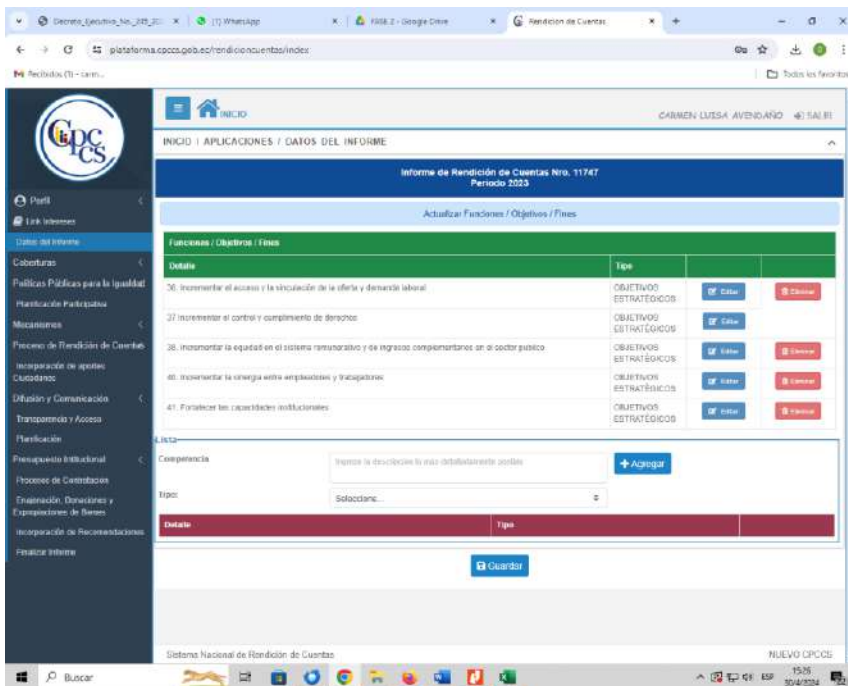


DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE CUENCA  
RENDICION DE CUENTAS 2023

ANEXO PRINT DE PANTALLA DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL DEL  
CPCCS



Informe de Rendición de Cuentas Nro. 11747  
Periodo 2023

Actualizar Funciones / Objetivos / Fines

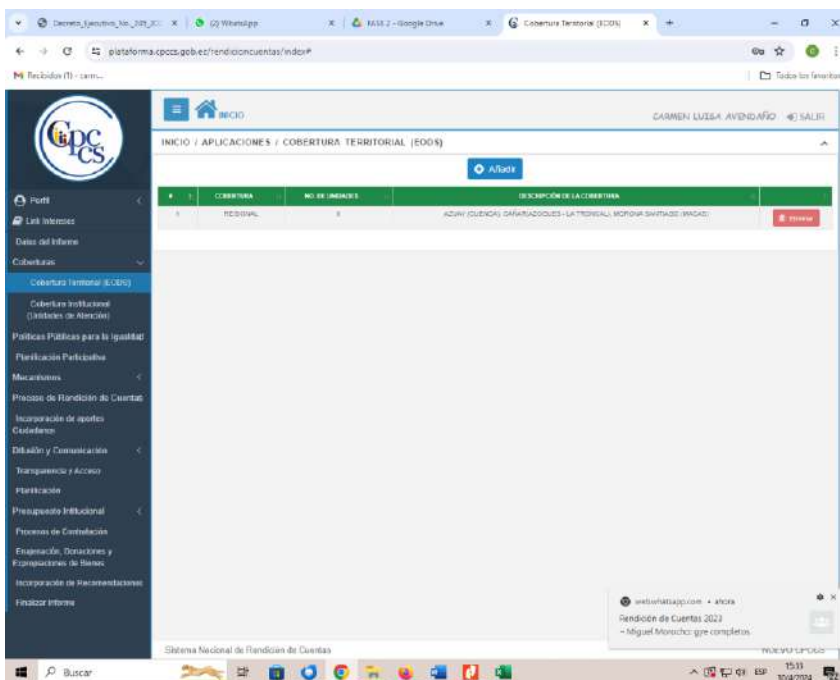
Funciones / Objetivos / Fines	Detalle	Tipo	Actualizar	Eliminar
36. Incrementar el acceso y la situación de la oferta y demanda laboral		OBJETIVOS ESTRATEGICOS	Actualizar	Eliminar
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos		OBJETIVOS ESTRATEGICOS	Actualizar	Eliminar
38. Incrementar la equidad en el sistema remunerativo y de ingresos compensatorios en el sector publico		OBJETIVOS ESTRATEGICOS	Actualizar	Eliminar
40. Implementar la sinergia entre empleadores y trabajadores		OBJETIVOS ESTRATEGICOS	Actualizar	Eliminar
41. Fortalecer las capacidades institucionales		OBJETIVOS ESTRATEGICOS	Actualizar	Eliminar

Competencia:  + Agregar

Tipo:

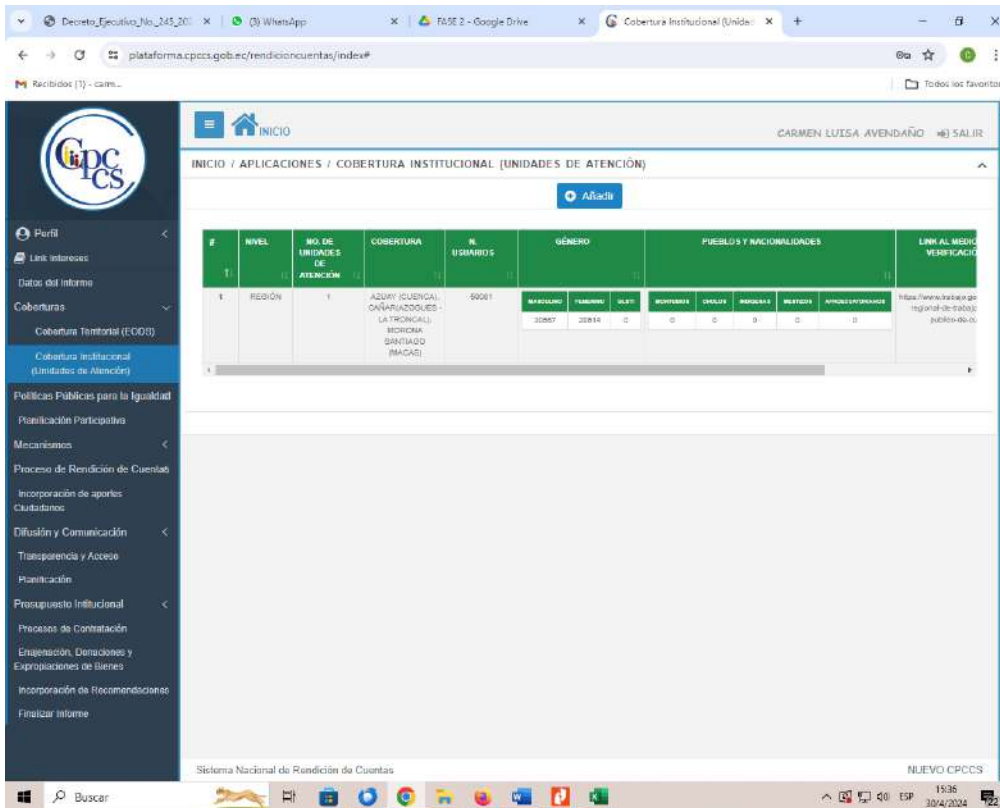
Detalle	Tipo
---------	------

Botón: Guardar



COBERTURA TERRITORIAL (EODS)

COBERTURA	NO DE UNIDADES	DESCRIPCION DE LA COBERTURA	Eliminar
REGIONAL	0	ADMINISTRACION DEPARTAMENTAL - LA TERCERA MARCHA (SINTEC - SINTEC)	Eliminar

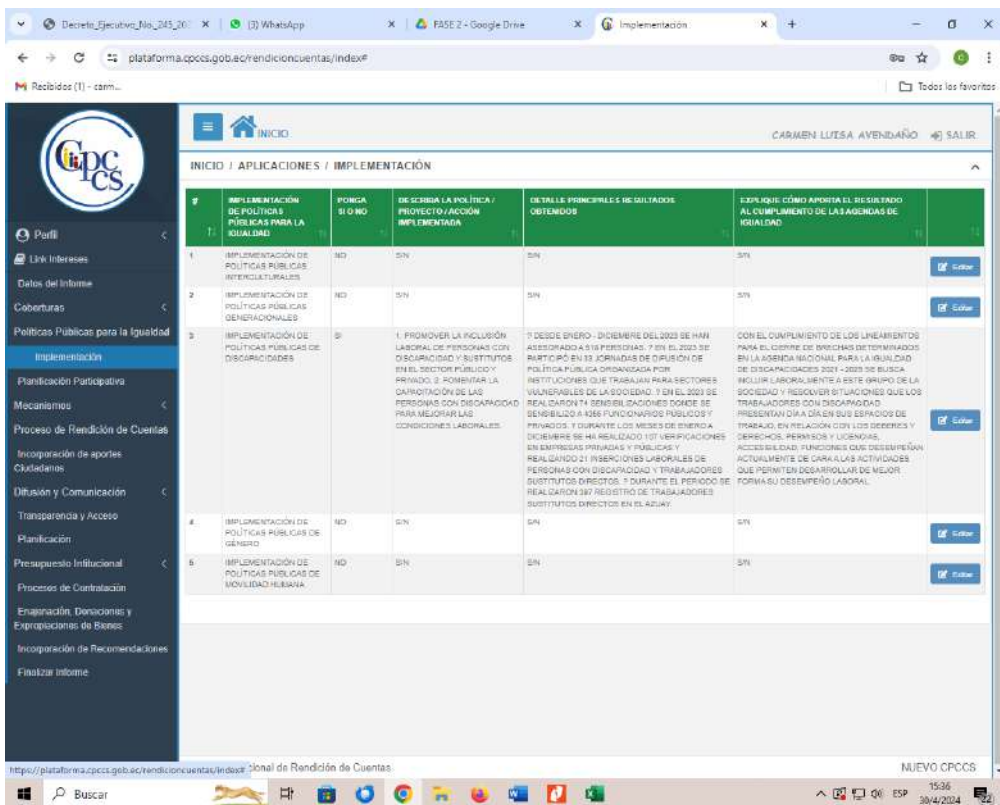


Inicio / APLICACIONES / COBERTURA INSTITUCIONAL (UNIDADES DE ATENCIÓN)

➕ Añadir

#	NIVEL	MO. DE UNIDADES DE ATENCIÓN	COBERTURA	N. USUARIOS	GÉNERO	PUEBLOS Y NACIONALIDADES	LINK AL MEDIO VERIFICACIÓN																
1	REGION	1	AGUAY, CUYABAMBA, CAÑAR (AZUAGUES - LA TRONCAL), ECHIGORRA, SANTIAGO (MACAS)	10081	<table border="1"> <thead> <tr> <th>MASCULINO</th> <th>FEMENINO</th> <th>OTRO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>32857</td> <td>22814</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	MASCULINO	FEMENINO	OTRO	32857	22814	0	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ECUATORIA</th> <th>CHILENA</th> <th>PERUANA</th> <th>BRITANICA</th> <th>AFROECUATORIANA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	ECUATORIA	CHILENA	PERUANA	BRITANICA	AFROECUATORIANA	0	0	0	0	0	<a href="https://www.cpccs.gob.ec/registro-de-unidades-de-atencion">https://www.cpccs.gob.ec/registro-de-unidades-de-atencion</a>
MASCULINO	FEMENINO	OTRO																					
32857	22814	0																					
ECUATORIA	CHILENA	PERUANA	BRITANICA	AFROECUATORIANA																			
0	0	0	0	0																			

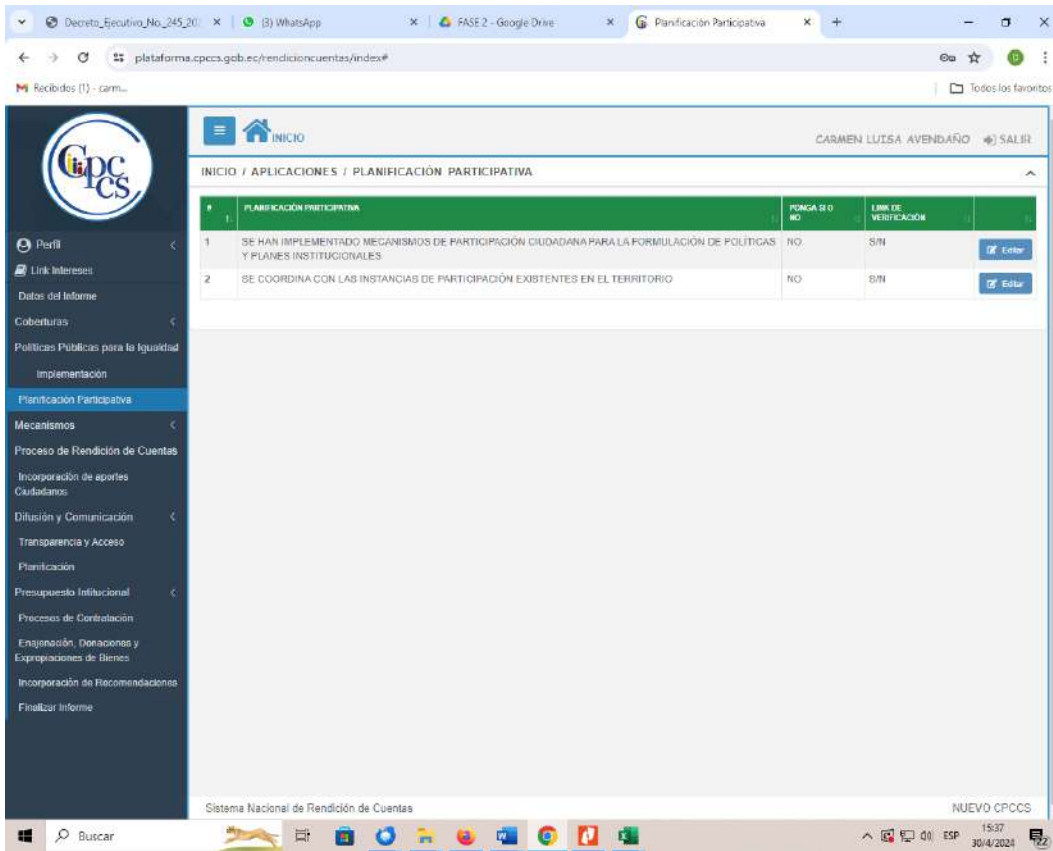
Sistema Nacional de Rendición de Cuentas NUEVO CPCCS



Inicio / APLICACIONES / IMPLEMENTACIÓN

#	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	SE CUBRE LA POLÍTICA / PROYECTO/ACCIÓN IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES DE RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENCIAS DE IGUALDAD
1	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO	S/N	S/N	S/N
2	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO	S/N	S/N	S/N
3	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	1. PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUSTITUTOS EN EL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO, 2. FOMENTAR LA CAPACITACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARA MEJORAR LAS CONDICIONES LABORALES.	1) DESDE ENERO - DICIEMBRE DEL 2023 SE HAN ASesorADO A 516 PERSONAS, 7 EN EL 2023 SE PARTICIPÓ EN 13 JORNADAS DE OPUSION DE POLÍTICA PÚBLICA ORGANIZADA POR INSTITUCIONES QUE TRABAJAN PARA SECTORES VULNERABLES DE LA SOCIEDAD, 2) EN EL 2023 SE REALIZARON 71 SENSIBILIZACIONES DONDE SE SENSIBILIZÓ A 426 FUNCIONARIOS PÚBLICOS Y PRIVADOS, 3) DURANTE LOS MESES DE ENERO A DICIEMBRE SE HA REALIZADO 101 VERIFICACIONES EN EMPRESAS PRIVADAS Y PÚBLICAS Y REALIZADO 21 INSERCIÓNES LABORALES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y TRABAJADORES SUSTITUTOS DIRECTOS, 4) DURANTE EL PERIODO SE REALIZARON 387 REGISTRO DE TRABAJADORES SUSTITUTOS DIRECTOS EN EL AGUAY.	CON EL CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS DETERMINADOS EN LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE ORGANIZACIONES 2021 - 2023 SE BUSCA INCLUIR LABORALMENTE A ESTE GRUPO DE LA SOCIEDAD Y RESOLVER SITUACIONES QUE LOS TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD PRESENTAN DÍA A DÍA EN SUS ESPACIOS DE TRABAJO, EN RELACION CON LOS DEBERES Y DERECHOS, PERIENOS Y USUARIOS, ACCESIBILIDAD, FUNCIONES QUE DESEMPEÑAN ACTUALMENTE DE CARA A LAS ACTIVIDADES QUE PERMITEN DESARROLLAR DE MEJOR FORMA SU DESEMPEÑO LABORAL.
4	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	NO	S/N	S/N	S/N
5	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE NOVIADAD HEBERANA	NO	S/N	S/N	S/N

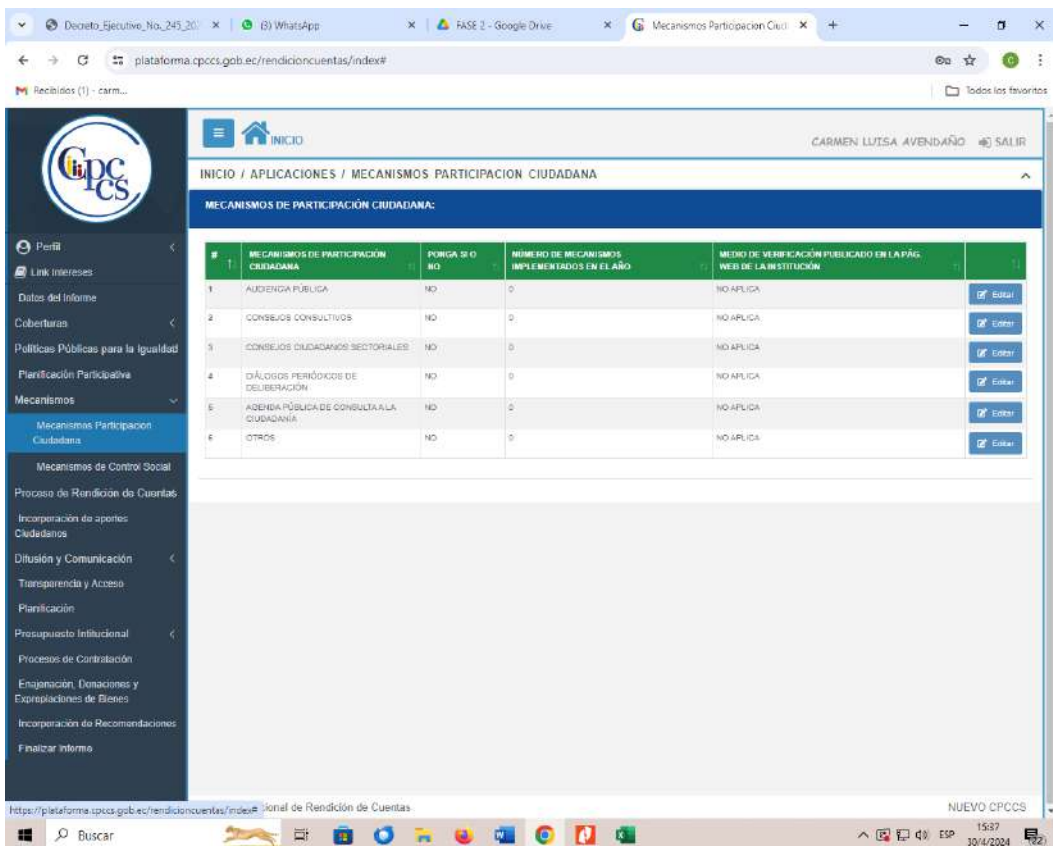
Sistema Nacional de Rendición de Cuentas NUEVO CPCCS



Inicio / APLICACIONES / PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA

#	PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PORCA SI O NO	LINK DE VERIFICACIÓN	
1	SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	S/II	<a href="#">Editar</a>
2	SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	S/II	<a href="#">Editar</a>

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas NUEVO CPCCS



Inicio / APLICACIONES / MECANISMOS PARTICIPACION CIUDADANA

#	MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PORCA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	MECANISMO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁGINA WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA	<a href="#">Editar</a>
2	CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA	<a href="#">Editar</a>
3	CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA	<a href="#">Editar</a>
4	DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA	<a href="#">Editar</a>
5	ADEUDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA	<a href="#">Editar</a>
6	OTROS	NO	0	NO APLICA	<a href="#">Editar</a>

Panel de Rendición de Cuentas NUEVO CPCCS

Decreto Ejecutivo No. 245.20. | WhatsApp | FASE 2 - Google Drive | Mecanismos de Control Social

plataforma.cpcs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

Recibidos (1) - cam...

**CIPC** | INICIO | CARMEN LUISA AVENDAÑO | SALIR

INICIO / APLICACIONES / MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL

#	MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOR POR LA COMUNIDAD	PONSA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA	<a href="#">Editar</a>
2	OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA	<a href="#">Editar</a>
3	DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA	<a href="#">Editar</a>
4	COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA	<a href="#">Editar</a>
5	OTROS	NO	0	NO APLICA	<a href="#">Editar</a>

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas | NUEVO CPCCS

Decreto Ejecutivo No. 245.20. | WhatsApp | FASE 2 - Google Drive | Fases

plataforma.cpcs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

Recibidos (1) - cam...

**CIPC** | INICIO | CARMEN LUISA AVENDAÑO | SALIR

INICIO / APLICACIONES / FASES


#	FASE	PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONSA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LAS FASES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
1	FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Mediante memorando la señora Directora Regional designó a un equipo de trabajo que optimizará la comisión para llevar a cabo el proceso de Rendición de Cuentas	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/OT-DIREPCO-2024-0131-41-designacion-equipo.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/OT-DIREPCO-2024-0131-41-designacion-equipo.pdf</a>	<a href="#">Editar</a>
2	FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se realizó reunión de trabajo y se plurió el desarrollo del informe para la Rendición de Cuentas	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/Conformacion-del-equipo-de-rendicion-de-cuentas-y-diseño-de-la-propuesta-2024-1.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/Conformacion-del-equipo-de-rendicion-de-cuentas-y-diseño-de-la-propuesta-2024-1.pdf</a>	<a href="#">Editar</a>
3	FASE 1	EVALUACIÓN DE LA RESTIÓN INSTITUCIONAL	SI	Se realizó el levantamiento de información sobre la gestión efectuada por cada una de las áreas de la Dirección Regional, con el fin de realizar la presentación del informe de gestión 2023 donde se analizará el trabajo institucional realizado.	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/medicion-de-rendicion-cuentas-2024-area-1/">https://www.trabajo.gob.ec/medicion-de-rendicion-cuentas-2024-area-1/</a>	<a href="#">Editar</a>
4	FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se procedió a realizar el formulario de rendición de cuentas con la información del periodo 2023	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-vue-tor-2023-fase-1/">https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-vue-tor-2023-fase-1/</a>	<a href="#">Editar</a>
5	FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El informe se redactó en base al informe de la gestión realizado por las áreas de la Dirección Regional II, así como referentes acorde a la gestión institucional.	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/Informe-de-Rendicion-de-Cuentas-2023-1.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/Informe-de-Rendicion-de-Cuentas-2023-1.pdf</a>	<a href="#">Editar</a>
6	FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Se realizó la revisión y aprobación por parte de la Dirección Regional	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/Informe-de-Rendicion-de-Cuentas-2023-1.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/02/Informe-de-Rendicion-de-Cuentas-2023-1.pdf</a>	<a href="#">Editar</a>
7	FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	El informe de rendición de cuentas será difundido a la ciudadanía a través de la página web, redes sociales del Ministerio de Trabajo e insertado en el informe resumido de la gestión del Ministerio para el año 2023.	<a href="https://drive.google.com/file/d/1g4Y70gC76u1C1h35u1X2ag7J8BLUNvise/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1g4Y70gC76u1C1h35u1X2ag7J8BLUNvise/view?usp=drive_link</a>	<a href="#">Editar</a>
8	FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	La Dirección de Comunicación realizó el programa de la participación pública de la Región Cuernavaca, de acuerdo a del anexo y formato de reuniones, así como también por medios digitales	<a href="https://drive.google.com/file/d/1nE3D0BnPSQD0eawhumi0C81b6u0u1vew/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1nE3D0BnPSQD0eawhumi0C81b6u0u1vew/view?usp=drive_link</a>	<a href="#">Editar</a>
9	FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	La Rendición de cuentas se realizó el día miércoles 07 de marzo a las 10:00 am en el Salón de los Proyectos de la Gobernación de Sucre	<a href="https://drive.google.com/file/d/1K2M7LPRU-ELU8wv1ASVYv1v1y0C0Hw/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1K2M7LPRU-ELU8wv1ASVYv1v1y0C0Hw/view?usp=drive_link</a>	<a href="#">Editar</a>
10	FASE 2	ENVÍO CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZA ESTABLECIDO	SI	De conformidad con las directrices recibidas de formato y forma, se tiene el registro de las actividades	<a href="https://drive.google.com/file/d/1uX05EYv1v1y0C0Hw/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1uX05EYv1v1y0C0Hw/view?usp=drive_link</a>	<a href="#">Editar</a>

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas | NUEVO CPCCS

Decreto Ejecutivo No. 245.2014 | WhatsApp | FASE 2 - Google Drive | Fases

plataforma.cpcps.gob.ec/rendicioncuentas/index#

Recibidos (1) - com...



**INICIO**

CARMEN LUZIVA AVENDAÑO [SALIR](#)

#	FASE	DESCRIPCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	ESTADO	DETALLE	URL	Acciones
6	FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Se realizó la revisión y aprobación por parte de la Dirección Regional	<a href="https://www.intrapi.gob.ec/wo-content/uploads/2024/02/Informe-de-Rendicion-de-Cuentas-2023-1.pdf">https://www.intrapi.gob.ec/wo-content/uploads/2024/02/Informe-de-Rendicion-de-Cuentas-2023-1.pdf</a>	<a href="#">Editar</a>
7	FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	El informe de rendición de cuentas será difundido a la ciudadanía a través de la página web, redes sociales del Ministerio del Trabajo, se encuentra el informe resumido de la gestión del Ministerio para el año 2023.	<a href="https://drive.google.com/file/d/1g4H1Y5q127u02N645042w7U58UfVwv7/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1g4H1Y5q127u02N645042w7U58UfVwv7/view?usp=drive_link</a>	<a href="#">Editar</a>
8	FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	La Dirección de Comunicación realizó el cronograma de la deliberación pública de la Pagara Cuentas, de acuerdo a los requisitos y formato de Invitaciones, así como también por medios digitales.	<a href="https://drive.google.com/file/d/1HE8X0BmPQ000vutmm8C819p0dLrVwv7/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1HE8X0BmPQ000vutmm8C819p0dLrVwv7/view?usp=drive_link</a>	<a href="#">Editar</a>
9	FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	La Rendición de cuentas se realizó el día miércoles 27 de marzo a las 10:00 en el Salón de los Proyectos de la Gobernación de Cuenca.	<a href="https://drive.google.com/file/d/1D03NfPSN6LmVwL37E2v1p0dLrVwv7/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1D03NfPSN6LmVwL37E2v1p0dLrVwv7/view?usp=drive_link</a>	<a href="#">Editar</a>
10	FASE 2	RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZA ESTABLECIDO	SI	De conformidad con las direcciones recibidas de formato y forma, se levantó el registro de los asistentes.	<a href="https://drive.google.com/file/d/1u0D5dY4H1Y7Cjg10vqK5G0C22v/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1u0D5dY4H1Y7Cjg10vqK5G0C22v/view?usp=drive_link</a>	<a href="#">Editar</a>
11	FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	En la ciudad de Cuenca, a los 27 días del mes de marzo del año 2024, a las 10:00, la Dirección Regional del Trabajo y Servicio al Ciudadano de Cuenca, Atto, Patricia Hidalgo Cabezas, preside a la deliberación pública y evaluación ciudadana del Informe Institucional 2023.	<a href="https://drive.google.com/file/d/1y2baq1T0gmg_vbzL0BaLzSP1000R/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1y2baq1T0gmg_vbzL0BaLzSP1000R/view?usp=drive_link</a>	<a href="#">Editar</a>
12	FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCPS, A TRAVÉS DEL MOREO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	NO	SIN	NO APLICA	<a href="#">Editar</a>

1. ¿Cómo Controla el Ministerio del Trabajo el cumplimiento de obligaciones laborales? Respuesta: El Ministerio del Trabajo a través de la Dirección Regional del Trabajo y las Inspecciones de Trabajo, realizan el control de obligaciones laborales a través de inspecciones focalizadas e integradas. En el caso de las empresas deben presentar la documentación que justifique las obligaciones laborales (pago de paga, pago realizado de AFP, AFP Cuarenta y Ocho Horas). Si los empleadores no justifican las obligaciones laborales, se aplica una sanción. Las empresas generadoras para autotoma sanciones requieren las obligaciones con sus trabajadores. 2. ¿Cómo hago para poner una denuncia y qué me devuelven mi dinero? Respuesta: Las personas trabajadoras, pueden acudir al Ministerio del Trabajo y poner una Denuncia para Inspección. Las denuncias de inspección se manejan con reportes de información de los casos del denunciante para que el sector de Inspección no sea de perjuicio de empleador y así no exista problema de represalias. Es importante mencionar que al acudir al trabajo en el que se denuncia el control del trabajador, no se decide sobre sus derechos, pero indirectamente se puede hacer un control sobre las obligaciones laborales. En caso de que el trabajador quiera reclamar personalmente, la denuncia no le impide pedir una compensación a su empleador o proponer cualquier litigio legal.


https://plataforma.cpcps.gob.ec/rendicioncuentas/index# | Portal de Rendición de Cuentas

NUEVO CPCPS

Decreto Ejecutivo No. 245.2014 | WhatsApp | FASE 2 - Google Drive | Datos

plataforma.cpcps.gob.ec/rendicioncuentas/index#

Recibidos (1) - com...



**INICIO / APLICACIONES / DATOS**

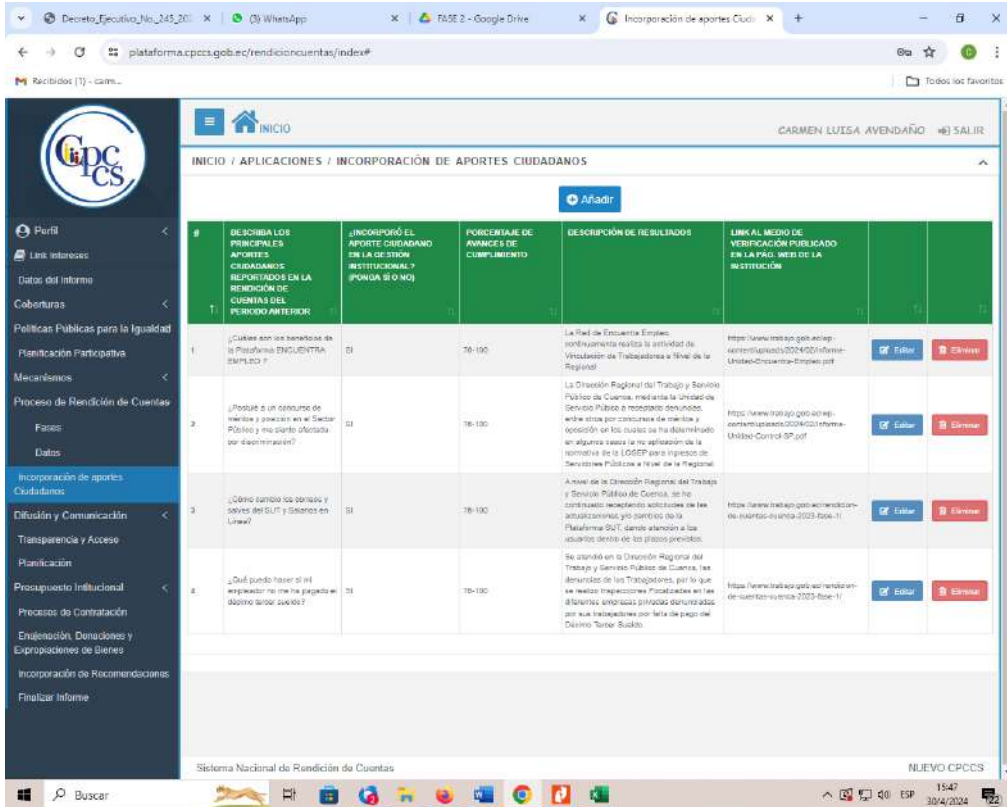
CARMEN LUZIVA AVENDAÑO [SALIR](#)

### DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS

#	FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS	NO. DE PARTICIPANTES	GÉNERO			PUEBLOS Y NACIONALIDADES				APROXIMACIONES	Acciones	
			MASCULINO	FEMENINO	OTRO	INDÍGENA	CIJALTA	NO INDÍGENA	MIXTOS			
1	27/03/2024	26	16	14	6	0	0	0	0	20	0	<a href="#">Editar</a> <a href="#">Eliminar</a>

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

NUEVO CPCPS

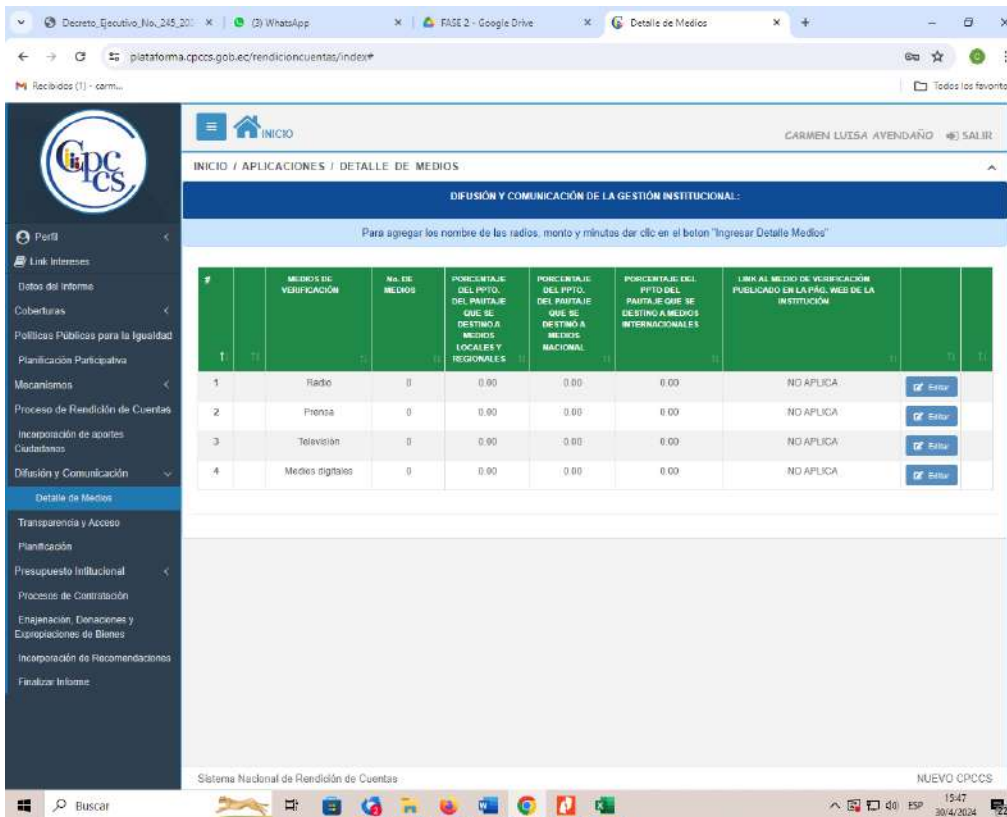


Inicio / APLICACIONES / INCORPORACIÓN DE APORTES CIUDADANOS

**+** Añadir

#	DESCRIBIR LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERÍODO ANTERIOR	¿INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONER SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		
1	¿Cuáles son los beneficios de la Plataforma ENCUENTRA EMPLEO?	SI	70-100	La Red de Encuentra Empleo, implementada a nivel de la Unidad de Vinculación de Trabajadores a Nivel de la Regional.	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/esp-consultas/aportes/2024/001/informacion/encuentra-empleo.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/esp-consultas/aportes/2024/001/informacion/encuentra-empleo.pdf</a>	Editar	Eliminar
2	¿Podría a un conjunto de medidas y acciones en el Sector Público y mercado ofertada por el empleador?	SI	70-100	La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca, mediante la Unidad de Servicio Público y mercado de trabajo, realiza acciones por conciliar los medios y opciones en los cuales se ha determinado en algunos casos la no aplicación de la normativa de la LOSEP para la gestión de Servicios Públicos a nivel de la Regional.	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/esp-consultas/aportes/2024/002/informacion/encuentra-empleo.pdf">https://www.trabajo.gob.ec/esp-consultas/aportes/2024/002/informacion/encuentra-empleo.pdf</a>	Editar	Eliminar
3	¿Cómo cambio los canales y medios del SUT y Salarios en Línea?	SI	70-100	A nivel de la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca, se ha continuado realizando acciones de los trabajadores y/o usuarios de la Plataforma SUT, dando atención a los usuarios dentro de los plazos previstos.	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas/informe-2023/flow-1/">https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas/informe-2023/flow-1/</a>	Editar	Eliminar
4	¿Qué puedo hacer si mi empleador no me ha pagado el último sueldo?	SI	70-100	Se planteó en la Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Cuenca, los demandas de los Trabajadores, por lo que se realizó inspecciones focalizadas en las diferentes unidades productivas denunciadas por sus trabajadores con falta de pago del Último Sueldo Sueldo.	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas/informe-2023/flow-1/">https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas/informe-2023/flow-1/</a>	Editar	Eliminar

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas NUEVO CPCCS



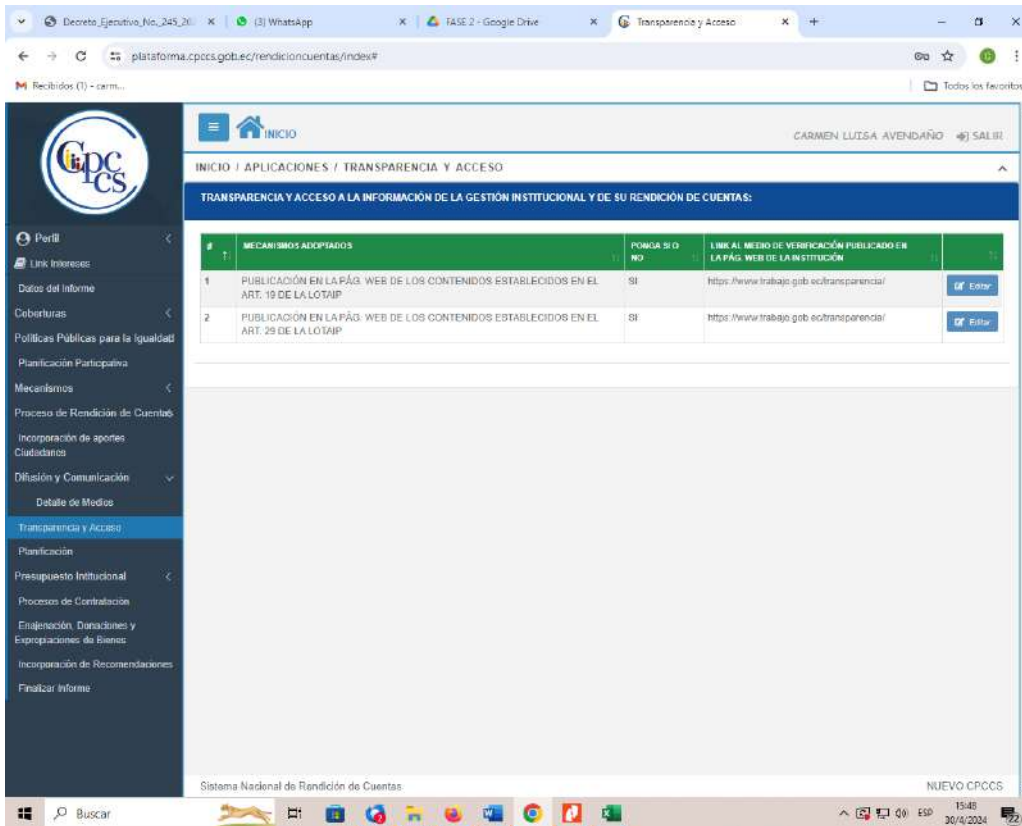
Inicio / APLICACIONES / DETALLE DE MEDIOS

**DIFFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:**

Para agregar los nombre de los radios, monto y minutos dar clic en el botón "Ingresar Detalle Medios"

#	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	Nº DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAÍS QUE SE DESTINA A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAÍS QUE SE DESTINA A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAÍS QUE SE DESTINA A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	Radio	0	0.00	0.00	0.00	NO APLICA	Editar
2	Prensa	0	0.00	0.00	0.00	NO APLICA	Editar
3	Televisión	0	0.00	0.00	0.00	NO APLICA	Editar
4	Medios digitales	0	0.00	0.00	0.00	NO APLICA	Editar

