



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

**DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y
SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA**

Periodo: Enero a Diciembre 2024

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN. -	3
MISIÓN. -	4
VISIÓN. -	4
OBJETIVO ESTRÁTEGICO	5
COBERTURA INSTITUCIONAL.....	6
Inspección de Trabajo.....	7
✓ Inspecciones Laborales.....	7
✓ Vistos Buenos.	8
Contratos Colectivos.....	8
Organizaciones Laborales, Sociales y Artesanales	8
Mediación Laboral	9
Seguridad y Salud en el Trabajo	10
Grupos de Atención Prioritaria.....	10
Juzgado de Coactivas.....	11
Evaluación y Control Técnico al Servicio Público.....	11
APORTES CIUDADANOS A LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	12
¿Cuál es la gestión realizada por Inspección de Trabajo durante el periodo 2024?	12
¿Cómo realizo el procedimiento de ingreso en la plataforma Red Encuentra Empleo para aplicar con mi hoja de vida?.....	12
Respuesta a la pregunta 1	12
Respuesta a la pregunta 2	13
CUMPLIMIENTO Y EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA	13
CONCLUSIONES.....	14
FIRMAS DE RESPONSABILIDAD	14

INTRODUCCIÓN. -

La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca presenta, a través del presente informe la rendición de cuentas correspondiente al periodo comprendido entre enero y diciembre del año 2024, en cumplimiento con lo establecido en la normativa vigente sobre transparencia, participación ciudadana y control social. Este documento constituye una herramienta fundamental para fortalecer la gestión pública basada en principios de eficiencia, eficacia, responsabilidad y compromiso con la ciudadanía.

Durante este periodo, la Dirección Regional de Cuenca ha enfocado sus esfuerzos en garantizar el respeto a los derechos laborales, fomentar el empleo digno y promover relaciones laborales equitativas, alineadas con las políticas nacionales impulsadas por el Ministerio de Trabajo. Las acciones emprendidas han estado dirigidas a mejorar la atención a usuarios, fortalecer los mecanismos de inspección laboral, brindar asesoría técnica oportuna y promover la formalización del empleo en los diferentes sectores productivos de la región.

Este informe recoge los principales logros, desafíos enfrentados y lecciones aprendidas en el marco de nuestra gestión, con especial énfasis en los resultados alcanzados en materia de mediación, inspecciones laborales, capacitación a trabajadores y empleadores, así como los avances en procesos administrativos y tecnológicos que han contribuido a una atención más ágil y eficiente.

La rendición de cuentas busca además fomentar el diálogo abierto con la ciudadanía, permitir una evaluación objetiva de nuestra gestión y promover mejoras continuas a partir de las observaciones y sugerencias recibidas. Estamos convencidos de que una administración pública transparente y participativa es clave para construir confianza, fortalecer el Estado de derecho y consolidar una cultura de cumplimiento laboral.

Con este informe de rendición, reiteramos nuestro compromiso con la ética pública, la equidad laboral y el desarrollo sostenible de nuestra región y ponemos a disposición de la ciudadanía este informe como un reflejo del trabajo realizado durante el año 2024.

MISIÓN. -

Somos la Institución rectora de políticas públicas de trabajo, empleo y del talento humano del servicio público, que regula y controla el cumplimiento de las obligaciones laborales mediante la ejecución de procesos eficaces, para tender hacia la justicia social en igualdad de oportunidades.

VISIÓN. -

Ser el ente rector en materia laboral reconocido como una institución técnica, eficiente y productiva, que fomenta el empleo adecuado mediante la generación de un entorno sostenible e inclusivo, enmarcado en el respeto y cumplimiento de los derechos laborales de la ciudadanía

OBJETIVO ESTRÁTEGICO

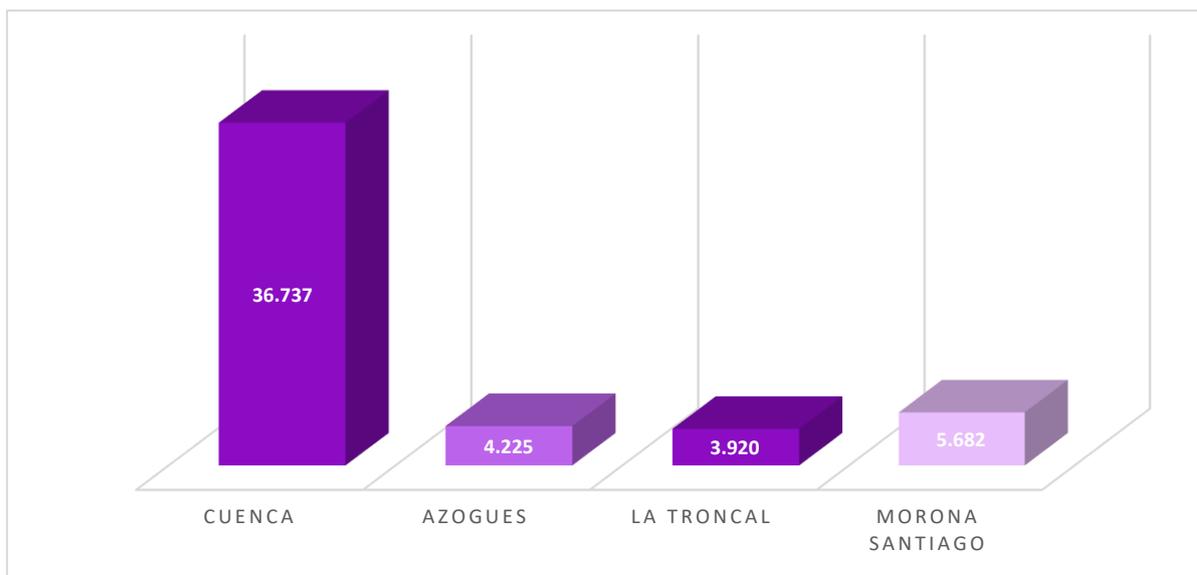
Durante el año 2024, la Dirección regional de Trabajo de Cuenca centró su gestión en fortalecer el control y la vigilancia del cumplimiento de los derechos laborales tanto de empleadores como de trabajadores. A través de operativos de inspección, campañas informativas y procesos de mediación, se promovió una cultura de respeto a la normativa laboral vigente. La institución ejecuto acciones correctivas frente a irregularidades detectadas, priorizando la prevención y la asesoría técnica.

Asimismo, se trabajó coordinadamente con empleadores y organizaciones de trabajadores para fomentar el cumplimiento voluntario de la ley, estas acciones permitieron avanzar hacia condiciones laborales más justas, seguras y equitativas, en consonancia con los principios de trabajo digno y decente. El fortalecimiento del control laboral contribuye directamente a la protección de derechos, la reducción de conflictos y el desarrollo socioeconómico local.

COBERTURA INSTITUCIONAL

En el periodo enero-diciembre de 2024, la Dirección Regional de Trabajo de Cuenca alcanzó una cobertura significativa en la atención a la ciudadanía, registrando un total de 46.644 usuarios atendidos. Este número refleja el compromiso institucional con la mejora continua de los servicios públicos, así como la confianza de la población en los canales de atención disponibles.

La atención incluyó servicios de asesoría legal laboral, medicación, registro de contratos, certificados, denuncias y otros trámites administrativos. Se fortalecieron las plataformas digitales y se habilitaron nuevos puntos de atención para facilitar el acceso a los servicios. El enfoque de atención priorizó la calidad, la calidez y la eficiencia, garantizando respuestas oportunas y acordes a la normativa, este nivel de cobertura también evidencia el rol activo de la Dirección Regional como garante de derechos laborales.

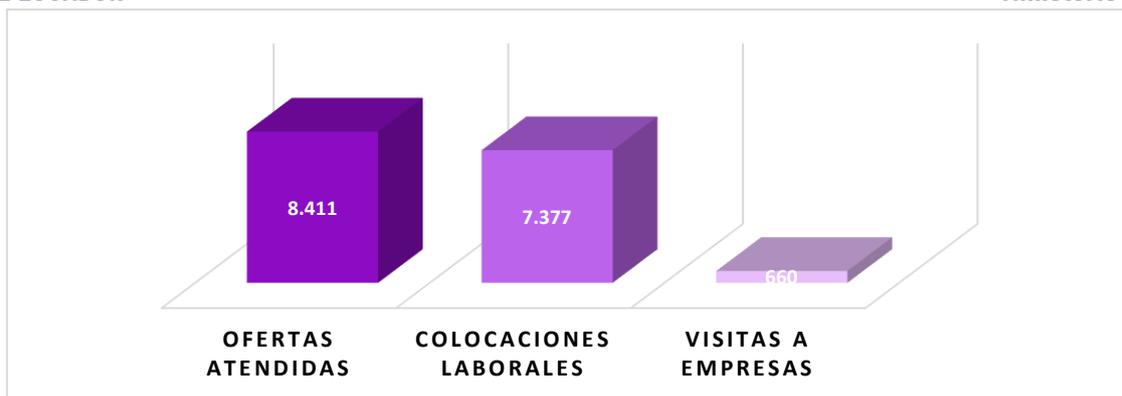


Fuente: Base de datos 2024 Unidades y Delegaciones de la Dirección Regional 6

Fecha de corte: 31/12/2024

Encuentra Empleo

En el 2024 se atendió **8,411 ofertas laborales**, de las cuales se colocaron a **7.377 usuarios**. Además se realizó **660 visitas a empresas**, en las que se informó sobre los servicios que brinda la Unidad de Encuentra Empleo.



Fuente: Informe Unidad Encuentra Empleo

Fecha de corte: 31/12/2024

Inspectoría de Trabajo

- ✓ **Inspecciones Laborales.** - Se realiza un total de 1132 inspecciones a nivel de la Dirección Regional de Trabajo de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (Azogues- La Troncal) y Morona Santiago

Delegaciones	Resultados
Cuenca	725
Azogues	134
La Troncal	132
Morona Santiago	141

Fuente: Informe Unidad de Inspectoría

Fecha de corte: 31/12/2024

- ✓ **Vistos Buenos.** - Se tramitaron un total de 276 Vistos Buenos a nivel Regional y sus Delegaciones Provinciales.

Delegaciones	Resultados
Cuenca	229
Azogues	23
La Troncal	14
Morona Santiago	10

Fuente: Informe Unidad de Inspectoría

Fecha de corte: 31/12/2024

Contratos Colectivos

Se suscriben 2 contratos colectivos en el periodo de enero – diciembre del año 2024 en la Dirección Regional de Trabajo de Cuenca.

Contratos Colectivos	Fecha de suscripción
GAD MUNICIPAL DE BIBLIAN -COMITÉ CENTRAL ÚNICO DE TRABAJADORES	03 JUNIO 2024
COMPAÑÍA CONTINENTAL TIRE ANDINA S.A. – COMITÉ DE EMPRESA	05 SEPTIEMBRE 2024

Fuente: Informe Unidad de Secretaría Regional

Fecha de corte: 31/12/2024

Organizaciones Laborales, Sociales y Artesanales

Está Unidad es la encargada de brindar asesoría en lo referente a la constitución de organizaciones laborales sociales y artesanales; así como, en los diferentes actos que regulan la vida jurídica de las organizaciones

Producto / Servicio	Resultados
Talleres artesanales, previo a la autorización para el inicio de cursos por prácticas profesionales.	675
Legalización de inicio y fin de labores de los centros de formación artesanal.	16
Inspecciones y verificación del cumplimiento de la normativa centros de formación artesanal.	16
Informe técnico para el inicio de cursos de titulación para maestros de taller.	12
Informe técnico para el registro de directivas artesanales.	33
Refrendación de títulos artesanales a nivel Regional 6.	1.325
Registro de Directivas, Inclusión / Exclusión de Organizaciones Sociales	103
Constitución de Organizaciones Sociales	10

Fuente: Informe de la Unidad de Organizaciones laborales, sociales y artesanales.
Fecha de corte: 31/12/2024

Mediación Laboral

Ejecutar mecanismos de solución alternativa de conflictos individuales y colectivos a través de la mediación y e dialogo para establecer mejores condiciones de trabajo y establecer canales de comunicación entre empleadores y trabajadores con el fin de llegar a un acuerdo justo entre las partes

Procesos	Resultados
Procesos de Mediación Laboral	101
Procesos de Diálogo Social	28

Fuente: Informe Unidad de Mediación Laboral
Fecha de corte: 31/12/2024

Seguridad y Salud en el Trabajo

La implementación de acciones en seguridad y salud en el trabajo determinara que “los riesgos del trabajo son de cuenta del empleador” y que hay obligaciones, derechos y deberes de cumplimiento técnico -legal en materia de prevención de riesgos laborales, con el fin de velar por la integridad físico- mental de los trabajadores.

Producto / Servicio	Resultados
Inspecciones	58
Atención al usuario en el ámbito de seguridad y salud en el trabajo	337

Fuente: Informe Unidad Seguridad y Salud

Fecha de corte: 31/12/2024

Grupos de Atención Prioritaria

Como Dirección Regional hemos de garantizar la protección integral de quienes conforman este grupo de atención prioritaria, siempre apegados al cumplimiento de los derechos y principios de igualdad en la diversidad y la no discriminación.

