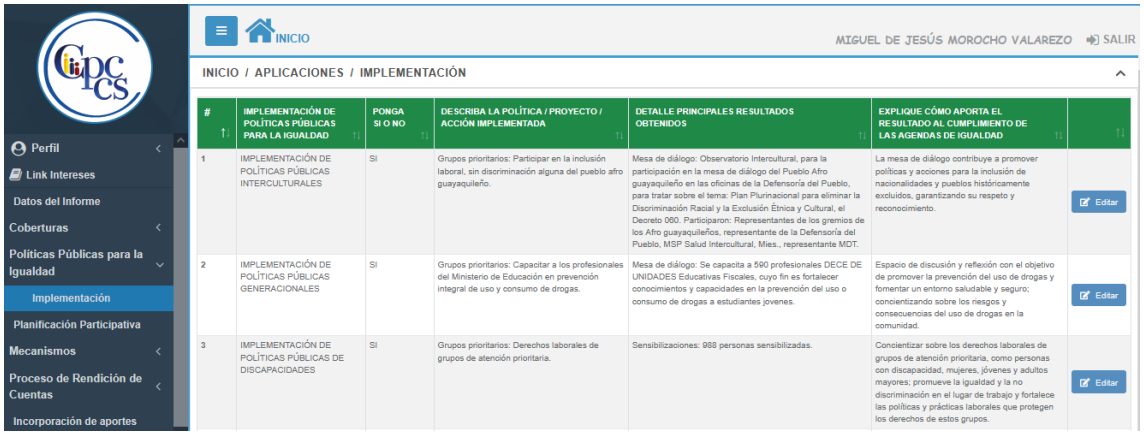
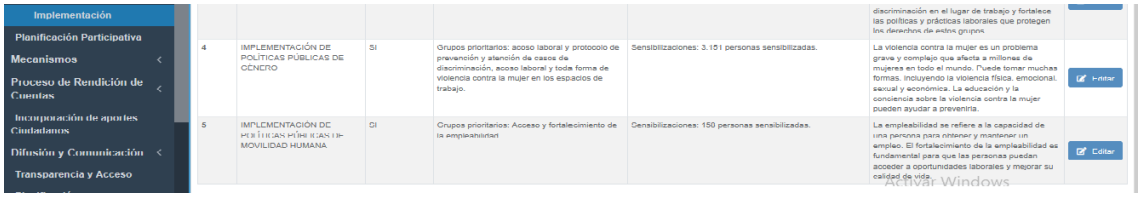
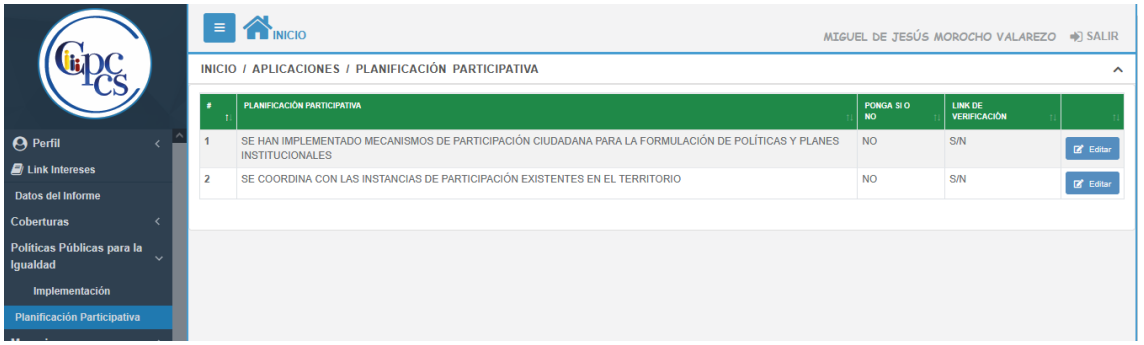
RENDICIÓN DE CUENTAS 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL

PRINTS DE PANTALLA MATRIZ SISTEMA CPCCS

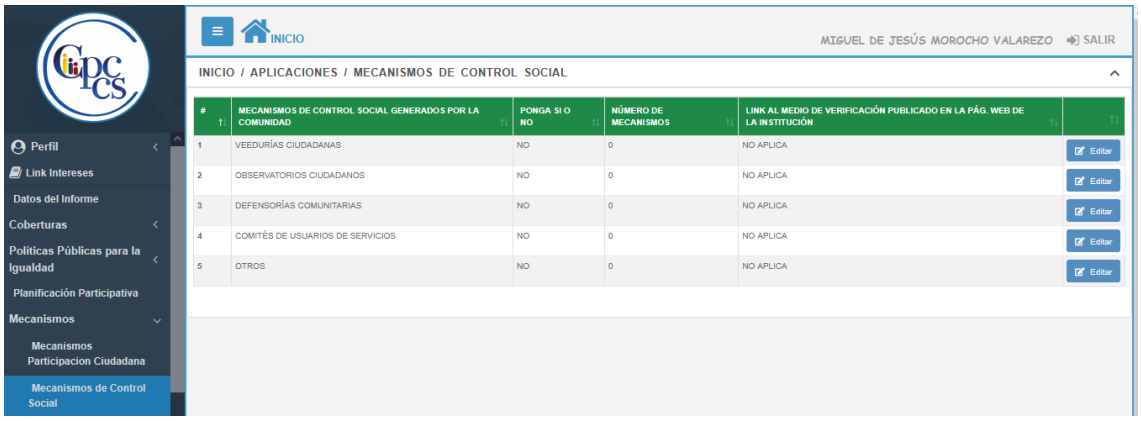
INICIO
MIGUEL DE JESÚS MOROCHO VALAREZO
SALIR
INICIO / APLICACIONES / COBERTURA INSTITUCIONAL (UNIDADES DE ATENCIÓN)
Añadir
Perfil
Link Intereses
Datos del Informe
Coberturas
Cobertura Territorial (EODS)
Cobertura Institucional (Unidades de Atención)
Políticas Públicas para la Igualdad
Planificación Participativa
Mecanismos
| NIVEL | NO. DE UNIDADES DE ATENCIÓN | COBERTURA | N. USUARIOS | GÉNERO | PUEBLOS Y NACIONALIDADES | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
MASCULINO | FEMENINO | GLBTI | MONTUBIO/A | CHOLO/A | INDIGENA/A | MESTIZO/A | AFROECUATORIANO/A
1 | REGIÓN | 7 | LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL Y CUENTA CON SUS UNIDADES PROVINCIALES DE BABABAHOYO, QUEVEDO, GUARANDA, SANTA ELENA, SANTA CRUZ Y SAN CRISTÓBAL. | 97522 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Cobertura-Institucional-2024-DR5.pdf
Editar


INICIO
MIGUEL DE JESÚS MOROCHO VALAREZO
SALIR
INICIO / APLICACIONES / IMPLEMENTACIÓN
Perfil
Link Intereses
Datos del Informe
Coberturas
Políticas Públicas para la Igualdad
Implementación
Planificación Participativa
Mecanismos
Proceso de Rendición de Cuentas
Incorporación de aportes
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD | PONGA SI O NO | DESCRIBA LA POLÍTICA / PROYECTO / ACCIÓN IMPLEMENTADA | DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS | EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
1 | IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES | SI | Grupos prioritarios: Participar en la inclusión laboral, sin discriminación alguna del pueblo afro guayaquileño. | Mesa de diálogo: Observatorio Intercultural, para la participación en la mesa de diálogo del Pueblo Afro guayaquileño en las oficinas de la Defensoría del Pueblo, para tratar sobre el tema: Plan Plurinacional para eliminar la Discriminación Racial y la Exclusión Étnica y Cultural, el Decreto 060. Participaron: Representantes de los gremios de los Afro guayaquileños, representante de la Defensoría del Pueblo, MSP Salud Intercultural, Mies., representante MDT. | La mesa de diálogo contribuye a promover políticas y acciones para la inclusión de nacionalidades y pueblos históricamente excluidos, garantizando su respeto y reconocimiento.
2 | IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES | SI | Grupos prioritarios: Capacitar a los profesionales del Ministerio de Educación en prevención integral de uso y consumo de drogas. | Mesa de diálogo: Se capacita a 590 profesionales DECE DE UNIDADES Educativas Fiscales, cuyo fin es fortalecer conocimientos y capacidades en la prevención del uso o consumo de drogas a estudiantes jovenes. | Espacio de discusión y reflexión con el objetivo de promover la prevención del uso de drogas y fomentar un entorno saludable y seguro; concientizando sobre los riesgos y consecuencias del uso de drogas en la comunidad.
3 | IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES | SI | Grupos prioritarios: Derechos laborales de grupos de atención prioritaria. | Sensibilizaciones: 988 personas sensibilizadas. | Concientizar sobre los derechos laborales de grupos de atención prioritaria, como personas con discapacidad, mujeres, jóvenes y adultos mayores; promueve la igualdad y la no discriminación en el lugar de trabajo y fortalece las políticas y prácticas laborales que protegen los derechos de estos grupos.
Editar


Implementación
Planificación Participativa
Mecanismos
Proceso de Rendición de Cuentas
Incorporación de aportes Ciudadanos
Difusión y Comunicación
Transparencia y Acceso
4 | IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO | SI | Grupos prioritarios: acoso laboral y protocolo de prevención y atención de casos de discriminación, acoso laboral y toda forma de violencia contra la mujer en los espacios de trabajo. | Sensibilizaciones: 3.151 personas sensibilizadas. | La violencia contra la mujer es un problema grave y complejo que afecta a millones de mujeres en todo el mundo. Puede tomar muchas formas, incluyendo la violencia física, emocional, sexual y económica. La educación y la conciencia sobre la violencia contra la mujer pueden ayudar a prevenirla.
5 | IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA | SI | Grupos prioritarios: Acceso y fortalecimiento de la empleabilidad | Sensibilizaciones: 150 personas sensibilizadas. | La empleabilidad se refiere a la capacidad de una persona para obtener y mantener un empleo. El fortalecimiento de la empleabilidad es fundamental para que las personas puedan acceder a oportunidades laborales y mejorar su calidad de vida.
Editar
Activar Windows


INICIO
MIGUEL DE JESÚS MOROCHO VALAREZO
SALIR
INICIO / APLICACIONES / PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA
Perfil
Link Intereses
Datos del Informe
Coberturas
Políticas Públicas para la Igualdad
Implementación
Planificación Participativa
| PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA | PONGA SI O NO | LINK DE VERIFICACIÓN
1 | SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES | NO | S/N
2 | SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO | NO | S/N
Editar

INICIO
MIGUEL DE JESÚS MOROCHO VALAREZO
SALIR
INICIO / APLICACIONES / MECANISMOS PARTICIPACION CIUDADANA
MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:
Perfil
Link Intereses
Datos del Informe
Coberturas
Políticas Públicas para la Igualdad
Planificación Participativa
Mecanismos
Mecanismos Participacion Ciudadana
| MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA | PONGA SI O NO | NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO | MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
1 | AUDIENCIA PÚBLICA | NO | 0 | NO APLICA
2 | CONSEJOS CONSULTIVOS | NO | 0 | NO APLICA
3 | CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES | NO | 0 | NO APLICA
4 | DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN | NO | 0 | NO APLICA
5 | AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA | NO | 0 | NO APLICA
6 | OTROS | NO | 0 | NO APLICA
Editar

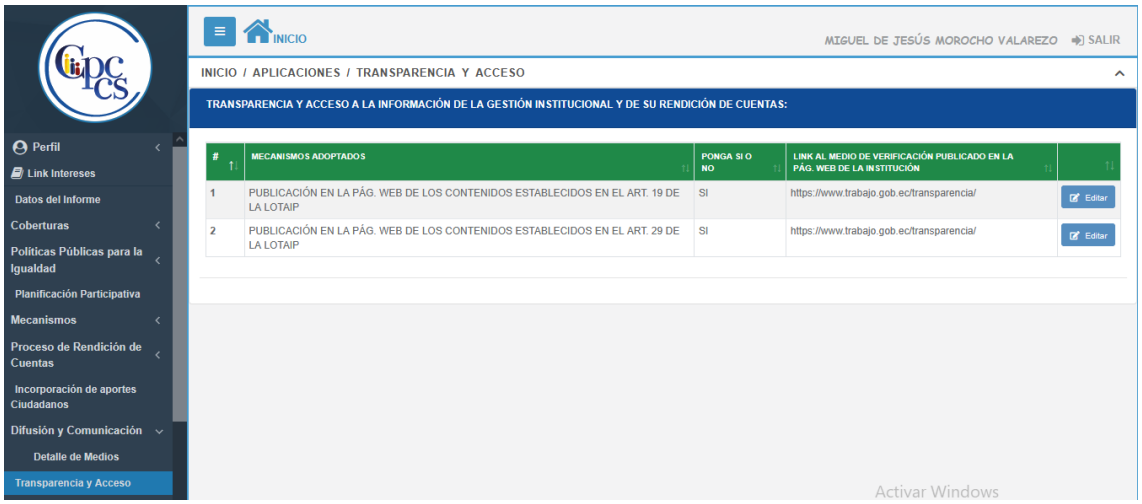

INICIO
MIGUEL DE JESÚS MOROCHO VALAREZO
SALIR
INICIO / APLICACIONES / MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL
Perfil
Link Intereses
Datos del Informe
Coberturas
Políticas Públicas para la Igualdad
Planificación Participativa
Mecanismos
Mecanismos Participacion Ciudadana
Mecanismos de Control Social
| MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD | PONGA SI O NO | NÚMERO DE MECANISMOS | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
1 | VEEDURÍAS CIUDADANAS | NO | 0 | NO APLICA
2 | OBSERVATORIOS CIUDADANOS | NO | 0 | NO APLICA
3 | DEFENSORÍAS COMUNITARIAS | NO | 0 | NO APLICA
4 | COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS | NO | 0 | NO APLICA
5 | OTROS | NO | 0 | NO APLICA
Editar

INICIO
MIGUEL DE JESÚS MOROCHO VALAREZO
SALIR
INICIO / APLICACIONES / FASES
Perfil
Link Intereses
Datos del Informe
Coberturas
Políticas Públicas para la Igualdad
Planificación Participativa
Mecanismos
Proceso de Rendición de Cuentas
Fases
Datos
Incorporación de aportes Ciudadanos
| FASE | PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS | PONGA SI O NO | DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
1 | FASE 0 | CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS | SI | Mediante acta de reunión código 001-DRT5-RC-2024 del 21 de mayo del 2025, se designó al equipo que llevara a cabo el proceso de Rendición de Cuentas 2024. Mediante memorando MDT-DRTSPG-2025-4824-M de 28 de abril del 2025 se designa reponsable del registro del informe de Rendición de Cuentas 2024 de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Guayaquil | https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Conformacion-del-equipo-de-rendicion-de-cuentas-y-diseno-de-la-propuesta-2024-1.pdf
2 | FASE 0 | DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS | SI | Se realizaran las siguientes actividades: 1. Evaluación de la Gestión Institucional. 2. Llenar el Formulario de Informe de rendición de cuentas establecido por el CPCCS. 3. Redacción del Informe de rendición de cuentas. 4. Incorporación de los aportes ciudadanos en el Informe de rendición de cuentas. 5. Entrega del Informe de rendición de cuentas al CPCCS, por medio del ingreso en el sistema virtual. | https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Conformacion-del-equipo-de-rendicion-de-cuentas-y-diseno-de-la-propuesta-2024-1.pdf
3 | FASE 1 | EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL: | SI | La evaluación de la gestión institucional será en base al Informe Rendición de Cuentas 2024. | https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evaluacion-de-la-Gestion-Institucional-DR5-Guayaquil-2024.pdf
4 | FASE 1 | LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS | SI | De la información del Informe Rendición de Cuentas 2024 se llenará el formulario. | https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evaluacion-de-la-Gestion-Institucional-DR5-Guayaquil-2024.pdf
5 | FASE 1 | REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS | SI | Se encuentra en elaborando el Informe narartivo de rendición de cuentas 2024 | https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evaluacion-de-la-Gestion-Institucional-DR5-Guayaquil-2024.pdf
6 | FASE 1 | SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES | SI | Una vez terminada la redacción del informe, fue aprobado por la Directora Regional de Trabajo y Servicio Público de Guayaquil | https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evaluacion-de-la-Gestion-Institucional-DR5-Guayaquil-2024.pdf
Editar

7	FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	El informe se difundio a la cuidadania en página Web del MDT	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Difusion-Encuesta-Temas-Ciudadanos-2024-3.pdf	Editar
8	FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	La Dirección de Comunicación realizó la planificación de los eventos	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Difusion-Encuesta-Temas-Ciudadanos-2024-3.pdf	Editar
9	FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	Se realizó el evento de rendición de cuentas 2024 en el Auditorio del Museo Antrópologico de Arte Contemporáneo de la ciudad de Guayaquil	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Difusion-Encuesta-Temas-Ciudadanos-2024-3.pdf	Editar
10	FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN EL PLAZO ESTABLECIDO	SI	El evento se realizó dentro del plazo que correspondía, el 10 de julio del 2025	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Difusion-Encuesta-Temas-Ciudadanos-2024-3.pdf	Editar
11	FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se incorporaron los aportes mediante un acta compromiso a la ciudadania	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Difusion-Encuesta-Temas-Ciudadanos-2024-3.pdf	Editar
12	FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Se ingresó el informe en la pagina del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social el 30-07-2025	https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-guayaquil-2024-fase-3/	Editar
13	DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	1. ¿QUÉ ES LA RUTA DE LA EMPLEABILIDAD?. 2. ¿QUÉ DEBO HACER PARA ACCEDER A LOS SERVICIOS DE MEDIACIÓN LABORAL?. 3. ¿CÓMO CALCULAR UNA LIQUIDACIÓN?.				Editar

Activar Windows

INICIO
MIGUEL DE JESÚS MOROCHO VALAREZO
SALIR
INICIO / APLICACIONES / DETALLE DE MEDIOS
DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:
Para agregar los nombre de las radios, monto y minutos dar clic en el boton "Ingresar Detalle Medios"
Perfil
Link Intereses
Datos del Informe
Coberturas
Políticas Públicas para la Igualdad
Planificación Participativa
Mecanismos
Proceso de Rendición de Cuentas
Incorporación de aportes Ciudadanos
Difusión y Comunicación
Detalle de Medios
| MEDIOS DE VERIFICACIÓN | No. DE MEDIOS | PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES | PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL | PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
1 | Radio | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | NO APLICA | Editar
2 | Prensa | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | NO APLICA | Editar
3 | Televisión | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | NO APLICA | Editar
4 | Medios digitales | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | NO APLICA | Editar

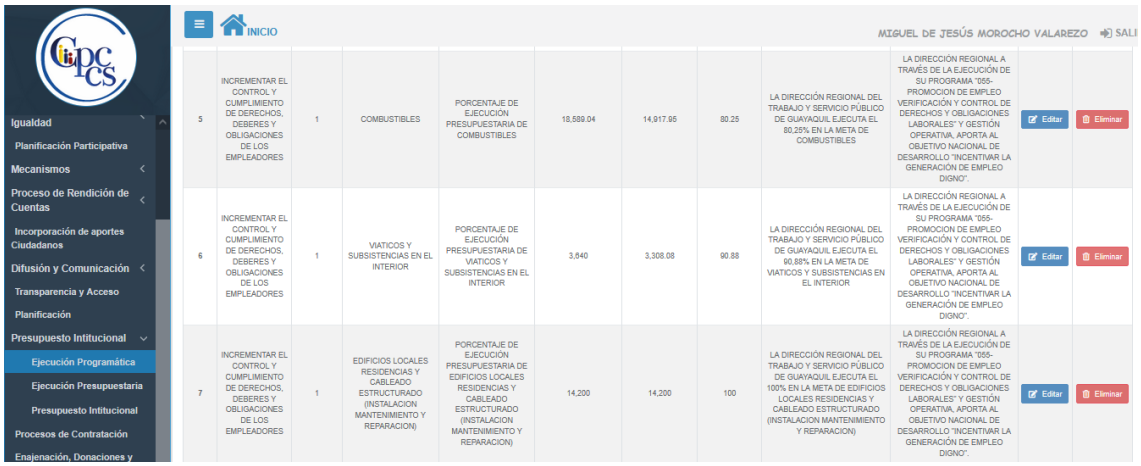

INICIO
MIGUEL DE JESÚS MOROCHO VALAREZO
SALIR
INICIO / APLICACIONES / TRANSPARENCIA Y ACCESO
TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:
Perfil
Link Intereses
Datos del Informe
Coberturas
Políticas Públicas para la Igualdad
Planificación Participativa
Mecanismos
Proceso de Rendición de Cuentas
Incorporación de aportes Ciudadanos
Difusión y Comunicación
Detalle de Medios
Transparencia y Acceso
| MECANISMOS ADOPTADOS | PONGA SI O NO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
1 | PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP | SI | https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/ | Editar
2 | PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 29 DE LA LOTAIP | SI | https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/ | Editar
Activar Windows

INICIO
MIGUEL DE JESÚS MOROCHO VALAREZO
SALIR
INICIO / APLICACIONES / PLANIFICACIÓN
PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS
Coberturas
Políticas Públicas para la Igualdad
Planificación Participativa
Mecanismos
Proceso de Rendición de Cuentas
Incorporación de aportes Ciudadanos
Difusión y Comunicación
Detalle de Medios
Transparencia y Acceso
Planificación
| LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL | PONGA SI O NO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
1 | LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO | SI | https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/ | Editar
2 | EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO | SI | https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/ | Editar

#	FUNCIONES / OBJETIVOS / FINES	META			RESULTADOS					
		NO. DE META	META POA	INDICADOR DE LA META	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	% DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿CÓMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?	
1	INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADORES	1	FLETES Y MANIOBRAS	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE FLETES Y MANIOBRAS	1,500	1,500	100	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 100% EN LA META DE FLETES Y MANIOBRAS	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".	Editar

