

**FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS  
FUNCIONES DEL ESTADO**

**DATOS GENERALES**

RUC:	1060033350001
INSTITUCIÓN:	DIRECCION REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO DE IBARRA
FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE	Función Ejecutiva
SECTOR:	MINISTERIOS SECTORIALES
NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	Entidad Operativa Desconcentrada - EOD
PROVINCIA:	Imbabura
CANTÓN:	Ibarra
PARROQUIA:	Sagrario
DIRECCIÓN:	Pedro Moncayo 11-54 y Jaime Rivadeneira
EMAIL:	jeaneth_salazar@trabajo.gob.ec
TELÉFONO:	06 2955644
PÁGINA WEB O RED SOCIAL:	www.trabajo.gob.ec

**REPRESENTANTE LEGAL**

NOMBRES DEL REPRESENTANTE:	Jeaneth Maricela Salazar Cruz
CARGO DEL REPRESENTANTE:	Director Regional de Trabajo y Servicio Público de Ibarra

**RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS**

NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Franklin Stalin Mayalita Andrago
CARGO DEL RESPONSABLE:	Coordinador de Inspectores Regional
FECHA DE DESIGNACIÓN:	20/5/2025

**RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS**

NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Paulina Beatriz Cevallos López
CARGO DEL RESPONSABLE:	Contadora Regional
FECHA DE DESIGNACIÓN:	20/5/2025

**DATOS DEL INFORME  
PERIODO DE RENDICIÓN DE CUENTAS**

FECHA DE INICIO:	1/1/2024
FECHA DE FIN:	31/12/2024

**OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES	TIPO(OBJETIVOS ESTRATÉGICOS)
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	Objetivos Estratégicos

**COBERTURA INSTITUCIONAL(UAF)**

COBERTURA	No. Unidades
NO APLICA	NO APLICA

**COBERTURA TERRITORIAL (EODS)**

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Regional	4	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Ibarra, tiene su oficina principal en la Provincia de Imbabura en la ciudad de Ibarra, además cuenta con Delegaciones Provinciales en Esmeraldas, Carchi y Sucumbios

**COBERTURA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN**

NIVEL	N° DE UNIDADES	N. USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
REGIÓN	4	4.657	Imbabura, Esmeraldas, Carchi, Sucumbios	2.476	2.181	0	0	2.793	0	1.400	464	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Atencion-al-Usuario-DR1.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Atencion-al-Usuario-DR1.pdf</a>

**IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:**

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	No	-	-	-
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	No	-	-	-
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	No	-	-	-
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	No	-	-	-
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	No	-	-	-

**PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:**

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	No	-
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	No	-

**MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:**

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	No	-	-
CONSEJOS CONSULTIVOS	No	-	-
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	No	-	-
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	No	-	-
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	No	-	-
OTROS	No	-	-

**MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:**

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	No	-	-
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	No	-	-
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	No	-	-
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	No	-	-
OTROS	No	-	-

**PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:**

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El Director Regional mediante Memorando Nro. MDT-DRTSPI-2025-0930-M de fecha 20 de mayo de 2025, designa el equipo de rendición de cuentas 2024.	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/MDT-DRTSPI-2025-0930-M-designacion-equipo.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/MDT-DRTSPI-2025-0930-M-designacion-equipo.pdf</a>
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se ha planificado el proceso de rendición de cuentas en coordinación con los responsables y equipos, tanto en el nivel nacional como en los territorios, para lo cual se ha realizado una reunión con los principales lineamientos de la rendición de cuentas, se elaboró un acta	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Conformacion-del-equipo-de-rendicion-de-cuentas-y-diseño-de-la-propuesta-2024-2.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Conformacion-del-equipo-de-rendicion-de-cuentas-y-diseño-de-la-propuesta-2024-2.pdf</a>
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Se habilitó una encuesta en la página web del MDT, con el fin de que la ciudadanía proceda a ingresar los temas que requiere que la Dirección Regional rinda cuentas. Se difundió a través de la página del MDT la Programación Anual de Planificación y cédula presupuestaria 2024, se solicitó información a la unidades operativas de la Dirección Regional Ibarra sobre la gestión realizada en el año 2024	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evaluacion-Gestion-Institucional-DR1-Ibarra-2024.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evaluacion-Gestion-Institucional-DR1-Ibarra-2024.pdf</a>
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se llenó el formulario dispuesto por el CPCCS	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-ibarra-2024-fase-1/">https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-ibarra-2024-fase-1/</a>

FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se ha redactado una descripción sintetizada del trabajo desarrollado en el año 2024 para alcanzar los objetivos propuestos, mismo que se encuentran descritos en el informe de gestión 2024 adicionalmente se habilitará un canal para que la ciudadanía aporte con los temas que requiera para que la Dirección Regional rinda cuentas	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Narrativo-Rendicion-de-Cuentas-DR1-Ibarra-2024.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-Narrativo-Rendicion-de-Cuentas-DR1-Ibarra-2024.pdf</a>
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Se realizó la revisión y aprobación del Informe correspondiente al año 2024 por parte de la Dirección Regional	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Mail-Aprobacion-Informe-Rendicion-de-Cuentas-DR1-Ibarra-2024.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Mail-Aprobacion-Informe-Rendicion-de-Cuentas-DR1-Ibarra-2024.pdf</a>
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Los documentos de la gestión de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ibarra fueron publicados en la página web del MDT en la fase 1.	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evidenciable-de-Publicacion-de-Informe-Narrativo-y-Formulario-DR1-Ibarra-2024.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Evidenciable-de-Publicacion-de-Informe-Narrativo-y-Formulario-DR1-Ibarra-2024.pdf</a>
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	Desde el 19 de junio 2025, se realizó la convocatoria al evento de rendición de cuentas a través de los distintos medios de comunicación del MDT, cuyo evento estuvo planificado realizar el 03 de julio 2025	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Planificacion-eventos-participativos-DR1-Ibarra-2024.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Planificacion-eventos-participativos-DR1-Ibarra-2024.pdf</a>
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	La deliberación pública se realizó de forma presencial el día 03 de julio 2025 a las 10:00 en la Casa de la Ibarreñidad en la que intervino la Señora Directora Regiona, la cual contó con la participación de 119 asistentes, además cumpliendo con los lineamientos se transmitió el evento en vivo a través del canal de Youtube y Facebooklive del Ministerio del Trabajo	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Deliberacion-Publica-DR1-Ibarra-2024.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Deliberacion-Publica-DR1-Ibarra-2024.pdf</a>
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	La Rendición de cuentas se realizó conforme cronograma el día 3 de Julio 2025 a las 10:00 en la Casa de la Ibarreñidad	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Invitacion-Deliberacion-Publica-DR1-Ibarra-2024.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Invitacion-Deliberacion-Publica-DR1-Ibarra-2024.pdf</a>
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se elaboró el Acta Compromiso 2024, la cual recoge los aportes ciudadanos realizados de la deliberación pública y durante la difusión del video en la página web del MDT	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Acta-Compromiso-Deliberacion-Publica-DR1-Ibarra-2024.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Acta-Compromiso-Deliberacion-Publica-DR1-Ibarra-2024.pdf</a>
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Se ingresó toda la información en el Sistema del CPCCS dentro del plazo establecido	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Prints-de-pantalla-ingreso-de-informacion-en-el-sistema-de-CPCCS-DR1-Ibarra-2024.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Prints-de-pantalla-ingreso-de-informacion-en-el-sistema-de-CPCCS-DR1-Ibarra-2024.pdf</a>
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:		1. ¿Qué sucede si renuncio y no he gozado mis vacaciones, pierdo ese derecho? 2. ¿Puede despedirme mi empleador si mantengo un contrato de trabajo a prueba? 3. ¿Cuál es la jornada máxima de trabajo y que derechos tengo si excedo esa jornada? 4. Necesito ir al Ministerio para registrarme en la página de Encuentra Empleo, 5. ¿Qué hago si me acosan en el trabajo?		

**DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:**

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
3/7/2025	119	53	66	-	-	111	-	5	3

**INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:**

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERÍODO ANTERIOR	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? PONGA SÍ O NO	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Ibarra se compromete a realizar inspecciones de trabajo mensuales a fin de verificar el cumplimiento de derechos y obligaciones laborales por parte de los empleadores.	SI	100%	En el año 2024 se han realizado 1.457 Inspecciones de trabajo a fin de verificar el cumplimiento de las obligaciones laborales.	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Aportes-Ciudadanos-2024-DR1.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Aportes-Ciudadanos-2024-DR1.pdf</a>
La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Ibarra se compromete a resolver procesos de visto bueno.	SI	100%	Se han resuelto 250 procesos de visto bueno.	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Aportes-Ciudadanos-2024-DR1.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Aportes-Ciudadanos-2024-DR1.pdf</a>

**DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:**

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE MEDIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	-	-	-	-	-	-	-
Prensa	0	-	-	-	-	-	-	-
Televisión	0	-	-	-	-	-	-	-
Medios digitales	0	-	-	-	-	-	-	-

**TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:**

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/">https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/</a>
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/04/Informe-finalizado-CPCCS-2023.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/04/Informe-finalizado-CPCCS-2023.pdf</a>

**PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS:**

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/">https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/</a>
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/">https://www.trabajo.gob.ec/biblioteca/</a>

**CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:**

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADORES	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	DESCRIPCIÓN DE COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago de agua potable	Porcentaje de ejecución presupuestaria de servicio de agua potable	\$ 832,00	\$ 810,69	97,44%	Durante el año 2024 se pagó el servicio de agua potable tanto en la Dirección Regional de Ibarra como en sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago de combustible	Porcentaje de ejecución presupuestaria de servicio de combustible	\$ 10.616,52	\$ 10.555,36	99,42%	Durante el año 2024 se pagó por el servicio de combustible en la Dirección Regional de Ibarra y sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago de comisiones bancarias	Porcentaje de ejecución presupuestaria de comisiones bancarias	\$ 61,79	\$ 61,72	99,89%	Durante el año 2024 se pagó por concepto de comisiones bancarias en la Dirección Regional de Ibarra	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago por Edición, Impresión, Reproducción, Publicaciones, Suscripciones, Fotocopiado, Traducción, Empastado, Enmarcación, Serigrafía, Fotografía, Carnetización, Filmación e Imágenes Satelitales.	Porcentaje de ejecución presupuestaria por Edición, Impresión, Reproducción, Publicaciones, Suscripciones, Fotocopiado, Traducción, Empastado, Enmarcación, Serigrafía, Fotografía, Carnetización, Filmación e Imágenes Satelitales	\$ 449,68	\$ 449,68	100,00%	En el año 2024 se pagó por Edición, Impresión, Reproducción, Publicaciones, Suscripciones, Fotocopiado, Traducción, Empastado, Enmarcación, Serigrafía, Fotografía, Carnetización, Filmación e Imágenes Satelitales en la Dirección Regional y sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago por Arrendamiento	Porcentaje de ejecución presupuestaria por arrendamiento	\$ 32.783,19	\$ 32.783,16	100,00%	En el año 2024 se pagó por arrendamiento para la Dirección Regional y sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".

37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago por instalación, mantenimiento y reparación	Porcentaje de ejecución presupuestaria por instalación, mantenimiento y reparación	\$ 999,60	\$ 999,60	100,00%	En el año 2024 se pagó por instalación, mantenimiento y reparación para la Dirección Regional y sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago de energía eléctrica	Porcentaje de ejecución presupuestaria de servicio de energía eléctrica	\$ 2.867,59	\$ 2.578,28	89,91%	Durante el año 2024 se pagó el servicio de energía eléctrica tanto en la Dirección Regional de Ibarra como en sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago por Mantenimiento y Reparación de Equipos y Sistemas Informáticos	Porcentaje de ejecución presupuestaria por mantenimiento y reparación de equipos y sistemas informáticos	\$ 2.296,99	\$ 2.296,99	100,00%	En el año 2024 se pagó por mantenimiento y reparación de equipos y sistemas informáticos en la Dirección Regional y sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago de materiales de aseo	Porcentaje de ejecución presupuestaria de materiales de aseo	\$ 574,50	\$ 574,50	100,00%	Durante el año 2024 se pagó por materiales de aseo en la Dirección Regional de Ibarra y en sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago por materiales de Impresión, Fotografía, Reproducción y Publicaciones	Porcentaje de ejecución presupuestaria por materiales de impresión, fotografía, reproducción y publicaciones	\$ 1.518,00	\$ 1.518,00	100,00%	Durante el año 2024 se pagó por materiales de impresión, fotografía, reproducción y publicaciones en la Dirección Regional de Ibarra y en sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago de materiales de oficina	Porcentaje de ejecución presupuestaria de materiales de oficina	\$ 1.866,29	\$ 1.866,29	100,00%	Durante el año 2024 se pagó por materiales de oficina en la Dirección Regional de Ibarra y en sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago de Pasajes al Interior	Porcentaje de ejecución presupuestaria de pasajes al interior	\$ 116,00	\$ 64,55	55,65%	Durante el año 2024 se pagó por pasajes al interior en la Dirección Regional	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".

37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago de Repuestos y Accesorios	Porcentaje de ejecución presupuestaria de repuestos y accesorios	\$ 1.359,20	\$ 1.359,20	100,00%	Durante el año 2024 se pagó por repuestos y accesorios en la Dirección Regional de Ibarra y en sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago de Servicio de Correo	Porcentaje de ejecución presupuestaria de servicio de correo	\$ 3.255,48	\$ 3.205,94	98,48%	Durante el año 2024 se pagó por servicio de correo para la Dirección Regional de Ibarra y sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago de Servicio de Seguridad y Vigilancia	Porcentaje de ejecución presupuestaria de servicio de seguridad y vigilancia	\$ 35.916,63	\$ 34.887,21	97,13%	Durante el año 2024 se pagó por servicio de seguridad y vigilancia para la Dirección Regional de Ibarra y sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago de Servicios de Aseo, Lavado de Vestimenta de Trabajo, Fumigación, Desinfección, Limpieza de Instalaciones, manejo de desechos contaminados, recuperación y clasificación de materiales reciclables.	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Servicios de Aseo, Lavado de Vestimenta de Trabajo, Fumigación, Desinfección, Limpieza de Instalaciones, manejo de desechos contaminados, recuperación y clasificación de materiales reciclables	\$ 11.784,50	\$ 11.763,30	99,82%	Durante el año 2024 se pagó por Servicios de Aseo, Lavado de Vestimenta de Trabajo, Fumigación, Desinfección, Limpieza de Instalaciones, manejo de desechos contaminados, recuperación y clasificación de materiales reciclables en la Dirección Regional y sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago de Tasas Generales, Impuestos, Contribuciones, Permisos, Licencias y Patentes.	Porcentaje de ejecución presupuestaria de Tasas Generales, Impuestos, Contribuciones, Permisos, Licencias y Patentes	\$ 2.123,17	\$ 1.471,65	69,31%	Durante el año 2024 se pagó por Tasas Generales, Impuestos, Contribuciones, Permisos, Licencias y Patentes en la Dirección Regional y sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".

37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago de Telecomunicaciones	Porcentaje de ejecución presupuestaria de telecomunicaciones	\$ 757,19	\$ 744,91	98,38%	Durante el año 2024 se pagó por telecomunicaciones en la Dirección Regional y sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago de Mantenimiento y Reparación de Vehículos	Porcentaje de ejecución presupuestaria de mantenimiento y reparación de vehículos	\$ 8.556,44	\$ 8.556,44	100,00%	Durante el año 2024 se pagó por mantenimiento y reparación de vehículos de la Dirección Regional y sus Delegaciones	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	1	Pago de Viáticos y Subsistencias en el Interior	Porcentaje de ejecución presupuestaria de viáticos y subsistencias en el interior	\$ 2.562,59	\$ 2.180,00	85,07%	En el año 2024 se pagó por viáticos y subsistencias en el interior en la Dirección Regional	La Dirección Regional a través de la ejecución de su programa "055- Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales" y gestión operativa, aporta al Objetivo Nacional de Desarrollo "Incentivar la generación de empleo digno".

**CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:**

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA	Promoción de Empleo Verificación y Control de Derechos y Obligaciones Laborales	\$ 121.297,35	\$ 118.727,47	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Cedula-presupuestaria-lbarra-2024-DR1.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Cedula-presupuestaria-lbarra-2024-DR1.pdf</a>

**PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:**

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$ 121.297,35	\$ 121.297,35	\$ 118.727,47	\$ -	\$ -	97,88%

**PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:**

TIPO DE CONTRATACIÓN (CATÁLOGO ELECTRÓNICO, COTIZACIÓN, ÍNFIMA CUANTÍA, MENOR CUANTÍA B Y S, PUBLICACIÓN, RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos), SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA)	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
INFIMA CUANTIA	11	\$ 21.842,44	11	\$ 21.842,44	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Compras-Publicas-DR1.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Compras-Publicas-DR1.pdf</a>
CATALOGO ELECTRÓNICO	26	\$ 50.559,69	26	\$ 50.559,69	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Compras-Publicas-DR1.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Compras-Publicas-DR1.pdf</a>
PROCEDIMIENTO ESPECIAL	2	\$ 35.783,16	2	\$ 35.783,16	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Compras-Publicas-DR1.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Compras-Publicas-DR1.pdf</a>
MENOR CUANTIA	1	\$ 5.980,00	1	\$ 5.980,00	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Compras-Publicas-DR1.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2025/05/Informe-de-Compras-Publicas-DR1.pdf</a>

**ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:**

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
N/A	-	-	-

**INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA****GENERAL DEL ESTADO:**

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO.	No aplica	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS Y SEGUROS.	No aplica	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS Y VALORES.	No aplica	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE COMUNICACIONES.	No aplica	-	-	-	-
DEFENSORÍA DEL PUEBLO.	No aplica	-	-	-	-
CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL.	No aplica	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA.	No aplica	-	-	-	-
SUPERINTENDENCIA DE CONTROL DEL PODER DE MERCADO.	No aplica	-	-	-	-
CONSEJO DE REGULACIÓN Y DESARROLLO DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN.	No aplica	-	-	-	-
PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO.	No aplica	-	-	-	-
CONSEJO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	No aplica	-	-	-	-