

FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS FUNCIONES DEL ESTADO

DATOS GENERALES

RUC:	1865028170001
INSTITUCIÓN:	Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato
FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE	Función Ejecutiva
SECTOR:	Ministerios Sectoriales
NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	Entidad Operativa Desconcentrada - EOD
PROVINCIA:	Tungurahua
CANTÓN:	Ambato
PARROQUIA:	Matriz
DIRECCIÓN:	Sucre s/n y Guayaquil
EMAIL:	patricia_suarez@trabajo.gob.ec
TELÉFONO:	(03) 2826614
PÁGINA WEB O RED SOCIAL:	www.trabajo.gob.ec

REPRESENTANTE LEGAL

NOMBRES DEL REPRESENTANTE:	César Umajinga Guamán
CARGO DEL REPRESENTANTE:	Director Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato

RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS

NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Andrea De Los Angeles Alarcón Calderón
CARGO DEL RESPONSABLE:	Analista Regional Senior de Seguimiento y Control del Servicio Público
FECHA DE DESIGNACIÓN:	20/5/2025

RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Geovanny Gabriel Arroba García
CARGO DEL RESPONSABLE:	Asistente Regional de Tecnologías de la Información y Comunicación
FECHA DE DESIGNACIÓN:	20/5/2025

DATOS DEL INFORME PERIODO DE RENDICIÓN DE CUENTAS

FECHA DE INICIO:	1/1/2024
FECHA DE FIN:	31/12/2024

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES	TIPO(OBJETIVOS ESTRATÉGICOS)
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	Objetivo Estratégico

COBERTURA INSTITUCIONAL(UAF)

COBERTURA	No. Unidades
No aplica	-

COBERTURA TERRITORIAL (EODS)

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Regional Centro	4	La Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato tiene su oficina principal en la provincia de Tungurahua en la ciudad de Ambato; además, cuenta con sus Delegaciones Provinciales en Cotopaxi, Chimborazo y Pastaza.

COBERTURA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

NIVEL	N° DE UNIDADES	N. USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
Regional	4	22.086	Tungurahua Chimborazo Cotopaxi Pastaza	11.439	10.647	0	24	21.321	51	657	33	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/INFORME-ATENCION-AL-USUARIO-2024.pdf

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	No	-	-	-
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	Si	Inserción laboral de jóvenes a través del Servicio Público de Empleo	Dentro del año 2024 se ha insertado en un empleo formal a 2.963 jóvenes.	El romper brechas de inserción laboral para jóvenes a permitido generar igualdad de oportunidades; ya que se realiza la inserción en procesos de selección en donde solicitan personas con y sin discapacidad, lo que faculta el poder generar procesos de contratación sin discriminación ni condición.
		Participación en reuniones o mesas de trabajo intersectoriales que permite promover y dar seguimiento al cumplimiento de derechos laborales de personas en condiciones de vulnerabilidad y atención prioritaria, generando diversas propuestas con el objetivo de mejorar las condiciones de vida de las personas objetivo en los ámbitos sociales y laborales, cuya población se encuentra identificada generando mendicidad en calle por la época navideña.	6 mesas de trabajo	Participación de espacios de discusión de Políticas Públicas para grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad que permite promover y dar seguimiento al cumplimiento de derechos laborales de personas en condiciones de vulnerabilidad y atención prioritaria, generando diversas propuestas con el objetivo de mejorar las condiciones de vida de las personas
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	Si	Inserción laboral de personas con discapacidad a través del Servicio Público de Empleo	Dentro del año 2024 se ha insertado en un empleo formal a 58 personas. Se formalizó el registro de hojas de vida y vinculación en ofertas laborales a 54 personas con discapacidad. Se generó 59 procesos de selección a través del Servicio Público de Empleo.	El romper brechas de inserción laboral para jóvenes a permitido generar igualdad de oportunidades; ya que se realiza la inserción en procesos de selección en donde solicitan personas con y sin discapacidad, lo que faculta el poder generar procesos de contratación sin discriminación ni condición.
		Participación en reuniones o mesas de trabajo intersectoriales que permite promover y dar seguimiento al cumplimiento de derechos laborales de personas en condiciones de vulnerabilidad y atención prioritaria, generando diversas propuestas con el objetivo de mejorar las condiciones de vida de las personas objetivo en los ámbitos sociales y laborales, cuya población beneficiaria son las personas con discapacidad en 6 reuniones	7 mesas de trabajo	Participación de espacios de discusión de Políticas Públicas para grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad que permite promover y dar seguimiento al cumplimiento de derechos laborales de personas en condiciones de vulnerabilidad y atención prioritaria, generando diversas propuestas con el objetivo de mejorar las condiciones de vida de las personas

		Emisión del certificado de sustituto directo según estable Acuerdo Ministerial MDT-2018-180	591 personas certificadas como sustituto directo	Calificación de sustituto directo según estable Acuerdo Ministerial MDT-2018-180
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	Si	Inserción laboral de mujeres a través del Servicio Público de Empleo	Dentro del año 2024 se ha insertado en un empleo formal a 2.745 mujeres	Mejora sustancial y necesaria de los procesos, ya que la inspectoría realiza de manera ágil y eficaz el control de la vulneración de derechos laborales a personas en condición de género afectadas.
		Sensibilización dirigida a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, personas naturales y jurídicas sobre derechos de equidad e inclusión al trabajo y Acoso Laboral	De los 7.196 beneficiarios de los talleres de sensibilización, se identifica a 3.249 mujeres y 3.827 hombres, 120 sin información	Talleres sobre temáticas de derechos de equidad e inclusión al trabajo dirigido a grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad, personas naturales y jurídicas
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	Si	Participación en reuniones o mesas de trabajo intersectoriales que permite promover y dar seguimiento al cumplimiento de derechos laborales de personas en condiciones de vulnerabilidad y atención prioritaria, generando diversas propuestas con el objetivo de mejorar las condiciones de vida de las personas objetivo en los ámbitos sociales y laborales a través de la participación en las Mesas Técnicas Interinstitucionales de Movilidad Humana-Población Beneficiaria Migrantes	1 mesa de trabajo	.Participación de espacios de discusión de Políticas Públicas para grupos de atención prioritaria y/o en condiciones de vulnerabilidad

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	No	-
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	No	-

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	No	-	-
CONSEJOS CONSULTIVOS	No	-	-
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	No	-	-
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	No	-	-
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	No	-	-
OTROS	No	-	-

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	No	-	-
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	No	-	-
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	No	-	-
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	No	-	-
OTROS	No	-	-

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS		El Director Regional mediante Memorandos MDT-DRTSPA-2025-1500-M y MDT-DRTSPA-2025-1512-M de fecha 20 de mayo del 2025 designa el equipo de rendición de cuentas 2024.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/MDT-DRTSPA-2025-1500-M-RESPONSABLES-DEL-PROCESO-AA-SS.pdf
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS		Se realizó una reunión de trabajo con el equipo designado y se estableció el diseño de la propuesta de rendición de cuentas; resultado de ello se elaboró una acta.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/ACTA-DISENO-DE-LA-PROPUESTA-RC-2024-DR-AMBATO.pdf
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:		Se habilitó una encuesta en la página web del MDT, con el fin de que la ciudadanía proceda a ingresar los temas que requiere que la Dirección Regional rinda cuentas. Se difundió a través de la página web del MDT la Programación Anual de la Planificación y cédula presupuestaria 2024. Mediante Memorando MDT-DRTSPA-2025-1534-M se solicitó información a las Unidades Operativas sobre gestión realizada en el año 2024.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/EVALUACION-DE-LA-GESTION-INSTITUCIONAL-DR-AMBATO-2024.pdf
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS		Se llenó el formulario dispuesto por el CPPCS	https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-ambato-2024-fase-1/
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS		Se elaboró el informe narrativo de rendición de cuentas con la gestión realizada en el 2024.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/INFORME-NARRATIVO-RENDICION-DE-CUENTAS-2024-DR-AMBATO.pdf
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES		El informe de rendición de cuentas fue socializado y aprobado por el Director Regional.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Mail-Aprobacion-del-informe-de-Rendicion-de-Cuentas-DR3-Ambato-2024.pdf
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS		Los documentos de la gestión de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato fueron publicados en la página del MDT en la Fase 1.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evidenciable-de-Publicacion-de-Informe-Narrativo-y-Formulario-DR3-Ambato-2024.pdf
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS		Desde el 19 de junio de 2025 se realizó la convocatoria al evento de rendición de cuentas a través de los distintos medios de comunicación del MDT, cuyo evento estuvo planificado a realizarse el 04 de julio.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Planificacion-de-los-eventos-participativos-DR3-Ambato-2024.pdf
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA		La deliberación pública se realizó de forma presencial en la que intervino el señor Director Regional, la cual contó con la participación de 204 asistentes. Además, cumpliendo con lo lineamientos se transmitió el evento en vivo a través del canal de YouTube y FacebookLive del Ministerio del Trabajo y éste fue grabado.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Realizacion-del-evento-de-Rendicion-de-Cuentas-a-la-ciudadania-DR3-Ambato-2024.pdf

FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO		De acuerdo al reglamento y las directrices el evento se realizó el 04 de julio de 2025.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Invitacion-Deliberacion-Publica-DR3-Ambato-2024.pdf
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS		Se elaboró el Acta-Compromiso 2024, la cual recoge los aportes ciudadanos realizados de la deliberación pública y durante la difusión del video de la deliberación pública.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Acta-Compromiso-Deliberacion-Publica-DR3-Ambato-2024.pdf
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL		Se ingresó toda la información en el sistema del CPCCS dentro del plazo establecido.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Prints-de-pantalla-ingreso-de-informacion-en-el-sistema-de-CPCCS-DR3-Ambato-2024.pdf
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:		<ol style="list-style-type: none"> 1. Al existir nuevas reformas laborales en el país, quisiera saber si hay un nuevo cálculo para la indemnización de despido intempestivo. 2. A mi cargo está una persona con discapacidad por ello quisiera preguntarle según las últimas reformas laborales desde que porcentaje de discapacidad, se puede hacer el trámite de sustituto. 3. Quisiera saber de qué se trata el servicio público de empleo que usted manifestó, qué servicios presta a las personas que se encuentran sin trabajo. 4. Solicito capacitar a las empresas y ciudadanos sobre la normativa laboral vigente. 5. Realizar inspecciones de trabajo nocturnas a fin de que se pueda verificar el cumplimiento de obligaciones laborales por parte de los empleadores. 		

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
04 de julio de 2025	204	89	115	0	0	155	0	49	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERIODO ANTERIOR	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? PONGA SÍ O NO	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
Ejecución de inspecciones de seguridad y salud en el trabajo	Si	100%	Durante el año 2024 se ejecutaron 336 inspecciones de seguridad y salud en el trabajo a nivel de la Dirección Regional Ambato.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/INFORME-SEGURIDAD-Y-SALUD-2024.pdf
Talleres de sensibilización sobre el protocolo de prevención del acoso laboral	Si	100%	En el periodo enero - diciembre del 2024 se realizaron un total de 95 talleres de sensibilización sobre la temática: ACOSO LABORAL Y PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN, ACOSO LABORAL Y TODA FORMA DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO, con un total de 6.451 beneficiarios, talleres que fueron dirigidos a trabajadores y servidores públicos tanto en instituciones públicas como privadas.	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/INFORME-GRUPOS-DE-ATENCIÓN-PRIORITARIA-2024.pdf

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE MEDIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	-	-	-	-	-	-	-
Prensa	0	-	-	-	-	-	-	-
Televisión	0	-	-	-	-	-	-	-
Medios digitales	0	-	-	-	-	-	-	-

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	Si	https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	Si	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/06/Informe-de-Rendicion-de-Cuentas-2023-%E2%80%93-CPCCS.pdf

PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	Si	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	Si	https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADORES	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	DESCRIPCIÓN DE COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Mantenimiento vehicular	Porcentaje de cumplimiento de plan de mantenimiento vehicular (lubricantes)	\$ 1.000,00	\$ 1.000,00	100%	Servicio de mantenimiento preventivo y/o correctivo de los vehículos de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato (lubricantes)	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Maquinarias y Equipos (Instalación, Mantenimiento y Reparación)	Porcentaje de cumplimiento del mantenimiento del aire acondicionado	\$ 200	\$ 200	100%	Servicio de mantenimiento preventivo del aire acondicionado de la Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Pastaza	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Materiales de Impresión, Fotografía, Reproducción y Publicaciones	Porcentaje de ejecución en la compra de suministros de impresión	\$ 3.836,28	\$ 3.836,28	100%	Adquisición de suministros de impresión para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato, Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Chimborazo, Cotopaxi y Pastaza	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promocion de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".

37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Materiales de Oficina	Porcentaje de ejecución en la compra de suministros de oficina	\$ 1.018,20	\$ 1.018,20	100%	Adquisición de suministros de oficina para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato, Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Chimborazo, Cotopaxi y Pastaza	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Repuestos y Accesorios	Porcentaje de cumplimiento de plan de mantenimiento vehicular (repuestos)	\$ 3.650,00	\$ 3.650,00	100%	Servicio de mantenimiento preventivo y/o correctivo de los vehículos de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato (repuestos)	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	6	Tasas Generales, Impuestos, Contribuciones, Permisos, Licencias y Patentes.	Número de vehículos matriculados	\$ 591,84	\$ 591,84	100%	Pago de matriculación de vehículos institucionales de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato y sus Delegaciones Cotopaxi, Chimborazo y Pastaza	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	6	Tasas Generales, Impuestos, Contribuciones, Permisos, Licencias y Patentes.	Número de vehículos realizados la revisión técnica vehicular	\$ 207,48	\$ 207,48	100%	Pago de matriculación de vehículos institucionales de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato y sus Delegaciones Cotopaxi, Chimborazo y Pastaza	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	6	Tasas Generales, Impuestos, Contribuciones, Permisos, Licencias y Patentes.	Número de de vehículos realizados el pago de impuestos al rodaje	\$ 120,00	\$ 120,00	100%	Pago de rodaje Dirección Regional de Trabajo y Servicio público Ambato y sus Delegaciones Cotopaxi, Chimborazo y Pastaza	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Tasas Generales, Impuestos, Contribuciones, Permisos, Licencias y Patentes.	Porcentaje de ejecución en el pago de viáticos	\$ 210,00	\$ 210,00	100%	Pago para la inscripción, registros, traspaso de dominio de los vehículos institucionales pertenecientes a la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Vehículos (Servicio para Mantenimiento y Reparación)	Porcentaje de cumplimiento de plan de mantenimiento vehicular (mano de obra)	\$ 2.000	\$ 2.000	100%	Servicio de mantenimiento preventivo y/o correctivo de los vehículos de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato (mano de obra)	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Viáticos y Subsistencias en el Interior	Porcentaje de ejecución en el pago de viáticos	\$ 240	\$ 240	100%	Pago por el servicio de Viáticos y Subsistencias en el Interior por viaje de comisión de servicios a funcionarios (Detallar el nombre de la Dirección Regional y/o Delegaciones, según sea el caso)	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Servicio de Correo	Porcentaje de ejecución presupuestaria de servicio de correspondencia	\$ 1.600,00	\$ 1.598,72	99,92%	Servicio de correspondencia para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato y las Delegaciones de Chimborazo, Cotopaxi y Pastaza	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".

37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Servicio de Seguridad y Vigilancia	Porcentaje de ejecución presupuestaria de servicio de vigilancia y seguridad	\$ 40.017,58	\$ 39.930,00	99,84%	Servicio de vigilancia y seguridad privada para la Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Chimborazo y Pastaza	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Telecomunicaciones	Porcentaje de ejecución presupuestaria de servicio de telefonía	\$ 552,23	\$ 542,67	98,27%	Pago de servicio de telefonía para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Chimborazo, Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Chimborazo y Pastaza	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago de arrendamiento	Porcentaje de ejecución presupuestaria del servicio de arrendamiento	\$ 15.235,76	\$ 14.335,75	97,09%	Pago del arrendamiento de un bien inmueble para las oficinas de la Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Chimborazo, Pastaza y Pago de alcótuas del servicio de garaje para los vehículos de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato.	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Servicios de Aseo, Lavado de Vestimenta de Trabajo, Fumigación, Desinfección	Porcentaje de ejecución presupuestaria del servicio de limpieza	\$ 15.834,69	\$ 14.897,92	96,97%	Servicio de aseo y limpieza para las oficinas de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato, Delegaciones de Chimborazo y Pastaza.	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago de agua potable	Porcentaje de ejecución presupuestaria de servicio de agua potable	\$ 568,08	\$ 531,44	95,08%	Pago por el servicio de agua potable para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato y Delegación Provincial de Trabajo y Servicio Público de Chimborazo.	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago de combustibles	Porcentaje de ejecución presupuestaria de servicio de combustible	\$ 6.980,13	\$ 6.733,08	94,92%	Pago del servicio de Combustible para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato, y Delegaciones de Chimborazo, Cotopaxi y Pastaza.	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Energía Eléctrica	Porcentaje de ejecución presupuestaria de servicio de energía eléctrica	\$ 2.576,47	\$ 2.337,73	90,73%	Pago por el servicio de energía eléctrica para la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato, Delegación provincial de Trabajo y Servicio Público de Chimborazo y Pastaza	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Reposición de caja chica	Porcentaje de ejecución del valor utilizado por caja chica	\$ 200,00	\$ 153,38	80,66%	Reposición de caja chica de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ambato	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Programa	Promoción de Empleo verificación y Control de Derechos y Obligaciones Laborales	\$ 100.771,88	\$ 94.244,49	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/CEDULA-PRESUPUESTARIA-2024.pdf

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$ 100.771,88	\$ 100.771,88	\$ 94.244,49	\$ -	\$ -	93,52%

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN (CATÁLOGO ELECTRÓNICO, COTIZACIÓN, ÍNFIMA CUANTÍA, MENOR CUANTÍA B Y S, PUBLICACIÓN, RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos), SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA)	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
Ínfima Cuantía	10	\$ 17.484,20	10	\$ 17.484,20	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/INFORME-DE-COMPRAS-PUBLICAS-2024.pdf
Catálogo Electrónico	7	\$ 61.639,31	7	\$ 61.639,31	https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/INFORME-DE-COMPRAS-PUBLICAS-2024.pdf

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
N/A	-	-	-

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA

GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO.	No aplica	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS Y SEGUROS.	No aplica	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS Y VALORES.	No aplica	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE COMUNICACIONES.	No aplica	-	-	-	-
DEFENSORÍA DEL PUEBLO.	No aplica	-	-	-	-
CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL.	No aplica	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA.	No aplica	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE CONTROL DEL PODER DE MERCADO.	No aplica	-	-	-	-
CONSEJO DE REGULACIÓN Y DESARROLLO DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN.	No aplica	-	-	-	-

PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO.	No aplica	-	-	-	-
CONSEJO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	No aplica	-	-	-	-

Dr. Cesar Umajinga Guamán
DIRECTOR REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO