

**FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS
FUNCIONES DEL ESTADO**

DATOS GENERALES

RUC:	0968584690-001
INSTITUCIÓN:	Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil
FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE	Función Ejecutiva
SECTOR:	Ministerios Sectoriales
NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	Entidad Operativa Desconcentrada - EOD
PROVINCIA:	Guayas
CANTÓN:	Guayaquil
PARROQUIA:	Roca
DIRECCIÓN:	Avenida Quito y Primero de Mayo
EMAIL:	yessenia_quimis@trabajo.gob.ec
TELÉFONO:	(04) 3711090
PÁGINA WEB O RED SOCIAL:	www.trabajo.gob.ec

REPRESENTANTE LEGAL

NOMBRES DEL REPRESENTANTE:	Yessenia Amalia Quimis Segovia
CARGO DEL REPRESENTANTE:	Directora Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil

RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS

NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Miguel de Jesús Morocho Valarezo
CARGO DEL RESPONSABLE:	Analista Regional Senior de Seguimiento y Control del Servicio Público
FECHA DE DESIGNACIÓN:	28/4/2025

RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Miguel de Jesús Morocho Valarezo
CARGO DEL RESPONSABLE:	Analista Regional Senior de Seguimiento y Control del Servicio Público
FECHA DE DESIGNACIÓN:	28/4/2025

**DATOS DEL INFORME
PERIODO DE RENDICIÓN DE CUENTAS**

FECHA DE INICIO:	1/1/2024
FECHA DE FIN:	31/12/2024

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES	TIPO(OBJETIVOS ESTRATÉGICOS)
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleadores.	Objetivos Estrategicos

COBERTURA INSTITUCIONAL(UAF)

COBERTURA	No. Unidades
No aplica	-

COBERTURA TERRITORIAL (EODS)

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Regional	7	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil y cuenta con sus Unidades provinciales de Bababahoyo, Quevedo, Guaranda, Santa Elena, Santa Cruz y San Cristóbal.

COBERTURA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

NIVEL	N° DE UNIDADES	N. USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
Regional	7	97.522	Guayas - Bababahoyo, Quevedo, Guaranda, Santa Elena, Santa Cruz y San Cristóbal	0	0	0	0	0	0	0	0	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Cobertura-Institucional-2024-DR5.pdf

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	Grupos prioritarios: Participar en la inclusión laboral, sin discriminación alguna del pueblo afro guayaquileño.	Mesa de diálogo: Observatorio Intercultural, para la participación en la mesa de diálogo del Pueblo Afro guayaquileño en las oficinas de la Defensoría del Pueblo, para tratar sobre el tema: Plan Plurinacional para eliminar la Discriminación Racial y la Exclusión Étnica y Cultural, el Decreto 060. Participaron: Representantes de los gremios de los Afro guayaquileños, representante de la Defensoría del Pueblo, MSP Salud Intercultural, Mies., representante MDT.	La mesa de diálogo contribuye a promover políticas y acciones para la inclusión de nacionalidades y pueblos históricamente excluidos, garantizando su respeto y reconocimiento.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	Grupos prioritarios: "Abordar la situación actual de las Personas Adultas Mayores LGBTI+ ".	Mesa de diálogo: Planes, programas, proyectos con los que cuentan las instituciones del Estado para mejorar la calidad de Vida de las Personas Adultas Mayores en general.	La mesa de diálogo contribuye a la igualdad de género, empoderando a personas adultas mayores, personas LGBTI+; garantizando sus derechos humanos.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	Grupos prioritarios: Capacitar a los profesionales del Ministerio de Educación en prevención integral de uso y consumo de drogas.	Mesa de diálogo: Se capacita a 590 profesionales DECE DE UNIDADES Educativas Fiscales, cuyo fin es fortalecer conocimientos y capacidades en la prevención del uso o consumo de drogas a estudiantes jóvenes.	Espacio de discusión y reflexión con el objetivo de promover la prevención del uso de drogas y fomentar un entorno saludable y seguro; concientizando sobre los riesgos y consecuencias del uso de drogas en la comunidad.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	Grupos prioritarios: Derechos laborales de grupos de atención prioritaria.	Sensibilizaciones: 988 personas sensibilizadas.	Concientizar sobre los derechos laborales de grupos de atención prioritaria, como personas con discapacidad, mujeres, jóvenes y adultos mayores; promueve la igualdad y la no discriminación en el lugar de trabajo y fortalece las políticas y prácticas laborales que protegen los derechos de estos grupos.

