

RENDICIÓN DE CUENTAS 2024 – PLANTA CENTRAL

PRINTS DE PANTALLA MATRIZ SISTEMA CPCCS



INICIO / APLICACIONES / DATOS DEL INFORME

YAHAIRA KATZUSKA VIVAR ZAMBRANO SALIR

Informe de Rendición de Cuentas Nro. 16639
Periodo 2024

Datos Generales

Nombre de la Institución: MINISTERIO DEL TRABAJO

Ruc: 1768150940001

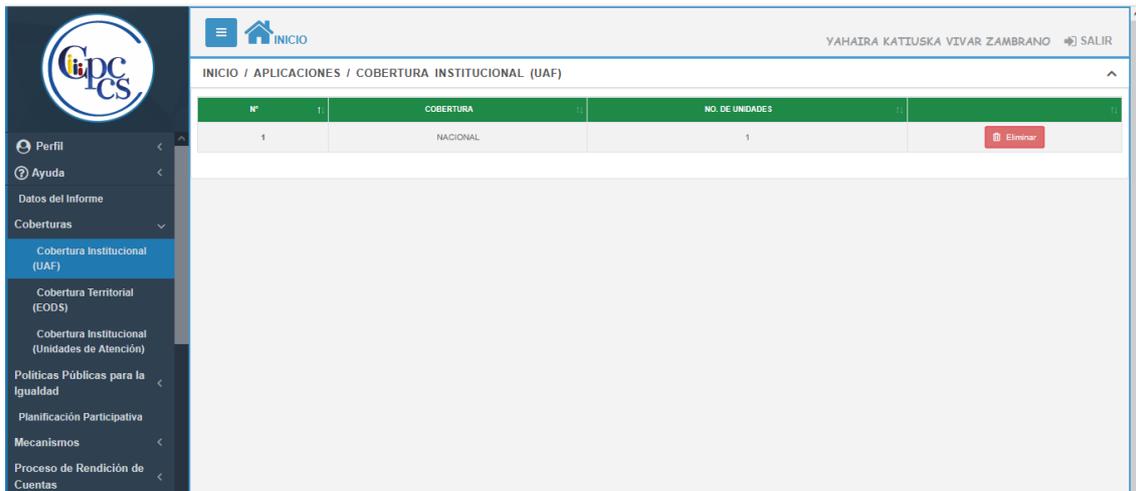
Representante Legal: NUNEZ FIGUEROA IVONNE ELIZABETH

Funcion: FUNCIÓN EJECUTIVA

Tipo: UDAF

Pertenece a: MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

[Ver Funciones/Objetivos/Competencias](#)



INICIO / APLICACIONES / COBERTURA INSTITUCIONAL (UAF)

YAHAIRA KATZUSKA VIVAR ZAMBRANO SALIR

N°	T	COBERTURA	NO. DE UNIDADES	
1		NACIONAL	1	Eliminar



Inicio / APLICACIONES / COBERTURA TERRITORIAL (EODS)

YAHAIRA KATIUSKA VIVAR ZAMBRANO SALIR

Añadir

#	COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA	
1	REGIONAL	6	DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE BARRA, DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO, DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PORTOVIEJO, DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUARAJULI, DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA, DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE LOJA	Eliminar

Inicio / APLICACIONES / COBERTURA INSTITUCIONAL (UNIDADES DE ATENCIÓN)

YAHAIRA KATIUSKA VIVAR ZAMBRANO SALIR

Añadir

#	NIVEL	NO. DE UNIDADES DE ATENCIÓN	COBERTURA	N. USUARIOS	GÉNERO	PUEBLOS Y NACIONALIDADES							LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	Editar		
						MASCULINO	FEMENINO	OTRO	MONTUBIO	CHOLAS	INDÍGENAS	MESTIZOS			AFROECUATORIANO	
1	ZONA	1	PROVINCIAL	284712		146779	135933	0	0	0	0	0	0	0	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Cobertura-Geografica-Planta-Central-2024-.pdf	

Inicio / APLICACIONES / IMPLEMENTACIÓN

YAHAIRA KATIUSKA VIVAR ZAMBRANO SALIR

#	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA / PROYECTO / ACCIÓN IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD	Editar
1	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	A) GARANTIZAR LOS DERECHOS DE LAS MUJERES AFROECUATORIANAS (REGULACIÓN) B) VINCULACIÓN LABORAL DE PUEBLOS Y NACIONALIDADES BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA EN UNA OPORTUNIDAD LABORAL A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO" C) CAPACITACIÓN EN ÁREAS TÉCNICAS Y ADMINISTRATIVAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO"	A) EN EL PERÍODO ENERO - DICIEMBRE DE 2024 SE DESARROLLARON 684 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN CON CONTENIDOS SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES ORIENTADOS A ERRADICAR TODO TIPO DE DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL CON LA PARTICIPACIÓN DE 30 554 PARTICIPANTES DE ENTIDADES PÚBLICAS, EMPRESAS PRIVADAS Y SOCIEDAD CIVIL. B) DURANTE EL AÑO 2024, SE HAN VINCULADO 14 828 PERSONAS AUTOIDENTIFICADAS COMO PUEBLOS Y NACIONALIDADES EN UNA OFERTA LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO". C) DURANTE EL AÑO 2024, CON EL OBJETIVO DE FORTALECER EL PERFIL PROFESIONAL DE LA CIUDADANÍA, SE GESTIONÓ A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO CAPACITACIONES GRATUITAS, BENEFICIANDO A 4 674 PERSONAS AUTOIDENTIFICADAS COMO PUEBLOS Y NACIONALIDADES.	A) LA EJECUCIÓN DE LOS TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN, EN LOS QUE SE ABORDAN CONTENIDOS SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES, CONTRIBUYEN A ERRADICAR TODO TIPO DE DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL, DESDE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DEL PERSONAL Y PROPORCIONAR OPORTUNIDADES BAJO LOS PRINCIPIOS DE IGUALDAD, NO DISCRIMINACIÓN, APORTANDO A LA POLÍTICA PÚBLICA "INCREMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS PUEBLOS Y NACIONALIDADES EN EL EMPLEO ADECUADO ASÍ COMO LAS CONDICIONES FAVORABLES PARA DESARROLLAR SUS SISTEMAS ECONÓMICOS TERRITORIALES", DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DERECHOS DE LOS PUEBLOS Y NACIONALIDADES INDÍGENAS, PUEBLO AFROECUATORIANO, PUEBLO MONTUBIO 2021 - 2025. B) EL RESULTADO APORTA CON LA POLÍTICA PÚBLICA "INCREMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS PUEBLOS Y NACIONALIDADES EN EL EMPLEO ADECUADO ASÍ COMO LAS CONDICIONES FAVORABLES PARA DESARROLLAR SUS SISTEMAS ECONÓMICOS TERRITORIALES" DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DERECHOS DE LOS PUEBLOS Y NACIONALIDADES INDÍGENAS, PUEBLO AFROECUATORIANO, PUEBLO MONTUBIO 2021 - 2025, EN RAZÓN DE QUE A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO" SE VINCULARON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA. C) EL RESULTADO APORTA CON LA POLÍTICA PÚBLICA "INCREMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS PUEBLOS Y NACIONALIDADES EN EL EMPLEO ADECUADO ASÍ COMO LAS CONDICIONES FAVORABLES PARA DESARROLLAR SUS SISTEMAS ECONÓMICOS TERRITORIALES", EN RAZÓN DE QUE A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO" SE	



GIPC ICS		INICIO		YAHAIRA KATIUSKA VIVAR ZAMBRANO		SALIR	
2	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	A) INSPECCIONES PARA LA IDENTIFICACIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE TRABAJO INFANTIL Y TRABAJO ADOLESCENTE PELIGROSO. B) TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN C) ACCESO A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA. D) ACCESO A CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS GESTIONADOS POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO."	A) 567 INSPECCIONES PARA LA IDENTIFICACIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE TRABAJO INFANTIL Y TRABAJO ADOLESCENTE PELIGROSO. B) SE IDENTIFICAN 418 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN ACERCA DE LA SENSIBILIZACIÓN Y ATENCIÓN DE ACCESO LABORAL Y TODA FORMA DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO. 140 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE "DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE LA INCLUSIÓN AL TRABAJO". C) EN EL 2024, UN TOTAL DE 23.018 JÓVENES ACCEDIERON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA. ASÍ MISMO SE HAN VINCULADO LABORALMENTE A 169 ADULTOS MAYORES. D) EN EL 2024, UN TOTAL DE 23.352 JÓVENES Y 275 ADULTOS MAYORES ACCEDIERON A LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS GESTIONADOS POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO."	A) LOS RESULTADOS APORTAN A LA POLÍTICA PÚBLICA DE "PREVENIR Y ERRADICAR EL TRABAJO INFANTIL" DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD INTERGENERACIONAL 2021 - 2025. B) EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA PÚBLICA "FORTALECER LOS MECANISMOS DE INSERCIÓN LABORAL Y PROMOVER UN ADECUADO ENTORNO ECONÓMICO PARA LA CREACIÓN DE NUEVOS EMPRENDIMIENTOS" DEL EJE DE EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD INTERGENERACIONAL 2021 - 2025. C) EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA PÚBLICA "FORTALECER LOS MECANISMOS DE INSERCIÓN LABORAL Y PROMOVER UN ADECUADO ENTORNO ECONÓMICO PARA LA CREACIÓN DE NUEVOS EMPRENDIMIENTOS" DEL EJE DE EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD INTERGENERACIONAL 2021 - 2025. EN RAZÓN DE QUE A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO" SE GESTIONARON CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS CON EL PROPÓSITO DE MEJORAR SU PERFIL LABORAL Y FOMENTAR SU VINCULACIÓN AL MERCADO LABORAL.	Editar	
3	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	A) ACCESO A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO. TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN B) PERSONAS CERTIFICADAS COMO SUSTITUTAS DIRECTAS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. C) ACCESO A CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS GESTIONADOS POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO."	A) EN EL 2024, UN TOTAL DE 481 PERSONAS CON DISCAPACIDAD ACCEDIERON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO. SE BENEFICIÓ A 223 PERSONAS CON DISCAPACIDAD SENSIBILIZADAS EN SUS DERECHOS LABORALES A TRAVÉS DE 55 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN. B) EN CUMPLIMIENTO AL ACUERDO MINISTERIAL NRO. MOT-2018-193, DE 21 DE AGOSTO DE 2018, SE REGISTRÓ 8.225 PERSONAS CERTIFICADAS COMO SUSTITUTAS DIRECTAS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. C) EN EL 2024, UN TOTAL DE 991 PERSONAS CON DISCAPACIDAD ACCEDIERON A LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS GESTIONADOS POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO."	A) EL RESULTADO APORTA A LAS POLÍTICAS "PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUSTITUTOS EN EL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO." Y "FOMENTAR LA CAPACITACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARA MEJORAR LAS CONDICIONES LABORALES" DEL EJE DE TRABAJO Y EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DISCAPACIDADES 2021 - 2025. B) EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUSTITUTOS EN EL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO." DEL EJE DE TRABAJO Y EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DISCAPACIDADES 2021 - 2025. C) EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "FOMENTAR LA CAPACITACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARA MEJORAR LAS CONDICIONES LABORALES" DEL EJE DE TRABAJO Y EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DISCAPACIDADES 2021 - 2025. DEBIDO A QUE LOS CURSOS TIENEN COMO PROPÓSITO FORTALECER EL PERFIL LABORAL Y FOMENTAR SU VINCULACIÓN A UNA OPORTUNIDAD DE TRABAJO.	Editar	

GIPC ICS		INICIO		YAHAIRA KATIUSKA VIVAR ZAMBRANO		SALIR	
3	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	A) ACCESO A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO. TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN B) PERSONAS CERTIFICADAS COMO SUSTITUTAS DIRECTAS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. C) ACCESO A CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS GESTIONADOS POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO."	A) EN EL 2024, UN TOTAL DE 481 PERSONAS CON DISCAPACIDAD ACCEDIERON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO. SE BENEFICIÓ A 223 PERSONAS CON DISCAPACIDAD SENSIBILIZADAS EN SUS DERECHOS LABORALES A TRAVÉS DE 55 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN. B) EN CUMPLIMIENTO AL ACUERDO MINISTERIAL NRO. MOT-2018-193, DE 21 DE AGOSTO DE 2018, SE REGISTRÓ 8.225 PERSONAS CERTIFICADAS COMO SUSTITUTAS DIRECTAS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. C) EN EL 2024, UN TOTAL DE 991 PERSONAS CON DISCAPACIDAD ACCEDIERON A LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS GESTIONADOS POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO."	A) EL RESULTADO APORTA A LAS POLÍTICAS "PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUSTITUTOS EN EL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO." Y "FOMENTAR LA CAPACITACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARA MEJORAR LAS CONDICIONES LABORALES" DEL EJE DE TRABAJO Y EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DISCAPACIDADES 2021 - 2025. B) EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUSTITUTOS EN EL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO." DEL EJE DE TRABAJO Y EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DISCAPACIDADES 2021 - 2025. DEBIDO A QUE LOS CURSOS TIENEN COMO PROPÓSITO FORTALECER EL PERFIL LABORAL Y FOMENTAR SU VINCULACIÓN A UNA OPORTUNIDAD DE TRABAJO.	Editar	
4	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	A) VINCULACIÓN LABORAL A MUJERES BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA EN UNA OPORTUNIDAD LABORAL A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO" B) CAPACITACIÓN GRATUITA EN ÁREAS TÉCNICAS Y ADMINISTRATIVAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO"	A) EN EL 2024, UN TOTAL DE 17.514 MUJERES ACCEDIERON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO". B) EN EL 2024, UN TOTAL DE 38.217 MUJERES ACCEDIERON A LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS GESTIONADOS POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO."	A) EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "GARANTIZAR EL ACCESO DE LAS MUJERES DIVERSAS AL PLENO EMPLEO, EN IGUALDAD DE CONDICIONES QUE LOS HOMBRES, INCORPORANDO EL ENFOQUE DE GÉNERO E INTERSECCIONAL" DEL EJE DE ECONOMÍA Y EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2021 - 2025. B) EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "GARANTIZAR EL ACCESO DE LAS MUJERES DIVERSAS AL PLENO EMPLEO, EN IGUALDAD DE CONDICIONES QUE LOS HOMBRES, INCORPORANDO EL ENFOQUE DE GÉNERO E INTERSECCIONAL" DEL EJE DE ECONOMÍA Y EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2021 - 2025.	Editar	
5	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE PERSONAS EN MOVILIDAD	SI	A) VINCULACIÓN LABORAL A PERSONAS EN MOVILIDAD	A) EN EL 2024, UN TOTAL DE 405 PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA ACCEDIERON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA EN UNA OPORTUNIDAD LABORAL A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO" B) CAPACITACIÓN GRATUITA EN ÁREAS TÉCNICAS Y ADMINISTRATIVAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO"	A) EN EL 2024, UN TOTAL DE 405 PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA ACCEDIERON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA EN UNA OPORTUNIDAD LABORAL A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO". B) EN EL 2024, UN TOTAL DE 38.217 MUJERES ACCEDIERON A LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS GESTIONADOS POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO."	A) EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "CREAR NUEVAS OPORTUNIDADES LABORALES EN CONDICIONES DIGNAS Y PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL CON ÉNFASIS EN LA REDUCCIÓN DE BRECHAS DE IGUALDAD Y ATENCIÓN A PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA." DEL EJE ECONÓMICO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MOVILIDAD HUMANA 2021 - 2025. B) EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "CREAR NUEVAS OPORTUNIDADES LABORALES EN CONDICIONES DIGNAS Y PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL CON ÉNFASIS EN LA REDUCCIÓN DE BRECHAS DE IGUALDAD Y ATENCIÓN A PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA." DEL EJE ECONÓMICO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MOVILIDAD HUMANA 2021 - 2025. C) EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "CREAR NUEVAS OPORTUNIDADES LABORALES EN CONDICIONES DIGNAS Y PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL CON ÉNFASIS EN LA REDUCCIÓN DE BRECHAS DE IGUALDAD Y ATENCIÓN A PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA." DEL EJE ECONÓMICO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MOVILIDAD HUMANA 2021 - 2025.	Editar

GIPC ICS		INICIO		YAHAIRA KATIUSKA VIVAR ZAMBRANO		SALIR	
5	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	A) VINCULACIÓN LABORAL A PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA EN UNA OPORTUNIDAD LABORAL A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO" B) CAPACITACIÓN GRATUITA EN ÁREAS TÉCNICAS Y ADMINISTRATIVAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO" C) EJECUCIÓN DE ESTRATEGIAS "FORTALECE EMPLEO" Y "EMPRENDE ECO"	A) EN EL 2024, UN TOTAL DE 405 PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA ACCEDIERON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA EN UNA OPORTUNIDAD LABORAL A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO". B) EN EL 2024, UN TOTAL DE 38.217 MUJERES ACCEDIERON A LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS GESTIONADOS POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO."	A) EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "CREAR NUEVAS OPORTUNIDADES LABORALES EN CONDICIONES DIGNAS Y PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL CON ÉNFASIS EN LA REDUCCIÓN DE BRECHAS DE IGUALDAD Y ATENCIÓN A PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA." DEL EJE ECONÓMICO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MOVILIDAD HUMANA 2021 - 2025. B) EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "CREAR NUEVAS OPORTUNIDADES LABORALES EN CONDICIONES DIGNAS Y PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL CON ÉNFASIS EN LA REDUCCIÓN DE BRECHAS DE IGUALDAD Y ATENCIÓN A PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA." DEL EJE ECONÓMICO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MOVILIDAD HUMANA 2021 - 2025. C) EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "CREAR NUEVAS OPORTUNIDADES LABORALES EN CONDICIONES DIGNAS Y PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL CON ÉNFASIS EN LA REDUCCIÓN DE BRECHAS DE IGUALDAD Y ATENCIÓN A PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA." DEL EJE ECONÓMICO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MOVILIDAD HUMANA 2021 - 2025.	Editar	



INICIO / APLICACIONES / PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA

#	PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK DE VERIFICACIÓN	
1	SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	S/N	Editar
2	SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	S/N	Editar

INICIO / APLICACIONES / MECANISMOS PARTICIPACION CIUDADANA

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

#	MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA	Editar
2	CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA	Editar
3	CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA	Editar
4	DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA	Editar
5	AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA	Editar
6	OTROS	NO	0	NO APLICA	Editar

INICIO / APLICACIONES / MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL

#	MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA	Editar
2	OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA	Editar
3	DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA	Editar
4	COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA	Editar
5	OTROS	NO	0	NO APLICA	Editar



#	FASE	PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
1	FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El Ministro del Trabajo mediante Memorando MDT-MDT-2025-0019-M de fecha 15 de mayo del 2025 designa el equipo de rendición de cuentas 2024.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/MDT-MDT-2025-0219-M-disposicion.pdf	Editar
2	FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se realizó una reunión con el equipo designado y se estableció el diseño de la propuesta de rendición de cuentas; resultado de ello se elaboró una acta.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Acta-%E2%80%93Diseño-de-la-propuesta-de-RC-2024-%E2%80%93Planta-Central.pdf	Editar
3	FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	SI	Se solicitó la información sobre gestión realizada por las Unidades Administrativas en el año 2024.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evaluación-de-la-Gestión-Institucional-Planta-Central-2024.pdf	Editar
4	FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se llenó el formulario dispuesto por el CPCCS	https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-planta-central-2024-fase-1/	Editar
5	FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se elaboró el informe narrativo de rendición de cuentas con la gestión realizada en el 2024.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Narrativo-Planta-Central-2024-1.pdf	Editar
6	FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	El informe de rendición de cuentas fue socializado y aprobado por la Sra. Ministra	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Narrativo-Planta-Central-2024-1.pdf	Editar
7	FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Los documentos de la gestión del Ministerio de Trabajo fueron publicados en la página del MDT en la Fase 1.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Gestión-Institucional-Planta-Central-2024-1.pdf	Editar

#	FASE	PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
6	FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	El informe de rendición de cuentas fue socializado y aprobado por la Sra. Ministra	uploads/2025/05/Informe-Narrativo-Planta-Central-2024-1.pdf	Editar
7	FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Los documentos de la gestión del Ministerio de Trabajo fueron publicados en la página del MDT en la Fase 1.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Gestión-Institucional-Planta-Central-2024-1.pdf	Editar
8	FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	Los documentos de la gestión de Planta Central fueron publicados en la página del MDT en la Fase 1.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Planificación-de-Info-Narrativo-y-Formulario-Planta-Central-2024.pdf	Editar
9	FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	La deliberación pública se realizó de forma presencial en la que intervino la Sra. Ministra, la cual contó con la participación de 101 asistentes. Además, cumpliendo con los lineamientos se transmitió el evento en vivo a través del canal de YouTube y FacebookLive del Ministerio del Trabajo y éste fue grabado.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Realización-de-la-Deliberación-Pública-Planta-Central-2024.pdf	Editar
10	FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN EL PLAZO ESTABLECIDO	SI	De acuerdo al reglamento y las directrices el evento se realizó el 02 de julio de 2025.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Rendición-de-Cuentas-en-el-plazo-establecido-julio-Planta-Central-2024.pdf	Editar
11	FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se elaboró el Acta Compromiso 2024, la cual recoge los aportes ciudadanos realizados de la deliberación pública y durante la difusión del video de la deliberación pública.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Acta-de-Compromisos-Deliberación-Pública-Planta-Central.pdf	Editar
12	FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Se ingresó toda la información en el sistema del CPCCS dentro del plazo establecido.	https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-planta-central-2024-fase-3/	Editar
13		DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:		¿CUÁNTO TIEMPO TENGO PARA PRESENTAR UNA DENUNCIA LABORAL POR FALTA DE PAGO DE MIS DERECHOS LABORALES?, ¿QUÉ ACCIONES ESTÁ IMPLEMENTANDO EL MINISTERIO DEL TRABAJO PARA GARANTIZAR QUE LA "RUTA DE LA EMPLEABILIDAD", ¿LLEGUE EFECTIVAMENTE A LOS SECTORES MÁS VULNERABLES COMO JÓVENES, MUJERES Y ADULTOS?		Editar

#	FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS	NO. DE PARTICIPANTES	GÉNERO	PUEBLOS Y NACIONALIDADES																	
1	02/07/2025	101	<table border="1"> <thead> <tr> <th>MASCULINO</th> <th>FEMENINO</th> <th>OTRO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>63</td> <td>38</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	MASCULINO	FEMENINO	OTRO	63	38	0	<table border="1"> <thead> <tr> <th>NONATO</th> <th>CHOLO</th> <th>INDIGENA</th> <th>METIZO</th> <th>AFROECUATORIANO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	NONATO	CHOLO	INDIGENA	METIZO	AFROECUATORIANO	0	0	0	0	0	Editar Eliminar
MASCULINO	FEMENINO	OTRO																			
63	38	0																			
NONATO	CHOLO	INDIGENA	METIZO	AFROECUATORIANO																	
0	0	0	0	0																	



Inicio / APLICACIONES / INCORPORACIÓN DE APORTES CIUDADANOS

YAHAIRA KATIUSKA VIVAR ZAMBRANO SALIR

➕ Añadir

#	DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERÍODO ANTERIOR	¿INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		
1	¿Porque el Empleo se está enfocando solo en los jóvenes y no en los otros grupos?	SI	76-100	"Este enfoque se ve fortalecido por la reciente Ley Orgánica de Economía Económica y Generación de Empleo, que crea condiciones favorables para la contratación, especialmente en sectores emergentes y grupos prioritarios como los jóvenes. Esta política no implica el abandono de otros grupos etarios, sino que responde a un diagnóstico técnico que evidencia la urgencia de atender el segmento más afectado por el desempleo y la informalidad. En línea con los principios de desarrollo inclusivo y sostenibilidad social, el gobierno reafirma su compromiso con una política laboral que priorice el talento joven como motor de reactivación económica y transformación productiva, colocados 2024 de acuerdo a lo siguientes rangos de edad : 18-29 años 23.018, de 30 a 64 años 27.823, de 65 años en adelante 162 y sin registro 1.843."	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Aporte-Ciudadanos-Jovenes-Planta-Central-2024.pdf	Editar	Eliminar
2	¿Cómo puede controlar el ministerio para que en los contratos colectivos no se den los salarios dorados?	SI	76-100	Mediante el Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2015-054, y sus reformas posteriores, el Ministerio del Trabajo estableció los techos de negociación aplicables a la suscripción de contratos colectivos de trabajo, contratos individuales y actas transaccionales. Esta normativa regula particularmente a las y los trabajadores del sector público que, por la naturaleza de sus funciones, se rigen por el Código del Trabajo, y no por la LOSEP. La finalidad de estos límites es evitar que se establezcan condiciones	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Aportes-Ciudadanos-Anos-Anteriores-01-04-06-07-08-09-10-11-12-13-14-15-16-17-18-19-20-21-22-23-24-25-26-27-28-29-30-31-32-33-34-35-36-37-38-39-40-41-42-43-44-45-46-47-48-49-50-51-52-53-54-55-56-57-58-59-60-61-62-63-64-65-66-67-68-69-70-71-72-73-74-75-76-77-78-79-80-81-82-83-84-85-86-87-88-89-90-91-92-93-94-95-96-97-98-99-100-101-102-103-104-105-106-107-108-109-110-111-112-113-114-115-116-117-118-119-120-121-122-123-124-125-126-127-128-129-130-131-132-133-134-135-136-137-138-139-140-141-142-143-144-145-146-147-148-149-150-151-152-153-154-155-156-157-158-159-160-161-162-163-164-165-166-167-168-169-170-171-172-173-174-175-176-177-178-179-180-181-182-183-184-185-186-187-188-189-190-191-192-193-194-195-196-197-198-199-200-201-202-203-204-205-206-207-208-209-210-211-212-213-214-215-216-217-218-219-220-221-222-223-224-225-226-227-228-229-230-231-232-233-234-235-236-237-238-239-240-241-242-243-244-245-246-247-248-249-250-251-252-253-254-255-256-257-258-259-260-261-262-263-264-265-266-267-268-269-270-271-272-273-274-275-276-277-278-279-280-281-282-283-284-285-286-287-288-289-290-291-292-293-294-295-296-297-298-299-300-301-302-303-304-305-306-307-308-309-310-311-312-313-314-315-316-317-318-319-320-321-322-323-324-325-326-327-328-329-330-331-332-333-334-335-336-337-338-339-340-341-342-343-344-345-346-347-348-349-350-351-352-353-354-355-356-357-358-359-360-361-362-363-364-365-366-367-368-369-370-371-372-373-374-375-376-377-378-379-380-381-382-383-384-385-386-387-388-389-390-391-392-393-394-395-396-397-398-399-400-401-402-403-404-405-406-407-408-409-410-411-412-413-414-415-416-417-418-419-420-421-422-423-424-425-426-427-428-429-430-431-432-433-434-435-436-437-438-439-440-441-442-443-444-445-446-447-448-449-450-451-452-453-454-455-456-457-458-459-460-461-462-463-464-465-466-467-468-469-470-471-472-473-474-475-476-477-478-479-480-481-482-483-484-485-486-487-488-489-490-491-492-493-494-495-496-497-498-499-500-501-502-503-504-505-506-507-508-509-510-511-512-513-514-515-516-517-518-519-520-521-522-523-524-525-526-527-528-529-530-531-532-533-534-535-536-537-538-539-540-541-542-543-544-545-546-547-548-549-550-551-552-553-554-555-556-557-558-559-560-561-562-563-564-565-566-567-568-569-570-571-572-573-574-575-576-577-578-579-580-581-582-583-584-585-586-587-588-589-590-591-592-593-594-595-596-597-598-599-600-601-602-603-604-605-606-607-608-609-610-611-612-613-614-615-616-617-618-619-620-621-622-623-624-625-626-627-628-629-630-631-632-633-634-635-636-637-638-639-640-641-642-643-644-645-646-647-648-649-650-651-652-653-654-655-656-657-658-659-660-661-662-663-664-665-666-667-668-669-670-671-672-673-674-675-676-677-678-679-680-681-682-683-684-685-686-687-688-689-690-691-692-693-694-695-696-697-698-699-700-701-702-703-704-705-706-707-708-709-710-711-712-713-714-715-716-717-718-719-720-721-722-723-724-725-726-727-728-729-730-731-732-733-734-735-736-737-738-739-740-741-742-743-744-745-746-747-748-749-750-751-752-753-754-755-756-757-758-759-760-761-762-763-764-765-766-767-768-769-770-771-772-773-774-775-776-777-778-779-780-781-782-783-784-785-786-787-788-789-790-791-792-793-794-795-796-797-798-799-800-801-802-803-804-805-806-807-808-809-810-811-812-813-814-815-816-817-818-819-820-821-822-823-824-825-826-827-828-829-830-831-832-833-834-835-836-837-838-839-840-841-842-843-844-845-846-847-848-849-850-851-852-853-854-855-856-857-858-859-860-861-862-863-864-865-866-867-868-869-870-871-872-873-874-875-876-877-878-879-880-881-882-883-884-885-886-887-888-889-890-891-892-893-894-895-896-897-898-899-900-901-902-903-904-905-906-907-908-909-910-911-912-913-914-915-916-917-918-919-920-921-922-923-924-925-926-927-928-929-930-931-932-933-934-935-936-937-938-939-940-941-942-943-944-945-946-947-948-949-950-951-952-953-954-955-956-957-958-959-960-961-962-963-964-965-966-967-968-969-970-971-972-973-974-975-976-977-978-979-980-981-982-983-984-985-986-987-988-989-990-991-992-993-994-995-996-997-998-999-1000	Editar	Eliminar

Inicio / APLICACIONES / INCORPORACIÓN DE APORTES CIUDADANOS

YAHAIRA KATIUSKA VIVAR ZAMBRANO SALIR

4	¿Cómo puede controlar el ministerio para que en los contratos colectivos no se den los salarios dorados?	SI	76-100	Mediante el Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2015-054, y sus reformas posteriores, el Ministerio del Trabajo estableció los techos de negociación aplicables a la suscripción de contratos colectivos de trabajo, contratos individuales y actas transaccionales. Esta normativa regula particularmente a las y los trabajadores del sector público que, por la naturaleza de sus funciones, se rigen por el Código del Trabajo, y no por la LOSEP. La finalidad de estos límites es evitar que se establezcan condiciones salariales o beneficios que excedan los márgenes razonables definidos por la política laboral y fiscal del Estado, especialmente para impedir la configuración de "salarios dorados" u otras formas de remuneración desproporcionada.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Aportes-Ciudadanos-Anos-Anteriores-Salarios-Dorados-Planta-Central-2024.pdf	Editar	Eliminar
3	¿Qué está haciendo el Ministerio por la igualdad salarial ya que aún existen brechas entre los sueldos de hombres y mujeres?	SI	76-100	"Ley Orgánica para la Igualdad Salarial entre Mujeres y Hombres, publicada en el Suplemento del Registro Oficial No. 481 del 19 de enero 2024, el Ministerio del Trabajo, emitió el Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2025-009, publicado en el Tercer Suplemento del Registro Oficial No.726, del 24 de enero 2025, por el cual se expide el "REGLOAMENTO PARA OPERATIVIZAR EL PROCESO DE CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES ESTABLECIDAS EN LA LEY ORGÁNICA PARA LA IGUALDAD SALARIAL ENTRE MUJERES Y HOMBRES". El citado Reglamento, es de aplicación obligatoria tanto en el sector privado, como en las instituciones, entidades, organismos del sector público, gobiernos autónomos descentralizados, empresas públicas y demás instituciones señaladas en el artículo 225 de la Constitución de la República del Ecuador, estableciendo como obligaciones de los empleadores, el ejecutar procesos de capacitación con una duración mínima de cuarenta (40) horas anuales, dirigidos a todos sus trabajadores o servidores públicos"	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Aporte-Ciudadano-Brecha-Salarial-Planta-Central-2024.pdf	Editar	Eliminar
4	¿Cuáles son los parámetros para fijar el salario en el 2025?	SI	76-100	Dentro del proceso de fijación salarial para el año 2025, se debe considerar lo dispuesto en el Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2024-220.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-aporte-ciudadano-Fijacion-Salarial-Planta-Central-2024.pdf	Editar	Eliminar
5	¿Qué hace el ministerio para controlar a los inspectores de trabajo?	SI	76-100	Los inspectores de trabajo cumplen un rol clave en la vigilancia del cumplimiento de la normativa laboral. Sus obligaciones y responsabilidades están reguladas principalmente por el Código del Trabajo, la Ley Orgánica del Servicio Público (LOSEP), Estatuto Orgánico del MOT, el Reglamento Interno de Administración de Talento Humano y demás normas emitidas por el Ministerio del Trabajo.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-aporte-ciudadano-Inspecciones-Ciudadano-Planta-Central-2024.pdf	Editar	Eliminar

Inicio / APLICACIONES / DETALLE DE MEDIOS

YAHAIRA KATIUSKA VIVAR ZAMBRANO SALIR

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

Para agregar los nombre de las radios, monto y minutos dar clic en el boton "Ingresar Detalle Medios"

#	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINA A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINA A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINA A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	Radio	0	0.00	0.00	0.00	NO APLICA	Editar
2	Prensa	0	0.00	0.00	0.00	NO APLICA	Editar
3	Televisión	0	0.00	0.00	0.00	NO APLICA	Editar
4	Medios digitales	0	0.00	0.00	0.00	NO APLICA	Editar



INICIO / APLICACIONES / TRANSPARENCIA Y ACCESO

YAHAIRA KATIUSKA VIVAR ZAMBRANO SALIR

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

#	MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/06/Informe-Rendicion-de-Cuentas-CPCCS-2023.pdf	Editar
2	PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 29 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/06/Informe-Rendicion-de-Cuentas-CPCCS-2023.pdf	Editar

INICIO / APLICACIONES / PLANIFICACIÓN

YAHAIRA KATIUSKA VIVAR ZAMBRANO SALIR

PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS

#	LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/	Editar
2	EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/	Editar

INICIO / APLICACIONES / EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

YAHAIRA KATIUSKA VIVAR ZAMBRANO SALIR

#	FUNCIONES / OBJETIVOS / FINES	NO. DE META	META POA	INDICADOR DE LA META	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	% DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿CÓMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?		
1	36. INCREMENTAR EL ACCESO Y LA VINCULACIÓN DE LA OFERTA Y DEMANDA LABORAL	7	EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE MUJERES COLOCADAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO. SE DESCRIBE COMO MUJERES COLOCADAS A LAS MUJERES QUE SE HAN UBICADO LABORALMENTE A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA DE SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.	NÚMERO DE MUJERES COLOCADAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO	105.43	105.43	100	COLOCAR A MUJERES A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.	SE REALIZARON 14.443 COLOCACIONES DE MUJERES A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO, ES IMPORTANTE INDICAR QUE EN LA HERRAMIENTA GPR A ESTE RESULTADO SE SUMA LA LÍNEA BASE (78.269), LOGRANDO OPORTUNIDADES LABORALES EN CONDICIONES DIGNAS; PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL, EL PERFECCIONAMIENTO DE MODALIDADES CONTRACTUALES DE MUJERES ACORDE A LA ALINEACIÓN DE OBJETIVOS Y METAS INSTITUCIONALES.	Editar	Eliminar



Inicio		YAHAIRA KATZUSKA VIVAR ZAMBRANO										Salir
2	36. INCREMENTAR EL ACCESO Y LA VINCULACIÓN DE LA OFERTA Y DEMANDA LABORAL	9	EL INDICADOR MIDE AL NÚMERO DE PERSONAS PERTENECIENTES A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA (LAS PERSONAS ADULTAS MAYORES, NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES, MUJERES EMBARAZADAS, PERSONAS CON DISCAPACIDAD, PERSONAS PRIVADAS DE LIBERTAD Y QUIENES ADOLEZCAN DE ENFERMEDADES CATÁSTRÓFICAS O DE ALTA COMPLEJIDAD) COLOCADAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.	NÚMERO DE PERSONAS DE GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA COLOCADAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.	10,200	10,200	100	COLOCAR A PERSONAS DE GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA, A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.	SE REALIZARON 1,800 COLOCACIONES QUE PERTENECEN A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO. EN LA HERRAMIENTA GPR A ESTE RESULTADO SE SUMA LA LÍNEA BASE (8,600). LOGRANDO AUMENTAR EL NÚMERO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y/O SUSTITUTOS INSERTADOS EN EL SISTEMA LABORAL. ACORDE A LA ALINEACIÓN DE OBJETIVOS Y METAS INSTITUCIONALES.	Editar	Eliminar	
			*EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE JÓVENES COLOCADOS A TRAVÉS DEL						SE REALIZARON 19,379 COLOCACIONES DE JÓVENES A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.			

Inicio		YAHAIRA KATZUSKA VIVAR ZAMBRANO										Salir
3	36. INCREMENTAR EL ACCESO Y LA VINCULACIÓN DE LA OFERTA Y DEMANDA LABORAL	8	*EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE JÓVENES COLOCADOS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO. ENFOCADOS EN JÓVENES HOMBRES Y MUJERES ENTRE 18 Y 29 AÑOS QUE SE HAN UBICADO LABORALMENTE A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA A NIVEL NACIONAL.	NÚMERO DE JÓVENES COLOCADOS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO	159,55	159,55	100	COLOCAR A JÓVENES A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.	SE REALIZARON 19,379 COLOCACIONES DE JÓVENES A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO. IMPORTANTE INDICAR QUE EN LA HERRAMIENTA GPR A ESTE RESULTADO SE SUMA LA LÍNEA BASE (118,981). LOGRANDO REDUCIR LA TASA DE DESEMPLEO JUVENIL (ENTRE 18 Y 29 AÑOS) ACORDE A LA ALINEACIÓN DE OBJETIVOS Y METAS INSTITUCIONALES.	Editar	Eliminar	
									SE VERIFICÓ A 7 INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN EJECUTIVA QUE CUMPLEN CON LA NORMATIVA LEGAL RELACIONADA AL TALENTO HUMANO SE SUMA LA LÍNEA BASE (10) REGISTRADO EN LA HERRAMIENTA GPR, MEDIANTE EL			

Inicio		YAHAIRA KATZUSKA VIVAR ZAMBRANO										Salir
4	38. INCREMENTAR LA EQUIDAD EN EL SISTEMA REMUNERATIVO Y DE INGRESOS COMPLEMENTARIOS EN EL SECTOR PÚBLICO.	4	EL MONITOREO Y NOTIFICACIÓN SE REALIZA A LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS DE LAS DIFERENTES FUNCIONES DEL ESTADO, QUE CUENTAN CON SERVIDORES CON IMPEDIMENTO LEGAL PARA EJERCER CARGO PÚBLICO SOBRE LA BASE DE LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE.	NÚMERO DE INSTITUCIONES PÚBLICAS MONITOREADAS Y NOTIFICADAS QUE TIENEN SERVIDORES CON ALGÚN TIPO DE IMPEDIMENTO PARA EJERCER CARGO PÚBLICO.	155	155	100	REALIZAR INFORMES DE MONITOREO Y CONTROL TÉCNICO A INSTITUCIONES QUE CUMPLEN CON LA NORMATIVA LEGAL.	BASE (10) REGISTRADO EN LA HERRAMIENTA GPR, MEDIANTE EL CONTROL Y MONITOREO A LAS INSTITUCIONES SE LOGRA FORTALECER LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS BUENAS PRÁCTICAS REGULADORIAS QUE GARANTICEN LA TRANSPARENCIA Y EFICIENCIA EN TALENTO HUMANO, REMUNERACIONES E INGRESOS COMPLEMENTARIOS. EL INDICADOR NO CUMPLE CON LA META DEBIDO A QUE EN EL ACUERDO MINISTERIAL NRO. M07-2013-112 DONDE SE EMITE EL NUEVO ORGANICO DEL MINISTERIO DEL TRABAJO, LAS ATRIBUCIONES Y RESPONSABILIDADES ESTABLECIDAS PARA LA DIRECCIÓN DE SEGUIMIENTO Y MONITOREO DEL SERVICIO PÚBLICO, NO CONTEMPLA LA ELABORACIÓN DE INFORMES DE CONTROL, POR LO TANTO, LOS INDICADORES ? PORCENTAJE DE CONTROLES TÉCNICOS EMITIDOS SOBRE UNA DENUNCIA A UN PROCESO DE POST DE CONCURSOS DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO? Y PÁGINA 3 DE EL INDICADOR ?NÚMERO DE INSTITUCIONES QUE CUMPLEN CON LA NORMATIVA LEGAL EN FUNCIÓN DE LOS INFORMES DE MONITOREO Y CONTROL TÉCNICO REALIZADOS A LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR	Editar	Eliminar	



Gpc PCS		INICIO		YAHAIRA KATZUSKA VIVAR ZAMBRANO		SALIR					
5	38. INCREMENTAR LA EQUIDAD EN EL SISTEMA REMUNERATIVO Y DE INGRESOS COMPLEMENTARIOS EN EL SECTOR PÚBLICO.	5	EL INDICADOR PERMITE VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO NORMATIVO POR PARTE DE LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN LOS INFORMES DE MONITOREO Y CONTROL TÉCNICO EJECUTADOS POR LA DIRECCIÓN DE CONTROL TÉCNICO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO REFERENTE A TALENTO HUMANO, REMUNERACIONES E INGRESOS COMPLEMENTARIOS.	NÚMERO DE INSTITUCIONES QUE CUMPLEN CON LA NORMATIVA LEGAL EN FUNCIÓN DE LOS INFORMES DE MONITOREO Y CONTROL TÉCNICO REALIZADOS A LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO.	30	30	100	REALIZAR MONITOREO Y NOTIFICACIONES DE INSTITUCIONES PÚBLICAS QUE TIENEN SERVIDORES CON ALGUN TIPO DE IMPEDIMENTO PARA EJERCER CARGO PÚBLICO.	SE REALIZÓ EL MONITOREO Y NOTIFICACIÓN A 150 INSTITUCIONES QUE CUENTAN CON UN MAYOR NÚMERO DE SERVIDORES CON IMPEDIMIENTO LEGAL PARA EJERCER CARGO PÚBLICO, ALCANZANDO AUMENTAR EL ÍNDICE DE PERCEPCIÓN DE CALIDAD DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS ACORDE A LA ALINEACIÓN DE OBJETIVOS Y METAS INSTITUCIONALES.	Editar	Eliminar
6	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES.	7	PERMITE MEDIR LAS INSPECCIONES DE TRABAJO ALEATORIAS Y VERIFICACIONES ELECTRÓNICAS.	NÚMERO DE INSPECCIONES DE TRABAJO REALIZADAS.	63.855	64.604	101.31	REALIZAR INSPECCIONES FOCALIZADAS, INSPECCIONES ALEATORIAS Y VERIFICACIONES ELECTRÓNICAS.	SE HAN REALIZADO 13.878 INSPECCIONES FOCALIZADAS Y ALEATORIAS A LOS EMPLEADORES EN LA HERRAMIENTA GPR A ESTE RESULTADO SE SUMA LA LÍNEA BASE (38.712) BRINDANDO A LA CIUDADANÍA SERVICIOS OPORTUNOS Y DE CALIDAD. PRINCIPALMENTE EL PRESENTE INDICADOR VERIFICA LAS INSPECCIONES DE TRABAJO PLANIFICADAS Y CUMPLIDAS ANUALMENTE ACORDE A LA ALINEACIÓN DE OBJETIVOS Y METAS INSTITUCIONALES.	Editar	Eliminar

