



**DATOS GENERALES**

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	DIRECCION REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO DE LOJA
RUC:	1160052390001
REPRESENTANTE LEGAL	RONNIE STEPHANO CHAVEZ HIDALGO
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EOD
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

**COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:**

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCIPCIÓN DE LA COBERTURA
REGIONAL	4	LOJA - MACHALA - PORTOVELO - ZAMORA CHINCHIPE

**COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN**

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
LOJA - MACHALA - PORTOVELO - ZAMORA CHINCHIPE	4	35352	REGIÓN	23411	11941	0	0	0	0	0	0	0	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Cobertura-institucional-2024-DR7.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Cobertura-institucional-2024-DR7.pdf</a>

**IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:**

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	CERTIFICACIÓN COMO SUSTITUTO DIRECTO	EN EL AÑO 2024 SE HAN ATENDIDO UN TOTAL DE 222 PERSONAS SUSTITUTAS DIRECTAS NIVEL DE LA REGIONAL Y SUS DELEGACIONES PROVINCIALES.	AL CERTIFICAR COMO USTITUTO DIRECTO A LOS PADRES DE LAS NIÑAS, NIÑOS O ADOLESCENTES CON DISCAPACIDAD O A SUS REPRESENTANTES LEGALES, LOS CUALES FORMAN PARTE DEL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE INCLUSIÓN LABORAL Y DEMÁS BENEFICIOS.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO	S/N	S/N	S/N

**PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:**

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

**MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:**

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

**MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:**

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA

COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	MEDIANTE MEMORANDO NRO. MDT-DRTSPL-2025-1738-M SE DESIGNÓ AL EQUIPO QUE LLEVARÁ EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/MDT-DRTSPL-2025-1738-M-designacion-equipo.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/MDT-DRTSPL-2025-1738-M-designacion-equipo.pdf</a>
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	MEDIANTE MEMORANDO NRO. MDT-DRTSPL-2025-1738-M SE DESIGNÓ AL EQUIPO QUE LLEVARÁ EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Conformacion-del-equipo-de-rendicion-de-cuentas-y-diseño-de-la-propuesta-2024-3.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Conformacion-del-equipo-de-rendicion-de-cuentas-y-diseño-de-la-propuesta-2024-3.pdf</a>
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	MEDIANTE CORREO ELECTRÓNICO SE SOLICITA A TODAS LAS UNIDADES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE LOJA LOS INFORMES DE GESTIÓN DEL AÑO 2024.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evaluacion-Gestion-Institucional-DR7-Loja-2024.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evaluacion-Gestion-Institucional-DR7-Loja-2024.pdf</a>
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SE ELABORÓ EL FORMULARIO DISPUESTO POR EL CPCCS	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Formulario-preliminar-RC-DR7-Loja-2024-1.xls">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Formulario-preliminar-RC-DR7-Loja-2024-1.xls</a>
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE ELABORÓ EL INFORME NARRATIVO DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2024	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Narrativo-Rendicion-de-Cuentas-DR7-Loja-1.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Narrativo-Rendicion-de-Cuentas-DR7-Loja-1.pdf</a>
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	EL INFORME FUE SOCIALIZADO Y APROBADO POR EL DIRECTOR REGIONAL	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Mail-Aprobacion-del-informe-de-Rendicion-de-Cuentas-DR7-Loja-2024.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Mail-Aprobacion-del-informe-de-Rendicion-de-Cuentas-DR7-Loja-2024.pdf</a>
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	LOS DOCUMENTOS DE LA GESTIÓN DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE LOJA FUERON PUBLICADOS EN LA PAGINA DEL MDT EN LA FASE 2	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evidenciable-de-Publicacion-de-Informe-Narrativo-y-Formulario-DR7-Loja-2024.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evidenciable-de-Publicacion-de-Informe-Narrativo-y-Formulario-DR7-Loja-2024.pdf</a>
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	DESDE EL 19 DE JUNIO DE 2025 SE REALIZÓ LA CONVOCATORIA AL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE LOS DISTINTOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN DEL MDT, MISMO QUE SE LLEVO A CABO EL 8 DE JULIO	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Planificacion-de-los-eventos-participativos-DR7-Loja-2024.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Planificacion-de-los-eventos-participativos-DR7-Loja-2024.pdf</a>
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	LA DELIBERACIÓN PÚBLICA SE LA REALIZÓ DE MANERA PRESENCIAL Y SE TRANSMITió EN VIVO MEDIANTE LOS MEDIOS TELEMÁTICOS, EL DÍA 08 DE JULIO DEL 2025.	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Realizacion-de-la-Deliberacion-Publica-DR7-Loja-2024.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Realizacion-de-la-Deliberacion-Publica-DR7-Loja-2024.pdf</a>
FASE 2	RENDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN EL PLAZO ESTABLECIDO	SI	SEGÚN LA PROGRAMACIÓN Y DIRECTRICES DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS SE LA REALIZÓ EL 8 DE JULIO DE 2025	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Invitacion-Deliberacion-Publica-DR7-Loja-2024.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Invitacion-Deliberacion-Publica-DR7-Loja-2024.pdf</a>
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE ELABORÓ EL ACTA COMPROMISO 2024 DE LOS APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS DURANTE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y LA DIFUSIÓN DEL MISMO	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Acta-Compromiso-Deliberacion-Publica-DR7-Loja-2024.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Acta-Compromiso-Deliberacion-Publica-DR7-Loja-2024.pdf</a>
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	SE INGRESÓ EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS EN LA PAGINA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DENTRO DEL PLAZO ESTABLECIDO	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-loja-2024-fase-3/">https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-loja-2024-fase-3/</a>

