

RENDICIÓN DE CUENTAS 2025

ACTA DE COMPROMISOS ENTRE EL MINISTERIO DEL TRABAJO – DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO Y LA CIUDADANÍA

En el cantón de Saquisilí, a los veinte días del mes de abril del año 2026, siendo las 10h00, la Ab. Esthefannya Egas, Directora Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato, procede a la deliberación pública y evaluación ciudadana del Informe Institucional 2025.

No.	Actividad	Tiempo
1	Bienvenida	2 min.
2	Video de rendición de cuentas	3 min.
3	Intervención Director Regional	18 min.
4	Preguntas de los participantes	20 min.
5	Cierre	1 min.

En cumplimiento al Art. 7. “Deberes de los sujetos obligados a rendir cuentas”, literal j. “Elaborar un Plan de Trabajo / Acta Compromiso, según corresponda, a partir de los acuerdos de la deliberación pública, en el que se recojan los compromisos que se implementarán en el siguiente año de gestión. Este Plan o Acta será difundido ampliamente a la ciudadanía para su conocimiento y monitoreo” del Reglamento de Rendición de Cuentas, y una vez realizada la publicación de la deliberación por catorce (14) días en los canales virtuales del Ministerio del Trabajo, se procede a la sistematización de todos los aportes ciudadanos.

Preguntas realizadas por la ciudadanía durante la deliberación pública en vivo.

¿Cuál es el criterio para determinar una sanción en relación a Seguridad y Salud en el Trabajo?

Para la determinación del valor de la sanción por incumplimiento en materia de seguridad y salud en el trabajo, se tomarán en consideración los siguientes criterios:

- a) Porcentaje del incumplimiento conforme la lista de verificación utilizada en las inspecciones especializadas en seguridad y salud en el trabajo; b) Tamaño de empresa; y,
- c) Nivel de riesgo laboral de la empresa

¿Cómo pueden los ciudadanos acceder a los programas de migración circular y qué requisitos deben cumplir?

Los ciudadanos pueden acceder a estos programas a través de convocatorias oficiales que se publican en los canales del Ministerio y sus entidades aliadas, así como mediante la plataforma Encuentra Empleo, donde pueden registrarse de forma gratuita, crear su perfil y postular directamente a las vacantes disponibles, incluyendo oportunidades de migración circular.

Los requisitos dependen del país y del tipo de trabajo, pero generalmente incluyen ser mayor de edad, contar con documentación en regla y cumplir con el perfil laboral solicitado.

¿Qué es la protección reforzada en la Maternidad?

La protección reforzada de la maternidad es un mecanismo legal que garantiza la estabilidad laboral de mujeres embarazadas o en lactancia, prohibiendo su despido sin justa causa validada por autoridad competente. Aplica desde la concepción hasta el fin de la licencia o lactancia, abarcando incluso contratos temporales, con el fin de evitar discriminación y asegurar el cuidado.

Aportes ciudadanos 2025 realizados durante la difusión del video de la deliberación pública.

PEDIDO CIUDADANO	ACCIONES A EJECUTAR	FECHA DE CUMPLIM IENTO
"NECESITO CONOCER MAS SOBRE LAS OFERTAS DE EMPLEO FUERA DEL PAIS".	El Ministerio de Relaciones Exteriores y Movilidad Humana junto al Ministerio del Trabajo promueven la "Estrategia de Migración Circular", con la finalidad de lograr una migración ordenada y segura para cubrir plazas laborales en países que demande mano de obra de manera temporal y finalizadas las labores retornar al país de origen. Esto se podrá realizar de forma presencial y virtual de la siguiente manera: El ciudadano podrá acercarse a las oficinas del Servicio Público de Empleo de nuestra regional en donde recibirá y se informará sobre las vacantes disponibles y requisitos. Si cumple con el perfil laboral podrá postular al proceso de selección y contratación en ese momento; o de manera virtual a través de la página Encuentra Empleo: https://encuentraempleo.trabajo.gob.ec . Todo esto se respalda en el documento MDT-DRTSPA-2026-1343-M de fecha 11 de mayo del 2026 dirigido desde la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público.	30 de diciembre del 2026

<i>"Acuerdo y normativas con el fin de estar actualizados en el ámbito laboral."</i>	El Ministerio tiene a disposición los contenidos legales actualizados a través nuestra biblioteca en la página: https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/, en donde se podrá revisar la información que se requiera. A su vez también se realizará un cronograma de capacitaciones gratuitas dirigidos a ciudadanos y empresas a través de la página SUT a través de la página: https://sut.trabajo.gob.ec/mrl/seguridadsalud/supervisor/capacitacion/cursoDisponibleFmr.xhtml , a fin de cumplir con la entrega y actualización de conocimientos en materia laboral. Todo esto se respalda en el documento MDT-DRTSPA-20261343-M de fecha 11 de mayo del 2026 dirigido desde la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público.	
---	--	--

Ambato, 11 de mayo de 2026.

AB. ESTHEFANNYA EGAS
**DIRECTOR REGIONAL DE TRABAJO
Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO**