

INFORME EJECUTIVO RENDICIÓN DE CUENTAS 2025

1. Antecedente

Mediante Memorando Nro. MDT-CGPGE-2026-0118-M, de 27 de febrero de 2026, la Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica indicó y solicitó: *“(...) Para este proceso, es necesario ingresar la información en el formulario de rendición de cuentas correspondiente a la gestión realizada durante el período 2025, considerando los siguientes aspectos:*

- *Ingresar la información en las matrices adjuntas (no modificar el formato) con la gestión realizada durante el año 2025.*
- *Cada punto que se detalla en el formulario debe ser respaldado con informes técnicos y documentación soporte.*
- *Los informes de respaldo deben contener firmas de responsabilidad elaborado por el analista; revisado por el titular de la Dirección, validado y aprobado por el Coordinador o Subsecretario.*
- *Presentar el Informe de Rendición de Cuentas 2025, el mismo que debe contener la información detallada del formulario.*
- *En el caso de que la información se extraiga de algún sistema, se debe sumillar el documento y elaborar el informe correspondiente con las firmas de responsabilidad anteriormente mencionadas.*
- *La matriz y el informe deben remitir en los formatos editable y PDF, con las firmas de responsabilidad anteriormente mencionadas. (...)*”

2. Desarrollo

En atención al requerimiento, la Dirección de Planificación e Inversión, con base en la Matriz PAP 2025 MDT (ver Anexo 1), la información registrada en la herramienta Gobierno por Resultados – GPR (ver Anexo 2) y el Sistema Integrado de Gestión Financiera – eSIGEF (ver Anexo 3), procedió a descargar la información con corte al 31 de diciembre de 2025 y a completar el formulario de Rendición de Cuentas 2025 de esta Cartera de Estado en las secciones correspondientes a: Planificación, Ejecución Programática y Presupuesto Institucional, respectivamente.

Es importante señalar que, de conformidad con los lineamientos establecidos, la información presentada se encuentra debidamente validada y respaldada documentalmente, en relación con la gestión realizada por la Dirección de Planificación e Inversión durante el ejercicio fiscal 2025.

3. Conclusión

En virtud de lo expuesto, y en cumplimiento de las atribuciones y responsabilidades asignadas a esta dependencia, se remite el formulario de rendición de cuentas correspondiente al ejercicio fiscal 2025, junto con sus respectivos anexos de respaldo, para su conocimiento, revisión y gestiones respectivas.



FIRMAS DE RESPONSABILIDAD			
	NOMBRE Y CARGO	FECHA	FIRMA
Elaborado por:	Econ. Edison Stalin Duque Cando Analista Senior de Planificación e Inversión	06/03/2026	
Elaborado por:	Ing. Pedro Vicente Maldonado Espinosa Experto de Planificación	06/03/2026	
Elaborado por:	Econ. Carlos Jesús Gavilanes Bermeo Experto de Planificación e Inversión	06/03/2026	
Revisado por:	Ing. Héctor Nicolay Jiménez Suárez Director de Planificación e Inversión	06/03/2026	
Aprobado por:	Mgs. Pablo Andrés Defas Cóndor Coordinador General de Planificación y Gestión Estratégica	06/03/2026	

Anexo 1 – Ejemplar de actividad de la Programación Anual de la Planificación (PAP) 2025 alineada con el Plan Nacional de Desarrollo y Plan Estratégico Institucional vigente al 31 de diciembre de 2025.

Línea PAP	UNIDAD ADMINISTRATIVA N4 (DIRECCIÓN TÉCNICA)	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO - P.N.D. 2025-2029	POLÍTICA NACIONAL DE DESARROLLO - P.N.D. 2025-2029	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - P.E.I. 2021-2025
4	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Contratación del servicio para la provisión de pasajes aéreos nacionales e internacionales para autoridades, servidores y miembros de la seguridad del Ministerio del Trabajo	8. Fortalecer la institucionalidad pública de forma eficiente, transparente y participativa.	8.2. Consolidar la gobernabilidad democrática y la cohesión territorial, con la provisión de servicios públicos de calidad y la gestión pública articulada en el territorio.	O.E.I.6. Fortalecer las capacidades institucionales.

Nota: En la respuesta formal de la Dirección de Planificación e Inversión, se remite adjunto los siguientes documentos: 1) Respuesta formal del ente rector de la planificación nacional sobre la alineación del MDT al PND 2025-2029. 2) Matriz de alineación MDT al PND 2025 – 2029 debidamente suscrita. 3) Evidencia registro de alineación MDT al PND 2025 – 2029 en SIPeIP. 4) Resumen de Matriz PAP 2025 MDT que evidencia alineación con instrumentos de planificación.



