



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	MINISTERIO DEL TRABAJO
RUC:	1768150940001
REPRESENTANTE LEGAL	NUNEZ FIGUEROA IVONNE ELIZABETH
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	UDAF
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA	NO. DE UNIDADES
NACIONAL	1

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCIPCIÓN DE LA COBERTURA
REGIONAL	6	DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE IBARRA, DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO, DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PORTOVIJEJO, DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL, DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA, DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE LOJA.

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
PROVINCIAL	1	284712	ZONA	148779	135933	0	0	0	0	0	0	0	https://www.trabajo.gov.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Cobertura-Geografica-Planta-Central-2024-.pdf

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	A) ACCESO A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO. TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN B) PERSONAS CERTIFICADAS COMO SUSTITUTAS DIRECTAS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. C) ACCESO A CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS GESTIONADOS POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ENCUENTRA EMPLEO.	A) EN EL 2024, UN TOTAL DE 481 PERSONAS CON DISCAPACIDAD ACCEDIERON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO. SE BENEFICIÓ A 223 PERSONAS CON DISCAPACIDAD SENSIBILIZADAS EN SUS DERECHOS LABORALES A TRAVÉS DE 55 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN. B) EN CUMPLIMIENTO AL ACUERDO MINISTERIAL NRO. MDT-2018-180, DE 21 DE AGOSTO DE 2018, SE REGISTRÓ 8.225 PERSONAS CERTIFICADAS COMO SUSTITUTAS DIRECTAS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. C) EN EL 2024, UN TOTAL DE 991 PERSONAS CON DISCAPACIDAD ACCEDIERON A LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS GESTIONADOS POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO."	A) EL RESULTADO APORTA A LAS POLÍTICAS "PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUSTITUTOS EN EL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO." Y " FOMENTAR LA CAPACITACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARA MEJORAR LAS CONDICIONES LABORALES." DEL EJE DE TRABAJO Y EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DISCAPACIDADES 2021 - 2025. B) EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUSTITUTOS EN EL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO." DEL EJE DE TRABAJO Y EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DISCAPACIDADES 2021 - 2025. C) EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "FOMENTAR LA CAPACITACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARA MEJORAR LAS CONDICIONES LABORALES." DEL EJE DE TRABAJO Y EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DISCAPACIDADES 2021 - 2025, DEBIDO A QUE LOS CURSOS TIENEN COMO PROPÓSITO FORTALECER EL PERFIL LABORAL Y FOMENTAR SU VINCULACIÓN A UNA OPORTUNIDAD DE TRABAJO.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	A) VINCULACIÓN LABORAL A MUJERES BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA EN UNA OPORTUNIDAD LABORAL A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO" B) CAPACITACIÓN GRATUITA EN ÁREAS TÉCNICAS Y ADMINISTRATIVAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO"	A) EN EL 2024, UN TOTAL DE 17.514 MUJERES ACCEDIERON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO". B) EN EL 2024, UN TOTAL DE 38.217 MUJERES ACCEDIERON A LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS GESTIONADOS POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO " ENCUENTRA EMPLEO."	A) EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "GARANTIZAR EL ACCESO DE LAS MUJERES DIVERSAS AL PLENO EMPLEO, EN IGUALDAD DE CONDICIONES QUE LOS HOMBRES, INCORPORANDO EL ENFOQUE DE GÉNERO E INTERSECCIONAL" DEL EJE DE ECONOMÍA Y EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2021 - 2025. B) EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "GARANTIZAR EL ACCESO DE LAS MUJERES DIVERSAS AL PLENO EMPLEO, EN IGUALDAD DE CONDICIONES QUE LOS HOMBRES, INCORPORANDO EL ENFOQUE DE GÉNERO E INTERSECCIONAL" DEL EJE DE ECONOMÍA Y EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2021 - 2025.

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	A) VINCULACIÓN LABORAL A PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA EN UNA OPORTUNIDAD LABORAL A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO" B) CAPACITACIÓN GRATUITA EN ÁREAS TÉCNICAS Y ADMINISTRATIVAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO" C) EJECUCIÓN DE ESTRATEGIAS "FORTALECE EMPLEO" Y "EMPRENDE EC"	A) EN EL 2024, UN TOTAL DE 405 PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA ACCEDIERON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA. B) EN EL 2024, UN TOTAL DE 710 PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA ACCEDIERON A LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS GESTIONADOS POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO." Y "EMPRENDE EC" PONE A DISPOSICIÓN DE LAS PERSONAS EN BÚSQUEDA DE EMPLEO, HERRAMIENTAS QUE LES PERMITAN REINSERTARSE EN EL ÁMBITO LABORAL; REALIZAR UN PROCESO DE RECONVERSIÓN LABORAL; O, GENERAR Y FORTALECER UN EMPRENDIMIENTO; A TRAVÉS DE TALLERES EJECUTADOS DE MANERA PRESENCIAL O MEDIANTE LA PLATAFORMA E-LEARNING DEL MINISTERIO DEL TRABAJO. C) LAS ESTRATEGIAS GRATUITAS "FORTALECE EMPLEO" Y "EMPRENDE EC", HAN PERMITIDO EN EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024, BENEFICIAR A UN TOTAL DE 2.596 CIUDADANOS EN MOVILIDAD HUMANA."	A) EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "CREAR NUEVAS OPORTUNIDADES LABORALES EN CONDICIONES DIGNAS Y PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL CON ÉNFASIS EN LA REDUCCIÓN DE BRECHAS DE IGUALDAD Y ATENCIÓN A PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA." DEL EJE ECONÓMICO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MOVILIDAD HUMANA 2021 - 2025. B) EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "CREAR NUEVAS OPORTUNIDADES LABORALES EN CONDICIONES DIGNAS Y PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL CON ÉNFASIS EN LA REDUCCIÓN DE BRECHAS DE IGUALDAD Y ATENCIÓN A PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA." DEL EJE ECONÓMICO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MOVILIDAD HUMANA 2021 - 2025. C) EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA "CREAR NUEVAS OPORTUNIDADES LABORALES EN CONDICIONES DIGNAS Y PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL CON ÉNFASIS EN LA REDUCCIÓN DE BRECHAS DE IGUALDAD Y ATENCIÓN A PERSONAS EN MOVILIDAD HUMANA." DEL EJE ECONÓMICO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MOVILIDAD HUMANA 2021 - 2025.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	A) INSPECCIONES PARA LA IDENTIFICACIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE TRABAJO INFANTIL Y TRABAJO ADOLESCENTE PELIGROSO. B) TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN C) ACCESO A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA. D) ACCESO A CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS GESTIONADOS POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO."	A) 557 INSPECCIONES PARA LA IDENTIFICACIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE TRABAJO INFANTIL Y TRABAJO ADOLESCENTE PELIGROSO. B) SE IDENTIFICAN 418 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN ACERCA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE ACOSO LABORAL. 360 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE EL "PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN, ACOSO LABORAL Y TODA FORMA DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO". 140 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE "DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE LA INCLUSIÓN AL TRABAJO". C) EN EL 2024, UN TOTAL DE 23.018 JÓVENES ACCEDIERON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA, ASÍ MISMO SE HAN VINCULADO LABORALMENTE A 169 ADULTOS MAYORES. D) EN EL 2024, UN TOTAL DE 23.352 JÓVENES Y 275 ADULTOS MAYORES ACCEDIERON A LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS GESTIONADOS POR EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO."	A) LOS RESULTADOS APORTAN A LA POLÍTICA PÚBLICA DE "PREVENIR Y ERRADICAR EL TRABAJO INFANTIL" DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD INTERGENERACIONAL 2021 - 2025. B) EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA PÚBLICA "FORTALECER LOS MECANISMOS DE INSERCIÓN LABORAL Y PROMOVER UN ADECUADO ENTORNO ECONÓMICO PARA LA CREACIÓN DE NUEVOS EMPRENDIMIENTOS" DEL EJE DE EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD INTERGENERACIONAL 2021 - 2025. C) EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA PÚBLICA "FORTALECER LOS MECANISMOS DE INSERCIÓN LABORAL Y PROMOVER UN ADECUADO ENTORNO ECONÓMICO PARA LA CREACIÓN DE NUEVOS EMPRENDIMIENTOS." DEL EJE DE EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD INTERGENERACIONAL 2021 - 2025. EL RESULTADO APORTA A LA POLÍTICA PÚBLICA "FORTALECER LOS MECANISMOS DE INSERCIÓN LABORAL Y PROMOVER UN ADECUADO ENTORNO ECONÓMICO PARA LA CREACIÓN DE NUEVOS EMPRENDIMIENTOS" DEL EJE DE EMPLEO DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD INTERGENERACIONAL 2021 - 2025, EN RAZÓN DE QUE A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO" SE GESTIONARON CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS CON EL PROPÓSITO DE MEJORAR SU PERFIL LABORAL Y FOMENTAR SU VINCULACIÓN AL MERCADO LABORAL.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	A) GARANTIZAR LOS DERECHOS DE LAS MUJERES AFROECUATORIANAS (REGULACIÓN) B) VINCULACIÓN LABORAL DE PUEBLOS Y NACIONALIDADES BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA EN UNA OPORTUNIDAD LABORAL A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO" C) CAPACITACIÓN EN ÁREAS TÉCNICAS Y ADMINISTRATIVAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO"	A) EN EL PERIODO ENERO - DICIEMBRE DE 2024 SE DESARROLLARON 684 TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN CON CONTENIDOS SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES ORIENTADOS A ERRADICAR TODO TIPO DE DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL CON LA PARTICIPACIÓN DE 30.554 PARTICIPANTES DE ENTIDADES PÚBLICAS, EMPRESAS PRIVADAS Y SOCIEDAD CIVIL. B) DURANTE EL AÑO 2024, SE HAN VINCULADO 14.825 PERSONAS AUTOIDENTIFICADAS COMO PUEBLOS Y NACIONALIDADES EN UNA OFERTA LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO". C) DURANTE EL AÑO 2024, CON EL OBJETIVO DE FORTALECER EL PERFIL PROFESIONAL DE LA CIUDADANÍA, SE GESTIONÓ A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO CAPACITACIONES GRATUITAS, BENEFICIANDO A 4.674 PERSONAS AUTOIDENTIFICADAS COMO PUEBLOS Y NACIONALIDADES.	