Gpc PCS		INICIO		YAHAIRA KATZUSKA VIVAR ZAMBRANO		SALIR					
7	38. INCREMENTAR EL ACCESO Y LA VINCULACIÓN DE LA OFERTA Y DEMANDA LABORAL.	6	EL INDICADOR MIDE AL NÚMERO DE ESTUDIOS REALIZADOS SOBRE EL ACCESO AL SISTEMA LABORAL DE MUJERES Y GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA BAJO RESPONSABILIDAD DE LA DIRECCIÓN DE ATENCIÓN A GRUPOS PRIORITARIOS, CON EL APOYO DE LA DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS DEL TRABAJO. ESTE INDICADOR HACE REFERENCIA A DOCUMENTOS DE DIAGNÓSTICO, ANÁLISIS, EVALUACIONES, ENTRE OTROS.	NÚMERO DE ESTUDIOS DE ACCESO AL SISTEMA LABORAL CON ÉNFASIS EN MUJERES Y GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA, ELABORADOS.	7	7	100	REALIZAR ESTUDIOS DE ACCESO AL SISTEMA LABORAL DE MUJERES Y GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA.	METAS INSTITUCIONALES EN EL PRIMER SEMESTRE SE REALIZÓ EL ESTUDIO "DISEÑO DE PROPUESTA DE EMPLEABILIDAD CON ENFOQUE DE GÉNERO", EN COLABORACIÓN ENTRE ONU MUJERES Y LA DIRECCIÓN DE ATENCIÓN A GRUPOS PRIORITARIOS DEL MINISTERIO DEL TRABAJO. EL OBJETIVO DE ESTE ESTUDIO FUE ABORDAR LAS COMPLEJIDADES QUE ENFRENTA EL MERCADO LABORAL EN RELACIÓN CON LAS MUJERES Y EXPLORAR LAS DIVERSAS OPCIONES DE EMPLEABILIDAD QUE SE LES OFRECEN Y EN EL SEGUNDO SEMESTRE EL MINISTERIO DEL TRABAJO, A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS DEL TRABAJO, EMITIO EL ESTUDIO: "¿DIAGNÓSTICO DE LA DEMANDA Y LA OFERTA LABORAL POSIBLE EN LOS CPL Y CAI, PONIENDO ÉNFASIS EN QUE LAS PPL SEAN EDUCADAS, QUE LAS INICIATIVAS PROVIENGAN DE ELAS, Y SEAN APOYADAS Y RECIBAN UN SEGUIMIENTO ESTATAL", CON EL OBJETIVO DE GARANTIZAR EL ACCESO DEL DERECHO AL TRABAJO DE LAS PERSONAS PRIVADAS DE LA LIBERTAD.	Editar	Eliminar

Gpc PCS		INICIO		YAHAIRA KATZUSKA VIVAR ZAMBRANO		SALIR					
8	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES.	8	EL INDICADOR MIDE EL TOTAL ANUAL DE INSPECCIONES PARA LA IDENTIFICACIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE TRABAJO INFANTIL Y PARA IDENTIFICAR EL TRABAJO ADOLESCENTE PELIGROSO CON LA FINALIDAD DE VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE DERECHOS DE ADOLESCENTES EN EDAD PERMITIDA DE TRABAJAR EN EL MERCADO LABORAL, REALIZADOS POR LA DIRECCIÓN DE CONTROL E INSPECCIONES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO.	NÚMERO DE INSPECCIONES PARA LA IDENTIFICACIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE TRABAJO INFANTIL Y TRABAJO ADOLESCENTE PELIGROSO.	480	1.014	211.25	REALIZAR INSPECCIONES PARA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE TRABAJO INFANTIL Y TRABAJO ADOLESCENTE PELIGROSO.	SE HAN REALIZADO 738 INSPECCIONES PARA LA IDENTIFICACIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE TRABAJO INFANTIL Y TRABAJO ADOLESCENTE PELIGROSO, DENTRO DE LA HERRAMIENTA GPR EL RESULTADO SE SUMA LA LÍNEA BASE (480), MEDIANTE LAS INSPECCIONES SE LOGRÓ PROTEGER A LAS FAMILIAS GARANTIZANDO SUS DERECHOS ERRADICANDO LA POBREZA Y PROMOVENDO LA INCLUSIÓN SOCIAL. ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE EL INDICADOR MUESTRA UN SOBRE CUMPLIMIENTO DEBIDO A QUE EN EL PERÍODO JULIO A DICIEMBRE 2023, LA DIRECCIÓN DE CONTROL DE INSPECCIONES Y COACTIVAS REALIZARON UN TOTAL DE 305 INSPECCIONES PARA LA IDENTIFICACIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE TRABAJO INFANTIL Y ADOLESCENTE PELIGROSO, DE LAS CUALES 170 INSPECCIONES SE EJECUTARON EN LA CIUDAD DE AZUAY, 83 EN IMBABURA Y 37 EN LOJA SIENDO ESTAS PROVINCIAS CON MAYOR CASO DE TRABAJO INFANTIL Y ADOLESCENTES.	Editar	Eliminar



Gpc Cps		YAHAIRA KATZUSKA VIVAR ZAMBRANO						SALIR			
Planificación Participativa											
Mecanismos											
Proceso de Rendición de Cuentas											
Incorporación de aportes Ciudadanos											
Difusión y Comunicación											
Transparencia y Acceso											
Planificación											
Presupuesto Institucional											
Ejecución Programática											
Ejecución Presupuestaria											
Presupuesto Institucional											
Procesos de Contratación											
Enajenación, Donaciones y Expropiaciones de Bienes											
Incorporación de Recomendaciones											
	32	INCREMENTAR LA CALIDAD DEL SERVICIO PÚBLICO QUE BRINDAN LOS SERVIDORES EN EL SECTOR PÚBLICO.	7	ESTE INDICADOR MIDE LA CANTIDAD DE RECONOCIMIENTOS Y MENCIONES ESPECIALES QUE HAN SIDO OTORGADOS SEMESTRALMENTE A LAS ENTIDADES PÚBLICAS QUE HAN CUMPLIDO CON LOS PARÁMETROS ESTABLECIDOS EN LA SIGUIENTE NORMATIVA: NORMA TÉCNICA DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LA CALIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO.	NÚMERO DE RECONOCIMIENTOS QUE HAN ALCANZADO LAS ENTIDADES PÚBLICAS EN EL MODELO ECUATORIANO DE CALIDAD Y EXCELENCIA Y PREMIO ECUATORIANO DE CALIDAD Y EXCELENCIA Y/O MENCIONES ESPECIALES.	183	170	111.11	REALIZAR RECONOCIMIENTOS A ENTIDADES PÚBLICAS EN EL MODELO ECUATORIANO DE CALIDAD Y EXCELENCIA Y PREMIO ECUATORIANO DE CALIDAD Y EXCELENCIA Y/O MENCIONES ESPECIALES.	SE EVALUÓ A 23 ENTIDADES SE SUMA LA LÍNEA BASE (133) DE LA HERRAMIENTA GPR. SE POSTULAN A INICIO DE LOS NIVELES DE MADUREZ DEL MODELO ECUATORIANO DE CALIDAD Y EXCELENCIA DE LAS CUALES 23 CORRESPONDEN AL 2023 Y ÚNICAMENTE 16 AL SEGUNDO SEMESTRE DE 2023. SEGUNDO NIVEL ORGANIZADO MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL; CUARTO NIVEL DE EXCELENCIA SERVICIO DE RENTAS INTERNAS Y SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA; CERTIFICACIÓN DE CALIDAD SERVICIO DE RENTAS INTERNAS Y SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA. MENCIÓN ESPECIAL SIMPLIFICACIÓN DE TRÁMITES SERVICIO NACIONAL DE AGUAS DEL ECUADOR. INSTITUTO NACIONAL DE DONACIÓN Y TRASPLANTES DE ÓRGANOS, TEJIDOS Y GÉLULAS. SERVICIO NACIONAL DE MEDICINA LEGAL Y CIENCIAS FORENSES. MINISTERIO DE TURISMO. GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN PORTOVEJO. INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL. DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO INFANTIL Y ADOLESCENTES.	Editar Eliminar

Gpc Cps		YAHAIRA KATZUSKA VIVAR ZAMBRANO						SALIR			
Planificación Participativa											
Mecanismos											
Proceso de Rendición de Cuentas											
Incorporación de aportes Ciudadanos											
Difusión y Comunicación											
Transparencia y Acceso											
Planificación											
Presupuesto Institucional											
Ejecución Programática											
Ejecución Presupuestaria											
Presupuesto Institucional											
Procesos de Contratación											
Enajenación, Donaciones y Expropiaciones de Bienes											
Incorporación de Recomendaciones											
	37	INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES.	8	SE REALIZARÁN INSPECCIONES ESPECIALIZADAS, REINSPECCIONES E INSPECCIONES POR DENUNCIAS PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES EN MATERIA DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES TRABAJO EN CONFORMIDAD CON LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE.	NÚMERO DE INSPECCIONES PLANIFICADAS, E INSPECCIONES Y REINSPECCIONES POR DENUNCIAS, EN SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, REALIZADAS.	5,982	5,988	100.07	REALIZAR INSPECCIONES Y REINSPECCIONES POR DENUNCIAS, EN SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.	Y 2020200 SANITARIO Y SERVICIO DE RENTAS INTERNAS/SERVICIO DE RENTAS INTERNAS) ACORDE A LA ALINEACIÓN DE OBJETIVOS Y METAS INSTITUCIONALES.	Editar Eliminar
				EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE ESTUDIOS DE CONTROL DESARROLLADOS EN LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO, EN FUNCIÓN DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE CONTROL APROBADA POR EL MINISTERIO DEL TRABAJO. CABE							

Gpc Cps		YAHAIRA KATZUSKA VIVAR ZAMBRANO						SALIR			
Planificación Participativa											
Mecanismos											
Proceso de Rendición de Cuentas											
Incorporación de aportes Ciudadanos											
Difusión y Comunicación											
Transparencia y Acceso											
Planificación											
Presupuesto Institucional											
Ejecución Programática											
Ejecución Presupuestaria											
Presupuesto Institucional											
Procesos de Contratación											
Enajenación, Donaciones y Expropiaciones de Bienes											
Incorporación de Recomendaciones											
	39	INCREMENTAR LA CALIDAD DEL SERVICIO PÚBLICO QUE BRINDAN LOS SERVIDORES EN EL SECTOR PÚBLICO.	8	ES EL NÚMERO DE ESTUDIOS DE CONTROL DESARROLLADOS EN LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO, EN FUNCIÓN DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE CONTROL APROBADA POR EL MINISTERIO DEL TRABAJO. CABE INDICAR QUE EL INDICADOR CONTEMPLA EL PROCESO DE ANÁLISIS DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA RELACIONADA CON LAS VARIABLES DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL, TALENTO HUMANO Y REMUNERACIONES, Y EL MISMO ES DE CARÁCTER POSTERIOR. LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN LAS QUE SE DESARROLLAN LOS ESTUDIOS DE CONTROL SON AQUELLAS ESTABLECIDAS EN LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE Y PUEDEN SER REALIZADOS DE MANERA RECURRENTES EN LAS MISMAS	NÚMERO DE ESTUDIOS DE CONTROL DESARROLLADOS EN LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO.	40	42	105	REALIZAR LA ASESORÍA Y CAPACITACIÓN A ENTIDADES REFERENTE A CALIDAD Y EXCELENCIA, MEJORA CONTINUA EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS, SIMPLIFICACIÓN DE TRÁMITES Y ATENCIÓN CIUDADANA.	SE ASESORARON Y/O CAPACITARON A 55 ENTIDADES PÚBLICAS REFERENTE A CALIDAD Y EXCELENCIA, MEJORA CONTINUA EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS, SIMPLIFICACIÓN DE TRÁMITES Y ATENCIÓN CIUDADANA. ES IMPORTANTE INDICAR QUE EN LA HERRAMIENTA GPR A ESTE RESULTADO SE SUMA LA LÍNEA BASE (30), LOGRANDO ORIENTAR Y AMPLIAR EL CONOCIMIENTO Y HABILIDADES DEL PERSONAL DE LAS INSTITUCIONES QUE SON ENCARGADOS DE IMPLEMENTAR LAS ACCIONES	Editar Eliminar



Gpc PCS		INICIO		YAHAIRA KATZUSKA VIVAR ZAMBRANO		SALIR				
12	39. INCREMENTAR LA CALIDAD DEL SERVICIO PÚBLICO QUE BRINDAN LOS SERVIDORES EN EL SECTOR PÚBLICO.	10	EL INDICADOR MIDE EL PORCENTAJE DE ESTUDIOS REALIZADOS RELATIVOS AL DESARROLLO ORGANIZACIONAL, REFORMA INSTITUCIONAL, SUBSISTEMAS DE PLANIFICACIÓN DEL TALENTO HUMANO, DE CLASIFICACIÓN DE PUESTOS Y APLICACIÓN DEL RÉGIMEN INTERNO DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO. LA FUNCIÓN EJECUTIVA ESTÁ INTEGRADA POR LA PRESIDENCIA Y VICEPRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA, LOS MINISTERIOS DE ESTADO Y LOS DEMÁS ORGANISMOS E INSTITUCIONES NECESARIOS PARA CUMPLIR EN EL ÁMBITO DE SU COMPETENCIA, LAS ATRIBUCIONES DE RECTORÍA, PLANIFICACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS NACIONALES Y PLANES QUE SE CREEN PARA	1	1	100	REALIZAR ESTUDIOS DE CONTROL A INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO.	SE DESARROLLARON LOS ESTUDIOS DE CONTROL DE 42 ENTIDADES CONTEMPLADAS EN LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE CONTROL APROBADA, ALCANZANDO EL CUMPLIMIENTO DE VARIABLES DE IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS DE DESARROLLO INSTITUCIONAL, REQUISITOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL, REPORTE DE SERVIDORES DESVINCULADOS POR LAS CAUSALES DE LEY QUE GENERAN IMPEDIMENTO, REQUISITOS DE MOVIMIENTOS DE PERSONAL, GESTIÓN DE PERMISOS Y VACACIONES, APROBACIÓN DE HERRAMIENTAS DE SEGURIDAD Y SALDO OCUPACIONAL, Y REQUISITOS DE DESVINCULACIONES LIQUIDACIÓN ACORDE A LA ALINEACIÓN DE OBJETIVOS Y METAS INSTITUCIONALES.	Editar	Eliminar

Gpc PCS		INICIO		YAHAIRA KATZUSKA VIVAR ZAMBRANO		SALIR				
13	39. INCREMENTAR LA CALIDAD DEL SERVICIO PÚBLICO QUE BRINDAN LOS SERVIDORES EN EL SECTOR PÚBLICO.	9	EL INDICADOR MIDE LA CANTIDAD DE ENTIDADES ASESORADAS Y/O CAPACITADAS EN BUENAS PRÁCTICAS DE CALIDAD A TRAVÉS DE LA APLICACIÓN DE MODELOS DE EXCELENCIA, MEJORA CONTINUA E INNOVACIÓN DE PROCESOS Y SERVICIOS, Y ATENCIÓN CIUDADANA. LA ASESORÍA QUE SE OFRECE A LAS INSTITUCIONES SE REFIERE A UN ACOMPAÑAMIENTO TÉCNICO, ADEMÁS DEL SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS RECOMENDACIONES Y LA VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO POR PARTE DE LAS INSTITUCIONES. LA CAPACITACIÓN A LAS INSTITUCIONES ES UN PROCESO ORIENTADO A AMPLIAR EL CONOCIMIENTO Y HABILIDADES DEL PERSONAL ENCARGADO DE IMPLEMENTAR LAS	100	175	118.67	REALIZAR ESTUDIOS AL DESARROLLO ORGANIZACIONAL, REFORMA DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL Y SUBSISTEMAS DEL TALENTO HUMANO DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN EJECUTIVA.	SE ATENDIERON 198 REQUERIMIENTOS DE ASISTENCIA TÉCNICA Y APROBACIÓN DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE TALENTO HUMANO, ALCANZANDO EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL EN LO REFERENTE A REFORMA INSTITUCIONAL, SUBSISTEMAS DE PLANIFICACIÓN DEL TALENTO HUMANO, DE CLASIFICACIÓN DE PUESTOS Y APLICACIÓN DEL RÉGIMEN INTERNO DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO ACORDE A LA ALINEACIÓN DE OBJETIVOS Y METAS INSTITUCIONALES.	Editar	Eliminar

Gpc PCS		INICIO		YAHAIRA KATZUSKA VIVAR ZAMBRANO		SALIR				
14	40. INCREMENTAR LA SINERGIAS ENTRE EMPLEADORES Y TRABAJADORES.	3	BUENAS PRÁCTICAS DE CALIDAD A TRAVÉS DE LA APLICACIÓN DE MODELOS DE EXCELENCIA, MEJORA CONTINUA E INNOVACIÓN DE PROCESOS Y SERVICIOS, Y ATENCIÓN CIUDADANA.	285.382	285.382	100	PERSONAS COLOCADAS A TRAVÉS DE ENCUENTRA EMPLEO.	EL MINISTERIO DEL TRABAJO, A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO VINCULO A UN TOTAL DE 1482 PERSONAS Y DENTRO DE LA HERRAMIENTA OPR A ESTE RESULTADO SE SUMA LA LINEA BASE (168.716), RESULTADO QUE NOS PERMITE ALCANZAR LOS DERECHOS LABORALES BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO E INCLUIE MUJERES, JOVENES Y PERSONAS DE GRUPOS PRIORITARIOS ACORDE A LA ALINEACIÓN DE OBJETIVOS Y METAS INSTITUCIONALES.	Editar	Eliminar
			EL INDICADOR MIDE EL TOTAL DE TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN EJECUTADOS POR AÑO SOBRE ACCESO Y SOSTENIBILIDAD DEL EMPLEO, DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE LA					SE HAN REALIZADO 712 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN SE SUMA LA LINEA BASE (878) REGISTRADO EN LA		



GPECs		YAHAIRA KATZUSKA VIVAR ZAMBRANO		INICIO		SALIR	
15	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES.	0	EL INDICADOR MIDE EL TOTAL DE TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN EJECUTADOS POR AÑO SOBRE ACCESO Y SOSTENIBILIDAD DEL EMPLEO, DESARROLLO DE EQUIDAD SOBRE LA INCLUSIÓN AL TRABAJO, SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL, PERSPECTIVAS DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL, DERECHO AL CUIDADO Y CONCLUSIÓN LABORAL, DIRIGIDOS A: PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUSTITUTOS, SERVIDORES Y TRABAJADORES DEL SECTOR PÚBLICO, EMPLEADORES Y TRABAJADORES DEL SECTOR PRIVADO, Y ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL.	604	1,268	168.42	<p>PRORRATARIOS ACORDE A LA ALINEACIÓN DE OBJETIVOS Y METAS INSTITUCIONALES.</p> <p>SE HAN REALIZADO 712 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN SE SUMA LA LÍNEA BASE (878) REGISTRADO EN LA HERRAMIENTA GPR - TALLERES QUE HAN PERMITIDO OBTENER DERECHOS DE EQUIDAD CON INCLUSIÓN AL TRABAJO, ACCESO LABORAL Y PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN, ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE EL INDICADOR MUESTRA UN SOBRECUMPLIMIENTO POR QUE SE REGISTRARON 377 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN CONSOLIDADOS EN EL PRIMER Y SEGUNDO SEMESTRE DEL 2023.</p>

GPECs		YAHAIRA KATZUSKA VIVAR ZAMBRANO		INICIO		SALIR	
INICIO / APLICACIONES / EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA							
#	TIPO	DESCRIPCIÓN	PRE SUPUESTO CODIFICADO	PRE SUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	PROGRAMA Y/O PROYECTO	ADMINISTRACIÓN CENTRAL	25,001,591.85	24,195,289.9	96.77	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Ejecucion-Presupuestaria-Planta-Central-2024.pdf	Editar Eliminar
2	PROGRAMA Y/O PROYECTO	PROMOCIÓN DE EMPLEO, VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	962,319.9	927,711.05	93.49	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Ejecucion-Presupuestaria-Planta-Central-2024.pdf	Editar Eliminar
3	PROGRAMA Y/O PROYECTO	PROYECTO GESTIÓN DEL SUBSISTEMA DE EMPLEO EN EL SERVICIO PÚBLICO.	560,725.17	300,340.38	53.56	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Ejecucion-Presupuestaria-Planta-Central-2024.pdf	Editar Eliminar
4	PROGRAMA Y/O PROYECTO	PROYECTO MI PRIMER EMPLEO	60,860.33	14,055.27	20.11	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Ejecucion-Presupuestaria-Planta-Central-2024.pdf	Editar Eliminar
5	PROGRAMA Y/O PROYECTO	PROYECTO EMPLEO JOVEN	285,240.8	241,906.02	84.81	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Ejecucion-Presupuestaria-Planta-Central-2024.pdf	Editar Eliminar
6	PROGRAMA Y/O PROYECTO	PROYECTO COMPROMISO POR EL EMPLEO	175,960.88	56,382.21	33.75	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Ejecucion-Presupuestaria-Planta-Central-2024.pdf	Editar Eliminar

GPECs		YAHAIRA KATZUSKA VIVAR ZAMBRANO		INICIO		SALIR	
INICIO / APLICACIONES / PRESUPUESTO INTITUCIONAL							
ADMINISTRACIONES TERRITORIALES:							
#	TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA	
1	27,085,746.73	25,993,911.75	25,122,981.55	1,091,834.98	615,086.86	95.03	Editar



#	TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		
		Numero Valor Adjudicada	Valor Valor Adjudicada	Numero Valor Proveedor	Valor Valor Proveedor			
1	ÍNFIMA CUANTÍA	48	202,343.93	45	194,320.75	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Contratacion-Publica-Planta-Central-2024.pdf	Editar	Eliminar
2	CATÁLOGO ELECTRÓNICO	18	635,788.23	14	291,338.11	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Contratacion-Publica-Planta-Central-2024.pdf	Editar	Eliminar
3	COTIZACIÓN	3	250,035.04	1	80,000	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Contratacion-Publica-Planta-Central-2024.pdf	Editar	Eliminar
4	MEJOR CUANTÍA B Y S	1	26,005.77	0	0	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Contratacion-Publica-Planta-Central-2024.pdf	Editar	Eliminar
5	RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	7	984,041.5	1	213,927.68	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Contratacion-Publica-Planta-Central-2024.pdf	Editar	Eliminar
6	SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	1	193,023.2	0	0	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Contratacion-Publica-Planta-Central-2024.pdf	Editar	Eliminar
7	LICITACIÓN					https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Contratacion-Publica-Planta-Central-2024.pdf	Editar	Eliminar

#	TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		
1	DONACIONES REALIZADAS	Motocicleta AX1002	1,178.68	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-De-Enajenacion-Bienes-Muebles-Planta-Central-2024.pdf	Editar	Eliminar
2	DONACIONES REALIZADAS	Vehículo PEI-3713	24,902	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-De-Enajenacion-Bienes-Muebles-Planta-Central-2024.pdf	Editar	Eliminar
3	DONACIONES REALIZADAS	Bienes Muebles	14,469.84	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-De-Enajenacion-Bienes-Muebles-Planta-Central-2024.pdf	Editar	Eliminar
4	DONACIONES RECIBIDAS	Equipos Tecnológicos	8,383.74	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-De-Enajenacion-Bienes-Muebles-Planta-Central-2024.pdf	Editar	Eliminar
5	DONACIONES REALIZADAS	Equipos Tecnológicos	8,085.13	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-De-Enajenacion-Bienes-Muebles-Planta-Central-2024.pdf	Editar	Eliminar
6	DONACIONES REALIZADAS	Bienes Muebles	3,580.03	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-De-Enajenacion-Bienes-Muebles-Planta-Central-2024.pdf	Editar	Eliminar
7	DONACIONES REALIZADAS	Bienes Muebles	500	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-De-Enajenacion-Bienes-Muebles-Planta-Central-2024.pdf	Editar	Eliminar
8	DONACIONES REALIZADAS	Bienes Muebles	11,300.94	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-De-Enajenacion-Bienes-Muebles-Planta-Central-2024.pdf	Editar	Eliminar
9	DONACIONES REALIZADAS	Bienes Muebles	8,610.68	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-De-Enajenacion-Bienes-Muebles-Planta-Central-2024.pdf	Editar	Eliminar
10	DONACIONES REALIZADAS	Bienes Muebles	7,420.43	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-De-Enajenacion-Bienes-Muebles-Planta-Central-2024.pdf	Editar	Eliminar
11	DONACIONES REALIZADAS	Bienes Muebles	161,134.06	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-De-Enajenacion-Bienes-Muebles-Planta-Central-2024.pdf	Editar	Eliminar
12	DONACIONES REALIZADAS	Bienes Muebles	4,024.62	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-De-Enajenacion-Bienes-Muebles-Planta-Central-2024.pdf	Editar	Eliminar
13	DONACIONES REALIZADAS	Bienes Muebles y Equipos Tecnológicos	1,308,585.98	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-De-Enajenacion-Bienes-Muebles-Planta-Central-2024.pdf	Editar	Eliminar

#	ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN		
1	CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA2-0045-2024	A la administración, registro, uso, custodia, mantenimiento y pago del parque automotor, así como, a las fases preparatoria, precontractual, contractual, ejecución, liquidación, uso y destino de los servicios de mantenimiento preventivo, correctivo, combustible y rastreo satelital de los vehículos de Planta Central, realizados a través de procesos de contratación e infima cuantía.	100	"Descarga del informe en el siguiente Link: https://www.controloria.gob.ec/Consultas/InformesAprobados/ "	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Seguiemiento-Contratacion-Planta-Central-2024.pdf	Editar	Eliminar
2	CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA2-0089-2024	A las fases preparatoria, precontractual, contractual, así como a la ejecución, liquidación, pago, uso y destino de las adquisiciones de bienes y servicios, realizados por catálogo electrónico e infima cuantías de Planta Central.	100	"Descarga del informe en el siguiente Link: https://www.controloria.gob.ec/Consultas/InformesAprobados/ "	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Seguiemiento-Contratacion-Planta-Central-2024.pdf	Editar	Eliminar
3	CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA2-0084-2023	Al cumplimiento de las recomendaciones constantes en los informes de auditoría DNA2-2002-2020, DNA2-0004-2021, DNA2-0010-2021, DNA2-0013-2021, DNA2-0001-2022, DNA2-0034-2022, DNA2-0048-2022, DNA2-0002-2022, aprobados por la Contraloría General del Estado, por el período comprendido entre el 1 de enero de 2020 y el 31 de julio de 2023.	100	"Descarga del informe en el siguiente Link: https://www.controloria.gob.ec/Consultas/InformesAprobados/ "	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Seguiemiento-Contratacion-Planta-Central-2024.pdf	Editar	Eliminar