

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 16551
PERIODO 2024



DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES REGIONAL 3: CENTRO DE LA SIERRA Y AMAZONIA
RUC:	1865028170001
REPRESENTANTE LEGAL	CÉSAR UMAJINGA GUAMÁ
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EOD
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCIPCIÓN DE LA COBERTURA
REGIONAL	4	LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO TIENE SU OFICINA PRINCIPAL EN LA PRONVINCIA DE TUNGURAHUA EN LA CIUDAD DE AMBATO; ADEMÁS, CUENTA CON SUS DELEGACIONES PROVINCIALES EN COTOPAXI, CHIMBORAZO Y PASTAZA.

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
TUNGURAHUA CHIMBORAZO COTOPAXI PASTAZA	4	22086	REGIÓN	MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/INFORME-ATENCION-AL-USUARIO-2024.pdf
				11439	10647	0	24	21321	51	657	33	

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	A. INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD A TRAVÉS DEL SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO. B. PARTICIPACIÓN EN REUNIONES O MESAS DE TRABAJO INTERSECTORIALES QUE PERMITE PROMOVER Y DAR SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE DERECHOS LABORALES DE PERSONAS EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y ATENCIÓN PRIORITARIA, GENERANDO DIVERSAS PROPUESTAS CON EL OBJETIVO DE MEJORAR LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS PERSONAS OBJETIVO EN LOS ÁMBITOS SOCIALES Y LABORALES, CUYA POBLACIÓN BENEFICIARIA SON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN 6 REUNIONES. C. EMISIÓN DEL CERTIFICADO DE SUSTITUTO DIRECTO SEGÚN ESTABLE ACUERDO MINISTERIAL MDT-2018-180.	A. DENTRO DEL AÑO 2024 SE HA INSERTADO EN UN EMPLEO FORMAL A 58 PERSONAS. SE FORMALIZÓ EL REGISTRO DE HOJAS DE VIDA Y VINCULACIÓN EN OFERTAS LABORALES A 54 PERSONAS CON DISCAPACIDAD. SE GENERÓ 59 PROCESOS DE SELECCIÓN A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO. B. 7 MESAS DE TRABAJO. C. 591 PERSONAS CERTIFICADAS COMO SUSTITUTO DIRECTO.	A. EL ROMPER BRECHAS DE INSERCIÓN LABORAL PARA JÓVENES A PERMITIDO GENERAR IGUALDAD DE OPORTUNIDADES; YA QUE SE REALIZA LA INSERCIÓN EN PROCESOS DE SELECCIÓN EN DONDE SOLICITAN PERSONAS CON Y SIN DISCAPACIDAD, LO QUE FACULTA EL PODER GENERAR PROCESOS DE CONTRATACIÓN SIN DISCRIMINACIÓN NI CONDICIÓN. B. PARTICIPACIÓN DE ESPACIOS DE DISCUSIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD QUE PERMITE PROMOVER Y DAR SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE DERECHOS LABORALES DE PERSONAS EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y ATENCIÓN PRIORITARIA, GENERANDO DIVERSAS PROPUESTAS CON EL OBJETIVO DE MEJORAR LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS PERSONAS. C. CALIFICACIÓN DE SUSTITUTO DIRECTO SEGÚN ESTABLE ACUERDO MINISTERIAL MDT-2018-180.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	1. INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES A TRAVÉS DEL SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO. 2. SENSIBILIZACIÓN DIRIGIDA A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD, PERSONAS NATURALES Y JURÍDICAS SOBRE DERECHOS DE EQUITAD E INCLUSIÓN AL TRABAJO Y ACOSO LABORAL.	1. DENTRO DEL AÑO 2024 SE HA INSERTADO EN UN EMPLEO FORMAL A 2.745 MUJERES. 2. DE LOS 7.196 BENEFICIARIOS DE LOS TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN, SE IDENTIFICA A 3.249 MUJERES Y 3.827 HOMBRES,120 SIN INFORMACIÓN .	1. MEJORA SUSTANCIAL Y NECESARIA DE LOS PROCESOS, YA QUE LA INSPECTORÍA REALIZA DE MANERA ÁGIL Y EFICAZ EL CONTROL DE LA VULNERACIÓN DE DERECHOS LABORALES A PERSONAS EN CONDICIÓN DE GENERO AFECTADAS. 2. TALLERES SOBRE TEMÁTICAS DE DERECHOS DE EQUITAD E INCLUSIÓN AL TRABAJO DIRIGIDO A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD, PERSONAS NATURALES Y JURÍDICAS.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	PARTICIPACIÓN EN REUNIONES O MESAS DE TRABAJO INTERSECTORIALES QUE PERMITE PROMOVER Y DAR SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE DERECHOS LABORALES DE PERSONAS EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y ATENCIÓN PRIORITARIA, GENERANDO DIVERSAS PROPUESTAS CON EL OBJETIVO DE MEJORAR LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS PERSONAS OBJETIVO EN LOS ÁMBITOS SOCIALES Y LABORALES A TRAVÉS DE LA PARTICIPACIÓN EN LAS MESAS TÉCNICAS INTERINSTITUCIONALES DE MOVILIDAD HUMANA- POBLACIÓN BENEFICIARIA MIGRANTES.	1 MESA DE TRABAJO	PARTICIPACIÓN DE ESPACIOS DE DISCUSIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	1. INSERCIÓN LABORAL DE JOVENES A TRAVÉS DEL SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO. 1. PARTICIPACIÓN EN REUNIONES O MESAS DE TRABAJO INTERSECTORIALES QUE PERMITE PROMOVER Y DAR SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE DERECHOS LABORALES DE PERSONAS EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y ATENCIÓN PRIORITARIA, GENERANDO DIVERSAS PROPUESTAS CON EL OBJETIVO DE MEJORAR LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS PERSONAS OBJETIVO EN LOS ÁMBITOS SOCIALES Y LABORALES, CUYA POBLACIÓN SE ENCUENTRA IDENTIFICADA GENERANDO MENDICIDAD EN CALLE POR LA ÉPOCA NAVIDEÑA.	1. DENTRO DEL AÑO 2024 SE HA INSERTADO EN UN EMPLEO FORMAL A 2.963 JÓVENES. 1. 6 MESAS DE TRABAJO	1. EL ROMPER BRECHAS DE INSERCIÓN LABORAL PARA JÓVENES A PERMITIDO GENERAR IGUALDAD DE OPORTUNIDADES; YA QUE SE REALIZA LA INSERCIÓN EN PROCESOS DE SELECCIÓN EN DONDE SOLICITAN PERSONAS CON Y SIN DISCAPACIDAD, LO QUE FACULTA EL PODER GENERAR PROCESOS DE CONTRATACIÓN SIN DISCRIMINACIÓN NI CONDICIÓN. 1. PARTICIPACIÓN DE ESPACIOS DE DISCUSIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y/O EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD QUE PERMITE PROMOVER Y DAR SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE DERECHOS LABORALES DE PERSONAS EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y ATENCIÓN PRIORITARIA, GENERANDO DIVERSAS PROPUESTAS CON EL OBJETIVO DE MEJORAR LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS PERSONAS.

