIVEL NACIONAL PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DEL PORCENTAJE DE INCLUSIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y/O SUSTITUTOS DURANTE EL AÑO 2025 Y EN CUMPLIMIENTO A LOS ACUERDOS MINISTERIALES NROS. MDT-2018-180 Y MDT-2025-105, SE REGISTRÓ 10.596 PERSONAS CERTIFICADAS COMO SUSTITUTAS DIRECTAS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. | EL RESULTADO APORTA A LAS POLÍTICAS "PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUSTITUTOS EN EL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO." Y "FOMENTAR LA CAPACITACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARA MEJORAR LAS CONDICIONES LABORALES." DEL EJE DE TRABAJO Y EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DISCAPACIDADES 2021 - 2025.<br>EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUSTITUTOS EN EL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO." DEL EJE DE TRABAJO Y EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DISCAPACIDADES 2021 - 2025.<br>EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUSTITUTOS EN EL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO." DEL EJE DE TRABAJO Y EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DISCAPACIDADES 2021 - 2025. |

|                                                          |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO           | SI | VINCULACIÓN LABORAL A MUJERES BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA EN UNA OPORTUNIDAD LABORAL A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO" CAPACITACIÓN GRATUITA EN ÁREAS TÉCNICAS Y ADMINISTRATIVAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO" PLANES DE IGUALDAD DE GÉNERO EN EL ÁMBITO LABORAL (SECTOR PRIVADO) CURSOS A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA E-LEARNING PARA ERRADICAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO PROYECTO "COMPROMISO POR EL EMPLEO", EL PROYECTO BUSCA CAPACITAR PARA EL TRABAJO, Y CERTIFICAR POR COMPETENCIAS LABORALES A JÓVENES DE 18 A 26 AÑOS, MUJERES Y ADULTOS DE 46 A 64 AÑOS, CON EL OBJETIVO DE MEJORAR SU POSIBILIDAD DE INCLUSIÓN LABORAL. | DURANTE EL AÑO 2025, ACCEDIERON 24.312 MUJERES A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO".<br>DURANTE EL AÑO 2025, UN TOTAL DE 31.979 MUJERES ACCEDIERON A LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS GESTIONADOS POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO".<br>DURANTE EL AÑO 2025, 2.817 PLANES DE IGUALDAD REGISTRADOS, EN OBSERVANCIA A LA LEY ORGÁNICA PARA IMPULSAR LA ECONOMÍA VIOLETA Y SU REGLAMENTO GENERAL.<br>DURANTE EL AÑO 2025 Y EN CUMPLIMIENTO AL CONVENIO OIT 190 Y MARCO JURÍDICO NACIONAL EN MATERIA DE ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA, ACOSO Y DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL SE EJECUTARON 120 CURSOS GRATUITOS A NIVEL NACIONAL, CON 23.247 BENEFICIARIOS.<br>DURANTE EL AÑO 2025, SE HAN CAPACITADO A 82 MUJERES EN TEMÁTICAS COMO FUERZA DE VENTAS, MARKETING DIGITAL, EMPRENDIMIENTO Y PROGRAMACIÓN WEB.                                                                                                                                                                       | EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "GARANTIZAR EL ACCESO DE LAS MUJERES DIVERSAS AL PLENO EMPLEO, EN IGUALDAD DE CONDICIONES QUE LOS HOMBRES, INCORPORANDO EL ENFOQUE DE GÉNERO E INTERSECCIONAL" DEL EJE DE ECONOMÍA Y EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2021 - 2025.<br><br>EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "GARANTIZAR EL ACCESO DE LAS MUJERES DIVERSAS AL PLENO EMPLEO, EN IGUALDAD DE CONDICIONES QUE LOS HOMBRES, INCORPORANDO EL ENFOQUE DE GÉNERO E INTERSECCIONAL" DEL EJE DE ECONOMÍA Y EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2021 - 2025.<br><br>EL RESULTADO APORTA AL CUMPLIMIENTO DE POLÍTICAS SOBRE TRABAJO Y EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2021-2025<br>EL RESULTADO APORTA AL CUMPLIMIENTO DE POLÍTICAS PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA, ACOSO Y DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL ESTABLECIDOS EN LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2021-2025<br><br>EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA PÚBLICA "FORTALECER LOS MECANISMOS DE INSERCIÓN LABORAL Y PROMOVER UN ADECUADO ENTORNO ECONÓMICO PARA LA CREACIÓN DE NUEVOS EMPRENDIMIENTOS." DEL EJE DE EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2021 - 2025.                                                                                                                                                            |
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA | SI | VINCULACIÓN LABORAL A PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA EN UNA OPORTUNIDAD LABORAL A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO" CAPACITACIÓN GRATUITA EN ÁREAS TÉCNICAS Y ADMINISTRATIVAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO" EJECUCIÓN DE ESTRATEGIAS "FORTALECE EMPLEO" Y "EMPRENDE EC"                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | DURANTE EL AÑO 2025, UN TOTAL DE 362 PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA ACCEDIERON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA.<br><br>DURANTE EL AÑO 2025, UN TOTAL DE 338 PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA ACCEDIERON A LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS GESTIONADOS POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO."<br>"DURANTE EL AÑO 2025, LAS ESTRATEGIAS "FORTALECE EMPLEO" Y "EMPRENDE EC", PONE A DISPOSICIÓN DE LAS PERSONAS EN BÚSQUEDA DE EMPLEO, HERRAMIENTAS QUE LES PERMITAN REINSERTARSE EN EL ÁMBITO LABORAL; REALIZAR UN PROCESO DE RECONVERSIÓN LABORAL; O, GENERAR Y FORTALECER UN EMPRENDIMIENTO; A TRAVÉS DE TALLERES EJECUTADOS DE MANERA PRESENCIAL O MEDIANTE LA PLATAFORMA E-LEARNING DEL MINISTERIO DEL TRABAJO.<br><br>LAS ESTRATEGIAS GRATUITAS "FORTALECE EMPLEO" Y "EMPRENDE EC", HAN PERMITIDO BENEFICIAR A UN TOTAL DE 7.510 CIUDADANOS EN MOVILIDAD HUMANA."                                                                                                                                                                               | EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "CREAR NUEVAS OPORTUNIDADES LABORALES EN CONDICIONES DIGNAS Y PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL CON ÉNFASIS EN LA REDUCCIÓN DE BRECHAS DE IGUALDAD Y ATENCIÓN A PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA." DEL EJE ECONÓMICO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MOVILIDAD HUMANA 2021 - 2025.<br>EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "CREAR NUEVAS OPORTUNIDADES LABORALES EN CONDICIONES DIGNAS Y PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL CON ÉNFASIS EN LA REDUCCIÓN DE BRECHAS DE IGUALDAD Y ATENCIÓN A PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA." DEL EJE ECONÓMICO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MOVILIDAD HUMANA 2021 - 2025.<br>EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "CREAR NUEVAS OPORTUNIDADES LABORALES EN CONDICIONES DIGNAS Y PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL CON ÉNFASIS EN LA REDUCCIÓN DE BRECHAS DE IGUALDAD Y ATENCIÓN A PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA." DEL EJE ECONÓMICO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MOVILIDAD HUMANA 2021 - 2025.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES      | SI | ACCESO A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA ACCESO A CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS GESTIONADOS POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO." INSPECCIONES PARA LA IDENTIFICACIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE TRABAJO INFANTIL Y TRABAJO ADOLESCENTE PELIGROSO. ASESORÍAS TÉCNICAS PROYECTO "COMPROMISO POR EL EMPLEO", EL PROYECTO BUSCA CAPACITAR PARA EL TRABAJO, Y CERTIFICAR POR COMPETENCIAS LABORALES A JÓVENES DE 18 A 26 AÑOS, MUJERES Y ADULTOS DE 46 A 64 AÑOS, CON EL OBJETIVO DE MEJORAR SU POSIBILIDAD DE INCLUSIÓN LABORAL.                                                                                          | DURANTE EL AÑO 2025, UN TOTAL DE 28.446 JÓVENES ACCEDIERON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA, ASÍ MISMO SE HAN VINCULADO LABORALMENTE A 314 ADULTOS MAYORES.<br>DURANTE EL AÑO 2025, UN TOTAL DE 17.440 JÓVENES Y 368 ADULTOS MAYORES ACCEDIERON A LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS GESTIONADOS POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO."<br>DURANTE EL AÑO 2025 SE REALIZARON 606 INSPECCIONES PARA LA IDENTIFICACIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE TRABAJO INFANTIL Y TRABAJO ADOLESCENTE PELIGROSO.<br>DURANTE EL AÑO 2025 SE REALIZARON 8.352 ASESORÍAS TÉCNICAS A TRAVÉS DE DIFERENTES CANALES DE COMUNICACIÓN, SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y DERECHOS EN EL ÁMBITO LABORAL Y/O CANALIZACIÓN DE DENUNCIAS POR DISCRIMINACIÓN EN ESPACIOS DE TRABAJO DE GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD<br>DURANTE EL AÑO 2025 SE HAN CAPACITADO A 149 PERSONAS EN TEMÁTICAS COMO FUERZA DE VENTAS, MARKETING DIGITAL, EMPRENDIMIENTO Y PROGRAMACIÓN WEB, DE LOS CUALES SON 111 JÓVENES, Y 09 ADULTOS. | EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA PÚBLICA "FORTALECER LOS MECANISMOS DE INSERCIÓN LABORAL Y PROMOVER UN ADECUADO ENTORNO ECONÓMICO PARA LA CREACIÓN DE NUEVOS EMPRENDIMIENTOS." DEL EJE DE EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD INTERGENERACIONAL 2021 - 2025.<br>EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA PÚBLICA "FORTALECER LOS MECANISMOS DE INSERCIÓN LABORAL Y PROMOVER UN ADECUADO ENTORNO ECONÓMICO PARA LA CREACIÓN DE NUEVOS EMPRENDIMIENTOS" DEL EJE DE EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD INTERGENERACIONAL 2021 - 2025, EN RAZÓN DE QUE A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO" SE GESTIONARON CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS CON EL PROPÓSITO DE MEJORAR SU PERFIL LABORAL Y FOMENTAR SU VINCULACIÓN AL MERCADO LABORAL.<br>LOS RESULTADOS APORTAN A LA POLÍTICA PÚBLICA DE "PREVENIR Y ERRADICAR EL TRABAJO INFANTIL." DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD INTERGENERACIONAL 2021 - 2025.<br>LOS RESULTADOS APORTAN A LA POLÍTICA PÚBLICA DE "PREVENIR Y ERRADICAR EL TRABAJO INFANTIL." DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD INTERGENERACIONAL 2021 - 2025.<br>EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA PÚBLICA "FORTALECER LOS MECANISMOS DE INSERCIÓN LABORAL Y PROMOVER UN ADECUADO ENTORNO ECONÓMICO PARA LA CREACIÓN DE NUEVOS EMPRENDIMIENTOS." DEL EJE DE EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD INTERGENERACIONAL 2021 - 2025. |

|                                                      |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES | SI | VINCULACIÓN LABORAL DE PUEBLOS Y NACIONALIDADES BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA EN UNA OPORTUNIDAD LABORAL A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO" GARANTIZAR LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS PERTENECIENTES A LOS DIFERENTES PUEBLOS Y NACIONALIDADES CAPACITACIÓN EN ÁREAS TÉCNICAS Y ADMINISTRATIVAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO" | <p>DURANTE EL AÑO 2025, SE HAN VINCULADO 17.386 PERSONAS AUTOIDENTIFICADOS COMO PUEBLOS Y NACIONALIDADES EN UNA OFERTA LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO".</p> <p>DURANTE EL AÑO 2025, SE DESARROLLARON 721 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN CON CONTENIDOS SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES ORIENTADOS A ERRADICAR TODO TIPO DE DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL CON LA PARTICIPACIÓN DE 37.535 PARTICIPANTES DE ENTIDADES PÚBLICAS, EMPRESAS PRIVADAS Y SOCIEDAD CIVIL.</p> <p>DURANTE EL AÑO 2025, SE GESTIONÓ A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO CAPACITACIONES GRATUITAS, BENEFICIANDO A 5.078 PERSONAS AUTOIDENTIFICADAS COMO PUEBLOS Y NACIONALIDADES.</p> | <p>EL RESULTADO APORTA CON LA POLÍTICA PÚBLICA "INCREMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS PUEBLOS Y NACIONALIDADES EN EL EMPLEO ADECUADO ASÍ COMO LAS CONDICIONES FAVORABLES PARA DESARROLLAR SUS SISTEMAS ECONÓMICOS TERRITORIALES" DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DERECHOS DE LOS PUEBLOS Y NACIONALIDADES INDÍGENAS, PUEBLO AFROECUATORIANO, PUEBLO MONTUBIO 2021 - 2025, EN RAZÓN DE QUE A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO" SE VINCULARON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA.</p> <p>LA EJECUCIÓN DE LOS TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN, EN LOS QUE SE ABORDAN CONTENIDOS SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES, CONTRIBUYEN A ERRADICAR TODO TIPO DE DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL DESDE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DEL PERSONAL Y PROPORCIONAR OPORTUNIDADES BAJO LOS PRINCIPIOS DE IGUALDAD, NO DISCRIMINACIÓN, APORTANDO A LA POLÍTICA PÚBLICA</p> <p>"INCREMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS PUEBLOS Y NACIONALIDADES EN EL EMPLEO ADECUADO ASÍ COMO LAS CONDICIONES FAVORABLES PARA DESARROLLAR SUS SISTEMAS ECONÓMICOS TERRITORIALES", DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DERECHOS DE LOS PUEBLOS Y NACIONALIDADES INDÍGENAS, PUEBLO AFROECUATORIANO, PUEBLO MONTUBIO 2021 - 2025. EL RESULTADO APORTA CON LA POLÍTICA PÚBLICA</p> <p>"INCREMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS PUEBLOS Y NACIONALIDADES EN EL EMPLEO ADECUADO ASÍ COMO LAS CONDICIONES FAVORABLES PARA DESARROLLAR SUS SISTEMAS ECONÓMICOS TERRITORIALES", EN RAZÓN DE QUE A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO" SE GESTIONARON CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS CON EL PROPÓSITO DE MEJORAR SU PERFIL LABORAL Y FOMENTAR SU VINCULACIÓN AL MERCADO LABORAL.</p> |
|------------------------------------------------------|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

| PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA                                                                                         | PONGA SI o NO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------|
| SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES | NO            |                                                                          |
| SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO                                         | NO            |                                                                          |

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

| MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA                                | PONGA SI O NO | NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|----------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| AUDIENCIA PÚBLICA                                                    | NO            | 0                                            | NO APLICA                                                                |
| CONSEJOS CONSULTIVOS                                                 | NO            | 0                                            | NO APLICA                                                                |
| CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES                                      | NO            | 0                                            | NO APLICA                                                                |
| DÍALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN                                  | NO            | 0                                            | NO APLICA                                                                |
| AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA                           | NO            | 0                                            | NO APLICA                                                                |
| CONSEJO EDITORIAL (EN CASO DE SER EMPRESAS PÚBLICAS DE COMUNICACIÓN) | NO            | 0                                            | NO APLICA                                                                |
| OTROS                                                                | NO            | 0                                            | NO APLICA                                                                |

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

| MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD | PONGA SI o NO | NÚMERO DE MECANISMOS | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|---------------------------------------------------------|---------------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| VEEDURÍAS CIUDADANAS                                    | NO            | 0                    | NO APLICA                                                                |
| OBSERVATORIOS CIUDADANOS                                | NO            | 0                    | NO APLICA                                                                |
| DEFENSORÍAS COMUNITARIAS                                | NO            | 0                    | NO APLICA                                                                |
| COMITÉs DE USUARIOS DE SERVICIOS                        | NO            | 0                    | NO APLICA                                                                |
| OTROS                                                   | NO            | 0                    | NO APLICA                                                                |

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

| FASE   | PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS                                                            | PONGA SI o NO | DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS                                                                                                                       | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN                                                                                                                                                                            |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| FASE 1 | CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS                                                      | SI            | El Ministro del Trabajo mediante Memorando MDT-MDT-2026-0101-M de fecha 20 de febrero del 2025 designa el equipo de rendición de cuentas 2025.           | <a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/MDT-MDT-2026-0101-M-Disposicion.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/MDT-MDT-2026-0101-M-Disposicion.pdf</a>                                                   |
| FASE 1 | DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS                                           | SI            | Se realizó una reunión con el equipo designado y se estableció el diseño de la propuesta de rendición de cuentas; resultado de ello se elaboró una acta. | <a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Acta-de-Conformacion-Planta-Central.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Acta-de-Conformacion-Planta-Central.pdf</a>                                           |
| FASE 2 | EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:                                                              | SI            | Se solicitó la información sobre gestión realizada por las Unidades Administrativas en el año 2025.                                                      | <a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Evaluacion-Gestion-Institucional-Planta-Central-2025.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Evaluacion-Gestion-Institucional-Planta-Central-2025.pdf</a>         |
| FASE 2 | LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS                   | SI            | Se llenó el formulario dispuesto por el CPPCS                                                                                                            | <a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-narrativo-y-formulario-final-planta-central-2025.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-narrativo-y-formulario-final-planta-central-2025.pdf</a> |
| FASE 2 | ELABORACION DEL INFORME NARRATIVO DE RENDICIÓN DE CUENTAS                                            | SI            | Se elaboró el informe de rendición de cuentas con la gestión realizada en el 2025.                                                                       | <a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Formulario-de-Rendicion-de-Cuentas-Planta-Central-2025.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Formulario-de-Rendicion-de-Cuentas-Planta-Central-2025.pdf</a>     |
| FASE 2 | SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES | SI            | El informe de rendición de cuentas fue socializado y aprobado por el Sr. Ministro                                                                        | <a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Narrativo-Planta-Central.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Narrativo-Planta-Central.pdf</a>                                                 |

|                                                        |                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| FASE 3                                                 | DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS              | SI                                                                                                                                                                                                                               | Los documentos de la gestión del Ministerio de Trabajo fueron publicados en la página del MDT en la Fase 1.                                                                                                                                                                                                          | <a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Narrativo-Planta-Central.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Informe-Narrativo-Planta-Central.pdf</a>                                                                                             |
| FASE 3                                                 | PLANIFICACIÓN DEL ESPACIO DELIBERATIVO PARA REVISIÓN                                   | SI                                                                                                                                                                                                                               | Los documentos de la gestión de Planta Central fueron publicados en la página del MDT en la Fase 1.                                                                                                                                                                                                                  | <a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/DIFUSION-EVENTOS-INFORME-PUBLICACION-RENDICION-DE-CUENTAS-2025-signed-signed-7.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/DIFUSION-EVENTOS-INFORME-PUBLICACION-RENDICION-DE-CUENTAS-2025-signed-signed-7.pdf</a> |
| FASE 3                                                 | REALIZACIÓN DEL EVENTO DE DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA | SI                                                                                                                                                                                                                               | La deliberación pública se realizó de forma presencial en la que intervino el Sr. Ministro, el cual contó con la participación de 404 asistentes. Además, cumpliendo con lo lineamientos se transmitió el evento en vivo a través del canal de YouTube y FacebookLive del Ministerio del Trabajo y éste fue grabado. | <a href="https://www.youtube.com/live/8ZTZKLa1kx4">https://www.youtube.com/live/8ZTZKLa1kx4</a>                                                                                                                                                                                                 |
| FASE 3                                                 | INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS          | SI                                                                                                                                                                                                                               | Se elaboró el Acta Compromiso 2025, la cual recoge los aportes ciudadanos realizados de la deliberación pública y durante la difusión del video de la deliberación pública.                                                                                                                                          | <a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Acta-de-Compromiso-Deliberacion-Publica-2025-Planta-Centralv1.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Acta-de-Compromiso-Deliberacion-Publica-2025-Planta-Centralv1.pdf</a>                                   |
| FASE 4                                                 | ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL SISTEMA INFORMÁTICO | SI                                                                                                                                                                                                                               | Se ingresó toda la información en el sistema del CPCCS dentro del plazo establecido.                                                                                                                                                                                                                                 | <a href="https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-planta-central-2025-fase-2/">https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-planta-central-2025-fase-2/</a>                                                                                                                           |
| DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS: |                                                                                        | SOLICITO QUE SE INFORME SOBRE LAS MEJoras PREVISTAS PARA LA PLATAFORMA SUT, ESPECÍFICAMENTE PARA AGILIZAR EL REGISTRO DE CONTRATOS DE OBRA PÚBLICA Y LA GENERACIÓN DE ACTAS DE FINIQUITO, EVITANDO ERRORES TÉCNICOS DEL SISTEMA. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                        |                                                                                        | SE CONSULTA DE QUÉ MANERA SE PUEDE ACCEDER A LAS VACANTES DE EMPLEO PUBLICADAS EN LA PÁGINA ENCUENTRA EMPLEO DEL MINISTERIO DEL TRABAJO.                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

| FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA RENDICIÓN DE CUENTAS ANTE LA CIUDADANÍA: | N° DE USUARIOS | NO. DE USUARIOS POR GÉNERO |          |       | NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES |         |       |          |                 |
|---------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------|----------|-------|----------------------------------------------|---------|-------|----------|-----------------|
|                                                                     |                | MASCULINO                  | FEMENINO | GLBTI | MONTUBIO                                     | MESTIZO | CHOLO | INDIGENA | AFROECUATORIANO |
| 22/04/2026                                                          | 404            | 194                        | 210      | 0     | 3                                            | 367     | 0     | 18       | 13              |

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

| DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD                                                                                                                                                  | SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SÍ O NO) | PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO | DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CUÁNTO TIEMPO TENGO PARA PRESENTAR UNA DENUNCIA LABORAL POR FALTA DE PAGO DE MIS DERECHOS LABORALES?                                                                                                | SI                                                                            | 76-100                                | Conforme la norma legal, cualquier reclamo laboral provenientes de los actos y contratos de trabajo prescriben en tres años, contados desde la terminación de la relación laboral, por lo tanto, el trabajador que se encuentre amparado bajo el régimen del Código del Trabajo, que no este de acuerdo con la causa de terminación del contrato                                                                                                                             | <a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Aporte-ciudadano-deliberacion.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Aporte-ciudadano-deliberacion.pdf</a>                                                   |
| ¿QUÉ ACCIONES ESTÁ IMPLEMENTANDO EL MINISTERIO DEL TRABAJO PARA GARANTIZAR QUE LA "RUTA DE LA EMPLEABILIDAD", ¿LLEGUE EFECTIVAMENTE A LOS SECTORES MÁS VULNERABLES COMO JÓVENES, MUJERES Y ADULTOS? | SI                                                                            | 76-100                                | La implementación de la Ruta de la Empleabilidad representa una acción estratégica orientada a dinamizar el mercado laboral, generar inclusión y fomentar alianzas con el sector privado para promover el empleo digno. La suscripción de convenios de cooperación interinstitucional ha facilitado el acceso a oportunidades laborales para sectores prioritarios, consolidando así el compromiso del Ministerio del Trabajo con el desarrollo social y económico del país. | <a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Aporte-ciudadano-deliberacion-Ruta-de-la-Empleabilidad.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Aporte-ciudadano-deliberacion-Ruta-de-la-Empleabilidad.pdf</a> |

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

| MEDIOS DE VERIFICACIÓN | No. DE MEDIOS | PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES | PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES | PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN | NOMBRE DE LA RADIO | MONTO | MINUTOS |
|------------------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------|---------|
| Radio                  | 0             | 0,00 %                                                                        | 0,00 %                                                              | 0,00 %                                                                   | NO APLICA                                                                |                    |       |         |
| Prensa                 | 0             | 0,00 %                                                                        | 0,00 %                                                              | 0,00 %                                                                   | NO APLICA                                                                |                    |       |         |
| Televisión             | 0             | 0,00 %                                                                        | 0,00 %                                                              | 0,00 %                                                                   | NO APLICA                                                                |                    |       |         |
| Medios digitales       | 0             | 0,00 %                                                                        | 0,00 %                                                              | 0,00 %                                                                   | NO APLICA                                                                |                    |       |         |

