

# RENDICIÓN DE CUENTAS 2024- DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO 1 DE IBARRA

## PRINTS DE PANTALLA MATRIZ SISTEMA CPCCS



INICIO / APLICACIONES / DATOS DEL INFORME

PAULINA BEATRIZ CEVALLOS LÓPEZ SALIR

Informe de Rendición de Cuentas Nro. 15146  
Periodo 2024

Datos Generales

Nombre de la Institución: DIRECCION REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO DE IBARRA

Ruc: 1060033350001

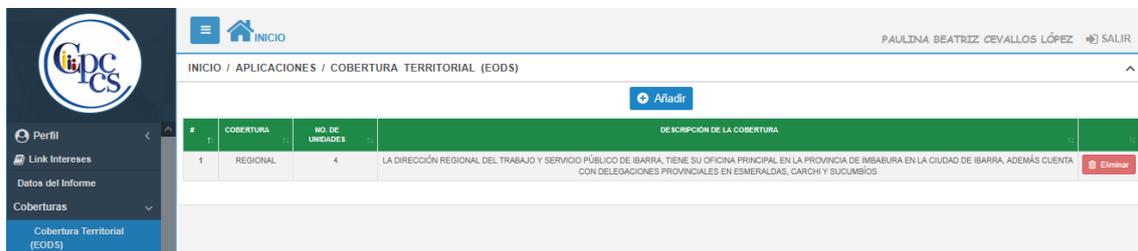
Representante Legal: JEANETH MARICELA SALAZAR CRUZ

Funcion: FUNCION EJECUTIVA

Tipo: EOD

Pertenece a: MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

[Ver Funciones/Objetivos/Competencias](#)



INICIO / APLICACIONES / COBERTURA TERRITORIAL (EODS)

PAULINA BEATRIZ CEVALLOS LÓPEZ SALIR

[Añadir](#)

#	COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA	
1	REGIONAL	4	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE IBARRA, TIENE SU OFICINA PRINCIPAL EN LA PROVINCIA DE IMBABURA EN LA CIUDAD DE IBARRA, ADEMÁS CUENTA CON DELEGACIONES PROVINCIALES EN ESMERALDAS, CARCHI Y SUCUMBIOS	<a href="#">Eliminar</a>



INICIO / APLICACIONES / COBERTURA INSTITUCIONAL (UNIDADES DE ATENCIÓN)

PAULINA BEATRIZ CEVALLOS LÓPEZ SALIR

[Añadir](#)

#	NIVEL	NO. DE UNIDADES DE ATENCIÓN	COBERTURA	N. USUARIOS	GÉNERO							PUEBLOS Y NACIONALIDADES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN		
					MASCULINO	FEMENINO	OTRO	NO USUARIOS	OTROS	INDIANAS	MULTIÉTNICAS				
1	REGIONAL	4	IMBABURA ESMERALDAS CARCHI SUCUMBIOS	4657	2478	2181	0	0	0	1400	2793	454	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2023/05/Informe-Atencion-al-Usuario-CR1.pdf	<a href="#">Editar</a>	<a href="#">Eliminar</a>



INICIO / APLICACIONES / IMPLEMENTACIÓN

#	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA / PROYECTO / ACCIÓN IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD	
1	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO	S/N	S/N	S/N	<a href="#">Editar</a>
2	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO	S/N	S/N	S/N	<a href="#">Editar</a>
3	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	NO	S/N	S/N	S/N	<a href="#">Editar</a>
4	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	NO	S/N	S/N	S/N	<a href="#">Editar</a>
5	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N	<a href="#">Editar</a>

INICIO / APLICACIONES / PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA

#	PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK DE VERIFICACIÓN	
1	SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	S/N	<a href="#">Editar</a>
2	SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	S/N	<a href="#">Editar</a>

INICIO / APLICACIONES / MECANISMOS PARTICIPACION CIUDADANA

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

#	MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA	<a href="#">Editar</a>
2	CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA	<a href="#">Editar</a>
3	CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA	<a href="#">Editar</a>
4	DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA	<a href="#">Editar</a>
5	AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA	<a href="#">Editar</a>
6	OTROS	NO	0	NO APLICA	<a href="#">Editar</a>

