INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 15146

PERIODO 2024

DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	DIRECCION REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO DE IBARRA
RUC:	1060033350001
REPRESENTANTE LEGAL	JEANETH MARICELA SALAZAR CRUZ
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EOD
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCIPCIÓN DE LA COBERTURA
REGIONAL	4	LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE IBARRA, TIENE SU OFICINA PRINCIPAL EN LA PROVINCIA DE IMBABURA EN LA CIUDAD DE IBARRA, ADEMÁS CUENTA CON DELEGACIONES PROVINCIALES EN ESMERALDAS, CARCHI Y SUCUMBÍOS

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
IMBABURA ESMERALDAS CARCHI SUCUMBÍOS	4	4657	REGIÓN	2476	2181	0	0	2793	0	1400	464	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Atencion-al-Usuario-DR1.pdf

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE COMÓ APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO	S/N	S/N	S/N

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA

COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI o NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El Director Regional mediante Memorando Nro. MDT-DRTSPI-2025-0930-M de fecha 20 de mayo de 2025, designa el equipo de rendición de cuentas 2024.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/MDT-DRTSPI-2025-0930-M-designacion-equipo.pdf
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se ha planificado el proceso de rendición de cuentas en coordinación con los responsables y equipos, tanto en el nivel nacional como en los territorios, para lo cual se ha realizado una reunión con los principales lineamientos de la rendición de cuentas, se elaboró un acta	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Conformacion-del-equipo-de-rendicion-de-cuentas-y-diseno-de-la-propuesta-2024-2.pdf
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Se habilitó una encuesta en la página web del MDT, con el fin de que la ciudadanía proceda a ingresar los temas que requiere que la Dirección Regional rinda cuentas. Se difundió a través de la página del MDT la Programación Anual de Planificación y cédula presupuestaria 2024, se solicitó información a la unidades operativas de la Dirección Regional Ibarra sobre la gestión realizada en el año 2024	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evaluacion-Gestion-Institucional-DR1-Ibarra-2024.pdf
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se llenó el formulario dispuesto por el CPCCS	https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-ibarra-2024-fase-1/
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se ha redactado una descripción sintetizada del trabajo desarrollado en el año 2024 para alcanzar los objetivos propuestos, mismo que se encuentran descritos en el informe de gestión 2024 adicionalmente se habilitará un canal para que la ciudadanía aporte con los temas que requiera para que la Dirección Regional rinda cuentas	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Narrativo-Rendicion-de-Cuentas-DR1-Ibarra-2024.pdf
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Se realizó la revisión y aprobación del Informe correspondiente al año 2024 por parte de la Dirección Regional	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Mail-Aprobacion-Informe-Rendicion-de-Cuentas-DR1-Ibarra-2024.pdf
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Los documentos de la gestión de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ibarra fueron publicados en la página web del MDT en la fase 1.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evidenciable-de-Publicacion-de-Informe-Narrativo-y-Formulario-DR1-Ibarra-2024.pdf
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	Desde el 19 de junio 2025, se realizó la convocatoria al evento de rendición de cuentas a través de los distintos medios de comunicación del MDT, cuyo evento estuvo planificado realizar el 03 de julio 2025	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Planificacion-eventos-participativos-DR1-Ibarra-2024.pdf
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	La deliberación pública se realizó de forma presencial el día 03 de julio 2025 a las 10:00 en la Casa de la Ibarreñidad en la que intervino la Señora Directora Regioanl, la cual contó con la participación de 119 asistentes, además cumpliendo con los lineamientos se transmitió el evento en vivo a traves del canal de Youtube y Facebooklive del Ministerio del Trabajo	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Deliberacion-Publica-DR1-Ibarra-2024.pdf
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN EL PLAZO ESTABLECIDO	SI	La Rendición de cuentas se realizó conforme cronograma el día 3 de Julio 2025 a las 10:00 en la Casa de la Ibarreñidad	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Invitacion-Deliberacion-Publica-DR1-Ibarra-2024.pdf
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se elaboró el Acta Compromiso 2024, la cual recoge los aportes ciudadanos realizados de la deliberación pública y durante la difusión del video en la página web del MDT	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Acta-Compromiso-Deliberacion-Publica-DR1-Ibarra-2024.pdf
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Se ingresó toda la información en el Sistema del CPCCS dentro del plazo establecido	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Prints-de-pantalla-ingreso-de-informacion-en-el-sistema-de-CPCCS-DR1-Ibarra-2024-1.pdf

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	1. ¿Qué sucede si renuncio y no he gozado mis vacaciones, pierdo ese derecho? 2. ¿Puede despedirme mi empleador si mantengo un contrato de trabajo a prueba? 3. ¿Cuál es la jornada máxima de trabajo y que derechos tengo si excedo esa jornada? 4. Necesito ir al Ministerio para registrarme en la página de Encuentra Empleo, 5. ¿Qué hago si me acosan en el trabajo?

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA RENDICIÓN DE CUENTAS ANTE LA CIUDADANÍA:	N° DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
03/07/2025	119	53	66	0	0	111	0	5	3

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Ibarra se compromete a realizar inspecciones de trabajo mensuales a fin de verificar el cumplimiento de derechos y obligaciones laborales por parte de los empleadores.	SI	76-100	En el año 2024 se han realizado 1457 Inspecciones de trabajo a fin de verificar el cumplimiento de las obligaciones laborales.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Aportes-Ciudadanos-2024-DR1.pdf
La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Ibarra se compromete a resolver procesos de visto bueno	SI	76-100	Se han resuelto 250 procesos de visto bueno	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Aportes-Ciudadanos-2024-DR1.pdf

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 29 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/04/Informe-finalizado-CPCCS-2023.pdf

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	PAGO DE AGUA POTABLE	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE AGUA POTABLE	832,00	810,69	97,44 %	DURANTE EL AÑO 2024 SE PAGÓ EL SERVICIO DE AGUA POTABLE TANTO EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE IBARRA COMO EN SUS DELEGACIONES
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	PAGO DE COMBUSTIBLE	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE COMBUSTIBLE	10616,52	10555,36	99,42 %	DURANTE EL AÑO 2024 SE PAGÓ POR EL SERVICIO DE COMBUSTIBLE EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE IBARRA Y SUS DELEGACIONES
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	PAGO DE COMISIONES BANCARIAS	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE COMISIONES BANCARIAS	61,79	61,72	99,89 %	DURANTE EL AÑO 2024 SE PAGÓ POR CONCEPTO DE COMISIONES BANCARIAS EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE IBARRA
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	PAGO POR EDICIÓN, IMPRESIÓN, REPRODUCCIÓN, PUBLICACIONES, SUSCRIPCIONES, FOTOCOPIADO, TRADUCCIÓN, EMPASTADO, ENMARCACIÓN, SERIGRAFÍA, FOTOGRAFÍA, CARNETIZACIÓN, FILMACIÓN E IMÁGENES SATELITALES.	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR EDICIÓN, IMPRESIÓN, REPRODUCCIÓN, PUBLICACIONES, SUSCRIPCIONES, FOTOCOPIADO, TRADUCCIÓN, EMPASTADO, ENMARCACIÓN, SERIGRAFÍA, FOTOGRAFÍA, CARNETIZACIÓN, FILMACIÓN E IMÁGENES SATELITALES	449,68	449,68	100,00 %	EN EL AÑO 2024 SE PAGÓ POR EDICIÓN, IMPRESIÓN, REPRODUCCIÓN, PUBLICACIONES, SUSCRIPCIONES, FOTOCOPIADO, TRADUCCIÓN, EMPASTADO, ENMARCACIÓN, SERIGRAFÍA, FOTOGRAFÍA, CARNETIZACIÓN, FILMACIÓN E IMÁGENES SATELITALES EN LA DIRECCIÓN REGIONAL Y SUS DELEGACIONES
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	PAGO POR ARRENDAMIENTO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR ARRENDAMIENTO	32783,19	32783,16	100,00 %	EN EL AÑO 2024 SE PAGÓ POR ARRENDAMIENTO PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL Y SUS DELEGACIONES
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	PAGO POR INSTALACIÓN, MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR INSTALACIÓN, MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN	990,60	990,60	100,00 %	EN EL AÑO 2024 SE PAGÓ POR INSTALACIÓN, MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL Y SUS DELEGACIONES
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	PAGO DE ENERGÍA ELÉCTRICA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE ENERGÍA ELÉCTRICA	2867,59	2578,28	89,91 %	DURANTE EL AÑO 2024 SE PAGÓ EL SERVICIO DE ENERGÍA ELÉCTRICA TANTO EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE IBARRA COMO EN SUS DELEGACIONES
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	PAGO POR MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS Y SISTEMAS INFORMÁTICOS	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS Y SISTEMAS INFORMÁTICOS	2296,99	2296,99	100,00 %	EN EL AÑO 2024 SE PAGÓ POR MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS Y SISTEMAS INFORMÁTICOS EN LA DIRECCIÓN REGIONAL Y SUS DELEGACIONES
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	PAGO DE MATERIALES DE ASEO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE MATERIALES DE ASE	574,50	574,50	100,00 %	DURANTE EL AÑO 2024 SE PAGÓ POR MATERIALES DE ASEO EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE IBARRA Y EN SUS DELEGACIONES
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	PAGO POR MATERIALES DE IMPRESIÓN, FOTOGRAFÍA, REPRODUCCIÓN Y PUBLICACIONES	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR MATERIALES DE IMPRESIÓN, FOTOGRAFÍA, REPRODUCCIÓN Y PUBLICACIONES	1518,00	1518,00	100,00 %	DURANTE EL AÑO 2024 SE PAGÓ POR MATERIALES DE IMPRESIÓN, FOTOGRAFÍA, REPRODUCCIÓN Y PUBLICACIONES EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE IBARRA Y EN SUS DELEGACIONES
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	PAGO DE MATERIALES DE OFICINA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE MATERIALES DE OFICINA	1866,29	1866,29	100,00 %	DURANTE EL AÑO 2024 SE PAGÓ POR MATERIALES DE OFICINA EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE IBARRA Y EN SUS DELEGACIONES
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	PAGO DE PASAJES AL INTERIOR	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE PASAJES AL INTERIOR	116,00	64,55	55,65 %	DURANTE EL AÑO 2024 SE PAGÓ POR PASAJES AL INTERIOR EN LA DIRECCIÓN REGIONAL
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	PAGO DE REPUESTOS Y ACCESORIOS	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE REPUESTOS Y ACCESORIOS	1359,20	1359,20	100,00 %	DURANTE EL AÑO 2024 SE PAGÓ POR REPUESTOS Y ACCESORIOS EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE IBARRA Y EN SUS DELEGACIONES

37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	PAGO DE SERVICIO DE CORREO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE CORREO	3255,48	3205,94	98,48 %	DURANTE EL AÑO 2024 SE PAGÓ POR SERVICIO DE CORREO PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE IBARRA Y SUS DELEGACIONES
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	PAGO DE SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA	35916,63	34887,21	97,13 %	DURANTE EL AÑO 2024 SE PAGÓ POR SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE IBARRA Y SUS DELEGACIONES
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	PAGO DE SERVICIOS DE ASEO, LAVADO DE VESTIMENTA DE TRABAJO, FUMIGACIÓN, DESINFECCIÓN, LIMPIEZA DE INSTALACIONES, MANEJO DE DESECHOS CONTAMINADOS, RECUPERACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE MATERIALES RECICLABLES.	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIOS DE ASEO, LAVADO DE VESTIMENTA DE TRABAJO, FUMIGACIÓN, DESINFECCIÓN, LIMPIEZA DE INSTALACIONES, MANEJO DE DESECHOS CONTAMINADOS, RECUPERACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE MATERIALES RECICLABLES	11784,50	11763,30	99,82 %	DURANTE EL AÑO 2024 SE PAGÓ POR SERVICIOS DE ASEO, LAVADO DE VESTIMENTA DE TRABAJO, FUMIGACIÓN, DESINFECCIÓN, LIMPIEZA DE INSTALACIONES, MANEJO DE DESECHOS CONTAMINADOS, RECUPERACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE MATERIALES RECICLABLES EN LA DIRECCIÓN REGIONAL Y SUS DELEGACIONES
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	PAGO DE TASAS GENERALES, IMPUESTOS, CONTRIBUCIONES, PERMISOS, LICENCIAS Y PATENTES.	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE TASAS GENERALES, IMPUESTOS, CONTRIBUCIONES, PERMISOS, LICENCIAS Y PATENTES	2123,17	1471,65	69,31 %	DURANTE EL AÑO 2024 SE PAGÓ POR TASAS GENERALES, IMPUESTOS, CONTRIBUCIONES, PERMISOS, LICENCIAS Y PATENTES EN LA DIRECCIÓN REGIONAL Y SUS DELEGACIONES
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	PAGO DE TELECOMUNICACIONES	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE TELECOMUNICACIONES	757,19	744,91	98,38 %	DURANTE EL AÑO 2024 SE PAGÓ POR TELECOMUNICACIONES EN LA DIRECCIÓN REGIONAL Y SUS DELEGACIONES
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	PAGO DE MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE VEHÍCULOS	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE VEHÍCULOS	8556,44	8556,44	100,00 %	DURANTE EL AÑO 2024 SE PAGÓ POR MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE VEHÍCULOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL Y SUS DELEGACIONES
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	PAGO DE VIÁTICOS Y SUBSISTENCIAS EN EL INTERIOR	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE VIÁTICOS Y SUBSISTENCIAS EN EL INTERIOR	2562,59	2180,00	85,07 %	EN EL AÑO 2024 SE PAGÓ POR VIÁTICOS Y SUBSISTENCIAS EN EL INTERIOR EN LA DIRECCIÓN REGIONAL
			TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:			94,52 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	Promoción de Empleo Verificación y Control de Derechos y Obligaciones Laborales	$121.297,35	$118.727,47	97,88 %	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Cedula-presupuestaria-Ibarra-2024-DR1.pdf
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	$121.297,35	$118.727,47	97,88 %	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
$121.297,35	$121.297,35	$118.727,40	$0,00	$0,00	97,88 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	26	$50.559,69	26	$50.559,69	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Compras-Publicas-DR1.pdf
ÍNFIMA CUANTÍA	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	11	$21.842,44	11	$21.842,44	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Compras-Publicas-DR1.pdf
MENOR CUANTÍA B Y S	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	1	$5.980,00	1	$5.980,00	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Compras-Publicas-DR1.pdf
PUBLICACIÓN	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	2	$35.783,16	2	$35.783,16	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Compras-Publicas-DR1.pdf

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURIA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	N0. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	.INK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0,00 %	S/N	NO APLICA