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

| MECANISMOS ADOPTADOS                                                                                                                                | PONGA SI O NO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP                                                                | SI            | <a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Formulario-Final-Rendicion-de-Cuentas-Planta-Central-2024.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Formulario-Final-Rendicion-de-Cuentas-Planta-Central-2024.pdf</a> |
| PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 12 DEL ART. 19 DE LA LOTAIP. | SI            | <a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Formulario-Final-Rendicion-de-Cuentas-Planta-Central-2024.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Formulario-Final-Rendicion-de-Cuentas-Planta-Central-2024.pdf</a> |

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

| LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL                                | PONGA SI O NO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO SU PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO | SI            | <a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-POA-alineacion-2.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-POA-alineacion-2.pdf</a> |
| EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL                                         | SI            | <a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-POA-alineacion-2.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-POA-alineacion-2.pdf</a> |

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

| OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS                             | META POA    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | INDICADOR DE LA META                                                                                                 | RESULTADOS           |                   | % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                            | NO. DE META | DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                      | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS |                              |                                                                                            |
| 36. Incrementar el acceso y la vinculación de la oferta y demanda laboral. | 3610        | EL INDICADOR MIDE AL NÚMERO DE ESTUDIOS REALIZADOS SOBRE EL ACCESO AL SISTEMA LABORAL DE MUJERES Y GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA BAJO RESPONSABILIDAD DE LA DIRECCIÓN DE ATENCIÓN A GRUPOS PRIORITARIOS, CON EL APOYO DE LA DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS DEL TRABAJO, ESTE INDICADOR HACE REFERENCIA A DOCUMENTOS DE DIAGNÓSTICO, ANÁLISIS, EVALUACIONES, ENTRE OTROS | NÚMERO DE ESTUDIOS DE ACCESO AL SISTEMA LABORAL CON ÉNFASIS EN MUJERES Y GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA, ELABORADOS. | 9,00                 | 9,00              | 100,00 %                     | REALIZAR ESTUDIOS DE ACCESO AL SISTEMA LABORAL DE MUJERES Y GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA |
| 36. Incrementar el acceso y la vinculación de la oferta y demanda laboral. | NO. DE META | DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                      | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS |                              |                                                                                            |

|                                                                                                               |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                            |                      |                   |          |                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 36. Incrementar el acceso y la vinculación de la oferta y demanda laboral.                                    | 3611        | EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE MUJERES COLOCADAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO. SE DESCRIBE COMO MUJERES COLOCADAS A LAS MUJERES QUE SE HAN UBICADO LABORALMENTE A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA DE SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.                                                                                                                                                                                                                                                                         | NÚMERO DE MUJERES COLOCADAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.                                                                                                                       | 120000,00            | 120667,00         | 100,56 % | COLOCAR A MUJERES A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.                                                                                                            |
| 36. Incrementar el acceso y la vinculación de la oferta y demanda laboral.                                    | NO. DE META | DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                            | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS |          |                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                               | 3612        | EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE JÓVENES COLOCADOS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO. ENFOCADO EN JÓVENES HOMBRES Y MUJERES ENTRE 18 Y 29 AÑOS QUE SE HAN UBICADO LABORALMENTE A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA A NIVEL NACIONAL.                                                                                                                                                                                                                                                                              | NÚMERO DE JÓVENES COLOCADOS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.                                                                                                                       | 180000,00            | 180487,00         | 100,27 % | COLOCAR A JÓVENES A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.                                                                                               |
| 36. Incrementar el acceso y la vinculación de la oferta y demanda laboral.                                    | NO. DE META | DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                            | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS |          |                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                               | 3613        | EL INDICADOR MIDE AL NÚMERO DE PERSONAS PERTENECIENTES A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA (LAS PERSONAS ADULTAS MAYORES, NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES, MUJERES EMBARAZADAS, PERSONAS CON DISCAPACIDAD, PERSONAS PRIVADAS DE LIBERTAD Y QUIENES ADOLEZCAN DE ENFERMEDADES CATASTRÓFICAS O DE ALTA COMPLEJIDAD) COLOCADAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.                                                                                                                                               | NÚMERO DE PERSONAS DE GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA COLOCADAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.                                                                                    | 12000,00             | 12000,00          | 100,00 % | COLOCAR A PERSONAS DE GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA, A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.                                                                        |
| 37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores. | NO. DE META | DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                            | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS |          |                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                               | 3710        | EL INDICADOR MIDE EL TOTAL ANUAL DE INSPECCIONES PARA LA IDENTIFICACIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE TRABAJO INFANTIL; Y PARA IDENTIFICAR EL TRABAJO ADOLESCENTE PELIGROSO CON LA FINALIDAD DE VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE DERECHOS DE ADOLESCENTES EN EDAD PERMITIDA DE TRABAJAR EN EL MERCADO LABORAL, REALIZADOS POR LA DIRECCIÓN DE CONTROL, INSPECCIONES Y COACTIVAS DEL MINISTERIO DEL TRABAJO.                                                                                    | NÚMERO DE INSPECCIONES PARA LA IDENTIFICACIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE TRABAJO INFANTIL Y TRABAJO ADOLESCENTE PELIGROSO.                                             | 504,00               | 3344,00           | 663,49 % | REALIZAR INSPECCIONES PARA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE TRABAJO INFANTIL Y TRABAJO ADOLESCENTE PELIGROSO.                                              |
| 37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores. | NO. DE META | DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                            | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS |          |                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                               | 3711        | EL INDICADOR PERMITE MEDIR EL NÚMERO DE INSPECCIONES DE TRABAJO ALEATORIAS Y VERIFICACIONES ELECTRÓNICAS.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | NÚMERO DE INSPECCIONES DE TRABAJO REALIZADAS.                                                                                                                                              | 78249,00             | 78886,00          | 100,81 % | REALIZAR INSPECCIONES FOCALIZADAS, INSPECCIONES ALEATORIAS Y VERIFICACIONES ELECTRÓNICAS.                                                                             |
| 37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores. | NO. DE META | DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                            | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS |          |                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                               | 3712        | SE REALIZARÁN INSPECCIONES ESPECIALIZADAS, REINSPECCIONES E INSPECCIONES POR DENUNCIAS PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES EN MATERIA DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES TRABAJO EN CONFORMIDAD CON LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE.                                                                                                                                                                                                                                    | NÚMERO DE INSPECCIONES PLANIFICADAS, E INSPECCIONES Y REINSPECCIONES POR DENUNCIAS, EN SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, REALIZADAS.                              | 7698,00              | 7810,00           | 101,45 % | REALIZAR INSPECCIONES Y REINSPECCIONES POR DENUNCIAS, EN SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.                                                   |
| 37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores. | NO. DE META | DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                            | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS |          |                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                               | 3713        | EL INDICADOR MIDE EL TOTAL DE TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN EJECUTADOS POR AÑO SOBRE ACCESO Y SOSTENIBILIDAD DEL EMPLEO; DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE LA INCLUSIÓN AL TRABAJO; SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL; PERSPECTIVAS DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL; DERECHO AL CUIDADO Y CONCILIACIÓN LABORAL, DIRIGIDOS A: PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUSTITUTOS; SERVIDORES Y TRABAJADORES DEL SECTOR PÚBLICO; EMPLEADORES Y TRABAJADORES DEL SECTOR PRIVADO; Y, ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL. | NÚMERO DE TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE INCLUSIÓN, EQUIDAD Y PARIDAD LABORAL EN EL EMPLEO (GÉNERO, DISCAPACIDAD Y/O SUSTITUTOS).                                                       | 665,00               | 1957,00           | 294,29 % | REALIZAR TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE INCLUSIÓN, EQUIDAD Y PARIDAD LABORAL EN EL EMPLEO (GÉNERO, DISCAPACIDAD Y/O SUSTITUTOS)                                    |
| 38. Incrementar la equidad en el sistema remunerativo y de ingresos complementarios en el sector público.     | NO. DE META | DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                            | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS |          |                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                               | 386         | EL MONITOREO Y NOTIFICACIÓN SE REALIZA A LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS DE LAS DIFERENTES FUNCIONES DEL ESTADO, QUE CUENTAN CON SERVIDORES CON IMPEDIMENTO LEGAL PARA EJERCER CARGO PÚBLICO SOBRE LA BASE DE LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE.                                                                                                                                                                                                                                                                        | NÚMERO DE INSTITUCIONES PÚBLICAS MONITOREADAS Y NOTIFICADAS QUE TIENEN SERVIDORES CON ALGÚN TIPO DE IMPEDIMENTO PARA EJERCER CARGO PÚBLICO.                                                | 155,00               | 155,00            | 100,00 % | REALIZAR INFORMES DE MONITOREO Y CONTROL TÉCNICO A INSTITUCIONES QUE CUMPLEN CON LA NORMATIVA LEGAL                                                                   |
| 38. Incrementar la equidad en el sistema remunerativo y de ingresos complementarios en el sector público.     | NO. DE META | DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                            | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS |          |                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                               | 387         | EL INDICADOR PERMITE VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO NORMATIVO POR PARTE DE LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN LOS INFORMES DE MONITOREO Y CONTROL TÉCNICO EJECUTADOS POR LA DIRECCIÓN DE CONTROL TÉCNICO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO REFERENTE A TALENTO HUMANO, REMUNERACIONES E INGRESOS COMPLEMENTARIOS.                                                                                                                                                                                                      | NÚMERO DE INSTITUCIONES QUE CUMPLEN CON LA NORMATIVA LEGAL EN FUNCIÓN DE LOS INFORMES DE MONITOREO Y CONTROL TÉCNICO REALIZADOS A LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO.                    | 40,00                | 40,00             | 100,00 % | REALIZAR MONITOREO Y NOTIFICACIONES DE INSTITUCIONES PÚBLICAS QUE TIENEN SERVIDORES CON ALGÚN TIPO DE IMPEDIMENTO PARA EJERCER CARGO PÚBLICO.                         |
| 39. Incrementar la calidad del servicio público que brindan los servidores en el sector público.              | NO. DE META | DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                            | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS |          |                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                               | 3911        | ESTE INDICADOR MIDE LA CANTIDAD DE RECONOCIMIENTOS Y MENCIONES ESPECIALES QUE HAN SIDO OTORGADOS SEMESTRALMENTE A LAS ENTIDADES PÚBLICAS QUE HAN CUMPLIDO CON LOS PARÁMETROS ESTABLECIDOS EN LA NORMA TÉCNICA DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LA CALIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO.                                                                                                                                                                                                                           | NÚMERO DE RECONOCIMIENTOS QUE HAN ALCANZADO LAS ENTIDADES PÚBLICAS EN EL MODELO ECUATORIANO DE CALIDAD Y EXCELENCIA Y PREMIO ECUATORIANO DE CALIDAD Y EXCELENCIA Y/O MENCIONES ESPECIALES. | 163,00               | 193,00            | 118,40 % | REALIZAR RECONOCIMIENTOS A ENTIDADES PÚBLICAS EN EL MODELO ECUATORIANO DE CALIDAD Y EXCELENCIA Y PREMIO ECUATORIANO DE CALIDAD Y EXCELENCIA Y/O MENCIONES ESPECIALES. |
| 39. Incrementar la calidad del servicio público que brindan los servidores en el sector público.              | NO. DE META | DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                            | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS |          |                                                                                                                                                                       |

|                                                                                                  |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                        |                      |                   |          |                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 39. Incrementar la calidad del servicio público que brindan los servidores en el sector público. | 3913        | EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE ESTUDIOS DE CONTROL DESARROLLADOS EN LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO, EN FUNCIÓN DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE CONTROL APROBADA POR EL MINISTERIO DEL TRABAJO. CABE INDICAR QUE EL INDICADOR CONTEMPLA EL PROCESO DE ANÁLISIS DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA RELACIONADA CON LAS VARIABLES DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL, TALENTO HUMANO Y REMUNERACIONES, Y EL MISMO ES DE CARÁCTER POSTERIOR. LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN LAS QUE SE DESARROLLAN LOS ESTUDIOS DE CONTROL SON AQUELLAS ESTABLECIDAS EN LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE Y PUEDEN SER REALIZADOS DE MANERA RECURRENTE EN LAS MISMAS INSTITUCIONES, A PARTIR DE LOS FACTORES INTERNOS Y EXTERNOS CONTEMPLADOS EN EL ESQUEMA DE PLANIFICACIÓN IMPLEMENTADO. EN EL CASO DE LAS UNIDADES DESCONCENTRADAS DE NIVEL REGIONAL, LOS ESTUDIOS DE CONTROL SE DESARROLLAN EN EL MARCO DE LAS ATRIBUCIONES ESPECÍFICAS ESTABLECIDAS PARA LOS DIRECTORES REGIONALES Y PARA LOS TÉCNICOS DEL SERVICIO PÚBLICO QUE LAS CONFORMAN, QUIENES REMITEN LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN EFECTUADA, PARA CONOCIMIENTO DE LAS AUTORIDADES RESPECTIVAS. | NÚMERO DE ESTUDIOS DE CONTROL DESARROLLADOS EN LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO.                                                                                                                                   | 40,00                | 42,00             | 105,00 % | REALIZAR LA ASESORÍA Y CAPACITACIÓN A ENTIDADES REFERENTE A CALIDAD Y EXCELENCIA, MEJORA CONTINUA EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS, SIMPLIFICACIÓN DE TRÁMITES Y ATENCIÓN CIUDADANA. |
| 39. Incrementar la calidad del servicio público que brindan los servidores en el sector público. | NO. DE META | DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                        | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS |          |                                                                                                                                                                                                |
|                                                                                                  | 3914        | EL INDICADOR MIDE LA CANTIDAD DE ENTIDADES ASESORADAS Y/O CAPACITADAS EN BUENAS PRÁCTICAS DE CALIDAD A TRAVÉS DE LA APLICACIÓN DE MODELOS DE EXCELENCIA, MEJORA CONTINUA E INNOVACIÓN DE PROCESOS Y SERVICIOS, Y ATENCIÓN CIUDADANA. LA ASESORÍA QUE SE OFRECE A LAS INSTITUCIONES SE REFIERE A UN ACOMPAÑAMIENTO TÉCNICO, ADEMÁS DEL SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS RECOMENDACIONES Y LA VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO POR PARTE DE LAS INSTITUCIONES. LA CAPACITACIÓN A LAS INSTITUCIONES ES UN PROCESO ORIENTADO A AMPLIAR EL CONOCIMIENTO Y HABILIDADES DEL PERSONAL ENCARGADO DE IMPLEMENTAR LAS ACCIONES EN BUENAS PRÁCTICAS DE CALIDAD A TRAVÉS DE LA APLICACIÓN DE MODELOS DE EXCELENCIA, MEJORA CONTINUA E INNOVACIÓN DE PROCESOS Y SERVICIOS, Y ATENCIÓN CIUDADANA.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | NÚMERO DE ENTIDADES PÚBLICAS ASESORADAS Y/O CAPACITADAS EN BUENAS PRÁCTICAS DE CALIDAD A TRAVÉS DE LA APLICACIÓN DE MODELOS DE EXCELENCIA, MEJORA CONTINUA E INNOVACIÓN DE PROCESOS Y SERVICIOS, Y ATENCIÓN CIUDADANA. | 160,00               | 195,00            | 121,88 % | REALIZAR ESTUDIOS AL DESARROLLO ORGANIZACIONAL, REFORMA DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL Y SUBSISTEMAS DEL TALENTO HUMANO DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN EJECUTIVA.                    |
| 39. Incrementar la calidad del servicio público que brindan los servidores en el sector público. | NO. DE META | DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                        | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS |          |                                                                                                                                                                                                |
|                                                                                                  | 3915        | EL INDICADOR MIDE EL PORCENTAJE DE ESTUDIOS REALIZADOS RELATIVOS AL DESARROLLO ORGANIZACIONAL, REFORMA INSTITUCIONAL, SUBSISTEMAS DE PLANIFICACIÓN DEL TALENTO HUMANO, DE CLASIFICACIÓN DE PUESTOS Y APLICACIÓN DEL RÉGIMEN INTERNO DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO. LA FUNCIÓN EJECUTIVA ESTÁ INTEGRADA POR LA PRESIDENCIA Y VICEPRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA, LOS MINISTERIOS DE ESTADO Y LOS DEMÁS ORGANISMOS E INSTITUCIONES NECESARIOS PARA CUMPLIR, EN EL ÁMBITO DE SU COMPETENCIA, LAS ATRIBUCIONES DE RECTORÍA, PLANIFICACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS NACIONALES Y PLANES QUE SE CREEN PARA EJECUTARLAS.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | PORCENTAJE DE ESTUDIOS REALIZADOS EN RELACIÓN AL DESARROLLO ORGANIZACIONAL, REFORMA DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL Y SUBSISTEMAS DEL TALENTO HUMANO DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN EJECUTIVA.                | 1,00                 | 1,00              | 100,00 % | REALIZAR ESTUDIOS DE CONTROL A INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO.                                                                                                                               |
| 40. Incrementar la sinergia entre empleadores y trabajadores.                                    | NO. DE META | DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                        | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS |          |                                                                                                                                                                                                |
|                                                                                                  | 404         | EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE PERSONAS COLOCADAS (SON PERSONAS QUE ACCEDIERON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA) A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO E INCLUYE MUJERES, JÓVENES Y PERSONAS DE GRUPOS PRIORITARIOS.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | NÚMERO DE PERSONAS COLOCADAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.                                                                                                                                                  | 300000,00            | 301142,00         | 100,38 % | COLOCAR A PERSONAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.                                                                                                                                    |
|                                                                                                  |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:                                                                                                                                                                                    |                      |                   | 153,77 % |                                                                                                                                                                                                |

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

| TIPO                  | DESCRIPCIÓN                                                         | PRESUPUESTO PLANIFICADO | PRESUPUESTO EJECUTADO | % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN                                                                                                                |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PROGRAMA Y/O PROYECTO | Sin proyecto                                                        | \$26.020.594,47         | \$25.891.821,10       | 99,51 %                      | <a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Cedula-presupuestaria.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Cedula-presupuestaria.pdf</a> |
| PROGRAMA Y/O PROYECTO | Proyecto de Gestión del Subsistema de Empleo en el Servicio Público | \$345.178,85            | \$338.663,85          | 98,11 %                      | <a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Cedula-presupuestaria.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Cedula-presupuestaria.pdf</a> |
| PROGRAMA Y/O PROYECTO | Compromiso por el Empleo                                            | \$262.000,28            | \$70.867,11           | 27,05 %                      | <a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Cedula-presupuestaria.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Cedula-presupuestaria.pdf</a> |
| Total                 | TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:                                 | \$26.627.773,60         | \$26.301.352,06       | 98,77 %                      |                                                                                                                                                                                         |

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

| TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO | GASTO CORRIENTE PLANIFICADO | GASTO CORRIENTE EJECUTADO | GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO | GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO | % EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA |
|-----------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| \$27.571.347,66                               | \$26.020.594,47             | \$25.891.821,10           | \$607.179,13                   | \$409.530,96                 | 95,39 %                    |

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

| TIPO DE CONTRATACIÓN | ESTADO ACTUAL            |                         |                          |                         | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|----------------------|--------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| CATÁLOGO ELECTRÓNICO | Número Total Adjudicados | Valor Total Adjudicados | Número Total Finalizados | Valor Total Finalizados |                                                                          |

|                                    |                          |                         |                          |                         |                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------|--------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CATÁLOGO ELECTRÓNICO               | 9                        | \$812.644,99            | 4                        | \$316.210,28            | <a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Contratacion-Publica.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Contratacion-Publica.pdf</a> |
| ÍNFIMA CUANTÍA                     | Número Total Adjudicados | Valor Total Adjudicados | Número Total Finalizados | Valor Total Finalizados |                                                                                                                                                                                       |
|                                    | 36                       | \$189.461,77            | 23                       | \$112.368,77            | <a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Contratacion-Publica.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Contratacion-Publica.pdf</a> |
| LICITACIÓN                         | Número Total Adjudicados | Valor Total Adjudicados | Número Total Finalizados | Valor Total Finalizados |                                                                                                                                                                                       |
|                                    | 1                        | \$50.399,87             | 1                        | \$50.399,87             | <a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Contratacion-Publica.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Contratacion-Publica.pdf</a> |
|                                    | Número Total Adjudicados | Valor Total Adjudicados | Número Total Finalizados | Valor Total Finalizados |                                                                                                                                                                                       |
|                                    | 1                        | \$105.000,00            | 0                        | \$0,00                  | <a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Contratacion-Publica.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Contratacion-Publica.pdf</a> |
| PROCEDIMIENTOS DE RÉGIMEN ESPECIAL | Número Total Adjudicados | Valor Total Adjudicados | Número Total Finalizados | Valor Total Finalizados |                                                                                                                                                                                       |
|                                    | 3                        | \$853.904,16            | 0                        | \$0,00                  | <a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Contratacion-Publica.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Contratacion-Publica.pdf</a> |
| SUBASTA INVERSA                    | Número Total Adjudicados | Valor Total Adjudicados | Número Total Finalizados | Valor Total Finalizados |                                                                                                                                                                                       |
|                                    | 2                        | \$255.686,00            | 1                        | \$216.186,00            | <a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Contratacion-Publica.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Contratacion-Publica.pdf</a> |

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

| TIPO                  | BIEN                                  | VALOR TOTAL  | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN                                                                                            |
|-----------------------|---------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DONACIONES REALIZADAS | Equipos Tecnológicos                  | \$9.214,46   | <a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Enajenacion.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Enajenacion.pdf</a> |
| DONACIONES RECIBIDAS  | Equipos Tecnológicos                  | \$6.584,76   | <a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Enajenacion.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Enajenacion.pdf</a> |
| DONACIONES REALIZADAS | Bienes Muebles y Equipos Tecnológicos | \$1.003,20   | <a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Enajenacion.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Enajenacion.pdf</a> |
| DONACIONES REALIZADAS | Bienes Muebles                        | \$510,00     | <a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Enajenacion.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Enajenacion.pdf</a> |
| DONACIONES REALIZADAS | Bienes Muebles                        | \$9.814,49   | <a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Enajenacion.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Enajenacion.pdf</a> |
| DONACIONES REALIZADAS | Bienes Muebles                        | \$12.864,87  | <a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Enajenacion.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Enajenacion.pdf</a> |
| DONACIONES REALIZADAS | Bienes Muebles                        | \$7.646,27   | <a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Enajenacion.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Enajenacion.pdf</a> |
| DONACIONES REALIZADAS | Bienes Muebles y Equipos Tecnológicos | \$111.845,46 | <a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Enajenacion.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Enajenacion.pdf</a> |

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

| ENTIDAD QUE RECOMIENDA         | Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA | Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO                                                                                                                                                                                                                                                                                        | % DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES | OBSERVACIONES                                                                                                                                                                     | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN                                                                                                            |
|--------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO | DNA2-0065-2025                              | Examen Especial al cumplimiento de recomendaciones constantes en los informes de auditoría DNA2-0007-2023, DNA2-0026-2023, DNA2-0055-2023, DNA2-0084-2023 y DNA2-0043-2024, APROBADOS POR LA Contraloria General del Estado, por el periodo comprendido entre el 1 ero de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2024. | 100,00 %                                 | Descarga del informe en el siguiente Link:<br><a href="https://www.contraloria.gob.ec/Consultas/InformesAprobados">https://www.contraloria.gob.ec/Consultas/InformesAprobados</a> | <a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Recomendaciones-CGE.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2026/03/Anexo-Recomendaciones-CGE.pdf</a> |