

**FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS  
FUNCIONES DEL ESTADO**

DATOS GENERALES	
RUC:	1060033350001
INSTITUCIÓN:	DIRECCION REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PUBLICO DE IBARRA
FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE	Función Ejecutiva
SECTOR:	MINISTERIOS SECTORIALES
NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	Entidad Operativa Desconcentrada - EOD
PROVINCIA:	Imbabura
CANTÓN:	Ibarra
PARROQUIA:	Sagrario
DIRECCIÓN:	Pedro Moncayo 11-54 y Jaime Rivadeneira
EMAIL:	humberto_rosales@trabajo.gob.ec
TELÉFONO:	06 2955644
PÁGINA WEB O RED SOCIAL:	www.trabajo.gob.ec
REPRESENTANTE LEGAL	
NOMBRES DEL REPRESENTANTE:	Humberto Pedro Manuel Rosales Miño
CARGO DEL REPRESENTANTE:	Director Regional de Trabajo de Trabajo y Servicio Público de Ibarra
RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Ramiro Mauricio Hernandez Benitez
CARGO DEL RESPONSABLE:	Analista de Evaluación y Control Técnico del Servicio Publico
FECHA DE DESIGNACIÓN:	17/1/2024
RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Paulina Beatriz Cevallos López
CARGO DEL RESPONSABLE:	Contadora Regional
FECHA DE DESIGNACIÓN:	17/1/2024
DATOS DEL INFORME PERIODO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
FECHA DE INICIO:	1/1/2023
FECHA DE FIN:	1/12/2023
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES	
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES	TIPO(OBJETIVOS ESTRATÉGICOS)
36. Incrementar el acceso y la vinculación de la oferta y demanda laboral	Objetivos Estratégicos
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	Objetivos Estratégicos

38. Incrementar la equidad en el sistema remunerativo y de ingresos complementarios en el sector público	Objetivos Estratégicos
39. Incrementar la calidad del servicio público que brindan los servidores en el sector público	Objetivos Estratégicos
40. Incrementar la sinergia entre empleadores y trabajadores	Objetivos Estratégicos
41. Fortalecer las capacidades institucionales	Objetivos Estratégicos

**COBERTURA INSTITUCIONAL(UAF)**

COBERTURA	No. Unidades
Regional	0

**COBERTURA TERRITORIAL (EODS)**

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Regional	1	Imbabura- Esmeraldas- Carchi- Sucumbíos

**COBERTURA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN**

NIVEL	N° DE UNIDADES	N. USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
REGION	1	3.696	Imbabura Esmeraldas Carchi Sucumbíos	2.290	1.406	0	0	2.587	0	739	370	<a href="https://drive.google.com/file/d/1cCHd9SHE1RLjW8_wHXnq1j6SfGwQ8LMO/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1cCHd9SHE1RLjW8_wHXnq1j6SfGwQ8LMO/view?usp=drive_link</a>

**IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:**

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO	-	-	-
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO	-	-	-
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	NO	-	-	-
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	NO	-	-	-
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	-	-	-

**PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:**

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	NO APLICA
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	NO APLICA

**MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:**

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

**MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:**

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

**PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:**

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se ha realizado la conformación del equipo encargado de llevar acabo el proceso de rendición de cuentas, asignando responsabilidades y compromisos a cada una de ellas.	<a href="https://drive.google.com/file/d/1kLp2AISISVgigy7Kr2yq_M5BD51vLfhf/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1kLp2AISISVgigy7Kr2yq_M5BD51vLfhf/view?usp=drive_link</a>
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se ha planificado el proceso de rendición de cuentas en coordinación con los responsables y equipos, tanto en el nivel nacional como en los territorios, para lo cual se ha realizado una reunión con los principales lineamientos de la rendición de cuentas	<a href="https://drive.google.com/file/d/1kLp2AISISVgigy7Kr2yq_M5BD51vLfhf/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1kLp2AISISVgigy7Kr2yq_M5BD51vLfhf/view?usp=drive_link</a>
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Evaluación del avance de la gestión a través de la recepción de informes de gestión por cada unidad que conforma la Dirección Regional de Trabajo 1 de Ibarra	<a href="https://drive.google.com/file/d/14Fk6jyZl7EcS2zk4_NUJGo0z3lR6Ld/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/14Fk6jyZl7EcS2zk4_NUJGo0z3lR6Ld/view?usp=drive_link</a>
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se ha incluido información correspondiente a la gestión de las competencias institucionales en su ámbito de acción, enviándose para ello el informe de rendición de cuentas e informes de respaldo suscritos por cada unidad.	<a href="https://drive.google.com/file/d/1adjY_ILOJmTl6xsFUVvL5ixPI8TdLwJh/view">https://drive.google.com/file/d/1adjY_ILOJmTl6xsFUVvL5ixPI8TdLwJh/view</a>

FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se ha redactado una descripción sintetizada del trabajo desarrollado en el año para alcanzar los objetivos propuestos, mismo que se encuentran descritos en el informe de gestión 2023, adicionalmente se habilitará un canal para que la ciudadanía aporte con los temas que requiera para que la Dirección Regional rinda cuentas	<a href="https://drive.google.com/file/d/1adY_ILOJmTI6xsFUVvL5ixPI8TdLwJh/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1adY_ILOJmTI6xsFUVvL5ixPI8TdLwJh/view?usp=drive_link</a>
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Se realizó la revisión y aprobación del Informe correspondiente al año 2023 por parte de la Dirección Regional	<a href="https://drive.google.com/file/d/1adY_ILOJmTI6xsFUVvL5ixPI8TdLwJh/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1adY_ILOJmTI6xsFUVvL5ixPI8TdLwJh/view?usp=drive_link</a>
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	El informe de rendición de cuentas será difundido a la ciudadanía a través de la página web, redes oficiales del Ministerio de Trabajo se encuentra el informe resumido de la gestión del Ministerio para el año 2023	<a href="https://drive.google.com/file/d/1adY_ILOJmTI6xsFUVvL5ixPI8TdLwJh/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1adY_ILOJmTI6xsFUVvL5ixPI8TdLwJh/view?usp=drive_link</a>
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	La Dirección de Comunicación realizó el cronograma de la deliberación pública de la Regional Ibarra	<a href="https://drive.google.com/file/d/1oLGjgcRrUbOh1OVmomWvG4PvovFP9H_y/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1oLGjgcRrUbOh1OVmomWvG4PvovFP9H_y/view?usp=drive_link</a>
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	La Rendición de cuentas se realizó conforme cronograma el día 21 de marzo 2024 a las 10:00 en el Auditorio Secap Ibarra.	<a href="https://drive.google.com/file/d/16vqP-XJAVO2xErg_ZNCE3yVRNVB6WqTd/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/16vqP-XJAVO2xErg_ZNCE3yVRNVB6WqTd/view?usp=drive_link</a>
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	La Rendición de cuentas se realizó conforme cronograma el día 21 de marzo 2024 a las 10:00 en el Auditorio Secap Ibarra.	<a href="https://drive.google.com/file/d/1JbvpNjsjO6xtgadg0H7LB8KTUvbXj9C2/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1JbvpNjsjO6xtgadg0H7LB8KTUvbXj9C2/view?usp=drive_link</a>
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Participación de la ciudadanía a través de preguntas en el evento de Rendición de Cuentas de la Dirección Regional 1 de Ibarra y encuesta a través de enlace en la Página Web del MDT	<a href="https://drive.google.com/file/d/1XKALGGv3iZXTVAFGN27BvjxbAoXs31dx/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1XKALGGv3iZXTVAFGN27BvjxbAoXs31dx/view?usp=drive_link</a>
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	El Informe se ingresa en el Sistema del CPCCS	<a href="https://drive.google.com/file/d/14Fk6jyZl7EcS2zk4_NUJGo0z3IR6Ld/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/14Fk6jyZl7EcS2zk4_NUJGo0z3IR6Ld/view?usp=drive_link</a>
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:		1. ¿A cuántos días de vacaciones tiene derecho un trabajador anualmente?, 2. ¿Se puede interponer una acción de visto bueno por motivo de acoso laboral?, 3. ¿A qué beneficios tiene derecho un trabajador despedido intempestivamente?, 4. ¿El sueldo, pago o remuneración controla o regula el Ministerio del Trabajo en relación a los Gerentes de Cooperativas, Mutualistas o Bancos?, 5. ¿Se va a seguir fomentando la ayuda a la clase artesanal y cómo?		

**DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:**

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO	NACIONALIDADES O PUEBLOS
---	----------------	--------	--------------------------

La Rendición de cuentas se realizó conforme cronograma el día 21 de marzo 2024 a las 10:00 en el Auditorio Secap Ibarra.	42	MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
		17	25	0	0	40	0	1	1

**INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:**

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERIODO ANTERIOR	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? PONGA SÍ O NO	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Ibarra se compromete a realizar inspecciones de trabajo mensuales a fin de verificar el cumplimiento de derechos y obligaciones laborales por parte de los empleadores.	SI	100%	En el año 2023 se han realizado 1507 Inspecciones de trabajo a fin de verificar el cumplimiento de las obligaciones laborales.	<a href="https://drive.google.com/file/d/1c1n0dUHxzZR7-JBiCu-22i-LptHDkwH/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1c1n0dUHxzZR7-JBiCu-22i-LptHDkwH/view?usp=drive_link</a>
La Dirección Regional del Trabajo y Servicio Público de Ibarra se compromete a realizar inspecciones a fin de verificar el cumplimiento en materia de seguridad y salud en el trabajo.	SI	100%	Se han realizado 136 inspecciones de Seguridad y Salud en el Trabajo las provincias de Esmeraldas, Imbabura y el Carchi	<a href="https://drive.google.com/file/d/1c1n0dUHxzZR7-JBiCu-22i-LptHDkwH/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1c1n0dUHxzZR7-JBiCu-22i-LptHDkwH/view?usp=drive_link</a>

**DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:**

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE MEDIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	0	0	0	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
Prensa	0	0	0	0	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
Televisión	0	0	0	0	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
Medios digitales	0	0	0	0	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA

**TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:**

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/">https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/</a>
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	<a href="https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/">https://www.trabajo.gob.ec/transparencia/</a>

**PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS:**

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	<a href="https://drive.google.com/file/d/14FK6jyiyZl7EcS2zk4_NUJG0uZ3IR6Ld/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/14FK6jyiyZl7EcS2zk4_NUJG0uZ3IR6Ld/view?usp=drive_link</a>
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	<a href="https://drive.google.com/file/d/14FK6jyiyZl7EcS2zk4_NUJG0uZ3IR6Ld/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/14FK6jyiyZl7EcS2zk4_NUJG0uZ3IR6Ld/view?usp=drive_link</a>

**CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADORES	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	DESCRIPCIÓN DE COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	272	Se realizarán talleres, capacitaciones, ferias en la provincia con la finalidad de solventar todas las inquietudes de la ciudadanía	27.2 Número de talleres, capacitaciones y/o ferias sobre políticas laborales.	20	20	100,00%	En el año 2023 se logra un cumplimiento de la meta correspondiente a la realización de 20 talleres, capacitaciones y/o ferias sobre políticas laborales.	La Dirección Regional tiene como finalidad informar y socializar a la ciudadanía sobre sus derechos y obligaciones laborales, para cumplir con este objetivo se realizarán talleres, capacitaciones, ferias en la provincia con la finalidad de solventar todas las inquietudes de la ciudadanía.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	2811	Permite medir el número de inspecciones de trabajo que se realizan para verificar el cumplimiento de los empleadores	28.11 Número de inspecciones de trabajo realizadas.	5823	5878	100,94%	En el año 2023 la Dirección Regional del Trabajo ha realizado 5823 inspecciones cumpliendo el 100,94% de la meta.	La Dirección Regional tiene como finalidad realizar inspecciones focalizadas, Inspecciones aleatorias y verificaciones electrónicas para constatar el cumplimiento de los empleadores.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	2812	Permite medir el número de inspecciones de seguridad en el trabajo que se realizan para verificar el cumplimiento de los empleadores	28.12 Número de inspecciones planificadas e inspecciones y reinspecciones por denuncias, en seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales realizadas	328	332	101,22%	En el año 2023 la Dirección Regional del Trabajo ha realizado 332 inspecciones de seguridad en el trabajo cumpliendo el 101,22% de la meta.	La Dirección Regional tiene como finalidad verificar el cumplimiento de las disposiciones emitidas en la normativa de seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales, con el objetivo de evitar la ocurrencia de accidentes y enfermedades ocupacionales en las empresas e instituciones públicas y privadas a nivel nacional.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	2814	Denuncias finalizadas sobre el incumplimiento de los derechos laborales	28.14 Porcentaje de denuncias laborales atendidas.	3892	3892	100,00%	En el año 2023 se han atendido el 100% de las denuncias que ingresaron en la Dirección Regional.	Se realiza a través de las denuncias presentadas por los trabajadores y han sido finalizadas por el MDT sobre el incumplimiento de sus derechos laborales por parte de sus empleadores.

37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	2815	El indicador mide el porcentaje de trámites vistos buenos atendidos en el plazo de un mes, contados desde el ingreso del trámite en las Direcciones Regionales del Trabajo y Servicio Público hasta la emisión de la resolución por parte del Inspector del Trabajo	28.15 Porcentaje de trámites vistos buenos atendidos en el plazo establecido	158	158	100,00%	En el año 2023 se han atendido el 100% de solicitudes de Visto Bueno ingresadas en la Dirección Regional Ibarra.	Visto Buenos atendidos en el plazo establecido, garantiza el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	2816	Mide el porcentaje de trámites de directivas de organizaciones sociales atendidos en el plazo de 30 días desde su ingreso a la dirección regional hasta la emisión de la resolución u oficio de respuesta	28.16 Porcentaje de trámites de organizaciones sociales atendidos	167	167	100,00%	En el año 2023 se han atendido el 100% de trámites de organizaciones sociales ingresados en la Dirección Regional Ibarra.	Este indicador permite medir el número de trámites de organizaciones sociales atendidos en la Dirección Regional.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	2817	Mide el porcentaje de trámites de Recursos Administrativos gestionados en el tiempo establecido.	28.17 Porcentaje de trámites de recursos administrativos gestionados en el tiempo establecido.	44	44	100%	En el año 2023 se han atendido el 100% de recursos administrativos ingresados en la Dirección Regional Ibarra.	Este indicador permite medir el número de trámites de recursos administrativos gestionados en la Dirección Regional.
37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	302	La meta se establece de acuerdo al PAPP	30.2 Porcentaje ejecución presupuestaria-Gasto Corriente	121297,35	115604,90	95,31%	Se cumple la meta en el 95,31% para el año 2023, debido a que se ejecutó lo planificado en el presente período.	Este indicador permite mejorar e incrementar la eficiencia en la ejecución del presupuesto de gasto corriente.

37. Incrementar el control y cumplimiento de derechos, deberes y obligaciones de los empleados y empleadores	313	El proceso inicia desde la reasignación del trámite a la persona encargada de Certificaciones	31.3 Porcentaje de solicitudes de certificación de documentos atendidas en el plazo establecido	1213	1196	98,59%	En el año 2023 la Dirección Regional del Trabajo ha atendido el 98,59% de solicitudes de copias certificadas.	Con este indicador se quiere medir el número de solicitudes de certificación de documentos que son atendidos en el plazo establecido dentro de la Dirección Regional
--	-----	---	---	------	------	--------	---	--

**CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:**

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUEST O PLANIFICADO	PRESUPUEST O EJECUTADO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA	Promoción de Empleo Verificación y Control de Derechos y Obligaciones Laborales	\$ 121.297,35	\$ 115.604,90	<a href="https://drive.google.com/file/d/14Fk6jyYzI/EcS2zK4_NUJGoUz3IR6Ld/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/14Fk6jyYzI/EcS2zK4_NUJGoUz3IR6Ld/view?usp=drive_link</a>
TOTAL	TOTAL	\$ 121.297,35	\$ 115.604,90	

**PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:**

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$ 121.297,35	\$ 121.297,35	\$ 115.604,90	0	0	95,31%

**PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:**

TIPO DE CONTRATACIÓN (CATÁLOGO ELECTRÓNICO, COTIZACIÓN, ÍNFIMA CUANTÍA, MENOR CUANTÍA B Y S, PUBLICACIÓN, RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos), SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA)	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
Publicación	2	\$ 32.183,16	2	\$ 32.183,16	<a href="https://drive.google.com/file/d/1wFh716Ugg-E-X3TTDMa3qzHlq_xR0Mv4/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1wFh716Ugg-E-X3TTDMa3qzHlq_xR0Mv4/view?usp=drive_link</a>
Menor cuantía	1	\$ 5.498,00	1	\$ 5.498,00	<a href="https://drive.google.com/file/d/1wFh716Ugg-E-X3TTDMa3qzHlq_xR0Mv4/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1wFh716Ugg-E-X3TTDMa3qzHlq_xR0Mv4/view?usp=drive_link</a>
Catálogo Electrónico	33	\$ 57.115,61	33	\$ 57.115,61	<a href="https://drive.google.com/file/d/1wFh716Ugg-E-X3TTDMa3qzHlq_xR0Mv4/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1wFh716Ugg-E-X3TTDMa3qzHlq_xR0Mv4/view?usp=drive_link</a>
Ínfima Cuantía	11	\$ 23.794,78	11	\$ 23.794,78	<a href="https://drive.google.com/file/d/1wFh716Ugg-E-X3TTDMa3qzHlq_xR0Mv4/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1wFh716Ugg-E-X3TTDMa3qzHlq_xR0Mv4/view?usp=drive_link</a>

**ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:**

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	0	NO APLICA

**INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA**



**GENERAL DEL ESTADO:**

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS Y SEGUROS.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS Y VALORES.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
SUPERINTENDENCIA DE COMUNICACIONES.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
DEFENSORÍA DEL PUEBLO.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
SUPERINTENDENCIA DE CONTROL DEL PODER DE MERCADO.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
CONSEJO DE REGULACIÓN Y DESARROLLO DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
CONSEJO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA