

## INFORME TÉCNICO SOBRE LA IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD DE LA MOVILIDAD HUMANA

### 1. ANTECEDENTE:

La Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica, mediante memorando Nro. MDT-CGPGE-2026-0114-M, del 26 de febrero de 2026, hace referencia que, mediante memorando Nro. MDT-MDT-2026-0101-M de 20 de febrero del 2026, la señora Ministra delegó a la citada Coordinación, articular y liderar el proceso de rendición de cuentas, y conformó al equipo de Planta Central, como unidades que velaran por el cumplimiento de las 4 fases establecidas en el Reglamento de Rendición de Cuentas y la Guía Especializada de Rendición de Cuentas; además, solicitó presentar el formulario de rendición de cuentas correspondiente a la gestión realizada durante el período 2025, adjuntado la matriz correspondiente.

### 2. GESTIÓN REALIZADA:

A continuación, se detalla la gestión realizada por la Dirección de Políticas de Empleo; y, Dirección de Servicio Público de Empleo, unidades técnicas que conforman la Subsecretaría de Empleo y Salarios:

#### 2.1. Política Pública Implementada

Vinculación laboral a personas en movilidad humana bajo relación de dependencia en una oportunidad laboral a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo".

##### 2.1.1. Principales resultados obtenidos

En el 2025, un total de 362 personas en movilidad humana accedieron a una oportunidad laboral bajo relación de dependencia.

##### 2.1.2. Detalle

El resultado aporta a la política "Crear nuevas oportunidades laborales en condiciones dignas y promover la inclusión laboral con énfasis en la reducción de brechas de igualdad y atención a personas en movilidad humana." del Eje Económico de la Agenda Nacional para la Igualdad de Movilidad Humana 2021 - 2025.

##### 2.1.3. Responsable:

Dirección del Servicio Público de Empleo

#### 2.2. Política Pública Implementada

Capacitación gratuita en áreas técnicas y administrativas a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo".

##### 2.2.1. Principales resultados obtenidos

En el 2025, un total de 338 personas en movilidad humana accedieron a los cursos de capacitación gratuitos gestionados por el Servicio Público de Empleo " Encuentra Empleo."

##### 2.2.2. Detalle

El resultado aporta a la política "Crear nuevas oportunidades laborales en condiciones dignas y promover la inclusión laboral con énfasis en la reducción de brechas de igualdad y atención a personas en movilidad humana." del Eje Económico de la Agenda Nacional para la Igualdad de Movilidad Humana 2021 - 2025.

### 2.2.3. Responsable:

Dirección del Servicio Público de Empleo.

## 2.3. Política Pública Implementada

Ejecución de estrategias "Fortalece Empleo" y "Emprende EC"

### 2.3.1. Principales resultados obtenidos

Las estrategias "Fortalece Empleo" y "Emprende EC", pone a disposición de las personas en búsqueda de empleo, herramientas que les permitan reinserirse en el ámbito laboral; realizar un proceso de reconversión laboral; o, generar y fortalecer un emprendimiento; a través de talleres ejecutados de manera presencial o mediante la plataforma e-learning del Ministerio del Trabajo.

Las estrategias gratuitas "Fortalece Empleo" y "Emprende EC", han permitido en el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre de 2025, beneficiar a un total de 7.510 ciudadanos en movilidad humana de acuerdo al siguiente detalle:

Beneficiarios en Movilidad Humana													
Estrategia	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic	Total
Emprende EC	225	399	489	516	553	283	394	390	341	353	354	285	4.582
Fortalece Empleo	201	139	301	235	216	169	222	319	268	397	301	160	2.928
<b>Total General</b>	<b>426</b>	<b>538</b>	<b>790</b>	<b>751</b>	<b>769</b>	<b>452</b>	<b>616</b>	<b>709</b>	<b>609</b>	<b>750</b>	<b>655</b>	<b>445</b>	<b>7.510</b>

Fuente: E-learning Ministerio del Trabajo  
Corte: 01 enero a 31 diciembre 2025

### 2.3.2. Detalle

El resultado aporta a la política "Crear nuevas oportunidades laborales en condiciones dignas y promover la inclusión laboral con énfasis en la reducción de brechas de igualdad y atención a personas en movilidad humana." del Eje Económico de la Agenda Nacional para la Igualdad de Movilidad Humana 2021 - 2025.

### 2.3.3. Responsable:

Dirección de Políticas de Empleo

## 3. FIRMAS DE RESPONSABILIDAD

Acción	Nombre	Cargo	Fecha	Firma
Elaborado por:	Jorge Luis Olmedo Yépez	Experto del Servicio Público de Empleo	05/03/2026	
Elaborado por:	Paúl Alberto Guillén Robles	Experto de Políticas de Empleo	05/03/2026	
Revisado por:	María José Naranjo Paucar	Directora del Servicio Público de Empleo	05/03/2026	
Revisado por:	Diana Carolina Salguero Martínez	Directora de Políticas de Empleo	05/03/2026	
Aprobado por:	Mario Gonzalo Suntaxi Quezada	Subsecretario de Empleo y Salarios	05/03/2026	