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	1. CUANTAS INSPECCIONES REALIZARON POR TRABAJO INFANTIL REALIZARON 2, CUANTAS INSPECCIONES DE TRABAJO REALIZARON EN LA ZONA 7
--	---

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA RENDICIÓN DE CUENTAS ANTE LA CIUDADANÍA:	N° DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
08/07/2025	100	20	80	0	0	99	0	0	1

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
Deberían controlar a ciertas empresas privadas que obligan a firmar la renuncia (sin fecha) el mismo día que el futuro empleado firma su contrato laboral, y si este no firma la renuncia, pues no lo contratan (Empresas que usan estas acciones: Ministerio del Trabajo Corporación El Rosado, Hotel Oro verde etc.	SI	76-100	Mediante Inspección Integral de Campo Nro. MDT-DR7-MCH-2024-009-DGCM y MDT-DR7-MCH-2024-019-DPBL de fecha 22 y 27 de febrero del 2024, se procede a verificar el cumplimiento de las obligaciones patronales en conjunto con la Unidad de Seguridad y Salud mediante ficha Nro. MDT-DSSTGIR-CMPL-2024-0015, de acuerdo a la recepción de la documentación habilitante, se pudo constatar el fiel cumplimiento de las obligaciones patronales por parte de la CORPORACIÓN EL ROSADO y la empresa O.V. HOTELERIA MACHALA S.A.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Aportes-Ciudadanos-2024-DR7.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Aportes-Ciudadanos-2024-DR7.pdf</a>
Hay empresas privadas que en la entrevista indican que van a pagar X sueldo, sin embargo en el contrato laboral el valor es menor, y la diferencia la pagan bajo la figura de "bono" esto lo hacen con el fin de pagar menos aportaciones patronales (IESS, décimos, etc) ya que el sueldo que aparece en el contrato es de menor cuantía.	SI	76-100	Mediante Inspección Integral de Campo Nro. MDT-DR7-MCH-2024-009-DGCM y MDT-DR7-MCH-2024-019-DPBL de fecha 22 y 27 de febrero del 2024, se procede a verificar el cumplimiento de las obligaciones patronales en conjunto con la Unidad de Seguridad y Salud mediante ficha Nro. MDT-DSSTGIR-CMPL-2024-0015, de acuerdo a la recepción de la documentación habilitante, se pudo constatar el fiel cumplimiento de las obligaciones patronales por parte de la CORPORACIÓN EL ROSADO y la empresa O.V. HOTELERIA MACHALA S.A.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Aportes-Ciudadanos-2024-DR7.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Aportes-Ciudadanos-2024-DR7.pdf</a>
Hay empresas privadas que solicitan exámenes de embarazo a los laboratorios clínicos SIN la autorización de sus empleadas cuando entregan las muestras de sangre previa contratación (Ejemplo: Corporación El Rosado) Espero tomen en cuenta algo de lo que les comparto.	SI	76-100	Mediante Inspección Integral de Campo Nro. MDT-DR7-MCH-2024-009-DGCM y MDT-DR7-MCH-2024-019-DPBL de fecha 22 y 27 de febrero del 2024, se procede a verificar el cumplimiento de las obligaciones patronales en conjunto con la Unidad de Seguridad y Salud mediante ficha Nro. MDT-DSSTGIR-CMPL-2024-0015, de acuerdo a la recepción de la documentación habilitante, se pudo constatar el fiel cumplimiento de las obligaciones patronales por parte de la CORPORACIÓN EL ROSADO y la empresa O.V. HOTELERIA MACHALA S.A.	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Aportes-Ciudadanos-2024-DR7.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Aportes-Ciudadanos-2024-DR7.pdf</a>

