

INFORME TÉCNICO SOBRE LA IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD INTERGENERACIONAL

1. ANTECEDENTE:

La Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica, mediante memorando Nro. MDT-CGPGE-2026-0114-M, del 26 de febrero de 2026, hace referencia que, mediante memorando Nro. MDT-MDT-2026-0101-M de 20 de febrero del 2026, la señora Ministra delegó a la citada Coordinación, articular y liderar el proceso de rendición de cuentas, y conformó al equipo de Planta Central, como unidades que velaran por el cumplimiento de las 4 fases establecidas en el Reglamento de Rendición de Cuentas y la Guía Especializada de Rendición de Cuentas; además, solicitó presentar el formulario de rendición de cuentas correspondiente a la gestión realizada durante el período 2025, adjuntado la matriz correspondiente.

2. GESTIÓN REALIZADA:

A continuación, se detalla la gestión realizada por la Dirección de Grupos de Atención Prioritaria, Dirección de Servicio Público de Empleo; y, Dirección de Políticas de Empleo, unidades técnicas que conforman la Subsecretaría de Empleo y Salarios:

2.1. Política Pública Implementada

Acceso a una oportunidad laboral bajo relación de dependencia.

2.1.1. Principales resultados obtenidos

En el 2025, un total de 28.446 jóvenes accedieron a una oportunidad laboral bajo relación de dependencia, así mismo se han vinculado laboralmente a 314 adultos mayores.

2.1.2. Detalle

El resultado aporta a la política pública "Fortalecer los mecanismos de inserción laboral y promover un adecuado entorno económico para la creación de nuevos emprendimientos." del eje de Empleo de la Agenda Nacional para la Igualdad Intergeneracional 2021 - 2025.

2.1.3. Responsable:

Dirección del Servicio Público de Empleo

2.2. Política Pública Implementada

Acceso a cursos de capacitación gratuitos gestionados por el Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo."

2.2.1. Principales resultados obtenidos

En el 2025, un total de 17.440 jóvenes y 368 adultos mayores accedieron a los cursos de capacitación gratuitos gestionados por el Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo."

2.2.2. Detalle

El resultado aporta a la política pública "Fortalecer los mecanismos de inserción laboral y promover un adecuado entorno económico para la creación de nuevos emprendimientos" del eje de Empleo de la Agenda Nacional para la Igualdad Intergeneracional 2021 - 2025, en razón de que a través del Servicio Público de Empleo

"Encuentra Empleo" se gestionaron cursos de capacitación gratuitos con el propósito de mejorar su perfil laboral y fomentar su vinculación al mercado laboral.

2.2.3. Responsable:

Dirección del Servicio Público de Empleo

2.3. Política Pública Implementada

Inspecciones para la identificación de niñas, niños y adolescentes en situación de trabajo infantil y trabajo adolescente peligroso.

2.3.1. Principales resultados obtenidos

606 inspecciones para la identificación de niñas, niños y adolescentes en situación de trabajo infantil y trabajo adolescente peligroso.

2.3.2. Detalle

Los resultados aportan a la Política Pública de "Prevenir y erradicar el trabajo infantil." de la Agenda Nacional para la Igualdad Intergeneracional 2021 - 2025.

2.3.3. Responsable:

Dirección de Grupos de Atención Prioritaria

2.4. Política Pública Implementada

Asesorías técnicas

2.4.1. Principales resultados obtenidos

8.352 asesorías técnicas a través de diferentes canales de comunicación, sobre el cumplimiento de deberes y derechos en el ámbito laboral y/o canalización de denuncias por discriminación en espacios de trabajo de grupos de atención prioritaria y/o en situación de vulnerabilidad.

2.4.2. Detalle

Los resultados aportan a la Política Pública de "Prevenir y erradicar el trabajo infantil." de la Agenda Nacional para la Igualdad Intergeneracional 2021 - 2025.

2.4.3. Responsable:

Dirección de Grupos de Atención Prioritaria

2.5. Política Pública Implementada

El Proyecto "Compromiso por el Empleo", busca capacitar para el trabajo, y certificar por competencias laborales a jóvenes de **18 a 26 años**, mujeres y **adultos de 46 a 64 años**, con el objetivo de mejorar su posibilidad de inclusión laboral.

2.5.1. Principales resultados obtenidos

Al 31 de diciembre del 2025 se han capacitado a **149 personas** en temáticas como fuerza de Ventas, Marketing Digital, Emprendimiento y Programación Web, de los cuales son **111 jóvenes, y 9 adultos** para mejorar su perfil profesional y fomentar su inclusión laboral.

2.5.2. Detalle

El resultado aporta a la política pública "Fortalecer los mecanismos de inserción laboral y promover un adecuado entorno económico para la creación de nuevos emprendimientos" del eje de Empleo de la Agenda Nacional para la Igualdad Intergeneracional 2021 - 2025, en razón de que a través del proyecto "Compromiso por el Empleo" brindan cursos de capacitación gratuitos con el propósito de mejorar su perfil laboral y fomentar su vinculación al mercado laboral.

2.5.3. Responsable:

Proyecto "Compromiso por el Empleo"

3. FIRMAS DE RESPONSABILIDAD

Acción	Nombre	Cargo	Fecha	Firma
Elaborado por:	Luis Marcelo Gallegos Burbano	Experto de Atención a Grupos Prioritarios	05/03/2026	
Elaborado por:	Jorge Luis Olmedo Yépez	Experto del Servicio Público de Empleo	05/03/2026	
Elaborado por:	Paúl Alberto Guillén Robles	Experto de Políticas de Empleo	05/03/2026	
Revisado por:	Mónica Alejandra Sosa Zuñiga	Directora de Grupos de Atención Prioritaria, Subrogante	05/03/2026	
Revisado por:	María José Naranjo Paucar	Directora del Servicio Público de Empleo	05/03/2026	
Revisado por:	Diana Carolina Salguero Martínez	Directora de Políticas de Empleo	05/03/2026	
Aprobado por:	Mario Gonzalo Suntaxi Quezada	Subsecretario de Empleo y Salarios	05/03/2026	