| FICHA METODOLÓGICA<br>PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Y/O ESTRATEGIA TERRITORIAL NACIONAL 2025-2029 | |
|---|---|
| **1. NOMBRE DEL INDICADOR** | Brecha salarial entre hombres y mujeres |
| **2. DEFINICIÓN** | Mide la diferencia relativa entre el ingreso salarial promedio de los hombres y el ingreso salarial promedio de las mujeres, respecto al ingreso salarial promedio de los hombres, expresada como porcentaje. |

## 3. FÓRMULA DE CÁLCULO

$$Brecha_{sal} = \frac{\widehat{Ingrl}_h - \widehat{Ingrl}_m}{\widehat{Ingrl}_h} * 100$$

Dónde:

$Brecha_{sal}$ = Brecha salarial entre hombres y mujeres
$\widehat{Ingrl}_h$ = Ingreso salarial promedio de los hombres con empleo
$\widehat{Ingrl}_m$ = Ingreso salarial promedio de las mujeres con empleo

## 4. DEFINICIÓN DE LAS VARIABLES RELACIONADAS

**Ingreso laboral:** La capacidad de generar ingresos por parte de una persona determina su nivel de bienestar económico, tanto a nivel individual como familiar. El ingreso laboral se entiende como cualquier retribución a las actividades productivas en forma de pagos en dinero, en especie o en servicios. Para los trabajadores independientes, se considera los ingresos monetarios netos (tanto de la actividad principal como de la secundaria), es decir, descontado los gastos para el funcionamiento del negocio. Para los trabajadores asalariados el ingreso monetario incluye el ingreso disponible, el monto por cuenta de impuestos directos y los aportes a la seguridad social. (INEC, 2016)

**Población con empleo:** Personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, se dedicaban a alguna actividad para producir bienes o prestar servicios a cambio de remuneración o beneficios. (INEC, 2016)

## 5. METODOLOGÍA DE CÁLCULO

Para el cálculo de este indicador, se utilizan los datos de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU). Primero se debe calcular el ingreso laboral promedio de hombres y mujeres con empleo de 15 años y más de edad, a partir de la variable ingreso laboral (ingrl) y de la variable edad (p03). Los casos -1 y 999999 de la variable ingreso laboral se recodifican como punto (.). Posteriormente, se obtiene las diferencias entre el ingreso laboral promedio de hombres y mujeres, dividido para el ingreso laboral promedio de los hombres. Finalmente, el resultado se multiplica por 100.

## 6. LIMITACIONES TÉCNICAS

Hasta el año 2017, las estadísticas con desglose provincial se generaban a partir de las encuestas realizadas en los meses de diciembre. A partir de 2018, el INEC comenzó a producir

| | |
|---|---|
| estimaciones acumuladas anuales, que permiten desagregación provincial y mayor nivel de desagregación sociodemográfica. No obstante, en 2020, debido a la pandemia por COVID-19, la encuesta de abril no se ejecutó y, además, las encuestas de mayo a agosto se realizaron de manera telefónica, método incompatible con la agregación de muestra requerida por la ENEMDU anual. Por lo tanto, para el año 2020, no se dispone de la ENEMDU acumulada anual.<br><br>Para los análisis respectivos, es importante tener presente que no son posibles las comparaciones entre los resultados trimestrales de un mismo año, siendo lo adecuado la comparación entre trimestres de los años anteriores o posteriores al cálculo, principalmente por la estacionalidad que pudieran presentar los valores de ciertos indicadores.<br><br>En el caso de considerar desagregaciones adicionales se debe analizar parámetros de confiabilidad como por ejemplo el coeficiente de variación y el tamaño muestral, bajo la responsabilidad de cada institución[1].<br><br>A partir del año 2026, se generará una nueva encuesta que reemplazará a la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo – ENEMDU, la cual incorporará actualizaciones en temas como:<br>○ Actualización del marco maestro de muestreo (fuente CPV22),<br>○ Actualización dominios de estudio (10 cantones auto representados),<br>○ Construcción y cálculo de factores de expansión (nivel de hogar).<br>○ Incorporación de recomendaciones emitidas por la Organización Internacional del Trabajo mediante la Conferencia Internacional de Estadísticas del Trabajo – CIET.<br>Estas actualizaciones y cambios en los insumos para recolección incidirán en las series históricas y los cálculos de los indicadores que se emplearán para el seguimiento del Plan Nacional de Desarrollo 2025 - 2029. | |
| **7. UNIDAD DE MEDIDA O EXPRESIÓN DEL INDICADOR** | Porcentaje |
| **8. INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR** | Para el periodo X, la brecha de ingreso laboral entre hombres y mujeres es de x% en un periodo determinado |
| **9. FUENTE DE DATOS** | **Encuesta:**<br>Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC). Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) Anual Acumulada y Trimestral Acumulada.<br>https://aplicaciones3.ecuadorencifras.gob.ec/BIINEC-war/index.xhtml;jsessionid=W6RRbRvgGoXg1r3WVcw7OKOs.undefined |
| **10. PERIODICIDAD DEL INDICADOR** | 1. Anual<br>2. Trimestral |