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas NUEVO CPCCS

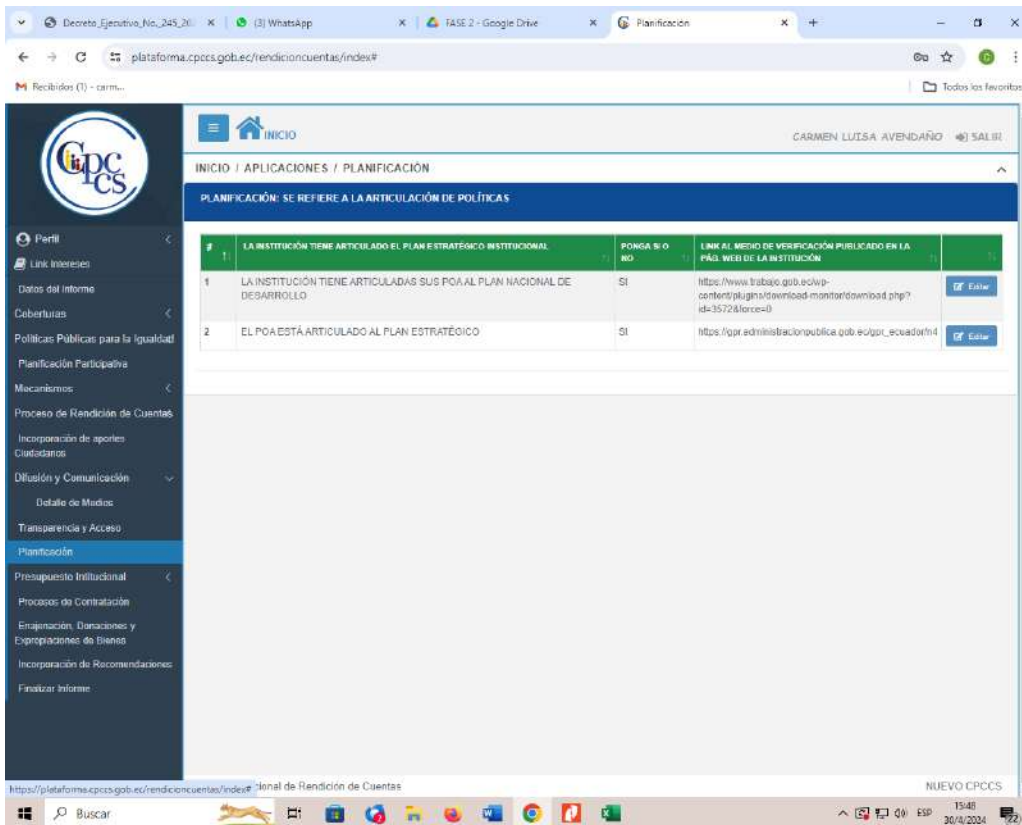


Inicio / APLICACIONES / TRANSPARENCIA Y ACCESO

**TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:**

#	MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAJIP	SI	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/">https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/</a>	Editar
2	PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 29 DE LA LOTAJIP	SI	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/">https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/</a>	Editar

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas NUEVO CPCCS



Inicio / APLICACIONES / PLANIFICACIÓN

**PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS**

#	LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
1	LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/plugins/download-monitor/download.php?id=3572&amp;force=0">https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/plugins/download-monitor/download.php?id=3572&amp;force=0</a>	Editar
2	EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	<a href="https://gpr.edm.instruccionpublica.gob.ec/gpr_sceador/m4">https://gpr.edm.instruccionpublica.gob.ec/gpr_sceador/m4</a>	Editar

https://plataforma.cpccs.gob.ec/rendicioncuenta/index# "Inal de Rendición de Cuentas" NUEVO CPCCS

Decreto Ejecutivo No. 245.20 | WhatsApp | FASE 2 - Google Drive | Ejecución Programática

plataforma.cpcps.gob.ec/rendicioncuentas/index#

Recibidos (1) - cam...

**CPCCS** INICIO CARMEN LUISA AVENDAÑO SALIR

INICIO / APLICACIONES / EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA

Para eliminar una meta de esta matriz, verifique que no este asociada a un meta de la matriz de Ejecución Presupuestaria

**Añadir**

#	FUNCIONES / OBJETIVOS / FINES	META			RESULTADOS			DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?
		NO. DE META	META POA	INDICADOR DE LA META	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	% DE LA GESTIÓN		
1	37 INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS	302	LA DIRECCIÓN REGIONAL TIENE COMO FINALIDAD INFORMAR Y SOCIALIZAR A LA CIUDADANÍA SOBRE SUS DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES, PARA CUMPLIR CON ESTE OBJETIVO SE REALIZARÁN TALLERES, CAPACITACIONES, FERIAS EN LA PROVINCIA CON LA FINALIDAD DE SOLICITAR TODAS LAS INDUSTRIAS DE LA CIUDADANÍA.	NÚMERO DE TALLERES, CAPACITACIONES Y/O FERIAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES.	40	40	100	40 TALLERES, CAPACITACIONES Y FERIAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES REALIZADAS	EL CUMPLIMIENTO DE LA META DEFINIDA PARA LLEGAR A LA CIUDADANÍA MEDIANTE TALLERES, CAPACITACIONES Y FERIAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES PERMITE QUE LAS PERSONAS CONOZCAN SOBRE SUS DERECHOS Y OBLIGACIONES EN EL ÁMBITO LABORAL GENERANDO UNA SINERGIA ENTRE LA PARTE TRABAJADORA Y EMPLEADORA.
2	37 INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS	519	ESTE INDICADOR REFLEJA MEDIR EL NÚMERO DE INSPECCIONES DE TRABAJO QUE SE REALIZAN PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS EMPLEADORES. EL INDICADOR...	NÚMERO DE INSPECCIONES DE TRABAJO REALIZADAS.	1.056	1.183	110 13	1.183 INSPECCIONES DE TRABAJO REALIZADAS	EL CUMPLIMIENTO DE LA META PROPUESTA PARA ESTE INDICADOR, APORTA EN EL INCREMENTO DEL CUMPLIMIENTO DE DERECHOS Y OBLIGACIONES EN LA RELACIÓN...

https://plataforma.cpcps.gob.ec/rendicioncuentas/index#linal de Rendición de Cuentas

13:48 30/4/2024

Decreto Ejecutivo No. 245.20 | WhatsApp | FASE 2 - Google Drive | Ejecución Programática

plataforma.cpcps.gob.ec/rendicioncuentas/index#

Recibidos (1) - cam...

**CPCCS** INICIO CARMEN LUISA AVENDAÑO SALIR

INICIO / APLICACIONES / EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA

Para eliminar una meta de esta matriz, verifique que no este asociada a un meta de la matriz de Ejecución Presupuestaria

**Añadir**

#	FUNCIONES / OBJETIVOS / FINES	META			RESULTADOS			DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?
		NO. DE META	META POA	INDICADOR DE LA META	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	% DE LA GESTIÓN		
3	37 INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS	3112	EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE INSPECCIONES PLANIFICADAS, REINSPECCIONES E INSPECCIONES POR DENUNCIAS REALIZADAS EN MATERIA DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.	NÚMERO DE INSPECCIONES PLANIFICADAS E INSPECCIONES POR DENUNCIAS, EN SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES REALIZADAS.	132	110	83 33	110 INSPECCIONES PLANIFICADAS, REINSPECCIONES E INSPECCIONES POR DENUNCIAS REALIZADAS, EN MATERIA DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	PROPUESTA PARA ESTE INDICADOR PERMITE DETECTAR FALENCIAS EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COMO RIESGOS LABORALES, DE ESTA MANERA SE MEJORAN LAS CONDICIONES DE TRABAJO TANTO EN EL SECTOR PÚBLICO COMO PRIVADO.
4	37 INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS	3113	EL INDICADOR MIDE EL PORCENTAJE DE DENUNCIAS LABORALES ATENDIDAS.	PORCENTAJE DE DENUNCIAS LABORALES ATENDIDAS.	1	1	100	100% DE INSPECCIONES REALIZADAS A EMPRESAS SOBRE LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE.	EL CUMPLIMIENTO DE LA META DEFINIDA, REFLEJA QUE SE HA ATENDIDO OPORTUNAMENTE LAS DENUNCIAS DE PRESENTOS INCLUIDOS EN LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE. LA ATENCIÓN DEBE PERMITIR TOMAR LOS CORRECTIVOS NECESARIOS PARA GARANTIZAR LOS DERECHOS LABORALES.
5	37 INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS	3114	EL INDICADOR MIDE EL PORCENTAJE DE TRÁMITES VISTOS ATENDIDOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO.	PORCENTAJE DE TRÁMITES VISTOS ATENDIDOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO.	1	0 98	98	98% DE TRÁMITES DE VISTOS BUENOS ATENDIDOS	CUMPLIMIENTO DE TRÁMITES DE VISTOS BUENOS DENTRO DEL TÉRMINO PREVISTO PERMITE GARANTIZAR LA ADECUADA APLICACIÓN DE NORMAS LEGALES, TANTO PARA LA PARTE EMPLEADORA COMO PARA LA TRABAJADORA.
6	37 INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS	3115	EL INDICADOR MIDE EL PORCENTAJE DE TRÁMITES DE...	PORCENTAJE DE TRÁMITES DE...	100	100	100	100% DE TRÁMITES DE...	EL CUMPLIMIENTO CORRECTIVO DE ESTE INDICADOR, DETERMINA QUE SE HA ATENDIDO...

