Informe Técnico Nro. MDT-DSPE-2025-007-I

Fecha: 19 de junio de 2025

INFORME GESTIÓN SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO 2024

1. Antecedentes

El desempleo representa uno de los desafíos más significativos que enfrentan los gobiernos, ya que altos índices de desocupación reflejan una economía debilitada y generan efectos adversos como la reducción de la inversión extranjera. Esta última resulta esencial para el crecimiento económico sostenido y el desarrollo estructural de un país.

Como consecuencia, la sociedad se ve afectada por un aumento de la pobreza, el crecimiento del trabajo informal y la falta de acceso a sistemas de protección social, entre otras problemáticas asociadas.

En este contexto, el Servicio Público de Empleo (SPE), a través de su plataforma "Encuentra Empleo", cumple un rol estratégico para fomentar encuentro entre oferta y demanda laboral. Su gestión se ha orientado especialmente a fomentar la inclusión laboral de grupos vulnerables y a dinamizar el mercado de trabajo en un entorno caracterizado por una alta informalidad y volatilidad económica.

No obstante, aún persisten desafíos estructurales, como la limitada cobertura en zonas rurales y la necesidad de fortalecer la articulación con el sector privado para mejorar la empleabilidad y la calidad de los empleos generados.

En respuesta a estas necesidades, se ha implementado la estrategia denominada "Ruta de la Empleabilidad", la cual contempla la suscripción de convenios de cooperación con empresas del sector privado. Esta iniciativa busca beneficiar principalmente a jóvenes de entre 18 y 29 años, así como a mujeres en situación de desempleo, facilitando su inserción en el mercado laboral formal.

2. Desarrollo

Respecto a la estrategia "Ruta de la empleabilidad" se detalla a continuación los resultados del 2024:

Objetivo de la estrategia:

Establecer, implementar, ejecutar e incentivar acciones con el sector privado, a través de convenios de cooperación, para generar oportunidades de empleo dignas, priorizando a jóvenes entre 18 y 29 años, y mujeres, en coordinación con el Servicio Público de Empleo.

Objetivos específicos:

1. Promover el uso de la plataforma "Encuentra Empleo" del Servicio Público de Empleo, facilitando la publicación de vacantes de las empresas privadas que prioricen la vinculación de jóvenes y mujeres.
2. Ejecutar actividades que promuevan el vínculo entre oferta y demanda laboral, como ferias de empleo a nivel nacional, fomentando encuentros entre buscadores de empleo y empleadores del sector público y privado.

Estas acciones apuntan a mejorar el bienestar de la población y aumentar la productividad del sector privado.

Beneficios:

- Incremento de oportunidades de empleo para jóvenes entre 18 a 29 años y, mujeres.
- Acceso gratuito al servicio de la Bolsa Pública de Empleo "Encuentra Empleo".
- Facilitación del encuentro entre la oferta y demanda laboral, permitiendo a los ciudadanos acceder a empleo formal, y a las empresas, encontrar talento calificado conforme a sus necesidades.

Resultados

En este sentido en el año 2024 se suscribieron **15** convenios de cooperación interinstitucional en las ciudades de Cuenca, Guayaquil, Latacunga, Loja, y Manta.

Estos convenios permiten la articulación efectiva del Ministerio del Trabajo con el sector productivo nacional, fortaleciendo los mecanismos de empleabilidad y ampliando la cobertura del Servicio Público de Empleo.

AÑO DE SUSCRIPCIÓN	N° CONVENIO	PROVINCIA	AGENCIA	NOMBRE DEL INSTRUMENTO CONVENCIONAL	FECHA DE SUSCRIPCIÓN DEL INSTRUMENTO CONVENCIONAL
2024	006	GUAYAS	GUAYAQUIL	**CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL ENTRE EL MINISTERIO DEL TRABAJO Y AC BEBIDAS, S. DE R.L. DE C.V**	26/6/2024
2024	007	COTOPAXI	LATACUNGA	**CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL ENTRE MINISTERIO DEL TRABAJO Y Y PROVEFRUT S.A.**	21/8/2024
2024	008	COTOPAXI	LATACUNGA	**CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL ENTRE MINISTERIO DEL TRABAJO E INDUACERO INDUSTRIA DE ACERO DEL ECUADOR CIA. LTDA.**	21/8/2024
2024	009	COTOPAXI	LATACUNGA	**CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL ENTRE MINISTERIO DEL TRABAJO Y PASTEURIZADORA EL RANCHITO CIA. LTDA.**	21/8/2024
2024	010	AZUAY	CUENCA	**CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL ENTRE EL MINISTERIO DEL TRABAJO Y DPMECUADOR S.A.**	23/8/2024
2024	014	MANABÍ	MANTA	**CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL ENTRE EL MINISTERIO DEL TRABAJO Y LA FABRIL S.A.**	5/9/2024
2024	016	LOJA	LOJA	**CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL ENTRE EL MINISTERIO DEL TRABAJO Y FARMACIAS CUXIBAMBA FARMACUX CIA. LTDA.**	18/9/2024