[1] Para mayor información consultar: INEC (2025). Aproximación metodológica para la evaluación de la precisión de la inferencia estadística en encuestas de hogares con diseños complejos. Quito, Ecuador https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Bibliotecas/Libros/Aproximacion_metodologica_evaluacion_inferencia_estadistica_hogares.pdf

| | | |
|---|---|---|
| **11. DISPONIBILIDAD DE LOS DATOS**[2] | | 1. Anual Acumulada desde 2018 excepto 2020<br>2. Trimestral Acumulada desde el IV trimestre 2020 |
| **12. INSTITUCIÓN RESPONSABLE DE LA TRANSFERENCIA DEL INDICADOR E INSUMOS** | | Ministerio del Trabajo |
| **13. FECHAS DE TRANSFERENCIA DEL INDICADOR E INSUMOS** | | 1. Transferencia Anual:<br>Hasta el 31 de marzo del siguiente año.<br>2. Transferencia Trimestral:<br>- IV Trimestre: Hasta el 28 de febrero del siguiente año.<br>-I Trimestre: Hasta el 31 de mayo de cada año.<br>-II Trimestre: Hasta el 31 de agosto de cada año.<br>-III Trimestre: Hasta el 30 de noviembre de cada año. |
| **14. NIVEL DE DESAGREGACIÓN** | **GEOGRÁFICO** | 1. ENEMDU Anual Acumulada: Nacional, provincial, y área (urbano, rural).<br>2. ENEMDU Trimestral Acumulada: Nacional y área (urbano, rural). |
| | **GENERAL** | No aplica |
| | **OTROS ÁMBITOS** | No aplica |
| **15. INFORMACIÓN GEORREFERENCIADA** | | No aplica |
| **16. RELACIÓN CON INSTRUMENTOS DE PLANIFICACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL** | | **Plan Nacional de Desarrollo 2025-2029**<br><br>**Eje Económico, Productivo y Empleo**<br><br>**Objetivo:** Impulsar el desarrollo económico que genere empleo de calidad y finanzas públicas, sostenibles, inclusivas y equitativas. |
| **17. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS DE LA CONSTRUCCIÓN DEL INDICADOR** | | INEC. (2016). Metodología para la medición del empleo en el Ecuador.<br><br>Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC). Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) Anual Acumulada y Trimestral Acumulada. https://aplicaciones3.ecuadorencifras.gob.ec/BIINEC-war/index.xhtml;jsessionid=W6RRbRvgGoXg1r3WVcw7OKOs.undefined |
| **18. FECHA DE ELABORACIÓN DE LA FICHA METODOLÓGICA** | | 03 de agosto de 2017 |

[2] No se cuenta con encuesta acumulada al 2020, únicamente se cuenta con la ENEMDU acumulada del cuarto trimestre.

| | |
|---|---|
| **19. FECHA DE LA ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN DE LA FICHA METODOLÓGICA** | a) Versión 1: 16 de agosto de 2017<br>c) Versión 2: 21 de septiembre de 2021<br>d) Versión 3: 26 de enero de 2024<br>e) Última versión: 08 de julio de 2025 |
| **20. CLASIFICADOR TEMÁTICO ESTADÍSTICO** | 1.2. Trabajo |
| **21. HOMOLOGACIÓN DEL INDICADOR** | Homologado. Comité Especial de Información |
| **22. FECHA DE HOMOLOGACIÓN DEL INDICADOR** | Mediante sesión ordinaria 012-CEI-SO-2025, de 08 de julio de 2025, se aprobó la metodología de construcción del indicador. |
| **23. RESEÑA DEL INDICADOR** | El indicador formó parte de:<br><br>Plan Nacional de Desarrollo 2017-2021, homologado el 16 de agosto de 2017.<br><br>Plan Nacional de Desarrollo 2021-2025, homologado el 21 de septiembre de 2021.<br><br>Plan Nacional de Desarrollo 2024-2025: homologado el 26 de enero de 2024.<br><br>Mediante Oficio Nro. MDT-MDT-2025-0353-O del 18 de junio de 2025, el Ministerio del Trabajo, propuso los indicadores para el Plan Nacional de Desarrollo 2025-2029. |
| **24. ELABORADO POR** | • Ministerio del Trabajo- Coordinación de Información y Estudios del Trabajo<br>• Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)<br>• Secretaría Nacional de Planificación (SNP) |

**25. SINTAXIS DEL INDICADOR**

```
clear all
use "C:\Users\Usuario\Desktop\01 ENEMDU_Base datos_anual_202X.dta"

*Ajuste muestral
svyset upm [iw=fexp], strata(estrato)vce(linearized)singleunit(certainty)

recode ingrl (-1 999999=.)
gen brechasal_h= ingrl if (condact>=1 &  condact<=6) & p02==1
svy: mean brechasal_h
svy: mean brechasal _h, over(area)
svy: mean brechasal _h, over(prov)


gen brechasal_m= ingrl if (condact>=1 &  condact<=6) & p02==2
```

svy: mean brechasal_m
svy: mean brechasal_m, over(área)
svy: mean brechasal_m, over(prov)

* Utilizando los insumos generados en esta sintaxis, aplicar la fórmula descrita en la sección 3 de esta ficha para obtener el indicador.

## 26. SERIE HISTÓRICA DEL INDICADOR

| *Año* | Brecha salarial entre hombres y mujeres (porcentaje) |
|---|---|
| *2018* | 19.86% |
| *2019* | 18.68% |
| *2021* | 17.83% |
| *2022* | 19.23% |
| *2023* | 15.39% |
| *2024* | 16.65% |

Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC). Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) Anual Acumulada.

Formato: Versión 7.

**Delegaciones Institucionales Responsables de la Homologación del Indicador**

| Delegación | Firmas de responsabilidad |
|---|---|
| Adrián Eduardo Sarango Ontaneda<br>***SECRETARÍA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN*** | Firmado electrónicamente por: ADRIAN EDUARDO SARANGO ONTANEDA<br>Validar únicamente con FirmaEC |

| | |
|---|---|
| Juan Antonio Defaz Sangucho<br>***INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS*** | Firmado electrónicamente por:<br>JUAN ANTONIO DEFAZ SANGUCHO<br>Validar únicamente con FirmaEC |
| Diego Felipe Villalba Angulo<br>***INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS*** | Firmado electrónicamente por:<br>DIEGO FELIPE VILLALBA ANGULO<br>Validar únicamente con FirmaEC |
| Daniela Judith Sandoval Proaño<br>***INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS*** | Firmado electrónicamente por:<br>DANIELA JUDITH SANDOVAL PROANO<br>Validar únicamente con FirmaEC |
| Daniela Aida Game Di Puglia<br>***MINISTERIO DEL TRABAJO*** | Firmado electrónicamente por:<br>DANIELA AIDA GAME DI PUGLIA<br>Validar únicamente con FirmaEC |