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

13:48 30/4/2024



Decreto Ejecutivo No. 245\_20 | WhatsApp | FASE 2 - Google Drive | Ejecución Programática

plataforma.cpccs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

Recibidos (1) - cam...

Inicio

CARMEN LUISA AVENDAÑO | Salir

DE DERECHOS	LABORALES ATENDIDOS	UNIDADES ATENDIDAS				UNIDADES ATENDIDAS	UNIDADES ATENDIDAS
7	37 INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS	3116	EL INDICADOR MIDE EL PORCENTAJE DE TRÁMITES DE RECURSOS ADMINISTRATIVOS DESTINADOS EN EL TIEMPO ESTABLECIDO.	1	1	100	100% DE TRÁMITES DE RECURSOS ADMINISTRATIVOS GESTIONADOS EN EL TIEMPO ESTABLECIDO. EL CUMPLIMIENTO ADECUADO DE ESTE INDICADOR DETERMINA QUE SE HA ATENDIDO DENTRO DE LOS TÉRMINOS PREVISTOS LOS RECURSOS ADMINISTRATIVOS ASIGNADOS A LA DIRECCIÓN REGIONAL.
8	37 INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS	332	LA INSTITUCIÓN DEBE REVISAR EL GRUPO DE GASTO DEL SISTEMA SISESY Y EL MANUAL DE CLASIFICACIÓN DE GASTOS Y REALIZAR LOS PAGOS EN LAS FECHAS CORRESPONDIENTES, CON LA FINALIDAD DE MEJORAR E INCREMENTAR LA EFICIENCIA EN LA EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE.	1	0.98	98	100% DE PORCENTAJE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA - GASTO CORRIENTE. EL CUMPLIMIENTO ADECUADO EN LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE GASTO CORRIENTE DETERMINA QUE TODAS LAS ACTIVIDADES ESTABLECIDAS EN LA PAF ANUAL SE HA LLEVADO A CABO EN LOS TÉRMINOS PREVISTOS, GARANTIZANDO ASÍ UN FUNCIONAMIENTO CORRECTO DE LA DIRECCIÓN REGIONAL.
9	37 INCREMENTAR EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE DERECHOS	343	EL PROCESO INICIA DESDE LA REASIGNACIÓN DEL TRÁMITE A LA PERSONA ENCARGADA DE CERTIFICACIONES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL HASTA LA EMISIÓN DEL OFICIO DE CONTABILIZACIÓN Y SU NOTIFICACIÓN.	1	0.99	99	99% DE SOLICITUDES DE CERTIFICACIÓN DE DOCUMENTOS ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO. EL CUMPLIMIENTO DE ESTE INDICADOR DETERMINA QUE LOS REQUISITOS DE CERTIFICACIÓN DE DOCUMENTOS SE HAN TRAMITADO EN EL TÉRMINO PREVISTO, GARANTIZANDO ASÍ A LA PARTE REQUERENTE EL ACCESO A LA INFORMACIÓN.

https://plataforma.cpccs.gob.ec/rendicioncuentas/index# | Panel de Rendición de Cuentas

NUEVO CPCCS

Decreto Ejecutivo No. 245\_20 | WhatsApp | FASE 2 - Google Drive | Ejecución Presupuestaria

plataforma.cpccs.gob.ec/rendicioncuentas/index#

Recibidos (1) - cam...

Inicio

CARMEN LUISA AVENDAÑO | Salir

INICIO / APLICACIONES / EJECUCION PRESUPUESTARIA

Añadir

#	TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG WEB DE LA INSTITUCIÓN
1	PROYECTO	55 Promoción De Empleo Verificación Y Control De Documentos Y Calificaciones Laborales	128,712.88	128,170.4	99.59	https://www.trabajo.gob.ec/informacion/planes-presupuestarios/2024/informe-unidad-presupuestaria.pdf

https://plataforma.cpccs.gob.ec/rendicioncuentas/index# | Panel de Rendición de Cuentas

NUEVO CPCCS

Decreto Ejecutivo No. 245.2011 | WhatsApp | FASE 2 - Google Drive | Presupuesto Institucional

plataforma.cpccs.gob.ec/rendicioncuantas/index#

Recibidos (1) - cam...

**CPCCS** INICIO CARMEN LUISA AVENDAÑO SALIR

INICIO / APLICACIONES / PRESUPUESTO INSTITUCIONAL

ADMINISTRACIONES TERRITORIALES:

#	TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA	
1	129.712.93	129.712.93	129.179.4	0	0	99.59	Eliminar

https://plataforma.cpccs.gob.ec/rendicioncuantas/index# | Portal de Rendición de Cuentas | NUEVO CPCCS

Decreto Ejecutivo No. 245.2011 | WhatsApp | FASE 2 - Google Drive | Procesos de Contratación

plataforma.cpccs.gob.ec/rendicioncuantas/index#

Recibidos (1) - cam...

**CPCCS** INICIO CARMEN LUISA AVENDAÑO SALIR

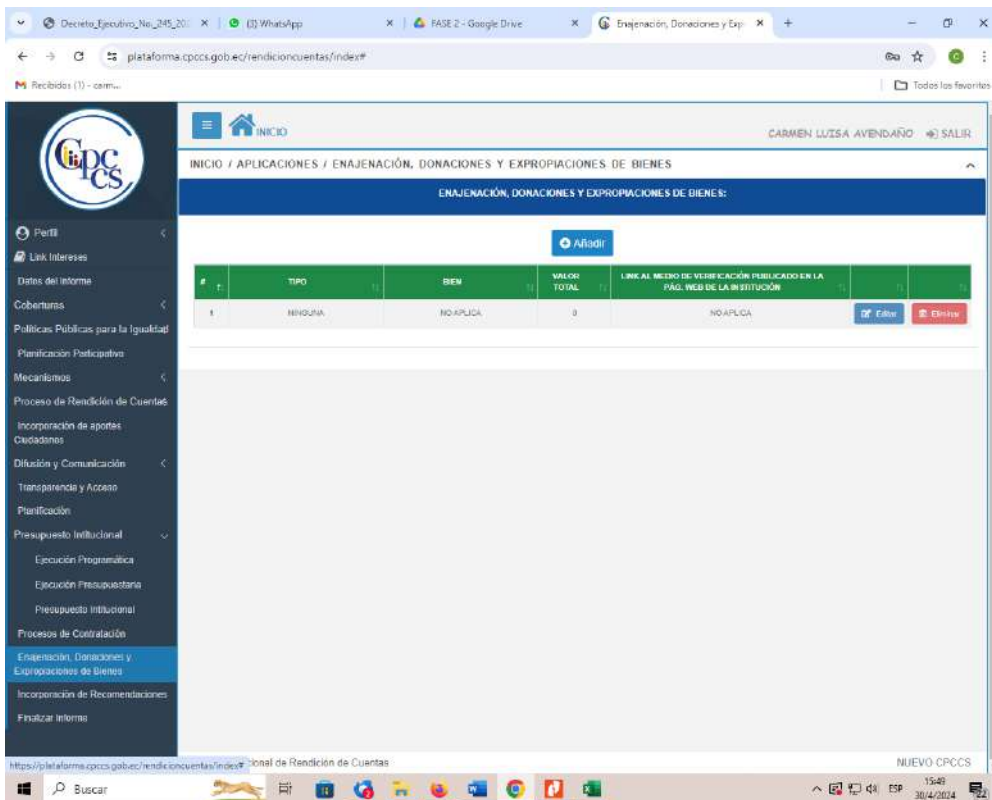
INICIO / APLICACIONES / PROCESOS DE CONTRATACIÓN

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

Añadir

#	TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		
		Numero Total Aprobados	Valor Total Aprobado	Numero Total Planificados	Valor Total Planificado			
1	INFIMA CANTIA	10	25.905.4	10	25.905.4	https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-cuanta-2023-fase-1/	Editar	Eliminar
2	CATÁLOGO ELECTRÓNICO	5	70.653.29	1	010.37	https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-cuanta-2023-fase-1/	Editar	Eliminar
3	OTRAS	2	15.019.84	0	0	https://www.trabajo.gob.ec/rendicion-de-cuentas-cuanta-2023-fase-1/	Editar	Eliminar

https://plataforma.cpccs.gob.ec/rendicioncuantas/index# | Portal de Rendición de Cuentas | NUEVO CPCCS



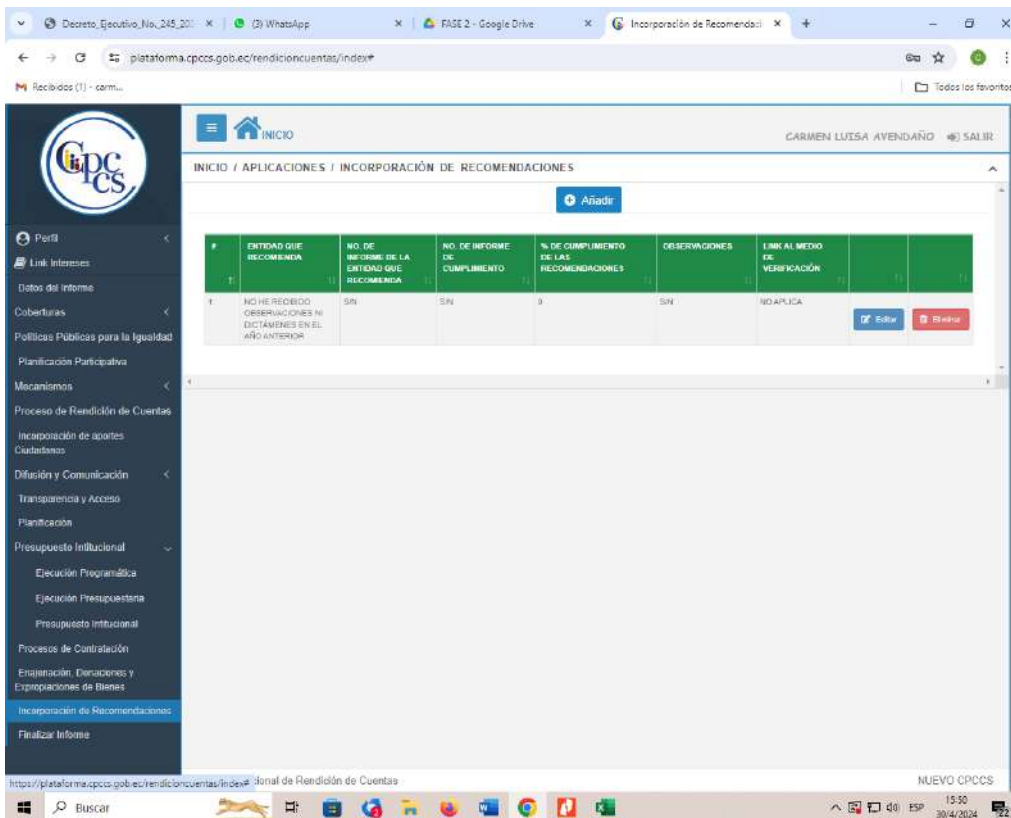
Inicio / APLICACIONES / ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES

**ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:**

[Añadir](#)

#	TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN		
1	NINGUNA	NO APLICA	0	NO APLICA	<a href="#">Editar</a>	<a href="#">Eliminar</a>

https://plataforma.cpccs.gob.ec/rendicioncuentas/index# | Journal de Rendición de Cuentas | NUEVO CPCCS

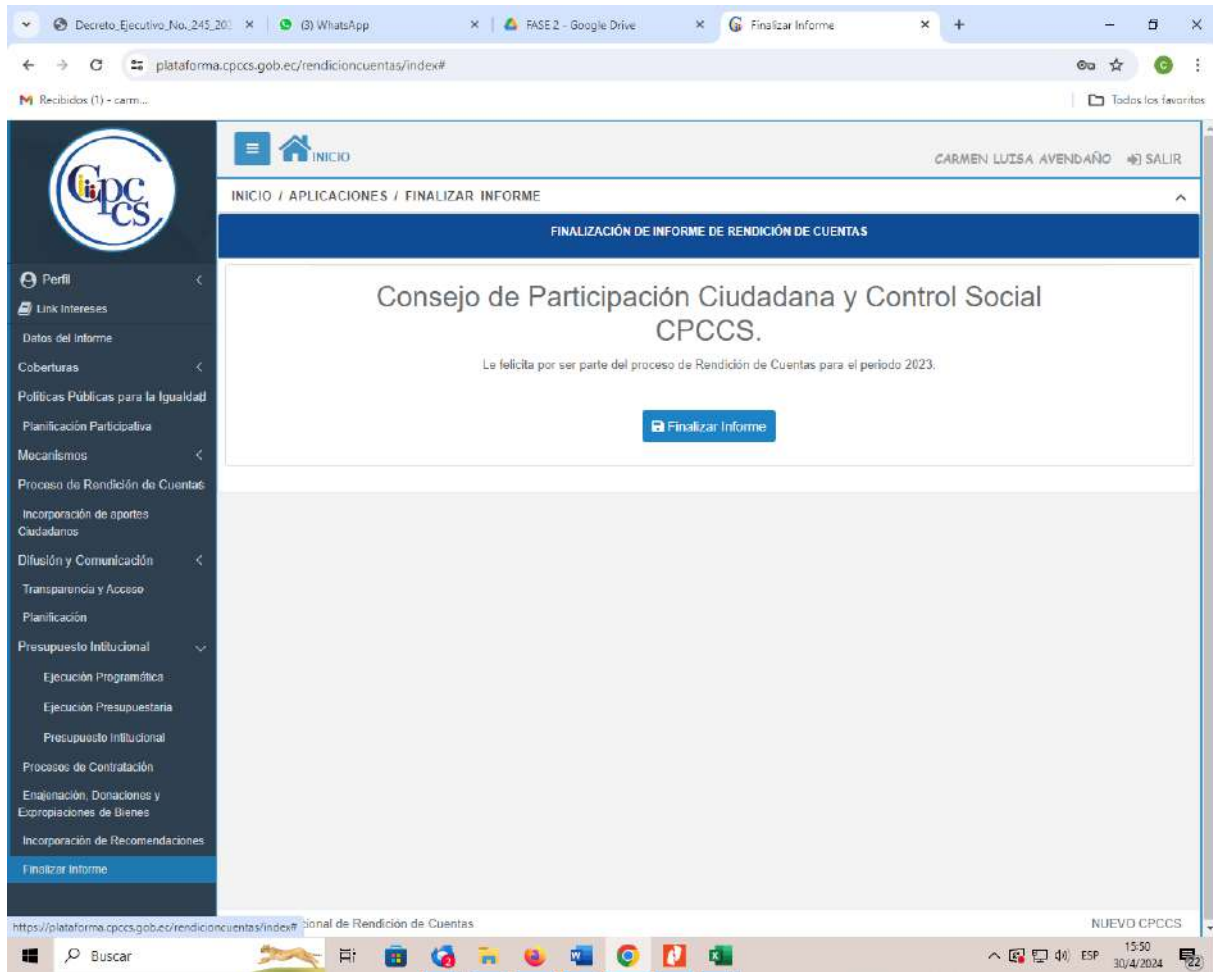


Inicio / APLICACIONES / INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES

[Añadir](#)

#	ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN		
1	NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTAMENES EN EL AÑO ANTERIOR	SN	SN	0	SN	NO APLICA	<a href="#">Editar</a>	<a href="#">Eliminar</a>

https://plataforma.cpccs.gob.ec/rendicioncuentas/index# | Journal de Rendición de Cuentas | NUEVO CPCCS



Decreto Ejecutivo No. 245.201 x (3) WhatsApp x FASE 2 - Google Drive x Finalizar Informe x +

plataforma.cpcps.gob.ec/rendicioncuentas/index#

Recibidos (1) - carm... Todos los favoritos

INICIO / APLICACIONES / FINALIZAR INFORME

CARMEN LUISA AVENDAÑO SALIR

FINALIZACIÓN DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Consejo de Participación Ciudadana y Control Social  
CPCCS.

Le felicitamos por ser parte del proceso de Rendición de Cuentas para el periodo 2023.

Finalizar Informe

Perfil  
Link Intereses  
Datos del Informe  
Coberturas  
Políticas Públicas para la Igualdad  
Planificación Participativa  
Mecanismos  
Proceso de Rendición de Cuentas  
Incorporación de aportes Ciudadanos  
Difusión y Comunicación  
Transparencia y Acceso  
Planificación  
Presupuesto Institucional  
Ejecución Programática  
Ejecución Presupuestaria  
Presupuesto Institucional  
Procesos de Contratación  
Enajenación, Donaciones y Expropiaciones de Bienes  
Incorporación de Recomendaciones  
Finalizar Informe

https://plataforma.cpcps.gob.ec/rendicioncuentas/index# ional de Rendición de Cuentas NUEVO CPCCS

Buscar

15:50  
30/4/2024

Elaborado por:

Lcda. Carmen Avendaño  
**Notificador**