

## INFORME TÉCNICO SOBRE LA IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

### 1. ANTECEDENTE:

La Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica, mediante memorando Nro. MDT-CGPGE-2026-0114-M, del 26 de febrero de 2026, hace referencia que, mediante memorando Nro. MDT-MDT-2026-0101-M de 20 de febrero del 2026, la señora Ministra delegó a la citada Coordinación, articular y liderar el proceso de rendición de cuentas, y conformó al equipo de Planta Central, como unidades que velaran por el cumplimiento de las 4 fases establecidas en el Reglamento de Rendición de Cuentas y la Guía Especializada de Rendición de Cuentas; además, solicitó presentar el formulario de rendición de cuentas correspondiente a la gestión realizada durante el período 2025, adjuntado la matriz correspondiente.

### 2. GESTIÓN REALIZADA:

A continuación, se detalla la gestión realizada por la Dirección de Grupos de Atención Prioritaria, Dirección de Políticas de Empleo; y, Dirección de Servicio Público de Empleo, unidades técnicas que conforman la Subsecretaría de Empleo y Salarios:

#### 2.1. Política Pública Implementada

Vinculación laboral a mujeres bajo relación de dependencia en una oportunidad laboral a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo".

##### 2.1.1. Principales resultados obtenidos

En el 2025, un total de 24.312 mujeres accedieron a una oportunidad laboral bajo relación de dependencia a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo".

##### 2.1.2. Detalle

El resultado aporta a la política "Garantizar el acceso de las mujeres diversas al pleno empleo, en igualdad de condiciones que los hombres, incorporando el enfoque de género e interseccional" del Eje de Economía y Empleo de la Agenda Nacional para la Igualdad de Género 2021 - 2025.

##### 2.1.3. Responsable:

Dirección del Servicio Público de Empleo

#### 2.2. Política Pública Implementada

Capacitación gratuita en áreas técnicas y administrativas a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo".

##### 2.2.1. Principales resultados obtenidos

En el 2025, un total de 31.979 mujeres accedieron a los cursos de capacitación gratuitos gestionados por el Servicio Público de Empleo " Encuentra Empleo."

##### 2.2.2. Detalle

El resultado aporta a la política "Garantizar el acceso de las mujeres diversas al pleno empleo, en igualdad de condiciones que los hombres, incorporando el enfoque de género e interseccional" del Eje de Economía y Empleo de la Agenda Nacional para la Igualdad de Género 2021 - 2025.

### **2.2.3. Responsable:**

Dirección del Servicio Público de Empleo

### **2.3. Política Pública Implementada**

Planes de igualdad de género en el ámbito laboral (sector privado).

#### **2.3.1. Principales resultados obtenidos**

2.817 planes de igualdad registrados, en observancia a la Ley Orgánica para Impulsar la Economía Violeta y su reglamento general.

#### **2.3.2. Detalle**

El resultado aporta al cumplimiento de políticas sobre trabajo y empleo de la Agenda Nacional para la Igualdad de Género 2021-2025.

### **2.3.3. Responsable:**

Dirección de Grupos de Atención Prioritaria

### **2.4. Política Pública Implementada**

Cursos a través de la plataforma e-learning para erradicar la violencia de género.

#### **2.4.1. Principales resultados obtenidos**

En cumplimiento al Convenio OIT 190 y marco jurídico nacional en materia de erradicación de la violencia, acoso y discriminación en el ámbito laboral se ejecutaron 120 cursos gratuitos a nivel nacional, con 23.247 beneficiarios.

#### **2.4.2. Detalle**

El resultado aporta al cumplimiento de políticas prevención y erradicación de la violencia, acoso y discriminación en el ámbito laboral establecidos en la Agenda Nacional para la Igualdad de Género 2021-2025.

### **2.4.3. Responsable:**

Dirección de Grupos de Atención Prioritaria

### **2.5. Política Pública Implementada**

El Proyecto "Compromiso por el Empleo", El proyecto busca capacitar para el trabajo, y certificar por competencias laborales a jóvenes de 18 a 26 años, mujeres y adultos de 46 a 64 años, con el objetivo de mejorar su posibilidad de inclusión laboral.

#### **2.5.1. Principales resultados obtenidos**

Al 31 de diciembre del 2025 se han capacitado a 82 Mujeres en temáticas como fuerza de Ventas, Marketing Digital, Emprendimiento y Programación Web, mejorando su perfil profesional y fomentando su vinculación laboral.

#### **2.5.2. Detalle**

El resultado aporta a la política "Garantizar el acceso de las mujeres diversas al pleno empleo, en igualdad de condiciones que los hombres, incorporando el enfoque de género e Inter seccional" del Eje de Economía y Empleo de la Agenda Nacional para la



Igualdad de Género 2021 – 2025, mejorando su perfil profesional y fomentando su vinculación laboral.

### 2.5.3. Responsable:

Proyecto “Compromiso por el Empleo”

### 3. FIRMAS DE RESPONSABILIDAD

Acción	Nombre	Cargo	Fecha	Firma
Elaborado por:	Luis Marcelo Gallegos Burbano	Experto de Atención a Grupos Prioritarios	05/03/2026	
Elaborado por:	Jorge Luis Olmedo Yépez	Experto del Servicio Público de Empleo	05/03/2026	
Elaborado por:	Paúl Alberto Guillén Robles	Experto de Políticas de Empleo	05/03/2026	
Revisado por:	Mónica Alejandra Sosa Zuñiga	Directora de Grupos de Atención Prioritaria, Subrogante	05/03/2026	
Revisado por:	María José Naranjo Paucar	Directora del Servicio Público de Empleo	05/03/2026	
Revisado por:	Diana Carolina Salguero Martínez	Directora de Políticas de Empleo	05/03/2026	
Aprobado por:	Mario Gonzalo Suntaxi Quezada	Subsecretario de Empleo y Salarios	05/03/2026	