A) LA EJECUCIÓN DE LOS TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN, EN LOS QUE SE ABORDAN CONTENIDOS SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES, CONTRIBUYEN A ERRADICAR TODO TIPO DE DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL DESDE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DEL PERSONAL Y PROPORCIONAR OPORTUNIDADES BAJO LOS PRINCIPIOS DE IGUALDAD, NO DISCRIMINACIÓN, APORTANDO A LA POLÍTICA PÚBLICA "INCREMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS PUEBLOS Y NACIONALIDADES EN EL EMPLEO ADECUADO ASÍ COMO LAS CONDICIONES FAVORABLES PARA DESARROLLAR SUS SISTEMAS ECONÓMICOS TERRITORIALES" DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DERECHOS DE LOS PUEBLOS Y NACIONALIDADES INDÍGENAS, PUEBLO AFROECUATORIANO, PUEBLO MONTUBIO 2021 - 2025. B) EL RESULTADO APORTA CON LA POLÍTICA PÚBLICA "INCREMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS PUEBLOS Y NACIONALIDADES EN EL EMPLEO ADECUADO ASÍ COMO LAS CONDICIONES FAVORABLES PARA DESARROLLAR SUS SISTEMAS ECONÓMICOS TERRITORIALES" DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DERECHOS DE LOS PUEBLOS Y NACIONALIDADES INDÍGENAS, PUEBLO AFROECUATORIANO, PUEBLO MONTUBIO 2021 - 2025, EN RAZÓN DE QUE A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO" SE VINCULARON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA. C) EL RESULTADO APORTA CON LA POLÍTICA PÚBLICA "INCREMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS PUEBLOS Y NACIONALIDADES EN EL EMPLEO ADECUADO ASÍ COMO LAS CONDICIONES FAVORABLES PARA DESARROLLAR SUS SISTEMAS ECONÓMICOS TERRITORIALES", EN RAZÓN DE QUE A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO "ENCUENTRA EMPLEO" SE GESTIONARON CURSOS DE CAPACITACIÓN GRATUITOS CON EL PROPÓSITO DE MEJORAR SU PERFIL LABORAL Y FOMENTAR SU VINCULACIÓN AL MERCADO LABORAL.

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El Ministro del Trabajo mediante Memorando MDT-MDT-2025-0019-M de fecha 15 de mayo del 2025 designa el equipo de rendición de cuentas 2024.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/MDT-MDT-2025-0219-M-disposicion.pdf
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se realizó una reunión con el equipo designado y se estableció el diseño de la propuesta de rendición de cuentas; resultado de ello se elaboró una acta.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Acta-%E2%80%93Diseño-de-la-propuesta-de-RC-2024-%E2%80%93Planta-Central.pdf
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Se solicitó la información sobre gestión realizada por las Unidades Administrativas en el año 2024.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evaluación-de-la-Gestión-Institucional-Planta-Central-2024.pdf
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se llenó el formulario dispuesto por el CPCCS	https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-planta-central-2024-fase-1/
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se elaboró el informe narrativo de rendición de cuentas con la gestión realizada en el 2024.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Narrativo-Planta-Central-2024-1.pdf
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	El informe de rendición de cuentas fue socializado y aprobado por la Sra. Ministra.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Narrativo-Planta-Central-2024-1.pdf
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Los documentos de la gestión del Ministerio de Trabajo fueron publicados en la página del MDT en la Fase 1.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Gestión-Institucional-Planta-Central-2024-1.pdf
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	Los documentos de la gestión de Planta Central fueron publicados en la página del MDT en la Fase 1.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evidenciable-de-Publicación-de-Informe-Narrativo-y-Formulario-Planta-Central-2024.pdf
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	La deliberación pública se realizó de forma presencial en la que intervino la Sra. Ministra, la cual contó con la participación de 101 asistentes. Además, cumpliendo con lo lineamientos se transmitió el evento en vivo a través del canal de YouTube y FacebookLive del Ministerio del Trabajo y éste fue grabado.	https://www.youtube.com/watch?v=GDjh138dwp&t=59s
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN EL PLAZO ESTABLECIDO	SI	De acuerdo al reglamento y las directrices el evento se realizó el 02 de julio de 2025.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Rendicion-de-Cuentas-en-el-plazo-establecido-julio-Planta-Central-2024.pdf
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se elaboró el Acta Compromiso 2024, la cual recoge los aportes ciudadanos realizados de la deliberación pública y durante la difusión del video de la deliberación pública.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Acta-de-Compromisos-Deliberacion-Publica-Planta-Central.pdf
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Se ingresó toda la información en el sistema del CPCCS dentro del plazo establecido.	https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-planta-central-2024-fase-3/

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	¿CUÁNTO TIEMPO TENGO PARA PRESENTAR UNA DENUNCIA LABORAL POR FALTA DE PAGO DE MIS DERECHOS LABORALES? ¿QUÉ ACCIONES ESTÁ IMPLEMENTANDO EL MINISTERIO DEL TRABAJO PARA GARANTIZAR QUE LA "RUTA DE LA EMPLEABILIDAD", ¿LLEGUE EFECTIVAMENTE A LOS SECTORES MÁS VULNERABLES COMO JÓVENES, MUJERES Y ADULTOS?
--	--

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA RENDICIÓN DE CUENTAS ANTE LA CIUDADANÍA:	N° DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDÍGENA	AFROECUATORIANO
02/07/2025	101	63	38	0	0	0	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
¿Porque el Empleo se está enfocando solo en los jóvenes y no en los otros grupos?	SI	76-100	"Este enfoque se ve fortalecido por la reciente Ley Orgánica de Eficiencia Económica y Generación de Empleo, que crea condiciones favorables para la contratación, especialmente en sectores emergentes y grupos prioritarios como los jóvenes. Esta política no implica el abandono de otros grupos etarios, sino que responde a un diagnóstico técnico que evidencia la urgencia de atender el segmento más afectado por el desempleo y la informalidad. En línea con los principios de desarrollo inclusivo y sostenibilidad social, el gobierno reafirma su compromiso con una política laboral que priorice el talento joven como motor de reactivación económica y transformación productiva, colocados 2024 de acuerdo a lo siguientes rangos de edad : 18-29 años 23.018, de 30 a 64 años 27.823, de 65 años en adelante 162 y sin registro 1.843."	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Aporte-Ciudadanos-Jovenes-Planta-Central-2024.pdf
¿Como puede controlar el ministerio para que en los contratos colectivos no se den los sueldos dorados?	SI	76-100	Mediante el Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2015-054, y sus reformas posteriores, el Ministerio del Trabajo estableció los techos de negociación aplicables a la suscripción de contratos colectivos de trabajo, contratos individuales y actas transaccionales. Esta normativa regula particularmente a las y los trabajadores del sector público que, por la naturaleza de sus funciones, se rigen por el Código del Trabajo, y no por la LOSEP. La finalidad de estos límites es evitar que se establezcan condiciones salariales o beneficios que excedan los márgenes razonables definidos por la política laboral y fiscal del Estado, especialmente para impedir la configuración de "sueldos dorados" u otras formas de remuneración desproporcionada.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Aportes-Ciudadanos-Anos-Anteriores-Sueldos-Dorados-Planta-Central-2024.pdf
Qué está haciendo el Ministerio por la igualdad salarial, ya que aún existen brechas entre los sueldos de hombres y mujeres?	SI	76-100	"Ley Orgánica para la Igualdad Salarial entre Mujeres y Hombres, publicada en el Suplemento del Registro Oficial No. 481 del 19 de enero 2024, el Ministerio del Trabajo, emitió el Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2025-006, publicado en el Tercer Suplemento del Registro Oficial Nro. 729, del 24 de enero 2025, por el cual se expide el "REGLAMENTO PARA OPERATIVIZAR EL PROCESO DE CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES ESTABLECIDAS EN LA LEY ORGÁNICA PARA LA IGUALDAD SALARIAL ENTRE MUJERES Y HOMBRES". El citado Reglamento, es de aplicación obligatoria tanto en el sector privado, como en las instituciones, entidades, organismos del sector público, gobiernos autónomos descentralizados, empresas públicas y demás instituciones señaladas en el artículo 225 de la Constitución de la República del Ecuador, estableciendo como obligaciones de los empleadores, el ejecutar procesos de capacitación con una duración mínima de cuarenta (40) horas anuales, dirigidos a todos sus trabajadores o servidores públicos"	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Aporte-Ciudadano-Brecha-Salarial-Planta-Central-2024.pdf
¿Cuáles son los parámetros para fijar el salario en el 2025?	SI	76-100	Dentro del proceso de fijación salarial para el año 2026, se debe considerar lo dispuesto en el Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2024-220.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-aporte-ciudadano-Fijacion-Salarial-Planta-Central-2024.pdf
¿Qué hace el ministerio para controlar a los inspectores de trabajo?	SI	76-100	Los inspectores de trabajo cumplen un rol clave en la vigilancia del cumplimiento de la normativa laboral. Sus obligaciones y responsabilidades están reguladas principalmente por el Código del Trabajo, la Ley Orgánica del Servicio Público (LOSEP), Estatuto Orgánico del MDT, el Reglamento Interno de Administración de Talento Humano y demás normas emitidas por el Ministerio del Trabajo.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-aporte-ciudadano-Inspecciones-Planta-Central-2024.pdf

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/06/Informe-Rendicion-de-Cuentas-CPCCS-2023.pdf
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 29 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/06/Informe-Rendicion-de-Cuentas-CPCCS-2023.pdf

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
36. Incrementar el acceso y la vinculación de la oferta y demanda laboral	6	EL INDICADOR MIDE AL NÚMERO DE ESTUDIOS REALIZADOS SOBRE EL ACCESO AL SISTEMA LABORAL DE MUJERES Y GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA BAJO RESPONSABILIDAD DE LA DIRECCIÓN DE ATENCIÓN A GRUPOS PRIORITARIOS, CON EL APOYO DE LA DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS DEL TRABAJO, ESTE INDICADOR HACE REFERENCIA A DOCUMENTOS DE DIAGNÓSTICO, ANÁLISIS, EVALUACIONES, ENTRE OTROS.	NÚMERO DE ESTUDIOS DE ACCESO AL SISTEMA LABORAL CON ÉNFASIS EN MUJERES Y GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA, ELABORADOS.	7,00	7,00	100,00 %	REALIZAR ESTUDIOS DE ACCESO AL SISTEMA LABORAL DE MUJERES Y GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA

	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
36. Incrementar el acceso y la vinculación de la oferta y demanda laboral	7	"EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE MUJERES COLOCADAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO. SE DESCRIBE COMO MUJERES COLOCADAS A LAS MUJERES QUE SE HAN UBICADO LABORALMENTE A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA DE SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.	NÚMERO DE MUJERES COLOCADAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO	105,43	105,43	100,00 %	COLOCAR A MUJERES A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.
36. Incrementar el acceso y la vinculación de la oferta y demanda laboral	8	"EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE JÓVENES COLOCADOS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO. ENFOCADO EN JÓVENES HOMBRES Y MUJERES ENTRE 18 Y 29 AÑOS QUE SE HAN UBICADO LABORALMENTE A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA A NIVEL NACIONAL.	NÚMERO DE JÓVENES COLOCADOS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO	159,55	159,55	100,00 %	COLOCAR A JÓVENES A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.
36. Incrementar el acceso y la vinculación de la oferta y demanda laboral	9	EL INDICADOR MIDE AL NÚMERO DE PERSONAS PERTENECIENTES A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA (LAS PERSONAS ADULTAS MAYORES, NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES, MUJERES EMBARAZADAS, PERSONAS CON DISCAPACIDAD, PERSONAS PRIVADAS DE LIBERTAD Y QUIENES ADOLEZCAN DE ENFERMEDADES CATASTRÓFICAS O DE ALTA COMPLEJIDAD) COLOCADAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.	NÚMERO DE PERSONAS DE GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA COLOCADAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.	10200,00	10200,00	100,00 %	COLOCAR A PERSONAS DE GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA, A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	6	EL INDICADOR MIDE EL TOTAL ANUAL DE INSPECCIONES PARA LA IDENTIFICACIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE TRABAJO INFANTIL; Y PARA IDENTIFICAR EL TRABAJO ADOLESCENTE PELIGROSO CON LA FINALIDAD DE VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE DERECHOS DE ADOLESCENTES EN EDAD PERMITIDA DE TRABAJAR EN EL MERCADO LABORAL, REALIZADOS POR LA DIRECCIÓN DE CONTROL E INSPECCIONES DEL MINISTERIO DEL TRABAJO.	NÚMERO DE INSPECCIONES PARA LA IDENTIFICACIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE TRABAJO INFANTIL Y TRABAJO ADOLESCENTE PELIGROSO.	480,00	1014,00	211,25 %	REALIZAR INSPECCIONES PARA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE TRABAJO INFANTIL Y TRABAJO ADOLESCENTE PELIGROSO.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	7	PERMITE MEDIR LAS INSPECCIONES DE TRABAJO ALEATORIAS Y VERIFICACIONES ELECTRONICAS.	NÚMERO DE INSPECCIONES DE TRABAJO REALIZADAS.	63855,00	64694,00	101,31 %	REALIZAR INSPECCIONES FOCALIZADAS, INSPECCIONES ALEATORIAS Y VERIFICACIONES ELECTRONICAS.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	8	SE REALIZARÁN INSPECCIONES ESPECIALIZADAS, REINSPECCIONES E INSPECCIONES POR DENUNCIAS PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES EN MATERIA DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES TRABAJO EN CONFORMIDAD CON LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE.	NÚMERO DE INSPECCIONES PLANIFICADAS, E INSPECCIONES Y REINSPECCIONES POR DENUNCIAS, EN SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, REALIZADAS.	5982,00	5986,00	100,07 %	REALIZAR INSPECCIONES Y REINSPECCIONES POR DENUNCIAS, EN SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	9	EL INDICADOR MIDE EL TOTAL DE TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN EJECUTADOS POR AÑO SOBRE ACCESO Y SOSTENIBILIDAD DEL EMPLEO; DERECHOS DE EQUIDAD SOBRE LA INCLUSIÓN AL TRABAJO; SOSTENIBILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL; PERSPECTIVAS DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL; DERECHO AL CUIDADO Y CONCILIACIÓN LABORAL, DIRIGIDOS A: PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUSTITUTOS; SERVIDORES Y TRABAJADORES DEL SECTOR PÚBLICO; EMPLEADORES Y TRABAJADORES DEL SECTOR PRIVADO; Y, ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL.	NÚMERO DE TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE INCLUSIÓN, EQUIDAD Y PARIDAD LABORAL EN EL EMPLEO (GÉNERO, DISCAPACIDAD Y/O SUSTITUTOS)	634,00	1258,00	198,42 %	REALIZAR TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE INCLUSIÓN, EQUIDAD Y PARIDAD LABORAL EN EL EMPLEO (GÉNERO, DISCAPACIDAD Y/O SUSTITUTOS)
38. Incrementar la equidad en el sistema remunerativo y de ingresos complementarios en el sector público.	4	EL MONITOREO Y NOTIFICACIÓN SE REALIZA A LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS DE LAS DIFERENTES FUNCIONES DEL ESTADO, QUE CUENTAN CON SERVIDORES CON IMPEDIMENTO LEGAL PARA EJERCER CARGO PÚBLICO SOBRE LA BASE DE LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE.	NÚMERO DE INSTITUCIONES PÚBLICAS MONITOREADAS Y NOTIFICADAS QUE TIENEN SERVIDORES CON ALGÚN TIPO DE IMPEDIMENTO PARA EJERCER CARGO PÚBLICO.	155,00	155,00	100,00 %	REALIZAR INFORMES DE MONITOREO Y CONTROL TÉCNICO A INSTITUCIONES QUE CUMPLEN CON LA NORMATIVA LEGAL
