



EL NUEVO
ECUADOR

Ministerio del Trabajo

INFORME DE GESTIÓN RENDICIÓN DE CUENTAS ACCIONES RELEVANTES

SUBSECRETARÍA DE EMPLEO Y SALARIOS

Periodo: enero a diciembre 2025

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE GÉNERO

En el 2025 las empresas privadas registraron a través del módulo tecnológico **2.817 planes de igualdad**, en observancia a la Ley Orgánica para Impulsar la Economía Violeta, cabe señalar que, se expidieron los Acuerdos Ministeriales Nros. MDT-2025-083 y MDT-2025-184, ampliando el plazo para el registro, cuyo objetivo es alcanzar de manera progresiva en una empresa o centro de trabajo, igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, así como lograr la eliminación de la discriminación por razón de género.

Así mismo, se ejecutaron **120 cursos gratuitos** a nivel nacional, beneficiando a **23.247 personas** sobre el cumplimiento de la normativa nacional e instrumentos nacionales en materia de prevención y erradicación de la violencia, acoso y discriminación en el ámbito laboral, con enfoque de género, cuyo objetivo es promover entornos de trabajo seguros, respetuosos y libres de discriminación fortalecen capacidades institucionales para su detección oportuna, adecuada gestión y sanción conforme al marco normativo vigente.

FIRMAS DE RESPONSABILIDAD

Acción	Nombre	Cargo	Fecha	Firma
Elaborado por:	Magno Josafat Novillo Baldeón	Experto de Atención a Grupos Prioritarios	12/03/2026	
Revisado por:	Mónica Alejandra Sosa Zuñiga	Directora de Grupos de Atención Prioritaria, Subrogante	12/03/2026	
Aprobado por:	Mario Gonzalo Sntaxi Quezada	Subsecretario de Empleo y Salarios	12/03/2026	