	EMPLEADORES								de empleo digno".		
2	INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADORES	1	TELECOMUNICACIONES	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE TELECOMUNICACIONES	1,582.45	1,397.75	88.33	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 88,33% EN LA META DE TELECOMUNICACIONES	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar	Eliminar
3	INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADORES	1	SERVICIO DE CORREO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE CORREO	4,118.59	3,828.84	92.96	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 92,96% EN LA META DE SERVICIO DE CORREO	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar	Eliminar
4	INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADORES	1	SERVICIOS DE ASEO LAVADO DE VESTIMENTA DE TRABAJO FUMIGACION DESINFECCION LIMPIEZA DE INSTALACIONES MANEJO DE DESECHOS CONTAMINADOS RECUPERACION Y CLASIFICACION DE MATERIALES RECICLABLES	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIOS DE ASEO LAVADO DE VESTIMENTA DE TRABAJO FUMIGACION DESINFECCION LIMPIEZA DE INSTALACIONES MANEJO DE DESECHOS CONTAMINADOS RECUPERACION Y CLASIFICACION DE MATERIALES RECICLABLES	59,466.42	54,892.08	92.31	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 92,31% EN LA META DE SERVICIOS DE ASEO LAVADO DE VESTIMENTA DE TRABAJO FUMIGACION DESINFECCION LIMPIEZA DE INSTALACIONES MANEJO DE DESECHOS CONTAMINADOS RECUPERACION Y CLASIFICACION DE MATERIALES RECICLABLES	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar	Eliminar

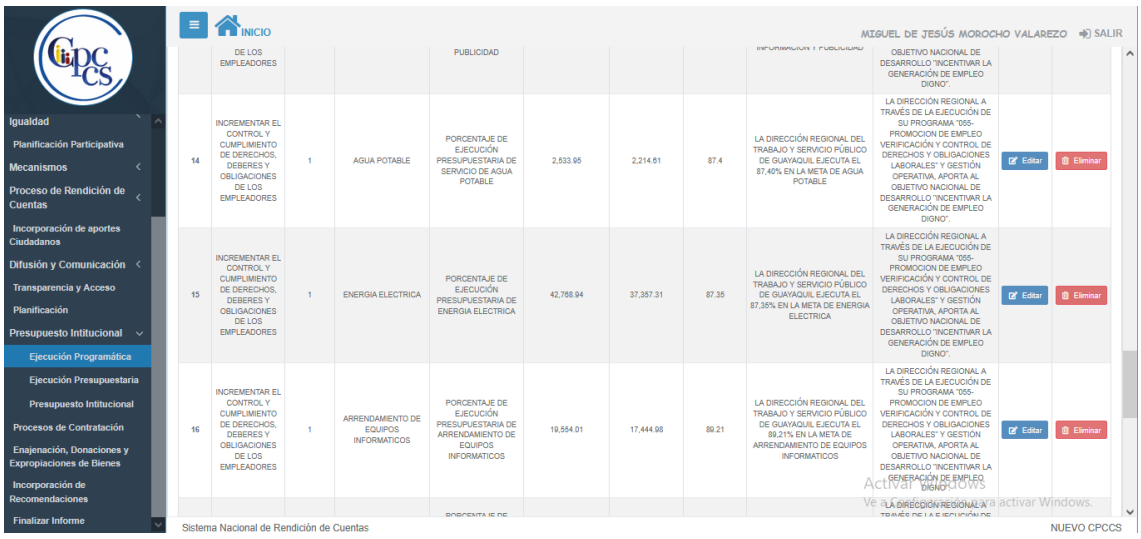
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.



5	INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADORES	1	COMBUSTIBLES	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE COMBUSTIBLES	18,589.04	14,917.95	80.25	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 80,25% EN LA META DE COMBUSTIBLES	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar	Eliminar
6	INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADORES	1	VIATICOS Y SUBSISTENCIAS EN EL INTERIOR	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE VIATICOS Y SUBSISTENCIAS EN EL INTERIOR	3,640	3,308.08	90.88	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 90,88% EN LA META DE VIATICOS Y SUBSISTENCIAS EN EL INTERIOR	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar	Eliminar
7	INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADORES	1	EDIFICIOS LOCALES RESIDENCIAS Y CABLEADO ESTRUCTURADO (INSTALACION MANTENIMIENTO Y REPARACION)	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE EDIFICIOS LOCALES RESIDENCIAS Y CABLEADO ESTRUCTURADO (INSTALACION MANTENIMIENTO Y REPARACION)	14,200	14,200	100	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 100% EN LA META DE EDIFICIOS LOCALES RESIDENCIAS Y CABLEADO ESTRUCTURADO (INSTALACION MANTENIMIENTO Y REPARACION)	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar	Eliminar

8	INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADORES	1	SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA	53,819.17	49,325.98	91.65	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 91,65% EN LA META DE SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar	Eliminar
9	INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADORES	1	ARRENDAMIENTO Y LICENCIAS DE USO DE PAQUETES INFORMATICOS	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE ARRENDAMIENTO Y LICENCIAS DE USO DE PAQUETES INFORMATICOS	8,130	7,370	90.65	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 90,65% EN LA META DE ARRENDAMIENTO Y LICENCIAS DE USO DE PAQUETES INFORMATICOS	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar	Eliminar
10	INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADORES	1	MAQUINARIAS Y EQUIPOS (INSTALACION MANTENIMIENTO Y REPARACION)	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE MAQUINARIAS Y EQUIPOS (INSTALACION MANTENIMIENTO Y REPARACION)	14,465	14,465	100	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 100% EN LA META DE MAQUINARIAS Y EQUIPOS (INSTALACION MANTENIMIENTO Y REPARACION)	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar	Eliminar

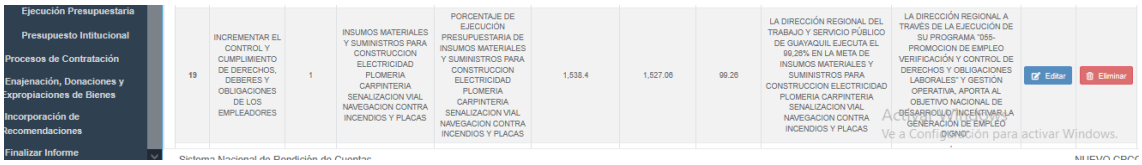
11	INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADORES	1	VEHICULOS (SERVICIO PARA MANTENIMIENTO Y REPARACION)	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE VEHICULOS (SERVICIO PARA MANTENIMIENTO Y REPARACION)	24,250.01	15,118.37	62.34	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 62,34% EN LA META DE VEHICULOS (SERVICIO PARA MANTENIMIENTO Y REPARACION)	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar	Eliminar
12	INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADORES	1	ALMACENAMIENTO EMBALAJE DESEMBALAJE ENVASE DESENVASE Y RECARGA DE EXTINTORES	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE ALMACENAMIENTO EMBALAJE DESEMBALAJE ENVASE DESENVASE Y RECARGA DE EXTINTORES	1,534.5	1,534.5	100	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 100% EN LA META DE ALMACENAMIENTO EMBALAJE DESEMBALAJE ENVASE DESENVASE Y RECARGA DE EXTINTORES	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar	Eliminar
13	INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADORES	1	DIFUSION INFORMACION Y PUBLICIDAD	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE DIFUSION INFORMACION Y PUBLICIDAD	512.4	512.4	100	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 100% EN LA META DE DIFUSION INFORMACION Y PUBLICIDAD	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar	Eliminar

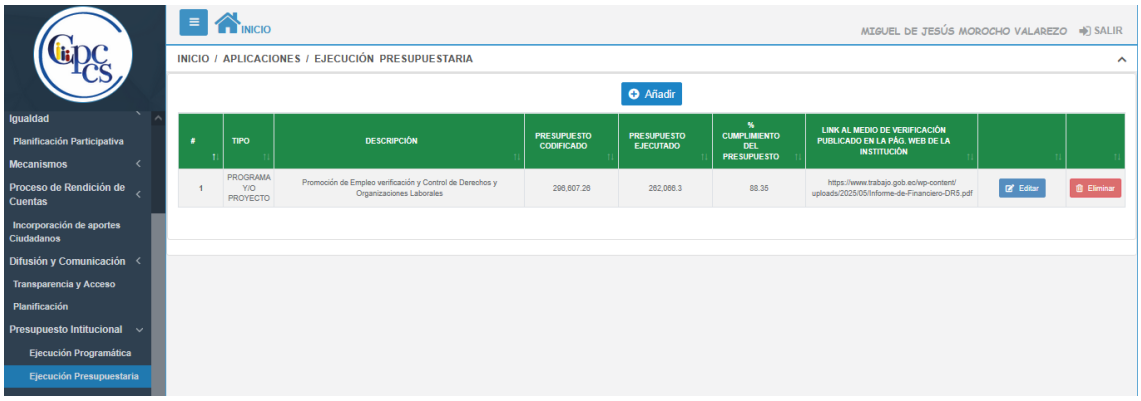


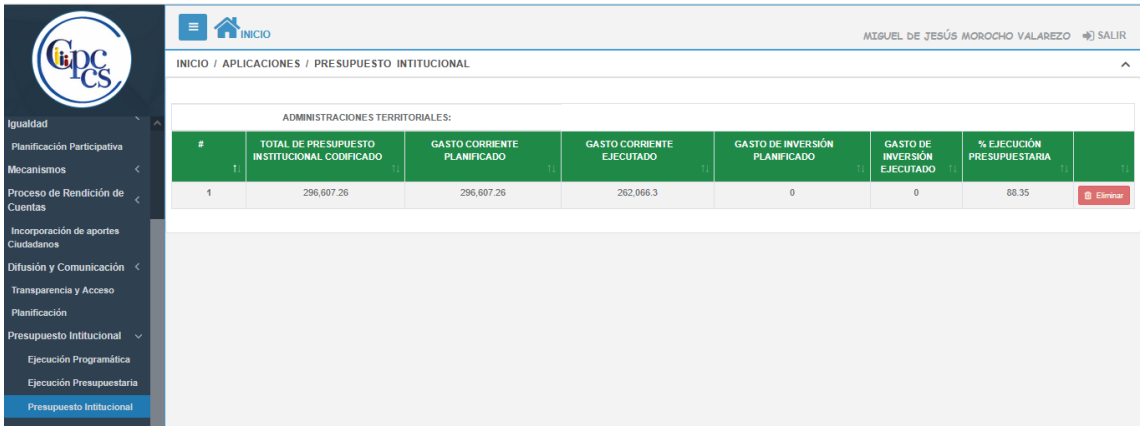
14	INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADORES	1	AGUA POTABLE	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE AGUA POTABLE	2,533.95	2,214.61	87.4	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 87,40% EN LA META DE AGUA POTABLE	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar	Eliminar
15	INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADORES	1	ENERGIA ELECTRICA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE ENERGIA ELECTRICA	42,768.94	37,357.31	87.35	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 87,35% EN LA META DE ENERGIA ELECTRICA	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar	Eliminar
16	INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADORES	1	ARRENDAMIENTO DE EQUIPOS INFORMATICOS	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE ARRENDAMIENTO DE EQUIPOS INFORMATICOS	19,554.01	17,444.98	89.21	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 89,21% EN LA META DE ARRENDAMIENTO DE EQUIPOS INFORMATICOS	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar	Eliminar