Se ha tenido como misión la de prevenir, promover, proteger los derechos laborales de los grupos de atención prioritaria mediante la aplicación y fortalecimiento de la política pública, normativa, instrumentos nacionales e internacionales con enfoque de género.

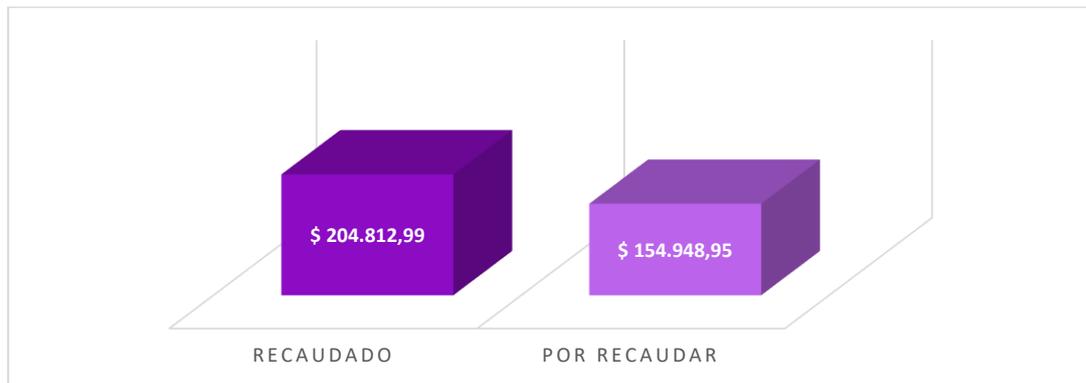
Producto / Servicio	Resultados
Talleres de acceso y sostenibilidad al empleo	54
Informes de seguimiento a los casos de vulneración de derechos de los trabajadores dentro de grupos de atención prioritaria.	370
Mesas de dialogo	16
Registro de trabajadores sustitutos	576

Fuente: Informe Unidad Atención a Grupos Prioritarios

Fecha de corte: 31/12/2024

Juzgado de Coactivas

Es la Unidad dentro de la Dirección Regional encargada de realizar el cobro coactivo de obligaciones a favor del Ministerio de Trabajo recaudo un total de \$ 359.761,94 de ordenes de cobro, como multas y sanciones, mediante un procedimiento especial. Este juzgado actúa dentro del marco de la normativa vigente y busca garantizar una recaudación eficiente de las deudas.



Fuente: Informe Unidad de Coactivas

Fecha de corte: 31/12/2024

Evaluación y Control Técnico al Servicio Publico

Está Unidad ha sido la encargada de evaluar y dar seguimiento al cumplimiento de las leyes laborales en el sector público, este control se enfoca en verificar que las entidades públicas cumplan con la normativa vigente, incluyendo la Ley Orgánica del Servicio Público (LOSEP) y otras disposiciones relacionadas con las relaciones laborales, condiciones de trabajo y seguridad social.

Producto / Servicio	Resultados
Habilitaciones a usuarios con impedimentos para ejercer cargos públicos.	1.081
Denuncias atendidas.	325
Registro de impedimentos.	226
Auditorías a instituciones públicas	9

Fuente: Informe Unidad de Evaluación y Control Técnico

Fecha de corte: 31/12/2024

APORTES CIUDADANOS A LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

La Dirección Regional de Cuenca reconoce que la participación ciudadana es esencial para fortalecer la gestión pública y garantizar su legitimidad. Durante el 2024 se promovieron espacios de dialogo, mesas técnicas y procesos participativos que permitieron recoger inquietudes, sugerencias y propuestas de trabajadores, empleadores y ciudadanía en general; estos aportes fueron considerados en el diseño y ajuste de acciones institucionales, permitiendo una gestión más cercana a las necesidades reales del territorio. La retroalimentación ciudadana fortaleció la toma de decisiones, la rendición de cuentas y la transparencia institucional.

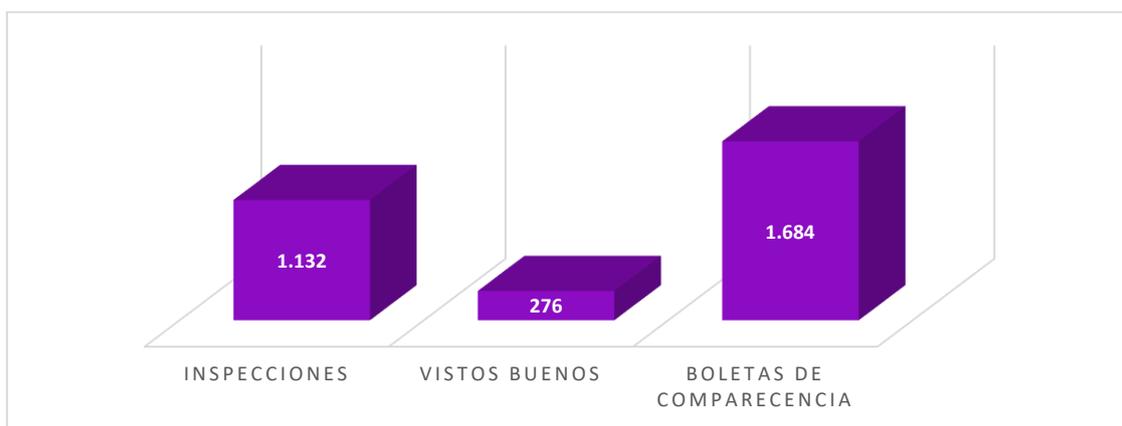
Incorporar la voz de la ciudadanía no solo cumple con una obligación legal, sino que contribuye a la construcción de políticas públicas más eficaces y sostenibles.

Dentro de las inquietudes que mas resaltaron fueron:

¿Cuál es la gestión realizada por Inspectoría de Trabajo durante el periodo 2024?

¿Cómo realizo el procedimiento de ingreso en la plataforma Red Encuentra Empleo para aplicar con mi hoja de vida?

Respuesta a la pregunta 1



Respuesta a la pregunta 2

1.- Ingresar a la página web <https://encuentraempleo.trabajo.gob.ec> y dar clic en el vínculo “Buscadores de Empleo” y en registro

2.- A continuación, ingresar toda la información solicitada como: cédula, nombres, apellidos, correo electrónico y hacer clic en “registrarse”; una vez registrado el usuario y contraseña, se enviará al correo electrónico vigente

3.- Para continuar construyendo la hoja de vida, hacer clic en “ingresar al sistema para actualizar su hoja de vida y aplicar a ofertas”.

4.- En el ícono “actualiza tu hoja de vida aquí”, se encontrarán 11 (once) módulos de información que se deben llenar conforme se solicita.

5.- Una vez que se ha ingresado la mayor cantidad de información será posible aplicar a las ofertas laborales existentes. Cada información que se registre en el perfil incrementará el porcentaje hasta llegar al 100%.

CUMPLIMIENTO Y EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

Durante el 2024 la Dirección Regional de Trabajo de Cuenca alineó sus actividades institucionales con el Plan Operativo Anual (POA), el Plan Anual de Desarrollo y el Plan Estratégico Institucional del Ministerio de Trabajo. Esta articulación permitió una planificación coherente y enfocada en resultados, respondiendo a las prioridades del desarrollo territorial y nacional. Las acciones ejecutadas se diseñaron considerando los objetivos estratégicos del sector laboral y se ajustaron a los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo.

Esta coordinación garantizó el uso eficiente de los recursos públicos y la implementación de políticas que respondan a las realidades locales. La planificación articulada también facilitó el seguimiento y evaluación de resultados, permitiendo mejoras continuas en la gestión institucional.





CONCLUSIONES

Durante el periodo comprendido entre enero y diciembre del 2024, la Dirección Regional de trabajo de Cuenca ha consolidado su compromiso con la protección y promoción de los derechos laborales a través de la implementación de acciones estratégicas orientadas al control y cumplimiento de las obligaciones tanto de empleadores como de trabajadores. En este marco, se intensificaron las labores de inspección, mediación y asesoría legal, generando un impacto positivo en el fortalecimiento de las relaciones laborales justas y equitativas

Con una cobertura institucional que alcanzó a un 46.644 ciudadano atendido, se evidenció un avance significativo en el acceso a los servicios laborales, priorizando la calidad y la eficiencia en la atención, así como el uso de herramientas digitales para facilitar los trámites. Además, se fortalecieron las políticas de inclusión, impulsando el cumplimiento de la normativa que garantiza igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad, con enfoque de derechos y corresponsabilidad social.

La Dirección también promovió una gestión participativa, incorporando los aportes ciudadanos como un pilar fundamental para el diseño, evaluación y mejora de las políticas laborales. Estos espacios de dialogo y escucha activa permitieron una gestión más cercana y adaptada a las necesidades reales de la población trabajadora.

Finalmente, se logró una adecuada articulación entre las políticas públicas implementadas y lo instrumentos de planificación institucional, garantizando coherencia entre el Plan Operativo Anual (POA), el Plan Anual de Desarrollo y el Plan Estratégico Institucional. Este alineamiento permitió una ejecución eficaz, eficiente y transparente de los recursos, así como una contribución directa al cumplimiento de los objetivos del Ministerio de Trabajo y del desarrollo integral de la región. En conjunto, estos logros reflejan una gestión comprometida con el bienestar laboral, la equidad y la construcción de una sociedad más inclusiva y productiva.

FIRMAS DE RESPONSABILIDAD

	Nombre	Cargo	Fecha	Firma
Elaborado por:	Tlg. Liliana de la Nube Quezada Leta	Responsable de Planificación	17/06/2025	 Firmado electrónicamente por: LILIANA DE LA NUBE QUEZADA LETA Validar únicamente con FIRMAEC
Aprobado por:	Abg. César Humberto Ramón Mejía	Director Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca	17/06/2025	 Firmado electrónicamente por: CESAR HUMBERTO RAMON MEJIA Validar únicamente con FIRMAEC

**FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS
FUNCIONES DEL ESTADO**

DATOS GENERALES

RUC:	0160046500001
INSTITUCIÓN:	Ministerio del Trabajo: Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca Regional 6
FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE:	Función Ejecutiva
SECTOR:	Ministerios Sectoriales
NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	Entidad Operativa Desconcentrada - EOD
PROVINCIA:	Azuay
CANTÓN:	Cuenca
PARROQUIA:	Huayna Cápac
DIRECCIÓN:	Paseo Tres de Noviembre y Pasaje Pumapungo
EMAIL:	cesar_ramon@trabajo.gob.ec
TELÉFONO:	074075882
PÁGINA WEB O RED SOCIAL:	https://www.trabajo.gob.ec/

REPRESENTANTE LEGAL

NOMBRES DEL REPRESENTANTE:	César Humberto Ramón Mejía
CARGO DEL REPRESENTANTE:	Director Regional De Trabajo Y Servicio Público de Cuenca

RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS

NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Lucía Andrea Tonon Zamora
CARGO DEL RESPONSABLE:	Analista Regional Senior Servicio Público de Empleo
FECHA DE DESIGNACIÓN:	17/07/2025

RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Lucía Andrea Tonon Zamora
CARGO DEL RESPONSABLE:	Analista Regional Senior Servicio Público de Empleo
FECHA DE DESIGNACIÓN:	17/07/2025

**DATOS DEL INFORME
PERIODO DE RENDICIÓN DE CUENTAS**

FECHA DE INICIO:	01/01/2024
FECHA DE FIN:	31/12/2024

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES	TIPO(OBJETIVOS ESTRATÉGICOS)
37 Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	Objetivo Estratégico

COBERTURA INSTITUCIONAL(UAF)

COBERTURA	No. Unidades
Regional	0

COBERTURA TERRITORIAL (EODS)

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Regional	4	Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca, con su oficina en la provincia de Azuay (Cuenca), Delegaciones provinciales en Cañar(Azogues y La Troncal), Delegación Provincial de Morona Santiago (Macas).

COBERTURA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

NIVEL	N° DE UNIDADES	N. USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
Regional	4	46.644	Azuay (Cuenca), Cañar(Azogues - La Troncal), Morona Santiago (Macas)	36.852	9.438	354	0	45.936	0	707	1	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Cobertura-Geografica-Atencional-Usuario-2024-DR6.pdf

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO	-	-	-
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	Promover la inserción laboral de jóvenes entre 18 y 29 años de edad, a través del Servicio Público de Empleo.	En el año 2024 se suscriben 6 convenios con el sector privado, denominados "Ruta de la Empleabilidad", mismos que promueven la contratación de jóvenes y mujeres. Las empresas con las cuales se suscribió convenio fueron: Dundee Precious Metals - DPM, Gerardo Portiz e Hijos Cía. Ltda., Lácteos San Antonio S.A., Géneros Ecuatorianos Ecuagenera Cía. Ltda., Starflowers Cía. Ltda. y Muebles Vitefama Cía. Ltda.	Contribuye a cerrar las brechas en la contratación e inserción laboral de los jóvenes, promoviendo la igualdad de oportunidades.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	1. Promover la inclusión laboral de Personas con Discapacidad y sustitutos en el sector público y privado. 2. Fomentar la capacitación de las personas con discapacidad para mejorar las condiciones laborales.	<ul style="list-style-type: none"> En la regional 6 se han brindado 108 talleres de sensibilización durante el periodo 2024, en Azuay 54 talleres, en Cañar 27 talleres, y en Morona Santiago 27 talleres En el año 2024 la Regional 6 se participó en 51 jornadas de difusión de política pública organizada por instituciones que trabajan para sectores vulnerables de la sociedad, de la siguiente manera: 41 en Azuay, 2 en Cañar y 8 en Morona Santiago. En el año 2024 se registran 729 personas asesoradas en el ámbito de discapacidades y derechos: 705 en Azuay y 24 en Morona Santiago. Durante el periodo 2024 se realizaron 597 registros de trabajadores sustitutos directos: 442 certificados en Azuay, 100 en Cañar y 55 en Morona Santiago 55. 	<p>Promover la inclusión laboral de personas con discapacidad, dando seguimiento a los lineamientos de la Agenda Nacional para la Igualdad de Discapacidades 2021-2025, avanzando en la construcción de una sociedad más equitativa y garante de derechos.</p> <p>Reducir la discriminación mediante talleres de sensibilización, fortaleciendo el conocimiento de derechos y deberes a través de asesorías.</p> <p>Fomentar el cumplimiento de la normativa laboral con el registro de trabajadores sustitutos, según estable Acuerdo Ministerial MDT-2018 180.</p> <p>Impulsar mejoras en políticas públicas mediante la participación en espacios de discusión.</p>
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Promover la inserción laboral de mujeres, a través del Servicio Público de Empleo.	En el año 2024 se suscriben 6 convenios con el sector privado, denominados "Ruta de la Empleabilidad", mismos que promueven la contratación de jóvenes y mujeres. Las empresas con las cuales se suscribió convenio fueron: Dundee Precious Metals - DPM, Gerardo Portiz e Hijos Cía. Ltda., Lácteos San Antonio S.A., Géneros Ecuatorianos Ecuagenera Cía. Ltda., Starflowers Cía. Ltda. y Muebles Vitefama Cía. Ltda.	Impulsar la contratación de mujeres y por ende la generación de oportunidades laborales en un marco de igualdad.
		Sensibilización dirigida a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, personas naturales y jurídicas sobre derechos de equidad e inclusión al trabajo y sobre Acoso Laboral.	En la regional 6 se han brindado 108 talleres de sensibilización durante el periodo 2024, abordando temáticas sobre derechos, equidad, igualdad, etc. En Azuay se realizaron 54 talleres, en Cañar 27, y en Morona Santiago 27.	Promover la equidad en el acceso al trabajo, prevenir el acoso laboral y reducir brechas de desigualdad.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	Participación en mesas de trabajo para difusión de política pública dirigida a sectores vulnerables de la sociedad, grupos de atención prioritaria, movilidad humana, etc.	En el año 2024 la Regional 6 participó en 51 jornadas de difusión de política pública organizada por instituciones que trabajan para sectores vulnerables de la sociedad, de la siguiente manera: 41 en Azuay, 2 en Cañar y 8 en Morona Santiago. No se cuenta con detalle de las mesas de trabajo dirigidas específicamente a movilidad humana.	Promover condiciones dignas y oportunidades para personas en situación de movilidad.

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	-

SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	-
---	----	---

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	-	-
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	-	-
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	-	-
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	-	-
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	-	-
OTROS	NO	-	-

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	-	-
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	-	-
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	-	-
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	-	-
OTROS	NO	-	-

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Mediante memorando MDT-DRTSPC-2025-1367-M , de fecha 20 de mayo de 2025 el Director Regional designó a el equipo de trabajo que conformará la comisión para llevar a cabo el proceso de Rendición de Cuentas.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/MDT-DRTSPC-2025-1367-M-designacion-equipo.pdf
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se realizó reunión de trabajo y se planificó el desarrollo del informe para la Rendición de Cuentas.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Conformacion-del-equipo-de-rendicion-de-cuentas-y-diseno-de-la-propuesta-2024.pdf
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Se habilitó una encuesta en la página web del MDT, con el fin de que la ciudadanía proceda a ingresar los temas que requiere que la Dirección Regional rinda cuentas. Se realizó el levantamiento de información acerca de la gestión efectuada por cada una de las áreas de la Dirección Regional, con el fin de realizar la presentación del informe de gestión 2024 donde se visualizará el trabajo institucional realizado.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evaluacion-de-la-Gestion-Institucional.pdf
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se llenó el formulario dispuesto por el CPCCS.	https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-cuenca-2024-fase-1/
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se elaboró el informe narrativo de rendición de cuentas con la gestión realizada en el 2024.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Narrativo-Rendicion-de-Cuentas-DR6-Cuenca-2024.pdf
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	El informe de rendición de cuentas fue socializado y aprobado por el Director Regional.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Mail-aprobacion-y-firma-del-informe-narrativo-de-Rendicion-de-Cuentas-DR6-Cuenca-2024.pdf
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Los documentos correspondientes a la gestión de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca fueron publicados en la página del Ministerio del Trabajo, en el apartado correspondiente a la Fase 1 de Rendición de Cuentas.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evidenciable-de-Publicacion-de-Informe-Narrativo-y-Formulario-DR6-Cuenca-2024.pdf

FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	Desde el 19 de junio de 2025 se realizó la convocatoria a la rendición de cuentas, a través de los distintos medios de comunicación del MDT. El evento de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca estuvo planificado para julio de 2025.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Planificacion-de-los-eventos-participativos-DR6-Cuenca-2024.pdf
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	La deliberación pública se realizó de forma presencial en la ciudad de Cuenca, con la intervención del señor Director Regional, la cual contó con la participación de 123 asistentes. Además, cumpliendo con lo lineamientos se transmitió el evento en vivo a través del canal de YouTube del Ministerio del Trabajo, siendo grabado.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Realizacion-de-la-Deliberacion-Publica-DR6-Cuenca-2024.pdf
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	De acuerdo al reglamento y las directrices el evento se realizó el 09 de julio de 2025.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Invitacion-Deliberacion-Publica-DR6-Cuenca-2024.pdf
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se elaboró el Acta-Compromiso 2024, misma que recoge los aportes ciudadanos de la deliberación pública.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Acta-Compromiso-Deliberacion-Publica-DR6-Cuenca-2024.pdf
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Se ingresó toda la información en el sistema del CPCCS dentro del plazo establecido.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Prints-de-pantalla-ingreso-de-informacion-en-el-sistema-de-CPCCS-DR6-Cuenca-2024.pdf
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:		1.- ¿Cuántos convenios han sido firmados en la ruta de la empleabilidad en el año 2024? 2.- De las inspecciones realizadas en el 2024, ¿Cuántas han cumplido con la normativa legal vigente y cuántas han sido sancionadas? 3.- ¿Cuántas personas han sido capacitadas y sensibilizadas en derechos y obligaciones laborales en el año 2024? 4.- Es importante saber el trabajo realizado por cada institución del estado y saber los resultados obtenidos. La rendición de cuentas es crucial para el control.		

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROEQUATORIANO
09 DE JULIO DE 2025	123	69	51	3	1	122	-	-	-

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERÍODO ANTERIOR	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? PONGA SÍ O NO	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
¿Cuál es la gestión realizada en la inspectoría de trabajo durante el periodo 2024?	SI	100%	En el período del 2024, se han desarrollado 1.132 inspecciones, 276 Vistos Buenos y 1.684 Boletas de Comparecencia a Nivel de la Regional de Trabajo y Servicios Público de Cuenca.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Inspecciones-2024-DR6.pdf

¿Cómo realizo el procedimiento de ingreso en la plataforma Red Encuentra Empleo para aplicar con mi hoja de vida?	SI	100%	<p>Para el registro en la página, se procede conforme los siguientes pasos:</p> <ol style="list-style-type: none"> Ingresar a la página web https://encuentraempleo.trabajo.gob.ec y dar clic en el vínculo "Buscadores de Empleo" y en registro. Completar toda la información solicitada: cédula, nombres, apellidos, correo electrónico y hacer clic en "Registrarse"; el usuario y contraseña, se enviará al correo electrónico vigente. Dar clic en "Ingresar al sistema para actualizar su hoja de vida y aplicar a ofertas". En el ícono "Actualiza tu hoja de vida aquí", se debe completar los datos conforme se solicita. Una vez ingresada la información será posible aplicar a las ofertas laborales existentes. <p>La Regional 6 registró en el año 2024 un total de 7.580 personas colocadas que se encontraban registradas en la plataforma del Servicio Público de Empleo.</p>	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Encuentra-Empleo-2024-DR6.pdf
---	----	------	---	---

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE MEDIO	MONTO	MINUTOS
Radio	-	-	-	-	-	-	-	-
Prensa	-	-	-	-	-	-	-	-
Televisión	-	-	-	-	-	-	-	-
Medios digitales	-	-	-	-	-	-	-	-

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/05/Informe-de-Redicion-de-Cuentas-2023-CPCCS.pdf

PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	METÁ POA		INDICADORES	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	DESCRIPCIÓN DE COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO
OBJETIVO ESTRATÉGICO	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	12	Pago por el servicio de Agua Potable para la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca	Pago por el servicio de Agua Potable para la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca	\$2.248,00	\$2.016,88	89,72%	Pagos realizados al servicio de Agua potable para la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo, verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con el pago de servicio de agua potable.

37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos , deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	12	Pago por el servicio de Energía Eléctrica para la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio de Energía Eléctrica para la Dirección Regional de Cuenca realizada	\$3.190,00	\$2.697,13	84,55%	Pagos realizados por el servicio de Energía Eléctrica para la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo , verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con el pago de servicio de energía eléctrica.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos , deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	12	Pago por el servicio de Energía Eléctrica para las Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal) y Morona Santiago	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio de Energía Eléctrica para las Delegaciones Provinciales de cañar (La Troncal) y Morono Santiago realizada	\$1.050,00	\$902,70	85,97%	Pagos realizados por el servicio de Energía Eléctrica para las Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal) y Morona Santiago	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo , verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con los pagos de servicio de energía eléctrica en las Delegaciones Provinciales.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos , deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	12	Pago por el servicio de telecomunicaciones para la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio de Telecomunicaciones para cuenca realizada	\$204,00	\$148,63	72,86%	Pagos realizados por el servicio de telecomunicaciones para la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo , verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con los pagos realizados por el servicio de telecomunicaciones para la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos , deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	12	Pago por el servicio de telecomunicaciones para las Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio de Telecomunicaciones para las Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago realizada	\$252,00	\$204,91	81,31%	Pagos realizados por el servicio de telecomunicaciones para las Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo , verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con los pagos realizados por el servicio de telecomunicaciones para las Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos , deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	3	Contratación del servicio de correspondencia, paquetes y bultos a nivel local y nacional emitida por la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio de correspondencia, paquetes y bultos a nivel local y nacional emitida por la Dirección regional deCuenca para las Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago realizada	\$433,50	\$297,81	68,70%	Pagos realizados por Contratación del servicio de correspondencia, paquetes y bultos a nivel local y nacional emitida por la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo, verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con los pagos realizados por Contratación del servicio de correspondencia, paquetes y bultos a nivel local y nacional emitida por la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos , deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	9	Contratación del servicio de correspondencia, paquetes y bultos a nivel local y nacional emitida por la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio de correspondencia, paquetes y bultos a nivel local y nacional emitida por la Dirección regional deCuenca para las Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago realizada	\$1.927,68	\$1.927,68	100,00%	Pagos realizados por Contratación del servicio de correspondencia, paquetes y bultos a nivel local y nacional emitida por la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo, verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con los pagos realizados por Contratación del servicio de correspondencia, paquetes y bultos a nivel local y nacional emitida por la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos , deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Contratación del servicio de mantenimiento y recarga de extintores pertenecientes a la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio demantenimiento y recarga de extintores para la Dirección Regional de Cuenca y para las Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago realizada	\$565,29	\$226,00	39,98%	Contratación del servicio de mantenimiento y recarga de extintores pertenecientes a la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo, verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con la Contratación del servicio de mantenimiento y recarga de extintores pertenecientes a la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos , deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	3	Contratación del servicio de vigilancia y seguridad privada para la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y las Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal) y Morona Santiago	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio de vigilancia y seguridad privada para la Dirección Regional de Cuenca y para las Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago realizada	\$23.315,97	\$23.315,97	100,00%	Puestos de seguridad cubiertos fueron contratados para el servicio de vigilancia y seguridad privada para la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y las Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal) y Morona Santiago	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo, verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con los puestos de seguridad cubiertos fueron contratados para el servicio de vigilancia y seguridad privada para la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y las Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal) y Morona Santiago.

37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos , deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	3	Contratación del servicio de arrendamiento de oficinas para uso de la Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Morona Santiago	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio de arrendamiento de oficinas para la Delegación Provincial de Morona Santiago	\$2.457,36	\$2.457,36	100,00%	Pagos realizados para la contratación del servicio de arrendamiento de oficinas para uso de la Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Morona Santiago	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo, verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con los pagos realizados para la contratación del servicio de arrendamiento de oficinas para uso de la Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Morona Santiago.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos , deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	9	Contratación del servicio de arrendamiento de oficinas para uso de la Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Morona Santiago	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio de arrendamiento de oficinas para la Delegación Provincial de Morona Santiago	\$7.373,08	\$7.372,08	99,99%	Pagos realizados para la contratación del servicio de arrendamiento de oficinas para uso de la Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Morona Santiago	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo, verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con los pagos realizados para la contratación del servicio de arrendamiento de oficinas para uso de la Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Morona Santiago.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos , deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	12	Contratación del servicio de arrendamiento de oficinas para uso de la Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Cañar La Troncal	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio de arrendamiento de oficinas para la Delegación Provincial de Cañar La Troncal	\$5.189,39	\$5.189,40	100,00%	Pagos realizados para la contratación del servicio de arrendamiento de oficinas para uso de la Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Cañar La Troncal	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo, verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con los pagos realizados para la contratación del servicio de arrendamiento de oficinas para uso de la Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Cañar La Troncal.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos , deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Contratación del servicio de arrendamiento de oficinas para uso de la Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Cañar La Troncal	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio de arrendamiento de oficinas para la Delegación Provincial de Cañar La Troncal	\$1,00	\$0,00	-	Pago realizado para la contratación del servicio de arrendamiento de oficinas para uso de la Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Cañar La Troncal	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo, verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha procurado cumplir con la planificación para la contratación del servicio de arrendamiento de oficinas para uso de la Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Cañar La Troncal.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos , deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Reembolso de gastos por arriendo de casillero judicial ocupado por el departamento de Asesoría Jurídica de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio de arrendamiento de casillero judicial ocupado por el departamento de Asesoría Jurídica de la Dirección Regional Cuenca	\$0,00	\$0,00	-	Reembolso de gastos por arriendo de casillero judicial ocupado por el departamento de Asesoría Jurídica de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo, verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con la planificación sobre el Reembolso de gastos por arriendo de casillero judicial ocupado por el departamento de Asesoría Jurídica de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos , deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	3	Contratación del servicio de arrendamiento de equipos informáticos (impresoras) para la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio de arrendamiento de equipos informáticos (impresoras)de la Dirección Regional Cuenca	\$1.520,00	\$1.520,00	100,00%	Pagos realizados para la contratación del servicio de arrendamiento de equipos informáticos (impresoras) para la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo, verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con los pagos realizados para la contratación del servicio de arrendamiento de equipos informáticos (impresoras) para la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos , deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	9	Contratación del servicio de arrendamiento de equipos informáticos (impresoras) para la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio de arrendamiento de equipos informáticos (impresoras)de la Dirección Regional Cuenca	\$3.546,66	\$3.546,66	100,00%	Pagos realizados para la contratación del servicio de arrendamiento de equipos informáticos (impresoras) para la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo, verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con los pagos realizados para la contratación del servicio de arrendamiento de equipos informáticos (impresoras) para la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos , deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Contratación del servicio de mantenimiento preventivo y correctivo para el parque automotor de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio de mantenimiento preventivo y correctivo del parque automotor de la Dirección Regional cuenca y sus Delegaciones Provinciales Cañar (la Troncal y Azogues) y Morona Santiago	\$380,20	\$380,20	100,00%	Avance de ejecución presupuestaria para la contratación del servicio de mantenimiento preventivo y correctivo para el parque automotor de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo, verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con el avance de ejecución presupuestaria para la contratación del servicio de mantenimiento preventivo y correctivo para el parque automotor de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago.

37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos , deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Contratación del servicio de mantenimiento preventivo y correctivo para el parque automotor de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio de mantenimiento preventivo y correctivo del parque automotor de la Dirección Regional Cuenca y sus Delegaciones Provinciales Cañar (la Troncal y Azogues) y Morona Santiago	\$1.502,94	\$1.502,94	100,00%	Ejecución presupuestaria para la contratación del servicio de mantenimiento preventivo y correctivo para el parque automotor de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo, verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con el avance de ejecución presupuestaria para la contratación del servicio de mantenimiento preventivo y correctivo para el parque automotor de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos , deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	12	Pago por concepto de tasas generales en consumo energía eléctrica de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio de tasas generales en consumo de energía eléctrica de la Dirección Regional Cuenca	\$1.460,00	\$1.244,37	85,23%	Pagos realizados por concepto de tasas generales en consumo energía eléctrica de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo, verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con los pagos realizados por concepto de tasas generales en consumo energía eléctrica de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos , deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	12	Pago por concepto de tasas generales en consumo energía eléctrica de las Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal) y Morona Santiago.	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio de tasas generales en consumo de energía eléctrica de las Delegaciones Provinciales Cañar (la Troncal y Azogues) y Morona Santiago	\$89,00	\$72,62	81,60%	Pagos realizados por concepto de tasas generales en consumo energía eléctrica de las Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal) y Morona Santiago.	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo, verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con los pagos realizados por concepto de tasas generales en consumo energía eléctrica de las Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal) y Morona Santiago.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos , deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	8	Pago por concepto de revisión técnica vehicular de la flota vehicular de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio revisión técnica vehicular de la flota vehicular de la Dirección Regional Cuenca y sus Delegaciones Provinciales Cañar (la Troncal y Azogues) y Morona Santiago	\$210,00	\$202,00	96,19%	Vehículos matriculados con la revisión técnica vehicular de la flota vehicular de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo, verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con el pago por concepto de vehículos matriculados con la revisión técnica vehicular de la flota vehicular de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos , deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	8	Pago por concepto de matriculación de la flota vehicular de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio de matriculación de la flota vehicular de la Dirección Regional Cuenca y sus Delegaciones Provinciales Cañar (la Troncal y Azogues) y Morona Santiago	\$790,00	\$782,16	99,01%	Vehículos matriculados de la flota vehicular de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo, verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con el pago por concepto de vehículos matriculados de la flota vehicular de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos , deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	12	Pago por concepto de tasas generales del servicio de telecomunicaciones para la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio de tasas generales del servicio de telecomunicaciones para la Dirección Regional Cuenca	\$109,00	\$71,22	65,34%	Pagos realizados por concepto de tasas generales del servicio de telecomunicaciones para la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo, verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con los pagos realizados por concepto de tasas generales del servicio de telecomunicaciones para la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos , deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Reembolso de gastos por comisiones bancarias pagadas por el Juzgado de Coactivas de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio gastos por comisiones bancarias pagadas por el Juzgado de Coactivas de la Dirección Regional Cuenca	\$100,50	\$61,36	61,05%	avance de ejecución presupuestaria para el reembolso de gastos por comisiones bancarias pagadas por el Juzgado de Coactivas de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo, verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con el avance de ejecución presupuestaria para el reembolso de gastos por comisiones bancarias pagadas por el Juzgado de Coactivas de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos , deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago de la tasa Movilidad Ecológica y Sostenible para los vehículos de placas PEI-1484, PEI-2572, PEQ-0240 y PEQ-0534 pertenecientes de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio de tasa Movilidad Ecológica y Sostenible para los vehículos de placas PEI -1484, PEI-2572, PEQ-0240 y PEQ-0534 pertenecientes de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca	\$56,00	\$56,00	100,00%	Ejecución presupuestaria para el Pago de la tasa Movilidad Ecológica y Sostenible para los vehículos de placas PEI-1484, PEI-2572, PEQ-0240 y PEQ-0534 pertenecientes de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo, verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con el avance de ejecución presupuestaria para el Pago de la tasa Movilidad Ecológica y Sostenible para los vehículos de placas PEI-1484, PEI-2572, PEQ-0240 y PEQ-0534 pertenecientes de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca.

37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Adquisición de resmas de papel bond para la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio adquisición de resmas de papel bond de la Dirección Regional cuenca y sus Delegaciones Provinciales Cañar (la Troncal y Azogues) y Morona Santiago	\$1.701,80	\$1.701,80	100,00%	Ejecución presupuestaria para la adquisición de resmas de papel bond para la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo, verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con la ejecución presupuestaria para la adquisición de resmas de papel bond para la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Contratación de la elaboración de órdenes de movilización y combustible para la flota vehicular de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio elaboración de órdenes de movilización y combustible para la flota vehicular de la Dirección Regional cuenca y sus Delegaciones Provinciales Cañar (la Troncal y Azogues) y Morona Santiago	\$167,40	\$167,40	100,00%	ejecución presupuestaria para la contratación de la elaboración de órdenes de movilización y combustible para la flota vehicular de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo, verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con la ejecución presupuestaria para la contratación de la elaboración de órdenes de movilización y combustible para la flota vehicular de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago por concepto de impuesto al rodaje para matriculación de la flota vehicular de la Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Morona Santiago	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio de impuesto al rodaje para la matriculación de la flota vehicular de la Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Morona Santiago	\$5,00	\$0,00	0,00%	Ejecución presupuestaria para el pago por concepto de impuesto al rodaje para matriculación de la flota vehicular de la Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Morona Santiago	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo, verificación y control de derechos y obligaciones laborales se ha ajustado a la planificación sobre la ejecución presupuestaria para el pago por concepto de impuesto al rodaje para matriculación de la flota vehicular de la Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Morona Santiago
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	12	Contratación del servicio de reencache de neumáticos de la flota vehicular de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio de reencache de neumáticos de la flota vehicular de la Dirección Regional cuenca y sus Delegaciones Provinciales Cañar (la Troncal y Azogues) y Morona Santiago	\$985,00	\$985,00	100,00%	Neumáticos reencachados dentro del periodo de contratación del servicio de reencache de neumáticos de la flota vehicular de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo, verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con la contratación de servicio de reencache de neumáticos reencachados dentro del periodo de contratación del servicio de reencache de neumáticos de la flota vehicular de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Contratación de la elaboración de órdenes de movilización y combustible para la flota vehicular de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio elaboración de órdenes de movilización y combustible para la flota vehicular de la Dirección Regional cuenca y sus Delegaciones Provinciales Cañar (la Troncal y Azogues) y Morona Santiago	\$0,00	\$0,00	-	Contratación de la elaboración de órdenes de movilización y combustible para la flota vehicular de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo, verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con la planificación de contratación de la elaboración de órdenes de movilización y combustible para la flota vehicular de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca y sus Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal y Azogues) y Morona Santiago.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	3	Contratación del servicio de vigilancia y seguridad privada para la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y las Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal) y Morona Santiago	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio de vigilancia y seguridad privada de la Dirección Regional cuenca y sus Delegaciones Provinciales Cañar (la Troncal y Azogues) y Morona Santiago	\$19.788,53	\$16.193,69	81,83%	Contratación de 3 pusetos de seguridad cubiertos para el servicio de vigilancia y seguridad privada para la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y las Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal) y Morona Santiago	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo, verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con la Contratación de 3 pusetos de seguridad cubiertos para el servicio de vigilancia y seguridad privada para la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca y las Delegaciones Provinciales de Cañar (La Troncal) y Morona Santiago.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	8	Contratación del servicio de aseo y limpieza para las oficinas de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca	Porcentaje de ejecución presupuestaria por servicio de aseo y limpieza para las oficinas de la Dirección Regional Cuenca	\$3.483,00	\$3.483,00	100,00%	Pagos realizados para la contratación del servicio de aseo y limpieza para las oficinas de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Cuenca a través de la ejecución de su programa promoción de empleo, verificación y control de derechos y obligaciones laborales ha logrado cumplir con los pagos realizados para la contratación del servicio de aseo y limpieza para las oficinas de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca.

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Programa Y/O Proyecto	Promoción de empleo Verificación y Control de Derechos y Obligaciones Laborales	\$ 151.667,91	\$ 146.199,61	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Cedula-Presupuestar

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$ 151.667,91	\$ 151.667,91	\$ 146.199,61	-	-	96,39%

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN (CATÁLOGO ELECTRÓNICO, COTIZACIÓN, ÍNFIMA CUANTÍA, MENOR CUANTÍA B Y S, PUBLICACIÓN, RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos), SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA)	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
Ínfima Cuantía	12	\$ 26.637,70	12	\$ 26.637,70	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Infima-Cuantia-2024-DR6.pdf
Catálogo Electrónico	8	\$ 95.713,42	7	\$ 94.169,29	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Catalogo-Electronico-2024-DR6.pdf
Régimen Especial	2	\$ 17.201,52	1	\$ 7.372,08	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Procedimientos-Especiales-2024-DR6.pdf

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	0	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA

GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO.	-	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS Y SEGUROS.	-	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS Y VALORES.	-	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE COMUNICACIONES.	-	-	-	-	-
DEFENSORÍA DEL PUEBLO.	-	-	-	-	-
CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL.	-	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA.	-	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE CONTROL DEL PODER DE MERCADO.	-	-	-	-	-
CONSEJO DE REGULACIÓN Y DESARROLLO DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN.	-	-	-	-	-
PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO.	-	-	-	-	-
CONSEJO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	-	-	-	-	-