

REPORTE GPR 2025

GPR										Buscar	Ayuda	Acerca de	Fin de Sesión
Gobierno por Resultados										Pedro Vicente Maldonado Espinosa			
Organización: MT - Ministerio de Trabajo										Titular: Burbano Villarreal, Harold Andrés		Mostrar adscripciones	
Menú										Gestión de Planes y Resultados		Indicadores	
Vista: <input checked="" type="radio"/> Anual <input type="radio"/> Multiannual Año: 2025 Estado: Ver Todos										Control de Cambios: Cerrado			
MT - Ministerio de Trabajo Objetivo: 36. Incrementar el acceso y la vinculación de la oferta y demanda laboral.													
No.	Indicador	Estado	Avance al Período	Meta	Resultado del Período	Fecha de Inicio	Período	Frecuencia	Detalle				
36.10	Número de estudios de acceso al sistema laboral con énfasis en mujeres y grupos de atención prioritaria, elaborados.	●	100.00 %	9	9	01/01/2024	Jul-Dic	Semestral					
36.11	Número de mujeres colocadas a través del Servicio Público de Empleo	●	100.56 %	120,000	120,667	01/01/2024	Oct-Dic	Trimestral					
36.12	Número de jóvenes colocados a través del Servicio Público de Empleo.	●	100.27 %	180,000	180,487	01/01/2024	Oct-Dic	Trimestral					
36.13	Número de personas de grupos de atención prioritaria colocadas a través del Servicio Público de Empleo.	●	100.00 %	12,000	12,000	01/01/2024	Oct-Dic	Trimestral					
4 Registro(s) en total.													
Objetivo: 37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.													
No.	Indicador	Estado	Avance al Período	Meta	Resultado del Período	Fecha de Inicio	Período	Frecuencia	Detalle				
37.10	Número de inspecciones para la identificación de niñas, niños y adolescentes en situación de trabajo infantil y trabajo adolescente peligroso.	●	663.49 %	504	3,344	01/01/2024	Jul-Dic	Semestral					
37.11	Número de inspecciones de trabajo realizadas.	●	100.81 %	78,249	78,886	01/01/2024	Diciembre	Mensual					
37.12	Número de inspecciones planificadas, e inspecciones y reinspecciones por denuncias, en seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales, realizadas.	●	101.45 %	7,698	7,810	01/01/2024	Diciembre	Mensual					
37.13	Número de talleres de sensibilización sobre Inclusión, Equidad y Paridad Laboral en el empleo (género, discapacidad y/o sustitutos)	●	294.29 %	665	1,957	01/01/2024	Jul-Dic	Semestral					
4 Registro(s) en total.													
Objetivo: 38. Incrementar la equidad en el sistema remunerativo y de ingresos complementarios en el sector público													
No.	Indicador	Estado	Avance al Período	Meta	Resultado del Período	Fecha de Inicio	Período	Frecuencia	Detalle				
38.6	Número de instituciones públicas monitoreadas y notificadas que tienen servidores con algún tipo de impedimento para ejercer cargo público.	●	100.00 %	155	155	01/01/2024	Diciembre	Mensual					
38.7	Número de instituciones que cumplen con la normativa legal en función de los informes de monitoreo y control técnico realizados a las instituciones del sector público.	●	100.00 %	40	40	01/01/2024	Oct-Dic	Trimestral					
2 Registro(s) en total.													
Objetivo: 39. Incrementar la calidad del servicio público que brindan los servidores en el sector público													
No.	Indicador	Estado	Avance al Período	Meta	Resultado del Período	Fecha de Inicio	Período	Frecuencia	Detalle				
39.11	Número de reconocimientos que han alcanzado las entidades públicas en el Modelo Ecuatoriano de Calidad y Excelencia y Premio Ecuatoriano de Calidad y Excelencia y/o Menciones Especiales.	●	118.40 %	163	193	01/01/2024	Jul-Dic	Semestral					
39.13	Número de estudios de control desarrollados en las instituciones del sector público.	●	105.00 %	40	42	01/01/2024	Oct-Dic	Trimestral					
39.14	Número de entidades públicas asesoradas y/o capacitadas en buenas prácticas de calidad a través de la aplicación de modelos de excelencia, mejora continua e innovación de procesos y servicios, y atención ciudadana	●	121.88 %	160	195	01/01/2024	Oct-Dic	Trimestral					
39.15	Porcentaje de estudios realizados en relación al desarrollo organizacional, reforma de instrumentos de gestión institucional y subsistemas del talento humano de las entidades de la Función Ejecutiva	●	100.00 %	1	1	01/01/2024	Jul-Dic	Semestral					
4 Registro(s) en total.													
Objetivo: 40. Incrementar la sinergia entre empleadores y trabajadores.													
No.	Indicador	Estado	Avance al Período	Meta	Resultado del Período	Fecha de Inicio	Período	Frecuencia	Detalle				
40.4	Número de personas colocadas a través del Servicio Público de Empleo	●	100.38 %	300,000	301,142	01/01/2024	Oct-Dic	Trimestral					
1 Registro(s) en total.													