INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 14778

PERIODO 2024

DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES REGIONAL 2: LITORAL Y GALAPAGOS
RUC:	0968584690001
REPRESENTANTE LEGAL	YESSENIA AMALIA QUIMIS SEGOVIA
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EOD
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCIPCIÓN DE LA COBERTURA
REGIONAL	7	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL Y CUENTA CON SUS UNIDADES PROVINCIALES DE BABABAHOYO, QUEVEDO, GUARANDA, SANTA ELENA, SANTA CRUZ Y SAN CRISTÓBAL.

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL Y CUENTA CON SUS UNIDADES PROVINCIALES DE BABABAHOYO, QUEVEDO, GUARANDA, SANTA ELENA, SANTA CRUZ Y SAN CRISTÓBAL.	7	97522	REGIÓN	0	0	0	0	0	0	0	0	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Cobertura-Institucional-2024-DR5.pdf

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE COMÓ APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	Grupos prioritarios: Derechos laborales de grupos de atención prioritaria.	Sensibilizaciones: 988 personas sensibilizadas.	Concientizar sobre los derechos laborales de grupos de atención prioritaria, como personas con discapacidad, mujeres, jóvenes y adultos mayores; promueve la igualdad y la no discriminación en el lugar de trabajo y fortalece las políticas y prácticas laborales que protegen los derechos de estos grupos.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Grupos prioritarios: acoso laboral y protocolo de prevención y atención de casos de discriminación, acoso laboral y toda forma de violencia contra la mujer en los espacios de trabajo.	Sensibilizaciones: 3.151 personas sensibilizadas.	La violencia contra la mujer es un problema grave y complejo que afecta a millones de mujeres en todo el mundo. Puede tomar muchas formas, incluyendo la violencia física, emocional, sexual y económica. La educación y la conciencia sobre la violencia contra la mujer pueden ayudar a prevenirla.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	Grupos prioritarios: Acceso y fortalecimiento de la empleabilidad.	Sensibilizaciones: 158 personas sensibilizadas.	La empleabilidad se refiere a la capacidad de una persona para obtener y mantener un empleo. El fortalecimiento de la empleabilidad es fundamental para que las personas puedan acceder a oportunidades laborales y mejorar su calidad de vida.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	Grupos prioritarios: Capacitar a los profesionales del Ministerio de Educación en prevención integral de uso y consumo de drogas.	Mesa de diálogo: Se capacita a 590 profesionales DECE DE UNIDADES Educativas Fiscales, cuyo fin es fortalecer conocimientos y capacidades en la prevención del uso o consumo de drogas a estudiantes jovenes.	Espacio de discusión y reflexión con el objetivo de promover la prevención del uso de drogas y fomentar un entorno saludable y seguro; concientizando sobre los riesgos y consecuencias del uso de drogas en la comunidad.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	Grupos prioritarios: Participar en la inclusión laboral, sin discriminación alguna del pueblo afro guayaquileño.	Mesa de diálogo: Observatorio Intercultural, para la participación en la mesa de diálogo del Pueblo Afro guayaquileño en las oficinas de la Defensoría del Pueblo, para tratar sobre el tema: Plan Plurinacional para eliminar la Discriminación Racial y la Exclusión Étnica y Cultural, el Decreto 060. Participaron: Representantes de los gremios de los Afro guayaquileños, representante de la Defensoría del Pueblo, MSP Salud Intercultural, Mies., representante MDT.	La mesa de diálogo contribuye a promover políticas y acciones para la inclusión de nacionalidades y pueblos históricamente excluidos, garantizando su respeto y reconocimiento.

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI o NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Mediante acta de reunión código 001-DRT5-RC-2024 del 21 de mayo del 2025, se designó al equipo que llevara a cabo el proceso de Rendición de Cuentas 2024. Mediante memorando MDT-DRTSPG-2025-4824-M de 28 de abril del 2025 se designa reponsable del registro del informe de Rendición de Cuentas 2024 de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Guayaquil	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Conformacion-del-equipo-de-rendicion-de-cuentas-y-diseno-de-la-propuesta-2024-1.pdf
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se realizaran las siguientes actividades: 1. Evaluación de la Gestión Institucional. 2. Llenar el Formulario de Informe de rendición de cuentas establecido por el CPCCS. 3. Redacción del Informe de rendición de cuentas. 4. Incorporación de los aportes ciudadanos en el Informe de rendición de cuentas. 5. Entrega del Informe de rendición de cuentas al CPCCS, por medio del ingreso en el sistema virtual.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Conformacion-del-equipo-de-rendicion-de-cuentas-y-diseno-de-la-propuesta-2024-1.pdf
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	La evaluación de la gestión institucional será en base al Informe Rendición de Cuentas 2024.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evaluacion-de-la-Gestion-Institucional-DR5-Guayaquil-2024.pdf
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	De la información del Informe Rendición de Cuentas 2024 se llenará el formulario.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evaluacion-de-la-Gestion-Institucional-DR5-Guayaquil-2024.pdf
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se encuentra en elaborando el Informe narartivo de rendición de cuentas 2024	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evaluacion-de-la-Gestion-Institucional-DR5-Guayaquil-2024.pdf
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Una vez terminada la redacción del informe, fue aprobado por la Directora Regional de Trabajo y Servicio Público de Guayaqui	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evaluacion-de-la-Gestion-Institucional-DR5-Guayaquil-2024.pdf
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	El informe se difundio a la cuidadania en página Web del MDT	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Difusion-Encuesta-Temas-Ciudadanos-2024-3.pdf
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	La Dirección de Comunicación realizó la planificación de los eventos	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Difusion-Encuesta-Temas-Ciudadanos-2024-3.pdf
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	Se realizó el evento de rendición de cuentas 2024 en el Auditorio del Museo Antrópologico de Arte Contemporáneo de la ciudad de Guayaquil	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Difusion-Encuesta-Temas-Ciudadanos-2024-3.pdf
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN EL PLAZO ESTABLECIDO	SI	El evento se realizó dentro del plazo que correspondía, el 10 de julio del 2025	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Difusion-Encuesta-Temas-Ciudadanos-2024-3.pdf
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se incorporaron los aportes mediante un acta compromiso a la ciudadania	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Difusion-Encuesta-Temas-Ciudadanos-2024-3.pdf
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Se ingresó el informe en la pagina del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social el 30-07-2025	https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-guayaquil-2024-fase-3/

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	1. ¿QUÉ ES LA RUTA DE LA EMPLEABILIDAD?. 2. ¿QUÉ DEBO HACER PARA ACCEDER A LOS SERVICIOS DE MEDIACIÓN LABORAL?. 3. ¿CÓMO CALCULAR UNA LIQUIDACIÓN?.

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA RENDICIÓN DE CUENTAS ANTE LA CIUDADANÍA:	N° DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
10/07/2025	334	95	72	0	1	166	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
¿Hasta cuándo me pueden pagar las utilidades?	SI	76-100	En relación al aporte ciudadano recibido en el proceso de rendición de cuentas del año 2023, luego del compromiso adquirido mediante acta del día 26 de abril del 2024; la Unidad de Inspectoría gestionó mediante el área de consultas: se pone en conocimiento a los usuarios que las utilidades deben ser pagadas hasta el 15 de abril de cada año, a su vez se indica los mecanismos y vías legales que puede accionar a fin de que prevalezcan sus derechos laborales.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Aportes-Ciudadanos-2024-DR5.pdf

¿Hace dos meses me despidieron, ya he ido 4 veces y no me pagan mi liquidación, como me puede ayudar el Ministerio del Trabajo para cobrar?	SI	76-100	En relación al aporte ciudadano recibido en el proceso de rendición de cuentas del año 2023, luego del compromiso adquirido mediante acta del día 26 de abril del 2024; la Unidad de Inspectoría gestionó mediante el área de consultas: se pone en conocimiento a los usuarios que El Ministerio del Trabajo a través de sus oficinas técnicas a nivel nacional, pagina web en línea, correo electrónico o vía telefónica atiende denuncias ciudadanas con respecto al trabajo en el sector público y privado; de igual manera se informa los mecanismos y vías legales que puede accionar a fin de que prevalezcan sus derechos laborales.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Aportes-Ciudadanos-2024-DR5.pdf

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 29 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	AGUA POTABLE	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE AGUA POTABLE	2533,95	2214,61	87,40 %	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 87,40% EN LA META DE AGUA POTABLE
Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	ENERGIA ELECTRICA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE ENERGIA ELECTRICA	42768,94	37357,31	87,35 %	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 87,35% EN LA META DE ENERGIA ELECTRICA
Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	TELECOMUNICACIONES	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE TELECOMUNICACIONES	1582,45	1397,75	88,33 %	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 88,33% EN LA META DE TELECOMUNICACIONES
Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	SERVICIO DE CORREO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE CORREO	4118,59	3828,84	92,96 %	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 92,96% EN LA META DE SERVICIO DE CORREO
Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	FLETES Y MANIOBRAS	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE FLETES Y MANIOBRAS	1500,00	1500,00	100,00 %	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 100% EN LA META DE FLETES Y MANIOBRAS
Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	ALMACENAMIENTO EMBALAJE DESEMBALAJE ENVASE DESENVASE Y RECARGA DE EXTINTORES	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE ALMACENAMIENTO EMBALAJE DESEMBALAJE ENVASE DESENVASE Y RECARGA DE EXTINTORES	1534,50	1534,50	100,00 %	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 100% EN LA META DE ALMACENAMIENTO EMBALAJE DESEMBALAJE ENVASE DESENVASE Y RECARGA DE EXTINTORES
Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	DIFUSION INFORMACION Y PUBLICIDAD	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE DIFUSION INFORMACION Y PUBLICIDAD	512,40	512,40	100,00 %	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 100% EN LA META DE DIFUSION INFORMACION Y PUBLICIDAD
Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA	53819,17	49325,98	91,65 %	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 91,65% EN LA META DE SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA

Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	SERVICIOS DE ASEO LAVADO DE VESTIMENTA DE TRABAJO FUMIGACION DESINFECCION LIMPIEZA DE INSTALACIONES MANEJO DE DESECHOS CONTAMINADOS RECUPERACION Y CLASIFICACION DE MATERIALES RECICLABLES	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIOS DE ASEO LAVADO DE VESTIMENTA DE TRABAJO FUMIGACION DESINFECCION LIMPIEZA DE INSTALACIONES MANEJO DE DESECHOS CONTAMINADOS RECUPERACION Y CLASIFICACION DE MATERIALES RECICLABLES	59466,42	54892,08	92,31 %	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 92,31% EN LA META DE SERVICIOS DE ASEO LAVADO DE VESTIMENTA DE TRABAJO FUMIGACION DESINFECCION LIMPIEZA DE INSTALACIONES MANEJO DE DESECHOS CONTAMINADOS RECUPERACION Y CLASIFICACION DE MATERIALES RECICLABLES
Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	COMBUSTIBLES	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE COMBUSTIBLES	18589,04	14917,95	80,25 %	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 80,25% EN LA META DE COMBUSTIBLES
Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	VIATICOS Y SUBSISTENCIAS EN EL INTERIOR	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE VIATICOS Y SUBSISTENCIAS EN EL INTERIOR	3640,00	3308,08	90,88 %	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 90,88% EN LA META DE VIATICOS Y SUBSISTENCIAS EN EL INTERIOR
Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	EDIFICIOS LOCALES RESIDENCIAS Y CABLEADO ESTRUCTURADO (INSTALACION MANTENIMIENTO Y REPARACION)	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE EDIFICIOS LOCALES RESIDENCIAS Y CABLEADO ESTRUCTURADO (INSTALACION MANTENIMIENTO Y REPARACION)	14200,00	14200,00	100,00 %	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 100% EN LA META DE EDIFICIOS LOCALES RESIDENCIAS Y CABLEADO ESTRUCTURADO (INSTALACION MANTENIMIENTO Y REPARACION)
Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	MAQUINARIAS Y EQUIPOS (INSTALACION MANTENIMIENTO Y REPARACION)	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE MAQUINARIAS Y EQUIPOS (INSTALACION MANTENIMIENTO Y REPARACION)	14465,00	14465,00	100,00 %	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 100% EN LA META DE MAQUINARIAS Y EQUIPOS (INSTALACION MANTENIMIENTO Y REPARACION)
Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	VEHICULOS (SERVICIO PARA MANTENIMIENTO Y REPARACION)	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE VEHICULOS (SERVICIO PARA MANTENIMIENTO Y REPARACION)	24250,01	15118,37	62,34 %	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 62,34% EN LA META DE VEHICULOS (SERVICIO PARA MANTENIMIENTO Y REPARACION)
Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	EDIFICIOS LOCALES Y RESIDENCIAS PARQUEADEROS CASILLEROS JUDICIALES Y BANCARIOS (ARRENDAMIENTO)	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE EDIFICIOS LOCALES Y RESIDENCIAS PARQUEADEROS CASILLEROS JUDICIALES Y BANCARIOS (ARRENDAMIENTO)	9960,01	8203,29	82,36 %	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 82,36% EN LA META DE EDIFICIOS LOCALES Y RESIDENCIAS PARQUEADEROS CASILLEROS JUDICIALES Y BANCARIOS (ARRENDAMIENTO)
Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	ARRENDAMIENTO Y LICENCIAS DE USO DE PAQUETES INFORMATICOS	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE ARRENDAMIENTO Y LICENCIAS DE USO DE PAQUETES INFORMATICOS	8130,00	7370,00	90,65 %	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 90,65% EN LA META DE ARRENDAMIENTO Y LICENCIAS DE USO DE PAQUETES INFORMATICOS
Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	ARRENDAMIENTO DE EQUIPOS INFORMATICOS	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE ARRENDAMIENTO DE EQUIPOS INFORMATICOS	19554,01	17444,98	89,21 %	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 89,21% EN LA META DE ARRENDAMIENTO DE EQUIPOS INFORMATICOS
Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	MATERIALES DE OFICINA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE MATERIALES DE OFICINA	582,92	0,00	0,00 %	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 0% EN LA META DE MATERIALES DE OFICINA
Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	INSUMOS MATERIALES Y SUMINISTROS PARA CONSTRUCCION ELECTRICIDAD PLOMERIA CARPINTERIA SENALIZACION VIAL NAVEGACION CONTRA INCENDIOS Y PLACAS	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE INSUMOS MATERIALES Y SUMINISTROS PARA CONSTRUCCION ELECTRICIDAD PLOMERIA CARPINTERIA SENALIZACION VIAL NAVEGACION CONTRA INCENDIOS Y PLACAS	1538,40	1527,06	99,26 %	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 99,26% EN LA META DE INSUMOS MATERIALES Y SUMINISTROS PARA CONSTRUCCION ELECTRICIDAD PLOMERIA CARPINTERIA SENALIZACION VIAL NAVEGACION CONTRA INCENDIOS Y PLACAS
Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	TASAS GENERALES IMPUESTOS CONTRIBUCIONES PERMISOS LICENCIAS Y PATENTES	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE TASAS GENERALES IMPUESTOS CONTRIBUCIONES PERMISOS LICENCIAS Y PATENTES	13861,45	12948,10	93,41 %	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE GUAYAQUIL EJECUTA EL 93,41% EN LA META DE TASAS GENERALES IMPUESTOS CONTRIBUCIONES PERMISOS LICENCIAS Y PATENTES
			TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:			86,42 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	Promoción de Empleo verificación y Control de Derechos y Organizaciones Laborales	$296.607,26	$262.066,30	88,35 %	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Cedula-presupuestaria-Guayaquil-2024-DR5.pdf
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	$296.607,26	$262.066,30	88,35 %	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
$296.607,26	$296.607,26	$262.066,30	$0,00	$0,00	88,35 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	2	$81.797,17	2	$81.797,17	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informes-de-Compras-Publicas-2024-DR5.pdf
ÍNFIMA CUANTÍA	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	27	$67.125,01	27	$67.125,01	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informes-de-Compras-Publicas-2024-DR5.pdf
MENOR CUANTÍA OBRAS	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	2	$33.050,00	2	$33.050,00	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informes-de-Compras-Publicas-2024-DR5.pdf
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	2	$15.240,00	2	$15.240,00	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informes-de-Compras-Publicas-2024-DR5.pdf
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	2	$27.423,99	2	$27.423,99	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informes-de-Compras-Publicas-2024-DR5.pdf

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
DONACIONES REALIZADAS	Muebles de oficina, equipo industrial	$44.788,57	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informes-de-Compras-Publicas-2024-DR5.pdf

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURIA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	N0. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0,00 %	S/N	NO APLICA