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/">http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/</a>
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 29 DE LA LOTAIP	SI	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/05/Informe-de-Rendicion-de-Cuentas-2023-CPCCS.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/05/Informe-de-Rendicion-de-Cuentas-2023-CPCCS.pdf</a>

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/">http://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/</a>
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/">http://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/</a>

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	1	PAGO DE AGUA POTABLE	PORCENTAJE DE EJECUCION PRESUPUESTARIA DE AGUA POTABLE	586,00	556,00	94,88 %	PAGO DEL SERVICIO DE AGUA POTABLE DE LA DIRECCION REGIONAL Y SUS DELEGACIONES
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	1	PAGO DE ENERGÍA ELÉCTRICA	PORCENTAJE DE EJECUCION PRESUPUESTARIA DE ENERGIA ELÉCTRICA	7605,00	7288,55	95,84 %	PAGO DEL SERVICIO DE ENERGIA ELÉCTRICA DE LA DIRECCION REGIONAL Y SUS DELEGACIONES
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	1	PAGO DE TELECOMUNICACIONES	PORCENTAJE DE EJECUCION PRESUPUESTARIA DE TELECOMUNICACIONES	846,00	647,78	76,57 %	PAGO DEL SERVICIO DE TELECOMUNICACIONES DE LA DIRECCION REGIONAL Y SUS DELEGACIONES
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	1	PAGO DE SERVICIO DE CORREO	PORCENTAJE DE EJECUCION PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE CORREO	3067,00	2599,29	84,75 %	PAGO DEL SERVICIO DE CORREO DE LA DIRECCION REGIONAL Y SUS DELEGACIONES
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	1	PAGO DEL SERVICIO DE RECARGA DE EXTINTORES	PORCENTAJE DE EJECUCION PRESUPUESTARIA DESENVASE Y RECARGA DE EXTINTORES	113,60	113,60	100,00 %	PAGO DEL SERVICIO DE ALMACENAMIENTO, EMBALAJE, DESEMBALAJE, ENVASE, DESENVASE Y RECARGA DE EXTINTORESDE LA DIRECCION REGIONAL Y SUS DELEGACIONES
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	1	PAGO DEL SERVICIO DE EDICIÓN, IMPRESIÓN, REPRODUCCIÓN, PUBLICACIONES	PORCENTAJE DE EJECUCION PRESUPUESTARIA DEL SERVICIO DE EDICIÓN, IMPRESIÓN, REPRODUCCIÓN, PUBLICACIONES	400,00	381,20	95,30 %	PAGO DEL SERVICIO DE EDICIÓN, IMPRESIÓN, REPRODUCCIÓN, PUBLICACIONES, SUSCRIPCIONES, FOTOCOPIADO, TRADUCCIÓN, EMPASTADO, ENMARCACIÓN, SERIGRAFIA, FOTOGRAFIA, CARNETIZACIÓN, FILMACIÓN E IMÁGENES SATELITALES DE LA DIRECCION REGIONAL Y SUS DELEGACIONES
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	1	PAGO DEL SERVICIO DE ASEO	PORCENTAJE DE EJECUCION PRESUPUESTARIA DEL SERVICIO DE ASEO	34633,56	34633,56	100,00 %	PAGO DEL SERVICIO DE ASEO, LAVADO DE VESTIMENTA DE TRABAJO, FUMIGACIÓN, DESINFECCIÓN, LIMPIEZA DE INSTALACIONES, MANEJO DE DESECHOS CONTAMINADOS, RECUPERACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE MATERIALES RECICLABLES DE LA DIRECCION REGIONAL Y SUS DELEGACIONES
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	1	PAGO COMBUSTIBLES	PORCENTAJE DE EJECUCION PRESUPUESTARIA DE COMBUSTIBLES	11735,60	10534,08	89,76 %	PAGO DEL SERVICIO DE COMBUSTIBLE DE LA DIRECCION REGIONAL Y SUS DELEGACIONES
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	1	PAGO DE VIÁTICOS Y SUBSISTENCIAS EN EL INTERIOR	PORCENTAJE DE EJECUCION PRESUPUESTARIA DE VIÁTICOS Y SUBSISTENCIAS EN EL INTERIOR	2567,22	2559,31	99,69 %	PAGO DE VIÁTICOS Y SUBSISTENCIAS EN EL INTERIOR DE LA DIRECCION REGIONAL Y SUS DELEGACIONES
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	1	PAGO DE VEHÍCULOS (SERVICIO PARA MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN)	PORCENTAJE DE EJECUCION PRESUPUESTARIA DE VEHÍCULOS (SERVICIO PARA MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN)	9584,54	8713,34	90,91 %	PAGO DE VEHÍCULOS (SERVICIO PARA MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN) DE LA DIRECCION REGIONAL Y SUS DELEGACIONES
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	1	PAGO DE MANTENIMIENTO EDIFICIOS, LOCALES, RESIDENCIAS	PORCENTAJE DE EJECUCION PRESUPUESTARIA INSTALACIÓN, MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN EDIFICIOS	425,28	335,28	78,84 %	PAGO DE EDIFICIOS, LOCALES, RESIDENCIAS Y CABLEADO ESTRUCTURADO (INSTALACIÓN, MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN) DE LA DIRECCION REGIONAL Y SUS DELEGACIONES
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		