38. Incrementar la equidad en el sistema remunerativo y de ingresos complementarios en el sector público.	5	EL INDICADOR PERMITE VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO NORMATIVO POR PARTE DE LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN LOS INFORMES DE MONITOREO Y CONTROL TÉCNICO EJECUTADOS POR LA DIRECCIÓN DE CONTROL TÉCNICO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO REFERENTE A TALENTO HUMANO, REMUNERACIONES E INGRESOS COMPLEMENTARIOS.	NÚMERO DE INSTITUCIONES QUE CUMPLEN CON LA NORMATIVA LEGAL EN FUNCIÓN DE LOS INFORMES DE MONITOREO Y CONTROL TÉCNICO REALIZADOS A LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO.	30,00	30,00	100,00 %	REALIZAR MONITOREO Y NOTIFICACIONES DE INSTITUCIONES PÚBLICAS QUE TIENEN SERVIDORES CON ALGÚN TIPO DE IMPEDIMENTO PARA EJERCER CARGO PÚBLICO.
39. Incrementar la calidad del servicio público que brindan los servidores en el sector público.	7	"ESTE INDICADOR MIDE LA CANTIDAD DE RECONOCIMIENTOS Y MENCIONES ESPECIALES QUE HAN SIDO OTORGADOS SEMESTRALMENTE A LAS ENTIDADES PÚBLICAS QUE HAN CUMPLIDO CON LOS PARÁMETROS ESTABLECIDOS EN LA SIGUIENTE NORMATIVA: NORMA TÉCNICA DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LA CALIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO:	NÚMERO DE RECONOCIMIENTOS QUE HAN ALCANZADO LAS ENTIDADES PÚBLICAS EN EL MODELO ECUATORIANO DE CALIDAD Y EXCELENCIA Y PREMIO ECUATORIANO DE CALIDAD Y EXCELENCIA Y/O MENCIONES ESPECIALES.	153,00	170,00	111,11 %	REALIZAR RECONOCIMIENTOS A ENTIDADES PÚBLICAS EN EL MODELO ECUATORIANO DE CALIDAD Y EXCELENCIA Y PREMIO ECUATORIANO DE CALIDAD Y EXCELENCIA Y/O MENCIONES ESPECIALES.

39. Incrementar la calidad del servicio público que brindan los servidores en el sector público.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	8	"EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE ESTUDIOS DE CONTROL DESARROLLADOS EN LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO, EN FUNCIÓN DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE CONTROL APROBADA POR EL MINISTERIO DEL TRABAJO. CABE INDICAR QUE EL INDICADOR CONTEMPLA EL PROCESO DE ANÁLISIS DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA RELACIONADA CON LAS VARIABLES DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL, TALENTO HUMANO Y REMUNERACIONES, Y EL MISMO ES DE CARÁCTER POSTERIOR. LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN LAS QUE SE DESARROLLAN LOS ESTUDIOS DE CONTROL SON AQUELLAS ESTABLECIDAS EN LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE Y PUEDEN SER REALIZADOS DE MANERA RECURRENTE EN LAS MISMAS INSTITUCIONES, A PARTIR DE LOS FACTORES INTERNOS Y EXTERNOS CONTEMPLADOS EN EL ESQUEMA DE PLANIFICACIÓN IMPLEMENTADO. EN EL CASO DE LAS UNIDADES DESCONCENTRADAS DE NIVEL REGIONAL, LOS ESTUDIOS DE CONTROL SE DESARROLLAN EN EL MARCO DE LAS ATRIBUCIONES ESPECÍFICAS ESTABLECIDAS PARA LOS DIRECTORES REGIONALES Y PARA LOS TÉCNICOS DEL SERVICIO PÚBLICO QUE LAS CONFORMAN, QUIENES REMITEN LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN EFECTUADA, PARA CONOCIMIENTO DE LAS AUTORIDADES RESPECTIVAS.	NÚMERO DE ESTUDIOS DE CONTROL DESARROLLADOS EN LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO.	40,00	42,00	105,00 %
39. Incrementar la calidad del servicio público que brindan los servidores en el sector público.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	9	"EL INDICADOR MIDE LA CANTIDAD DE ENTIDADES ASESORADAS Y/O CAPACITADAS EN BUENAS PRÁCTICAS DE CALIDAD A TRAVÉS DE LA APLICACIÓN DE MODELOS DE EXCELENCIA, MEJORA CONTINUA E INNOVACIÓN DE PROCESOS Y SERVICIOS, Y ATENCIÓN CIUDADANA. LA ASESORÍA QUE SE OFRECE A LAS INSTITUCIONES SE REFIERE A UN ACOMPAÑAMIENTO TÉCNICO. ADEMÁS DEL SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS RECOMENDACIONES Y LA VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO POR PARTE DE LAS INSTITUCIONES. LA CAPACITACIÓN A LAS INSTITUCIONES ES UN PROCESO ORIENTADO A AMPLIAR EL CONOCIMIENTO Y HABILIDADES DEL PERSONAL ENCARGADO DE IMPLEMENTAR LAS ACCIONES EN BUENAS PRÁCTICAS DE CALIDAD A TRAVÉS DE LA APLICACIÓN DE MODELOS DE EXCELENCIA, MEJORA CONTINUA E INNOVACIÓN DE PROCESOS Y SERVICIOS, Y ATENCIÓN CIUDADANA.	NÚMERO DE ENTIDADES PÚBLICAS ASESORADAS Y/O CAPACITADAS EN BUENAS PRÁCTICAS DE CALIDAD A TRAVÉS DE LA APLICACIÓN DE MODELOS DE EXCELENCIA, MEJORA CONTINUA E INNOVACIÓN DE PROCESOS Y SERVICIOS, Y ATENCIÓN CIUDADANA	150,00	175,00	116,67 %
39. Incrementar la calidad del servicio público que brindan los servidores en el sector público.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	10	EL INDICADOR MIDE EL PORCENTAJE DE ESTUDIOS REALIZADOS RELATIVOS AL DESARROLLO ORGANIZACIONAL, REFORMA INSTITUCIONAL, SUBSISTEMAS DE PLANIFICACIÓN DEL TALENTO HUMANO, DE CLASIFICACIÓN DE PUESTOS Y APLICACIÓN DEL RÉGIMEN INTERNO DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO. LA FUNCIÓN EJECUTIVA ESTÁ INTEGRADA POR LA PRESIDENCIA Y VICEPRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA, LOS MINISTERIOS DE ESTADO Y LOS DEMÁS ORGANISMOS E INSTITUCIONES NECESARIOS PARA CUMPLIR, EN EL ÁMBITO DE SU COMPETENCIA, LAS ATRIBUCIONES DE RECTORÍA, PLANIFICACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS NACIONALES Y PLANES QUE SE CREEN PARA EJECUTARLAS.	PORCENTAJE DE ESTUDIOS REALIZADOS EN RELACIÓN AL DESARROLLO ORGANIZACIONAL, REFORMA DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL Y SUBSISTEMAS DEL TALENTO HUMANO DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN EJECUTIVA	1,00	1,00	100,00 %
40. Incrementar la sinergia entre empleadores y trabajadores.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	3	EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE PERSONAS COLOCADAS (SON PERSONAS QUE ACCEDIERON A UNA OPORTUNIDAD LABORAL BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA) A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO E INCLUYE MUJERES, JÓVENES Y PERSONAS DE GRUPOS PRIORITARIOS	NÚMERO DE PERSONAS COLOCADAS A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO	265392,00	265392,00	100,00 %
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:					116,26 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ADMINISTRACIÓN CENTRAL	\$25.001.591,85	\$24.195.269,90	96,77 %	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Ejecucion-Presupuestaria-Planta-Central-2024.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	PROMOCIÓN DE EMPLEO, VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	\$992.319,90	\$927.711,65	93,49 %	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Ejecucion-Presupuestaria-Planta-Central-2024.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	PROYECTO GESTIÓN DEL SUBSISTEMA DE EMPLEO EN EL SERVICIO PÚBLICO.	\$560.725,17	\$300.340,38	53,56 %	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Ejecucion-Presupuestaria-Planta-Central-2024.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	PROYECTO MI PRIMER EMPLEO	\$69.899,33	\$14.055,27	20,11 %	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Ejecucion-Presupuestaria-Planta-Central-2024.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	PROYECTO EMPLEO JOVEN	\$285.249,80	\$241.909,02	84,81 %	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Ejecucion-Presupuestaria-Planta-Central-2024.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	PROYECTO COMPROMISO POR EL EMPLEO	\$175.960,68	\$59.382,21	33,75 %	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Ejecucion-Presupuestaria-Planta-Central-2024.pdf
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$27.085.746,73	\$25.738.668,43	95,03 %	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$27.085.746,73	\$25.993.911,75	\$25.122.981,55	\$1.091.834,98	\$615.686,88	95,03 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	18	\$635.788,23	14	\$291.338,11	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Contratacion-Publica-Planta-Central-2024.pdf
COTIZACIÓN	3	\$250.035,04	1	\$80.000,00	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Contratacion-Publica-Planta-Central-2024.pdf
ÍNFIMA CUANTÍA	48	\$202.343,93	45	\$194.320,75	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Contratacion-Publica-Planta-Central-2024.pdf
LICITACIÓN	1	\$62.629,74	0	\$0,00	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Contratacion-Publica-Planta-Central-2024.pdf
MENOR CUANTÍA B Y S	1	\$26.005,77	0	\$0,00	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Contratacion-Publica-Planta-Central-2024.pdf
OTRAS	2	\$17.021,87	0	\$0,00	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Contratacion-Publica-Planta-Central-2024.pdf
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	7	\$984.041,50	1	\$213.927,68	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Contratacion-Publica-Planta-Central-2024.pdf
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	1	\$193.023,20	0	\$0,00	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Contratacion-Publica-Planta-Central-2024.pdf

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
DONACIONES REALIZADAS	Motocicleta AX1002	\$1.176,98	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Enajenacion-Bienes-Muebles-Planta-Central-2024.pdf
DONACIONES REALIZADAS	Vehiculo PEI-3713	\$24.902,00	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Enajenacion-Bienes-Muebles-Planta-Central-2024.pdf
DONACIONES REALIZADAS	Bienes Muebles	\$14.469,84	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Enajenacion-Bienes-Muebles-Planta-Central-2024.pdf
DONACIONES RECIBIDAS	Equipos Tecnológicos	\$6.383,74	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Enajenacion-Bienes-Muebles-Planta-Central-2024.pdf
DONACIONES REALIZADAS	Equipos Tecnológicos	\$6.085,13	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Enajenacion-Bienes-Muebles-Planta-Central-2024.pdf
DONACIONES REALIZADAS	Bienes Muebles	\$3.580,03	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Enajenacion-Bienes-Muebles-Planta-Central-2024.pdf
DONACIONES REALIZADAS	Bienes Muebles	\$500,00	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Enajenacion-Bienes-Muebles-Planta-Central-2024.pdf
DONACIONES REALIZADAS	Bienes Muebles	\$11.300,94	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Enajenacion-Bienes-Muebles-Planta-Central-2024.pdf
DONACIONES REALIZADAS	Bienes Muebles	\$8.610,98	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Enajenacion-Bienes-Muebles-Planta-Central-2024.pdf
DONACIONES REALIZADAS	Bienes Muebles	\$7.426,43	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Enajenacion-Bienes-Muebles-Planta-Central-2024.pdf
DONACIONES REALIZADAS	Bienes Muebles	\$191.134,66	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Enajenacion-Bienes-Muebles-Planta-Central-2024.pdf
DONACIONES REALIZADAS	Bienes Muebles	\$4.024,62	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Enajenacion-Bienes-Muebles-Planta-Central-2024.pdf
DONACIONES REALIZADAS	Bienes Muebles y Equipos Tecnológicos	\$1.308.568,96	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Enajenacion-Bienes-Muebles-Planta-Central-2024.pdf

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA2-0043-2024	A la administración, registro, uso, custodia, matriculación y pago del parque automotor; así como, a las fases preparatoria, precontractual, contractual, ejecución, liquidación, uso y destino de los servicios de mantenimiento preventivo, correctivo, combustible y rastreo satelital de los vehículos de Planta Central, realizados a través de procesos de contratación e infima cuantía.	100,00 %	El Ministerio del Trabajo ha realizado el seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones de la CGE mediante el registro de verificables en el sistema correspondiente, con el fin de que la CGE pueda evaluar su cumplimiento.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Seguimiento-Contraloria-Planta-Central-2024.pdf
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA2-0089-2024	A las fases preparatoria, precontractual, contractual; así como a la ejecución, liquidación, pago, uso y destino de las adquisiciones de bienes y servicios, realizados por catálogo electrónico e infimas cuantías de Planta Central	100,00 %	El Ministerio del Trabajo ha realizado el seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones de la CGE mediante el registro de verificables en el sistema correspondiente, con el fin de que la CGE pueda evaluar su cumplimiento.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Seguimiento-Contraloria-Planta-Central-2024.pdf
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA2-0084-2023	Al cumplimiento de las recomendaciones constantes en los informes de auditoría DNA2-0052-2020, DNA2-0064-2021, DNA2-0070-2021, DNA2-0073-2021, DNA2-0001-2022, DNA2-0034-2022, DNA2-0049-2022, DNA2-0062-2022, aprobados por la Contraloría General del Estado, por el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2020 y el 31 de julio de 2023.	100,00 %	El Ministerio del Trabajo ha realizado el seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones de la CGE mediante el registro de verificables en el sistema correspondiente, con el fin de que la CGE pueda evaluar su cumplimiento.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Seguimiento-Contraloria-Planta-Central-2024.pdf