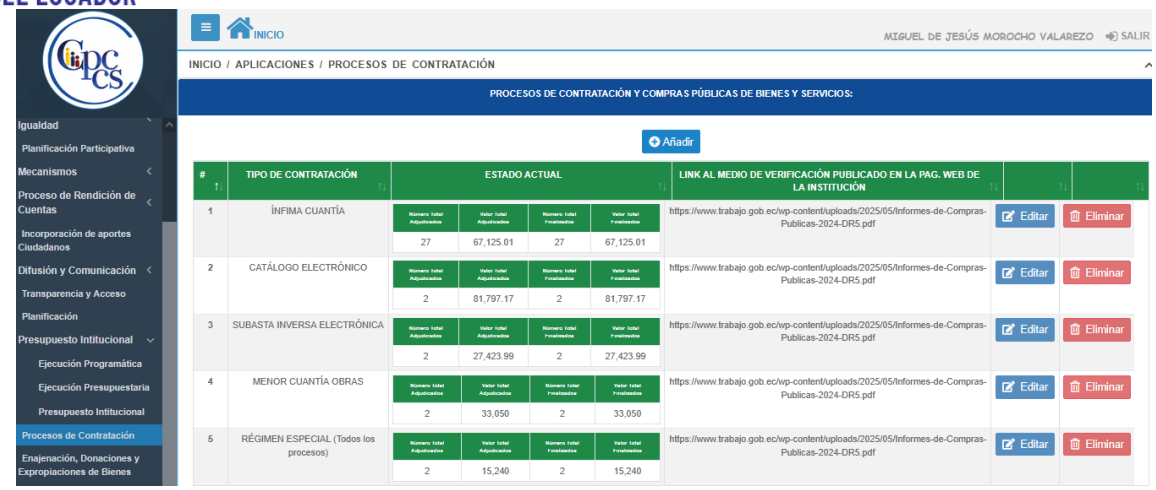
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.

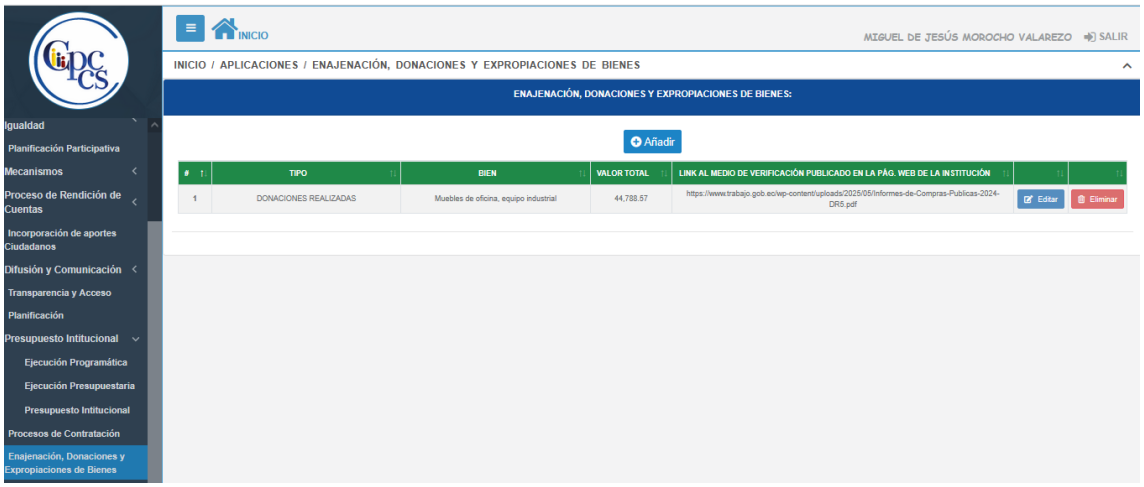
INICIO
MIGUEL DE JESÚS MOROCHO VALAREZO
SALIR
Igualdad
Planificación Participativa
Mecanismos
Proceso de Rendición de Cuentas
Incorporación de aportes Ciudadanos
Difusión y Comunicación
Transparencia y Acceso
Planificación
Presupuesto Intitucional
Ejecución Programática
Ejecución Presupuestaria
Presupuesto Intitucional
Procesos de Contratación
Enajenación, Donaciones y Expropiaciones de Bienes
Incorporación de Recomendaciones
Finalizar Informe
Editar
Eliminar

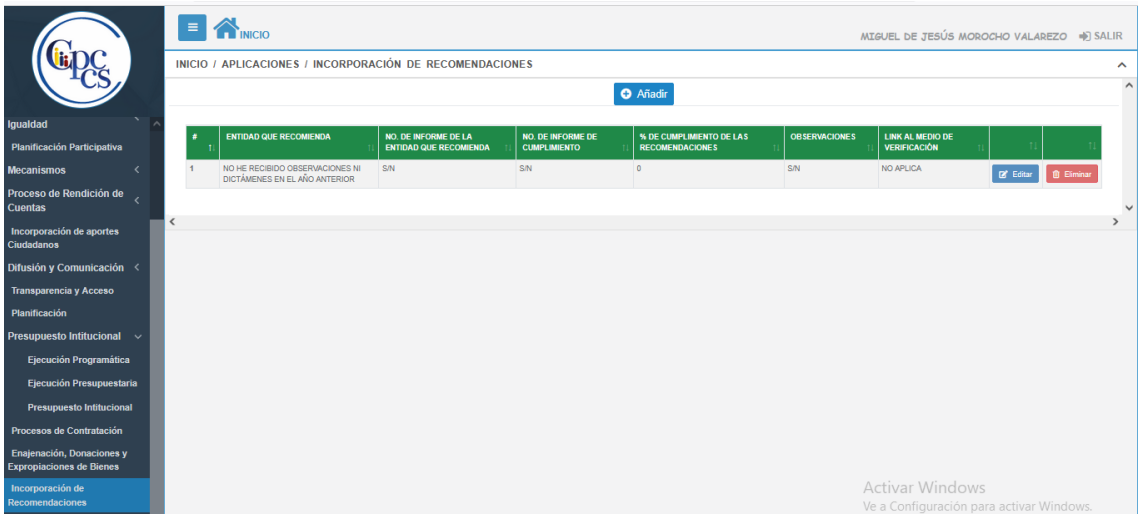

Ejecución Presupuestaria
Presupuesto Intitucional
Procesos de Contratación
Enajenación, Donaciones y Expropiaciones de Bienes
Incorporación de Recomendaciones
Finalizar Informe
Editar
Eliminar


INICIO
MIGUEL DE JESÚS MOROCHO VALAREZO
SALIR
INICIO / APLICACIONES / EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
Añadir
Igualdad
Planificación Participativa
Mecanismos
Proceso de Rendición de Cuentas
Incorporación de aportes Ciudadanos
Difusión y Comunicación
Transparencia y Acceso
Planificación
Presupuesto Intitucional
Ejecución Programática
Ejecución Presupuestaria
Editar
Eliminar


INICIO
MIGUEL DE JESÚS MOROCHO VALAREZO
SALIR
INICIO / APLICACIONES / PRESUPUESTO INTITUCIONAL
ADMINISTRACIONES TERRITORIALES:
Igualdad
Planificación Participativa
Mecanismos
Proceso de Rendición de Cuentas
Incorporación de aportes Ciudadanos
Difusión y Comunicación
Transparencia y Acceso
Planificación
Presupuesto Intitucional
Ejecución Programática
Ejecución Presupuestaria
Presupuesto Intitucional
Eliminar


INICIO
MIGUEL DE JESÚS MOROCHO VALAREZO
SALIR
INICIO / APLICACIONES / PROCESOS DE CONTRATACIÓN
PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:
Añadir
Igualdad
Planificación Participativa
Mecanismos
Proceso de Rendición de Cuentas
Incorporación de aportes Ciudadanos
Difusión y Comunicación
Transparencia y Acceso
Planificación
Presupuesto Intitucional
Ejecución Programática
Ejecución Presupuestaria
Presupuesto Intitucional
Procesos de Contratación
Enajenación, Donaciones y Expropiaciones de Bienes
| TIPO DE CONTRATACIÓN | ESTADO ACTUAL | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
1 | ÍNFIMA CUANTÍA | 27 | 67,125.01 | 27 | 67,125.01 | https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informes-de-Compras-Publicas-2024-DR5.pdf | Editar | Eliminar
2 | CATÁLOGO ELECTRÓNICO | 2 | 81,797.17 | 2 | 81,797.17 | https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informes-de-Compras-Publicas-2024-DR5.pdf | Editar | Eliminar
3 | SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA | 2 | 27,423.99 | 2 | 27,423.99 | https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informes-de-Compras-Publicas-2024-DR5.pdf | Editar | Eliminar
4 | MENOR CUANTÍA OBRAS | 2 | 33,050 | 2 | 33,050 | https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informes-de-Compras-Publicas-2024-DR5.pdf | Editar | Eliminar
5 | RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos) | 2 | 15,240 | 2 | 15,240 | https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informes-de-Compras-Publicas-2024-DR5.pdf | Editar | Eliminar


INICIO
MIGUEL DE JESÚS MOROCHO VALAREZO
SALIR
INICIO / APLICACIONES / ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES
ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:
Añadir
Igualdad
Planificación Participativa
Mecanismos
Proceso de Rendición de Cuentas
Incorporación de aportes Ciudadanos
Difusión y Comunicación
Transparencia y Acceso
Planificación
Presupuesto Intitucional
Ejecución Programática
Ejecución Presupuestaria
Presupuesto Intitucional
Procesos de Contratación
Enajenación, Donaciones y Expropiaciones de Bienes
| TIPO | BIEN | VALOR TOTAL | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
1 | DONACIONES REALIZADAS | Muebles de oficina, equipo industrial | 44,788.57 | https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informes-de-Compras-Publicas-2024-DR5.pdf | Editar | Eliminar


INICIO
MIGUEL DE JESÚS MOROCHO VALAREZO
SALIR
INICIO / APLICACIONES / INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES
Añadir
Igualdad
Planificación Participativa
Mecanismos
Proceso de Rendición de Cuentas
Incorporación de aportes Ciudadanos
Difusión y Comunicación
Transparencia y Acceso
Planificación
Presupuesto Intitucional
Ejecución Programática
Ejecución Presupuestaria
Presupuesto Intitucional
Procesos de Contratación
Enajenación, Donaciones y Expropiaciones de Bienes
Incorporación de Recomendaciones
| ENTIDAD QUE RECOMIENDA | NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA | NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO | % DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES | OBSERVACIONES | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
1 | NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR | S/N | S/N | 0 | S/N | NO APLICA | Editar | Eliminar
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.