37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	1	PAGO DE REPUESTOS Y ACCESORIOS	PORCENTAJE DE EJECUCION PRESUPUESTARIA DE REPUESTOS Y ACCESORIOS	8850,58	8471,27	95,71 %	PAGO DE LA ADQUISICION DE REPUESTOS Y ACCESORIOS DE LA DIRECCION REGIONAL Y SUS DELEGACIONES
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	PAGO DE LUBRICANTES	PORCENTAJE DE EJECUCION PRESUPUESTARIA DE LUBRICANTES	1746,66	890,61	50,99 %	PAGO DE LUBRICANTES PARA LA DIRECCION REGIONAL Y SUS DELEGACIONES
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	PAGO DE MATERIALES DE OFICINA	PORCENTAJE DE EJECUCION PRESUPUESTARIA DE MATERIALES DE OFICINA	6139,71	6139,71	100,00 %	PAGO DE LA ADQUISICION DE MATERIALES DE OFICINA PARA LA DIRECCION REGIONAL Y SUS DELEGACIONES
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	PAGO DE TASAS GENERALES, IMPUESTOS, CONTRIBUCIONES, PERMISOS, LICENCIAS Y PATENTES.	PORCENTAJE DE EJECUCION PRESUPUESTARIA DE TASAS GENERALES, IMPUESTOS, CONTRIBUCIONES, PERMISOS, LICENCIAS Y PATENTES.	200,00	120,68	60,34 %	PAGO DE TASAS GENERALES, IMPUESTOS, CONTRIBUCIONES, PERMISOS, LICENCIAS Y PATENTES DE LA DIRECCION REGIONAL Y SUS DELEGACIONES
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	PAGO DE INSUMOS, MATERIALES Y SUMINISTROS PARA CONSTRUCCIÓN, ELECTRICIDAD, PLOMERÍA, CARPINTERÍA, SEÑALIZACIÓN VIAL, NAVEGACIÓN, CONTRA INCENDIOS Y PLACAS	PORCENTAJE DE EJECUCION PRESUPUESTARIA DE INSUMOS, MATERIALES Y SUMINISTROS PARA CONSTRUCCIÓN, ELECTRICIDAD, PLOMERÍA, CARPINTERÍA, SEÑALIZACIÓN VIAL	110,00	102,28	92,98 %	PAGO DE INSUMOS, MATERIALES Y SUMINISTROS PARA CONSTRUCCIÓN, ELECTRICIDAD, PLOMERÍA, CARPINTERÍA, SEÑALIZACIÓN VIAL, NAVEGACIÓN, CONTRA INCENDIOS Y PLACAS PARA LA DIRECCION REGIONAL Y SUS DELEGACIONES
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	PAGO DE MATERIALES DE ASEO	PORCENTAJE DE EJECUCION PRESUPUESTARIA DE MATERIALES DE ASEO	112,26	112,26	100,00 %	PAGO DE LA ADQUISICION DE MATERIALES DE ASEO PARA LA DIRECCION REGIONAL Y SUS DELEGACIONES
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	PAGO DEL SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA	PORCENTAJE DE EJECUCION PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA	39214,40	38929,61	99,27 %	PAGO DEL SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LA DIRECCION REGIONAL Y SUS DELEGACIONES
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	PAGO DE AL SERVICIO DE ARRIENDO	PORCENTAJE DE EJECUCION PRESUPUESTARIA SERVICIO DE ARRIENDO	68043,70	68043,38	100,00 %	PAGO DE EDIFICIOS, LOCALES Y RESIDENCIAS, PARQUEADEROS, CASILLEROS JUDICIALES Y BANCARIOS (ARRENDAMIENTO) DE LA DIRECCION REGIONAL Y SUS DELEGACIONES
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						89,78 %	

**CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:**

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	Promoción de Empleo Verificación y Control de Derechos y Obligaciones Laborales	\$199.641,20	\$192.622,72	96,48 %	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Cedula-presupuestaria-Loja-2024-DR7.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Cedula-presupuestaria-Loja-2024-DR7.pdf</a>
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$199.641,20	\$192.622,72	96,48 %	

**PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:**

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$199.641,20	\$199.641,20	\$192.622,72	\$0,00	\$0,00	96,48 %

**PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:**

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	8	\$56.982,88	8	\$56.982,88	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Compras-Publicas-2024-DR7.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Compras-Publicas-2024-DR7.pdf</a>
ÍNFIMA CUANTÍA	10	\$20.454,40	10	\$20.454,40	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Compras-Publicas-2024-DR7.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Compras-Publicas-2024-DR7.pdf</a>
MENOR CUANTÍA B Y S	1	\$15.642,90	1	\$15.642,90	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Compras-Publicas-2024-DR7.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Compras-Publicas-2024-DR7.pdf</a>
OTRAS	3	\$72.000,00	0	\$0,00	<a href="http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Compras-Publicas-2024-DR7.pdf">http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Compras-Publicas-2024-DR7.pdf</a>

**ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:**

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	N0. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0,00 %	S/N	NO APLICA