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Grupos prioritarios: Articular acciones con instituciones estatales mediante la planificación estratégica y operativa, que garanticen el efectivo y real ejercicio de los derechos de las personas LGBTI+ en el Ecuador.	Mesa de diálogo: Mesa Interinstitucional del Plan de Acción de Diversidades LGBTI+ 2022-2025 Guayaquil. Participaron: Representantes de Las Instituciones Públicas, Representantes de diferentes Organizaciones, representante MDT. Se realizaron intervenciones de presentación de cada uno de los participantes de las instituciones invitadas a la mesa de diálogo, luego se trabajo en equipos con temas diferentes y exposición del mismo. La Subsecretaría de Diversidades tiene como misión "Promover los derechos de la población LGBTI+ para prevenir y erradicar la violencia y discriminación por Orientación y Diversidad Sexo-Genérica. .	Las personas lesbianas, gays, bisexuales, transgénero e intersexuales (LGBTI) enfrentan desafíos y discriminación en diferentes ámbitos de la sociedad. Es fundamental reconocer y proteger sus derechos humanos para garantizar su dignidad y bienestar.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Grupos prioritarios: acoso laboral y protocolo de prevención y atención de casos de discriminación, acoso laboral y toda forma de violencia contra la mujer en los espacios de trabajo.	Sensibilizaciones: 3.151 personas sensibilizadas.	La violencia contra la mujer es un problema grave y complejo que afecta a millones de mujeres en todo el mundo. Puede tomar muchas formas, incluyendo la violencia física, emocional, sexual y económica. La educación y la conciencia sobre la violencia contra la mujer pueden ayudar a prevenirla
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	Grupos prioritarios: Acceso y fortalecimiento de la empleabilidad.	Sensibilizaciones: 158 personas sensibilizadas.	La empleabilidad se refiere a la capacidad de una persona para obtener y mantener un empleo. El fortalecimiento de la empleabilidad es fundamental para que las personas puedan acceder a oportunidades laborales y mejorar su calidad de vida.

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	No	-
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	No	-

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	No	-	-
CONSEJOS CONSULTIVOS	No	-	-
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	No	-	-
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	No	-	-
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	No	-	-
OTROS	No	-	-

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	No	-	-
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	No	-	-
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	No	-	-
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	No	-	-
OTROS	No	-	-

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Mediante acta de reunión código 001-DRT5-RC-2024 del 21 de mayo del 2025, se designó al equipo que llevara a cabo el proceso de Rendición de Cuentas 2024. Mediante memorando MDT-DRTSPG-2025-4824-M de 28 de abril del 2025 se designa reponsable del registro del informe de Rendición de Cuentas 2024 de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Guayaquil	http://trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/MDT-DRTSPG-2025-4824-M-de
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se realizaron las siguientes actividades: 1. Evaluación de la Gestión Institucional. 2. Llenar el Formulario de Informe de rendición de cuentas establecido por el CPCCS. 3. Redacción del Informe de rendición de cuentas. 4. Incorporación de los aportes ciudadanos en el Informe de rendición de cuentas. 5. Entrega del Informe de rendición de cuentas al CPCCS, por medio del ingreso en el sistema virtual.	http://trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Conformacion-del-equipo-de-rendicion-de-cuentas
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	La evaluación de la gestión institucional será en base al Informe Rendición de Cuentas 2024.	http://trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evaluacion-de-la-Gestion-Institucional
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	De la información del Informe Rendición de Cuentas 2024 se llenará el formulario.	http://trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evaluacion-de-la-Gestion-Institucional
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se encuentra en elaborando el Informe narartivo de rendición de cuentas 2024	http://trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evaluacion-de-la-Gestion-Institucional
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Una vez terminada la redacción del informe, fue aprobado por la Directora Regional de Trabajo y Servicio Público de Guayaquil	http://trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Mail-Aprobacion-de-informe-de-Rendicion-de
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	El informe se difundió a la ciudadanía en página Web del MDT	http://trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evidenciable-de-Publicacion-de-Informe-Narrativo
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	La Dirección de Comunicación realizó la planificación de los eventos	http://trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Planificacion-de-los-eventos-participati
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	Se realizó el evento de rendición de cuentas 2024 en el Auditorio del Museo Antrópologico de Arte Contemporáneo de la ciudad de Guayaquil	http://trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Aportes-Ciudadanos-%E2%80%93-Deliberacio
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	El evento se realizó dentro del plazo que correspondía, el 10 de julio del 2025	http://trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Invitacion-Deliberacion-Publica-D
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se incorporaron los aportes mediante un acta compromiso a la ciudadanía	http://trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Acta-Compromiso-Deliberacion-Publica-Rendicion
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Se ingresó el informe en la pagina del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social el 30-07-2025	https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-guayaquil-2024-fase-3

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	1. ¿Qué es la ruta de la empleabilidad? 2. ¿Qué debo hacer para acceder a los servicios de mediación laboral? 3. ¿Cómo calcular una liquidación?
--	--

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
La deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas se realizó el 10 de julio del 2025	-	95	72	-	1	166	-	-	-

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERIODO ANTERIOR	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? PONGA SÍ O NO	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
¿Hasta cuándo me pueden pagar las utilidades?	Si	100%	En relación al aporte ciudadano recibido en el proceso de rendición de cuentas del año 2023, luego del compromiso adquirido mediante acta del día 26 de abril del 2024; la Unidad de Inspectoría gestionó mediante el área de consultas: se pone en conocimiento a los usuarios que las utilidades deben ser pagadas hasta el 15 de abril de cada año, a su vez se indica los mecanismos y vías legales que puede accionar a fin de que prevalezcan sus derechos laborales.	bajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Aportes-Ciudadano
¿Hace dos meses me despidieron, ya he ido 4 veces y no me pagan mi liquidación, como me puede ayudar el Ministerio del Trabajo para cobrar?	Si	100%	En relación al aporte ciudadano recibido en el proceso de rendición de cuentas del año 2023, luego del compromiso adquirido mediante acta del día 26 de abril del 2024; la Unidad de Inspectoría gestionó mediante el área de consultas: se pone en conocimiento a los usuarios que El Ministerio del Trabajo a través de sus oficinas técnicas a nivel nacional, pagina web en línea, correo electrónico o vía telefónica atiende denuncias ciudadanas con respecto al trabajo en el sector público y privado; de igual manera se informa los mecanismos y vías legales que puede accionar a fin de que prevalezcan sus derechos laborales.	bajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Aportes-Ciudadano

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE MEDIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	-	-	-	-	-	-	-
Prensa	0	-	-	-	-	-	-	-
Televisión	0	-	-	-	-	-	-	-
Medios digitales	0	-	-	-	-	-	-	-

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	Si	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	Si	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/

PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	Si	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	Si	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADORES	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	DESCRIPCIÓN DE COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	1	Agua Potable	Porcentaje de ejecución presupuestaria de servicio de agua potable	\$ 2.533,95	\$ 2.214,61	87,40%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 87,40% en la meta de Agua Potable	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	1	Energía Eléctrica	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Energía Eléctrica	\$ 42.768,94	\$ 37.357,31	87,35%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 87,35% en la meta de Energía Eléctrica	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	1	Telecomunicaciones	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Telecomunicaciones	\$ 1.582,45	\$ 1.397,75	88,33%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 88,33% en la meta de Telecomunicaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	1	Servicio de correo	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Servicio de correo	\$ 4.118,59	\$ 3.828,84	92,96%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 92,96% en la meta de Servicio de correo	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".

PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	1	Fletes y maniobras	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Fletes y maniobras	\$ 1.500,00	\$ 1.500,00	100,00%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 100% en la meta de Fletes y maniobras	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	1	Almacenamiento Embalaje Desembalaje Envase Desensave y Recarga de Extintores	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Almacenamiento Embalaje Desembalaje Envase	\$ 1.534,50	\$ 1.534,50	100,00%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 100% en la meta de Almacenamiento Embalaje Desembalaje Envase Desensave y Recarga de Extintores	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	1	Difusion Informacion y Publicidad	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Difusion Informacion y Publicidad	\$ 512,40	\$ 512,40	100,00%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 100% en la meta de Difusion Informacion y Publicidad	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	1	Servicio de Seguridad y Vigilancia	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Servicio de Seguridad y Vigilancia	\$ 53.819,17	\$ 49.325,98	91,65%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 91,65% en la meta de Servicio de Seguridad y Vigilancia	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	1	Servicios de Aseo Lavado de Vestimenta de Trabajo Fumigacion Desinfeccion Limpieza de Instalaciones manejo de desechos contaminados recuperacion y clasificacion de materiales reciclables	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Servicios de Aseo Lavado de Vestimenta de Trabajo Fumigacion Desinfeccion Limpieza de Instalaciones manejo de desechos contaminados recuperacion y clasificacion de materiales reciclables	\$ 59.466,42	\$ 54.892,08	92,31%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 92,31% en la meta de Servicios de Aseo Lavado de Vestimenta de Trabajo Fumigacion Desinfeccion Limpieza de Instalaciones manejo de desechos contaminados recuperacion y clasificacion de materiales reciclables	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	1	Combustibles	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Combustibles	\$ 18.589,04	\$ 14.917,95	80,25%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 80,25% en la meta de Combustibles	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	1	Viatcos y Subsistencias en el Interior	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Viatcos y Subsistencias en el Interior	\$ 3.640,00	\$ 3.308,08	90,88%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 90,88% en la meta de Viatcos y Subsistencias en el Interior	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	1	Edificios Locales Residencias y Cableado Estructurado (Instalacion Mantenimiento y Reparacion)	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Edificios Locales Residencias y Cableado Estructurado (Instalacion Mantenimiento y Reparacion)	\$ 14.200,00	\$ 14.200,00	100,00%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 100% en la meta de Edificios Locales Residencias y Cableado Estructurado (Instalacion Mantenimiento y Reparacion)	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".

PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	1	Maquinarias y Equipos (Instalacion Mantenimiento y Reparacion)	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Maquinarias y Equipos (Instalacion Mantenimiento y Reparacion)	\$ 14.465,00	\$ 14.465,00	100,00%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 100% en la meta de Maquinarias y Equipos (Instalacion Mantenimiento y Reparacion)	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	1	Vehiculos (Servicio para Mantenimiento y Reparacion)	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Vehiculos (Servicio para Mantenimiento y Reparacion)	\$ 24.250,01	\$ 15.118,37	62,34%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 62,34% en la meta de Vehiculos (Servicio para Mantenimiento y Reparacion)	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	1	Edificios Locales y Residencias Parquederos Casilleros Judiciales y Bancarios (Arrendamiento)	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Edificios Locales y Residencias Parquederos Casilleros Judiciales y Bancarios (Arrendamiento)	\$ 9.960,01	\$ 8.203,29	82,36%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 82,36% en la meta de Edificios Locales y Residencias Parquederos Casilleros Judiciales y Bancarios (Arrendamiento)	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	1	Arrendamiento y Licencias de Uso de Paquetes Informaticos	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Arrendamiento y Licencias de Uso de Paquetes Informaticos	\$ 8.130,00	\$ 7.370,00	90,65%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 90,65% en la meta de Arrendamiento y Licencias de Uso de Paquetes Informaticos	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	1	Arrendamiento de Equipos Informaticos	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Arrendamiento de Equipos Informaticos	\$ 19.554,01	\$ 17.444,98	89,21%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 89,21% en la meta de Arrendamiento de Equipos Informaticos	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	1	Materiales de Oficina	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Materiales de Oficina	\$ 582,92	\$ -	0,00%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 0% en la meta de Materiales de Oficina	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
PROMOCION DE EMPLEO VERIFICACION Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	1	Insumos Materiales y Suministros para Construccion Electricidad Plomeria Carpinteria Senalizacion Vial Navegacion Contra Incendios y placas	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Insumos Materiales y Suministros para Construccion Electricidad Plomeria Carpinteria Senalizacion Vial Navegacion Contra Incendios y placas	\$ 1.538,40	\$ 1.527,06	99,26%	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Guayaquil ejecuta el 99,26% en la meta de Insumos Materiales y Suministros para Construccion Electricidad Plomeria Carpinteria Senalizacion Vial Navegacion Contra Incendios y placas	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055-Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Bienes transferidos de forma gratuita a favor del Ministerio de Educación - Distrito 09D19 Daule Nobol Santa Lucía	Muebles de oficina, equipo industrial	\$ 44.788,57	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informes-

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA**GENERAL DEL ESTADO:**

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO.	No aplica	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS Y SEGUROS.	No aplica	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS Y VALORES.	No aplica	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE COMUNICACIONES.	No aplica	-	-	-	-
DEFENSORÍA DEL PUEBLO.	No aplica	-	-	-	-
CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL.	No aplica	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA.	No aplica	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE CONTROL DEL PODER DE MERCADO.	No aplica	-	-	-	-
CONSEJO DE REGULACIÓN Y DESARROLLO DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN.	No aplica	-	-	-	-
PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO.	No aplica	-	-	-	-
CONSEJO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	No aplica	-	-	-	-

Aprobado por:

Abg. Yessenia Amalia Quimis Segovia
**Directora Regional de Trabajo y Servicio
Público de Guayaquil**