INICIO / APLICACIONES / MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL

#	MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA	<a href="#">Editar</a>
2	OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA	<a href="#">Editar</a>
3	DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA	<a href="#">Editar</a>
4	COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA	<a href="#">Editar</a>
5	OTROS	NO	0	NO APLICA	<a href="#">Editar</a>



#	FASE	PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	¿PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACION	
1	FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El Director Regional mediante Memorando Nro. MOT-DRTSP1-2025-0930-M de fecha 20 de mayo de 2025, designa el equipo de rendición de cuentas 2024.	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/MOT-DRTSP1-2025-0930-M-designacion-equipo.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/MOT-DRTSP1-2025-0930-M-designacion-equipo.pdf</a>	Editar
2	FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se ha planificado el proceso de rendición de cuentas en coordinación con los responsables y equipos, tanto en el nivel nacional como en los territorios, para lo cual se ha realizado una reunión con los principales lineamientos de la rendición de cuentas, se elaboró un acta	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Conformacion-del-equipo-de-rendicion-de-cuentas-y-diseño-de-la-propuesta-2024-2.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Conformacion-del-equipo-de-rendicion-de-cuentas-y-diseño-de-la-propuesta-2024-2.pdf</a>	Editar
3	FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	SI	Se habilitó una encuesta en la página web del MDT, con el fin de que la ciudadanía proceda a ingresar los temas que requiere que la Dirección Regional rinda cuentas. Se difundió a través de la página del MDT la Programación Anual de Planificación y nómina presupuestaria 2024, se solicitó información a las unidades operativas de la Dirección Regional Ibarra sobre la gestión realizada en el año 2024	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evaluacion-Gestion-Institucional-DR1-Ibarra-2024.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evaluacion-Gestion-Institucional-DR1-Ibarra-2024.pdf</a>	Editar
4	FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se llenó el formulario dispuesto por el CPCCS	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-ibarra-2024-fase-1/">https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-ibarra-2024-fase-1/</a>	Editar
5	FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se ha redactado una descripción sintetizada del trabajo desarrollado en el año 2024 para alcanzar los objetivos propuestos, mismo que se encuentran descritos en el informe de gestión 2024 adicionalmente se habilitará un canal para que la ciudadanía aporte con los temas que requiere para que la Dirección Regional rinda cuentas	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Narrativo-Rendicion-de-Cuentas-DR1-Ibarra-2024.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Narrativo-Rendicion-de-Cuentas-DR1-Ibarra-2024.pdf</a>	Editar
6	FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Se realizó la revisión y aprobación del Informe correspondiente al año 2024 por parte de la Dirección Regional	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Aprobacion-Informe-Rendicion-de-Cuentas-DR1-Ibarra-2024.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Aprobacion-Informe-Rendicion-de-Cuentas-DR1-Ibarra-2024.pdf</a>	Editar
7	FASE 2	DIFFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Los documentos de la gestión de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ibarra fueron publicados en la página web del MDT en la fase 1.	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evidencia-de-Publicacion-de-Informe-Narrativo-y-Formulario-DR1-Ibarra-2024.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evidencia-de-Publicacion-de-Informe-Narrativo-y-Formulario-DR1-Ibarra-2024.pdf</a>	Editar
8	FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	Desde el 19 de junio 2025, se realizó la convocatoria al evento de rendición de cuentas a través de los distintos medios de comunicación del MDT, cuyo evento estuvo planificado realizar el 03 de julio 2025	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Planificacion-eventos-participativos-DR1-Ibarra-2024.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Planificacion-eventos-participativos-DR1-Ibarra-2024.pdf</a>	Editar
9	FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	La deliberación pública se realizó de forma presencial el día 03 de julio 2025 a las 10:00 en la Casa de la Barrialidad en la que intervino la Señora Directora Regional, la cual contó con la participación de 119 asistentes, además cumpliendo con los lineamientos se transmitió el evento en vivo a través del canal de Youtube y Facebooklive del Ministerio del Trabajo	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Deliberacion-Publica-DR1-Ibarra-2024.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Deliberacion-Publica-DR1-Ibarra-2024.pdf</a>	Editar
10	FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN EL PLAZO ESTABLECIDO	SI	La Rendición de cuentas se realizó conforme cronograma el día 3 de julio 2025 a las 10:00 en la Casa de la Barrialidad	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Invitacion-Deliberacion-Publica-DR1-Ibarra-2024.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Invitacion-Deliberacion-Publica-DR1-Ibarra-2024.pdf</a>	Editar
11	FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se elaboró el Acta Compromiso 2024, la cual recoge los aportes ciudadanos realizados de la deliberación pública y durante la difusión del video en la página web del MDT	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-ibarra-2024-fase-2/">https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-ibarra-2024-fase-2/</a>	Editar
12	FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Se ingresó toda la información en el Sistema del CPCCS dentro del plazo establecido	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-ibarra-2024-fase-3/">https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-ibarra-2024-fase-3/</a>	Editar
13		DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:		1. ¿Qué sucede si renuncio y no he gozado mis vacaciones, puedo ser director? 2. ¿Puedo despedirme mi empleador si mantengo un contrato de trabajo a prueba? 3. ¿Cuál es la jornada máxima de trabajo y que derechos tengo si excedo esa jornada? 4. Necesito ir al Ministerio para registrarme en la página de Encuentra Empleo. 5. ¿Qué hago si me acosan en el trabajo?		Editar

#	FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS	NO. DE PARTICIPANTES	GÉNERO			PUEBLOS Y NACIONALIDADES					
			MASCULINO	FEMENINO	OTRO	BARCELONA	CHOCLO	IBARRA	IMBUTO	AYACUCHANOS	
1	03/07/2025	119	53	65	0	0	0	5	111	3	Editar Eliminar

#	DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERIODO ANTERIOR	¿INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Ibarra se compromete a realizar inspecciones de trabajo mensuales a fin de verificar el cumplimiento de derechos y obligaciones laborales por parte de los empleadores.	SI	75-100	En el año 2024 se han realizado 1457 inspecciones de trabajo a fin de verificar el cumplimiento de las obligaciones laborales.	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Aportes-Ciudadanos-2024-DR1.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Aportes-Ciudadanos-2024-DR1.pdf</a>	Editar Eliminar
2	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Ibarra se compromete a resolver procesos de visto bueno	SI	75-100	Se han resuelto 250 procesos de visto bueno	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Aportes-Ciudadanos-2024-DR1.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Aportes-Ciudadanos-2024-DR1.pdf</a>	Editar Eliminar



INICIO / APLICACIONES / DETALLE DE MEDIOS

PAULINA BEATRIZ CEVALLOS LÓPEZ SALIR

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

Para agregar los nombres de las radios, monto y minutos dar clic en el botón "Ingresar Detalle Medios"

#	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		
1	Radio	0	0.00	0.00	0.00	NO APLICA	<a href="#">Editar</a>	
2	Prensa	0	0.00	0.00	0.00	NO APLICA	<a href="#">Editar</a>	
3	Televisión	0	0.00	0.00	0.00	NO APLICA	<a href="#">Editar</a>	
4	Medios digitales	0	0.00	0.00	0.00	NO APLICA	<a href="#">Editar</a>	

INICIO / APLICACIONES / TRANSPARENCIA Y ACCESO

PAULINA BEATRIZ CEVALLOS LÓPEZ SALIR

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

#	MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAI P	SI	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/">https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/</a>	<a href="#">Editar</a>
2	PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 29 DE LA LOTAI P	SI	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/04/inform-finalizado-CPCCS-2023.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/04/inform-finalizado-CPCCS-2023.pdf</a>	<a href="#">Editar</a>

INICIO / APLICACIONES / PLANIFICACIÓN

PAULINA BEATRIZ CEVALLOS LÓPEZ SALIR

PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS

#	LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/">https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/</a>	<a href="#">Editar</a>
2	EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/">https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/</a>	<a href="#">Editar</a>

INICIO / APLICACIONES / EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA

PAULINA BEATRIZ CEVALLOS LÓPEZ SALIR

[Añadir](#)

#	FUNCIONES OBJETIVOS / FINES	META			RESULTADOS			DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿CÓMO REPORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?		
		NO. DE META	META POA	INDICADOR DE LA META	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	% DE LA GESTIÓN				
1	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO POR MATERIALES DE IMPRESIÓN, FOTOGRAFÍA, REPRODUCCIÓN Y PUBLICACIONES	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR MATERIALES DE IMPRESIÓN, FOTOGRAFÍA, REPRODUCCIÓN Y PUBLICACIONES	1,518	1,518	100	DURANTE EL AÑO 2024 SE PAGÓ POR MATERIALES DE IMPRESIÓN, FOTOGRAFÍA, REPRODUCCIÓN Y PUBLICACIONES EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE IBARRA Y EN SUS DELEGACIONES	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055- PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCREMENTAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	<a href="#">Editar</a>	<a href="#">Eliminar</a>
2	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO DE MATERIALES DE ASEO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE MATERIALES DE ASEO	5745	5745	100	DURANTE EL AÑO 2024 SE PAGÓ POR MATERIALES DE ASEO EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE IBARRA Y EN SUS DELEGACIONES	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "055- PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCREMENTAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".	<a href="#">Editar</a>	<a href="#">Eliminar</a>



**GPC PCS**

Link Intereses

Datos del Informe

Coberturas

Políticas Públicas para la Igualdad

Planificación Participativa

Mecanismos

Proceso de Rendición de Cuentas

Incorporación de aportes Ciudadanos

Difusión y Comunicación

Transparencia y Acceso

Planificación

Presupuesto Institucional

Ejecución Programática

INICIO							PAULINA BEATRIZ CEVALLOS LÓPEZ		SALIR		
3	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO DE COMISIONES BANCARIAS	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE COMISIONES BANCARIAS	81.70	81.72	99.89	DURANTE EL AÑO 2024 SE PAGO POR CONCEPTO DE COMISIONES BANCARIAS EN LA DIRECCION REGIONAL DE IBARRA	LA DIRECCION REGIONAL A TRAVES DE LA EJECUCION DE SU PROGRAMA "055- PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTION OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACION DE EMPLEO DIGNO".	<a href="#">Editar</a>	<a href="#">Eliminar</a>
4	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO DE MATERIALES DE OFICINA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE MATERIALES DE OFICINA	1,800.29	1,800.29	100	DURANTE EL AÑO 2024 SE PAGO POR MATERIALES DE OFICINA EN LA DIRECCION REGIONAL DE IBARRA Y EN SUS DELEGACIONES	LA DIRECCION REGIONAL A TRAVES DE LA EJECUCION DE SU PROGRAMA "055- PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTION OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACION DE EMPLEO DIGNO".	<a href="#">Editar</a>	<a href="#">Eliminar</a>
5	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO DE REPUESTOS Y ACCESORIOS	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE REPUESTOS Y ACCESORIOS	1,350.2	1,350.2	100	DURANTE EL AÑO 2024 SE PAGO POR REPUESTOS Y ACCESORIOS EN LA DIRECCION REGIONAL DE IBARRA Y EN SUS DELEGACIONES	LA DIRECCION REGIONAL A TRAVES DE LA EJECUCION DE SU PROGRAMA "055- PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTION OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACION DE EMPLEO DIGNO".	<a href="#">Editar</a>	<a href="#">Eliminar</a>

**GPC PCS**

Link Intereses

Datos del Informe

Coberturas

Políticas Públicas para la Igualdad

Planificación Participativa

Mecanismos

Proceso de Rendición de Cuentas

Incorporación de aportes Ciudadanos

Difusión y Comunicación

Transparencia y Acceso

Planificación

Presupuesto Institucional

Ejecución Programática

INICIO							PAULINA BEATRIZ CEVALLOS LÓPEZ		SALIR		
6	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO DE AGUA POTABLE	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE AGUA POTABLE	832	810.89	97.44	DURANTE EL AÑO 2024 SE PAGO EL SERVICIO DE AGUA POTABLE TANTO EN LA DIRECCION REGIONAL DE IBARRA COMO EN SUS DELEGACIONES	LA DIRECCION REGIONAL A TRAVES DE LA EJECUCION DE SU PROGRAMA "055- PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTION OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACION DE EMPLEO DIGNO".	<a href="#">Editar</a>	<a href="#">Eliminar</a>
7	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO POR ARRENDAMIENTO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR ARRENDAMIENTO	32,783.19	32,783.16	100	EN EL AÑO 2024 SE PAGO POR ARRENDAMIENTO PARA LA DIRECCION REGIONAL Y SUS DELEGACIONES	LA DIRECCION REGIONAL A TRAVES DE LA EJECUCION DE SU PROGRAMA "055- PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTION OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACION DE EMPLEO DIGNO".	<a href="#">Editar</a>	<a href="#">Eliminar</a>
8	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO POR INSTALACIÓN, MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR INSTALACIÓN, MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN	900.0	900.0	100	EN EL AÑO 2024 SE PAGO POR INSTALACIÓN, MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN PARA LA DIRECCION REGIONAL Y SUS DELEGACIONES	LA DIRECCION REGIONAL A TRAVES DE LA EJECUCION DE SU PROGRAMA "055- PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTION OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACION DE EMPLEO DIGNO".	<a href="#">Editar</a>	<a href="#">Eliminar</a>

**GPC PCS**

Link Intereses

Datos del Informe

Coberturas

Políticas Públicas para la Igualdad

Planificación Participativa

Mecanismos

Proceso de Rendición de Cuentas

Incorporación de aportes Ciudadanos

Difusión y Comunicación

Transparencia y Acceso

Planificación

Presupuesto Institucional

Ejecución Programática

INICIO							PAULINA BEATRIZ CEVALLOS LÓPEZ		SALIR		
9	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO DE SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA	35,019.83	34,887.21	97.13	DURANTE EL AÑO 2024 SE PAGO POR SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LA DIRECCION REGIONAL DE IBARRA Y SUS DELEGACIONES	LA DIRECCION REGIONAL A TRAVES DE LA EJECUCION DE SU PROGRAMA "055- PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTION OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACION DE EMPLEO DIGNO".	<a href="#">Editar</a>	<a href="#">Eliminar</a>
10	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO DE SERVICIO DE CORREO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE CORREO	3,256.48	3,205.94	98.46	DURANTE EL AÑO 2024 SE PAGO POR SERVICIO DE CORREO PARA LA DIRECCION REGIONAL DE IBARRA Y SUS DELEGACIONES	LA DIRECCION REGIONAL A TRAVES DE LA EJECUCION DE SU PROGRAMA "055- PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTION OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACION DE EMPLEO DIGNO".	<a href="#">Editar</a>	<a href="#">Eliminar</a>
11	37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS, DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO DE ENERGÍA ELÉCTRICA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE ENERGÍA ELÉCTRICA	2,887.59	2,578.28	89.01	DURANTE EL AÑO 2024 SE PAGO EL SERVICIO DE ENERGÍA ELÉCTRICA TANTO EN LA DIRECCION REGIONAL DE IBARRA COMO EN SUS DELEGACIONES	LA DIRECCION REGIONAL A TRAVES DE LA EJECUCION DE SU PROGRAMA "055- PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTION OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACION DE EMPLEO DIGNO".	<a href="#">Editar</a>	<a href="#">Eliminar</a>



**Link Intereses**

- Datos del Informe
- Coberturas
- Políticas Públicas para la Igualdad
- Planificación Participativa
- Mecanismos
- Proceso de Rendición de Cuentas
- Incorporación de aportes Ciudadanos
- Difusión y Comunicación
- Transparencia y Acceso
- Planificación
- Presupuesto Institucional
- Ejecución Programática**
- Ejecución Presupuestaria

INICIO							PAULINA BEATRIZ CEVALLOS LÓPEZ	
EMPLEADORES								
37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO DE MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE VEHICULOS	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE VEHICULOS	8.556.44	8.556.44	100	DURANTE EL AÑO 2024 SE PAGÓ POR MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE VEHICULOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL Y SUS DELEGACIONES	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "105- PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".
37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO DE COMBUSTIBLE	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE COMBUSTIBLE	10.816.52	10.555.30	99.42	DURANTE EL AÑO 2024 SE PAGÓ POR EL SERVICIO DE COMBUSTIBLE EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE BARRA Y SUS DELEGACIONES	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "105- PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".
37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO DE PASAJES AL INTERIOR	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE PASAJES AL INTERIOR	116	84.55	55.55	DURANTE EL AÑO 2024 SE PAGÓ POR PASAJES AL INTERIOR EN LA DIRECCIÓN REGIONAL	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "105- PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".

**Link Intereses**

- Datos del Informe
- Coberturas
- Políticas Públicas para la Igualdad
- Planificación Participativa
- Mecanismos
- Proceso de Rendición de Cuentas
- Incorporación de aportes Ciudadanos
- Difusión y Comunicación
- Transparencia y Acceso
- Planificación
- Presupuesto Institucional
- Ejecución Programática**

INICIO							PAULINA BEATRIZ CEVALLOS LÓPEZ	
EMPLEADORES								
37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO DE TASAS GENERALES, IMPUESTOS, CONTRIBUCIONES, PERMISOS, LICENCIAS Y PATENTES.	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE TASAS GENERALES, IMPUESTOS, CONTRIBUCIONES, PERMISOS, LICENCIAS Y PATENTES	2.123.17	1.471.65	69.31	DURANTE EL AÑO 2024 SE PAGÓ POR TASAS GENERALES, IMPUESTOS, CONTRIBUCIONES, PERMISOS, LICENCIAS Y PATENTES EN LA DIRECCIÓN REGIONAL Y SUS DELEGACIONES	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "105- PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".
37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO POR MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS Y SISTEMAS INFORMÁTICOS	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS Y SISTEMAS INFORMÁTICOS	2.206.99	2.206.99	100	EN EL AÑO 2024 SE PAGÓ POR MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS Y SISTEMAS INFORMÁTICOS EN LA DIRECCIÓN REGIONAL Y SUS DELEGACIONES	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "105- PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".
37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO DE VÍATICOS Y SUBSISTENCIAS EN EL INTERIOR	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE VÍATICOS Y SUBSISTENCIAS EN EL INTERIOR	2.562.59	2.180	85.07	EN EL AÑO 2024 SE PAGÓ POR VÍATICOS Y SUBSISTENCIAS EN EL INTERIOR EN LA DIRECCIÓN REGIONAL	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "105- PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".

**Link Intereses**

- Datos del Informe
- Coberturas
- Políticas Públicas para la Igualdad
- Planificación Participativa
- Mecanismos
- Proceso de Rendición de Cuentas
- Incorporación de aportes Ciudadanos
- Difusión y Comunicación
- Transparencia y Acceso
- Planificación
- Presupuesto Institucional
- Ejecución Programática**

INICIO							PAULINA BEATRIZ CEVALLOS LÓPEZ	
EMPLEADORES								
37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO DE SERVICIOS DE ASEO, LAMADO DE VESTIMENTA DE TRABAJO, FUMIGACIÓN, DESINFECCIÓN, LIMPIEZA DE INSTALACIONES, MANEJO DE DESECHOS CONTAMINADOS, RECUPERACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE MATERIALES RECICLABLES.	EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIOS DE ASEO, LAMADO DE VESTIMENTA DE TRABAJO, FUMIGACIÓN, DESINFECCIÓN, LIMPIEZA DE INSTALACIONES, MANEJO DE DESECHOS CONTAMINADOS, RECUPERACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE MATERIALES RECICLABLES	11.754.5	11.703.3	99.82	DURANTE EL AÑO 2024 SE PAGÓ POR SERVICIOS DE ASEO, LAMADO DE VESTIMENTA DE TRABAJO, FUMIGACIÓN, DESINFECCIÓN, LIMPIEZA DE INSTALACIONES, MANEJO DE DESECHOS CONTAMINADOS, RECUPERACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE MATERIALES RECICLABLES EN LA DIRECCIÓN REGIONAL Y SUS DELEGACIONES	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "105- PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".
37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO POR EDICIÓN, IMPRESIÓN, REPRODUCCIÓN, PUBLICACIONES, SUSCRIPCIONES, FOTOCOPIADO, TRADUCCIÓN, EMPASTADO, ENMARCACIÓN, SERIGRAFÍA, FOTOGRAFÍA, CARNETIZACIÓN, FILMACIÓN E IMÁGENES SATELITALES.	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR EDICIÓN, IMPRESIÓN, REPRODUCCIÓN, PUBLICACIONES, SUSCRIPCIONES, FOTOCOPIADO, TRADUCCIÓN, EMPASTADO, ENMARCACIÓN, SERIGRAFÍA, FOTOGRAFÍA, CARNETIZACIÓN, FILMACIÓN E IMÁGENES SATELITALES	446.08	449.88	100	EN EL AÑO 2024 SE PAGÓ POR EDICIÓN, IMPRESIÓN, REPRODUCCIÓN, PUBLICACIONES, SUSCRIPCIONES, FOTOCOPIADO, TRADUCCIÓN, EMPASTADO, ENMARCACIÓN, SERIGRAFÍA, FOTOGRAFÍA, CARNETIZACIÓN, FILMACIÓN E IMÁGENES SATELITALES EN LA DIRECCIÓN REGIONAL Y SUS DELEGACIONES	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "105- PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".

**Link Intereses**

- Datos del Informe
- Coberturas
- Políticas Públicas para la Igualdad
- Planificación Participativa
- Mecanismos
- Proceso de Rendición de Cuentas
- Incorporación de aportes Ciudadanos
- Difusión y Comunicación
- Transparencia y Acceso
- Planificación
- Presupuesto Institucional
- Ejecución Programática**

INICIO							PAULINA BEATRIZ CEVALLOS LÓPEZ	
EMPLEADORES								
37. INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADORES	1	PAGO DE TELECOMUNICACIONES	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE TELECOMUNICACIONES	757.10	744.91	98.38	DURANTE EL AÑO 2024 SE PAGÓ POR TELECOMUNICACIONES EN LA DIRECCIÓN REGIONAL Y SUS DELEGACIONES	LA DIRECCIÓN REGIONAL A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA "105- PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES" Y GESTIÓN OPERATIVA, APORTA AL OBJETIVO NACIONAL DE DESARROLLO "INCENTIVAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO".



INICIO / APLICACIONES / EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

PAULINA BEATRIZ CEVALLOS LÓPEZ SALIR

Añadir

#	TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		
1	PROGRAMA Y/O PROYECTO	Promoción de Empleo Verificación y Control de Derechos y Obligaciones Laborales	121,297.35	118,727.47	97.88	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-presupuestaria-Ibarra-2024-DR1.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-presupuestaria-Ibarra-2024-DR1.pdf</a>	Editar	Eliminar

INICIO / APLICACIONES / PRESUPUESTO INTITUCIONAL

PAULINA BEATRIZ CEVALLOS LÓPEZ SALIR

ADMINISTRACIONES TERRITORIALES:

#	TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA	
1	121,297.35	121,297.35	118,727.4	0	0	97.88	Eliminar

INICIO / APLICACIONES / PROCESOS DE CONTRATACIÓN

PAULINA BEATRIZ CEVALLOS LÓPEZ SALIR

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

Añadir

#	TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		
		Numero total Adjudicatarios	Valor total Adjudicatarios	Numero total Proveedoras	Valor total Proveedoras			
1	ÍNFIMA CUANTÍA	11	21,842.44	11	21,842.44	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Compras-Publicas-DR1.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Compras-Publicas-DR1.pdf</a>	Editar	Eliminar
2	CATÁLOGO ELECTRÓNICO	26	50,559.69	26	50,559.69	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Compras-Publicas-DR1.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Compras-Publicas-DR1.pdf</a>	Editar	Eliminar
3	PUBLICACIÓN	2	35,783.16	2	35,783.16	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Compras-Publicas-DR1.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Compras-Publicas-DR1.pdf</a>	Editar	Eliminar
4	MEJOR CUANTÍA B Y S	1	5,980	1	5,980	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Compras-Publicas-DR1.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Compras-Publicas-DR1.pdf</a>	Editar	Eliminar



INICIO / APLICACIONES / ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

[+ Añadir](#)

#	TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		
1	NINGUNA	NO APLICA	0	NO APLICA	<a href="#">Editar</a>	<a href="#">Eliminar</a>

INICIO / APLICACIONES / INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES:

[+ Añadir](#)

#	ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN		
1	NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0	S/N	NO APLICA	<a href="#">Editar</a>	<a href="#">Eliminar</a>