

**FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS
FUNCIONES DEL ESTADO**

DATOS GENERALES

RUC:	1160052390001
INSTITUCIÓN:	DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE LOJA
FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE	FUNCION EJECUTIVA
SECTOR:	MINISTERIOS SECTORIALES
NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	ENTIDAD OPERATIVA DESCONCENTRADA - EOD
PROVINCIA:	LOJA
CANTÓN:	LOJA
PARROQUIA:	EL SAGRARIO
DIRECCIÓN:	ROCAFUERTE Y BOLIVAR
EMAIL:	ronnie_chavez@trabajo.gob.ec
TELÉFONO:	072571503- 072588102
PÁGINA WEB O RED SOCIAL:	www.trabajo.gob.ec

REPRESENTANTE LEGAL

NOMBRES DEL REPRESENTANTE:	RONNIE STEPHANO CHAVEZ HIDALGO
CARGO DEL REPRESENTANTE:	DIRECTOR REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE LOJA

RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS

NOMBRES DEL RESPONSABLE:	NELLY JACKELINE JADAN JIMENEZ
CARGO DEL RESPONSABLE:	TECNICO DE PLANIFICACION
FECHA DE DESIGNACIÓN:	20/5/2025

RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

NOMBRES DEL RESPONSABLE:	NELLY JACKELINE JADAN JIMENEZ
CARGO DEL RESPONSABLE:	TECNICO DE PLANIFICACION
FECHA DE DESIGNACIÓN:	20/5/2025

**DATOS DEL INFORME
PERIODO DE RENDICIÓN DE CUENTAS**

FECHA DE INICIO:	1/1/2024
FECHA DE FIN:	31/12/2024

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES	TIPO(OBJETIVOS ESTRATÉGICOS)
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	Objetivos Estratégicos

COBERTURA INSTITUCIONAL(UAF)

COBERTURA	No. Unidades
-----------	--------------

No aplica	0
-----------	---

COBERTURA TERRITORIAL (EODS)

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
REGIONAL	4	LOJA - MACHALA - PORTOVELO - ZAMORA CHINCHIPE

COBERTURA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

NIVEL	N° DE UNIDADES	N. USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
REGIONAL	4	35.352	Loja, Machala, Portovelo, Zamora Chinchipe	23.411	11.941	0	0	0	0	0	0	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Cobertura-institucional-2024-007.pdf

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	No	-	-	-
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	No	-	-	-
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	Si	Certificación como sustituto directo	En el año 2024 se han atendido un total de 222 personas sustitutas directas nivel de la Regional y sus Delegaciones Provinciales.	Al certificar como sustituto directo a los padres de las niñas, niños o adolescentes con discapacidad o a sus representantes legales, los cuales forman parte del porcentaje de cumplimiento de inclusión laboral y demás beneficios.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	No	-	-	-
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	No	-	-	-

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	No	-
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	No	-

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	No	-	-
CONSEJOS CONSULTIVOS	No	-	-
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	No	-	-
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	No	-	-
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	No	-	-

OTROS	No	-	-
-------	----	---	---

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	No	-	-
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	No	-	-
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	No	-	-
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	No	-	-
OTROS	No	-	-

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	MEDIANTE MEMORANDO NRO. MDT-DRTSPL-2025-1738-M SE DESIGNÓ AL EQUIPO QUE LLEVARA EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/MDT-DRTSPL-2025-1738-M-designacion-equipo.pdf
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	MEDIANTE MEMORANDO NRO. MDT-DRTSPL-2025-1738-M SE DESIGNÓ AL EQUIPO QUE LLEVARA EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Conformacion-del-equipo-de-rendicion-de-cuentas-y-diseno-de-la-propuesta-2024-3.pdf
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	MEDIANTE CORREO ELECTRÓNICO SE SOLICITA A TODAS LAS UNIDADES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE LOJA LOS INFORMES DE GESTIÓN DEL AÑO 2024.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evaluacion-Gestion-Institucional-DR7-Loja-2024.pdf
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SE ELABORÓ EL FORMULARIO DISPUESTO POR EL CPCCS	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Formulario-preliminar-RC-DR7-Loja-2024-1.xls
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE ELABORÓ EL INFORME NARRATIVO DE RENDICION DE CUENTAS 2024	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Narrativo-Rendicion-de-Cuentas-DR7-Loja-1.pdf
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	EL INFORME FUE SOCIALIZADO Y APROBADO POR EL DIRECTOR REGIONAL	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Mail-Aprobacion-del-informe-de-Rendicion-de-Cuentas-DR7-Loja-2024.pdf
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	LOS DOCUMENTOS DE LA GESTIÓN DE LA DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE LOJA FUERON PUBLICADOS EN EN LA PAGINA DEL MDT EN LA FASE 2	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evidenciable-de-Publicacion-de-Informe-https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Planificacion-de-los-eventos-participativos-DR7-Loja-2024.pdf
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	DESDE EL 19 DE JUNIO DE 2025 SE REALIZO LA CONVOCATORIA AL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE LOS DISTINTOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN DEL MDT, MISMO QUE SE LLEVO A CABO EL 8 DE JULIO	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Realizacion-de-la-Deliberacion-Publica-DR7-Loja-2024.pdf
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	LA DELIBERACIÓN PÚBLICA SE LA REALIZO DE MANERA PRESENCIAL Y SE TRANSMITIÓ EN VIVO MEDIANTE LOS MEDIOS TELEMÁTICOS, EL DÍA 08 DE JULIO DEL 2025.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Invitacion-Deliberacion-Publica-DR7-Loja-2024.pdf
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	SEGÚN LA PROGRAMACIÓN Y DIRECTRICES EL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS SE LA REALIZÓ EL 8 DE JULIO DE 2025	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Acta-Compromiso-Deliberacion-Publica-DR7-Loja-2024.pdf
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE ELABORÓ EL ACTA COMPROMISO 2024 DE LOS APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS DURANTE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y LA DIFUSIÓN DEL MISMO	https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-loja-2024-fase-3/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	SE INGRESO EL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS EN LA PAGINA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DENTRO DEL PLAZO ESTABLECIDO	https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-loja-2024-fase-3/

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:

1. Cuántas inspecciones realizaron por trabajo infantil realizaron 2, Cuántas inspecciones de trabajo realiaron en la zona 7

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

F88:M94

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTEBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
8/7/2025	100	20	80	0	0	99	0	0	1

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERIODO ANTERIOR	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? PONGA SÍ O NO	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
Deberían controlar a ciertas empresas privadas que obligan a firmar la renuncia (sin fecha) el mismo día que el futuro empleado firma su contrato laboral, y si este no firma la renuncia, pues no lo contratan (Empresas que usan estas acciones: Ministerio del Trabajo Corporación El Rosado, Hotel Oro verde etc.	SI	100%	Mediante Inspección Integral de Campo Nro. MDT-DR7-MCH-2024-009-DGCM y MDT-DR7-MCH-2024-019-DPBL de fecha 22 y 27 de febrero del 2024, se procede a verificar el cumplimiento de las obligaciones patronales en conjunto con la Unidad de Seguridad y Salud mediante ficha Nro. MDT-DSSTGIR-CMPL-2024-0015, de acuerdo a la recepción de la documentación habilitante, se pudo constatar el fiel cumplimiento de las obligaciones patronales por parte de la CORPORACIÓN EL ROSADO y la empresa O.V. HOTELERIA MACHALA S.A.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Aportes-Ciudadanos-2024-DR7.pdf
Hay empresas privadas que en la entrevista indican que van a pagar X sueldo, sin embargo en el contrato laboral el valor es menor, y la diferencia la pagan bajo la figura de "bono" esto lo hacen con el fin de pagar menos aportaciones patronales (IESS, décimos, etc) ya que el sueldo que aparece en el contrato es de menor cuantía.	SI	100%	Mediante Inspección Integral de Campo Nro. MDT-DR7-MCH-2024-009-DGCM y MDT-DR7-MCH-2024-019-DPBL de fecha 22 y 27 de febrero del 2024, se procede a verificar el cumplimiento de las obligaciones patronales en conjunto con la Unidad de Seguridad y Salud mediante ficha Nro. MDT-DSSTGIR-CMPL-2024-0015, de acuerdo a la recepción de la documentación habilitante, se pudo constatar el fiel cumplimiento de las obligaciones patronales por parte de la CORPORACIÓN EL ROSADO y la empresa O.V. HOTELERIA MACHALA S.A.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Aportes-Ciudadanos-2024-DR7.pdf
Hay empresas privadas que solicitan exámenes de embarazo a los laboratorios clínicos SIN la autorización de sus empleadas cuando entregan las muestras de sangre previa contratación (Ejemplo: Corporación El Rosado) Espero tomen en cuenta algo de lo que les comparto.	SI	100%	Mediante Inspección Integral de Campo Nro. MDT-DR7-MCH-2024-009-DGCM y MDT-DR7-MCH-2024-019-DPBL de fecha 22 y 27 de febrero del 2024, se procede a verificar el cumplimiento de las obligaciones patronales en conjunto con la Unidad de Seguridad y Salud mediante ficha Nro. MDT-DSSTGIR-CMPL-2024-0015, de acuerdo a la recepción de la documentación habilitante, se pudo constatar el fiel cumplimiento de las obligaciones patronales por parte de la CORPORACIÓN EL ROSADO y la empresa O.V. HOTELERIA MACHALA S.A.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Aportes-Ciudadanos-2024-DR7.pdf

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE MEDIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	-	-	-	-	-	-	-
Prensa	0	-	-	-	-	-	-	-
Televisión	0	-	-	-	-	-	-	-
Medios digitales	0	-	-	-	-	-	-	-

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/05/Informe-de-Rendicion-de-Cuentas-2023-CPPCCS

PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADORES	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	DESCRIPCIÓN DE COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
O.E.I. 2 - Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	1	Pago de agua potable	Porcentaje de ejecución presupuestaria de agua potable	\$586,00	\$556,00	94,88%	Pago del servicio de agua potable de la Dirección Regional y sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación
O.E.I. 2 - Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	1	Pago de Energía Eléctrica	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Energía Eléctrica	\$7.605,00	\$7.288,55	95,84%	Pago del servicio de Energía Eléctrica de la Dirección Regional y sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación
O.E.I. 2 - Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	1	Pago de Telecomunicaciones	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Telecomunicaciones	\$846,00	\$647,78	76,57%	Pago del servicio de Telecomunicaciones de la Dirección Regional y sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación
O.E.I. 2 - Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	1	Pago de Servicio de Correo	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Servicio de Correo	\$3.067,00	\$2.599,29	84,75%	Pago del servicio de Correo de la Dirección Regional y sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación

O.E.I. 2 - Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	1	Pago del servicio de Recarga de Extintores	Porcentaje de ejecución presupuestaria Desenvase y Recarga de Extintores	\$113,60	\$113,60	100,00%	Pago del servicio de Almacenamiento, Embalaje, Desembalaje, Envase, Desenvase y Recarga de Extintores de la Dirección Regional y sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación
O.E.I. 2 - Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	1	Pago del servicio de Edición, Impresión, Reproducción, Publicaciones	Porcentaje de ejecución presupuestaria del Servicio de Edición, Impresión, Reproducción, Publicaciones	\$400,00	\$381,20	95,30%	Pago del servicio de Edición, Impresión, Reproducción, Publicaciones, Suscripciones, Fotocopiado, Traducción, Empastado, Enmarcación, Serigrafía, Fotografía, Carnetización, Filmación e Imágenes Satelitales de la Dirección Regional y sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación
O.E.I. 2 - Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	1	Pago del servicio de Aseo	Porcentaje de ejecución presupuestaria del Servicio de Aseo	\$34.633,56	\$34.633,56	100,00%	Pago del servicio de Aseo, Lavado de Vestimenta de Trabajo, Fumigación, Desinfección, Limpieza de Instalaciones, manejo de desechos contaminados, recuperación y clasificación de materiales reciclables de la Dirección Regional y sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación
O.E.I. 2 - Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	1	Pago Combustibles	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Combustibles	\$11.735,60	\$10.534,08	84,70%	Pago del servicio de Combustible de la Dirección Regional y sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación
O.E.I. 2 - Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	1	Pago de Viáticos y Subsistencias en el Interior	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Viáticos y Subsistencias en el Interior	\$2.567,55	\$2.559,31	99,68%	Pago de Viáticos y Subsistencias en el Interior de la Dirección Regional y sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación
O.E.I. 2 - Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	1	Pago de Vehículos (Servicio para Mantenimiento y Reparación)	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Vehículos (Servicio para Mantenimiento y Reparación)	\$9.584,54	\$8.713,34	82,96%	Pago de Vehículos (Servicio para Mantenimiento y Reparación) de la Dirección Regional y sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación
O.E.I. 2 - Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	1	Pago de mantenimiento Edificios, Locales, Residencias	Porcentaje de ejecución presupuestaria instalación, Mantenimiento y Reparación edificios	\$425,28	\$335,28	83,29%	Pago de Edificios, Locales, Residencias y Cableado Estructurado (Instalación, Mantenimiento y Reparación) de la Dirección Regional y sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación
O.E.I. 2 - Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	1	Pago de Repuestos y Accesorios	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Repuestos y Accesorios	\$8.850,58	\$8.471,27	94,74%	Pago de la adquisición de Repuestos y Accesorios de la Dirección Regional y sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación

O.E.I. 2 - Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	1	Pago de Lubricantes	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Lubricantes	\$1.746,66	\$890,61	50,99%	Pago de Lubricantes para la Dirección Regional y sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación
O.E.I. 2 - Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	1	Pago de Materiales de Oficina	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Materiales de Oficina	\$6.139,71	\$6.139,71	100,00%	Pago de la adquisición de Materiales de Oficina para la Dirección Regional y sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación
O.E.I. 2 - Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	1	Pago de Tasas Generales, Impuestos, Contribuciones, Permisos, Licencias y Patentes.	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Tasas Generales, Impuestos, Contribuciones, Permisos, Licencias y Patentes.	\$200,00	\$120,68	60,34%	Pago de Tasas Generales, Impuestos, Contribuciones, Permisos, Licencias y Patentes. de la Dirección Regional y sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación
O.E.I. 2 - Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	1	Pago de Insumos, Materiales y Suministros para Construcción, Electricidad, Plomería, Carpintería, Señalización Vial, Navegación, Contra Incendios y Placas	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Insumos, Materiales y Suministros para Construcción, Electricidad, Plomería, Carpintería, Señalización Vial	\$110,00	\$102,28	92,98%	Pago de Insumos, Materiales y Suministros para Construcción, Electricidad, Plomería, Carpintería, Señalización Vial, Navegación, Contra Incendios y Placas para la Dirección Regional y sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación
O.E.I. 2 - Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	1	Pago de Materiales de Aseo	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Materiales de Aseo	\$112,26	\$112,26	100,00%	Pago de la adquisición de Materiales de Aseo para la Dirección Regional y sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación
O.E.I. 2 - Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	1	Pago del Servicio de Seguridad y Vigilancia	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Servicio de Seguridad y Vigilancia	\$39.214,40	\$38.929,61	99,25%	Pago del Servicio de Seguridad y Vigilancia para la Dirección Regional y sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación
O.E.I. 2 - Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores.	1	Pago de al servicio de arriendo	Porcentaje de ejecución presupuestaria servicio de arriendo	\$68.043,70	\$68.043,38	100,00%	Pago de Edificios, Locales y Residencias, Parqueaderos, Casilleros Judiciales y Bancarios (Arrendamiento) de la Dirección Regional y sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA	Promoción de Empleo Verificación y Control de Derechos y Obligaciones Laborales	\$ 199.641,20	\$ 192.622,72	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Cedula-presupuestaria-Loja-2024-DR7.pdf

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$ 199.641,20	\$ 199.641,20	\$ 192.622,72	\$ -	\$ -	96,48%

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN (CATÁLOGO ELECTRÓNICO, COTIZACIÓN, ÍNFIMA CUANTÍA, MENOR CUANTÍA B Y S, PUBLICACIÓN, RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos), SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA)	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
ÍNFIMA CUANTÍA	10	\$ 20.454,40	10	\$ 20.454,40	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Compras-Publicas-2024-DR7.pdf
MENOR CUANTÍA	1	\$ 15.642,90	1	\$ 15.642,90	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Compras-Publicas-2024-DR7.pdf
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	8	\$ 56.982,88	8	\$ 56.982,88	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Compras-Publicas-2024-DR7.pdf
Otras Procedimeinto Especial- Arrendamiento)	3	\$ 72.000,00	-	\$ -	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Compras-Publicas-2024-DR7.pdf

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
N/A	-	-	-

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA

GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO.	No aplica	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS Y SEGUROS.	No aplica	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS Y VALORES.	No aplica	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE COMUNICACIONES.	No aplica	-	-	-	-
DEFENSORÍA DEL PUEBLO.	No aplica	-	-	-	-
CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL.	No aplica	-	-	-	-

SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA.	No aplica	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE CONTROL DEL PODER DE MERCADO.	No aplica	-	-	-	-
CONSEJO DE REGULACIÓN Y DESARROLLO DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN.	No aplica	-	-	-	-
PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO.	No aplica	-	-	-	-
CONSEJO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	No aplica	-	-	-	-

Mgs. Ronnie Stephano Chávez Hidalgo
Director Regional de Trabajo y Servicio
Público de Loja