

**INFORME TÉCNICO SOBRE LA IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA
IGUALDAD**

ANTECEDENTE:

Con memorando Nro. MDT-CGPGE-2025-0140-M, del 21 de mayo de 2025, la Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica, hace referencia a que, mediante memorando Nro. MDT-MDT-2025-0219-M de 15 de mayo del 2025, la señora Ministra delegó a la citada Coordinación, articular y liderar el proceso de rendición de cuentas, y conformó al equipo de Planta Central, como unidades que velaran por el cumplimiento de las 4 fases establecidas en el Reglamento de Rendición de Cuentas y la Guía Especializada de Rendición de Cuentas; además, solicitó presentar el formulario de rendición de cuentas correspondiente a la gestión realizada durante el período 2024, adjuntado la matriz correspondiente.

GESTIÓN REALIZADA:

A continuación, se detalla la gestión realizada por la Dirección de Grupos de Atención Prioritaria; Dirección de Servicio Público de Empleo; y Dirección de Políticas de Empleo, unidades técnicas que conforman la Subsecretaría de Empleo y Salarios:

Principales resultados obtenidos	Detalle	Responsable
En el periodo enero - diciembre de 2024 se desarrollaron 684 talleres de sensibilización con contenidos sobre derechos humanos, laborales orientados a erradicar todo tipo de discriminación en el ámbito laboral con la participación de 30.554 participantes de entidades públicas, empresas privadas y sociedad civil.	La ejecución de los talleres de sensibilización, en los que se abordan contenidos sobre derechos humanos y laborales contribuyen a erradicar todo tipo de discriminación en el ámbito laboral desde los procesos de selección del personal y proporcionar oportunidades bajo los principios de igualdad, no discriminación, aportando a la política pública "Incrementar la participación de los pueblos y nacionalidades en el empleo adecuado así como las condiciones favorables para desarrollar sus sistemas económicos territoriales", de la Agenda Nacional para la Igualdad de Derechos de los Pueblos y Nacionalidades Indígenas, Pueblo Afroecuatoriano, Pueblo Montubio 2021 - 2025.	Dirección de Grupos de Atención Prioritaria
Durante el año 2024, se han vinculado 14.825 personas autoidentificados como pueblos y nacionalidades en una oferta laboral bajo relación de dependencia a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo".	El resultado aporta con la Política Pública "Incrementar la participación de los pueblos y nacionalidades en el empleo adecuado así como las condiciones favorables para desarrollar sus sistemas económicos territoriales" de la Agenda Nacional para la Igualdad de Derechos de los Pueblos y Nacionalidades Indígenas, Pueblo Afroecuatoriano, Pueblo Montubio 2021 - 2025, en razón de que a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo" se vincularon a una oportunidad laboral bajo relación de dependencia.	Dirección de Servicio Público de Empleo
Durante el año 2024, con el objetivo de fortalecer el perfil profesional de la ciudadanía, se gestionó a través del Servicio Público de Empleo capacitaciones gratuitas, beneficiando a 4.674 personas autoidentificadas como pueblos y nacionalidades.	El resultado aporta con la Política Pública "Incrementar la participación de los pueblos y nacionalidades en el empleo adecuado, así como las condiciones favorables para desarrollar sus sistemas económicos territoriales", debido a que a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo" se gestionaron cursos de capacitación gratuitos con el propósito de mejorar su perfil laboral y fomentar su vinculación al mercado laboral.	Dirección de Servicio Público de Empleo
557 inspecciones para la identificación de niñas, niños y adolescentes en situación de trabajo infantil y trabajo adolescente peligroso.	Los resultados aportan a la Política Pública: "Prevenir y erradicar el trabajo infantil." de la Agenda Nacional para la Igualdad Intergeneracional 2021 - 2025.	Dirección de Grupos de Atención Prioritaria
Se identifican 418 talleres de sensibilización acerca de prevención y atención de acoso laboral. 360 talleres de sensibilización sobre el "Protocolo de Prevención y Atención de Casos de Discriminación, Acoso Laboral y Toda Forma de Violencia contra la Mujer en los Espacios de Trabajo". 140 talleres de sensibilización sobre "Derechos de Equidad sobre la Inclusión al Trabajo".	El resultado aporta a la política pública "Fortalecer los mecanismos de inserción laboral y promover un adecuado entorno económico para la creación de nuevos emprendimientos." del eje de Empleo de la Agenda Nacional para la Igualdad Intergeneracional 2021 - 2025.	Dirección de Grupos de Atención Prioritaria

Principales resultados obtenidos	Detalle	Responsable
En el 2024, un total de 23.018 jóvenes accedieron a una oportunidad laboral bajo relación de dependencia, así mismo se han vinculado laboralmente a 169 adultos mayores.	El resultado aporta a la política pública "Fortalecer los mecanismos de inserción laboral y promover un adecuado entorno económico para la creación de nuevos emprendimientos." del eje de Empleo de la Agenda Nacional para la Igualdad Intergeneracional 2021 - 2025.	Dirección de Servicio Público de Empleo
En el 2024, un total de 23.352 jóvenes y 275 adultos mayores accedieron a los cursos de capacitación gratuitos gestionados por el Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo."	E. El resultado aporta a la política pública "Fortalecer los mecanismos de inserción laboral y promover un adecuado entorno económico para la creación de nuevos emprendimientos." del eje de Empleo de la Agenda Nacional para la Igualdad Intergeneracional 2021 - 2025, debido a que a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo" se gestionaron cursos de capacitación gratuitos con el propósito de mejorar su perfil laboral y fomentar su vinculación al mercado laboral.	Dirección de Servicio Público de Empleo
En el 2024, un total de 481 personas con discapacidad accedieron a una oportunidad laboral bajo relación de dependencia a través del Servicio Público de Empleo. Se benefició a 223 personas con discapacidad sensibilizadas en sus derechos laborales a través de 55 talleres de sensibilización.	El resultado aporta a las políticas "Promover la inclusión laboral de Personas con Discapacidad y sustitutos en el sector público y privado." y " Fomentar la capacitación de las personas con discapacidad para mejorar las condiciones laborales." del Eje de Trabajo y Empleo de la Agenda Nacional para la Igualdad de Discapacidades 2021 - 2025.	Dirección de Servicio Público de Empleo Dirección de Grupos de Atención Prioritaria
En cumplimiento al Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2018-180, de 21 de agosto de 2018, se registró 8.225 personas certificadas como sustitutas directas de personas con discapacidad.	El resultado aporta a la política "Promover la inclusión laboral de Personas con Discapacidad y sustitutos en el sector público y privado." del Eje de Trabajo y Empleo de la Agenda Nacional para la Igualdad de Discapacidades 2021 - 2025.	Dirección de Grupos de Atención Prioritaria
En el 2024, un total de 991 personas con discapacidad accedieron a los cursos de capacitación gratuitos gestionados por el Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo."	El resultado aporta a la política "Fomentar la capacitación de las personas con discapacidad para mejorar las condiciones laborales." del Eje de Trabajo y Empleo de la Agenda Nacional para la Igualdad de Discapacidades 2021 - 2025, debido a que los cursos tienen como propósito fortalecer el perfil laboral y fomentar su vinculación a una oportunidad de trabajo.	Dirección de Servicio Público de Empleo
Con base al Acuerdo Ministerial MDT-2020-244 se realiza talleres de sensibilización que acciona directamente en el eje de prevención establecido en el Protocolo de Prevención y Atención de Casos de Discriminación, Acoso Laboral y/o toda forma de Violencia contra la Mujer en los espacios de trabajo, en este contexto en el año 2024 se han realizado 584 talleres sensibilizando a 27.276 personas en temáticas de derechos de equidad sobre inclusión al trabajo, acoso laboral, protocolo y perspectivas de igualdad de género. En este sentido a través de los cursos virtuales; "Instituciones Seguras Libres de Violencia" se han sensibilizado a 7.420 personas y en curso virtual "Transversalización del Enfoque de Género" se han sensibilizado a 4.824 personas. En cuanto al eje de atención se han realizado la gestión de vinculación laboral a través de la Dirección de Servicio Público de Empleo de 231 de víctimas directas e indirectas de violencia y femicidio, remitidas por la Junta de Protección de Derechos de las Mujeres del Distrito Metropolitano de Quito, zonal Calderón, así como también de la Presidencia de la República y del Ministerio de la Mujer y Derechos Humanos. Desde esta Cartera de Estado con base al mayor número de denuncias que presentan por institución se inició un Plan Piloto de sensibilización con la finalidad que no exista reincidencia, en este sentido se han realizado 94 talleres con 4.594 beneficiarios en el sector público. En torno a la implementación de lo establecido en la mencionada Ley y Reglamento, se emite el Acuerdo Ministerial Nro.MDT-2024-013 de fecha 19 de enero de 2023 en el cual se establece las directrices para el registro de los Planes de Igualdad en apego a la Guía Práctica para Diagnósticos y Elaboración de Planes de Igualdad. En el 2024 se han registrado 2.351 Planes de Igualdad.	El resultado aporta a la política "Garantizar el acceso de las mujeres diversas al pleno empleo, en igualdad de condiciones que los hombres, incorporando el enfoque de género e interseccional" del Eje de Economía y Empleo de la Agenda Nacional para la Igualdad de Género 2021 - 2025.	Dirección de Grupos de Atención Prioritaria

Principales resultados obtenidos	Detalle	Responsable
En el 2024, un total de 17.514 mujeres accedieron a una oportunidad laboral bajo relación de dependencia a través del Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo".	El resultado aporta a la política "Garantizar el acceso de las mujeres diversas al pleno empleo, en igualdad de condiciones que los hombres, incorporando el enfoque de género e interseccional" del Eje de Economía y Empleo de la Agenda Nacional para la Igualdad de Género 2021 - 2025.	Dirección de Servicio Público de Empleo
En el 2024, un total de 38.217 mujeres accedieron a los cursos de capacitación gratuitos gestionados por el Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo."	El resultado aporta a la política "Garantizar el acceso de las mujeres diversas al pleno empleo, en igualdad de condiciones que los hombres, incorporando el enfoque de género e interseccional" del Eje de Economía y Empleo de la Agenda Nacional para la Igualdad de Género 2021 - 2025.	Dirección de Servicio Público de Empleo
En el periodo de enero - diciembre 2024 se han ejecutado 41 talleres de sensibilización referentes a "Acoso Laboral", "Derechos de equidad sobre la inclusión al Trabajo", "Acceso y sostenibilidad del empleo", contando con la participación de 146 personas de nacionalidad extranjera. Esta Cartera de Estado a través del Proyecto de Gasto Corriente: Talleres para fortalecer la inclusión laboral de personas en situación de movilidad humana, durante el 2024 mediante alianzas con organizaciones que acogen a esta población en el cual se ejecutaron 18 talleres de "Derechos de equidad, sobre la inclusión al trabajo" y "Acceso y sostenibilidad del empleo", beneficiando a 91 personas en situación de movilidad.	El resultado aporta a la política "Crear nuevas oportunidades laborales en condiciones dignas y promover la inclusión laboral con énfasis en la reducción de brechas de igualdad y atención a personas en movilidad humana." del Eje Económico de la Agenda Nacional para la Igualdad de Movilidad Humana 2021 - 2025.	Dirección de Grupos de Atención Prioritaria
En el 2024, un total de 405 personas en movilidad humana accedieron a una oportunidad laboral bajo relación de dependencia.	El resultado aporta a la política "Crear nuevas oportunidades laborales en condiciones dignas y promover la inclusión laboral con énfasis en la reducción de brechas de igualdad y atención a personas en movilidad humana." del Eje Económico de la Agenda Nacional para la Igualdad de Movilidad Humana 2021 - 2025.	Dirección de Servicio Público de Empleo
En el 2024, un total de 710 personas en movilidad humana accedieron a los cursos de capacitación gratuitos gestionados por el Servicio Público de Empleo "Encuentra Empleo."	El resultado aporta a la política "Crear nuevas oportunidades laborales en condiciones dignas y promover la inclusión laboral con énfasis en la reducción de brechas de igualdad y atención a personas en movilidad humana." del Eje Económico de la Agenda Nacional para la Igualdad de Movilidad Humana 2021 - 2025.	Dirección de Servicio Público de Empleo
Las estrategias "Fortalece Empleo" y "Emprende EC", pone a disposición de las personas en búsqueda de empleo, herramientas que les permitan reinserirse en el ámbito laboral; realizar un proceso de reconversión laboral; o, generar y fortalecer un emprendimiento; a través de talleres ejecutados de manera presencial o mediante la plataforma e-learning del Ministerio del Trabajo. Las estrategias gratuitas "Fortalece Empleo" y "Emprende EC", han permitido en el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre de 2024, beneficiar a un total de 2.596 ciudadanos en movilidad humana.	El resultado aporta a la política "Crear nuevas oportunidades laborales en condiciones dignas y promover la inclusión laboral con énfasis en la reducción de brechas de igualdad y atención a personas en movilidad humana." del Eje Económico de la Agenda Nacional para la Igualdad de Movilidad Humana 2021 - 2025.	Dirección de Políticas de Empleo

FIRMAS DE RESPONSABILIDAD:

Acción	Nombre	Cargo	Firma
Elaborado por:	Magno Novillo Baldeón	Experto de Atención a Grupos Prioritarios	
Revisado por:	Luis Marcelo Gallegos	Director de Grupos de Atención Prioritaria	



Revisado por:	Juan Sebastián Izurieta Constante	Director de Servicio Público de Empleo, Subrogante	
Revisado por:	Jorge Luis Olmedo Yépez	Director de Políticas de Empleo	
Validado por:	David Sebastián Padilla Moreno	Subsecretario de Empleo y Salarios	
Aprobado por:	Julio Martínez Acosta Padilla	Viceministro de Trabajo y Empleo	
Fecha: 27 de mayo de 2025.			