Anexo 2 – Evidencia de Registro de los Objetivos Estratégicos Institucionales con sus Indicadores y Metas N1 en la Herramienta Gobierno por Resultados - GPR.

GPR									
Gobierno por Resultados									
Organización: MT - Ministerio de Trabajo Titular: Burbano Villarreal, Harold Andrés Mostrar adscripciones									
Menú Gestión de Planes y Resultados Indicadores									
Vista: <input checked="" type="radio"/> Anual <input type="radio"/> Multianual									
Año: 2025									
Estado: Ver Todos									
Control de Cambios: Cerrado									
MT - Ministerio de Trabajo									
Objetivo: 36. Incrementar el acceso y la vinculación de la oferta y demanda laboral.									
No.	Indicador	Estado	Avance al Periodo	Meta	Resultado del Periodo	Fecha de Inicio	Periodo	Frecuencia	Detalle
36.10	Número de estudios de acceso al sistema laboral con énfasis en mujeres y grupos de atención prioritaria, elaborados.	●	100.00 %	9	9	01/01/2024	Jul-Dic	Semestral	
36.11	Número de mujeres colocadas a través del Servicio Público de Empleo	●	100.56 %	120,000	120,667	01/01/2024	Oct-Dic	Trimestral	
36.12	Número de jóvenes colocados a través del Servicio Público de Empleo.	●	100.27 %	180,000	180,487	01/01/2024	Oct-Dic	Trimestral	
36.13	Número de personas de grupos de atención prioritaria colocadas a través del Servicio Público de Empleo.	●	100.00 %	12,000	12,000	01/01/2024	Oct-Dic	Trimestral	
4 Registro(s) en total.									
Objetivo: 37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.									
No.	Indicador	Estado	Avance al Periodo	Meta	Resultado del Periodo	Fecha de Inicio	Periodo	Frecuencia	Detalle
37.10	Número de inspecciones para la identificación de niñas, niños y adolescentes en situación de trabajo infantil y trabajo adolescente peligroso.	●	663.49 %	504	3,344	01/01/2024	Jul-Dic	Semestral	
37.11	Número de inspecciones de trabajo realizadas.	●	100.81 %	78,249	78,886	01/01/2024	Diciembre	Mensual	
37.12	Número de inspecciones planificadas, e inspecciones y reinspecciones por denuncias, en seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales, realizadas.	●	101.45 %	7,698	7,810	01/01/2024	Diciembre	Mensual	
37.13	Número de talleres de sensibilización sobre Inclusión, Equidad y Paridad Laboral en el empleo (género, discapacidad y/o sustitutos)	●	294.29 %	665	1,957	01/01/2024	Jul-Dic	Semestral	
4 Registro(s) en total.									
Objetivo: 38. Incrementar la equidad en el sistema remunerativo y de ingresos complementarios en el sector público									
No.	Indicador	Estado	Avance al Periodo	Meta	Resultado del Periodo	Fecha de Inicio	Periodo	Frecuencia	Detalle
38.6	Número de instituciones públicas monitoreadas y notificadas que tienen servidores con algún tipo de impedimento para ejercer cargo público.	●	100.00 %	155	155	01/01/2024	Diciembre	Mensual	
38.7	Número de instituciones que cumplen con la normativa legal en función de los informes de monitoreo y control técnico realizados a las instituciones del sector público.	●	100.00 %	40	40	01/01/2024	Oct-Dic	Trimestral	
2 Registro(s) en total.									
Objetivo: 39. Incrementar la calidad del servicio público que brindan los servidores en el sector público									
No.	Indicador	Estado	Avance al Periodo	Meta	Resultado del Periodo	Fecha de Inicio	Periodo	Frecuencia	Detalle
39.11	Número de reconocimientos que han alcanzado las entidades públicas en el Modelo Ecuatoriano de Calidad y Excelencia y Premio Ecuatoriano de Calidad y Excelencia y/o Menciones Especiales.	●	118.40 %	163	193	01/01/2024	Jul-Dic	Semestral	
39.13	Número de estudios de control desarrollados en las instituciones del sector público.	●	105.00 %	40	42	01/01/2024	Oct-Dic	Trimestral	
39.14	Número de entidades públicas asesoradas y/o capacitadas en buenas prácticas de calidad a través de la aplicación de modelos de excelencia, mejora continua e innovación de procesos y servicios, y atención ciudadana	●	121.88 %	160	195	01/01/2024	Oct-Dic	Trimestral	
39.15	Porcentaje de estudios realizados en relación al desarrollo organizacional, reforma de instrumentos de gestión institucional y subsistemas del talento humano de las entidades de la Función Ejecutiva	●	100.00 %	1	1	01/01/2024	Jul-Dic	Semestral	
4 Registro(s) en total.									
Objetivo: 40. Incrementar la sinergia entre empleadores y trabajadores.									
No.	Indicador	Estado	Avance al Periodo	Meta	Resultado del Periodo	Fecha de Inicio	Periodo	Frecuencia	Detalle
40.4	Número de personas colocadas a través del Servicio Público de Empleo	●	100.38 %	300,000	301,142	01/01/2024	Oct-Dic	Trimestral	
1 Registro(s) en total.									



**Anexo 3 – Cédula presupuestaria del sistema eSIGEF con corte al 31 de diciembre de 2025,
correspondiente al presupuesto del Ministerio del Trabajo, presentado a nivel global y desagregado
por tipo de gasto (Corriente e Inversión).**

MINISTERIO DE FINANZAS

**Ejecución de Gastos - Reportes - Información Agregada
Ejecucion del Presupuesto (Grupos Dinamicos)**

Expresado en Dólares
Entidad Institucional = 315
- Institución - Grupo Gasto -

DEL MES DE ENERO AL MES DE DICIEMBRE

PAGINA : 1 DE 1
FECHA : 05/03/2026
HORA : 9:54.25
REPORTE : R00804768.rdlc

EJERCICIO: 2025

DESCRIPCION	ASIGNADO	MODIFICADO	CODIFICADO	MONTO CERTIFICADO	COMPROMETIDO	DEVENGADO	PAGADO	SALDO POR COMPROMETER	SALDO POR DEVENGAR	SALDO POR PAGAR	% EJEC
315 MINISTERIO DEL TRABAJO											
510000 EGRESOS EN PERSONAL	22,088,757.49	-252,370.11	21,836,387.38	0.00	21,836,387.38	21,836,387.38	21,836,387.38	0.00	0.00	0.00	100.00
530000 BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO	3,128,399.55	173,439.65	3,301,839.20	0.00	3,270,861.13	3,161,693.87	2,982,243.60	30,978.07	140,145.33	179,450.27	95.76
570000 OTROS EGRESOS CORRIENTES	101,385.90	7,939.51	109,325.41	0.00	99,309.04	97,454.39	97,454.39	10,016.37	11,871.02	0.00	89.14
580000 TRANSFERENCIAS O DONACIONES CORRIENTES	208,189.23	278,080.53	486,269.76	0.00	486,269.76	486,269.76	486,269.76	0.00	0.00	0.00	100.00
710000 EGRESOS EN PERSONAL PARA INVERSION	40,000,000.00	-39,652,502.46	347,497.54	0.00	340,981.46	340,981.46	340,686.75	6,516.08	6,516.08	294.71	98.12
730000 BIENES Y SERVICIOS PARA INVERSION	175,960.68	75,011.36	250,972.04	0.00	117,729.79	68,549.50	68,549.50	133,242.25	182,422.54	0.00	27.31
840000 EGRESOS DE CAPITAL	0.00	6,369.00	6,369.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6,369.00	6,369.00	0.00	0.00
990000 OTROS PASIVOS	0.00	1,232,687.33	1,232,687.33	0.00	1,223,977.78	1,223,977.78	1,223,977.78	8,709.55	8,709.55	0.00	99.29
TOTAL 315 MINISTERIO DEL TRABAJO	65,702,692.85	-38,131,345.19	27,571,347.66	0.00	27,375,516.34	27,215,314.14	27,035,569.16	195,631.32	356,033.52	179,744.98	98.71

[PRODUCCION]

**Ejecución de Gastos - Reportes - Información Agregada
Ejecucion del Presupuesto (Grupos Dinamicos)**

Expresado en Dólares
Entidad Institucional = 315
- Institución - Proyecto - Grupo Gasto -

DEL MES DE ENERO AL MES DE DICIEMBRE

PAGINA : 1 DE 1
FECHA : 05/03/2026
HORA : 10:10.3
REPORTE : R00804768.rdlc

EJERCICIO: 2,025

DESCRIPCION	ASIGNADO	MODIFICADO	VIGENTE	MONTO CERTIFICADO	COMPROMETIDO	DEVENGADO	PAGADO	SALDO POR COMPROMETER	SALDO POR DEVENGAR	SALDO POR PAGAR	% EJEC
315 MINISTERIO DEL TRABAJO											
01 00 000 SIN PROYECTO											
510000 EGRESOS EN PERSONAL	22,088,757.49	-252,370.11	21,836,387.38	0.00	21,836,387.38	21,836,387.38	21,836,387.38	0.00	0.00	0.00	100.00
530000 BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO	2,176,679.41	199,923.87	2,376,603.28	0.00	2,355,693.11	2,264,474.90	2,154,424.29	20,910.17	112,128.38	110,050.61	95.28
570000 OTROS EGRESOS CORRIENTES	78,130.32	12,856.95	90,987.27	0.00	81,035.57	80,711.28	80,711.28	9,951.70	10,275.99	0.00	88.71
580000 TRANSFERENCIAS O DONACIONES CORRIENTES	208,189.23	278,080.53	486,269.76	0.00	486,269.76	486,269.76	486,269.76	0.00	0.00	0.00	100.00
840000 EGRESOS DE CAPITAL	0.00	6,369.00	6,369.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6,369.00	6,369.00	0.00	0.00
990000 OTROS PASIVOS	0.00	1,223,977.78	1,223,977.78	0.00	1,223,977.78	1,223,977.78	1,223,977.78	0.00	0.00	0.00	100.00
TOTAL 01 00 000 SIN PROYECTO	24,551,756.45	1,468,838.02	26,020,594.47	0.00	25,983,363.60	25,891,821.10	25,781,770.49	37,230.87	128,773.37	110,050.61	99.51
01 00 002 PROYECTO DE GESTION DEL SUBSISTEMA DE EMPLEO EN EL SERVICIO PUBLICO											
710000 EGRESOS EN PERSONAL PARA INVERSION	40,000,000.00	-39,654,821.15	345,178.85	0.00	338,663.85	338,663.85	338,369.14	6,515.00	6,515.00	294.71	98.11
TOTAL 01 00 002 PROYECTO DE GESTION DEL SUBSISTEMA DE EMPLEO EN EL SERVICIO PUBLICO	40,000,000.00	-39,654,821.15	345,178.85	0.00	338,663.85	338,663.85	338,369.14	6,515.00	6,515.00	294.71	98.11
55 00 000 SIN PROYECTO											
530000 BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO	951,720.14	-26,484.22	925,235.92	0.00	915,168.02	897,218.97	827,819.31	10,067.90	28,016.95	69,399.66	96.97
570000 OTROS EGRESOS CORRIENTES	23,255.58	-4,917.44	18,338.14	0.00	18,273.47	16,743.11	16,743.11	64.67	1,595.03	0.00	91.30
TOTAL 55 00 000 SIN PROYECTO	974,975.72	-31,401.66	943,574.06	0.00	933,441.49	913,962.08	844,562.42	10,132.57	29,611.98	69,399.66	96.86
55 00 007 COMPROMISO POR EL EMPLEO											
710000 EGRESOS EN PERSONAL PARA INVERSION	0.00	2,318.69	2,318.69	0.00	2,317.61	2,317.61	2,317.61	1.08	1.08	0.00	99.95
730000 BIENES Y SERVICIOS PARA INVERSION	175,960.68	75,011.36	250,972.04	0.00	117,729.79	68,549.50	68,549.50	133,242.25	182,422.54	0.00	27.31
840000 EGRESOS DE CAPITAL	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
990000 OTROS PASIVOS	0.00	8,709.55	8,709.55	0.00	0.00	0.00	0.00	8,709.55	8,709.55	0.00	0.00
TOTAL 55 00 007 COMPROMISO POR EL EMPLEO	175,960.68	86,039.60	262,000.28	0.00	120,047.40	70,867.11	70,867.11	141,952.88	191,133.17	0.00	27.05
TOTAL 315 MINISTERIO DEL TRABAJO	65,702,692.85	-38,131,345.19	27,571,347.66	0.00	27,375,516.34	27,215,314.14	27,035,569.16	195,631.32	356,033.52	179,744.98	98.71

Nota: En la respuesta formal de la Dirección de Planificación e Inversión, se remite adjunto los siguientes documentos: 1) Cédula Presupuestaria del MDT extraída del sistema eSIGEF con corte al 31 de diciembre de 2025. 2) Cédula Presupuestaria del MDT (Corriente e Inversión) extraída del sistema eSIGEF con corte al 31 de diciembre de 2025.