RENDICIÓN DE CUENTAS 2024 – DIRECCIÓN REGIONAL DE AMBATO

PRINTS DE PANTALLA MATRIZ SISTEMA CPCCS

INICIO

GEOVANNY GABRIEL ARROBA GARCÍ SALIR

Perfil
Link Intereses
Datos del Informe
Coberturas
Políticas Públicas para la Igualdad
Implementación
Planificación Participativa
Mecanismos
Proceso de Rendición de Cuentas
Incorporación de aportes Ciudadanos
Difusión y Comunicación

INICIO / APLICACIONES / IMPLEMENTACIÓN

#	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA / PROYECTO / ACCIÓN IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD	
1	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO	S/N	S/N	S/N	Editar
2	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	1. INSERCIÓN LABORAL DE JOVENES A TRAVÉS DEL SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO. 1. PARTICIPACIÓN EN REUNIONES O MESAS DE TRABAJO INTERSECTORIALES QUE PERMITE PROMOVER Y DAR SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE DERECHOS LABORALES DE PERSONAS EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y ATENCIÓN PRIORITARIA, GENERANDO DIVERSAS PROPUESTAS CON EL OBJETIVO DE MEJORAR LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS PERSONAS OBJETIVO EN LOS ÁMBITOS SOCIALES Y LABORALES, CUYA POBLACIÓN SE ENCUENTRA IDENTIFICADA GENERANDO MENDICIDAD EN CALLE POR LA ÉPOCA NAVIDEÑA.	1. DENTRO DEL AÑO 2024 SE HA INSERTADO EN UN EMPLEO FORMAL A 2.963 JÓVENES. 1. 6 MESAS DE TRABAJO	1. EL ROMPER BRECHAS DE INSERCIÓN LABORAL PARA JÓVENES A PERMITIDO GENERAR IGUALDAD DE OPORTUNIDADES; YA QUE SE REALIZA LA INSERCIÓN EN PROCESOS DE SELECCIÓN EN DONDE SOLICITAN PERSONAS CON Y SIN DISCAPACIDAD, LO QUE FACULTA EL PODER GENERAR PROCESOS DE CONTRATACIÓN SIN DISCRIMINACIÓN NI CONDICIÓN. 1. PARTICIPACIÓN DE ESPACIOS DE DISCUSIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD QUE PERMITE PROMOVER Y DAR SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE DERECHOS LABORALES DE PERSONAS EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y ATENCIÓN PRIORITARIA, GENERANDO DIVERSAS PROPUESTAS CON EL OBJETIVO DE MEJORAR LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS PERSONAS.	Editar
3	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	A. INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD A TRAVÉS DEL SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO. B. PARTICIPACIÓN EN REUNIONES O MESAS DE TRABAJO INTERSECTORIALES QUE PERMITE PROMOVER CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y ATENCIÓN PRIORITARIA, GENERANDO DIVERSAS PROPUESTAS CON EL OBJETIVO DE MEJORAR LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS PERSONAS OBJETIVO EN LOS ÁMBITOS SOCIALES Y LABORALES, CUYA POBLACIÓN BENEFICIARIA SON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN 6 REUNIONES. C. EMISIÓN DEL CERTIFICADO DE SUSTITUTO DIRECTO SEGÚN ESTABLE ACUERDO MINISTERIAL MDT-2018-180.	A. DENTRO DEL AÑO 2024 SE HA INSERTADO EN UN EMPLEO FORMAL A 58 PERSONAS. SE FORMALIZÓ EL REGISTRO DE HOJAS DE VIDA Y VINCULACIÓN SE GENERÓ 59 PROCESOS DE SELECCIÓN A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO. B. 7 MESAS DE TRABAJO. C. 591 PERSONAS CERTIFICADAS COMO SUSTITUTO DIRECTO.	A. EL ROMPER BRECHAS DE INSERCIÓN LABORAL PARA JÓVENES A PERMITIDO GENERAR IGUALDAD DE OPORTUNIDADES; YA QUE SE REALIZA LA INSERCIÓN EN PROCESOS DE SELECCIÓN EN DONDE SOLICITAN PERSONAS CON Y SIN DISCAPACIDAD, LO QUE FACULTA DE ESPACIOS DE DISCUSIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD QUE PERMITE PROMOVER Y DAR SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE DERECHOS LABORALES DE PERSONAS EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y ATENCIÓN PRIORITARIA, GENERANDO DIVERSAS PROPUESTAS CON EL OBJETIVO DE MEJORAR LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS PERSONAS. C. CALIFICACIÓN DE SUSTITUTO DIRECTO SEGÚN ESTABLE ACUERDO MINISTERIAL MDT-2018-180.	Editar
4	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	1. INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES A TRAVÉS DEL SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO. 2. SENSIBILIZACIÓN DIRIGIDA A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD, PERSONAS NATURALES Y JURÍDICAS SOBRE DERECHOS DE EQUIDAD E INCLUSIÓN AL TRABAJO Y ACOSO LABORAL.	1. DENTRO DEL AÑO 2024 SE HA INSERTADO EN UN EMPLEO FORMAL A 2.745 MUJERES. 2. DE LOS 7.196 BENEFICIARIOS DE LOS TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN, SE IDENTIFICA A 3.249 MUJERES Y 3.827 HOMBRES,120 SIN INFORMACIÓN	1. MEJORA SUSTANCIAL Y NECESARIA DE LOS PROCESOS, YA QUE LA INSPECTORÍA REALIZA DE MANERA ÁGIL Y EFICAZ EL CONTROL DE LA VULNERACIÓN DE DERECHOS LABORALES A PERSONAS EN CONDICIÓN DE GENERO AFECTADAS. 2. TALLERES SOBRE TEMÁTICAS DE DERECHOS DE EQUIDAD E INCLUSIÓN AL TRABAJO DIRIGIDO A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD, PERSONAS NATURALES Y JURÍDICAS.	Editar
5	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	PARTICIPACIÓN EN REUNIONES O MESAS DE TRABAJO INTERSECTORIALES QUE PERMITE PROMOVER Y DAR SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE DERECHOS LABORALES DE PERSONAS EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y ATENCIÓN PRIORITARIA, GENERANDO DIVERSAS PROPUESTAS CON EL OBJETIVO DE MEJORAR LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS PERSONAS OBJETIVO EN LOS ÁMBITOS SOCIALES Y LABORALES A TRAVÉS DE LA PARTICIPACIÓN EN LAS MESAS TÉCNICAS INTERINSTITUCIONALES DE MOVILIDAD HUMANA-	1 MESA DE TRABAJO	PARTICIPACIÓN DE ESPACIOS DE DISCUSIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD	Editar

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

NUEVO CPCCS

INICIO

GEOVANNY GABRIEL ARROBA GARCÍ SALIR

Perfil
Link Intereses
Datos del Informe
Coberturas
Políticas Públicas para la Igualdad
Implementación
Planificación Participativa
Mecanismos

INICIO / APLICACIONES / PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA

#	PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK DE VERIFICACIÓN	
1	SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	S/N	Editar
2	SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	S/N	Editar

INICIO

GEOVANNY GABRIEL ARROBA GARCÍ SALIR

Perfil
Link Intereses
Datos del Informe
Coberturas
Políticas Públicas para la Igualdad
Planificación Participativa
Mecanismos
Mecanismos Participacion Ciudadana

INICIO / APLICACIONES / MECANISMOS PARTICIPACION CIUDADANA

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

#	MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA	Editar
2	CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA	Editar
3	CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA	Editar
4	DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA	Editar
5	AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA	Editar
6	OTROS	NO	0	NO APLICA	Editar

INICIO

GEOVANNY GABRIEL ARROBA GARCÍ SALIR

INICIO / APLICACIONES / MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL

- Perfil
- Link Intereses
- Datos del Informe
- Coberturas
- Políticas Públicas para la Igualdad
- Planificación Participativa
- Mecanismos
  - Mecanismos Participacion Ciudadana
  - Mecanismos de Control Social

#	MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA	Editar
2	OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA	Editar
3	DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA	Editar
4	COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA	Editar
5	OTROS	NO	0	NO APLICA	Editar

INICIO

GEOVANNY GABRIEL ARROBA GARCÍ SALIR

INICIO / APLICACIONES / FASES

- Planificación Participativa
- Mecanismos
- Proceso de Rendición de Cuentas
  - Fases
  - Datos
- Incorporación de aportes Ciudadanos
- Difusión y Comunicación
- Transparencia y Acceso
- Planificación
- Presupuesto Intitucional
- Procesos de Contratación
- Enajenación, Donaciones y

#	FASE	PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
1	FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El Director Regional mediante Memorandos MDT-DRTSPA-2025-1500-M y MDT-DRTSPA-2025-1512-M de fecha 20 de mayo del 2025 designa el equipo de rendición de cuentas 2024.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content /uploads/2025/05/MDT-DRTSPA-2025-1500-M-RESPONSABLES-DEL-PROCESO-AA-SS.pdf	Editar
2	FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se realizó una reunión de trabajo con el equipo designado y se estableció el diseño de la propuesta de rendición de cuentas; resultado de ello se elaboró una acta.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content /uploads/2025/05/ACTA-DISENO-DE-LA-PROPUESTA-RC-2024-DR-AMBATO.pdf	Editar
3	FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Se habilitó una encuesta en la página web del MDT, con el fin de que la ciudadanía proceda a ingresar los temas que requiere que la Dirección Regional rinda cuentas. Se difundió a través de la página web del MDT la Programación Anual de la Planificación y cédula presupuestaria 2024. Mediante Memorando MDT-DRTSPA-2025-1534-M se solicitó información a las Unidades Operativas sobre gestión realizada en el año 2024.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content /uploads/2025/05/EVALUACION-DE-LA-GESTION-INSTITUCIONAL-DR-AMBATO-2024.pdf	Editar
4	FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se llenó el formulario dispuesto por el CPPCS	https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-ambato-2024-fase-1/	Editar
5	FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se elaboró el informe narrativo de rendición de cuentas con la gestión realizada en el 2024.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content /uploads/2025/05/INFORME-NARRATVIO-RENDICION-DE-CUENTAS-2024-DR-AMBATO.pdf	Editar
6	FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	El informe de rendición de cuentas fue socializado y aprobado por el Director Regional.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content /uploads/2025/05/Mail-Aprobacion-del-informe-de-Rendicion-de-Cuentas-DR3-Ambato-2024.pdf	Editar

INICIO

GEOVANNY GABRIEL ARROBA GARCÍ SALIR

- Planificación Participativa
- Mecanismos
- Proceso de Rendición de Cuentas
  - Fases
  - Datos
- Incorporación de aportes Ciudadanos
- Difusión y Comunicación
- Transparencia y Acceso
- Planificación
- Presupuesto Intitucional
- Procesos de Contratación
- Enajenación, Donaciones y

7	FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Los documentos de la gestión de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato fueron publicados en la página del MDT en la Fase 1.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content /uploads/2025/05/Evidenciable-de-Publicacion-de-Informe-Narrativo-y-Formulario-DR3-Ambato-2024.pdf	Editar
8	FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	Desde el 19 de junio de 2025 se realizó la convocatoria al evento de rendición de cuentas a través de los distintos medios de comunicación del MDT, cuyo evento estuvo planificado a realizarse el 04 de julio.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content /uploads/2025/05/Planificacion-de-los-eventos-participativos-DR3-Ambato-2024.pdf	Editar
9	FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	La deliberación pública se realizó de forma presencial en la que intervino el señor Director Regional, la cual contó con la participación de 204 asistentes. Además, cumpliendo con lo lineamientos se transmitió el evento en vivo a través del canal de YouTube y FacebookLive del Ministerio del Trabajo y éste fue grabado.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content /uploads/2025/05/Realizacion-del-evento-de-Rendicion-de-Cuentas-a-la-ciudadania-DR3-Ambato-2024.pdf	Editar
10	FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN EL PLAZO ESTABLECIDO	SI	De acuerdo al reglamento y las directrices el evento se realizó el 04 de julio de 2025.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content /uploads/2025/05/Invitacion-Deliberacion-Publica-DR3-Ambato-2024.pdf	Editar
11	FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se elaboró el Acta-Compromiso 2024, la cual recoge los aportes ciudadanos realizados de la deliberación pública y durante la difusión del video de la deliberación pública.	https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-ambato-2024-fase-2/	Editar
12	FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Se ingresó toda la información en el sistema del CPCCS dentro del plazo establecido.	https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-ambato-2024-fase-3/	Editar
13	DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS	1. AL EXISTIR NUEVAS REFORMAS LABORALES EN EL PAÍS, QUISIERA SABER SI HAY UN NUEVO CÁLCULO PARA LA INDEMNIZACIÓN DE DESPIDO INTEMPESTIVO. 2. A MI CARGO ESTÁ UNA PERSONA CON DISCAPACIDAD POR ELLO QUISIERA PREGUNTARLE SEGÚN LAS ÚLTIMAS REFORMAS LABORALES DESDE QUE PORCENTAJE DE DISCAPACIDAD, SE PUEDE HACER EL TRÁMITE DE SUSTITUTO. 3. QUISIERA SABER DE QUÉ SE TRATA EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO QUE USTED MANIFESTÓ, QUÉ SERVICIOS PRESTA A LAS PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN SIN TRABAJO. 4. SOLICITO CAPACITAR A LAS EMPRESAS Y CIUDADANOS				Editar

INICIO

GEOVANNY GABRIEL ARROBA GARCÍ SALIR

INICIO / APLICACIONES / DATOS

- Planificación Participativa
- Mecanismos
- Proceso de Rendición de Cuentas
  - Fases
  - Datos
- Incorporación de aportes Ciudadanos
- Difusión y Comunicación

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS

#	FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS	NO. DE PARTICIPANTES	GÉNERO			PUEBLOS Y NACIONALIDADES						
			MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIOS	CHOLOS	INDIGENAS	MESTIZOS	AFROECUATORIANOS		
1	04/07/2025	204	89	115	0	0	0	49	155	0	Editar	Eliminar

INICIO

GEOVANNY GABRIEL ARROBA GARCÍ SALIR

INICIO / APLICACIONES / INCORPORACIÓN DE APORTES CIUDADANOS

Planificación Participativa
Mecanismos
Proceso de Rendición de Cuentas
Fases
Datos
Incorporación de aportes Ciudadanos
Difusión y Comunicación
Transparencia y Acceso
Planificación
Presupuesto Intitucional
Procesos de Contratación

Añadir

#	DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERIODO ANTERIOR	¿INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		
1	Ejecución de inspecciones de seguridad y salud en el trabajo	SI	76-100	Durante el año 2024 se ejecutaron 336 inspecciones de seguridad y salud en el trabajo a nivel de la Dirección Regional Ambato.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/INFORME-SEGURIDAD-Y-SALUD-2024.pdf	Editar	Eliminar
2	Talleres de sensibilización sobre el protocolo de prevención del acoso laboral	SI	76-100	En el periodo enero - diciembre del 2024 se realizarono un total de 95 talleres de sensibilización sobre la temática: ACOSO LABORAL Y PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN, ACOSO LABORAL Y TODA FORMA DE VICLENCIA CONTRA LA MUJER EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO, con un total de 6.451 beneficiarios, talleres que fueron dirigidos a trabajadores y servidores públicos tanto en instituciones públicas como privadas.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/INFORME-GRUPOS-DE-ATENCION-PRIORITARIA-2024.pdf	Editar	Eliminar

INICIO

GEOVANNY GABRIEL ARROBA GARCÍ SALIR

INICIO / APLICACIONES / DETALLE DE MEDIOS

Planificación Participativa
Mecanismos
Proceso de Rendición de Cuentas
Incorporación de aportes Ciudadanos
Difusión y Comunicación
Detalle de Medios
Transparencia y Acceso
Planificación
Presupuesto Intitucional
Procesos de Contratación
Enajenación, Donaciones y

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

Para agregar los nombre de las radios, monto y minutos dar clic en el boton "Ingresar Detalle Medios"

#		MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		
1		Radio	0	0.00	0.00	0.00	NO APLICA	Editar	
2		Prensa	0	0.00	0.00	0.00	NO APLICA	Editar	
3		Televisión	0	0.00	0.00	0.00	NO APLICA	Editar	
4		Medios digitales	0	0.00	0.00	0.00	NO APLICA	Editar	

INICIO

GEOVANNY GABRIEL ARROBA GARCÍ SALIR

INICIO / APLICACIONES / TRANSPARENCIA Y ACCESO

Planificación Participativa
Mecanismos
Proceso de Rendición de Cuentas
Incorporación de aportes Ciudadanos
Difusión y Comunicación
Detalle de Medios
Transparencia y Acceso
Planificación

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

#	MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/	Editar
2	PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 29 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/06/Informe-de-Rendicion-de-Cuentas-2023-%E2%80%93-CPCCS.pdf	Editar

INICIO

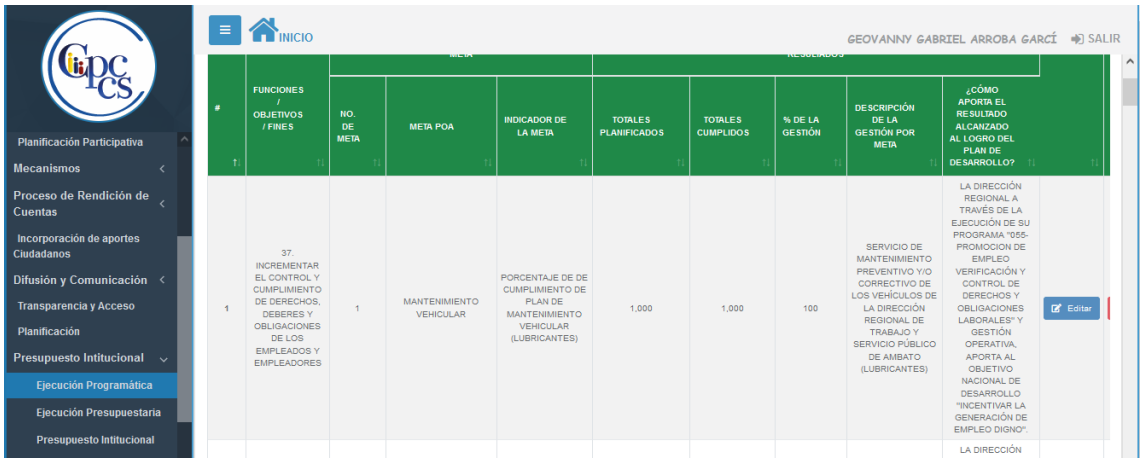
GEOVANNY GABRIEL ARROBA GARCÍ SALIR

INICIO / APLICACIONES / PLANIFICACIÓN

Planificación Participativa
Mecanismos
Proceso de Rendición de Cuentas
Incorporación de aportes Ciudadanos
Difusión y Comunicación
Detalle de Medios
Transparencia y Acceso
Planificación

PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS

#	LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/	Editar
2	EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/	Editar



#	FUNCIONES / OBJETIVOS / FINES	NO. DE META	META POA	INDICADOR DE LA META	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	% DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿CÓMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?
1	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	MANTENIMIENTO VEHICULAR	PORCENTAJE DE DE CUMPLIMIENTO DE PLAN DE MANTENIMIENTO VEHICULAR (LUBRICANTES)	1,000	1,000	100	SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y/O CORRECTIVO DE LOS VEHÍCULOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO (LUBRICANTES)	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".

2	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	MAQUINARIAS Y EQUIPOS (INSTALACIÓN, MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN)	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL MANTENIMIENTO DEL AIRE ACONDICIONADO	200	200	100	SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO DEL AIRE ACONDICIONADO DE LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PASTAZA	EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".
3	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	MATERIALES DE IMPRESIÓN, FOTOGRAFÍA, REPRODUCCIÓN Y PUBLICACIONES	PORCENTAJE DE DE EJECUCIÓN EN LA COMPRA DE SUMINISTROS DE IMPRESIÓN	3,836.28	3,836.28	100	ADQUISICIÓN DE SUMINISTROS DE IMPRESIÓN PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO, DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CHIMBORAZO, COTOPAXI Y PASTAZA	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO

4	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	MATERIALES DE OFICINA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN EN LA COMPRA DE SUMINISTROS DE OFICINA	1,018.2	1,018.2	100	OFICINA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO, DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CHIMBORAZO, COTOPAXI Y PASTAZA	PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".
5	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	6	TASAS GENERALES, IMPUESTOS, CONTRIBUCIONES, PERMISOS, LICENCIAS Y PATENTES.	NÚMERO DE VEHÍCULOS MATRICULADOS	591.84	591.84	100	PAGO DE MATRICULACIÓN DE VEHÍCULOS INSTITUCIONALES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO Y SUS DELEGACIONES COTOPAXI, CHIMBORAZO Y PASTAZA	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO

INICIO

GEOVANNY GABRIEL ARROBA GARCÍ SALIR

- Planificación Participativa
- Mecanismos
- Proceso de Rendición de Cuentas
- Incorporación de aportes Ciudadanos
- Difusión y Comunicación
- Transparencia y Acceso
- Planificación
- Presupuesto Intitucional
  - Ejecución Programática
  - Ejecución Presupuestaria
  - Presupuesto Intitucional
- Procesos de Contratación

6	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	REPUESTOS Y ACCESORIOS	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE PLAN DE MANTENIMIENTO VEHICULAR (REPUESTOS)	3,650	3,650	100	SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y/O CORRECTIVO DE LOS VEHÍCULOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO (REPUESTOS)	EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar
7	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	TASAS GENERALES, IMPUESTOS, CONTRIBUCIONES, PERMISOS, LICENCIAS Y PATENTES.	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN EN EL PAGO DE VIÁTICOS	210	210	100	PAGO PARA LA INSCRIPCIÓN, REGISTROS, TRASPASO DE DOMINIO DE LOS VEHÍCULOS INSTITUCIONALES PERTENECIENTES A LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO	Editar

INICIO

GEOVANNY GABRIEL ARROBA GARCÍ SALIR

- Planificación Participativa
- Mecanismos
- Proceso de Rendición de Cuentas
- Incorporación de aportes Ciudadanos
- Difusión y Comunicación
- Transparencia y Acceso
- Planificación
- Presupuesto Intitucional
  - Ejecución Programática
  - Ejecución Presupuestaria
  - Presupuesto Intitucional
- Procesos de Contratación

8	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	VEHÍCULOS (SERVICIO PARA MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN)	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE PLAN DE MANTENIMIENTO VEHICULAR (MANO DE OBRA)	2,000	2,000	100	SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y/O CORRECTIVO DE LOS VEHÍCULOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO (MANO DE OBRA)	PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar
9	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	6	TASAS GENERALES, IMPUESTOS, CONTRIBUCIONES, PERMISOS, LICENCIAS Y PATENTES.	NÚMERO DE VEHÍCULOS REALIZADOS LA REVISIÓN TÉCNICA VEHICULAR	207.48	207.48	100	PAGO DE MATRICULACIÓN DE VEHÍCULOS INSTITUCIONALES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO Y SUS DELEGACIONES COTOPAXI, CHIMBORAZO Y PASTAZA	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE	Editar

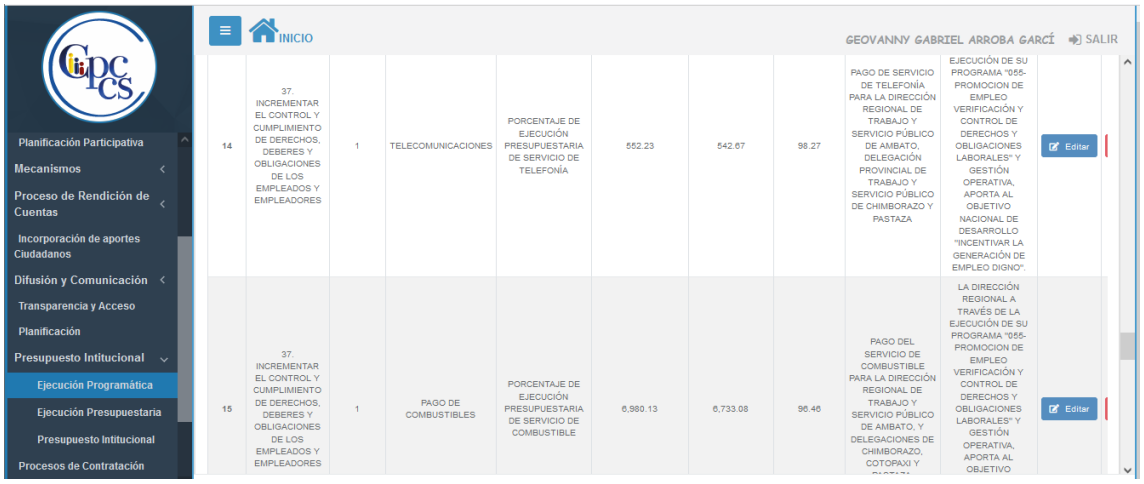
INICIO

GEOVANNY GABRIEL ARROBA GARCÍ SALIR

- Planificación Participativa
- Mecanismos
- Proceso de Rendición de Cuentas
- Incorporación de aportes Ciudadanos
- Difusión y Comunicación
- Transparencia y Acceso
- Planificación
- Presupuesto Intitucional
  - Ejecución Programática
  - Ejecución Presupuestaria
  - Presupuesto Intitucional
- Procesos de Contratación

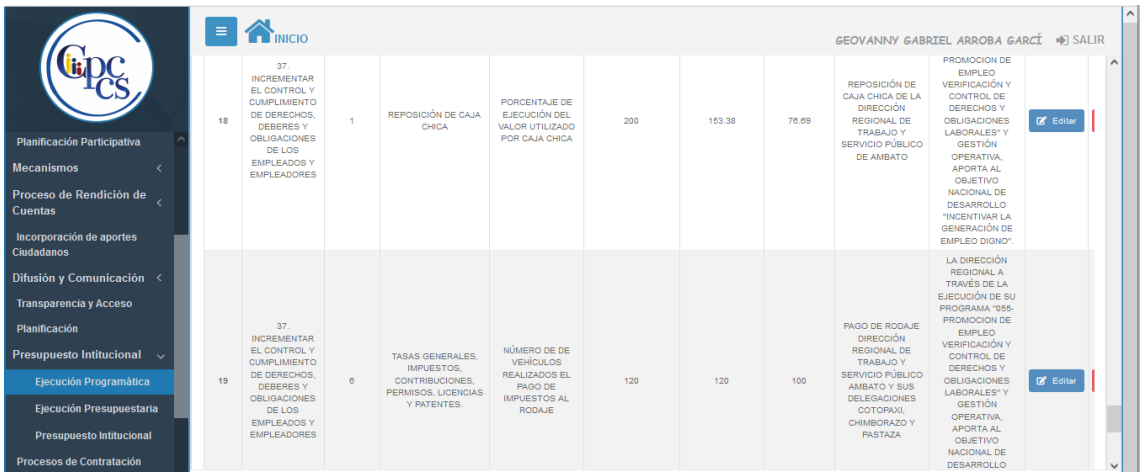
10	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	SERVICIO DE CORREO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE CORRESPONDENCIA	1,600	1,598.72	99.92	SERVICIO DE CORRESPONDENCIA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO Y LAS DELEGACIONES DE CHIMBORAZO, COTOPAXI Y PASTAZA	PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar
11	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	VIÁTICOS Y SUBSISTENCIAS EN EL INTERIOR	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN EN EL PAGO DE VIÁTICOS	240	240	100	PAGO POR EL SERVICIO DE VIÁTICOS Y SUBSISTENCIAS EN EL INTERIOR POR VIAJE DE COMISIÓN DE SERVICIOS A FUNCIONARIOS (DETALLAR EL NOMBRE DE LA DIRECCIÓN REGIONAL Y/O DELEGACIONES,	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO	Editar

12	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO DE ARRENDAMIENTO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL SERVICIO DE ARRENDAMIENTO	15,235.76	14,335.75	94.09	INMUEBLE PARA LAS OFICINAS DE LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CHIMBORAZO, PASTAZA Y PAGO DE ALÍCUOTAS DEL SERVICIO DE GARAJE PARA LOS VEHÍCULOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO.	PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".
13	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD	40,017.58	39,930	99.78	SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA PARA LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CHIMBORAZO Y PASTAZA	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE



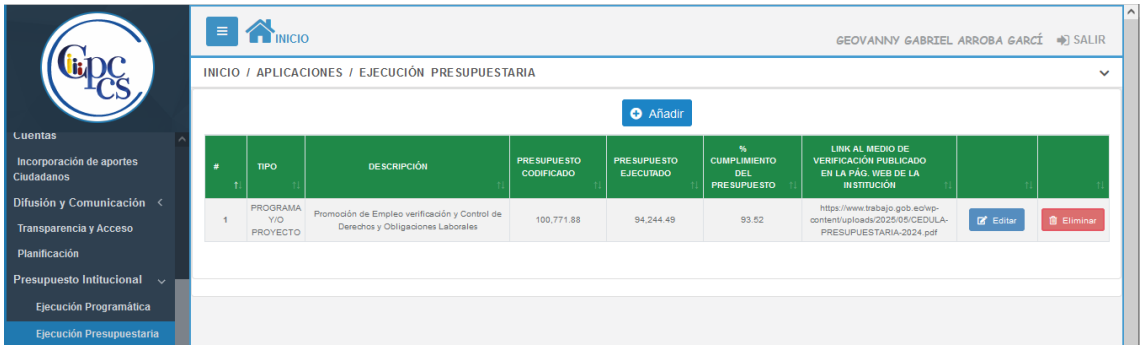
14	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	TELECOMUNICACIONES	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE TELEFONÍA	552.23	542.67	98.27	PAGO DE SERVICIO DE TELEFONÍA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO, DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CHIMBORAZO Y PASTAZA	EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".
15	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO DE COMBUSTIBLES	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE COMBUSTIBLE	6,980.13	6,733.08	96.46	PAGO DEL SERVICIO DE COMBUSTIBLE PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO, Y DELEGACIONES DE CHIMBORAZO, COTOPAXI Y	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO

16	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	LAVADO DE VESTIMENTA DE TRABAJO, FUMIGACIÓN, DESINFECCIÓN, LIMPIEZA DE INSTALACIONES, MANEJO DE DESECHOS CONTAMINADOS, RECUPERACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE MATERIALES RECICLABLES.	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL SERVICIO DE LIMPIEZA	15,834.69	14,897.92	94.08	SERVICIO DE ASEO Y LIMPIEZA PARA LAS OFICINAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO, DELEGACIONES DE CHIMBORAZO Y PASTAZA.	PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".
17	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO DE AGUA POTABLE	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE AGUA POTABLE	568.08	531.44	93.55	PAGO POR EL SERVICIO DE AGUA POTABLE PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO Y DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CHIMBORAZO.	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE

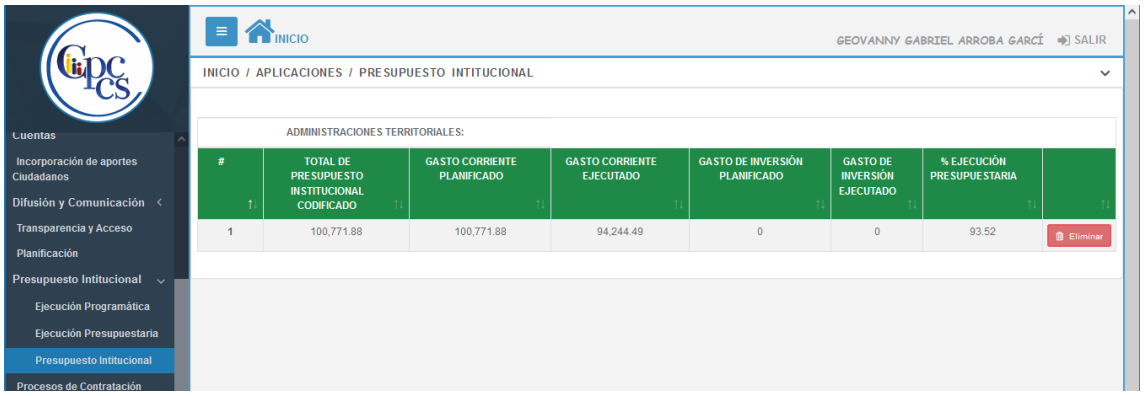


18	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	REPOSICIÓN DE CAJA CHICA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DEL VALOR UTILIZADO POR CAJA CHICA	200	153.38	76.69	REPOSICIÓN DE CAJA CHICA DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO	PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar
19	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	6	TASAS GENERALES, IMPUESTOS, CONTRIBUCIONES, PERMISOS, LICENCIAS Y PATENTES.	NÚMERO DE DE VEHÍCULOS REALIZADOS EL PAGO DE IMPUESTOS AL RODAJE	120	120	100	PAGO DE RODAJE DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO AMBATO Y SUS DELEGACIONES COTOPAXI, CHIMBORAZO Y PASTAZA	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO	Editar

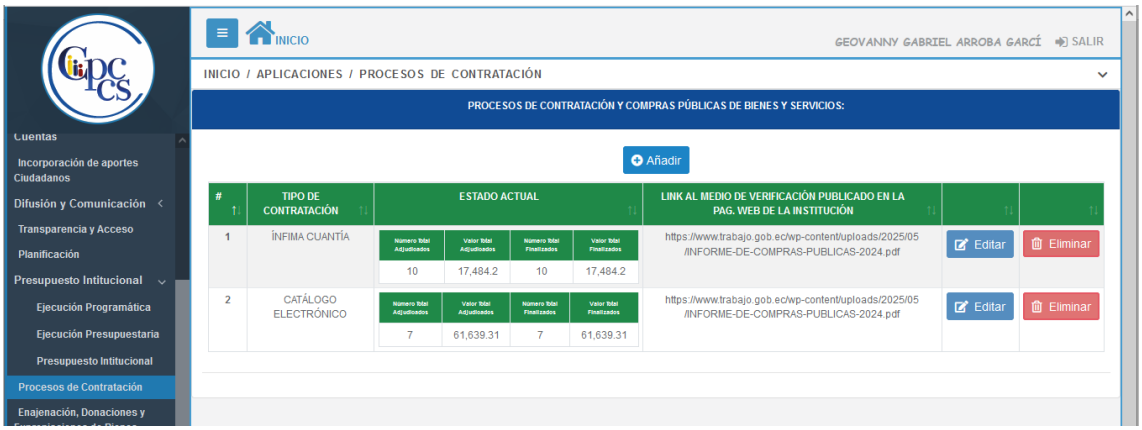
	EMPLEADOS Y EMPLEADORES							CHIMBORAZO Y PASTAZA	APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	
20	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	ENERGÍA ELÉCTRICA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE ENERGÍA ELÉCTRICA	2,576.47	2,337.73	90.73	PAGO POR EL SERVICIO DE ENERGÍA ELÉCTRICA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO, DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CHIMBORAZO Y PASTAZA	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055-PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	Editar

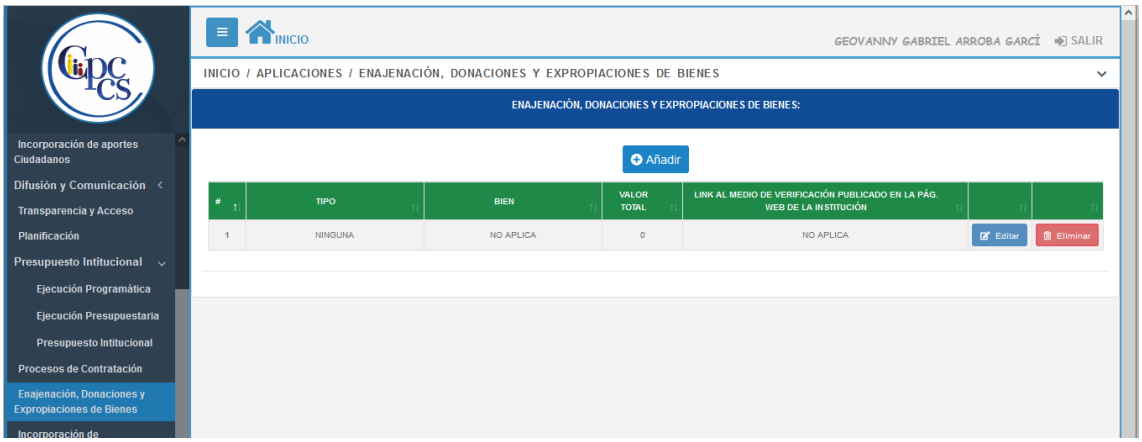


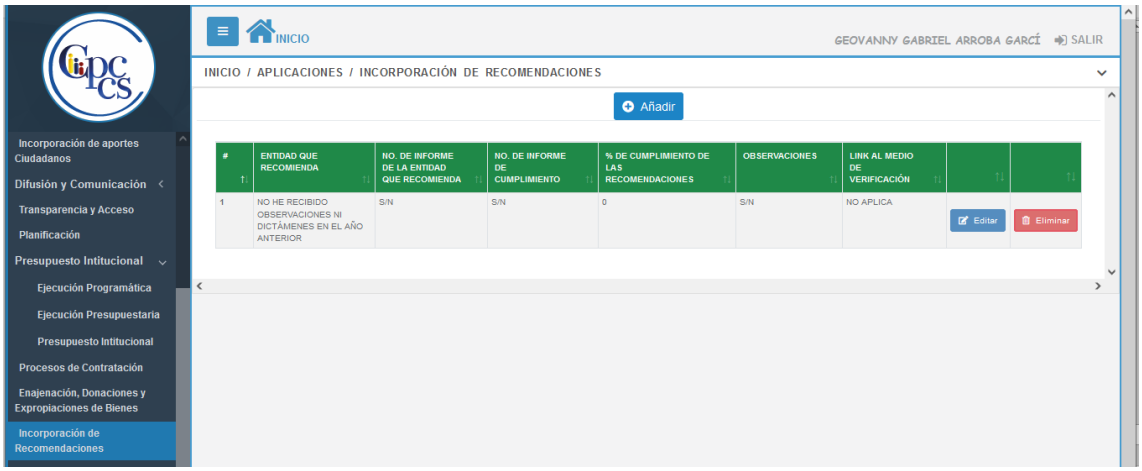
#	TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		
1	PROGRAMA Y/O PROYECTO	Promoción de Empleo verificación y Control de Derechos y Obligaciones Laborales	100,771.88	94,244.49	93.52	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/CEDULA-PRESUPUESTARIA-2024.pdf	Editar	Eliminar



#	TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA	
1	100,771.88	100,771.88	94,244.49	0	0	93.52	Eliminar


INICIO
GEOVANNY GABRIEL ARROBA GARCÍ
SALIR
INICIO / APLICACIONES / PROCESOS DE CONTRATACIÓN
PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:
Añadir
Cuentas
Incorporación de aportes Ciudadanos
Difusión y Comunicación
Transparencia y Acceso
Planificación
Presupuesto Intitucional
Ejecución Programática
Ejecución Presupuestaria
Presupuesto Intitucional
Procesos de Contratación
Enajenación, Donaciones y
| TIPO DE CONTRATACIÓN | ESTADO ACTUAL | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Número total Adjudicados | Valor total Adjudicados | Número total Finalizados | Valor total Finalizados
1 | ÍNFIMA CUANTÍA | 10 | 17,484.2 | 10 | 17,484.2 | https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/INFORME-DE-COMPRAS-PUBLICAS-2024.pdf | Editar | Eliminar
2 | CATÁLOGO ELECTRÓNICO | 7 | 61,639.31 | 7 | 61,639.31 | https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/INFORME-DE-COMPRAS-PUBLICAS-2024.pdf | Editar | Eliminar


INICIO
GEOVANNY GABRIEL ARROBA GARCÍ
SALIR
INICIO / APLICACIONES / ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES
ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:
Añadir
Incorporación de aportes Ciudadanos
Difusión y Comunicación
Transparencia y Acceso
Planificación
Presupuesto Intitucional
Ejecución Programática
Ejecución Presupuestaria
Presupuesto Intitucional
Procesos de Contratación
Enajenación, Donaciones y Expropiaciones de Bienes
Incorporación de
| TIPO | BIEN | VALOR TOTAL | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
1 | NINGUNA | NO APLICA | 0 | NO APLICA | Editar | Eliminar


INICIO
GEOVANNY GABRIEL ARROBA GARCÍ
SALIR
INICIO / APLICACIONES / INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES
Añadir
Incorporación de aportes Ciudadanos
Difusión y Comunicación
Transparencia y Acceso
Planificación
Presupuesto Intitucional
Ejecución Programática
Ejecución Presupuestaria
Presupuesto Intitucional
Procesos de Contratación
Enajenación, Donaciones y Expropiaciones de Bienes
Incorporación de Recomendaciones
| ENTIDAD QUE RECOMIENDA | NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA | NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO | % DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES | OBSERVACIONES | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
1 | NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR | S/N | S/N | 0 | S/N | NO APLICA | Editar | Eliminar