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO	S/N	S/N	S/N
--	----	-----	-----	-----

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI o NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El Director Regional mediante Memorandos MDT-DRTSPA-2025-1500-M y MDT-DRTSPA-2025-1512-M de fecha 20 de mayo del 2025 designa el equipo de rendición de cuentas 2024.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/MDT-DRTSPA-2025-1500-M-RESPONSABLES-DEL-PROCESO-AA-SS.pdf
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se realizó una reunión de trabajo con el equipo designado y se estableció el diseño de la propuesta de rendición de cuentas; resultado de ello se elaboró una acta.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/ACTA-DISENO-DE-LA-PROPUESTA-RC-2024-DR-AMBATO.pdf
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Se habilitó una encuesta en la página web del MDT, con el fin de que la ciudadanía proceda a ingresar los temas que requiere que la Dirección Regional rinda cuentas. Se difundió a través de la página web del MDT la Programación Anual de la Planificación y cédula presupuestaria 2024. Mediante Memorando MDT-DRTSPA-2025-1534-M se solicitó información a las Unidades Operativas sobre gestión realizada en el año 2024.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/EVALUACION-DE-LA-GESTION-INSTITUCIONAL-DR-AMBATO-2024.pdf
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se llenó el formulario dispuesto por el CPPCS	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Formulario-Final-Rendicion-de-Cuentas-DR3-Ambato-2024.pdf
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se elaboró el informe narrativo de rendición de cuentas con la gestión realizada en el 2024.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/INFORME-NARRATIVO-RENDICION-DE-CUENTAS-2024-DR-AMBATO.pdf
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	El informe de rendición de cuentas fue socializado y aprobado por el Director Regional.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Mail-Aprobacion-del-informe-de-Rendicion-de-Cuentas-DR3-Ambato-2024.pdf
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Los documentos de la gestión de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato fueron publicados en la página del MDT en la Fase 1.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evidenciable-de-Publicacion-de-Informe-Narrativo-y-Formulario-DR3-Ambato-2024.pdf
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	Desde el 19 de junio de 2025 se realizó la convocatoria al evento de rendición de cuentas a través de los distintos medios de comunicación del MDT, cuyo evento estuvo planificado a realizarse el 04 de julio.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Planificacion-de-los-eventos-participativos-DR3-Ambato-2024.pdf
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	La deliberación pública se realizó de forma presencial en la que intervino el señor Director Regional, la cual contó con la participación de 204 asistentes. Además, cumpliendo con lo lineamientos se transmitió el evento en vivo a través del canal de YouTube y FacebookLive del Ministerio del Trabajo y éste fue grabado.	https://www.youtube.com/live/JZL9sgGOX84?si=g1CaTnmukxtMisNy
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN EL PLAZO ESTABLECIDO	SI	De acuerdo al reglamento y las directrices el evento se realizó el 04 de julio de 2025.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Invitacion-Deliberacion-Publica-DR3-Ambato-2024.pdf
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se elaboró el Acta-Compromiso 2024, la cual recoge los aportes ciudadanos realizados de la deliberación pública y durante la difusión del video de la deliberación pública.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Acta-Compromiso-Deliberacion-Publica-DR3-Ambato-2024.pdf
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Se ingresó toda la información en el sistema del CPCCS dentro del plazo establecido.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Prints-de-pantalla-ingreso-de-informacion-en-el-sistema-de-CPCCS-DR3-Ambato-2024.pdf

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	1. AL EXISTIR NUEVAS REFORMAS LABORALES EN EL PAÍS, QUISIERA SABER SI HAY UN NUEVO CÁLCULO PARA LA INDEMNIZACIÓN DE DESPIDO INTEMPESTIVO. 2. A MI CARGO ESTÁ UNA PERSONA CON DISCAPACIDAD POR ELLO QUISIERA PREGUNTARLE SEGÚN LAS ÚLTIMAS REFORMAS LABORALES DESDE QUE PORCENTAJE DE DISCAPACIDAD, SE PUEDE HACER EL TRÁMITE DE SUSTITUTO. 3. QUISIERA SABER DE QUÉ SE TRATA EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO QUE USTED MANIFESTÓ, QUÉ SERVICIOS PRESTA A LAS PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN SIN TRABAJO. 4. SOLICITO CAPACITAR A LAS EMPRESAS Y CIUDADANOS SOBRE LA NORMATIVA LABORAL VIGENTE. 5. REALIZAR INSPECCIONES DE TRABAJO NOCTURNAS A FIN DE QUE SE PUEDA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES LABORALES POR PARTE DE LOS EMPLEADORES.
--	--

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA RENDICIÓN DE CUENTAS ANTE LA CIUDADANÍA:	N° DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
04/07/2025	204	MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
		89	115	0	0	155	0	49	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
Ejecución de inspecciones de seguridad y salud en el trabajo	SI	76-100	Durante el año 2024 se ejecutaron 336 inspecciones de seguridad y salud en el trabajo a nivel de la Dirección Regional Ambato.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/INFORME-SEGURIDAD-Y-SALUD-2024.pdf
Talleres de sensibilización sobre el protocolo de prevención del acoso laboral	SI	76-100	En el periodo enero - diciembre del 2024 se realizaron un total de 95 talleres de sensibilización sobre la temática: ACOSO LABORAL Y PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN, ACOSO LABORAL Y TODA FORMA DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO, con un total de 6.451 beneficiarios, talleres que fueron dirigidos a trabajadores y servidores públicos tanto en instituciones públicas como privadas.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/INFORME-GRUPOS-DE-ATENCIÓN-PRIORITARIA-2024.pdf

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 29 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/06/Informe-de-Rendicion-de-Cuentas-2023-%E2%80%93-CPCCS.pdf

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN					
	1	MANTENIMIENTO VEHICULAR	PORCENTAJE DE DE CUMPLIMIENTO DE PLAN DE MANTENIMIENTO VEHICULAR (LUBRICANTES)	1000,00	1000,00	100,00 %	SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y/O CORRECTIVO DE LOS VEHÍCULOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO (LUBRICANTES)
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN					
	1	MAQUINARIAS Y EQUIPOS (INSTALACIÓN, MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN)	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL MANTENIMIENTO DEL AIRE ACONDICIONADO	200,00	200,00	100,00 %	SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO DEL AIRE ACONDICIONADO DE LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE PASTAZA
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN					
	1	MATERIALES DE IMPRESIÓN, FOTOGRAFÍA, REPRODUCCIÓN Y PUBLICACIONES	PORCENTAJE DE DE EJECUCIÓN EN LA COMPRA DE SUMINISTROS DE IMPRESIÓN	3836,28	3836,28	100,00 %	ADQUISICIÓN DE SUMINISTROS DE IMPRESIÓN PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO, DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CHIMBORAZO, COTOPAXI Y PASTAZA
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN					
	1	MATERIALES DE OFICINA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN EN LA COMPRA DE SUMINISTROS DE OFICINA	1018,20	1018,20	100,00 %	ADQUISICIÓN DE SUMINISTROS DE OFICINA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO, DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CHIMBORAZO, COTOPAXI Y PASTAZA
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN					
	1	REPUESTOS Y ACCESORIOS	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE PLAN DE MANTENIMIENTO VEHICULAR (REPUESTOS)	3650,00	3650,00	100,00 %	SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y/O CORRECTIVO DE LOS VEHÍCULOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO (REPUESTOS)

37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	6	TASAS GENERALES, IMPUESTOS, CONTRIBUCIONES, PERMISOS, LICENCIAS Y PATENTES.	NÚMERO DE VEHÍCULOS MATRICULADOS	591,84	591,84	100,00 %	PAGO DE MATRICULACIÓN DE VEHÍCULOS INSTITUCIONALES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO Y SUS DELEGACIONES COTOPAXI, CHIMBORAZO Y PASTAZA
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	6	TASAS GENERALES, IMPUESTOS, CONTRIBUCIONES, PERMISOS, LICENCIAS Y PATENTES.	NÚMERO DE VEHÍCULOS REALIZADOS LA REVISIÓN TÉCNICA VEHICULAR	207,48	207,48	100,00 %	PAGO DE MATRICULACIÓN DE VEHÍCULOS INSTITUCIONALES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO Y SUS DELEGACIONES COTOPAXI, CHIMBORAZO Y PASTAZA
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	6	TASAS GENERALES, IMPUESTOS, CONTRIBUCIONES, PERMISOS, LICENCIAS Y PATENTES.	NÚMERO DE DE VEHÍCULOS REALIZADOS EL PAGO DE IMPUESTOS AL RODAJE	120,00	120,00	100,00 %	PAGO DE RODAJE DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO AMBATO Y SUS DELEGACIONES COTOPAXI, CHIMBORAZO Y PASTAZA
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	TASAS GENERALES, IMPUESTOS, CONTRIBUCIONES, PERMISOS, LICENCIAS Y PATENTES.	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN EN EL PAGO DE VIÁTICOS	210,00	210,00	100,00 %	PAGO PARA LA INSCRIPCIÓN, REGISTROS, TRASPASO DE DOMINIO DE LOS VEHÍCULOS INSTITUCIONALES PERTENECIENTES A LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	VEHÍCULOS (SERVICIO PARA MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN)	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE PLAN DE MANTENIMIENTO VEHICULAR (MANO DE OBRA)	2000,00	2000,00	100,00 %	SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y/O CORRECTIVO DE LOS VEHÍCULOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO (MANO DE OBRA)
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	VIÁTICOS Y SUBSISTENCIAS EN EL INTERIOR	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN EN EL PAGO DE VIÁTICOS	240,00	240,00	100,00 %	PAGO POR EL SERVICIO DE VIÁTICOS Y SUBSISTENCIAS EN EL INTERIOR POR VIAJE DE COMISIÓN DE SERVICIOS A FUNCIONARIOS (DETALLAR EL NOMBRE DE LA DIRECCIÓN REGIONAL Y/O DELEGACIONES, SEGÚN SEA EL CASO)
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	SERVICIO DE CORREO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE CORRESPONDENCIA	1600,00	1598,72	99,92 %	SERVICIO DE CORRESPONDENCIA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO Y LAS DELEGACIONES DE CHIMBORAZO, COTOPAXI Y PASTAZA
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD	40017,58	39930,00	99,78 %	SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA PARA LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CHIMBORAZO Y PASTAZA
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	TELECOMUNICACIONES	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE TELEFONÍA	552,23	542,67	98,27 %	PAGO DE SERVICIO DE TELEFONÍA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO. DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CHIMBORAZO Y PASTAZA
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	PAGO DE ARRENDAMIENTO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL SERVICIO DE ARRENDAMIENTO	15235,76	14335,75	94,09 %	PAGO DEL ARRENDAMIENTO DE UN BIEN INMUEBLE PARA LAS OFICINAS DE LA DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CHIMBORAZO, PASTAZA Y PAGO DE ALÍCUOTAS DEL SERVICIO DE GARAJE PARA LOS VEHÍCULOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	SERVICIOS DE ASEO, LAVADO DE VESTIMENTA DE TRABAJO, FUMIGACIÓN, DESINFECCIÓN, LIMPIEZA DE INSTALACIONES, MANEJO DE DESECHOS CONTAMINADOS, RECUPERACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE MATERIALES RECICLABLES.	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL SERVICIO DE LIMPIEZA	15834,69	14897,92	94,08 %	SERVICIO DE ASEO Y LIMPIEZA PARA LAS OFICINAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO. DELEGACIONES DE CHIMBORAZO Y PASTAZA.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	PAGO DE AGUA POTABLE	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE AGUA POTABLE	568,08	531,44	93,55 %	PAGO POR EL SERVICIO DE AGUA POTABLE PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO Y DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CHIMBORAZO.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		

37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	PAGO DE COMBUSTIBLES	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE COMBUSTIBLE	6980,13	6733,08	96,46 %	PAGO DEL SERVICIO DE COMBUSTIBLE PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO, Y DELEGACIONES DE CHIMBORAZO, COTOPAXI Y PASTAZA.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	ENERGÍA ELÉCTRICA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE SERVICIO DE ENERGÍA ELÉCTRICA	2576,47	2337,73	90,73 %	PAGO POR EL SERVICIO DE ENERGÍA ELÉCTRICA PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO, DELEGACIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CHIMBORAZO Y PASTAZA
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	1	REPOSICIÓN DE CAJA CHICA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DEL VALOR UTILIZADO POR CAJA CHICA	200,00	153,38	76,69 %	REPOSICIÓN DE CAJA CHICA DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO
			TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:			97,18 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	Promoción de Empleo verificación y Control de Derechos y Obligaciones Laborales	\$100.771,88	\$94.244,49	93,52 %	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/CEDULA-PRESUPUESTARIA-2024.pdf
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$100.771,88	\$94.244,49	93,52 %	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$100.771,88	\$100.771,88	\$94.244,49	\$0,00	\$0,00	93,52 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	7	\$61.639,31	7	\$61.639,31	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/INFORME-DE-COMPRAS-PUBLICAS-2024.pdf
ÍNFIMA CUANTÍA	10	\$17.484,20	10	\$17.484,20	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/INFORME-DE-COMPRAS-PUBLICAS-2024.pdf

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0,00 %	S/N	NO APLICA