AÑO DE SUSCRIPCIÓN	N° CONVENIO	PROVINCIA	AGENCIA	NOMBRE DEL INSTRUMENTO CONVENCIONAL	FECHA DE SUSCRIPCIÓN DEL INSTRUMENTO CONVENCIONAL
2024	017	LOJA	LOJA	**CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL ENTRE EL MINISTERIO DEL TRABAJO Y NECUSOFT CIA. LTDA.**	18/9/2024
2024	018	LOJA	LOJA	**CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL ENTRE EL MINISTERIO DEL TRABAJO E INDUSTRIA DE ALIMENTOS CAFRILOSA S.A.**	19/9/2024
2024	019	LOJA	LOJA	**CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL ENTRE EL MINISTERIO DEL TRABAJO Y LA COMPAÑÍA DE ECONOMÍA MIXTA LOJAGAS**	19/9/2024
2024	020	AZUAY	CUENCA	**CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL ENTRE EL MINISTERIO DEL TRABAJO Y GÉNEROS ECUATORIANOS ECUAGENERA CIA. LTDA.**	22/10/2024
2024	021	AZUAY	CUENCA	**CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL ENTRE EL MINISTERIO DEL TRABAJO Y MUEBLES-VITEFAMA CÍA. LTDA.**	22/10/2024
2024	022	AZUAY	CUENCA	**CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL ENTRE EL MINISTERIO DEL TRABAJO Y STARFLOWERS CÍA. LTDA.**	22/10/2024
2024	023	AZUAY	CUENCA	**CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL ENTRE EL MINISTERIO DEL TRABAJO Y LACTEOS SAN ANTONIO C.A.**	23/10/2024
2024	024	AZUAY	CUENCA	**CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL ENTRE EL MINISTERIO DEL TRABAJO Y GERARDO ORTIZ E HIJOS CIA. LTDA.**	23/10/2024

Fuente: Dirección de Servicio Público de Empleo.

A continuación, se detalla un cuadro resumen de los convenios suscritos en cada provincia en el año 2024:

AÑO	N° CONVENIOS	PROVINCIA	N° EMPRESAS
2024	6	AZUAY	6
2024	3	COTOPAXI	3
2024	1	GUAYAS	1
2024	4	LOJA	4
2024	1	MANABÍ	1
TOTAL	**15**	**5**	**15**

Fuente: Dirección de Servicio Público de Empleo.

En cuanto a la vinculación laboral en el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, se ha logrado la incorporación de un total de **63.645** ciudadanos a oportunidades laborales a través de la plataforma del Servicio Público de Empleo. Este resultado ha sido posible gracias al conjunto de acciones integrales ejecutadas, tales como la promoción activa del empleo, la realización de visitas a empresas para identificar y levantar ofertas laborales, y la implementación de la estrategia de "Ruta de la Empleabilidad", que ha permitido articular la oferta y la demanda laboral de manera más eficiente. A continuación, se detalla la vinculación alcanzada según la actividad económica de los empleadores.

COLOCADOS POR ACTIVIDAD ECONÓMICA 2024	
CONSTRUCCIÓN	14.904
ACTIVIDADES TIPO SERVICIOS	13.752
ACTIVIDADES LABORALES BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA EN SECTOR PÚBLICO	8.870
MINAS, CANTERAS Y YACIMIENTOS	4.936
COMERCIALIZACIÓN Y VENTA DE PRODUCTOS	4.470
AGRICULTURA Y PLANTACIONES	4.153
TRANSPORTE, ALMACENAMIENTO Y LOGISTICA	3.279
TURISMO Y ALIMENTACIÓN	2.128
ACTIVIDADES COMUNITARIAS	1.527
ENSEÑANZA	1.042
OTROS	4.584
TOTAL	**63.645**

Fuente: Dirección de Servicio Público de Empleo.

3. Conclusión

La implementación de la Ruta de la Empleabilidad representa una acción estratégica orientada a dinamizar el mercado laboral, generar inclusión y fomentar alianzas con el sector privado para promover el empleo digno. La suscripción de convenios de cooperación interinstitucional ha facilitado el acceso a oportunidades laborales para sectores prioritarios, consolidando así el compromiso del Ministerio del Trabajo con el desarrollo social y económico del país.

En el 2024, el Servicio Público de Empleo (SPE) de Ecuador demostró su impacto positivo en el mercado laboral al facilitar la inserción de 63.645 ciudadanos en puestos de trabajo formales. Esta cifra refleja no solo el fortalecimiento de las políticas de intermediación laboral, sino también la efectividad de los programas de capacitación y vinculación impulsados por la institución. Los resultados evidencian un avance significativo en la reducción del desempleo y subempleo, contribuyendo al desarrollo económico y al bienestar social. No obstante, para mantener este crecimiento, es esencial seguir optimizando estrategias que amplíen la cobertura, mejoren la calidad de los empleos y fortalezcan la

articulación con el sector productivo. El SPE se consolida, así como un actor clave en la generación de oportunidades laborales en el país.

4. Firmas de responsabilidad

Rol	Nombre	Cargo	Firma
Elaborado por:	Psic. Fernando Idrovo	Asistente de Servicio Público de Empleo	Firmado electrónicamente por: VICTOR FERNANDO IDROVO COLLAGUAZO Validar únicamente con FirmaEC
Elaborado por:	Ing. Anabel Sandoval	Asistente de Servicio Público de Empleo	Firmado electrónicamente por: DEISY ANABELLY SANDOVAL POZO Validar únicamente con FirmaEC
Revisado por:	Psic. Sebastian Izurieta	Asistente de Servicio Público de Empleo	Firmado electrónicamente por: JUAN SEBASTIAN IZURIETA CONSTANTE Validar únicamente con FirmaEC
Aprobado por:	Mgs. Paúl Guillén	Director de Servicio Público de Empleo	Firmado electrónicamente por: PAUL ALBERTO GUILLEN ROBLES Validar únicamente con FirmaEC